



Kirkelig fellesråd i Oslo

F 29/23 Kirkemøtets vedtak om kirkelig organisering og veien videre i Oslo

Kirkemøtet vedtok i august 2023 å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering mellom rettssubjektet Den norske kirke og fellesrådene. Kirkemøtet har gått bort fra å skulle delegerer formelt arbeidsgiveransvar mellom dagens arbeidsgiverlinjer.

Videreutvikling av dagens organisering skal blant annet skje gjennom avtaler om forpliktene samarbeid i soknet, kulturutvikling og fellesløsninger.

1. Kirkemøtets vedtak, sak KM 5/23

Kirkemøtets vedtak følger vedlagt saken.

Kirkemøtet vedtok fire punkter med føringer for det videre organiseringsarbeidet.

Tematisk omhandlet disse punktene:

- 1) Stadfestelse av folkevalgte som styringstjeneste,
- 2) videreutvikling av dagens arbeidsgiverorganisering,
- 3) styrking av biskopens tilsyn og ledelse, og
- 4) involvering av soknets organer og andre instanser i det videre arbeidet

Følgende sier pkt. 2 i Kirkemøtets vedtak:

Kirkemøtet går inn for å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering i stedet for å gå videre med en ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og at «[d]en daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt», jf. sak KM 10/22 vedtakspunkt 2 og 1 e). Videreutviklingen kan blant annet skje gjennom fellestjenester og kulturbygging, samt avtaler om forpliktende samarbeid i soknet. Kirkerådet bes om å utrede:

- a. En ramme for avtaler om lokal ledelse mellom arbeidsgiverorganer for soknet og for rettssubjektet Den norske kirke*
- b. hvordan behovet for faglig ledelse av alle arbeidstakergrupper i Den norske kirke kan ivaretas, samt hvordan samledelse skal utøves*
- c. hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå.*

2. Prinsipper i arbeidet med å finne frem til forpliktende samarbeid

Hovedkomiteen drøftet saken i sitt møte 5. september, sak H 45/23.

Forut for Hovedkomiteens møte ble det avholdt møte mellom folkevalgt og administrativ ledelse i begge arbeidsgiverlinjer 30. august. Saken ble også drøftet på felles ledermøte (FLM) i bispegården mellom stiftsdirektør, biskop, proster og kirkeverger den 6. september.

Gjennom dialogen har det blitt foreslått noen grunnprinsipper for det videre arbeidet med å utforske mulighetsrommet for forpliktende samarbeid mellom arbeidsgiverne:

- 1) Det formelle arbeidsgiveransvar følger arbeidsforholdet og delegeres ikke, i tråd med Kirkemøtets vedtak.
- 2) Oppgaver og ansvar fordeles innenfor rammen av den kompetansen og de ressurser som faktisk finnes.
- 3) Det søkes å komme frem til løsninger som er effektiviserende, slik at ressurser i størst mulig grad kan komme menighetsarbeidet i soknet til gode.

3. Konkrete tiltak for å arbeide videre med intensjonene i Kirkemøtets vedtak

Arbeidet med organisering vil måtte gå gjennom flere faser.

Gjennom samtalene så langt, og ut fra drøftingen i Hovedkomiteen 5.september har det blitt tydeliggjort to viktige tiltaksområder som vil representere et første trinn i et større utviklingsarbeid.

1. Utrede administrative funksjoner

Utrede mulighetene for tettere samarbeid i administrative oppgaver mellom bispedømmeråd og fellesråd. Dette arbeidet eksisterer allerede, men det er grunn til å tro at det går an å utvikle dette videre. Målet må være å styrke kvalitetsmessig, helhetlig forvaltning og samtidig undersøke mulige effektiviseringsgevinster.

2. Opprettelse av stillinger for samledelse i sokn og prosti

Samledelse i menighetene må ivaretas og videreutvikles gjennom klargjøring og fordeling av roller mellom menighetsrådsleder, daglig leder og sokneprest. For å ivareta dette fra arbeidsgiversiden i fellesrådet, og for å videreutvikle samledelse på prostinivå er det behov for en funksjon som er nær nok og har tilstrekkelig kapasitet.

Samledelse i prostiene er i dag svært utfordrende fordi det ikke finnes stillinger på prostinivå i fellesrådslinjen som kan samlede med prostene. Dette har i realiteten representert en utfordring siden de daværende kirkeforvalterstillingene ble fjernet i 2016, sak F 14/16.

For å kunne videreutvikle samledelse i både menighetene og på prostinivå foreslås det derfor opprettelse av 5 stillinger i fellesrådslinjen som skal lede sammen med prostene. Tittelen på disse stillingene vil være «områdeleder».

Etablering av slike stillinger skal ikke gå på bekostning av utøvende stillinger i menighetene. Stillingene må realiseres gjennom effektivisering av administrative funksjoner og øvrige lederstillinger. I tillegg søkes muligheter for delfinansiering fra bispedømmerådet og tiltaksmidler fra Kirkerådet for disse stillingene.

Dersom det ikke er mulig å realisere alle stillingene med en gang, må en gradvis innføring vurderes.

4. Prosess og beslutning

Oppfølging av Kirkemøtets vedtak og de konkrete forslagene til tiltak i avsnitt 3. har vært drøftet med tillitsvalgte og har vært behandlet i Hovedkomiteen og ADMU.

De tillitsvalgte stiller seg bak forslaget, likeså Hovedkomiteen og ADMU.

Biskopens representant i Hovedkomiteen stiller seg bak et slik forslag.

De daglige lederne er orientert om forslaget, og det er opprettet en referansegruppe med en daglig leder fra hvert prosti, for å sikre de daglige ledernes involvering i det videre arbeidet med avklaring av roller og ansvar.

Organisatoriske endringer i forlengelsen av Kirkemøtets vedtak skal besluttes av fellesrådet, etter drøfting med tillitsvalgte og behandling i ADMU og Hovedkomiteen.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd i Oslo har behandlet videre oppfølging av kirkemøtesak KM 5/23.

1. Kirkevergen bes om å utrede muligheter og konsekvenser av samarbeid og mulig sammenslåing av administrative funksjoner mellom fellesråd og bispedømmeråd. Fordeler og ulemper ved samlokalisering skal inngå i utredningen.
2. Av hensyn til videre organisatorisk utvikling og ivaretagelse av arbeidsgiveransvar for ansatte i KfiO vedtas organisatorisk endring ved opprettelse av 5 stillinger som områdeledere på prostinivå, som skal utvikle og ivareta samledelse med prostene.
3. Fellesrådet vil bli forelagt alle saker om videre organisatoriske endringer i forlengelsen av Kirkemøtets vedtak, etter drøfting med tillitsvalgte og behandling i administrasjonsutvalget og Hovedkomiteen.

Kjetil Haga
Kirkeverge