

# Årsmelding

## Bekkelaget og Ormøy menighet 2021



**DEN NORSKE KIRKE**  
Bekkelaget og Ormøy menighet

## 2021 - siste år med pandemi(?) – men ikke siste år med utfordringer

2021 ble som 2020 et unntaksår, preget av et samfunn som stadig stengte ned. Det fikk konsekvenser også for menighetslivet. Det har vært utfordrende med de mange endringer i restriksjonene, som har ført til at mye har måttet skje nærmest ad hoc. De ansatte har sammen med mange frivillige gjort en stor innsats gjennom 2021 for at menighetens virksomhet skulle holdes oppe. I perioder med nedstengning har sosiale plattformer blitt viktig, både for den interne kommunikasjon, og for å nå ut med evangeliet.

Vi har lært mye gjennom dette, og noe vil vi ta med oss videre. Vi har også innsett at kontakt og kommunikasjon over de forskjellige internettbaserte plattformer kun kan supplere fysiske møter mellom mennesker, men ikke erstatte dem.

Et flertall av de som bor på Bekkelaget og Ormøy er medlemmer i Den norske kirke. Samtidig konstaterer vi at andelen over tid er synkende, ikke på grunn av utmeldinger, men fordi en synkende andel av barna som blir født også blir døpt. Fra 2017, da kun ett av tre barn født i vårt område ble døpt kan det se ut som om denne trenden er snudd. I 2020 og 2021 sett under ett ble 42% av barna som ble født også døpt. Dette ser ut til å komme av at et stigende antall av kirkens medlemmer bringer sine barn til dåp.

Sett i et tiårsperspektiv ser vi at antall deltakere på våre gudstjenester er gått ned med ca 25% (2020 og 2021 ikke medregnet), mens antallet som kommer til nattverd har vært stigende frem til siste «normalår», 2019.

En svært gledelig utvikling ser vi inneværende år (2022) ved at andelen unge som velger konfirmasjon i vår menighet har økt svært markant.

Det vi kan lese ut av tallene forplikter oss og utfordrer oss.

Vi må være oss bevisst det ansvar som ligger i at vi har over 10000 medlemmer, som har vidt forskjellig forhold til den kirke de tilhører. Noen har her funnet sitt «åndelige hjem», andre har sitt ståsted først og fremst i forskjellige kristne organisasjoner innenfor og utenfor vår kirke. Mange holder fast i sitt medlemskap og lar sine barn døpe fordi det er en god tradisjon, og noen legger vekt på kristendommens betydning for vår kultur.

Vi er her av mange forskjellige grunner, og med svært forskjellig tilnærming til den kristne tro.

Samtidig som vi ønsker at det skal være rom for alle, ønsker vi å bevege mennesker stadig nærmere den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus som er vår frelser, stadig nærmere Gud som er vår himmelske far, og stadig mer åpne for Den hellige Ånd som er vår livgiver og skaper troen hos oss.

I særlig grad må være oss dette bevisst der vi møter våre konfirmanter, de som bringer sine barn til dåp og de vi følger når de bringer sine kjære til deres grav. Her står menighetens ansatte i en særstilling, men vi må ikke la dem stå alene med dette store ansvar og de muligheter som følger med.

*Terje Fonk  
Menighetsrådsleder*

# Innholdsfortegnelse

Pandemien – et alvorlig slag mot gudstjenestearbeidet .....	4
Gudstjenesten .....	5
Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk.....	5
Bekreft, berøre, bevege .....	5
Alle generasjoner.....	5
Rundt gudstjenestene.....	6
Statistikk.....	7
Medlemstall, utmelding og innmelding .....	7
Gudstjenester .....	7
Ekstra dåpsgudstjenester .....	8
Konfirmasjonsgudstjenester.....	8
Julaften.....	8
Skolegudstjenester .....	8
Dåp.....	9
Konfirmasjon.....	9
Vigsel.....	9
Gravferd .....	10
Menighetens stab .....	13
Prestene .....	13
Organiststillingen, Bekkelaget kirke .....	13
<b>Trosopplæring</b> .....	14
Diakoni .....	17
Seniorsenteret .....	17
Bekkelagshjemmet .....	18
Diakoni - Misjon .....	19
Fast samarbeid med Stefanusalliansen. ....	19
Diakoni - ansatte.....	19
Kommunikasjon, økonomi og organisasjon .....	20
Kommunikasjon .....	20
Økonomi .....	22
Organisasjon.....	25
Avslutning.....	27
Stikkordsregister.....	28

# KOMMENTAR TIL MENIGHETENS STRATEGIPLAN - ÅRSBERETNING 2021

## Gudstjenesteliv

I **gudstjenesten** feirer vi Guds tjeneste for mennesker. Vi mottar evangeliets gave i forkynnelse og sakramenter. Vi reises opp, takker og tilber. Gudstjenesten og de kirkelige handlingene favner menneskelivet fra begynnelse til slutt. Det skal være plass for alle, uansett om de søker fellesskap eller stille ettertanke. Gudstjenestene skal kjennetegnes av kvalitet og nærhet, av gjenkjennelse og utfordring, jf vår **lokale grunnordning**. Gudstjenestene på Bekkelaget, Ormøy og SEM utformes etter det enkelte områdets egenart.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

*Vi vil at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker.*

*Vi vil at flere skal kjenne det som viktig å delta i gudstjenestene.*

*Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.*

*Vi vil prioritere tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene.*

## Pandemien – et alvorlig slag mot gudstjenestearbeidet

I løpet av 2021 har pandemi og nedstengning av kirkebygg i lengre perioder gjort det vanskelig å innfri på våre mål når det gjelder gudstjenestestrategi. Kirkene var stengt i perioden fra januar til juni. Det totale antall gudstjeneste ble nærmest halvert på alle våre tre gudstjenestesteder. I tillegg kommer at en i de periodene av året som kirkene har vært åpnet, har slitt med to forhold. For det første har en hatt til dels strenge antallsbegrensninger for hvor mange som kan slippe inn i kirken. For det andre har frykten for å bli smittet i en større forsamling gjort at mange, ikke minst de eldre, har holdt seg borte i lengre perioder. Det er ingen tvil om at pandemien, med alle de nevnte forhold, både i året 2020 og i 2021 har vært et alvorlig slag mot gudstjenestebesøket i alle landets kirker, i alle fall på kort sikt. Kanskje vil vi også se negative konsekvenser på lengre sikt. Dette vil fremtiden vise.

Pandemi eller ikke, vil ser ingen grunn til å forandre vår strategi når det gjelder gudstjenestearbeidet på våre tre gudstjenestesteder, slik den er beskrevet nedenfor.

## Gudstjenesten

I Bekkelaget og Ormøys strategidokument er GUDSTJENESTEN det første av våre tre satsingsområder. Gudstjenesten er menighetens ukentlige hovedsamling, der Ordet forkynnes og sakramentene forvaltes. Den er menighetens hjerteslag, en kilde til tro, liv og tjeneste.

### Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk

I vår menighet feires gudstjenesten på tre steder; I Bekkelaget kirke, i Ormøy kirke og på SEM-huset. På hvert av disse stedene har gudstjenestefeiringen sitt spesielle uttrykk, utformet etter det enkelte områdes egenart og kirkelige kultur. Slik ønsker vi at det skal være. Dette særpreget på hvert av gudstjenestestedene, er noe vi kan være stolte av og glade for. Vi har ikke noe ønske om å tilstrebe størst mulig likhet, men vil heller rendyrke gudstjenestedenes særpreg.

### Bekreft, berør, bevege

I menighetens strategidokument heter det at vi ønsker at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker. Dette er en formulering som har vokst fram gjennom menighetsstabens strategisamtaler om hva man ønsker med gudstjenestearbeidet.

**Bekreft** vil i denne sammenheng bety at den som kommer til gudstjeneste skal oppleve at man skal tas imot som den man er, enten man kommer til gudstjeneste ofte eller sjelden, om man kjenner seg sterk eller svak i troen. I gudstjenestens rom er vi alle like for Gud, elsket og ønsket. Dette skal komme til uttrykk gjennom ord og handling.

**Berør** vil bety at det man opplever i gudstjenesten skal berøre. Tekster, salmesang, musikk, forkynnelse og det som for øvrig skjer i en gudstjeneste, skal på forskjellige måter oppleves relevant for troen og livet. Berøringen kan skje på det intellektuelle plan, eller gjennom følelsene.

**Bevege** vil si at det som skjer i gudstjenesten skal føre til forandring i mennesker liv. Det skal gjøre en forskjell. En sjelesørgerisk preken som kan gi trøst eller håp. Sterk forkynnelse som utfordrer til å leve annerledes. En utgangssalme som inspirerer til å gå ut og tjene Herren med glede.

Disse formålene gjelder naturligvis i særlig grad for de ansatte og frivillige som står i det ukentlige gudstjenestearbeidet. Men *alle* som kommer til gudstjeneste på hvert av våre tre gudstjenestesteder, er medansvarlige for dette, - gjennom vår tilstedeværelse, gjennom måten vi engasjerer oss på, synger, lytter og ber, og gjennom hvordan vi møter hverandre før, under og etter gudstjenesten.

### Alle generasjoner

I strategidokumentet heter det:

Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.

Et slikt mål kan tolkes slik at barn/familier, unge, voksne og eldre skal få tilbud om gudstjenester som er spesielt tilpasset for dem. Dette kan virke både godt og riktig. Men prosjektet er krevende, og kan ha en negativ bieffekt, nemlig at man oppnår en uønsket oppsplitting av det store gudstjenestefellesskapet. I mange år så vi en økende tendens til familiegudstjenestene først og fremst samlet barna og deres foreldre, mens de øvrige gudstjenestene har vært befolket nesten utelukkende av godt voksne.

Fra november 2018 og en gang i måneden fremover gjennom 2019 ble det etablert en ordning med **Gudstjeneste for store og små**. Her er ambisjonen å samle alle generasjoner til felles gudstjenestefeiring

De viktigste byggsteinene i denne satsingen har vært:

- Et forenklet liturgisk opplegg, som allikevel tar vare på de sentrale teologiske momenter.
- Å engasjere frivillige medliturger i forskjellige aldre, barn, ungdom, barneforeldre, voksne, eldre i gudstjenestens mange oppgaver, gjerne barn, voksne og eldre samtidig.
- Å tilstrebe å ha to liturger, helst én yngre og én eldre, for å gi visuell styrke til generasjonsmøtet.
- Det brukes et mindre alter der liturgene forretter gudstjenesten vendt mot menigheten.
- Det er som hovedregel nattverd i gudstjenesten, utdeling foregår ved på gulvet, med brød i hånden og vin i beger.
- Om mulig ha barne- eller voksenkor som deltakere i gudstjenesten med relevant repertoar.
- At prekenen skal være kort og tydelig, gjerne med innhold for både små og for store. De minste barna kan gjerne komme frem og sitte på teppet.
- Å begrense gudstjenesten slik at den varer høyst én time.
- Å benytte visning på skjerm istedenfor program og salmebok.
- Noen sanger, (etter hvert godt kjente) skal gå igjen fra gudstjeneste til gudstjeneste.

Gudstjenestene har vært forberedt og gjennomført i godt samarbeid mellom ansatte og frivillige, og de har fått god mottakelse fra forskjellige generasjoner. Vi håper at disse kan gjenoppstå med fornyet kraft etter pandemien. Vi tror at dette er en gudstjenesteform som har kommet for å bli.

## Rundt gudstjenestene

Vårt strategidokument løfter fram en prioritering av tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene. Den viktigste samlingen knyttet til gudstjenesten er uten tvil kirkekaffen. Den er viktig på alle tre gudstjenestesteder. Både på SEM og på Ormøy er det overveiende godord å høre om kirkekaffen. Enten det er samling i kafeteriaen på SEM-huset, eller i Ormøy kirkes rom, er stemningen god og trivelig, mener mange. Menighetshuset på Ormøy som er et uvanlig flott sted å samles til kirkekaffe, når huset ikke er bortleid til dåpsselskap etter gudstjenesten. I Bekkelaget kirke har det gjennom årene vært mye diskusjon om hvordan kirkekaffen kan gjøres enda bedre, mer inkluderende overfor nye, osv. Ennå er det potensial for forbedring, men det synes som om mange har funnet seg bedre til rette med den formen som nå har vært retningsgivende noen år. Det er en økende tendens til folk blir sittende (eller stående!) på kirkekaffen ganske lenge etter gudstjenesten. Et visst

oppsving i kvaliteten på serveringen har det vært de siste par årene, og det har nok bidratt til trivsel.

Folk flest synes å trives med å prate og drikke kaffe, uten å bli forstyrret for mye. Men av og til tar noen ordet, planlagt eller ikke, for å si noe hyggelig eller informativt. På sitt beste kan dette heve stemningen flere hakk. Kanskje en skulle tenke strategisk om slike innslag - på alle tre kirkekaffesteder?

Gjennom pandemien har kirkekaffeordningen måttet finne nye former. Utendørs kirkekaffe har i mange tilfeller blitt en god og temmelig smittesikker løsning. Stemningen på disse har vært god. Folk har syntes at det har vært godt at man endelig kunne finne en måte å møte sine menighetsvenner på. Kanskje ser vi her en utvikling av en ny samværsform i tilknytning til gudstjenestene som kan ha positiv effekt.

## Statistikk

I likhet med året før, ble menighets- og kirkeliv gjennom 2021 sterkt preget av pandemisituasjonen. Gjennom store deler av året skapte dette en unntakstilstand, både i kirken og i samfunnet ellers. Pandemien har gjort det krevende å være kirke og å drive menighetsarbeid. Ser vi på den kirkelige årsstatistikk for 2021, blir dette ekstra synlig. Periodevis stengte kirker og strenge antallsbegrensninger for samvær har presset flere av statistikkens tall nedover. Men lyspunktene finnes, heldigvis, også i året som gikk. Kommentarene nedenfor vil forhåpentlig være med å klargjøre hva fjorårets tall betyr

### Medlemstall, utmelding og innmelding

Antall medlemmer i soknet har en jevnt synkende tendens på pluss/minus 100 pr. år de siste fem årene. Antall utmeldinger ligger stabilt på rundt 50 pr. år. Et lyspunkt er at innmeldinger i kirken har en liten økning.

### Gudstjenester

I og med nedstengninger og antallsbegrensninger relatert til pandemien fra mars 2020 ser vi en ganske kraftig nedgang i antall gudstjenestebesøk. I 2020 ble tallene nesten halvert i forhold til 2019, og i 2021 ser vi en ytterligere nedgang på rundt 20% fra året før. Tabellen nedenfor forklarer mye av denne utviklingen.

2021	Planlagte søn/helligdag kl. 11	Avlyste	Gjennomførte
Bekkelaget kirke	57	27	30
Ormøy kirke	27	13	14
SEM huset	22	13	12

Kirkene var stengt fra nyttår til juni. Nær 50% av de planlagte gudstjenestene ble avlyst.

Antallsbegrensingen på en del av de gudstjenestene som faktisk ble avholdt spiller naturlig nok også inn på lave tall. I tillegg kommer at mange som ellers har pleid å gå fast til gudstjeneste, i kortere eller lengre perioder, har holdt seg borte i frykt for å bli smittet.

### Ekstra dåpsgudstjenester

De foreldre som har fått barn dette året og som ønsket at barnet skulle døpes, var blant de som kirkelig sett har slitt mest med pandemiens begrensninger. Det har vært en prioritert oppgave for kirken, nasjonalt og lokalt, å legge forholdene best mulig til rette for at barna skulle kunne bli døpt trass i alle begrensninger. Gjennom 2021 har det derfor i vår menighet blitt avholdt 27 ekstra dåpsgudstjenester, av dem 19 i Bekkelaget kirke og 8 i Ormøy kirke.

### Konfirmasjonsgudstjenester

Å sørge for en forsvarlig gjennomføring av konfirmasjonstiden for 123 konfirmanter i det andre pandemiåret har vært krevende. De som allikevel har klart det, på tross av vanskelige forutsetninger, fortjener stor ros for den betydelige innsatsen som er lagt ned. Gjennomføringen av de avsluttende konfirmasjonsgudstjenestene for rundt 1500 mennesker med smittebegrensninger må få toppkarakter. Til sammen 15 konfirmasjonsgudstjenester ble avholdt i våre to kirker i løpet av to helge, med svært god respons fra konfirmanter og voksne. Se ellers et eget avsnitt om konfirmantarbeidet i årsrapporten.

### Julaften

På samme måte som året før, ble julaftens gudstjenester gjennomført utendørs, på kirkebakken, fire i Bekkelaget (se forsiden) og én på Ormøy, dette året med begrensning på 100 personer per gudstjeneste (mot 200 året før). Det var påmelding og gudstjenestene ble raskt fulltegnet. Mange uttrykte glede og takknemlighet for å kunne søke til kirkens gudstjenester på denne måten.



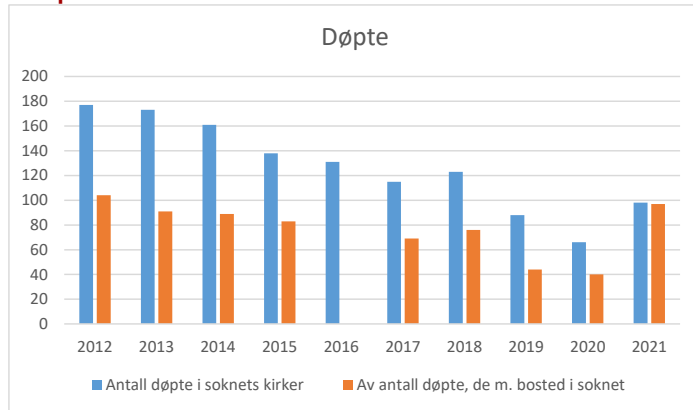
**1 UTEGUDSTJENESTE ORMØY JULAFTEN 2021**

### Skolegudstjenester

Dette året ble det ikke avholdt skolegudstjenester før jul. Da enda en smittebølge kom i begynnelsen av desember, ble de planlagte gudstjenestene avlyst. Også julevandringene for skoleelever som hadde slik suksess i 2020 ble avlyst. Menigheten hadde opplegget klart, men kort tid før, ble soklenes vurdering var at også dette opplegget ble for krevende og risikabelt å gjennomføre.



## Dåp



Dåpstallene viser en stigende tendens for 2021. Det ble døpt 98 barn i våre kirker, mot 66 året før. Økningen kan ha noen sammenheng med at flere familier som fikk barn i 2020 valgte å utsette dåpen i håp om at pandemien ville ta slutt. Når så ikke skjedde, valgte en del å bære barna til dåpen, før de ble altfor store. Det har vært uvanlig mange årsgamle dåpsbarn i året som gikk. Tallet 98 er uansett gledelig høyt, det

høyeste på flere år. Her er det også naturlig å henvise til den innsats som har vært gjort med 27 ekstra dåpsgudstjenester for å tilby dåp for flest mulig. (Se ovenfor)

Dåpssted har fordelt seg slik i 2021:

Bekkelaget kirke:

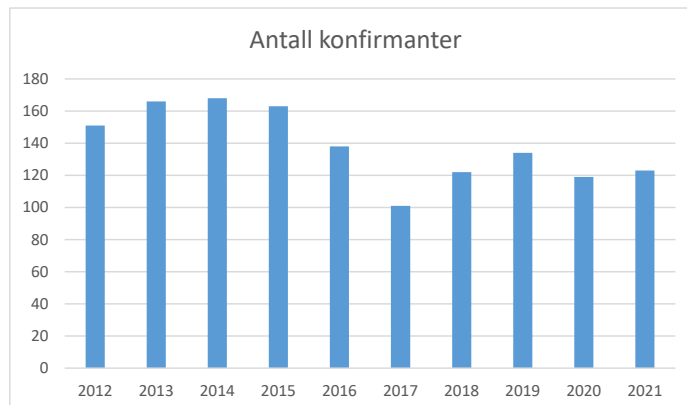
75 barn

Ormøy kirke:

23 barn

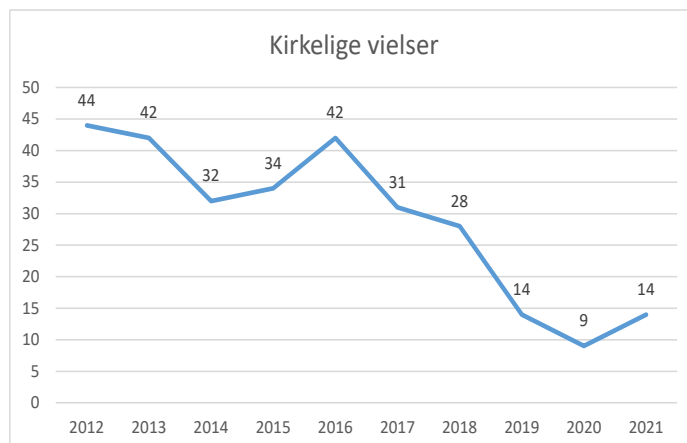
Bosatt i vår menighet, men døpt i andre kirker:

20 barn



## Konfirmasjon

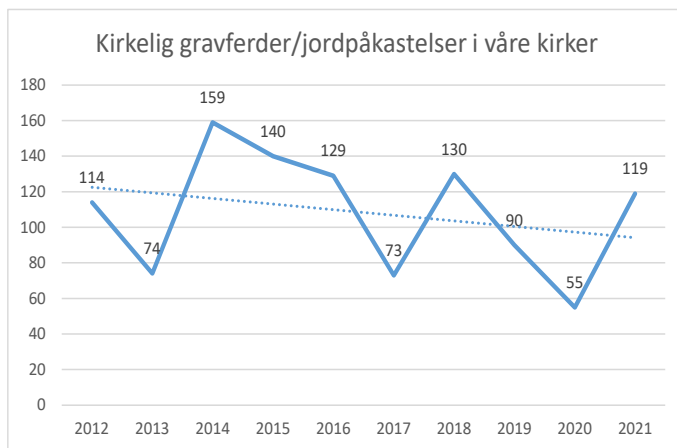
Antall konfirmanter har vist en gledelig stabilitet gjennom de senere årene. Årets tall på 123 bekrefter denne trenden. Tallet på innmeldte konfirmanter for 2022 viser et kraftig oppsving: 165 unge har meldt seg til konfirmanttid i Bekkelaget og Ormøy menighet.



## Vigsel

Det er lave tall for vigslar (14), dog en svak oppgang fra året før (9). Forklaringen er at det er ekstra vanskelig å feire bryllup under en pandemi. Periodevis stengte kirker og antallsbegrensninger for både vigselsseremonier og bryllupsfester har tvunget mange til å utsette den store dagen på ubestemt tid. (Det er foreløpig gjennomført/bestilt 25 vigslar i 2022, noe som vil føre til en kraftig statistisk økning for det neste året).

## Gravferd



Tallene for gravferd har naturlig nok fulgt antall døde. Disse tallene har, samlet sett vært lave gjennom pandemien. I 2020 ble våre kirker i perioder tatt ut av bruk for gravferd, på grunn av dårlig arealmessig kapasitet. Dette har ikke vært tilfelle i 2021. På den andre side har vi gjennom store deler av året hatt antallsbegrensninger, både når det gjelder gravferd og minnesamvær, noe som naturlig nok har påvirket antall deltakere på seremoniene i

negativ retning. Tross dette har antall gravferd i våre kirker en tydelig oppgang. En kan merke seg en svak tendens til at kirkens andel av det totale antall gravferd er synkende. En lignende utvikling for gravferd ser man også i Den norske kirke, generelt.

Alle tall er Ormøy og Bekkelaget samlet	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Trend
Antall gudstjenster søn/helligdag	131	130	126	120	110	104	105	107	82	77	
Antall besøkende på gudstjenster* søn/helligdag besøkende	15 714	15 522	18 359	15 121	13 840	11 330	10 885	9968	5399	4004	
Antall gudstjenster* utenom søndag	36	38	28	39	49	44	44	44	38	41	
Antall gudstjenstebesøkende utenom søndag	4 061	5 136	2 575	5 153	4 470	5 482	6 002	5 128	2 126	2984	
Totalt antall gudstjenster	167	168	154	159	159	153	149	151	119	118	
Totalt antall besøkende	19 775	20 658	20 934	20 274	18 310	16 812	16 887	15 096	7 525	6 988	
Antall nattverdsgudstjenster	90	72	85	71	89	101	97	101	49	40	
Nattverdsbesøk	4 610	5 637	10 591	4 779	4 436	4 887	4 840	5 617	2 028	1 669	
Antall døpte i soknets kirker	177	173	161	138	131	115	123	88	66	98	
Av antall døpte, de m. bosted i soknet	104	91	89	83	40	69	76	44	40	97	
Antall konfirmanter	151	166	168	163	138	101	122	134	119	123	
Kirkelig vielser	44	42	32	34	42	31	28	14	9	14	
Kirkelig gravferd/ordpåkastelser i våre kirker	114	74	159	140	129	73	130	90	55	119	
Totalt seremonier, utenom andakter	325	284	345	333	330	257	307	255	183	251	
Innmeldinger					18	4	5	7	8	12	
Utmeldinger					154	42	48	60	42	49	
<b>Bekkelaget og Ormøy sokn</b>											
Befolkning i soknet**	16 338	16 535	17 105	17 523	18 097	18 455	18 640	18 932	19 327	19 323	
Medlemmer i soknet**	11 580	11 575	11 629	11 214	11 178	11 074	11 033	10 954	10 867	10 758	
Tilhørende medlemmer**	824	837	935	877	881	899	928	955	960	926	
Medlemmer & tilh. av befolkning**	76 %	75 %	74 %	71 %	71 %	71 %	70 %	69 %	67 %	66 %	
Befolkning 0-år*	206	218	221	223	210	210	210	211	206	211	
Befolkning 1-5 år*	1 163	1 213	1 233	1 250	1 292	1 296	1 296	1 270	1 239	1 261	
Befolkning 13-15 år*	603	649	655	684	674	684	674	723	734	774	
Befolkning 80-89 år*	686	685	667	626	646	628	622	577	548	529	
Antall dåp bosatt i soknet**	100	104	107	91	89	83	78	86	66	66	
Antall konfirmanter**	133	130	120	173	132	151	166	168	138	101	
Antall vielser**	50	58	45	54	47	44	42	32	34	42	
Antall gravlagte medlemmer i BOM**	119	106	109	141	95	114	93	95	91	129	
Antall gravferdsremonier i Bekkelaget***											
Antall gravferdsremonier i Ormøy****											
Innmeldinger**											
Utmeldinger**											
Median											
Trend											

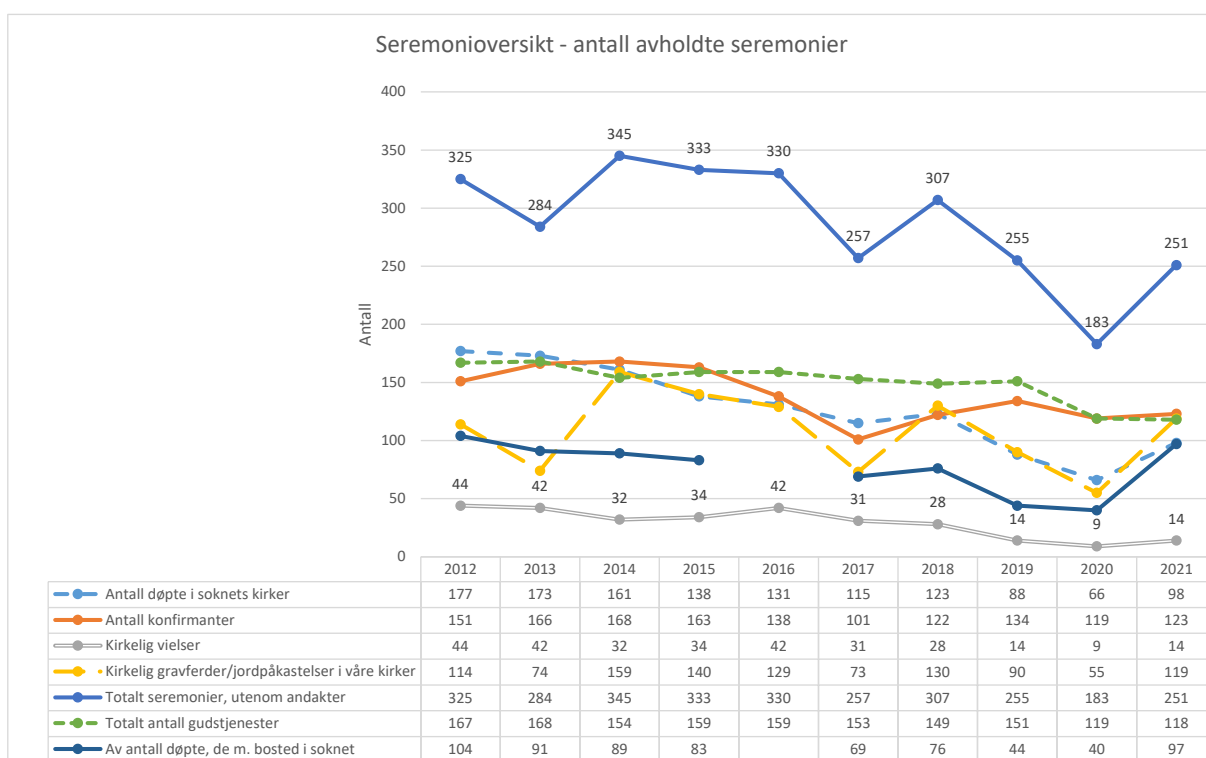
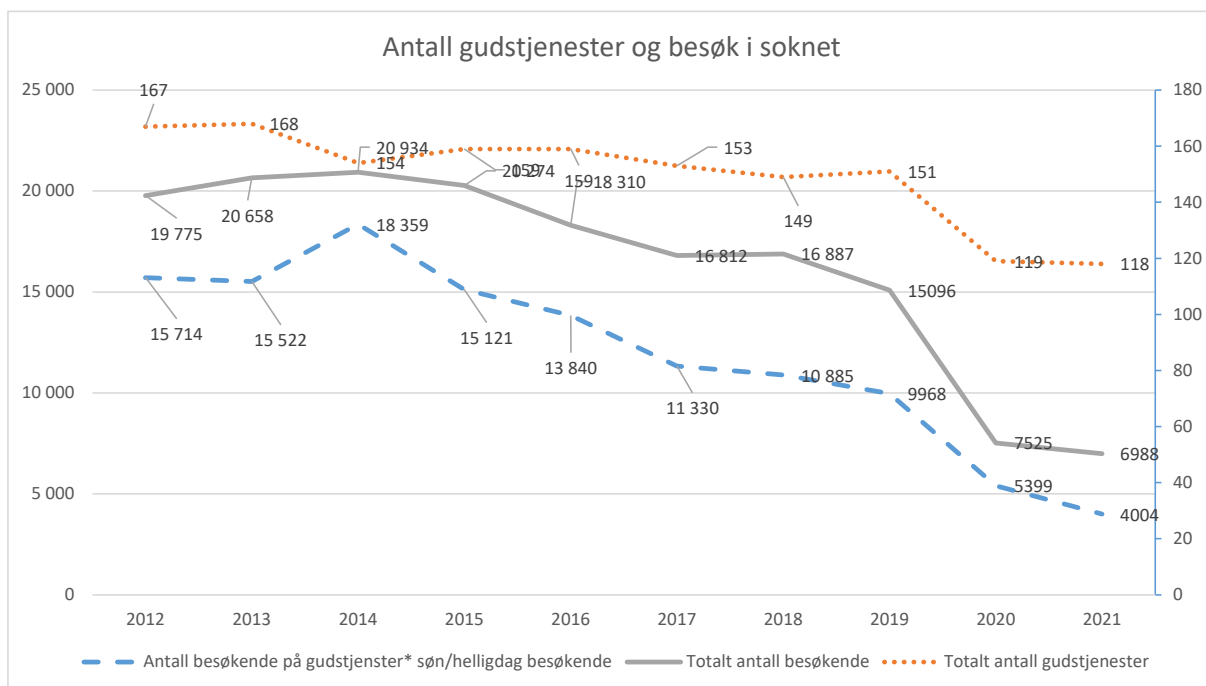
\*\*\*Manuell telling i kardinal

\*\*\*\* Kategori tilhøring har opphørt.

\*<http://statistikkbanken.oslo.kommune.no/webview/>

\*\* kirkeregisteret

Ovenfor sees en samlet grafisk oversikt over de kirkelige tjenesters utvikling de senere år.



1 Tabellen viser en del nøkkeltall for Bekkelaget og Ormøy menighet de siste årene.

## Menighetens stab

Året 2021 var et temmelig turbulent år med hensyn til bemanning, i særlig grad for preste- og organistsiden.

### Prestene

- Ved årsskiftet avsluttet Barbro Schmedling sin prestedtjeneste i vår menighet etter 13 år for å bli sokneprest i Lambertseter menighet.
- John Stødle ble tilsatt i stillingen som kapellan fra januar. Han ble senere tilsatt som kapellan i Holmlia fra 15. april, og avsluttet sin tjeneste i Bekkelaget og Ormøy fra samme dato.
- Prost Eigil Morvik avsluttet sin prostetjeneste i Søndre Aker prosti fra 15. april. I tiden fram til ny prost, Sigmund Akselsen, tiltrådte 6. september, var sokneprest Sverre Bang konstituert prost, og dermed delvis ute av tjeneste i menigheten.
- Fredrik Ulseth ble engasjert som vikarprest i 100% stilling, delt mellom Oppsal menighet og Bekkelaget og Ormøy menighet i perioden mellom 15. april og 1. september.
- Terje Fonk og Kåre Skråmestø ble engasjert som vikarprester i vår menighet i hver sin 50% stilling i perioden 1. september til 1. januar.
- På slutten av året ble Anders Hove tilsatt som kapellan i Bekkelaget og Ormøy menighet, med oppstart på nyåret. Etter et omskiftelig år, vil menigheten med dette igjen ha en fullstendig prestestab på plass.

### Organiststillingen, Bekkelaget kirke

- I perioden fra oktober 2020 til 30. mai 2021 var Elisabeth Vatn engasjert som menighetens faste vikarorganist i 100 % stilling.
- I perioden fra 1. juni 2021 til 30.04 2022 var Ludvig Lohne Otterstad fast vikarorganist i 50% stilling.

(Etter en vakanse på over to år i organiststillingen kan menigheten endelig glede seg over at ny kantor Ole Johannes Kosberg er tilsatt og starter opp 15. august 2022.)

# Trosopplæring

**Trosopplæring** for barn, unge og voksne bygger på gudstjenesten og skal både lede inn i gudstjenesten og ut i meningsfulle oppgaver for andre. Opplæringen skal gi forutsetninger for selvstendige og informerte standpunkt til tros- og livssynsspørsmål. Målet er å vekke og styrke den kristne tro. Vår egne lokale **plan for trosopplæring** gjelder aldersspennet 0 til 18 år, og har et særskilt fokus på konfirmasjonstida. Også menighetens generelle barne- og ungdomsarbeid må sees som en viktig del av menighetens samlede trosopplæring. Vi ser i tillegg til dette også behov for trosopplæring for voksne.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

1. Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.
2. Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet
3. Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f.eks. kor og speiding.
4. Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplæringseffekt.
5. Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.

Trosopplæringen i menigheten skal være for både barn, unge og voksne. Gjennom ulike tiltak ønsker vi å vekke og styrke den kristne tro. Planen for trosopplæring for barn og unge ble godkjent i juli 2016, og revideringsprosessen startet i 2021. I 2021 sto vi også overfor utfordringer knyttet til covid-19 og begrensninger på samlinger. Dette har ført til at en del av tiltakene som står i trosopplæringsplanen ikke kunne gjennomføres, eller måtte gjennomføres på en annen måte. Vi har også dette året delt ut aktivitetspakker til stor glede for mange barn. Flere av tiltakene er knyttet til gudstjenester, enten med opplegg i forkant eller invitasjon til en spesifikk gudstjeneste med fokus på den inviterte gruppen. Konfirmantene fikk et annerledes år, se mer under punkt 2.



## **2 UTDELING AV PÅSKEPAKKER TIL BARN UNDER PANDEMITIDEN**

åring invitasjon i posten, i tillegg til åpen invitasjon til barnekorene og andre barn i menigheten.

Til tross for et krevende år med pandemi, ble det gjennomført flere trosopplæringstiltak, og noen nye ble innført. Babysang på Bekkelaget flyttet ut på plenen ved kirka på våren, dåp og dåpssamtaler gikk med tilrettelegging og i korte perioder med mindre restriksjoner fikk vi gjennomført mye. Krølletreff, Kirkesafari, Fireårsbokutdeling, Lys våken og VIDERE 1 ble gjennomført.

Når Juleverksted for 2.trinn ble avlyst fikk alle på 2.trinn invitasjon i posten til å hente Juleaktivitetspakker. Det var også åpent for andre barn å hente pakker, som var tilpasset barn på 1.-4.trinn. I alt ble det delt ut 78 pakker. Påskeaktivitetspakker ble også en stor suksess med over 90 utdelte pakker. Her fikk alle 7- og 8-

*1. Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.*

I 2021 var det vanskelig å jobbe med dette punktet grunnet covid-19 og restriksjoner som var i stadig endring. Det var krevende å stadig skulle endre praksiser, og det var ikke enkelt å skulle være sammen flere enn de man hadde i kohorten sin.

I konfirmantarbeidet var det også vanskelig å holde på de frivillige lederne når vi ikke kunne ha mange samlinger for de som egen gruppe heller. Året før med «bo-hjemme-leir» preget også engasjementet til ungdomslederne.

*2. Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet*

Selv med det foregående året preget av covid-19 og ikke vanlig konfirmantleir, hadde vi god oppslutning på årets konfirmantkull. Konfirmantene ble delt i små grupper, slik at vi kunne samles, selv når det var en del restriksjoner. Vi hadde samlinger med avstand og ute når det var vær til det. Dette året var det 124 konfirmanter, som tilsvarte 77% av kulletts døpte. Fasteaksjonen ble digital, men vi fikk samlet inn mye penger og satte ny rekord, Venn 1 (Mental helse ungdom) ble også digital. Dette fungerte noe variert. Konfirmantleiren måtte flyttes til Oslo og deles i to, men det ble leir på Rønningen folkehøyskole i oppsatt tidspunkt. De fikk da to netter hver, fremfor fire som var på oppsatt plan. Det krevde svært mye å skulle legge om leir på kort tid, men vi tror konfirmantene og lederne fikk mye igjen for det. Det var 20 konfirmanter som ble med på VIDERE utover høsten. Året 2022 er det 160 konfirmanter påmeldt.



*3. Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f.eks. kor og speiding.*



Vi er heldige som har dyktige ledere for barnekorene våre, hvor vi også fikk en ny medarbeider i 2021. Silje har vært del av menigheten siden hun var barn, og har vært et godt tilskudd inn i den ledergjengen som var der. Lederne har arrangert digitale korøvelser og virkelig stått på for at barna skulle ha et samlingspunkt i uken. De var også svært flinke til å snu seg rundt og få til slik at man kunne smales fysisk når det var lov. I perioder måtte barna deles i mindre grupper. Barnekorene fikk flere nye medlemmer i pandemitiden, noe vi er stolte av. Høstens satsingsområde BeTWEEN, har vært en glede å starte opp. Fra å ha hatt litt ulike former som kor, dramagruppe etc., så ble det relansert høsten 2021 som et ledd i planen om å beholde de eldste barna i Barnegospel.

BeTWEEN startet derfor opp som en aktivitetsklubb som er onsdager etter korenes øvelser. Dette ble gjennomført med ledere fra blokka, samt diakon og trosopplæringsleder. Dette er en klubb for 4.-7.trinn, høsten 2021 var det 17-20 deltagere som alle gikk 4.trinn, dette er en god gjeng å bygge videre på. Evaluering blant deltagerne gjort i desember var tydelig; BeTWEEN er så gøy at det eneste de ville forandre var at det skulle være hver uke, ikke annenhver. Så våren 2022 ble det slik.

4. Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplæringseffekt.

Juleverksted for 2. trinn var planlagt å ha sammen med barnekorene, men måtte avlyses grunnet mye smitte. På samme måte tenker vi å arrangere påskesamling for 4. trinn sammen med BeTween. Utdeling av fireårsbok skjer i gudstjenester der også barnekorene deltar, og vi reklamerer for kontinuerlige og punktvisse tiltak på begge steder. Mange av barna fra Bekkelaget kirkes barnehage deltar i barnekor, og kommer på ulike tiltak som arrangeres. Også noe av dette måtte avlyses og endres grunnet covid-19.

5. Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.

I trosopplæringstiltak for barn og unge har vi flere tiltak som rettet seg mot en aldersgruppe og deres familier. I møte med gudstjenestene blir både barn og foreldre tatt inn i et fellesskap. De minste barna kommer ikke alene på tiltak, så på Babysang, Krølletreff og Kirkesafari får vi med både barn og foreldre. Opplegget er likevel rettet mot barna, og det er vanskelig å ha noe rettet mot foreldrene samtidig for disse aldersgruppene.

Dette året så vi også behovet for samlingspunkt for familier, og arrangerte noen samlinger ute som vi kalte Fellesskapsdag. Det ble servert mat og det var aktiviteter for barna. Håper er at dette kan vokse hvor vi også kan ha tilbud til foreldrene når det er aktiviteter for barna.



### 3 FELLESSKAPSONSDAG



### 4 FELLESSKAPSONSDAG I KIRKEN

tema. Dette tiltaket ble ikke mulig å gjennomføre mer enn en gang i 2021, men er med ny oppstart høsten 2022.

I 2018/19 og 2019/20 ble det arrangert

Alpha-kurs, et grunnkurs i kristen tro med ukentlige samlinger på kveldstid over en periode på over 10 uker. Pandemien førte til at det ikke ble noe nytt kurs i 2020/21. Det ble lagt opp til et nettbasert alpha-kurs, men oppslutningen var for liten til at det ble gjennomført. Initiativet og fremdriften bak Alpha-kursene i menigheten er drevet av frivillige.

Nytt høsten 2019 var også «trosopplæring for voksne», kvelder med foredrag og samtaler om ulike



## Diakoni

**Diakoni** er kristen tro i holdning og handling, lokalt og globalt: Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Diakonale holdninger som omsorg, barmhjertighet og solidaritet skal prege våre gudstjenester, kirkelige handlinger og sammenkomster, jf menighetens **diakoniplan**. Vi ønsker å rekke ut en hånd til dem i vårt nabolag som trenger omsorg og hjelp i møte med noen av livets utfordringer, og vil ta en aktiv rolle for å etablere forskjellige gruppetilbud. Slik vil vi framstå som et fellesskap der alle blir sett og tatt på alvor, der enhver kan komme for både å motta og å gi støtte. Disse holdningene skal også være bestemmende for menighetens nærvær i lokalsamfunnet. Enkeltvis og sammen skal vi motiveres til nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

Vi vil videreføre driften av menighetens barnehage, og bidra til sikre rammebetingelser og tjenlige samarbeidsrelasjoner.

Vi vil videreføre driften av menighetens seniorsenter på SEM-huset, og engasjere oss i regulerings- og utbyggingsspørsmål med betydning for Eldres situasjon i området.

Vi vil arbeide for en fortsettelse av driften ved sykehjemmet vårt, og har inngått en generell intensjonsavtale med Kirkens bymisjon om samarbeid om eldrerelatert virksomhet innen soknet.

Vi vil fortsatt bidra til å styrke prestetjenesten ved sykehjemmene i soknet.

Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle samarbeidsrelasjonene i prostiet.

Vi vil etablere trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktninger og vise gjestfrihet i møte med mennesker på flukt.

Vi vil arbeide for å øke bevisstheten i menigheten om sentrale miljøproblemer og betydningen av å verne om skaperverket, og videreføre menighetens miljøarbeid gjennom statusen som "grønn menighet".

Vi vil videreføre samarbeidet med Stefanusalliansen om misjonsprosjekter for barn og unge i Egypt.

De tre første punktene under «Diakoni» på menighetens strategidokument omhandler våre tre diakonale hovedsatsinger:

- Bekkelaget kirkes barnehage.
- Simensbråten Ekeberg seniorsenter
- Bekkelagshjemmet.

Her er det mye å glede seg over, også i 2021. Alle tre virksomheter drives godt.

## Seniorsenteret

I 2019 merket vi oss at kommuneadvokaten argumenterte for at det, slik loven krever, i større grad må stilles målbar krav til seniorsentre som får midler fra Oslo kommune. Tjenesten skulle også ut på anbud. Det er fortsatt noe uklart hvordan dette skal forstås, og årene med pandemi har nok også gitt kommunen andre saker å arbeide med, enn dette. Men for vår menighet er denne utfordringen fortsatt noe å være oppmerksom på. Dersom dette skulle slå til, vil det sannsynligvis føre til en endring i hvordan en ser på det ikke lovpålagte

seniorsentertilbudet som bydelene er ansvarlig for. Vi vil i så fall se endringer i form av anbud, profesjonalisering av sentrene, økt bemanning og tjenester og mindre frihet til hvordan ressursene skal brukes. Dette kan bli en trussel mot frivilligheten på sentrene og endrer premisset for hvordan en tenker rundt seniorsenterdrift. Her foregår en politisk prosess som ikke er helt kjent for oss, men inntil videre har kommunen bestemt seg for å gi bevilgninger som før. Menigheten må "følge med i timen", og forberede seg på at det i fremtiden kan komme endringer i premissene for å drive seniorsenter.

## Bekkelagshjemmet

Driften av sykehjemmet består av to avtaler: Én for leie og forvaltning av bygget, og én driftsavtale for det å drive sykehjem. 2019 fikk Stiftelsen Kirkens bymisjon sin egen driftsavtale på Bekkelagshjemmet, frem til da hadde de drevet på menighetens avtale. Leieavtalen med Oslo kommune på bygget lå an til å gå ut ut 1. januar 2023 og det var lenge uklart om kommunen ønsket å forlenge denne. Både i 2019, 2020 og 2021 ble det jobbet frem alternative planer for bruk av bygget i tilfelle kommunen skulle velge noe annet enn forlengelse. Men hverken planer om seniorlandsby, eller anbud om å bygge nytt sykehjem gikk videre. I begynnelsen av året 2023 ble det klart at kommunen likevel ønsket å forlenge leieavtalen med 5+5 år, det vil si til utgangen av 2032, men at driftsavtalen igjen måtte ut på anbud. Dette betyr i realiteten at det kan bli en annen drifter enn Kirkens bymisjon som overtar ansvaret gjennom en virksomhetsoverdragelse. Dette skal avgjøres tidlig høst 2022.



I 2019 ble det et felles samarbeid mellom Solon AS, som eier tomten Ekebergveien 180-120, og menigheten. Vi så sammen på muligheten for en felles reguleringsplan på til sammen 21 daa. med tittelen Bekkelaget Seniorlandsby, et område som skulle huse nærmere 190 boenheter. Sommeren og høsten 2019 gikk med til tegninger, utredninger og flere møter med politikere. Planinitiativet ble møtt med stor positivitet og interesse. Men det skulle vise seg at plan og bygg var bestemt på å stille med en alternativ reguleringsplan som særlig rammet eiendommen til Solon AS, og denne delen skulle da i hovedsak brukes til park og menighetens bygninger fra 1960 og 19070-tallet måtte gjenbrukes i det nye prosjektet. Hverken Solon AS eller menigheten så noen økonomisk realisme i Plan og Bygg sine visjoner og vi bestemte derfor at prosjektet om en seniorlandsby, tross politisk støtte, ville innenfor rammene til plan og bygg ha for høy planrisiko og derfor måtte avlyses slik det opprinnelig var ønsket.

- Prestetjenesten ved sykehjemmene våre har gjennom pandemien vært på grunn av smittevern hensyn, tidvis vært vanskelig å gjennomføre, og startet ikke opp igjen før mars 2023.
- Sorgarbeidet har fremgang. To sorggrupper ble i 2021 startet opp, men også her var stadig utsettelse på grunn av smittevernsituasjonen en utfordring.
- Menigheten etablerte i 2020 en vennskapsmenighetsavtale med en menighet i Beit Sahour i det hellige land, og komiteen arbeider jevnt og trudd med å løfte fokus på hva som skjer der. Menigheten i Beith Sahour har vært sterkt påvirket av pandemisituasjonen og deres arbeid er krevende.

## Diakoni - Misjon

Misjonsarbeidet har en lang og god tradisjon i vår menighet. Gjennom historien har det vært mange misjonsforeninger som har drevet tradisjonelt og samlet inn penger til forskjellige misjonsorganisasjoner. Misjonsforeningene har oppstått som frie initiativ, og er ikke formelt underlagt menighetsrådet, selv om det er naturlig å regne dem inn under en kirkelig paraply. For tiden er det fire foreninger: Bekkelaget NMS-forening, Bekkelaget santalforening, Magdals forening og Legemisjonen.

Menighetens **misjonsutvalg** står jevnlig for misjonsarrangementer og –gudstjenester i samarbeid med de ansatte. De har som sitt mandat å fremme (ytre-) misjonens sak i Bekkelaget og Ormøy menighet. Leder av utvalget er Vigdis Bjorå.

Den årlig julemessa på Bekkelaget menighetscenter har inntektene årlig gått til Stefanusalliansen. Det var på grunn av smittevernshensyn, ikke mulig å gjennomføre julemesse hverken i 2020 eller i 2021. I 2021 måtte julemessa avlyses dagen før på grunn av et stort utbrudd i Oslo kommune. Julemessa krever et stort forarbeid og er en av få arenaer der hele menigheten møtes. Dessverre opplever julemessekomiteen at det er utfordrende arbeid som vil kreve flere nye frivillige om tiltaket skal kunne fortsette som før.

## Fast samarbeid med Stefanusalliansen.

Også i 2021 hadde menigheten et godt samarbeid med vår faste samarbeidspartner innenfor misjons- og diakoniarbeid, Stefanusalliansen. Våre satsingsområder er deres prosjekter i Egypt: Mamma Maggies arbeid for barn Kairos slumstrøk og Biskop Thomas´ undervisningssenter for unge; Anastasia, og Retreatsenteret Anafora.

I 2019 vedtok menighetsrådet å øke satsingen på diakoni og misjon ved å gi flere ofringer til vår faste samarbeidspartner. I 2019 ble seks av kirkeofringene gitt til Stefanusalliansen. Ofringer har, som en naturlig konsekvens av færre gudstjenester på grunn av pandemien, dessverre gjennom 2020 og 2021 gått ned. Se også avsnittet om ofringer s. 22 punkt 7.

## Diakoni - ansatte

Diakoni er et satsingsområde for Bekkelaget og Ormøy menighet, og har vært det i en god del år. Når diakonen høsten 2021 fikk jobb i Holmestrand kirkelig fellesråd, valgte menighetsrådet likevel at denne stillingshjemmelen fortsette sitt fokus på barne- og ungdomsarbeid, men at resten av stillingshjemmelen skulle dreie seg mer mot frivillighet. Høsten 2021 ble Janne Kasstad ansatt som menighetens leder for frivillighet, barne- og ungdomsarbeid, men oppstart februar 2022. Innenfor de ressursene menigheten har til rådighet, så ser rådet at det er nødvendig med å lykkes med frivilligheten, for det er premisset for all annen virksomhet, også diakonien.

# Kommunikasjon, økonomi og organisasjon

## Kommunikasjon

Menigheten definerer kommunikasjon som å knytte kontakt, binde sammen, og gjøre noe til felleseie. Vi oppfatter dette som et sentralt trekk ved det å være menighet. Derfor vil vi også pleie en kommunikasjonskultur preget av imøtekommenhet og respekt, av å se den andre. En slik intern kultur skal også prege vår kommunikasjon utad. Hvor vellykket denne kommunikasjonen er, avgjøres av kvaliteten ved menighetens samlede nærvær i lokalsamfunnet. I tale, skrift, handling og holdning vil vi være en konstruktiv og synlig bidragsyter i våre lokalmiljøer.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

*Vi vil utarbeide en helhetlige kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*

*Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*

*Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaktinformasjon.*

*Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.*

*Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.*

1. *Vi vil utarbeide en helhetlige kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*

Når de som bor i soknet og lokalpolitikere ser menighetens samlede fotavtrykk, tror vi også at det vil oppstå en økt bevissthet rundt kirken og kirkens betydning i lokalmiljøet. Det er derfor viktig at menigheten også evner å synliggjøre hvordan menighetens ulike aktiviteter og underenheter henger sammen. Høsten 2018 gjennomførte staben en analyse av alle kommunikasjonsflater menigheten deltok på.

I 2019 ble det av menighetsrådet nedsatt en ressursgruppe som med konsulentbistand skulle utvikle en helhetlig kommunikasjonsplan og profilmanual. Det har dessverre ikke vært kapasitet til å gjennomføre dette arbeidet og vedtaket fra 2019 ble fornyet av det nye menighetsrådet i 2020, men hvor arbeidet start gikk rett i en pandemi. Arbeidet med å gjennomføre et større kommunikasjonsprosjekt, som omhandlet å analysere egen organisasjonsidentitet, lage profilmanual og kommunikasjonsplan, var ikke noe det var nok ressurser til å gjennomføre. Prosjektet er fortsatt viktig, men er foreløpig utsatt med tidligst mulig start høsten 2022.

2. *Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*

Kirken bygger sin drift på god kommunikasjon og frem til pandemien, var digital kommunikasjon og særlig bruk av videokommunikasjon famlende. I det Norge stengte ned mars 2020, og rammene for kirkelig drift ble overført til kun digitale flater og telefon, var

ansatte allerede første måned ute med ulike videoproduksjoner, livesendinger, digital undervisning og digital fasteaksjon sammen med konfirmantene. Selv om vi hadde gode resultater med det digitale, er det interessant hvordan interessen for det digitale falt i takt med at samfunnet også etterhvert åpnet mer og mer opp. Det gjenstår fortsatt å finne det rette nivået og avsette riktig mengde arbeidsressurser til å bruke digitale medier versus kirkelig seremonier, møter og samlinger. Trolig vil menigheten best lykkes dersom det også vokser frem et miljø blant frivillige og ansatte som sammen synes det er spennende å se hvordan menigheten sammen best kan lykkes på de digitale flatene. Det er naturlig at jobbes videre med i 2022 og 2023.

### *3. Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaktinformasjon.*

Kirken har hatt og har fortsatt et sterkt fokus på sikkerhet rundt personinformasjon og GDPR. Det oppleves fortsatt at kirkens medlemsregister og fagsystemer i liten grad imøtekommer behovet til menighetene og løser de utfordringene menighetsstaber står i. Det er et system preget av et fokus på indre brukere og lite på reell menighetsdrift. Kirkelig fellesråd i Oslo har i liten grad tatt inn over behovene mange menigheter etterlyser. Men i takt med ny ledelse i Fellesrådet, er det et håp om at dette kan løftes på et høyere nivå enn hva en enkelt menighet kan utrette.

I 2021 ble det etablert et eget nyhetsbrev med ca- 100-150 abonnenter. Tjenesten har vært ledet av trosopplæringsleder, og vært mest aktiv i de periodene under pandemien hvor det har vært særlig nedstengning og det har både vært behov for å nå medlemmene våre digitalt og det har vært arbeidsressurser tilgjengelig.

### *4. Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.*

Kontakten består i dag av en liten redaksjon på 6 personer og en stor gruppe på 65 personer som deltar som frivillige bladbærere. Flere av bladbærerne har gjort en stor innsats i mange år, og har signalisert at de ønsker noen som kan overta. Det har vært undersøkt muligheten for betalt distribusjon, men uten at man har klart å finne en tilfredsstillende tilbyder. Disse utfordringene vil være naturlig å se nærmere på i sammenheng med kommunikasjonsprosjektet nevnt under punkt 1.

Dagens situasjon er likevel en minimumsbemanning både når det gjelder det journalistiske og for å sikre distribusjonen. For å øke kapasiteten på det enkelte utgivelsesnummeret, reduserte vi antall numre fra 6 til 5 i 2018, og fra 5 til 4 i 2020. I en fremtidig forlengelse av menighetens kommunikasjonsprosjekt, vil det være naturlig å analysere nærmere Kontaktens rolle, profil og design. Dersom det er ønskelig å opprettholde dagens aktivitet og produksjon rundt Kontakten, er det uansett et behov for flere journalister og bladbærere. Kontakten utgjør i økonomi menighetens største kommunikasjonsinnsats.

### *5. Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.*

2020 og 2021 har vært preget av få arenaer for offentlig synliggjøring. I 2020 ble det etablert en egen kontakttelefon der det var mulig å ringe inn for å få en samtale med prest, diakon eller trosopplærer, men det var få som benyttet seg av tilbudet.

Menigheten har mønstret med sterke ressurser for å gjennomføre julaften både i 2020 og 2021, og særlig i 21 lykkes det godt, sammenlignet med mange andre steder, å gi et godt tilbud til julegudstjenester. 17. mai 2021 var alle skolene invitert til tog i sentrum, men i tradisjon tro, ble det avholdt 17. mai gudstjeneste både på Bekkelaget og Ormøy. Det var ikke Norwaycup, bydelsdager eller andre fellesarenaer der var naturlig for Bekkelaget og Ormøy menighet og stille.

## Økonomi

Vår menighet har en tredelt økonomi med 'egne midler' i tillegg til de statlige og kommunale. Vi henter egne midler fra to kilder, eiendomsdrift og forskjellige former for gaveinntekter, hvorav eiendomsdriften i volum har vært desidert viktigst. Disse inntektene har gjort det mulig å finansiere egne stillinger og tiltak. Å opprettholde vårt aktivitetsnivå og, enda mer, å høyne det, forutsetter en styrking av vår egne andel av økonomien. Menigheten vil også arbeide for en økonomi som gjør det mulig for oss å øke vårt bidrag til andre.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

- 1. Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.*
- 2. I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.*
- 3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.*
- 4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenslåing eller oppløsning.*
- 5. Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenklede beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.*
- 6. Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.*
- 7. Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.*

- 1. Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.*

Bekkelaget og Ormøy menighet er i en særstilling når det gjelder eiendomsmasse og verdier som forvaltes. Det har vært gjort flere grep de senere årene for å bedre den økonomiske situasjonen, noe både eiendomsforvaltningen og menigheten har lyktes med. Mengden egenfinansierte stillinger har blitt redusert, samtidig har overførslene fra eiendomsforvaltningen kunne økes med bakgrunn i bedre drift og en mer avklart skattesituasjon. Oppsparte midler brukes ikke lenger til vanlig menighetsdrift.

Vinteren 2021 ble menigheten tildelt en testamentarisk gave på nærmere 1,4 millioner kroner. Menighetsrådet vedtok da at dette kunne utgjøre en grunnkapital for en oppussing av Bekkelaget kirke til kirkens 100 års-jubileum 2023. KfiO bekreftet at de kunne matche beløpet og gjennom 2021 ble det utredet muligheten for å; male kirken innvendig, fornye gulvet og legge inn vannbåren varme, pusse opp kjelleren og å fornye belysningen i kirken

med å modernisere hvordan lysene ble styrt. KfiO påtok seg å lede en prosess for oppussing og vinteren 2022 vedtok menighetsrådet endelig budsjett for oppussing.

Menigheten har lenge hatt avsatte regnskapsmessige midler til å bidra med slike bidrag. Hvor mye av dette som vil bli brukt vil bli redegjort i 2022-årsmeldingen. Dette er bruk av fondsmidler som vil gå til varige eiendeler.

I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.

Boas Eiendom AS overtok forvaltningen av menighetens eiendommer sommeren 2018. Menighetsrådet er så langt fornøyd og ser med interesse på nye måter å organisere ting på.

Sommeren 2017 gikk også menigheten til innkjøp av en eiendom i Ormøybakken 6, en praktvilla som så ble delt i tre leiligheter og en menighetssal. Vinteren 2019 ble alle de tre leilighetene utleid og eiendommen ble våren 2019 i bruk på den måten som lå til grunn for det opprinnelige eiendomskjøpet. Men vi ser at vi gjerne skulle hatt noe større utleie på eiendommen enn det vi dag har. Pandemien har dessverre ikke muliggjort utleie på Ormøy, Bekkelaget menighetssenter eller på SEM. Likevel har hoveddelen av våre leieinntekter kommet fra stabile leietakere som er ganske upåvirket av de store økonomiske svingningene som pandemien påførte svært mange i samfunnet.

Gjennom 2020 og 2021 har det vært et arbeid med å gjennomgå leieavtalen med Oslo kommune for Bekkelaget sykehjem. Man har gått gjennom ulike prinsipper og basert på dette, har også driften av sykehjemmet kunne bli noe mer balansert enn hva det hittil har vært. Det var også knyttet spenning til om kommunen ønsket å forlenge avtalen som opprinnelig løp ut januar 2022, noe de heldigvis bestemte seg for. Ny leieavtale skal nå løpe ut 2032. Dette betyr stabilitet rundt forvaltningen av Bekkelagshjemmet.

### 3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.

Konto	Formål	2018	2019	2020	2021
38610	Givertjeneste til egen menighet	219 500	283 100	193 185	184 800
38660	Givertjeneste til andre	116 600	36 750	2 500	3 000
	<b>Totalt givertjeneste</b>	<b>336 100</b>	<b>319 850</b>	<b>195 685</b>	<b>187 800</b>

Konto	Formål	2018	2019	2020	2021
38630	Gaver/arv	204 796	8 497	199 583	1 474 900

Faste givere er viktig for menigheten fordi det gir forutsigbarhet i budsjettplanlegging. Høy fast givertjeneste i 2019 henger sammen med hvordan tallene ble registrert opp mot gaver. Dette er korrigert i 202 og 2021. Givertjenesten i 2021 har gått noe ned.



### **5 SPIRET PÅ ORMØY KIRKE KOM TILBAKE I 2021**

I 2021 mottok menigheten en arv på 1,4 millioner, noe rådet og alle er svært takknemlig for. Midlene kom uten bindinger og rådet bestemte seg for at en riktig måte å benytte midlene på var å bruke dette som utgangspunkt for å pusse opp kirken til 100-årsjubileet i 2023, en oppussing som er gått i gang 2022.

I 2019-2020 var det lokale krefter som startet en innsamlingsaksjon for å få spiret på plass igjen på Ormøy kirke, og i 2021 ble pengene utgangspunktet for et samarbeidsprosjekt der Kirkelig fellesråd i Oslo også byttet ut flere tømmerstokker, avstivet tårnet og fikk malt kirken opp med linolje. Et eksempel på lokalt engasjement, gode gaver og felles ønsker om at kirkene blir ivarettatt.

Økt givertjeneste i 2022 og fremover må fortsatt prioriteres dersom en ønsker nødvendige økonomiske ressurser til menighetsarbeid (eks. kirkekaffe, kirkemusikk, barne- og ungdomsarbeid og diakoni). Vi takker ydmykt alle som gir.

#### *4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenlåing eller oppløsning.*

Arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen krever administrativ kapasitet og det har vist seg litt utfordrende å få frivillige til å lede arbeidet aktivt. Å forenkle strukturen har foreløpig ikke hatt nok tidsressurser til videre arbeid. Dette arbeidet nå utsettes til det er mer administrativ kapasitet eller frivillige som kan lede denne prosessen. Denne situasjonen har vært uendret siden 2019.

#### *5. Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenklede beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.*

Selv om Bekkelaget og Ormøy menighet er blant de menighetene i Oslo som er lengst fremme når det gjelder bruk av tilgjengelige kirkegodkjente IT-verktøy, er det fortsatt flere forbedringer som kan redusere strukturkostnader. Det er kirkelig fellesråd i Oslo som sitter med muligheten til å legge til rette å ta i bruk ny teknologi, menigheten har svært begrenset makt til å gjøre strukturelle endringer som påvirker hele Oslokirken.

Dagens kirke drift er preget av flere parallelle systemer og rutiner som krever, etter vår mening, unødvendig manuell oppmerksomhet. Menighetsstaben vil fortsette å invitere kirkens IT-leverandører til å teste nye moduler og løsninger i vår stab.

Et av de største svakhetene i de kirkelig systemene i er i utgangen av 2021:

- Manglende visjon eller organisatorisk vilje i KfiO til å ta i bruk Teams og felles digitale arbeidsverktøy.
- Manglende bookingsystemer for utleie
- Manglende funksjonaliteter i medlemssystemene
- Manglende mulighet til å avlese eller styre energiforbruk
- Sentrale opplæringsystemer. I dag foregår nesten all opplæring på en til en nivå.
- Sentral og samkjørt HMS og brannvernsforvaltning av KfiO bygg og menighetens egne bygg.



Det KfiO har lykkes godt med er:

- Implementering av felles timeregistreringssystemer
- Felles givertjenstesystemer
- Bedre regnskapstjenester

I takt med pandemien måtte kirken legge om sine IT systemer slik at ansatte kunne også jobbe fra andre steder enn fra sine kontorer. Samtlige ble utstyrt med laptop og man tok i bruk teams. Dette muliggjorde også digital samhandling og samarbeid med frivillige, og på et nivå som var flere ganger bedre enn utgangspunktet. Det gjenstår nå videre opplæring og kulturbygging for ansatte å ta dette ytterligere i bruk.

6. *Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.*

Det har de siste årene ikke vært noe økonomisk uttak fra de ulike økonomiene fra menighetens ulike underenheter, samtidig forplikter menighetsrådet seg til å være tilstede når situasjonen kreve det.

7. *Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.*

Pandemien førte til færre gudstjenester og dermed også færre muligheter for å gi sin ofring. Dette har vært omtalt av flere organisasjoner som et vanskelig bortfall av inntekter. Det har vært enkelte svært vellykkede tiltak for å bøte på dette, slik som digital innsamling ved kirkens nødhjelps fasteaksjon og egne innsamlinger for vennskapsmenigheten i Beitsahour. Stefanusalliansen som også er menighetens misjonsprosjekt, har de siste årene fått flere gudstjenester å ta imot sitt offer, vi har med andre ord, i tråd med menighetsrådets ønsker, redusert antall organisasjoner som mottar ofringer, og at totalbeløpet for de resterende organisasjoner blir høyere.

Konto	Formål	2018	2019	2020	2021
38650	Kirkeofring til andre	283 893	313 595	182 096	130 531
38600	Kirkeofring til egen menighet	201 128	232 844	75 713	56 459
	<b>totalt kirkeoffer</b>	<b>485 021</b>	<b>546 439</b>	<b>257 809</b>	<b>186 990</b>

## Organisasjon

Bekkelaget og Ormøy sokn er en stor og kompleks størrelse med et rikt tilfang av aktører, aktiviteter, og lokale arenaer. Denne rikdommen har vi takket være innstasen fra en stor lønnet stab og flere hundre frivillige. Kompleksiteten gjør det krevende å få oversikt over og lede virksomheten – og å gjøre den åpen for endringer. Til å planlegge og lede aktivitetene, trengs det utvalg og komiteer der både stab og frivillige er involvert.

*Prioriterte mål og særlige utfordringer:*

1. Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.
2. Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.
3. Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrer. Faste utvalg og styrer er ansvarlige for å

utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.

4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.
5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.

1. *Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.*

Dette området krevet fortsatt mer oppmerksomhet. En erkjennelse av dette er bekreftet gjennom valget i menighetsrådet der tidligere diakonstilling ble bestemt omgjort til leder for menighetens frivillighet og barne- og ungdomsarbeid. Stillingen ble lyst ut senhøstes 2021 og stillingen besatt fra og med 1. februar 2022. Det ligger til stillingen å styrke strukturene rundt frivillighet. Kirkerådet jobber også med en sentralisert opplæringsløsning som skal publiseres høsten 2022. Det er naturlig at menigheten avventer og ser hvordan dette verktøyet kan lette mer systematisk opplæring av og blant frivillige.

2. *Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.*

"Culture eats strategy for breakfast" argumenterte markedsføringsforfatteren Peter Drucker, og understreker med dette viktigheten av fokus på organisasjonskultur. Vinteren og våren 2019 hadde staben et initiativ med stabene i Nordstrand og Manglerud menigheter et felles prosjekt der vi fokuserte på organisasjonskultur, avlese denne for å dermed også bli mer bevisst på hva som er ønsket og uønsket organisasjonskultur. At den kirkelig strukturen er komplisert og vanskelig å håndtere på menighetsnivå, er kulturen det motsatte. Det er nettopp på menighetsnivå at kultur etableres, leves og utvikles. Dette må menighetsråd, stab og frivillige ha et bevisst forhold til.

Vi har brukbar forståelse over hvordan ting henger sammen internt, men vi erkjenner at vi også trenger langt mer informasjon og forståelse for hvordan vår omverden forstår menigheten, de frivillige og stab. Dette bør være et av våre fokusområder fremover.

3. *Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrer. Faste utvalg og styrer er ansvarlige for å utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.*

Distribuert ansvar til egne styrer og komiteer er en bærebjelke og et suksesskriterium i det daglig menighetsarbeidet og for den konsernstrukturen som menigheten i dag drifter. Det er derimot tidvis utfordrende å rekruttere til disse funksjonene, og det kan utvikle seg til å bli en alvorlig utfordring for dagens menighetsdrift. Foruten trusselen om redusert tilgangen til kompetent engasjerte frivillige til å innta verv, er vi pr i dag ikke kjent med noen store svakheter i denne styringsmodellen. Derfor er det videre strategisk viktig å sørge for at dette systemet fungerer og at systemet har god rekruttering. Et grep for å imøtekomme dette behovet, er ansettelsen av en frivillighetsleder. Målet må være at alle frivillige som bruker betydelig tid på sine verv, fortsetter å oppleve dette meningsfullt og at staben legger til rette

for at arbeidet kan utføres enklest mulig og at de frivillige har tilstrekkelig ressurser tilgjengelig.

- 4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.*

Det har ikke vært egne ad-hoc arbeidsgrupper i 2021 eller lyktes i å gjøre forenklinger i strukturen.

- 5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.*

Frivillighet er avgjørende og viktig i enhver menighet. Vi tror gode strukturer og kultur for frivillighet blir bare mer og mer viktig. Når menighetens diakon sa opp stillingen sin høsten 2021, og menighetsrådet åpnet for at denne stillingshjemmelen skulle brukes på frivillighet og barne- og ungdomsarbeidssatsing, så understreker denne prioriteringen menighetsrådets ønske og villighet til å satse på menighetens frivillighet.

Den nye stillingen har som oppgave å jobbe med menighetens frivillighetsstruktur og kultur og ikke minst frivillighet blant barne- og ungdomsarbeidet. 2022 rapporten kommer sterkere tilbake denne satsingen.

## Avslutning

2021 var et krevende år slik også 2020 var det. De møteplasser vi har hatt, har i så stor grad som mulig vært trygge. Dette har likevel ikke hindret at alle (eller nesten alle) i staben, ved sin utadrettede tjeneste, etter tur har hatt Covid.

En svært kreativ og innsatsvillig stab har sammen med mange frivillig, gjort en stor innsats for å opprettholde og styrke menighetsfellesskapet og virksomheten i menigheten gjennom de to siste årene, "pandemiårene". Når vi nå åpner opp igjen ser vi at denne innsatsen var verdt det.

Gjennom disse to årene har vi også lært oss å bruke sosiale medier på en måte som med fordel kan videreføres, ikke til erstatning for de møteplasser vi nå er i ferd med å ta tilbake, men som et godt supplement i våre anstrengelser for å nå ut med det gled budskap.

# Stikkordsregister

- 100-årsjubileet;24
- Alpha**;16
- Alpha-kurs**;16
- arv;24
- avlyst;8
- barnekorene;16
- Bekkelaget Seniorlandsby;18
- Bekkelaget sykehjem;23
- Bekkelagshjemmet;18
- Bekreft**;5
- Berøre**;5
- BeTween;15
- Bevege**;5
- Boas Eiendom AS;23
- deltakere på våre gudstjenester;2
- diakoni
  - diakoniplan;17
- Diakoni;17; 19
- diakonstilling;26
- digital kommunikasjon;20
- Dåp;3; 9
- dåpsgudstjenester;8
- Dåpstallene;9
- Egypt;19
- flyktninger;17
- frivillige;26
  - rekruttering;14; 15; 26
- frivillighet;19
- Frivillighet;27
- frivillighetsleder;26
- GDPR;21
- generasjoner;5
- giventjeneste;23
- gravferd;10
- Gudstjeneste for store og små**;6
- GUDSTJENESTEN;5
- innmeldinger;7
- Julaften;8
- julemessa;19
- Juleverksted;16
- Kirkelig fellesråd i Oslo;21
- kirkens nødhjelps fasteaksjon;25
- kommunikasjon;20
- Kommunikasjon;20
- konfirmanter;2; 8; 9; 15
- konfirmantleir;15
- konfirmasjon;2
- konfirmasjonsgudstjenestene;8
- Kontakten*;20; 21
- kontakttelefon;21
- medlemmer;2
- medlemsregister;21
- Medlemstall;3; 7
- Menighetens stab;13
- menighetsbladet*;21
- misjonsutvalg**;19
- møteplasser;17
- nattverd;2
- Norwaycup;22
- nyhetsbrev;21
- nøkkeltall;12
- ofring;25
- opplæring;26
- oppussing;22
- Organisasjon;25
- organisasjonskultur;26
- organisasjonsstruktur*;26
- Ormøybakken 6;23
- plan for trosopplæring**;14
- Rundt gudstjenestene;6
- Seniorsenteret;17
- Skolegudstjenester;3; 8
- Solon AS;18
- som også er menighetens
  - misjonsprosjekt;25
- sorgarbeidet;17
- Statistikk;3; 7
- Stefanusalliansen;17; 19; 25
- sykehjemmet;17
- teknologi*;24
- testamentarisk gave;22
- Trosopplæring;14
- utvalg*;26
- vennskapsmenigheten i Beitsahour;25
- vennskapsmenighetsavtale;18
- verdier*;26
- verdiforvaltningsdokument;23
- VIDERE;15
- vigsler;9

*Mer himmel på jord*