

Årsmelding

Bekkelaget og Ormøy menighet 2018



DEN NORSKE KIRKE
Bekkelaget og Ormøy menighet

Innledning

Dikterpresten John Donne skrev at ikke noe menneske er en øy helt for seg selv. Det er det heller ingen menighet som er. Om vi liker det eller ikke, er vi på mange måter forbundet med andre. Vi lever under ytre rammeforhold som vi har liten påvirkning på, og vårt handlingsrom endrer seg alt etter de vinder som til enhver tid blåser. Økning av antall mennesker som er fremmedgjort i forhold til kirke og kristendom, strammere offentlige kirkebudsjett og innføring av strengere regler for personvern er av de tingene som satte spor etter seg i vår virksomhet i 2018. I åra som kommer, vil de ventelig fortsatt sette skranker for hva vi kan få til. Vår innfelthet i kultur og samfunn forøvrig har lenge innebåret gode kår. Nå gir den betydelige utfordringer.

Men det er også i en annen forstand vi ikke er alene. Som menighet er vi forbundet med andre menigheter. Vi tilhører et bispedømme, er del av Den norske kirke og står dermed i et fellesskap som omfatter alle kristne i alle menigheter i alle land og i alle kirkesamfunn. Denne form for tilhørighet ble vi minnet om da Oslo biskop hadde visitas hos oss høsten 2018. Den betyr at ingen menighet blir til eller lever av egne ressurser. En menighet blir alltid til utenfra. I både første og siste instans dreier det seg om det «store» utenfra: Menighetens kilde og mål er hos Gud selv. Det gir både ressurser, trygghet og pågangsmot.

Årsmeldingen viser hvilken rikdom dette faktisk har kunnet føre til – under de utfordrende forholdene, og den måler dette opp mot menighetens egen strategiplan.

Den måten Årsmeldingen i år er skrevet på, atskiller seg fra tidligere år. Mye inspirert av fjorårets arbeid med å skrive en visitasrapport til biskopen, og av biskopens tilsvarende i sitt visitasforedrag, har vi tenkt at tre forskjellige dokumenter heretter skal erstatte den tradisjonelle Årsmeldingen. Det ene skal være en presentasjon av menigheten, dens virksomheter og særpreg. En slik presentasjon trenger ikke noen årlig fornyelse. Det andre skal være en "hvem-hva-hvor"-oversikt som oppdateres løpende. Og det tredje dokumentet skal altså være en Årsmelding i snever forstand - som ikke trenger å gjenta alt det som fins i de to andre dokumentene.

Som sagt forholder denne Årsmeldingen seg nært til vårt vedtatte strategidokument. For det første gjengis dens mål og utfordringer, disse er markert i egne rammer. For det andre beskrives årets faktiske virksomhet i forhold til disse målene. Og for det tredje drøftes framtidige valg og strategiske utfordringer. Dermed får Årsmeldingen både en tydelig basis og en offensiv åpning mot framtida.

Trond Skard Dokka
Menighetsrådsleder

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Bispevisitas i Bekkelaget og Ormøy menighet 2018	4
Gudstjenesten	5
Alle generasjoner	6
Rundt gudstjenestene.....	7
Statistikk og tendenser.....	8
Gudstjenester	9
Døpte	9
Konfirmasjon.....	10
Vigsler.....	11
Gravferd.....	11
Trosopplæring.....	12
Diakoni.....	14
Engasjement for flyktninger	16
Diakoni - Misjon.....	16
Diakoni - ansatte	17
Kommunikasjon, økonomi og organisasjon.....	17
Kommunikasjon	17
Økonomi	20
Organisasjon.....	23
Avslutning	27
Stikkordsregister.....	28

Bispevisitas i Bekkelaget og Ormøy menighet 2018

20-25 november kom biskop Kari Veiteberg på visitas til Bekkelaget og Ormøy menighet. Det var 15 år siden siste visitas, så det var på høy tid. Dette var en av de store og viktige hendelser i menigheten i 2018.

Nesten like viktig som selve visitasdagene og det som skjedde da, var menighetens forberedelsesprosess. Ikke minst arbeidet med å lage en visitasrapport, en gjennomgang av menighetens virksomhet, var til ettertanke og selvransakelse, før visitasen tok til. Dette dokumentet vil menighetsrådet også bruke i forbindelse med utarbeidelse av fremtidige årsrapporter og som utgangspunkt for en informasjonspublikasjon om menighetens virksomhet.

De tre visitasdagene tirsdag til torsdag besto av et tett program, der alle tre deler av menigheten ble besøkt. Bekkelaget skole og Ekeberg skole tok imot biskopen til klassebesøk og møter med ledelse og utvalgte lærere. SEM seniorsenter og Bekkelagshjemmet, møte med stab og ledelse, samt ledere fra Kirkens bymisjon sto også på programmet. Det var prekensamtale med menighetens prester, og med menighetsstaben. På møtet med KFUM-kameratene, en viktig kirkelig aktør i vårt nærmiljø, sammen med representanter for menighetens barne- og ungdomsarbeid, kom det fram et tydelig ønske om tettere samarbeid med menigheten.

Etter en storslått visitasgudstjeneste i Bekkelaget kirke på søndagen, holdt biskopen et fyldig og engasjerende visitasforedrag på en fullsatt kirkekaffe i menighetssenteret. Som oppfølging til visitasen har menigheten fra biskopen fått tilsendt en liste over punkter som bør følges opp videre i menigheten. De viktigste av disse er publisert i Kontakten. Menighetsråd og stab har etter tur satt dem på sine sakskart, og den videre bearbeidelsen av disse vil sette sitt preg på arbeidet i måneder og år som kommer.

Kommentar til Menighetens strategiplan til Årsberetning 2018

Gudstjenesteliv

I **gudstjenesten** feirer vi Guds tjeneste for mennesker. Vi mottar evangeliets gave i forkynnelse og sakramenter. Vi reises opp, takker og tilber. Gudstjenesten og de kirkelige handlingene favner menneskelivet fra begynnelse til slutt. Det skal være plass for alle, uansett om de søker fellesskap eller stille ettertanke. Gudstjenestene skal kjennetegnes av kvalitet og nærhet, av gjenkjennelse og utfordring, jf vår **lokale grunnordning**. Gudstjenestene på Bekkelaget, Ormøy og SEM utformes etter det enkelte områdets egenart.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker.
2. Vi vil at flere skal kjenne det som viktig å delta i gudstjenestene.
3. Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.
4. Vi vil prioritere tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene.

Gudstjenesten

I Bekkelaget og Ormøys strategidokument er GUDSTJENESTEN det første av våre tre satsingsområder. Gudstjenesten er menighetens ukentlige hovedsamling, der Ordet forkynnes og sakramentene forvaltes. Den er menighetens hjerteslag, kilde til tro, liv og tjeneste.

Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk.

I vår menighet feires gudstjenesten på tre steder; I Bekkelaget kirke, i Ormøy kirke og på SEM-huset. På hvert av disse stedene har gudstjenestefeiringen sitt spesielle uttrykk, utformet etter det enkelte områdes egenart og kirkelige kultur. Slik ønsker vi at det skal være. I forbindelse med bispevisitasens fokus på «Tre menigheter i én», fikk dette perspektivet et ekstra sterkt fokus. Biskopen gav anerkjennelse til denne forskjelligheten, dette særpreget på hvert av gudstjenestestedene. Det er noe vi kan være stolte av og glade for. Vi ble oppfordret til å rendyrke dette prinsippet, heller enn å tilstrebe størst mulig likhet. I løpet av 2018 ble dette bevisstgjort og tematisert i større grad enn tidligere i menigheten vår.

Bekreffe, berøre, bevege

I menighetens strategidokument heter det at vi ønsker at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker. Dette er en formulering som har vokst fram gjennom menighetsstabens strategisamtaler om hva man ønsker med gudstjenestearbeidet.

Bekreffe vil i denne sammenheng bety at den som kommer til gudstjeneste skal oppleve at man skal tas imot som den man er, enten man kommer til gudstjeneste ofte eller sjelden, om man kjenner seg sterk eller svak i troen. I gudstjenestens rom er vi alle like for Gud, elsket og ønsket. Dette skal komme til uttrykk gjennom ord og handling.

Berøre vil bety at det man opplever i gudstjenesten skal berøre. Tekster, salmesang, musikk, forkynnelse og det som for øvrig skjer i en gudstjeneste, skal på forskjellige måter oppleves relevant for troen og livet. Berøringen kan skje på det intellektuelle plan, eller gjennom følelsene.

Bevege vil si at det som skjer i gudstjenesten skal føre til forandring i mennesker liv. Det skal gjøre en forskjell. En sjelesørgerisk preken som kan gi trøst eller håp. Sterk forkynnelse som utfordrer til å leve annerledes. En utgangssalme som inspirerer til å gå ut og tjene Herren med glede.

Disse formålene gjelder naturligvis i særlig grad for de ansatte og frivillige som står i det ukentlige gudstjenestearbeidet. Men *alle* som kommer til gudstjeneste på hvert av vår tre gudstjenestesteder, er medansvarlige for dette, - gjennom vår tilstedeværelse, gjennom måten vi engasjerer oss på, synger, lytter og ber, og gjennom hvordan vi møter hverandre før, under og etter gudstjenesten.

Alle generasjoner

I strategidokumentet heter det: Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.

Et slikt mål kan tolkes slik at barn/familier, unge, voksne og eldre skal få tilbud om gudstjenester som er spesielt tilpasset for dem. Dette kan virke både godt og riktig. Men prosjektet er krevende, og kan ha en negativ bieffekt, nemlig at man oppnår en uønsket oppsplitting av det store gudstjenestefellesskapet. I Bekkelaget kirke har vi sett denne tendensen ekstra tydelig ved at familiegudstjenestene i økende grad først og fremst har samlet barna og deres foreldre, mens de øvrige gudstjenestene har vært befolket nesten utelukkende av godt voksne. Vi ønsket å gjøre noe med dette.

Gjennom 2018 har både stab og gudstjenesteutvalg drøftet muligheten for å la de tradisjonelle familiegudstjenestene erstattes av gudstjenester som har som mål å

inkludere alle generasjoner. Denne satsingen fortjener en utfyllende omtale i en årsmelding som denne.

De viktigste byggesteinene i denne satsingen har vært:

- Å utarbeide et forenklet liturgisk opplegg, som allikevel tar vare på de sentrale teologiske momenter.
- Å engasjere frivillige medliturger i forskjellige aldre, barn, ungdom, barneforeldre, voksne, eldre i gudstjenestens mange oppgaver, gjerne barn og eldre samtidig.
- Å alltid ha to liturger, helst én yngre og én eldre.
- At liturgene bruker et mindre alter og forretter gudstjenesten vendt mot menigheten.
- Det er som hovedregel nattverd i gudstjenesten, utdeling foregår ved intinksjon
- Om mulig ha barne- eller voksenkor som deltakere i gudstjenesten med relevant repertoar.
- At prekenen skal være kort og tydelig, gjerne med innhold for både små og for store. De minste barna kan gjerne komme frem og sitte på teppet.
- Å begrense gudstjenesten slik at den varer høyst én time.
- Å benytte visning på skjerm istedenfor program og salmebok.
- Noen sanger, (etter hvert godt kjente) skal gå igjen fra gudstjeneste til gudstjeneste.

Den første «Gudstjeneste for store og små» fant sted 11. november, og fortsatte månedlig utover i 2019. Resultatet har, slik vi ser det, vært vellykket. Fremmøtetallene har vært noe høyere enn tidligere. Antall nattverdgjester er i gjennomsnitt en god del høyere. Mange har uttrykt tilfredshet med å samles slik – både store og små

Rundt gudstjenestene

Vårt strategidokument løfter fram en prioritering av tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene. Den viktigste samlingen knyttet til gudstjenesten er uten tvil kirkekaffen. Den er viktig på alle tre gudstjenestesteder. Både på SEM og på Ormøy er det overveiende godord å høre om kirkekaffen. Enten det er samling i kafeteriaen på SEM-huset, eller i Ormøy kirkes rom, er stemningen god og trivelig, mener mange. Det nye i 2018 er det flott nye menighetshuset på Ormøy som er et uvanlig flott sted å samles til kirkekaffe, når huset ikke er bortleid til dåpsselskap etter gudstjenesten. I Bekkelaget kirke har det gjennom årene vært mye diskusjon om hvordan kirkekaffen kan gjøres enda bedre, mer inkluderende overfor nye, osv. Kanskje har dette blitt bedre i 2018. Det synes som om mange har funnet seg bedre til rette med den formen som nå har vært retningsgivende noen år. En kan oftere observere at folk blir sittende (eller stående!) på kirkekaffen ganske lenge etter gudstjenesten. Et visst oppsving i kvaliteten på serveringen har det vært de siste par årene, og det har kanskje bidratt til trivsel.

Folk flest synes å trives med å prate og drikke kaffe, uten å bli forstyrret for mye. Men av og til tar noen ordet, planlagt eller ikke, for å si noe hyggelig eller informativt. På sitt beste kan dette heve stemningen flere hakk. Kanskje en skulle tenke strategisk om slike innslag - på alle tre kirkekaffesteder?

Statistikk og tendenser

I menighetens årsrapport har siste års statistikk over fremmøte til menighetens gudstjenester og kirkelige tjenester som dåp, konfirmasjon, vigsel og begravelse en viktig plass. Noen vil advare mot å fokusere for mye på slike tall, og heller legge vekt på kvalitet fremfor kvantitet. Allikevel vil det være viktig for en menighets liv hvor mange som møter opp til gudstjenestene, og hvor mange som velger de kirkelige seremonier ved livets store anledninger. Trender og tendenser i disse tallene vil nødvendigvis bety en god del for videre veivalg og prioriteringer i årene som kommer.

Tallene i vår menighets statistikk er slått sammen for våre tre gudstjenestesteder Bekkelaget kirke, Ormøy kirke og SEM-huset. I Bekkelaget kirke holdes gudstjeneste hver søndag hele året. I Ormøy kirke og på SEM-huset i gjennomsnitt annen hver søndag, utenom sommerferien.

Av det totale antall frammøtte til søndagens gudstjenester på ca. 10 500 er fordelingen mellom gudstjenestestedene Bekkelaget 7 550, Ormøy ca. 1 600 og SEM-huset ca. 1 250.

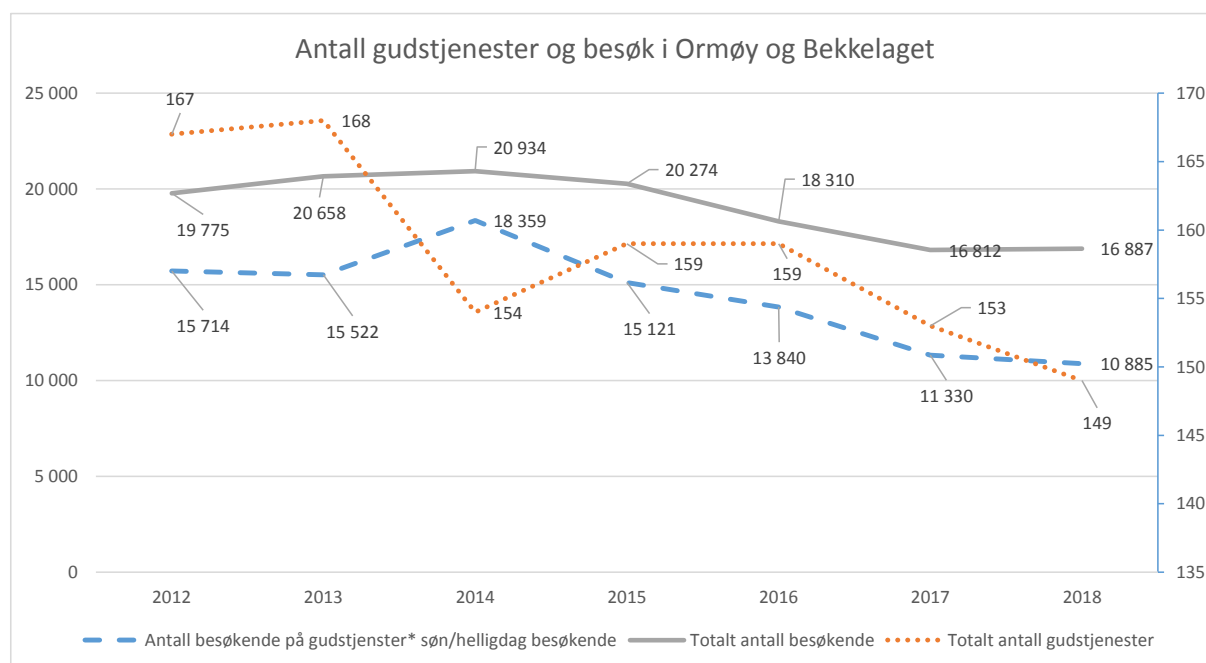
Kolonne1	Alle tall er Ormøy og Bekkelaget samlet	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3.A.1	Antall gudstjenester søn/helligdag	131	130	126	120	110	104	105
	Antall besøkende på gudstjenester* søn/helligdag besøkende	15 714	15 522	18 359	15 121	13 840	11 330	10 885
3.A.2	Antall gudstjenester* utenom søndag	36	38	28	39	49	49	44
	Antall gudstjenestebesøkende utenom søndag	4 061	5 136	2 575	5 153	4 470	5 482	6 002
	Totalt antall gudstjenester	167	168	154	159	159	153	149
	Totalt antall besøkende	19 775	20 658	20 934	20 274	18 310	16 812	16 887
3.C.1	Antall nattverdsgudstjenester	90	72	85	71	89	101	97
	Nattverdsbesøk	4 610	5 637	10 591	4 779	4 436	4 887	4 840
	Antall døpte	177	173	161	138	131	115	123
	Av antall døpte, de m. bosted i soknet	104	91	89	83		69	76
	Antall konfirmanter	151	166	168	163	138	101	122
	Kirkelig vielser	44	42	32	34	42	31	28
	Kirkelig gravferder/jordpåkastelser utført i soket	114	93	95	91	129	68	100
	Totalt seremonier, utenom andakter	325	303	281	284	330	252	277

Medlemstall

Befolkningstallene for vårt sokn viser at andelen personer bosatt i soknet som er medlemmer i Den norske kirke har falt fra 75% i 2008 til 64% i 2018, altså en nedgang på 11%. Dette er en overraskende høy prosentandel. Men ser vi på de rene tall, viser de en langt mindre nedgang, nemlig på 572 personer. De siste årene har mellom 25 og 50 personer i vårt sokn meldt seg ut av kirken årlig. En del av disse utmeldingene skyldes nok uenighet i kirken om teologiske spørsmål. Men en prosentvis nedgang på 11 % forklares best ved at gruppen som har flyttet til soknet de siste årene og bidratt til at innbyggertallet har økt med 2000, har hatt en klart lavere andel kirkemedlemmer enn de som har bodd her lenge.

At medlemstallet i perioden 2008-2018 har gått en god del ned, bør tas med i vurderingen av de statistikk tallene for gudstjenester og kirkelige tjenester som følger nedenfor.

Gudstjenester



Ser vi på statistikken over antall frammøtte til *søndagsgudstjenester*, ser vi at det i perioden mellom 2012 og 2018 er et markert fall i det totale antall frammøtte fra 15 714 til 10 537. Nedgangen har særlig vært markert fra 2016-2018, fra 13 840 til 10 537.

Noe av forklaringen på dette er at man fra 2016 innførte en ny måte å skjelle mellom gudstjenester på søndag og gudstjenester utenom søndag. Vi ser at tallene for gudstjenester utenom søndager har en økning fra 2016 til 2018. Tallene for disse er også markert høyere enn tallet fra 2012 (4061/5770). Dette bekrefter at tellemåten har fått innvirkning på tallene. Ser vi på fremmøtte for *alle* gudstjenester er nedgangen kun på 3 400 i denne perioden, mens det for søndagsgudstjenestene er en nedgang på 5 700.

En annen del av forklaringen på lavere gudstjenestetall er at det er vesentlig færre som melder barna til dåp. Dette er langt alvorligere.

Døpte

Vi ser at i perioden mellom 2012 og 2018 har antall døpte en tydelig nedgang, fra 177 i 2012 til 123 i 2018. For vår menighet får dette selvsagt også til dels store konsekvenser for antall frammøtte til gudstjenestene. Nedgangen fordeler seg prosentvis likt mellom Bekkelaget og Ormøy. Nedgangen ser også ut til å fordele seg likt mellom de døpte som bor i sognet og de som bor utenfor.

I mange år hadde kirkene våre høye dåpstall, og selv når Den norske kirke fikk synkende dåpstall, merket ikke vi så mye til nedgangen. Men de siste fire årene, og særlig de par siste har denne tendensen truffet oss med full kraft. Nedgangen fra toppåret 2012 er på rundt 30 %.

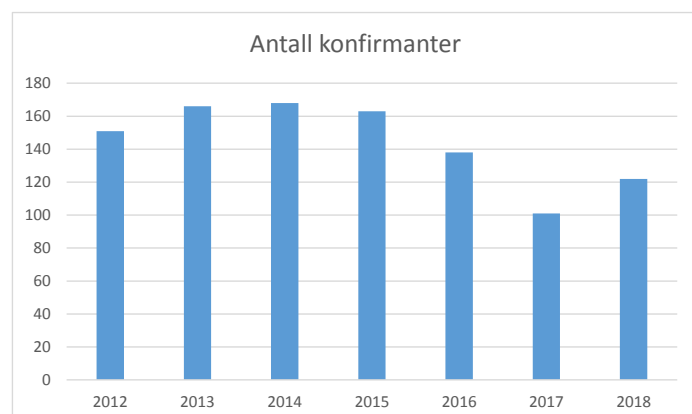
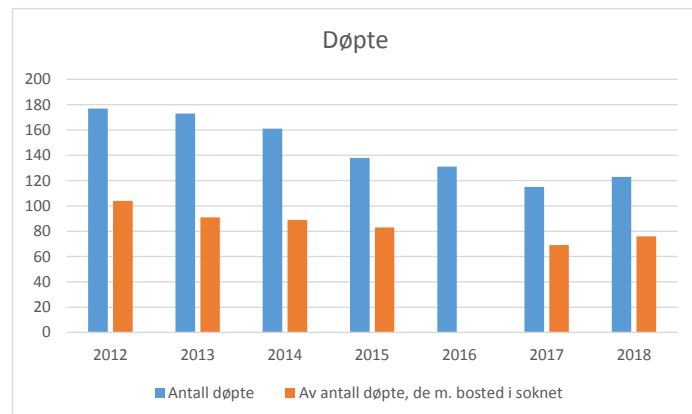
Synkende dåpstall skyldes neppe at mange plutselig har fått er dårligere forhold til kirken. Heller skyldes det en økende tendens til at foreldrene ønsker å overlate til barnet selv å velge dåp eller ikke, når det blir modent for å gjøre et slikt valg. Mange foreldre tenker at det er upassende om de skal ta et slikt valg for barnet. De kan godt ønske at barnet skal få en tilhørighet til kirken, men de vil ikke presse dette på barnet ved å døpe det. Tanken om dåpen som tradisjon fra slektsledd til slektsledd er på vikende front.

Denne årsrapporten skrives i mai 2019. Tendensen til synkende dåpstall – og dermed færre gudstjenestebesøkende ser dessverre ut til å øke kraftig i innværende år. Som mange har kunnet legge merke til ved gudstjenestene har antall døpte i første halvår 2019 vært sterkt redusert. I første halvår er det til nå registrert 28 påmeldte til dåp i Bekkelaget kirke mot 55 året før. Mye av forklaringen på dette ligger etter all sannsynlighet i innføringen av de GDPR-reglene fra årsskiftet som medfører at kirken ikke lenger får tilgang på lister over nyfødte. Dette er alvorlig for Kirken. Det betyr at vi ikke lenger har noen mulighet til å sende ut «Invitasjon til dåp» til nybakte foreldre. Dette får beklagelige konsekvenser for både dåpstall og gudstjenesteliv. Hvordan dette kan løses, blir en av de viktigste utfordringer for Kirken og for vår menighet i tiden fremover.

Konfirmasjon

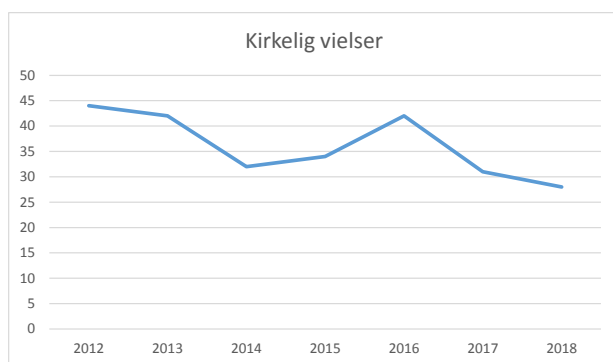
Konfirmasjonstiden i Bekkelaget og Ormøy menighet har i alle år samlet mange unge til et godt undervisningsopplegg. Deltakertallene er høye, noe som setter høye krav til å tilby et opplegg som det er mulig å gjennomføre. Når antallet konfirmanter er over 150, slik det har vært noen av de siste ti-tolv årene, nærmer seg en grense for hva vi har ressurser til. Vi bruker mange ansatte-ressurser i dette arbeidet. Det er grunn til å være

Tabell 1: I 2016, etter sammenslåingen mangler det sikkert tallgrunnlag for døpte m. bosted i soknet.



takknemlig for de mange unge konfirmantlederne som stiller opp, ikke minst på sommerleiren. Statistikken viser at tallene er tilbake på 2009-nivå etter noen år med uvanlig høye tall (173 på topp i 2010). Tallet for 2018 er 122, for 2019 er det 135, omtrent det samme som i 2011 og 2016. Konfirmasjon i menigheten synes tallmessig å holde noenlunde stand. Det er gledelig.

Vigsler



Antall kirkelige vigsler i Norge har sunket markert de siste årene. Denne tendensen ser vi også i våre kirker. I 2008 ble det holdt 58 vigsler i våre to kirker, i 2018 var det 28, altså over 50 % nedgang.

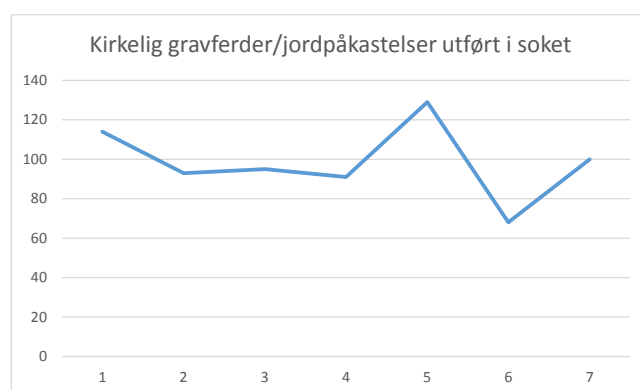
19 av vigslene i 2018 fant sted i Bekkelaget kirke og 9 i Ormøy. Det er verd å merke seg at av de 28 parene

som ble viet, kom 18 fra andre sokn, mens 10 bodde i soknet. Dette handler nok mye om de høye boligprisene i vårt område. Få nyetablerte har råd til å kjøpe seg bolig i Bekkelaget og Ormøy sokn, selv om de har tilhørighet, både til lokalmiljø og til den lokale kirke. Noen velger våre kirker fordi de er vakre og velegnede for en bryllupsremonni, mens de i sin egen menighet har en mer moderne, arbeidskirke uten særlig romantisk preg.

Nedgangen i årets tall ser også ut til å fortsette i 2019. Hittil er det meldt 13 vielser for vigslesesongen. Holder denne tendensen seg, er det tale om en halvering av 2018-tallene, som altså var de laveste noen gang.

Gravferd

Ser vi på befolkningstallene for vårt sokn, legger vi merke til at gruppen som er mellom 80 og 89 år er blitt mindre de ti siste årene. På tross av at den totale befolkning i soknet stiger markert de siste ti år, fra 16 338 til 18 640, er det blitt færre eldre i vårt lokalmiljø (686/529). Statistikken over døde per år i vårt sokn varierer en god del, og med dem antall gravferder. Fremdeles er det de langt fleste som velger kirkelig gravferd. I 2008 var det 106 kirkelige gravferder, i 2018 var det 100 (selv om det var færre eldre innbyggere. Men tallene fra 2016 (129) og 2017 (68) bekrefter at dette kan variere fra år til år.



Trosopplæring

Trosopplæring for barn, unge og voksne bygger på gudstjenesten og skal både lede inn i gudstjenesten og ut i meningsfulle oppgaver for andre. Opplæringen skal gi forutsetninger for selvstendige og informerte standpunkt til tros- og livssynsspørsmål. Målet er å vekke og styrke den kristne tro. Vår egne lokale **plan for trosopplæring** gjelder aldersspennet 0 til 18 år, og har et særskilt fokus på konfirmasjonstida. Også menighetens generelle barne- og ungdomsarbeid må sees som en viktig del av menighetens samlede trosopplæring. Vi ser i tillegg til dette også behov for trosopplæring for voksne.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

- 1. Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.*
- 2. Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet*
- 3. Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f. eks. kor og speiding.*
- 4. Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplæringseffekt.*
- 5. Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.*

Trosopplæringen i menigheten skal være for både barn, unge og voksne. Gjennom ulike tiltak ønsker vi å vekke og styrke den kristne tro. Planen for trosopplæring for barn og unge ble godkjent i juli 2016, og 2018 har også båret preg av nye tiltak samt videreføring av flere. Flere av tiltakene er knyttet til gudstjenester, enten med opplegg i forkant eller invitasjon til en spesifikk gudstjeneste med fokus på den inviterte gruppen. Konfirmantene har 8 gudstjenester som er fastlagte i opplegget, samt at de skal være deltakende på 2 andre gudstjenester i løpet av konfirmasjonstiden. På denne måten blir de kjent med gudstjenestene i vår menighet og er også ministranter slik at de får oppleve det å delta med en oppgave.

Nytt av året 2018 var tiltaket som rettet seg mot ungdommer etter

konfirmasjonstiden, VIDERE. Dette er knyttet sammen med lederkurset (VIDERE 2) som går våren 2019, men er også selvstendig. VIDERE 1 besto av 4 samtalegrupper med en leder og 6-8 deltakere. «Opplæringen skal gi forutsetninger for selvstendige og informerte standpunkt til tros- og livssynsspørsmål» står det i strategiplanen. Dette tiltaket hvor ungdommene får snakke om tro og liv sammen med en voksen er et ledd for å oppnå dette. Det er en vei videre fra konfirmasjonstiden og for mange går veien derifra vider inn i lederkurs og lederarbeid i konfirmantarbeidet.





MR vedtok i 2018 en sammenslåing av barneutvalg, ungdomsutvalg og styringsgruppe for trosopplæring. Dette utvalget heter Barne- ungdoms- og trosopplæringsutvalget, BUTRO. Det vil altså erstatte de gamle utvalgene og jobbe for en helhet i dette arbeidet. BUTRO har ikke hatt møte i 2018, men har hatt sitt første møte nå i mai 2019 når rapporten skrives.

1. Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.

Fokus på å rekruttere og følge opp frivillige har vært til stede, og vi har snakket en del om det å ha arbeidsgrupper inn mot ulike trosopplæringstiltak for barn og unge. Det viser seg vanskelig å rekruttere mennesker til å sitte i en gruppe, men det har ikke vært jobbet godt nok målrettet med dette heller. Ledere som vi har på trosopplæringstiltak for barn er nå noen ansatte fra E33, ungdomsledere fra lederkurs eller konfirmantarbeidet, og noen foreldre som hjelper til med praktiske gjøremål. Flere foreldre har vært med og laget mat og diverse på ulike tiltak. Dette opplever vi som positivt, både som praktisk hjelp, men ikke minst at de er med og ser hva som skjer og de følger barnet sitt på en god måte.

I konfirmantarbeidet har vi mange frivillige ledere fra 17-25 år. De er en gjeng på rundt 50 personer som gjør en flott jobb. Det er også mange å følge opp for staben, som har samtaler med hver enkelt og oppfølging gjennom året. Foreldrene til konfirmantene har også stilt opp på ulike samlinger, som vakter ved kick-off helgen, kakebakere og ikke minst på Fasteaksjonen der de aller fleste foreldrene stiller. Det er flott å ha med foreldrene, og tilbakemeldingene vi får er at det er fint å være med for de også.

2. Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet

Vi har lenge hatt mange konfirmanter i hvert kull. Vi vet at statistikken i Norge og Oslo viser en nedgang på hvor mange som velger kirkelig konfirmasjon. Vi har foreløpig ikke fått en veldig stor nedgang, selv om det for noen år siden var nesten 180 konfirmanter her mot 122 i 2018. Konfirmantkullet i 2018 var altså 70% av årskullets medlemmer hos oss (vi har ikke tilgang på skolelister). Så selv om det er en økning på antall konfirmanter fra året før (101), så er det likevel en nedgang på 7%. Dette kan få små svingninger fra år til år, men vi har ofte ligget en del høyre på andel konfirmanter. Den gode nyheten er at det i 2019 er godt over 90%. En endring som skjedde i 2018 er at kirken får ikke lenger lov til å gi informasjon om konfirmanttilbudet på lokale skoler. Dette vil på sikt sannsynligvis ha innvirkning på konfirmanttallene.



3. Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f. eks. kor og speiding.

Dette punktet kommer vi mer utfyllende tilbake til i årsrapporten neste år.

4. Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplæringseffekt.

De trosopplæringstiltakene for barn som er knyttet til gudstjenester har vi lagt til gudstjenester der barnekorene deltar. Ved utdeling av fireårsbok i Bekkelaget deltok både barnekorene og barnehagen. Da fikk vi knyttet sammen de ulike tilbudene vi har til denne aldersgruppen. Det er viktig at de som kommer på et punkttiltak har et tilbud som de kan inviteres med på videre i menigheten. I Ormøy er barnekoret med og synger på gudstjenestene der det er utdeling av fireårsbok, Tårnagenter og Karneval. Dette skaper et miljø der det er flere familier samlet for å feire gudstjeneste, og oppleves positivt.

Femåringer med familie ble invitert til kino og aktiviteter som startet med deltagelse på Kirkemiddag på Bekkelaget.

5. Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.

I trosopplæringstiltak for barn og unge har vi flere tiltak som rettet seg mot en aldersgruppe og deres familier. I møte med gudstjenestene blir både barn og foreldre tatt inn i et fellesskap. De minste barna kommer ikke alene på tiltak, så på Babysang, Minifest for 1-3-åringer, Fireårsbok, Kirkerottekino og Karneval så får vi med både barn og foreldre.

Høsten 2018 ble det arrangert Alpha-kurs, et grunnkurs i kristen tro med ukentlige samlinger på kveldstid over en periode på over 10 uker. Kurset var godt planlagt av frivillige medarbeidere. Alpha-kurset går ut på å samles til et måltid, før man så lytter til en tale med et sentralt kristent tema. Deretter har man en samtale om dagens tema i gruppe og/eller plenum. Talene ble holdt av prester/ forkynnere fra vår lokale menighet. Kurset samlet 12 deltakere. Tilbakemeldingene etter kurset var gode. Etter kurset ble det utarbeidet en fyldig evalueringsrapport som er oversendt menighetsrådet. Arrangementskomiteen vurderer å legge opp til et nytt kurs i 2019.

Diakoni

Diakoni er kristen tro i holdning og handling, lokalt og globalt: Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Diakonale holdninger som omsorg, barmhjertighet og solidaritet skal prege våre gudstjenester, kirkelige handlinger og sammenkomster, jf menighetens **diakoniplan**. Vi ønsker å rekke ut en hånd til dem i vårt nabolag som trenger omsorg og hjelp i møte med noen av livets utfordringer, og vil ta en aktiv rolle for å etablere forskjellige gruppetilbud. Slik vil vi framstå som et fellesskap der alle blir sett og tatt på alvor, der enhver kan komme for både å motta og å gi støtte. Disse holdningene skal også være bestemmende for menighetens nærvær i lokalsamfunnet.

Enkeltvis og sammen skal vi motiveres til nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

- 1. Vi vil videreføre driften av menighetens barnehage, og bidra til sikre rammebetingelser og tjenlige samarbeidsrelasjoner.*
- 2. Vi vil videreføre driften av menighetens seniorsenter på SEM-huset, og engasjere oss i regulerings- og utbyggingsspørsmål med betydning for eldres situasjon i området.*
- 3. Vi vil arbeide for en fortsettelse av driften ved sykehjemmet vårt, og har inngått en generell intensjonsavtale med Kirkens bymisjon om samarbeid om eldrerelatert virksomhet innen soknet.*
- 4. Vi vil fortsatt bidra til å styrke prestedtjenesten ved sykehjemmene i soknet.*
- 5. Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle samarbeidsrelasjonene i prostiet.*
- 6. Vi vil etablere trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktninger og vise gjestfrihet i møte med mennesker på flukt.*
- 7. Vi vil arbeide for å øke bevisstheten i menigheten om sentrale miljøproblemer og betydningen av å verne om skaperverket, og videreføre menighetens miljøarbeid gjennom statusen som "grønn menighet".*
- 8. Vi vil videreføre samarbeidet med Stefanusalliansen om misjonsprosjekter for barn og unge i Egypt.*

De tre første punktene under «Diakoni» på menighetens strategidokument omhandler våre tre diakonale hovedsatsinger:

- Bekkelaget kirkes barnehage.*
- Simensbråten Ekeberg seniorsenter*
- Bekkelagshjemmet.*

Her er det mye å glede seg over, også i 2018. Alle tre virksomheter drives svært godt. Under biskopens visitas i november ble det tydelig for mange av oss hvor godt disse virksomhetene ledes og drives.

Det var grunn til ekstra stor glede på Bekkelagshjemmet, og ellers i menigheten- når sykehjemmet fikk beskjed fra Oslo kommune kom om at sykehjemmet fikk forlenget sin driftsavtale til 2022. Dette betyr fire nye år med sikkerhet for fortsatt drift av et sykehjem det er god grunn til å glede seg over og være stolt av.

Avsnittene nedenfor vil også vise at det er ytterligere grunn til tilfredshet:

- Prestedtjenesten ved sykehjemmene våre står fremdeles sterkt.*
- Sorgarbeidet har fremgang. To sorggrupper er startet opp og flere er planlagt. I dette er det et godt samarbeid med to andre menigheter i prostiet.*
- Samarbeidet med Stefanusalliansen er videreført og styrket i 2018.*
- Flyktningsarbeidet var sentralt i menigheten også i dette året, og er det, fortsatt.*

- *Satsing på bevissthet om klimakrise og miljø går også sin jevne og helt nødvendige gang. Her er det også muligheter for enda sterkere innsats i årene som kommer.*

Engasjement for flyktninger

Gjennom 2018 har en familie med opprinnelsesland Afghanistan vært en del av vårt menighetsfellesskap. Tre av dem ble døpt i februar. De har deltatt aktivt i menigheten, og gitt mange gode praktiske og sosiale bidrag. Flere i menighetsfellesskapet, både ansatte og ulønnede har engasjert seg i deres vanskelige situasjon og støttet dem i deres kamp for å få permanent opphold i Norge. En utfyllende beretning om dette finnes som vedlegg til denne årsrapporten.

I en av menighetens utleieboliger bor en flyktningefamilie som har fått innvilget opphold i Norge. En liten gruppe frivillige og ansatte har engasjert seg for å støtte denne familien, noen av dem med en betydelig innsats.

Diakoni - Misjon

Misjonsarbeidet har en lang og god tradisjon i vår menigheten. Gjennom historien har det vært mange misjonsforeninger som har drevet tradisjonelt og samlet inn penger til forskjellige misjonsorganisasjoner. Misjonsforeningene har oppstått som frie initiativ, og er ikke formelt underlagt menighetsrådet, selv om det er naturlig å regne dem inn under en kirkelig paraply. For tiden er det fire foreninger: Bekkelaget NMS-forening, Bekkelaget santalforening, Magdals forening og Legemisjonen.

Menighetens **misjonsutvalg** står jevnlig for misjonsarrangementer og – gudstjenester i samarbeid med de ansatte. De har som sitt mandat å fremme (ytre-) misjonens sak i Bekkelaget og Ormøy menighet. Leder av utvalget er Vigdis Bjorå.

Fast samarbeid med Stefanusalliansen.

Også i 2018 hadde menigheten et godt samarbeid med vår faste samarbeidspartner innenfor misjons- og diakoniarbeid, Stefanusalliansen. Våre satsingsområder er deres prosjekter i Egypt: Mamma Maggies arbeid for barn Kairos slumstrøk og Biskop Thomas´ undervisningscenter for unge; Anastasia, og Retreatsenteret Anafora. Disse prosjektene mottar jevnlig støtte fra våre innsamlinger, fra den årlige julemessen, og fra flere kirkeofringer. Det er fint å merke seg at også Kirkebarnehagen jevnlig har disse prosjektene på undervisningsplanen og at de samler inn penger til formålet. På alle våre tre gudstjenestesteder gis kirkeoffer til Stefanusalliansens arbeid.

Mot slutten av 2018 behandlet menighetsrådet søknader for ofringer i Bekkelaget kirke til ekstern virksomhet for det kommende året. Rådet vedtok å satse mer og hyppigere på kirkeofringer til Stefanusalliansen. I 2019 vil derfor åtte av kirkeofringene her gå til vår faste samarbeidspartner i misjon og diakoni.

Informasjon om våre prosjekter er nå oppslått på fast plass i våpenhuset i Bekkelaget kirke.

Diakoni - ansatte

Diakoni er et satsingsområde for Bekkelaget og Ormøy menighet, og har vært det i en god del år. Menigheten har derfor valgt å ansette en diakon for egne midler.

Diakonen er menighetens leder av det diakonale arbeidet. Når vi i 2018 har hatt sykemelding i denne stillingen, har dette naturlig nok satt sitt preg på diakonisasning. I oktober la det seg endelig til rette for å engasjere **Andreas Herwig Buer** som vikar for diakonen for de siste månedene av året. Det har vært en vellykket ordning.

Susanne Carlenius er menighetens sykehjemsprest/ eldrepastor. Ved siden av at hun har ansettelse for kommunale midler som sykehjemsprest på Ryen helsehus i 50 % stilling, er hun ansatt av menigheten i 20% stilling, for å være sykehjemsprest på Bekkelagshjemmet, og delta i annet arbeid for eldre. Etter at en samtalegruppe som hun ledet på Bekkelaget seniorsenter ble lagt ned, åpnet det seg en mulighet for at hun kunne bruke den ledige kapasiteten til å engasjere seg i sorggruppearbeid i menigheten. Etter dette har hun startet opp og ledet to sorggrupper.

Kommunikasjon, økonomi og organisasjon

Kommunikasjon

Menigheten definerer kommunikasjon som å knytte kontakt, binde sammen, og gjøre noe til felleseie. Vi oppfatter dette som et sentralt trekk ved det å være menighet. Derfor vil vi også pleie en kommunikasjonskultur preget av imøtekommenhet og respekt, av å se den andre. En slik intern kultur skal også prege vår kommunikasjon utad. Hvor vellykket denne kommunikasjonen er, avgjøres av kvaliteten ved menighetens samlede nærvær i lokalsamfunnet. I tale, skrift, handling og holdning vil vi være en konstruktiv og synlig bidragsyter i våre lokalmiljøer.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

- 1. Vi vil utarbeide en helhetlig kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*
- 2. Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*
- 3. Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaklinformasjon.*
- 4. Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.*
- 5. Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.*

- 1. Vi vil utarbeide en helhetlige kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*
- 2. Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*

Når de som bor i soknet og lokalpolitikere ser menighetens fotavtrykk i soknet, tror vi også at det vil oppstå en økt bevissthet rundt kirken og kirkens betydning i lokalmiljøet. Det er derfor viktig at menigheten også evner å synliggjøre hvordan menighetens ulike aktiviteter og underenheter henger sammen. Høsten 2018 gjennomførte staben en analyse av alle kommunikasjonsflater menigheten deltok på. Det er enighet i menighetsråd og stab om at det må gjøres en større jobb rundt en helhetlig kommunikasjonsplan. Dette innbefatter mer fokusert og strategisk kommunikasjon, en mer enhetlig kommunikasjonsprofil. Dette arbeidet er omfattende, og menighetsråd og stab vil jobbe videre med dette i 2019. Inntil menigheten eventuelt får sin egen profilmanual, har menigheten sluttet seg til kirkens kommunikasjonsprofil. Målet for prosessen er at kirkens omgivelser får et klarere bilde og legger merke til de ulike arenaene kirken arbeider på.

Som en del av et påbegynt kommunikasjonsprosjekt har vi valgt en økt satsing på strategisk og systematisk bruk av sosiale medier som Facebook for å øke bevisstheten rundt ulike tilbud i menigheten.

- 3. Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaktinformasjon.*

I 2018 ble EUs GDPR-direktiv implementert, og organisasjoner av alle slag i hele EU har måttet forholde seg til det nye regelverket. Regelverket er en klar styrking av personvernet, men ikke en dramatisk endring fra de norske personvernlovene. Likevel har mange menigheter blitt overveldet av hvordan GDPR griper inn i hverdagen deres. En utfordring mange menigheter har hatt er et behov for å samle på ulike opplysninger, en «kjekt å ha» mentalitet som kommer i direkte konflikt med GDPR-direktivet. Det har likevel blitt en betydelig økt bevissthet i samfunnet og i kirkeledelsen om personvern, dette anser vi som positivt.

Gjennom 2018 var det i kirkelandskapet en del forvirring rundt hvilken betydning GDPR-regelverket faktisk ville ha for menighetenes vanlige drift, som for eksempel i hvilken grad menighetsstabene kunne kontakte sine egne medlemmer, og muligheten for flerbruk av lister. Fordi Bekkelaget og Ormøy menighet allerede har sentralisert sine lister i kirkens egne programmer og ikke opererer med løse lister, ble ikke dette så inngripende lokalt. Samtidig gir regelverket føringer for hvordan også datasystemer skal være bygd opp, dette begrenser muligheten for den enkelte menighet til å ta hele ansvaret for implementeringen av datalagring lokalt. Samtidig er det andre sider ved direktivet som er grep en kan gjøre rundt organisasjonskultur lokalt og som langt på vei bidrar for å ivareta informasjon og personvernssikkerhet. Slike tiltak er økt bevissthet rundt gode digitale arkivrutiner, sikkerhet rundt papirdokumenter, levetiden til ulike former for lister. Mange av disse grepene har staben jobbet aktivt med allerede fra 2017, og vi ligger i forhold til andre menigheter

langt fremme når det gjelder å sentralisere og ta i bruk ulike IT-verktøy, sikre dokumenter og ha bevissthet rundt personvern.

En mulig større utfordring for kirken er medlemsregisteret som frem til utgangen av 2018 har hatt en form for synkroniseringsforbindelse mot Folkeregisteret. Kontakten mellom de to registrene ble avsluttet høsten 2018 som følge av skillet mellom stat og kirke. Den direkte konsekvensen av dette er at kirken ikke lenger får vite når soknemedlemmer får barn (tilhørende medlemmer) og menigheten mister dermed muligheten til å sende ut dåpsinvitasjon til sine nye medlemmer. Kirken sentralt jobber med forslag til rutiner for hvordan en kan opprettholde en invitasjonspraksis, men menighetsrådet ser med bekymring at det kan virke som det skjer lite på dette feltet foreløpig.

4. Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.

Kontakten består i dag av en liten redaksjon på 6 personer og en stor gruppe på 65 personer som deltar som frivillige bladbærere. Flere av bladbærerne har gjort en stor innsats i mange år, og har signalisert at de ønsker noen som kan overta. Dagens situasjon er likevel en minimumsbemanning både når det gjelder det journalistiske og for å sikre distribusjonen. For å øke kapasiteten på det enkelte utgivelsesnummeret, reduserte vi antall numre fra 6 til 5 i 2018. Vi har også tatt i bruk digitale sentraliserte korrekturrutiner som effektiviserer arbeidet. I 2019 og i forlengelse av menighetens kommunikasjonsprosjekt, vil det være naturlig å analysere nærmere Kontaktens rolle, profil og design. Dersom det er ønskelig å opprettholde dagens aktivitet og produksjon rundt Kontakten, er det uansett et behov for flere journalister og bladbærere.

5. Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.

Også i 2018 ble det holdt 17-maigudstjenester på kirkebakken, både på Ormøy og på Bekkelaget. De lokale barnetogene avsluttes ved kirkene med en enkel gudstjeneste ved de lokale prestene. Som tidligere år samlet disse gudstjenestene hundrevis av mennesker fra lokalmiljøet. Disse gudstjenestene er, sammen med julaftens gudstjenester, blant de aller viktigste folkekirkelige kontaktpunkter gjennom året. Bekkelaget og Ormøy menighet er faktisk, sammen med Nordstrand menighet de eneste menighetene i Oslo som til nå har maktet å fastholde akkurat denne måten å feire 17-mai-gudstjeneste på.

I 2018 deltok menigheten med synlig nærvær på Norway Cup med stilletelt, et tilbud for de som ønsker å trekke seg litt tilbake og kanskje har behov for en samtale. Tilbudet har vart i flere år og har funnet en god form. I forbindelse med Norway Cup er det også åpningsgudstjeneste i Bekkelaget kirke. Normalt en godt besøkt gudstjeneste der flere av de internasjonale fotballagene deltar.

På grunn av ombygginger rundt Holtet trikkestasjon ble den årlig Holtet-dagen avlyst i 2018.

Menigheten bør strekke seg etter å ha tydeligere tilstedeværelse på arenaer der lokalmiljøet samles, som for eksempel ved Nordstrandsdagene. For å få dette til vil det kreve engasjement fra menighetens medlemmer og flere som ønsker å bidra med bemanning. Det var lenge planlagt å ha et større offisielt arrangement i forbindelse med bispevisitasen til menigheten i 2018, men på grunn av kapasitetsutfordringer, lot det seg ikke gjennomføre.

Økonomi

Vår menighet har en tredelt økonomi med 'egne midler' i tillegg til de statlige og kommunale. Vi henter egne midler fra to kilder, eiendomsdrift og forskjellige former for gaveinntekter, hvorav eiendomsdriften i volum har vært desidert viktigst. Disse inntektene har gjort det mulig å finansiere egne stillinger og tiltak. Å opprettholde vårt aktivitetsnivå og, enda mer, å høyne det, forutsetter en styrking av vår egne andel av økonomien. Menigheten vil også arbeide for en økonomi som gjør det mulig for oss å øke vårt bidrag til andre.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.
2. I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.
3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.
4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenslåing eller oppløsning.
5. Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenkle beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.
6. Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.
7. Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.

1. *Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.*

Menighetens mange virksomheter setter menigheten i en særstilling, ikke bare med hensyn til økonomiske muligheter, men det krever også ressurser til å følge opp driften. Oppfølgingen krever administrativ kapasitet som i flere år har gått på

bekostning av mer tradisjonell kirkeadministrasjon, kommunikasjonsarbeid og organisasjonsutvikling.

I samarbeid med Kirkelig fellesråd i Oslo, prost og menighetsråd, må menigheten ta et større økonomisk ansvar for å ha tilstrekkelig administrativ kapasitet slik at både menighetens virksomheter og aktiviteter blir ivaretatt. I 2018 ble det derfor gjort grep for å imøtekomme dette behovet. Først og fremst økte stillingen til menighetskonsulenten fra 60% finansiert av kirkelig fellesråd, til en 100% stilling der menigheten var tenkt å finansiere de siste 40%. Den finansielle delen av denne ordningen trer i kraft 2019. Dette tiltaket skal på sikt øke kapasitet hos daglig leder til å følge opp menighetsrådet og særlig rådets anliggender i forhold til virksomhetsdrift. Mer administrativ kapasitet vil forhåpentligvis også gi bedre ressursutnyttelse og bedre tjenester og gagne det frivillige engasjementet i menigheten.

Menighetens totale inntekter har i perioden for de tre årene 2016 – 2018 vært i snitt kr. 4. 160 369 og utgiftene har tilsvarende et snitt på kr. 4 531 793. Dette overforbruket på kr. 371,424 har av eksisterende og tidligere menighetsråd vært planlagt, samtidig ser dette menighetsrådet at vår samlede drift vil kunne gi betydelige fremtidige økonomiske forpliktelser. Derfor er det også helt nødvendig med en reduksjon i bruken av oppsparte midler slik at reserver er tilgjengelig. Dette ble konkretisert i budsjettet for 2018 som forutsatte et varlig budsjettkutt, et kutt som senere ble vedtatt skulle foretas innenfor menighetens diakoniarbeid. Dette vil føre til at noe av det som tidligere ble gjort av ansatte, i fremtiden enten må utføres av frivillige eller ikke i det hele tatt. I konklusjon har menighetsrådet vedtatt at driftsutgiftene skulle reduseres, samtidig som den administrative kapasiteten styrkes. Menighetsrådet må i 2019/2020 sørge for en struktur og ressursbruk som både ivaretar menighetens økonomi og menighetens mest strategiske arbeid.

2. I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.

Våren 2017 foretok menighetsrådet og en arbeidsgruppe en vurdering av ulike driftsformer og organisering av menighetens eiendomsdrift. Etter en prosess vedtok menighetsrådet at eiendomsdriften skal styres etter et verdiforvaltningsdokument og at den daglige driften, inklusive eiendomsutvikling, i hovedsak skulle ledes av et eget eiendomsstyre. Menighetsrådets oppgave skal være å beslutte viktige prinsipielle avgjørelser i eventuelle utviklingsspørsmål. I 2018 sa daværende eiendomsforvalter Kopstad opp sin kontrakt med menigheten og etter en anbudskonkurranse om forvaltning om menighetens eiendomsdrift, ble sommeren 2018 ny forvalter engasjert, Vegard Kobberdal i Boas AS.

Sommeren 2017 gikk også menigheten til innkjøp av en eiendom i Ormøybakken 6, en praktvilla som så ble delt i tre leiligheter og en menighetssal. Det var opprinnelig tenkt å selge ut de tre leilighetene, men etter nærmere vurderinger er det bestemt at

menigheten er bedre tjent med utleie fremfor salg. Vinteren 2019 ble alle de tre leilighetene utleid og eiendommen er våren 2019 til utleie og i bruk på den måten som lå til grunn for det opprinnelig eiendomskjøpet. Den totale prisen på kjøp og ombygging har kommet på nærmere 35 millioner. Leieinntekter og utleie vil dekke en del av avdrags- og renteutgiftene på eiendommen, men det er først ved en eventuell fremtidig realisering av eiendommen det vil være et reelt økonomisk overskudd for menigheten. Denne eiendomsinvesteringen følger det samme mønsteret som menighetens øvrige investeringer, slik som personalboliger, menighetscenter, Bekkelagshjemmet og SEM-huset.

Ved kjøp av Ormøybakken 6 og menighetens allerede eksisterende økonomiske forpliktelser, vil det være nødvendig å se nærmere på hva menigheten kan ta ut i økonomisk administrativ driftsstøtte i tiden fremover. Dette er noe eiendomsstyret sammen med menighetsrådet vil måtte se nærmere på i 2019.

3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.

I 2017 gikk givertjenesten over til en ny elektronisk bankløsning og høsten 2017 ble det utnevnt en ny givertjenestekomite som skulle reetablere et givertjenestearbeid som i flere år har hatt økonomisk liten utvikling. Den nye komiteen har jobbet jevnt og trutt med å bygge opp strukturer for å takke og "se" giverne. I mars 2018 ble det arrangert en givertjenestefest for de som hadde gitt gaver og deltatt i den faste givertjenesten. Menigheten mottok en stor enkeltgave på kr. 100 000 i 2018 og det er gledelig. Vi håper flere i fremtiden kan tenke seg å gi både gaver og vurdere muligheten for å gi arv.

Givertjenestekomiteen ser med glede vekst av nye givere. Faste givere er viktig for menigheten fordi det gir forutsigbarhet i budsjettplanlegging. Økt givertjeneste i 2019 og fremover må fortsatt prioriteres dersom en ønsker nødvendige økonomiske ressurser til menighetsarbeid (eks. Kirkekaffe, kirkemusikk, barne- og ungdomsarbeid og diakoni). Gaver og givertjeneste utgjorde i 2018 kr. 424 296, mot kr. 206 371 i 2017. Vi takker alle som gir til menigheten.

4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenslåing eller oppløsning.

Arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen krever administrativ kapasitet og det har vist seg litt vanskelig å få frivillige til å lede arbeidet aktivt. Å forenkle strukturen har foreløpig ikke hatt nok tidsressurser til videre arbeid. Dette arbeidet nå utsettes til det er mer administrativ kapasitet eller frivillige som kan lede denne prosessen.

5. Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenklede beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.

Selv om Bekkelaget og Ormøy menighet er blant de menighetene i Oslo som er lengst fremme når det gjelder bruk av tilgjengelige IT-verktøy, er det fortsatt flere forbedringer som kan redusere strukturkostnader. Dagens kirke drift er preget av flere parallelle systemer og rutiner som krever, etter vår mening, unødvendig manuell oppmerksomhet. Regnskapssystemet har vært et slikt program, men dette har blitt skiftet januar 2019 og viser allerede tidsmessig store gevinster og bedre tjenester. Menigheten vil fortsette å invitere kirkens IT-leverandører til å teste nye moduler og løsninger i vår menighetsstab.

I 2019 implementeres felleskirkelig digital arkivløsning for å bedre informasjonssikkerhet og få til et sentralt bookingsystem for våre menighetsentre slik at det skal være lettere å leie ut ledig kapasitet. Et slikt bookingsystem tror vi vil glede brukere og gjøre det lettere for interne brukere å booke rom.

6. *Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.*

Det har de siste årene ikke vært noe økonomisk uttak fra de ulike økonomiene fra menighetens ulike underenheter, samtidig forplikter menighetsrådet seg til å være tilstede når situasjonen krever det. En ekstraordinær situasjon i Barnehagen krevde eksempelvis kr. 100 000 i 2018 og ga en direkte belastning på menighetens regnskap.

7. *Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.*

	2018	2017
Offer til andre	Kr. 283 893	Kr. 305 441
Innsamlinger til andre	Kr. 266 188	Kr 142 206
Tilsammen	Kr. 550 081	Kr. 447 647

I 2018 ble det gjennomført en ekstraordinær gaveinnsamling med resultat kr. 116 600 med formål å støtte et lokalt flyktningeengasjement.

Av innsamlede midler og offer ble det til sammen samlet inn til menighetens misjonsprosjekt, Stefanusalliansen kr. 117 174.

Organisasjon

Bekkelaget og Ormøy sokn er en stor og kompleks størrelse med et rikt tilfang av aktører, aktiviteter, og lokale arenaer. Denne rikdommen har vi takket være innstasen fra en stor lønnet stab og flere hundre frivillige. Kompleksiteten gjør det krevende å få oversikt over og lede virksomheten – og å gjøre den åpen for endringer. Til å planlegge og lede aktivitetene, trengs det utvalg og komiteer der både stab og frivillige er involvert.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.
2. Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.
3. Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrever. Faste utvalg og styrever er ansvarlige for å utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.
4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.
5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.

1. *Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.*

Staben har gjennom 2018 hatt en fast spalte i Kontakten om frivillighet og bekjentgjør der ledige oppgaver. I tillegg har det blitt opprettet egne nettsider hvor frivillige kan finne nyttige ressurser (se <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/bekkelagetogormoy/snarveier/frivillig/>) På denne nettsiden kan frivillige finne oversikt over og beskrivelser av ulike frivilligoppgaver, verv og oppgaver som er ledige. Det fins også maler til møtereferat mm. Ved årsskrifte 2018/2019 ble innsendelse av refusjonskjema for økonomiske utlegg forenklet ved å bruke bank-id. Dette fjernet behovet for fysisk underskrift og har også kortet ned tiden det tar å refundere et utlegg.

For 2019 vil det bli presentert en oversikt over hvem som gjør hva, et slags hvem-hva-hvor for frivillige. Dette dokumentet skal gi oversikt over hvem som har hvilke verv, mandater til ulike utvalg og komiteer, litt om historikken og oppgavene til de ulike gruppene. Dette dokumentet vil i hovedsak bygge på malen til tidligere årsrapporter og er i hovedsak tenkt benyttet av frivillige med verv og av ansatte. For de som bare vil bli kjent med menigheten, vil vi lage en presentasjon "dette er Bekkelaget og Ormøy menighet" som vil være en forenklet presentasjon av menigheten og dens ulike tilbud. En slik presentasjon vil være nyttig for de som vil bli bedre kjent med menigheten og de ulike tilbudene.

2. *Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.*

"Culture eats strategy for breakfast" argumenterte markedsføringsforfatteren Peter Drucker, og understreker med dette viktigheten av fokus på organisasjonskultur. Det har ikke blitt arbeidet spesielt med organisasjonskultur i 2018, men for å øke bevisstheten på dette, blir det et stabsprosjekt i 2019, og organisasjonskultur vil bli drøftet nærmere i årsrapporten for 2019.

- 3. Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrever. Faste utvalg og styrever er ansvarlige for å utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.*

Distribuert ansvar til egne styrever og komiteer er en bærebjelke og et suksesskriterium i det daglige menighetsarbeidet og for den konsernstrukturen som menigheten i dag drifter. Dersom det blir vanskelig å rekruttere til disse funksjonene, vil dette være en alvorlig utfordring for dagens menighetsdrift. Foruten trusselen om redusert tilgangen til kompetent engasjerte frivillige til å innta verv, er vi pr i dag ikke kjent med noen store svakheter i denne styringsmodellen. Derfor er det videre strategisk viktig å sørge for at dette systemet fungerer og at systemet har god rekruttering. Dette betyr i praksis at alle de frivillige som bruker betydelig tid på sine verv, fortsetter å oppleve dette meningsfullt og at staben legger til rette for at arbeidet kan utføres enklest mulig og at de frivillige har tilstrekkelig ressurser tilgjengelig.

- 4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.*

Bekkelaget og Ormøy menighet kan for utenforstående fremstå som en omfattende og kompleks struktur, og på alle måter er dette en helt korrekt observasjon. Samtidig er det ikke helt enkelt å forenkle dagens konsernlignende modell med alle dens utvalg og komiteer. I 2018 lyktes vi med å slå sammen tre utvalg til ett, barneutvalget, ungdomsutvalget og ressursgruppen for trosopplæring, til barne- ungdoms og trosopplæringsutvalget. Den nye strategien har også lagt til rette for mer bruk av "ad hoc" arbeidsgrupper, noe som ikke har blitt tatt i bruk før i 2019.

I forbindelse med nytt menighetsrådsvalg i 2015 og sammenslåing i 2016, fikk det nye Bekkelaget og Ormøy sokn det størst mulig menighetsrådet som er tillatt. Dette var ønskelig for å sikre god representasjon både fra Ormøy og fra Bekkelaget. For valget 2019 ser man fortsatt behovet for god representasjon, men mener at en god valgliste forhåpentligvis (det er velgerne som avgjør) vil ivareta en god og jevn representasjon fra menighetens ulike menighetskretser. Antall faste valgte medlemmer endres fra 10 til 8. Dette betyr at når hele rådet møtes, vil rådets faste medlemmer, soknepresten, 5 varamedlemmer, vara til sokneprest og daglig leder, ikke lenger være 18 personer, men "bare" 16.

En videre forenkling og lettfattelig rådsstruktur vil være en utfordring for det nye menighetsrådet i 2019 å jobbe videre med.

- 5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.*

Kompetanse om og forståelse av frivillighet er avgjørende for menighetsråd og stab. I 2018 hadde Oslo bispedømme frivillighet som sitt fokustema. I den forbindelse ble det avholdt flere seminarer og menigheten utførte selv også en kvantitativ spørreundersøkelse blant våre egne ca. 350 frivillige.

Det er viktig å forstå hvordan frivilligheten og kirken endres over tid, og på den måten kan vi kanskje forstå mer av hvordan morgendagens frivillighet vil utspille seg. For noen tiår siden hadde kirken få ansatte og mye av det frivillige arbeidet var drevet av lag, grupper og andre organisasjoner. I dag har kirken mange ansatte med ulike spesialiseringer, som diakon, trosopplærer, kateket og det siste tilskuddet i vår egen menighet var en daglig leder. Mer og mer av arbeidet har over to-tre tiår blitt drevet over mot ansatte-ressurser og profesjonalisering og mindre drives av selvstendig organisasjoner som virker innen menigheten.

Uansett hvilken organisasjon eller ansatt som står bak, er frivillighet en bærebjelke i enhver menighet, også i Bekkelaget og Ormøy menighet. Som alt annet i samfunnet er også frivilligheten i konstant endring og strukturer som var godt tilpasset sin tid, må også av og til revurderes. Vår egen spørreundersøkelse og hva vi hører fra andre organisasjoner, er at det er utfordrende å få den såkalte mellomgenerasjonen til å påta seg ansvar som er forpliktende over lang tid, f.eks. et år. De som jobber med frivillighet, opplever en tendens til at den såkalte mellomgenerasjonen i større grad ønsker å komme til såkalt "dekket bord", bidra med sin ekspertise, men de ønsker ikke nødvendigvis ta det fulle ansvaret med rekruttering eller påta seg oppgaver som omfatter administrasjon.

På den annen side, er årsklassene som nærmer seg pensjonsalder eller som alt er pensjonister, mer aktive enn noen gang. For vår menighet utgjør disse årsklassene den aller største gruppen med frivillige. Mange av disse frivillige ser vi ut fra spørreundersøkelsen, har vært frivillige i flere tiår og mange har holdt på sine oppgaver over svært lang tid. Men også denne generasjonen har etterhvert tydelig forventninger til ryddige forhold og til at arbeidet skal gi mening. Det er mye en pensjonist kan fylle tiden med og det er en reell konkurranse om oppmerksomhet og pensjonisters innsats.

Menighetens satsing på frivillighet må være å sikre at de opplever sin innsats som meningsfylt. Fra stabens side tror vi at folk opplever oppgavene meningsfulle når de som er frivillige, også opplever fellesskap, ryddige forhold og at de er husket på. Særlig tror vi fellesskap er viktig. I tillegg, det å være "frivillig" betyr både å være "fri" og "villig". På den ene siden, friheten til å selv få prege arbeidet, bruke sin innsats der en både har interesse og kompetanse, på den andre siden, friheten til å takke nei når en føler behov for det. Disse frihetene er det for de ansvarlige viktig å anerkjenne og respektere.

Å ivareta at alle frivillige har meningsfulle oppgaver og fellesskap er sentralt i arbeidet, og dersom menigheten skal lykkes i det videre frivillige arbeidet, må det meningsfulle, fellesskap og frihet, i enda større grad løftes opp. Men en utfordring her er at dette er lite målbart. For 2019 og 2020 vil det være en utfordring for menighetsråd og stab og sørge for en ressursprioritering som ivaretar menighetens interesser best mulig. Staben på sin side bør fortsette å jobbe frem god kjennskap til egen frivillighet og det oppmuntres til fortsatt bruk av undersøkelser som kan være grunnlag for gode ressursprioriteringer.

Avslutning

Menighetens virksomhet i det forløpne år gir grunn til stor takknemlighet. Vi har en flott og innsatsvillig stab, og vi har flere hundre frivillige som gjør en kjempejobb for menigheten. Sammen har de gjort en stor innsats som mange har kunnet høste frukter av, både eldre og yngre målgrupper. Menigheten betyr noe i lokalsamfunnet. Det skyldes dyktighet og utholdenhet, men det hadde ikke blitt noe av våre bidrag utad om det ikke var for menighetens sentrum: Levende gudstjenester.

Stikkordsregister

Alpha;14
Barne- ungdoms- og
trosopplæringsutvalget;13
Barnehagen;23
barneutvalg;13
Bispevisitas;4
BUTRO;13
diakoni
 diakoniplan;14
Diakoni;14
dåp;8; 9; 10
dåpstall;10
eldreprest;17
flyktninger;15; 16
frivillige
 rekruttering;12; 13; 25; 26
frivillighet
 mellomgenerasjonen;26
GDPR;10; 18
Gravferd;11
Kirkelig fellesråd i Oslo;21
Kommunikasjon;17
Konfirmasjon;10
Kontakten;4; 17; 19; 24
medlemsregisteret;19
Medlemstall;8
menighetsrådsvalg;25
møteplasser;15
Norway Cup;19
Organisasjon;23
organisasjonskultur;18; 24
Ormøybakken 6;21
pensjonister;26
plan for trosopplæring;12
Sefanusalliansen;23
sorgarbeidet;15
Stefanusalliansen;15; 16
styringsgruppe for trosopplæring;13
sykehjemmet;15
sykehjemsprest;17
Trosopplæring;12
ungdomsutvalg;13
VIDERE;12

Mer himmel på jord