

Redigert – fra prostivise gruppesamtaler i Fellesrådets møte 16.04.26

1. Kirkens samfunnsrolle og profil som grunnlag for prioriteringer:

Nordre:

- Kirkens samfunnsrolle fremhevet, særlig gjennom diakoni og beredskap.
- Fortsatt er behov for å løfte det diakonale perspektivet, selv om kommunen leverer gode velferdstjenester.
- Behovene i befolkningen oppleves fortsatt som store, og kirken ble sett som en viktig aktør i møte med dette.
- Beredskap i krisetider ble også løftet frem som et strategisk område, noe som peker mot en bredere forståelse av kirkens ansvar i lokalsamfunnet.
- Behovet for å tydeliggjøre kirkens retning og profil.
- Engasjement rundt musikk, oppfølging av barn og unge og behovet for bedre tilrettelegging ble nevnt som viktige områder for fremtiden. Samtidig ble det understreket at hovedfokuset fortsatt bør være gudstjeneste og diakoni.
- Behov for å bygge en tydeligere profil eller merkevare, og være klarere på kirkens hovedbudskap: frelse, tilgivelse og fremtidshåp.

Søndre:

- Ikke gode nok til å fortelle kommunen hva vi bidrar med.
- Vise fram for kommunen hva vi gjør. Vi har en viktig rolle i Oslo.
- Samtidig må vi gjøre noe med hvordan vi driver.
- Kirkevergen gjør en god jobb overfor politisk ledelse i Oslo. Hvordan kan vi komplimentere dette.

2. Byutvikling – bydelsprosjektet: tenke nytt om samarbeid på tvers av dagens menighetsgrenser

Groruddalen:

- Byutvikling henger også sammen med f.eks. menighetsutvikling, menighetssamarbeid, hvordan fordele midler, diakoni – alt dette henger sammen
- Vi må lage en strategi for samarbeid
- Må bli flinkere til å samarbeide på tvers og sende folk til de ulike tilbudene i de ulike menighetene.
- Tenke «kirkene våre» heller enn «min kirke»
- Lokalkirken har også en egenverdi. At man møter folk fra menigheten både på gudstjenesten og butikken.

Domprostiet:

- Kirkevergen, menighetene og bispedømmet – ha en felles strategi for de nye bydelene
- Hvordan samarbeide på tvers? Kan menighetene samarbeide om aktiviteter? Samarbeid om aktiviteter bør vokse fram nedenfra. Lettest å samarbeide om aktiviteter for voksne uten barn – som er en gruppe vi har for få tilbud til.

Søndre:

- Kommer stor utbygging. Trenger kapital til å investere i nye lokaler i utbyggingsområder. Til investering og drift.
- Hva vil være reell virkning av bydelsreformen? Hva flyttes fra kommunen ut i bydelene? Svekket tradisjonell lokal identitet?

Vestre:

- Relevante i bydelen

3. Samledelse m/biskop og bispedømme - tenke nytt om forordning:

Groruddalen:

- Tenke nytt om gudstjenestene. Er søndag kl. 11 det beste tidspunktet? Hvorfor ikke avslutte f.eks. et populært familie- eller måltidstiltak med en gudstjeneste, og si at det er den ukas gudstjeneste?
- Vi må bygge kultur for å jobbe sammen og tenke helhet. Legge bort prestisje og revirmarkering – fra arbeidsgiverlinjer, profesjoner og menigheter. Vi må framelske alt arbeidsgiverne kan gjøre for at stabene skal jobbe *sammen*.

Domprostiet:

- Viktig å se på kirker i sammenheng, forordningsmessig
- Slutte å snakke om salg av kirker – vi må heller engasjere MR'ene mere – f.eks. tidspunkt for gudstjenestene
- Kjerneområder – kirkelige handlinger – det er viktig for folk og må prioriteres – kan vi ha gudstjeneste 2 ganger i uka?
- Gudstjeneste midt på dagen på torsdager – få folk på høymesse, helt nødvendig å tenke nytt om forordning

Nordre:

- Økonomi, bemanning og organisering løftet frem som grunnleggende utfordringer. Det ble pekt på behovet for mer robuste staber, økt bruk av frivillighet og større fleksibilitet gjennom kombinerte stillinger, blant annet mellom diakon- og kapellanfunksjoner.

Søndre:

- Brukes ressursene i stillingene på best mulig måte: Gudstjenestevirksomhet redusert i Dnk. Finnes ikke kirkesamfunn andre steder som har færre gudstjenester enn i Norge. For mye kontroll og rapporter. Må se kritisk på arbeidstidsbudsjett; mer aktivitet og mindre rapportering
- Flere menigheter ønsker å gjøre noe med gudstjenestetidspunkt – prøveordning med flere kveldsgudstjenester. De som kommer kl 11:00 = ikke så mange. Nå minst like mange på kveldstid – også andre enn de som ville kommet kl 11:00.
- Noen menigheter samarbeider allerede om ansatte og arbeid – vil trolig tvinge seg fram ytterligere behov for samarbeid.
- Ta beslutninger før vi MÅ. Gudstjenester kl 11:00 har mange steder god plass til flere. Vi kan godt tenke nytt om gudstjenestetidspunkt og samarbeid. Hovedaktivitet i Nordstrand menighet = ikke gudstjeneste kl 11:00. Det er alt det andre arbeidet gjennom uka – som i stor grad drives av eller med frivillige.

Vestre:

- Legge til rette for gudstjenester – men når? Forordningen er sentral.
- Gravferd er en viktig oppgave
- Hva er menighetens kjerneoppgave?
- Færre gudstjenester?

4. Forvaltningstiltak menighet og KfiO:

Groruddalen:

- Bør legge til rette for flere (betalte) parkeringsplasser utenfor kirkene.
- Ønske om økonomiopplæring for menighetene
- Daglig leder-stillingene må gjøres levelige over tid. Oslokirka har vært veldig preget av gjennomtrekk

Domprostiet:

- Stor avstand mellom overordnet nivå og det som er i menighetene
- Ikke for stort gap mellom det overordnede og menighetene
- Burde møtes mere per prosti – lære av hverandre
- I menighetene – gjøre oss bevisst på hvem vi er / hvor vi er / i Bygdøy er vi en trofékirke
- Opplevelse at det ikke er trygghet for ansatte i kirka – nødvendig å ha en stilling som er større enn 30 %
- Givertjeneste – hvordan få flere til å bidra her?

Nordre:

- Erfaringene etter sammenslåinger, der flere ansatte har måttet dele kontorer, ble også trukket frem som en del av bakteppet. I denne sammenhengen ble det

reist spørsmål om dagens inntektsmodell og finansiering i tilstrekkelig grad understøtter fellesskap, rettferdighet og bærekraftige stillingsressurser.

Søndre:

- Fellesrådet er menighetenes organ – hvordan gjøre det best mulig?
- Viktigste er bemanning – Jobbe mye for at folk får hele stillinger
- Gjennomgang av det vi har; hus, ansatte: betyr ikke at vi skal kutte – men vi må være ansvarlige eiendomsforvaltere og arbeidsgivere.
- Elendige til å samle inn penger. Tidligere samlet kirkeringer og småkirkelag inn midler til å reise kirkebygg.
- Frivillig innsats og gaver – må lære av våre søsken i frikirka. Mortensrud: budsjett i balanse på grunn av frivillige medarbeidere. Klemetsrud og Mortensrud har ikke sterkt samarbeid m/Holmlia og Hauketo-Prinsdal. Famler m/konfirmasjonsarbeidet vårt. Konfirmantleir svært viktig; vi trenger å samarbeide på tvers av menighetsgrenser om dette.
- Verdi for unge om vi får til samarbeid over større områder.
- Store strømutgifter: Ville lønt seg for KfiO å ta opp lån til investeringer i fjernvarme/varmebrønner for å få ned strømutgiftene – eks: Bøler
- Fellesrådets oppgave: Tenke helhetlig og legge til rette for gode diskusjoner i det enkelte MR, mens vi i FR diskuterer og prioriterer på vårt nivå.
- For få møter på prostinivå innen fellesrådet.
- Lokal tilpasning = viktig. Holmlia samarbeider tett med Hauketo-Prinsdal

Vestre:

- Hva betyr å prioritere å vekke og nære i den enkelte menighet?
- Menigheter og fellesrådet må prioritere og si nei til noe
- Prioritere barn og unge og unge foreldre.
- Det er foreldre som tar barna med i kirken. Gode tilbud kan være salmeopplæring, dansegrupper og speidergrupper
- Viktig å kunne bidra i gudstjenester
- Viktig å legge til rette for frivillighet. Pensjonister er en viktig gruppe. Et ansvar for diakoner og daglige ledere for å skape mer i menighetene.
- Menighetsrådet må prioritere diakoni
- Viktig med tettere dialog mellom menigheter – se på ulike aktiviteter. Skøyen hadde 120 i kirken lille julaften

5. Selge og/eller leie ut kirker:

Groruddalen:

- Ved tidligere gjennomgang av menighetsstruktur ble det gjort mye i Groruddalen og Domprostiet. Nå bør resten av byen gjennomgås. Om vi skal ned i antall kirker, må vi også ned i antall menigheter.

Domprostiet:

- Kirker – leie eller salg – trenger konkrete tall på dette.
- I Domprostiet er vi sentrumskirker, vanskelig å se at kirker kan selges her.
- Hvis vi fortsetter å selge kirker – hvor lang tid går det før vi ikke har noen kirke igjen?
- Skeptisk til kirkesalg – den nye tid handler om at lekfolk har like høy kompetanse som de ansatte – ansatte blir tilrettelegger, de frivillige kan gjøre jobben
- Utleie virker som en bedre vei å gå enn salg
- Markus er tatt tilbake – litt mixed signal mht tanker nå om utleie
- Det er ikke noen vei utenom utleie – må være åpent for å selge også

Nordre:

- Tilhørighet, terskler og kirkelig identitet: Det ble pekt på at det fortsatt knytter seg sterke følelser til kirker som er tatt ut av bruk og at enkelte i denne utviklingen har begynt å gå i frikirken.
- Prostiet har kirker med en byomfattende funksjon, som mange opplever at de eier og bruker i fellesskap, der terskelen for å søke til disse kan være lavere. Gamle Aker kirke og Trefoldighetskirken ble nevnt som eksempler på slike signalkirker. Slike kirker kan trekke flere til kirken.
- Kvalitet og gode rammer rundt begravelser ble i denne sammenhengen også fremhevet som viktige uttrykk for kirkens møte med mennesker.

Søndre:

- Legge ned noen kirker – kan være nødvendig. Nedleggelse av Markus som menighetskirke var ikke til stor skade – så kort til Gamle Aker. For Bekkelaget er det annerledes, samtidig som vi har tre steder hvor vi feirer gudstjenester. Samtidig; vi ville være i stand til å finansiere aktivitet i de to mindre selv.
- Fjerne kirke vil rive beina vekk fra annen lokal virksomhet – eks: kor

6. Ulik menighetsøkonomi:

Groruddalen:

- Det er en realitet i økonomiske prioriteringer at enkelte deler av byen ikke har samme mulighet som andre til å ta egenandeler for konfirmasjon osv.
- Kirka i Ringeby og Øyer har investert i utlåns-bunader og festtøy til konfirmasjoner, bryllup o.l.

Nordre:

- Det ble også stilt spørsmål ved om menigheter med sterkere økonomi i større grad kan bidra gjennom spleiselag, solidaritet og bruk av fondsmidler.

Søndre:

- Diakonressurser er ulikt fordelt

Vestre:

- Ulike ressurser – fattige og rike menigheter
- Se på tallene – og hvordan ressurser fordeles

7. Økonomiske prioriteringer:

Domprostiet:

- Kan ikke velge en ting, men må gjøre noe med alt.
- Savner bevissthet / beslutningsgrunnlag for vedtak.
- Litt for mange baller som er kastet opp i luften samtidig nå.

Vestre:

- Ønskelig med statistikk for den enkelte menighet

8. Alternative finansieringskilder:

Domprostiet:

- Er veien helt stengt – det som var snakk om på starten på 2000-tallet, at Domkirken kan sidestilles med Nidarosdomen mht økonomi?

Søndre:

- Domkirken gjør mange nasjonale oppgaver – men får alt for lite statlige kostnader. Hvorfor skal Oslo-kirkene bære disse statlige kostnadene.

FRA FELLES DISKUSJON I PLENUM i FR-møtet:

Lars Eivind Lervåg, Mortensrud:

- Viktig å kunne diskutere på prostnivå
- Hele stillinger – muliggjort gjennom å for eksempel tenke

Gerd Liv Valla, Domkirken:

- Er givertjeneste satt i system?
- Domkirken: Hvorfor ikke i større grad av statlig finansiering
- Tilrettelegges helt konkret for både funksjonshemninger og åpen dør for kulturkristne

Harald Askeland, Skøyen:

- Viktig å tenke langsiktig

- Diskutere en gang til og tøffere – forholdet vårt til kirkene våre.
- Milliard i vedlikeholdsetterslep
- Kirken er lokal – men hvor og hvordan samles lokalt i 2050
- Prostiet = glimrende enhet for slike diskusjoner

Arne Morten Holmeide, Grefsen:

- Frivillighet, samledelse og digitalisering
- Elisabeth prost i Vestre har konkretisert samledelse og samarbeid innen prostiet
- Stephen Sirris: Skriver utfordrende i Vårt Land om frivillighet: Må gi energi til frivillige – ikke bare ansvar.