



DEN NORSKE KIRKE
Bekkelaget og Ormøy menighet



Årsmelding 2022

Bekkelaget og Ormøy menighet

Innholdsfortegnelse

1. Innledning	4
2. Kirkebygg	4
2.1 Nyoppusset kirke til jubileet	4
Kirkerommet	4
Hva mer?	4
3. Gudstjenesten	5
3.1 Gudstjenesten	5
Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk	5
Bekreft, berøre, bevege	5
Alle generasjoner	6
Rundt gudstjenestene	6
4. Statistikk	7
4.1 Innledning - Sakte tilbake til normalen	7
En beskjeden oppstart	7
Stengt på grunn av oppussing	7
Oppmøtet øker	7
Sokneprestens kommentar til årsstatistikken	7
4.2 Dåp	8
4.3 Konfirmasjon	8
4.4 Vielse	9
4.5 Gravferd	9
4.6 Hva har vi lært av pandemien?	9
Digital «revolusjon»	9
Flere og kortere gudstjenester betyr plass til flere	9
5. Stab	10
5.1 Menighetens stab	10
5.2 Stabstur	11
5.3 Hybler/ansatte	11
5.4 Frivillige medarbeidere i åpen kirke	11
6. Kirkekomitéen Ormøy	11
7. SEM-komiteén	12
7.1 Medarbeidere	12
7.2 Gudstjenester (inklusive julaften)	12
8. Kirkemusikk	13
8.1 Kantorstillingene i Bekkelaget og Ormøy	13
8.2 Korene	13

9. Aktiviteter for barn og unge	14
9.1 Babysang	14
9.2 Barnekorene	14
9.3 BeTween	14
10. Trosopplæring	14
10.1 Skole- og barnehagegudstjenester.....	14
Julevandring	14
Julegudstjeneste for ungdomsskolen.....	15
Julegudstjeneste for barnehager.....	15
10.2 Konfirmasjon	15
10.3 Frivillige ungdomsledere.....	15
10.4 Annet trosopplærings- og barnearbeid.....	15
11. Diakoni.....	16
11.1 Bekkelaget kirkes barnehage	16
11.2 Simensbråten Ekeberg Seniorsenter.....	17
11.3 Bekkelagshjemmet.....	17
11.4 Diakoni-Misjon	17
11.5 Fast samarbeid med Stefanusalliansen	18
11.6 Vennskapsmenighet	18
12. Kommunikasjon og økonomi.....	19
12.1 Kommunikasjon	19
12.2 Økonomi.....	19
13. Etterord.....	20

1. Innledning

Etter to år med pandemi er vi takknemlige for at 2022 ble et år da vi slapp de omfattende og begrensede tiltak pandemien førte til. Takknemlighet kjenner vi også for de 100 år vi nå har hatt Bekkelaget kirke. Gjennom året som gikk har det vært gjort adskillige forberedelser for feiringen av 100 årsjubileet. Kirken er pusset opp, og et omfattende og utfordrende program for jubileumsåret er forberedt. Vi håper med dette programmet å nå ut til de som bor her på en slik måte at flere kan finne veien til gudstjenester, samlinger og fellesskap, der vi sammen kan få inspirasjon og næring for vår tro, eller finne frem til tro på Herren Jesus Kristus.

Som det fremgår av denne årsmeldingen og statistikken for 2022 er deltakelse ved gudstjenester, konfirmasjon og dåp på vei tilbake til slik det var før pandemien. Ansatte og frivillige har gjort en stor innsats for å få dette til. Ukentlig gjøres en stor innsats for å gjennomføre arrangementer, samlinger og gudstjenester slik at de kan favne alle aldersgrupper i menigheten. Vi gleder oss når det som gjøres fører til engasjement og lyst til å delta å være med. Målet for alt vi gjør går likevel ut over dette. Vi ønsker å bevege hver enkelt til en tro på Jesus som sin frelser, og til en kjærlighet som ligner den Jesus viste alle Han møtte på sin vei. En slik tro og en slik kjærlighet vil ha kraft til å forandre både vårt nærmiljø og den verden vi lever i.

Terje Fonk, menighetsrådsleder.

2. Kirkebygg

2.1 Nyoppusset kirke til jubileet

Siden mars i år har Bekkelaget kirke fått en svært etterlengtet oppussing. Kirkens innside har ikke hatt en lignende renovering på 50 år! Vi er mange som kan glede oss over at et svært vakkert kirkerom nå er klart til å tas i bruk i mange år fremover.

Kirkerommet

Et kirkerom som var tydelig skittent på vegger og i tak har blitt reparert i murverket, vasket og har fått ny maling etter original farge. Borte er grønn, utslitt linoleum, og isteden er det støpt nytt gulv med vannbåren varme - i hele 1. etasje, både i kirken, i kirkestuen, i kjøkkenet og i våpenhuset. Og det hele er toppet med vakre grå granittfliser. Kirkerommet har også fått et nytt teppe i originalfarge. Det gamle, blå teppet har måttet vike for et originalfarget, rødbrunt teppe, som fører fram til antependiet, «alterkledet,» i samme farge. Linoleumdekket har også blitt fjernet fra trappene opp til korpartiet og disse har fått beis i en mørkebrun farge som står svært godt til den rødbrune løperen. Lyssettingen i kirken er fornyet, med mulighet til å dempe lyset, når det passer best, og med lys-spoter som fremhever viktige steder i rommet, alter, lesepult, døpefont og flygel.

Hva mer?

Jo, det gamle kjøkkenet har blitt renoveret, med ny, tidsmessig innredning. Det er bygget et nytt HC-toalett i kirkestuen, altså i første etasje, en klar forbedring i henhold til krav om universell utforming. De fire toalettene i kjelleren har også fått en etterlengtet oppussing. Og hovedrommet i kjelleren har fått ny status etter oppussingen, fra lagerlokale til aktivitetsrom – for søndagsskole, konfirmantgrupper og lignende.

Selv om man er såre fornøyd med alt dette, så langt, er det planlagt å bore etter jordvarme for å økonomisere oppvarmingen av bygget og gjøre det mer klimavennlig. Dette skal finansieres eksternt.

Den kommende jubileumsfeiring, kombinert med mottakelsen av en uventet arv, ga et incitament til å igangsette en helt nødvendig oppussing av kirken. Nå er den klar for å inntas av nye generasjoner. Velkommen til å ta den i bruk!

3. Gudstjenesten

I **gudstjenesten** feirer vi Guds tjeneste for mennesker. Vi mottar evangeliets gave i forkynnelse og sakramenter. Vi reises opp, takker og tilber. Gudstjenesten og de kirkelige handlingene favner menneskelivet fra begynnelse til slutt. Det skal være plass for alle, uansett om de søker fellesskap eller stille ettertanke. Gudstjenestene skal kjennetegnes av kvalitet og nærhet, av gjenkjennelse og utfordring, jf. vår **lokale grunnordning**. Gudstjenestene på Bekkelaget, Ormøy og SEM utformes etter det enkelte områdets egenart.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

Vi vil at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker.

Vi vil at flere skal kjenne det som viktig å delta i gudstjenestene.

Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.

Vi vil prioritere tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene.

3.1 Gudstjenesten

I Bekkelaget og Ormøys strategidokument er GUDSTJENESTEN det første av våre tre satsingsområder. Gudstjenesten er menighetens ukentlige hovedsamling, der Ordet forkynnes og sakramentene forvaltes. Den er menighetens hjerteslag, en kilde til tro, liv og tjeneste.

Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk

I vår menighet feires gudstjenesten på tre steder; I Bekkelaget kirke, i Ormøy kirke og på SEM-huset. På hvert av disse stedene har gudstjenestefeiringen sitt spesielle uttrykk, utformet etter det enkelte områdes egenart og kirkelige kultur. Slik ønsker vi at det skal være. Dette særpreget på hvert av gudstjenestestedene, er noe vi kan være stolte av og glade for. Vi har ikke noe ønske om å tilstrebe størst mulig likhet, men vil heller rendyrke gudstjenestestedenes særpreg.

Bekrefte, berøre, bevege

I menighetens strategidokument heter det at vi ønsker at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker. Dette er en formulering som har vokst fram gjennom menighetsstabens strategisamtaler om hva man ønsker med gudstjenestearbeidet.

Bekrefte vil i denne sammenheng bety at den som kommer til gudstjeneste skal oppleve at man skal tas imot som den man er, enten man kommer til gudstjeneste ofte eller sjelden, om man kjenner seg sterk eller svak i troen. I gudstjenestens rom er vi alle like for Gud, elsket og ønsket. Dette skal komme til uttrykk gjennom ord og handling.

Berøre vil bety at det man opplever i gudstjenesten skal berøre. Tekster, salmesang, musikk, forkynnelse og det som ellers skjer i en gudstjeneste, skal på forskjellige måter oppleves relevant for troen og livet. Berøringen kan skje på det intellektuelle plan, eller gjennom følelsene.

Bevege vil si at det som skjer i gudstjenesten skal føre til forandring i mennesker liv. Det skal gjøre en forskjell. En sjelesørgerisk preken som kan gi trøst eller håp. Sterk forkynnelse som utfordrer til å leve annerledes. En utgangssalme som inspirerer til å gå ut og tjene Herren med glede.

Disse formålene gjelder naturligvis i særlig grad for de ansatte og frivillige som står i det ukentlige gudstjenestearbeidet. Men alle som kommer til gudstjeneste på hvert av våre tre gudstjenestesteder, er medansvarlige for dette, - gjennom vår tilstedeværelse, gjennom måten vi engasjerer oss på, synger, lytter og ber, og gjennom hvordan vi møter hverandre før, under og etter gudstjenesten.

Alle generasjoner

I strategidokumentet heter det:

Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.

Et slikt mål kan tolkes slik at barn/familier, unge, voksne og eldre skal få tilbud om gudstjenester som er spesielt tilpasset for dem. Dette kan virke både godt og riktig. Men prosjektet er krevende, og kan ha en negativ bieffekt, nemlig at man oppnår en uønsket oppsplitting av det store gudstjenestefellesskapet. I mange år så vi en økende tendens til familiegudstjenestene først og fremst samlet barna og deres foreldre, mens de øvrige gudstjenestene har vært befolket nesten utelukkende av godt voksne.

I Bekkelaget kirke er det de siste årene etablert en prøveordning med **Gudstjeneste for store og små**. Her er ambisjonen å samle alle generasjoner til felles gudstjenestefeiring

De viktigste byggesteinene i denne satsingen har vært:

- Et forenklet liturgisk opplegg, som allikevel tar vare på de sentrale teologiske momenter.
- Å engasjere frivillige medliturger i forskjellige aldre, barn, ungdom, barneforeldre, voksne, eldre i gudstjenestens mange oppgaver, gjerne barn, voksne og eldre samtidig.
- Å tilstrebe å ha to liturger, helst én yngre og én eldre, for å gi visuell styrke til generasjonsmøtet.
- Det brukes et mindre alter der liturgene forretter gudstjenesten vendt mot menigheten.
- Det er som hovedregel nattverd i gudstjenesten, utdeling foregår nede på gulvet, med brød i hånden og vin i beger.
- Om mulig ha barne- eller voksenkor som deltakere i gudstjenesten med relevant repertoar.
- At prekenen skal være kort og tydelig, gjerne med innhold for både små og for store. De minste barna kan gjerne komme frem og sitte på tepet.
- Å begrense gudstjenesten slik at den varer høyst én time.
- Å benytte visning på skjerm istedenfor program og salmebok.
- Noen sanger, (etter hvert godt kjente) skal gå igjen fra gudstjeneste til gudstjeneste.

Gudstjenestene har vært forberedt og gjennomført i godt samarbeid mellom ansatte og frivillige, og de har fått god mottakelse fra forskjellige generasjoner. Vi tror at dette er en gudstjenesteform som har kommet for å bli.

Rundt gudstjenestene

Vårt strategidokument løfter fram en prioritering av tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene. Den viktigste samlingen knyttet til gudstjenesten er uten tvil kirkekaffen. Den er viktig på alle tre gudstjenestesteder. Både på SEM og på Ormøy er det overveiende godord å høre om kirkekaffen. Enten det er samling i kafeteriaen på SEM-huset, eller i Ormøy kirkes rom, er stemningen god og trivelig, mener mange. Menighetshuset på Ormøy som er et uvanlig flott sted å samles til kirkekaffe, når huset ikke er bortleid til dåpsselskap etter gudstjenesten.

I Bekkelaget kirke har det gjennom årene vært mye diskusjon om hvordan kirkekaffen kan gjøres enda bedre, mer inkluderende overfor nye, osv. Ennå er det potensial for forbedring, men det synes som om

mange har funnet seg bedre til rette med den formen som nå har vært retningsgivende noen år. Det er en økende tendens til folk blir sittende (eller stående!) på kirkekaffen ganske lenge etter gudstjenesten. Et visst oppsving i kvaliteten på serveringen har det vært de siste par årene, og det har nok bidratt til trivsel.

Folk flest synes å trives med å prate og drikke kaffe, uten å bli forstyrret for mye. Men av og til tar noen ordet, planlagt eller ikke, for å si noe hyggelig eller informativt. På sitt beste kan dette heve stemningen flere hakk. Kanskje en skulle tenke strategisk om slike innslag - på alle tre kirkekaffesteder?

4. Statistikk

4.1 Innledning - Sakte tilbake til normalen

Statistikken er gjort opp for året 2022, året da vi skulle finne tilbake til normalitet. Pandemien som gikk sin gang gjennom årene 2020 og 2021 satte mye sosial aktivitet på vent. Gudstjenester og annen aktivitet ble hardt rammet av tiltak som stengte kirkerom og strenge antallsbegrensninger over lengre perioder. Fremmøtetallene stupte, naturlig nok. Gjennom denne tiden spurte mange seg om kirkelivet noen gang ville komme seg igjen, etter å ha vært nede i en så kraftig bølgedal. Ville de som hadde måttet holde seg borte fra kirkens fellesskap etablere nye vaner? Ville oppslutningen ta seg opp, når pandemien en dag var overstått?

En beskjeden oppstart

Ved begynnelsen av 2022 ble samfunnet mer og mer åpnet opp, og livet ble etter hvert normalisert. Folk begynte så smått å komme til kirkene igjen, selv om noen ennå holdt seg hjemme fordi de var engstelige for å bli smittet. Oppmøtetallene på våre tre gudstjenestesteder var ganske beskjedne de første ukene og månedene av året. Sett i forhold til normalen var det også få som meldte barn til dåp. Dette bidro naturlig nok også til at oppmøtetallene på gudstjenestene ble lavere enn vanlig. På årets åtte første søndagsgudstjenester i Bekkelaget kirke i 2022 var det til sammen 376 personer. Til sammenligning var det i samme periode i 2023 1116 personer!

Stengt på grunn av oppussing

15. mars ble Bekkelaget kirke igjen stengt, denne gang for oppussing. Perioden mars-juni er vanligvis en tid på året der mange bærer sine barn til dåp. Men nå ble gudstjenestene flyttet til menighetssenteret i denne perioden. Oppussingen, en gledelig hendelse, i og for seg, fikk som bi-effekt at gudstjenestetallene ble lavere enn vanlig. Nesten ingen ville feire dåp i menighetssenterets lokaler. De nybakte foreldre fant isteden veien til andre kirker. Noen valgte Ormøy kirke, og dette økte fremmøtet noe, her. Men sett under ett, hadde oppussingen en klar negativ effekt på kirkebesøket i vår menighet.

Oppmøtet øker

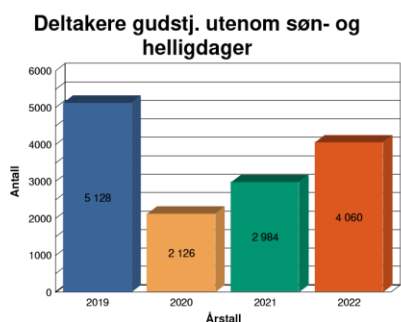
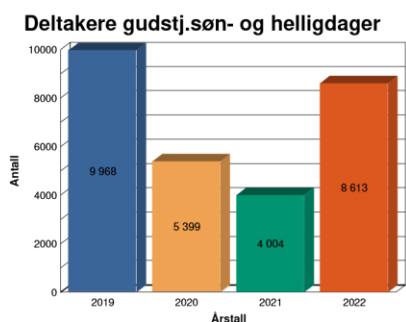
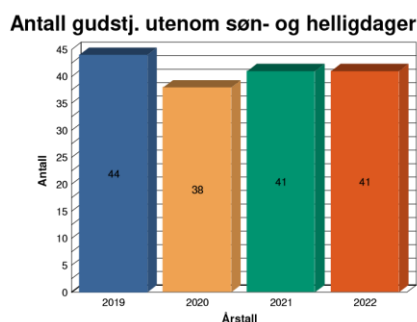
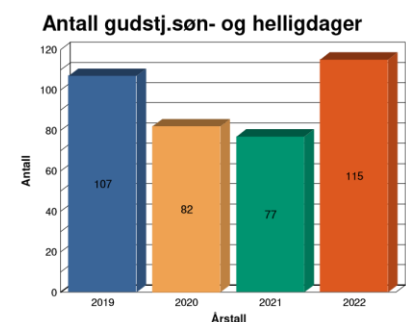
19. juni flyttet menigheten igjen tilbake til et nyoppusset kirkerom. Gjennom siste halvår kunne en observere et økende oppmøte. Dåpsgudstjenestene fyltes oftere opp, smittefrykten forsvant, og tingenes tilstand opplevdes mer og mer som normal.

Antall gudstjenestedeltakere på søn- og helligdager i 2018 og 2019 lå i snitt på ca. 10 500. I pandemiårene 2020 og 2021 var tallet nede på 4600 i snitt. I 2022 var tallet igjen oppe på 8600, dvs. 81 % av snittet for 2018 og 2019. Sett på bakgrunn av de «besøkshemmende» omstendighetene som er beskrevet ovenfor, bør tallene for 2022 vurderes som ganske gode. Mye tyder på at vi er på god vei tilbake til normalitet, sett i forhold til årene før pandemien.

Sokneprestens kommentar til årsstatistikken

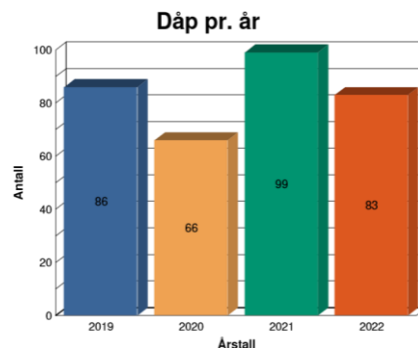
Jeg har i kapitlet «Sakte tilbake til normalen» beskrevet de forhold som har påvirket gudstjenestebesøket i vår menighet de siste tre år. Min konklusjon er at det ser ut til at

gudstjenestetallene er på god vei tilbake til slik det var før kirkestengning på grunn av pandemi og kirkeoppussing. Dette er svært gledelig å registrere dette i vårt 100-års jubileumsår.



4.2 Dåp

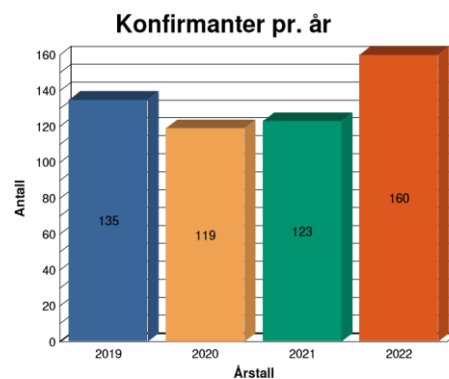
Tallene viser en økning av antall dåp i 2021. Dette har blant annet sammenheng med de lave tallene året før, det første pandemi-året, da dåpsforeldre lå på været og så forholdene for dåpsseremoni og dåpsselskap an. Da 2021 kom, valgte mange som hadde ventet å døpe, før barnet ble «altfor stort». I vår menighet valgte vi å holde mange mindre gudstjenester for å imøtekomme dette behovet. Legger vi sammen tallene for 2020 og 2021 og deler på to, vil svaret ligge omtrent på nivået for 2022, med andre ord: Stabile dåpstall siste fire år. Dog er normalnivået nå noe lavere enn for 6-7 år siden, slik det jo også synes å være over store deler av landet.



4.3 Konfirmasjon

Det er lenge siden antallet konfirmanter i vår menighet var så høyt som i 2022. 160 unge deltok i konfirmanttiden, «mot normalt» ca.120. Det er i seg selv gledelig med en så solid tilslutning til en av våre aller viktigste arbeidsgrener. Det vitner om at kirkens arbeid innenfor dette feltet har et godt rykte blant folkekirkens unge.

Når dette er sagt, betyr så høye konfirmanttall at gjennomføringen av konfirmanttiden blir tilsvarende mer ressurskrevende. Å reise på leir med så mange unge, og kanskje 30-40 mer eller mindre erfarne konfirmantledere (som gjør en flott innsats), betyr noen ganger uforsvarlig mange arbeidstimer per døgn. Menigheter det er naturlig å sammenligne seg med, med omtrent samme antall konfirmanter, eller faktisk langt lavere antall, har offentlig kateketstilling. Vi har

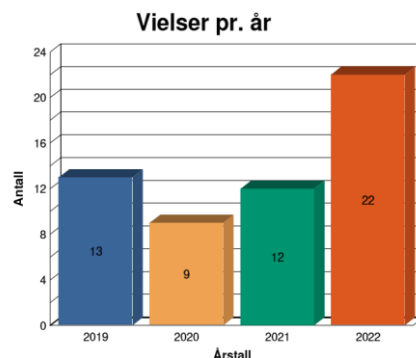


ikke det. I vår menighet er det den ene av kapellanene som er tillagt hovedansvaret for konfirmantarbeidet, ved siden av en prestetjeneste som i og for seg er krevende nok. Her bør det skje forandring, kanskje ved omfordeling av de kirkelige ressurser.

Det var 141 som ble konfirmert i Bekkelaget kirke og 19 i Ormøy kirke. Det var 4 konfirmasjonsgudstjenester i Ormøy og 11 i Bekkelaget, fordelt på to helger. Det ble mange flotte gudstjenester, fornøyde og glade konfirmanter, familier, faddere og venner. Totalt fikk 3560 personer med seg årets konfirmasjonsgudstjenester i våre to kirker!

4.4 Vielse

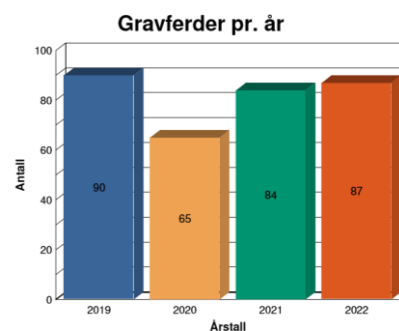
Nasjonalt har den kirkelige vigselstatistikk falt ganske kraftig de senere årene. I flere år trodde vi at vi, med to flotte vigselkirker i soknet, skulle unngå et slikt fall. Men til slutt kom det.. Fra 2018 til 2019 ble antall vigslar halvert, fra 28 til 14. Når så 2020 kom med pandemi, nådde vi bunnen, med 9 vigslsereemonier. Men så har trenden snudd, først med en svak økning i 2021 og deretter en kraftig økning i 2022, med 22 vigslar. Det kan synes som vi er på god vei tilbake mot nivået før «det store «vigselfallet».



4.5 Gravferd

Pandemien betød strenge smitteverntiltak med hensikt å unngå smitte av Covid 19. Dette førte samtidig til et godt smittevern mot flere sykdommer, for eksempel influensa. Statistikken for Norge viser vesentlig lavere antall døde i året 2020. Den samme tendensen kommer naturlig nok til uttrykk også i vår gravferdsstatistikk.

Bekkelaget kirke var stengt for oppussing fra mars til juni. Gravferd fra vårt sokn ble i denne perioden hovedsakelig forrettet fra Nordstrand og Ormøy kirker.



4.6 Hva har vi lært av pandemien?

Pandemien var i året med alle sine strenge begrensninger for samvær, har tvunget kirker og menigheter til å tenke nytt når det gjelder arbeidet med å formidle evangeliet. Noe av det vi lærte oss i pandemitiden har vi også tatt med oss videre, også etter at den ble avblåst.

Digital «revolusjon»

Den digitale «revolusjonen» som kirken har gått gjennom disse årene har vært merkbar for mange. Andakter og gudstjenester kringkastet på nettet har åpnet for nye muligheter til å nå ut. Satsingen på sosiale medier, Facebook, Instagram osv. for å informere om det som skal skje og for å dele fra det som har skjedd i kirke og menighet har økt kraftig i volum. Nå postes det hver dag, uken gjennom noe fra menigheten. Menighetens hjemmeside er blitt atskillig mye bedre enn før, men har vist seg krevende å følge opp og oppdatere. Teams-møter kom som en vind med pandemien. Fremdeles brukes dette nå for å effektivisere og forbedre møter, der noen som ellers hadde måttet melde forfall, nå kan være med på skjerm.

Flere og kortere gudstjenester betyr plass til flere

Konfirmasjonsgudstjenestene i 2022 innebar et solid kvantitativt løft. I pandemi-årene ble det lagt opp til flere kortere gudstjenester med antallsbegrensning. Selv om en i 2022 ikke hadde de samme begrensninger, valgte man å fortsette med den samme formen. Dette betød at hver konfirmant nå ble tildelt, ikke bare én kirkebenk, som tidligere, men to, til sine gjester. I tillegg var det adskillig flere ledige plasser enn tidligere. Slik kunne langt flere, kanskje alle, gjester som var innbudt til de etterfølgende

konformasjonsselskapene også delta i den kirkelige seremonien. Vi tror denne ordningen faktisk gjorde noe positivt med hele konfirmasjonsfeiringen både for de unge og for familie, slekt og venner. Til sammen kom 3630 mennesker på de femten konfirmasjonsgudstjenestene i vår menighet, disse to søndagene, en kraftig økning fra tidligere år.

På julaftens gudstjenester i Bekkelaget kirke har en også fra tid til annen slitt med dårlig plass på de tre gudstjenestene. I 2022 valgte vi å korte ned gudstjenestene noe, og utvide antall gudstjenester med én. Slik at det nå blir gudstjeneste kl. 13, 14, 15 og 16. Vi er godt fornøyde med resultatet.

- Flere og litt kortere gudstjenester gir plass til langt flere. Dette synes å være en god løsning, også for fremtiden.

5. Stab

5.1 Menighetens stab

Året 2022 har, i likhet med 2021, vært et temmelig omskiftelig år når det gjelder stabens bemanning.

- Fra januar avsluttet Andreas Buer sin tjeneste som diakon hos oss.
- Fra medio januar begynte Anders Hove i stillingen som kapellan. Stillingen hadde da vært bemannet med vikarer i 8 måneder.
- Fra februar begynte Janne Kasstad i en nyopprettet stilling som leder for menighetens frivillighetsarbeid og leder for barne- og familiearbeid.
- Fra mars gikk vår mangeårige trosopplæringsleder Kristin Øygard gradvis over i en stilling ved HR-avdelingen ved KFIO, Kirkelig fellesråd i Oslo. Denne stillingen har stått ubesatt ut 2022 og vil ikke bli besatt før et stykke ut i 2023. Etter flere utlysninger uten å få kvalifiserte søkere valgte menighetsrådet i samråd med KFIO en annen og vellykket strategi, som har ført til at man har fått ansatt to nye medarbeidere i 2023.
- Etter lang tids vakanse og flere organistvikarer, kunne vi glede oss over at Ole Johannes Kosberg fra august begynte i stillingen som menighetens fast kantor/organist i 100% stilling.
- John Gjertsen avsluttet sin tjeneste som daglig leder fra medio september, etter at han ble utnevnt til ny kirkeverge i Bærum. Etter dette har Lene Christine Mikalsen vikariert i denne stillingen i 60%. Nyansatt daglig leder vil tiltre 1. juni 2023.
- Etter sommeren tiltrådte også to musikere i mindre, faste stillinger: Nicolai Endresen Dahl ble ansatt i 25% stilling som organist i Ormøy kirke. Han vil også gjøre tjeneste som vikarorganist i Bekkelaget kirke når det er behov for det. Fredrik Brekke Møller ble ansatt som pianist ved gudstjenestene på SEM-huset i 12% stilling.

Gjennom to år har nå menighetens stab hatt en situasjon med uvanlig mange skifter, vakanser og vikarer. Det er ingen grunn til å legge skjul på at dette har vært krevende år for staben. Tydeligst har vi nok merket fraværet av en trosopplæringsleder over så lang tid. Denne situasjonen har ført til at størstedelen av trosopplæringsarbeidet har ligget nede. Det meste av årvisse aktiviteter har vært avlyst, eller utsatt på ubestemt tid.

I løpet av 2023 vil etter planen alle stillinger bli besatt, og en kan forhåpentligvis forvente en bedring av situasjonen. Det er imidlertid nyttig for menigheten å kjenne til dette og huske at flere stabsmedlemmer

i tiden framover vil bruke mye av sin tid og sine krefter til å bli kjent med arbeidet som skal gjøres, og til å bygge et arbeidsfellesskap som vil fungere godt i årene fremover.

5.2 Stabstur

24.-26. april reiste hele staben til Tvedestrand/Borøya for strategisk arbeide, idemyldring og fellesskap. Etter pandemi fikk vi lov til å senke skuldrene sammen, gå turer, lage middag og ha bedre tid til å snakke om hvilken vei i sammen som stab ønsker å gå fremover. Det var fint å bli bedre kjent med nye og gamle i stab, og John hadde laget et godt program for både refleksjon, kreativitet og påfyll.

5.3 Hybler/ansatte

Det er i løpet av 2022 vært noen utskiftninger av våre leietakere som jobber i menigheten. Noen har takket for seg, og noen nye har kommet til. Menigheten er glade for de som ønsker å jobbe hos oss og samtidig bo nærme aktivitetene våre. Det vil også våren 2023 komme noen nye leietakere, og vi ønsker de gamle lykke til videre og nye velkommen.

5.4 Frivillige medarbeidere i åpen kirke

Våre frivillige medarbeidere i åpen kirke deltok i april på inspirasjonssamling i Oslo domkirke. Det var middag, sang og gode fortellinger fra flere kirker i Oslo, Asker og Bærum rundt det å benytte seg av åpne kirkerom, og det å være kirkevert i åpen kirke. Bekkelaget har en trofast gruppe åpen kirke verter som holder kirken åpen hver tirsdag kveld.

6. Kirkekomitéen Ormøy

Komitéen har 7 medlemmer:

Tove Rasch, leder
Siri Hjerpset, nestleder
Anders Hove
Hanne Sanna Paulsen
Tom Arne Hemstad
Roar Baust
Olav Garfors

Det viktigste arbeidet komitéen utførte i 2022 var å få orden på kirkeklokkene våre, slik at det kan ringes inn til høytidene. Til jul var det ferdig og vi kunne ringe julen inn automatisk. Vi var strålende fornøyde.

Vi hadde formiddagstreff hver første tirsdag i måneden med flotte innledere og gode diskusjoner og ikke minst hyggelig lunsj etterpå.

Babysang ledet av Kristin Øygaard ble meget vellykket to ganger i måneden.

4 Ganger i 2022 hadde vi kveldsmat og prat, en samtalegruppe ledet av Anders Hove.

Kirkekomitéen holder orden på Ormøy kirke med innvendig vask og utvendig beplantning.

Kirkekomitéen hadde 10 møter i 2022.

7. SEM-komitéen

En egen menighetskomité har ansvaret for å «koordinere Bekkelaget og Ormøy menighets totale virksomhet i området Simensbråten–Ekeberg, for på den måten å styrke fellesskapet blant de troende og vinne nye for Kristus».

Mandat, vedtatt av Bekkelaget menighetsråd.

I 2022 har komitéen bestått av:

Eilert Lund Rostrup, leder

Randi Dyrerud

Randi M. Johansen

Grethe Simonsen

Sokneprest Sverre Bang

Inger Marie Solskjær Johansen

Atle Karlsen

SEM-komitéen har arbeidet litt i «uvissa» gjennom år med korona. Det har til dels preget 2022 også. Men vi har langt på vei kunnet gjennomføre planene.

Komitéen har gjennomført 6 møter, og behandlet 43 saker gjennom året. Det er ført referat fra alle møter.

7.1 Medarbeidere

Musikalsk leder frem til august: Marianne Graff, deretter overtok Fredrik Brekke Møller.

Kirketjener/gudstjenestekoordinator/vaktmester: Inger Marie Solskjær Johansen og Atle Karlsen

7.2 Gudstjenester (inklusive julaften)

	2022
Gudstjenester	21
Antall oppmøtte	869
Ant. til nattverd	782
Offerbeløp	kr. 79.448, 76

Komitéen driver et mangfoldig arbeid også utenom gudstjenestene, det vises til SEM-komitéens egen årsrapport.

8. Kirkemusikk

8.1 Kantorstillingene i Bekkelaget og Ormøy

Etter to år uten fast ansatt kirkemusiker, begynte Ole Johannes Kosberg som kantor 15. august. Han avløste Ludvig Lohne Otterstad, som var vikar i stillingen. Kosberg er ansatt som kantor i Bekkelaget og Ormøy menighet. Han skal ha det overordnede sektoransvaret for kirkemusikkfeltet i hele menigheten, men skal i det daglige forholde seg mest til Bekkelaget kirke. I løpet av høsten ble også deltidsstillingene knyttet til Sem-huset og Ormøy kirke også besatt: Fredrik Brekke Møller ble ansatt som pianist i 12% stilling på SEM huset, og Nicolai Endresen Dahl i 25% stilling som organist i Ormøy kirke. Det ble med andre ord ansatt tre kirkemusikere dette året!

I tillegg til gudstjenester, andakter og kirkelige handlinger, har kantors arbeid inneholdt egne stunder med «Ord og toner» på Bekkelagshjemmet, akkompagnement til korene (Cantando og Barnekorene) på gudstjenester og konserter, samt en konsert/et kulturarrangement pr måned i Bekkelaget kirke. Kantor er dessuten med på besøk i menighetsbarnehagen. Komitéen for jubileumsfeiringen hadde holdt av plass til musikalske arrangementer, og kantor gikk inn i arbeidet med å planlegge denne delen av programmet.

«Ord og toner» er et «kulturdiakonalt» tiltak, med dikt, pianomusikk, allsang, spørrekonkurranser, mimring og høydepunkter fra radio/fjernsynshistorie.

Arrangementene/konsertene i kirka har som hensikt å gi et musikalsk tilbud på profesjonelt nivå, hovedsakelig innenfor klassisk musikk/litteratur. Musikken har en tilgjengelig profil.

Bredden i det kirkemusikalske uttrykket ivaretas gjennom jevnlig bruk av flygelet på gudstjenester og i kirkelige handlinger. På konfirmasjonsgudstjenestene ble det brukt band til å lede salmesangen.

I løpet av høsten kom kantor gang med å bruke unge musikanter på gudstjenester. Forsangertjenesten ble delvis gjenopptatt før jul, men har ennå ikke helt funnet sin form.

Forholdet til menighetens band-skole må utvikles. Virksomheten lever i for stor grad sitt eget liv, og det er vanskelig å få kontakt med dem som drifter aktiviteten. Dette arbeidet er ennå ikke påbegynt.

8.2 Korene

Bekkelaget og Ormøy menighet hadde fire forskjellige kor i 2022:

1. Cantando (Voksenkor i Bekkelaget)
2. Barnekorene (se punkt 8.2)
3. Bølgebrus (Voksenkor i Ormøy)
4. Forsangerkoret (Voksne i Bekkelaget)

I tillegg ble arbeidet med å opprette et eget barnekor på Ormøy, grepet fatt i ila høsten. Organisten i Ormøy; N. E. Dahl spilte en stor rolle i dette arbeidet. Ved årsskiftet 2022/23 var arbeidet fremdeles på planleggings-stadiet.

Alle korene ledes av egnede mennesker. Deltagerne og musikken ivaretas på en god måte (kantors vurdering) gjennom disse aktørene.

9. Aktiviteter for barn og unge

9.1 Babysang

Kathrine Honningsvåg leder babysang på Bekkelaget hver torsdag, fordelt på to grupper etter alder.

Det er en fin gjeng mammaer og pappaer som deltar, og det faste innslaget med lunsj etter samling har blitt så koselig at foreldre og barn nå blir sittende etter at vår sangpedagog har gått hjem.

Dette syntes vi er superkoselig, og vi håper denne tradisjonen er kommet for å bli.

9.2 Barnekorene

Hver onsdag møtes ca. 40 barn for å synge i vårt barnekor. I Knøttekoret er barna 3-6 år, og i tillegg til Erlend Kyllingstad har vi fått to nye ansatte: Christine Egebakken og Tiril Eide. Begge har bakgrunn og erfaring fra Ten Sing og Oslo Soul Children. I Bekkelaget Barnegospel, hvor barna er fra 1.-7.klasse, dirigeres barna av Kathrine Plener og Silje Eklund. Vi er heldige som har fem engasjerte korledere, og barna deltar på gudstjeneste fire ganger i året. I tillegg har det vært turer og deltakelse i KFUM-KFUKs Kid Sing Show på Holmlia og barnefestivalen i Lommedalen. Her har barna møtt andre korbarn fra Oslo, og de eldste barna har overnattet. En gang i måneden serveres «korkos» av 3 foreldrekontakter (Kristine, Heidi og Andrea).

9.3 BeTween

Høsten 2021 relanserte menigheten BeTween som en aktivitetsklubb. Den har gått fra å møtes annenhver uke til hver uke. I snitt møtes 20 barn fra 4.- og 5.-klasse i 1,5 time på menighetscenteret for ulike aktiviteter og et felles måltid. Olga Molteberg har vært med fra oppstart, og fra høsten 2022 kom Helene Seljehaug fra barnekorene over til BeTween. I tillegg har vi ansatt Mads Johan Landsend. Barna trives best når det er ledere av begge kjønn til stede – og de får mer tid sammen med den enkelte leder.

10. Trosopplæring

10.1 Skole- og barnehagegudstjenester

Julevandring

Skolebarna var blant dem som ble hardest rammet av pandemien. Også elevenes mulighet til å komme i kirken ved juletider ble påvirket, både negativt og, etter hvert positivt. Siden elevene ikke kunne samles til innendørs gudstjenester, utviklet menighetsstaben en alternativ måte å oppleve viktige sider ved en kristen julefeiring.

Skoleklassene kom til kirkens område og gikk fra post til post, innendørs og utendørs, der de fikk høre, se og oppleve, fire minutter på hvert sted. Gjetere med sauer og bål. Juletreet og meningen med pynten, Organisten som sang julesang med dem. Julekrybbe og lesning av juleevangeliet. Postene la opp til medvirkning fra elevene og de fikk med seg mange ulike sanseopplevelser. I 2020 valgte to av de tre barneskolene å delta på dette opplegget, og begeistringen var stor. Dette ville de ha mer av. Planen var å gjøre det samme i 2021, men her kom en total nedstengning før jul, og gjorde det umulig. Men i 2022 var det fremdeles et sterkt ønske om å gjennomføre julevandringene, selv etter at Covid-tiden var over. Det var svært gode tilbakemeldinger på opplegget og alle tre skoler ville nå være med.

Stabens vurdering av denne måten å møte skoleelevene på før jul er at det er arbeidskrevende, men gir stort utbytte i forholdet mellom kirke og skole. Mye tyder på at dette blir en foretrukket arbeidsform, også i årene som kommer.

Julegudstjeneste for ungdomsskolen

Ungdomsskolen deltok på en mer tradisjonell julegudstjeneste i kirken. Vi hadde tre korte gudstjenester, en for hvert trinn. Det var grupper av elever som medvirket i gudstjenestene på en flott måte, en av lærerne bidro også musikalsk og vi opplever å ha et fint samarbeid med skolen.

Julegudstjeneste for barnehager

Vi hadde gudstjeneste hvor barnehagene i menigheten ble invitert inn, flere fra staben medvirket og vi tok imot barna utkledd både som gjeter og engel, de ble også «skrevet inn i manntall» da de ankom. Det var kun to barnehager som møtte, så her har vi et potensiale til å nå flere.

10.2 Konfirmasjon

Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet.

Det ble et tilnærmet normalt konfirmant-år i 2022. Det var 160 konfirmanter, en stor gjeng! Da det i starten av året fremdeles var restriksjoner fikk vi ikke gjennomført bli- kjent dag og presentasjonsgudstjenester. Men utover våren hadde vi samlinger og undervisning i smågrupper, vi hadde 10 smågrupper. Konfirmantene gjorde en fantastisk innsats på Kirkens Nødhjelps fasteaksjon, både med egne innsamlinger og bøsseinnsamling, noe som førte til at vi kom på 5. plass på landsbasis med 260 000,- innsamlet. Vi fikk endelig dratt på konfirmantleir som planlagt til Knattholmen leirsted. Det ble en fin leir, med gode opplevelser og fellesskap, men også arbeidskrevende for stab og ledere med så mange samlet på en leir.

10.3 Frivillige ungdomsledere

Sommeren 2022 hadde vi med oss 25 konfirmantledere på årets konfirmantleir. Knattholmen i Sandefjord er stedet, og våre ca. 160 konfirmanter fikk en god uke sammen. Ungdomslederne sto for sosiale aktiviteter på fritiden, og tradisjon tro arrangerte de kveldssamlinger hele uken. Det var godt å kunne samles igjen til en leir etter noen år med oppdeling og hjemmeleir på grunn av restriksjonene under pandemien.

Lederne har også deltatt på ulike tiltak gjennom året, konfirmantundervisning, konfirmasjonsgudstjeneste og samlinger sammen. I tillegg har vi trent nye ledere gjennom VIDERE-programmet, og 20 ungdommer har fullført dette programmet i 2022, i tillegg til ca. 10 nye som startet opp høsten.

10.4 Annet trosopplærings- og barnearbeid

Som en del av satsningen på barn- og unge har vår leder for barne-, ungdoms- og familiearbeidet, Janne Kasstad, satt i gang tiltak for å pusse opp kirkekjelleren og klubbrommet på menighetssenteret på slutten av året. Målet har vært å tilrettelegge for at barn og unge skal kjenne seg hjemme og velkommen i menigheten, samt at ansatte skal ha gode lokaler å jobbe i. I anledning oppstart av ungdomsklubb har dette også vært en del av forberedelsene når det kommer til klargjøring av flere rom i underetasjen på menighetssenteret. Vi gleder oss til ferdigstillingen, og håper dette kan bidra til økt trivsel hos store og små.

11. Diakoni

Diakoni er kristen tro i holdning og handling, lokalt og globalt: Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Diakonale holdninger som omsorg, barmhjertighet og solidaritet skal prege våre gudstjenester, kirkelige handlinger og sammenkomster, jf. menighetens **diakoniplan**. Vi ønsker å rekke ut en hånd til dem i vårt nabolag som trenger omsorg og hjelp i møte med noen av livets utfordringer, og vil ta en aktiv rolle for å etablere forskjellige gruppetilbud. Slik vil vi framstå som et fellesskap der alle blir sett og tatt på alvor, der enhver kan komme for både å motta og å gi støtte. Disse holdningene skal også være bestemmende for menighetens nærvær i lokalsamfunnet. Enkeltvis og sammen skal vi motiveres til nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

Vi vil videreføre driften av menighetens barnehage, og bidra til sikre rammebetingelser og tjenlige samarbeidsrelasjoner.

Vi vil videreføre driften av menighetens seniorsenter på SEM-huset, og engasjere oss i regulerings- og utbyggingsspørsmål med betydning for eldres situasjon i området.

Vi vil arbeide for en fortsettelse av driften ved sykehjemmet vårt, og har inngått en generell intensjonsavtale med Kirkens bymisjon om samarbeid om eldrelatert virksomhet innen soknet.

Vi vil fortsatt bidra til å styrke prestetjenesten ved sykehjemmene i soknet.

Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle samarbeidsrelasjonene i prostiet.

Vi vil etablere trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktninger og vise gjestfrihet i møte med mennesker på flukt.

Vi vil arbeide for å øke bevisstheten i menigheten om sentrale miljøproblemer og betydningen av å verne om skaperverket, og videreføre menighetens miljøarbeid gjennom statusen som "grønn menighet".

Vi vil videreføre samarbeidet med Stefanusalliansen om misjonsprosjekter for barn og unge i Egypt.

De tre første punktene under «Diakoni» på menighetens strategidokument omhandler våre tre diakonale hovedsatsinger:

- Bekkelaget kirkes barnehage
- Simensbråten Ekeberg seniorsenter
- Bekkelagshjemmet

Her er det mye å glede seg over, også i 2022. Alle tre virksomheter drives godt.

11.1 Bekkelaget kirkes barnehage

Vi ser tilbake på et fint barnehageår der vi har kunnet «leve som vanlig» og tatt tilbake rutiner og vårt vanlige liv fra før covid. Vi kan være sammen slik vi ønsker med fellessamlinger, besøk på Bekkelagshjemmet og annet.

Barnehagen har pr. 31/12-2022 de pedagogene og annet personale som kreves etter antall barn, og vi har ingen ledige plasser. Det er 39 barn i barnehagen, 15 små og 24 store. Vi har ikke hatt noen nye ansettelser i 2022.

I mars ble barnehagen trukket ut for dokumenttilsyn på barnehagens psykososiale barnehagemiljø som omfatter barnehagelovens §41-Nulltoleranse og forebyggende arbeid, §42- Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt) og §43- Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker barn. Barnehagen sendte inn dokumentasjon på rutiner og ingen avvik ble funnet.

Politisk så har den store saken denne høsten vært overgang til AS. Det ble lovfestet at fra 1.januar 2023 så skulle private barnehager som har over 30 barn være eget rettssubjekt og ha eget org.nr., og barnehagen kunne da ikke være under soknet. Det har vært store utfordringer til dette for menighets/kirkebarnehager, spesielt med hensyn til pensjon for ansatte som har offentlig tjenestepensjon i KLP og hvordan dette kan løses i overgang til AS.

KA har jobbet mye med dette, og ved overgang til 2023 var dette fremdeles ikke i orden. Barnehagen er «på vent» for å aktivere AS til dette er avklart.

Skrevet av Heidi K. Skram, styrer i Bekkelaget kirkes barnehage

11.2 Simensbråten Ekeberg Seniorcenter

Høsten 2022 sluttet Torunn Leiknes som leder for Seniorcenteret og Rune Forshaug tok over. Leiknes er fortsatt aktiv som frivillig og styreleder.

I 2019 merket vi oss at kommuneadvokaten argumenterte for at det, slik loven krever, i større grad må stilles målbare krav til seniorcentre som får midler fra Oslo kommune. Tjenesten skulle også ut på anbud. Det er fortsatt noe uklart hvordan dette skal forstås, og årene med pandemi har nok også gitt kommunen andre saker å arbeide med, enn dette. Men for vår menighet er denne utfordringen fortsatt noe å være oppmerksom på. Dersom dette skulle slå til, vil det sannsynligvis føre til en endring i hvordan en ser på det ikke lovpålagte seniorcentertilbudet som bydelene er ansvarlig for. Vi vil i så fall se endringer i form av anbud, profesjonalisering av sentrene, økt bemanning og tjenester og mindre frihet til hvordan ressursene skal brukes. Dette kan bli en trussel mot frivilligheten på sentrene og endrer premisset for hvordan en tenker rundt seniorcenterdrift. Her foregår en politisk prosess som ikke er helt kjent for oss, men inntil videre har kommunen bestemt seg for å gi bevilgninger som før. Menigheten må "følge med i timen", og forberede seg på at det i fremtiden kan komme endringer i premissene for å drive seniorcenter.

Seniorcenteret driver et mangfoldig arbeid og samarbeider godt med andre brukere av SEM-huset. Se ellers Seniorcenterets egen årsrapport.

11.3 Bekkelagshjemmet

Driften av sykehjemmet består av to avtaler: Én for leie og forvaltning av bygget, og én driftsavtale for det å drive sykehjem. 2019 fikk Stiftelsen Kirkens Bymisjon sin egen driftsavtale på Bekkelagshjemmet, frem til da hadde de drevet på menighetens avtale. Leieavtalen med Oslo kommune på bygget lå an til å gå ut 1. januar 2023 og det var lenge uklart om kommunen ønsket å forlenge denne. Både i 2019, 2020 og 2021 ble det jobbet frem alternative planer for bruk av bygget i tilfelle kommunen skulle velge noe annet enn forlengelse. Men hverken planer om seniorlandsby, eller anbud om å bygge nytt sykehjem gikk videre. I begynnelsen av året 2022 ble det klart at kommunen likevel ønsket å forlenge leieavtalen med 5+5 år, det vil si til utgangen av 2032, men at driftsavtalen igjen måtte ut på anbud.

Fra 2023 har Lovisenberg diakonale stiftelse overtatt driften etter Kirkens Bymisjon, gjennom en virksomhetsoverdragelse.

- Prestetjenesten ved sykehjemmene våre har gjennom pandemien vært på grunn av smittevern hensyn, tidvis vært vanskelig å gjennomføre, og startet ikke opp igjen før mars 2022.

11.4 Diakoni-Misjon

Misjonsarbeidet har en lang og god tradisjon i vår menighet. Gjennom historien har det vært mange misjonsforeninger som har drevet tradisjonelt og samlet inn penger til forskjellige misjonsorganisasjoner. Misjonsforeningene har oppstått som frie initiativ, og er ikke formelt underlagt menighetsrådet, selv om det er naturlig å regne dem inn under en kirkelig paraply.

Menighetens misjonsutvalg står jevnlig for misjonsarrangementer og –gudstjenester i samarbeid med de ansatte. De har som sitt mandat å fremme (ytre-) misjonens sak i Bekkelaget og Ormøy menighet.

11.5 Fast samarbeid med Stefanusalliansen

Menigheten har et fast samarbeid med Stefanusalliansen. Våre satsingsområder er deres prosjekter i Egypt: Mamma Maggies arbeid for barn i Kairos slumstrøk og Biskop Thomas´ undervisningscenter for unge; Anastasia, og Retreatsenteret Anafora.

11.6 Vennskapsmenighet

Siden 2020 har Bekkelaget og Ormøy sokn hatt en vennskapsmenighetsavtale med den lutherske menigheten i Beit Sahour på Vestbredden.

I 2022 besto vennskapsmenighetskomitéen av Eilert Rostrup, Harriet Natvig, Maj Volden, Oddbjørn Lyngroth og Eli Djupvik. Fra oktober 2022 ble også Anne May Agerup med i gruppen. Komitéen hadde sju møter og behandlet 50 saker, arrangerte to temakvelder (Eilert L. Rostrup: Palestina, - noen linjer og utfordringer og Jørgen Jensehaugen: Israel-Palestina-konflikten), én filmkveld (The Stones Cry Out), skrevet et nyhetsbrev, markert Kirkeuka for fred i Palestina og Israel i menighetens gudstjenester og hatt fast spalte i menighetsbladet Kontakten.

Av andre saker komitéen jobber med kan følgende nevnes: rettferdig handel av gjenstander laget av oliventre (The Shepherds Trail), planlegge menighetstur høsten 2023 eller våren 2024, deltakelse i kirkejubileum mai 2023, deltakelse i nettverkssamling for vennskapsmenigheter i Oslo bispedømme og deltakelse på Kairos-konferansen og feiringen av Alternative Tourism Groups 25 års jubileum (begge i Beit Sahour i november).

Eilert Rostrup og Eli Djupvik møtte også halve menighetsrådet i Beit Sahour da de var der i høst, og fikk gjort avtale om å etablere to medlemmer av menighetsrådet der (Nancy Qumisiyeh og Amira Hilal) som våre kontaktpersoner i vennskapsmenighetsarbeidet. Vår menighet har til sammen seks-sju faste ofringer pr år til vår vennskapsmenighet, og mottar også bidrag gjennom fast givertjeneste.

Venskapsmenighetskomitéen arbeider for å gjøre vår egen menighet kjent med menighetsliv og hverdagsliv slik det oppleves av våre venner i Beit Sahour, skape åpne rom i vår menighet for samtale om den vanskelige konflikten i Det Hellige Land, bidra til at det på sikt kan etableres personlige vennsksrelasjoner, og at vi i bønn og konkret omsorg skal gi synlig uttrykk for vennskap og medvandring med de kristne i Beit Sahour.

12. Kommunikasjon og økonomi

12.1 Kommunikasjon

Menigheten definerer **kommunikasjon** som å knytte kontakt, binde sammen, og gjøre noe til felleseie. Vi oppfatter dette som et sentralt trekk ved det å være menighet. Derfor vil vi også pleie en kommunikasjonskultur preget av imøtekommenhet og respekt, av å se den andre. En slik intern kultur skal også prege vår kommunikasjon utad. Hvor vellykket denne kommunikasjonen er, avgjøres av kvaliteten ved menighetens samlede nærvær i lokalsamfunnet. I tale, skrift, handling og holdning vil vi være en konstruktiv og synlig bidragsyter i våre lokalmiljøer.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

Vi vil utarbeide en helhetlig kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.

Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaktinformasjon.

Vi vil fortsatt utgi og distribuere menighetsbladet Kontakten.

Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss i fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.

For å formidle informasjon om hva som skjer i menigheten bruker vi våre nettsider, Facebook, Instagram, Gudstjenestelisten (digitalt og i noen papiraviser), plakater og kunngjøringer i gudstjenestene, i tillegg til Kontakten.

12.2 Økonomi

Vår menighet har en tredelt **økonomi** med 'egne midler' i tillegg til de statlige og kommunale. Vi henter egne midler fra to kilder, eiendomsdrift og forskjellige former for gaveinntekter, hvorav eiendomsdriften i volum har vært desidert viktigst. Disse inntektene har gjort det mulig å finansiere egne stillinger og tiltak. Å opprettholde vårt aktivitetsnivå og, enda mer, å høyne det, forutsetter en styrking av vår egne andel av økonomien. Menigheten vil også arbeide for en økonomi som gjør det mulig for oss å øke vårt bidrag til andre.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.

I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler.

Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.

Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.

I 2021 mottok menigheten en arv på 1,4 millioner, noe rådet og alle er svært takknemlig for. Midlene kom uten bindinger og rådet bestemte seg for at en riktig måte å benytte midlene på var å bruke dette som utgangspunkt for å pusse opp kirken til 100-årsjubileet i 2023, en oppussing som langt på vei er ferdigstilt i 2022. Kirkelig fellesråd i Oslo bidro med 1,5 millioner, det resterende er hentet fra menighetens egne midler. Årsresultatet for 2022 endte i minus, men dette ble altså dekket inn ved bruk av diverse fond. Se vedlagte Årsregnskap 2022 for mer detaljer.

13. Etterord

2022 ligger bak oss og er oppsummert i denne årsmeldingen. Vi vet at 2023 vil bringe store endringer. Det blir en stor utskiftning i menighetens stab og nye ansatte kommer til.

Vær med å be for dem og for den tjeneste de skal gå inn i – og møt dem med varme og omsorg!

Vedlegg:

- Menighetens årsregnskap for 2022
- Innkalling til menighetens årsmøte 2023