

Årsmelding

Bekkelaget og Ormøy menighet 2019



DEN NORSKE KIRKE
Bekkelaget og Ormøy menighet

Å navigere mellom det riktige og det populære

Politikere som er på hvileløs jakt etter saker de kan bli populære på, blir populistiske værhaner. Det blir ingen linje i det, de vingler snart hit, snart dit. Men om de på den annen side krampaktig holder fast på sin tradisjonelle visjon og bare gjentar de standpunkt som var riktige før, da oppfatter vi dem som så lite lydhøre og så lite fleksible at de i grunnen fortjener å tape oppslutning.

Som andre menigheter i Den norske kirke, står også vi overfor valgmuligheter som likner de som politikere og politiske partier står overfor. På den ene side er det mulig å kaste seg inn i en popularitetsjakt som utvisker vår identitet som menighet. På den annen side er det mulig å bli stivbeinte tradisjonalister som nok har flagget til topps, men som går til bunns på det.

Disse mulighetene er ytterpunkter. Ingen av dem er realistiske, og ingen av dem likner vår menighets profil. I praksis har vår menighets virksomhet i 2019 vært et slags forhandlingsresultat mellom tradisjon og fornyelse, det riktige og det populære, slik det også har vært tidligere år. Det er ikke alt som skal oppgis fordi det har synkende oppslutning. Og det er ikke all popularitet som truer kjernen i det å være en kristen menighet. Vi skal stå for det vi står for, men vi skal gjøre det på en måte som virkelig når ut til folk, som de kan forstå, slik at de kan ta stilling til det trosliv som blir til og utfolder seg i menigheten.

Betraktningene over er ment som en leseveiledning til denne årsrapporten. Mye er i tilbakegang, og har allikevel blitt fastholdt fordi det er riktig og viktig, man slutter jo ikke å døpe eller vie fordi tallene går ned. Men en god del av våre virksomheter har beholdt sin sterke oppslutning, det gjelder for eksempel konfirmantarbeidet. Noen har også innebåret vekst, så som gudstjenestene for store og små. Og så har vi igangsatt noen nye tiltak med god mottakelse, blant annet innen trosopplæring for voksne.

Alt i alt må en si seg fornøyd med menighetens navigering i dagens utfordrende landskap: Det riktige og viktige er fastholdt, og det er gjort på måter som virkelig har kommet folk i møte. For dette er det all grunn til å være takknemlig. Takken retter seg til vår utrettelige stab, til alle som har sittet i rådsorgan og utvalg, til en stor skare av frivillige og, ikke minst, til alle som faktisk har deltatt, som har løftet salmesangen under gudstjenestene, istemt trosbekjennelsen, delt sine tanker og følelser i sorggrupper, latt sine barn døpe, feiret nattverd, klatret i tårnet eller vært «lys våkne» en helg. Sammen har vi vært, og er vi, menighet. Det tilsier jubel og takk!

Trond Skard Dokka
Menighetsrådsleder

Innholdsfortegnelse

Å navigere mellom det riktige og det populære	2
Gudstjenesten	4
Alle generasjoner	5
Rundt gudstjenestene.....	6
Statistikk og tendenser	7
Døpte	8
Konfirmasjon.....	9
Brudevielser.....	9
Gravferd.....	9
Diakoni.....	13
Engasjement for flyktninger	15
Diakoni - Misjon.....	15
Diakoni - ansatte	16
Kommunikasjon, økonomi og organisasjon	17
Kommunikasjon	17
Økonomi	20
Organisasjon.....	23
Avslutning	26
Stikkordsregister.....	27

Kommentar til Menighetens strategiplan til Årsberetning 2019

Gudstjenesteliv

I **gudstjenesten** feirer vi Guds tjeneste for mennesker. Vi mottar evangeliets gave i forkynnelse og sakramenter. Vi reises opp, takker og tilber. Gudstjenesten og de kirkelige handlingene favner menneskelivet fra begynnelse til slutt. Det skal være plass for alle, uansett om de søker fellesskap eller stille ettertanke. Gudstjenestene skal kjennetegnes av kvalitet og nærhet, av gjenkjennelse og utfordring, jf vår **lokale grunnordning**. Gudstjenestene på Bekkelaget, Ormøy og SEM utformes etter det enkelte områdets egenart.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker.
2. Vi vil at flere skal kjenne det som viktig å delta i gudstjenestene.
3. Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.
4. Vi vil prioritere tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene.

Gudstjenesten

I Bekkelaget og Ormøys strategidokument er GUDSTJENESTEN det første av våre tre satsingsområder. Gudstjenesten er menighetens ukentlige hovedsamling, der Ordet forkynnes og sakramentene forvaltes. Den er menighetens hjerteslag, en kilde til tro, liv og tjeneste.

Tre gudstjenestesteder – tre uttrykk.

I vår menighet feires gudstjenesten på tre steder; I Bekkelaget kirke, i Ormøy kirke og på SEM-huset. På hvert av disse stedene har gudstjenestefeiringen sitt spesielle uttrykk, utformet etter det enkelte områdes egenart og kirkelige kultur. Slik ønsker vi at det skal være. Dette særpreget på hvert av gudstjenestestedene, er noe vi kan være stolte av og glade for. Vi har ikke noe ønske om å tilstrebe størst mulig likhet, men vil heller rendyrke gudstjenestedenes særpreg.

Bekrefte, berøre, bevege

I menighetens strategidokument heter det at vi ønsker at våre gudstjenester skal bekrefte, berøre og bevege mennesker. Dette er en formulering som har vokst fram

gjennom menighetsstabens strategisamtaler om hva man ønsker med gudstjenestearbeidet.

Bekreft vil i denne sammenheng bety at den som kommer til gudstjeneste skal oppleve at man skal tas imot som den man er, enten man kommer til gudstjeneste ofte eller sjelden, om man kjenner seg sterk eller svak i troen. I gudstjenestens rom er vi alle like for Gud, elsket og ønsket. Dette skal komme til uttrykk gjennom ord og handling.

Berøre vil bety at det man opplever i gudstjenesten skal berøre. Tekster, salmesang, musikk, forkynnelse og det som for øvrig skjer i en gudstjeneste, skal på forskjellige måter oppleves relevant for troen og livet. Berøringen kan skje på det intellektuelle plan, eller gjennom følelsene.

Bevege vil si at det som skjer i gudstjenesten skal føre til forandring i mennesker liv. Det skal gjøre en forskjell. En sjelesørgerisk preken som kan gi trøst eller håp. Sterk forkynnelse som utfordrer til å leve annerledes. En utgangssalme som inspirerer til å gå ut og tjene Herren med glede.

Disse formålene gjelder naturligvis i særlig grad for de ansatte og frivillige som står i det ukentlige gudstjenestearbeidet. Men *alle* som kommer til gudstjeneste på hvert av vår tre gudstjenestesteder, er medansvarlige for dette, - gjennom vår tilstedeværelse, gjennom måten vi engasjerer oss på, synger, lytter og ber, og gjennom hvordan vi møter hverandre før, under og etter gudstjenesten.

Alle generasjoner

I strategidokumentet heter det: Vi vil arbeide for et gudstjenesteliv som engasjerer alle generasjoner.

Et slikt mål kan tolkes slik at barn/familier, unge, voksne og eldre skal få tilbud om gudstjenester som er spesielt tilpasset for dem. Dette kan virke både godt og riktig. Men prosjektet er krevende, og kan ha en negativ bieffekt, nemlig at man oppnår en uønsket oppsplitting av det store gudstjenestefellesskapet. I mange år så vi en økende tendens til familiegudstjenestene først og fremst samlet barna og deres foreldre, mens de øvrige gudstjenestene har vært befolket nesten utelukkende av godt voksne.

Fra november 2018 og en gang i måneden fremover gjennom 2019 er det nå etablert en ordning med Gudstjeneste for store og små. Her er ambisjonen å samle alle generasjoner til felles gudstjenestefeiring

De viktigste byggesteinene i denne satsingen har vært:

- Å utarbeide et forenklet liturgisk opplegg, som allikevel tar vare på de sentrale teologiske momenter.

- Å engasjere frivillige medliturger i forskjellige aldre, barn, ungdom, barneforeldre, voksne, eldre i gudstjenestens mange oppgaver, gjerne barn, voksne og eldre samtidig.
- Å tilstrebe å ha to liturger, helst én yngre og én eldre, for å gi visuell styrke til generasjonsmøtet.
- Det brukes et mindre alter der liturgene forretter gudstjenesten vendt mot menigheten.
- Det er som hovedregel nattverd i gudstjenesten, utdeling foregår ved intinksjon
- Om mulig ha barne- eller voksenkor som deltakere i gudstjenesten med relevant repertoar.
- At prekenen skal være kort og tydelig, gjerne med innhold for både små og for store. De minste barna kan gjerne komme frem og sitte på teppet.
- Å begrense gudstjenesten slik at den varer høyst én time.
- Å benytte visning på skjerm istedenfor program og salmebok.
- Noen sanger, (etter hvert godt kjente) skal gå igjen fra gudstjeneste til gudstjeneste.

Gudstjenestene har vært forberedt og gjennomført i godt samarbeid mellom ansatte og frivillige, og de har fått god mottakelse fra forskjellige generasjoner. Dersom en sammenligner antall gudstjenestebesøkende på Gudstjenester for store og små med Familiegudstjenestene i årene før, ser vi en tydelig oppgang (i snitt ca. 30 %). Dette er nok en gudstjenesteform som har kommet for å bli.

Rundt gudstjenestene

Vårt strategidokument løfter fram en prioritering av tiltak og samlinger som omgir og støtter opp om gudstjenestene. Den viktigste samlingen knyttet til gudstjenesten er uten tvil kirkekaffen. Den er viktig på alle tre gudstjenestesteder. Både på SEM og på Ormøy er det overveiende godord å høre om kirkekaffen. Enten det er samling i kafeteriaen på SEM-huset, eller i Ormøy kirkes rom, er stemningen god og trivelig, mener mange. Menighetshuset på Ormøy som er et uvanlig flott sted å samles til kirkekaffe, når huset ikke er bortleid til dåpsselskap etter gudstjenesten. I Bekkelaget kirke har det gjennom årene vært mye diskusjon om hvordan kirkekaffen kan gjøres enda bedre, mer inkluderende overfor nye, osv. Ennå er det potensial for forbedring, men det synes som om mange har funnet seg bedre til rette med den formen som nå har vært retningsgivende noen år. Det er en økende tendens til folk blir sittende (eller stående!) på kirkekaffen ganske lenge etter gudstjenesten. Et visst oppsving i kvaliteten på serveringen har det vært de siste par årene, og det har nok bidratt til trivsel.

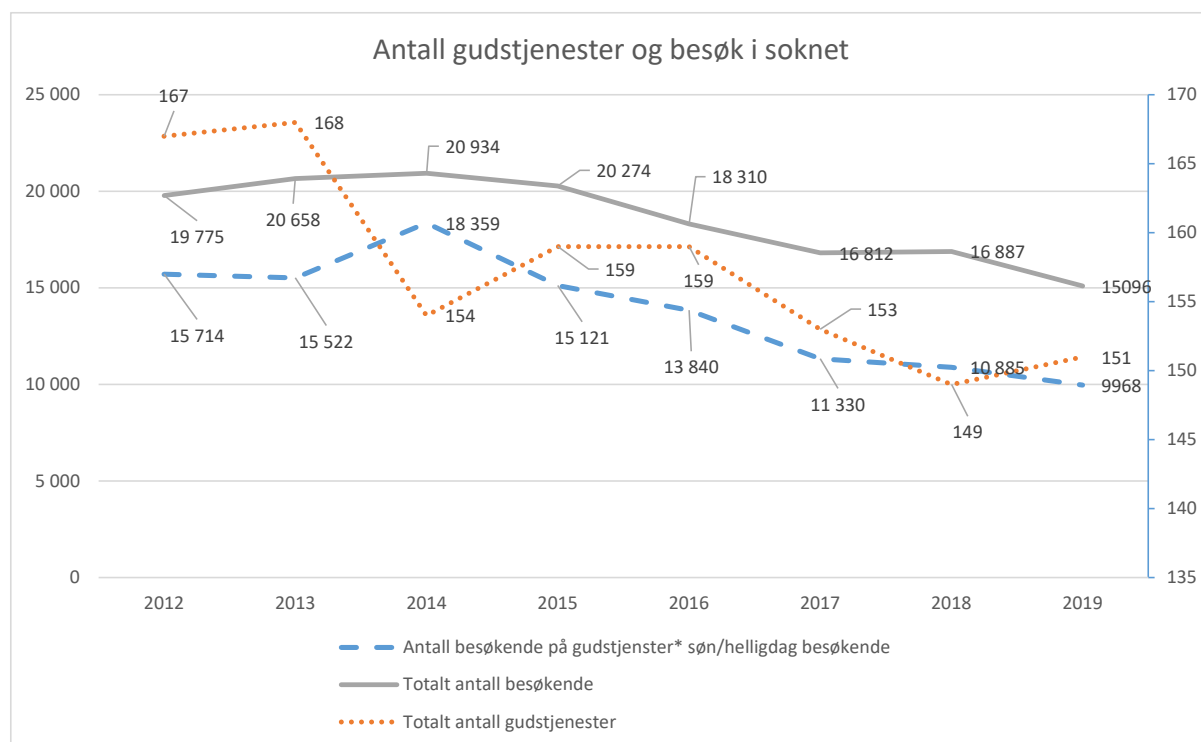
Folk flest synes å trives med å prate og drikke kaffe, uten å bli forstyrret for mye. Men av og til tar noen ordet, planlagt eller ikke, for å si noe hyggelig eller informativt. På sitt beste kan dette heve stemningen flere hakk. Kanskje en skulle tenke strategisk om slike innslag - på alle tre kirkekaffesteder?

Statistikk og tendenser

I menighetens årsrapport har siste års statistikk over fremmøte til menighetens gudstjenester og kirkelige tjenester som dåp, konfirmasjon, vigsel og begravelse en viktig plass. Noen vil advare mot å fokusere for mye på slike tall, og heller legge vekt på kvalitet fremfor kvantitet. Allikevel vil det være viktig for en menighets liv hvor mange som møter opp til gudstjenestene, og hvor mange som velger de kirkelige seremonier ved livets store anledninger. Trender og tendenser i disse tallene vil nødvendigvis bety en god del for videre veivalg og prioriteringer i årene som kommer.

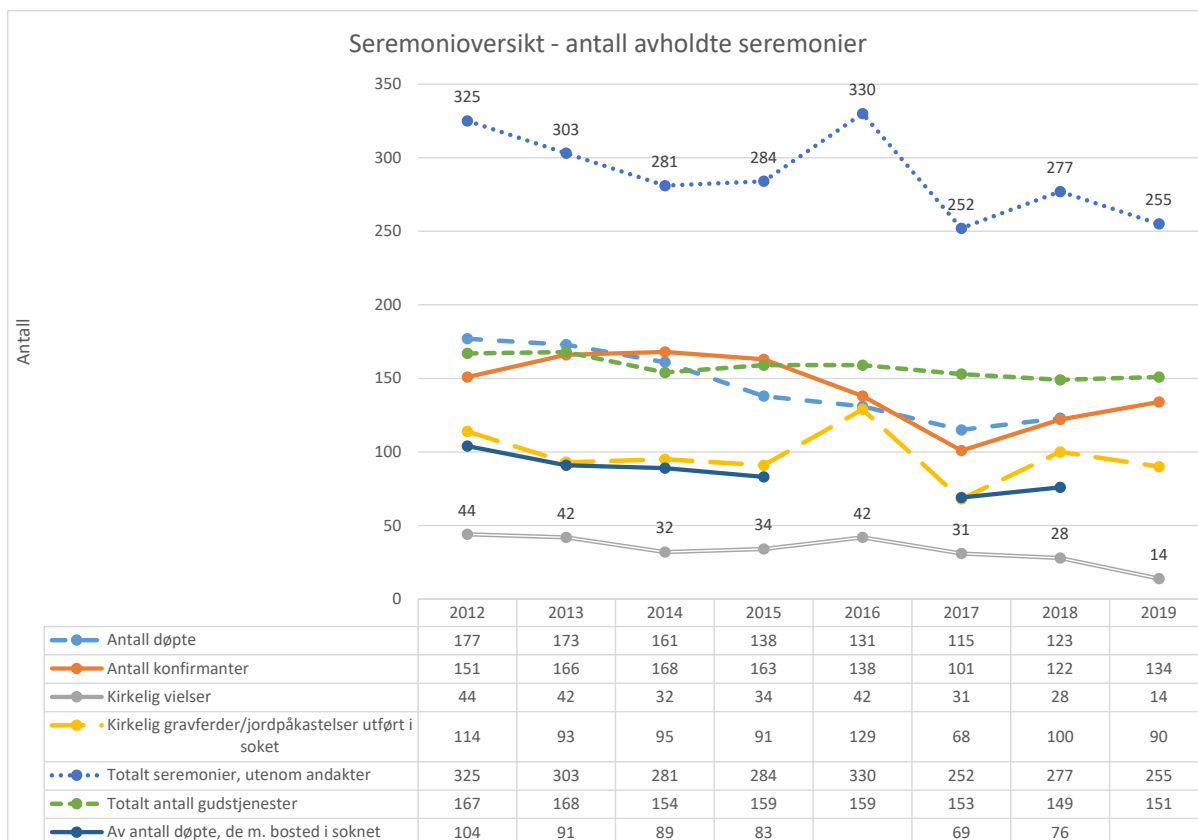
Tallene i vår menighets statistikk er slått sammen for våre tre gudstjenestesteder Bekkelaget kirke, Ormøy kirke og SEM-huset. I Bekkelaget kirke holdes gudstjeneste hver søndag hele året. I Ormøy kirke og på SEM-huset i gjennomsnitt annen hver søndag, utenom sommerferien, med andre ord 22-23 gudstjenester på hvert sted. I Bekkelaget kirke holdes ca. 60 gudstjenester i året.

Av det totale antall frammøtte til søndagens gudstjenester på ca. 10 500 er fordelingen mellom gudstjenestestedene Bekkelaget 7 550, Ormøy ca. 1 600 og SEM-huset ca. 1 250.



Gudstjenester

Tendensen for antall kirkebesøkende har vært fallende hvert år siden 2015. Gjennom de siste årene har nedgangen av gudstjenestebesøket gått parallelt med synkende dåpstall. Årets nedgang er færre dåp fører naturlig nok til færre kirkebesøkende. Et slags lyspunkt kan være at selv om dåpstallene for 2019 har en tydelig reduksjon, er nedgangen i gudstjenestebesøket mindre.



Nattverd

Antall nattverdbesøk har en kraftig oppgang på hele 16% i forhold til året før. Tallene har knapt vært høyere noen gang for vår menighet. Dette er en tendens vi deler med mange andre menigheter i landet. Man snakker om «Det store nattverdsløftet». Det er tydelig at veien til nattverdbordet synes langt åpnere i dag, enn for noen år tilbake. Yngre kirkegjengere opplever seg ikke lenger som uverdige for sakramentet, slik mange i tidligere generasjoner har gjort. Innføringen av nattverdfeiring ved intinksjon har for mange bidratt til å gjøre terskelen lavere for å komme til nattverd.

Alle tall er Ormøy og Bekkelaget samlet	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Trend
Antall gudstjenester søn/helligdag	131	130	126	120	110	104	105	107	
Antall besøkende på gudstjenester* søn/helligdag besøkende	15 714	15 522	18 359	15 121	13 840	11 330	10 885	9968	
Antall gudstjenester* utenom søndag	36	38	28	39	49	49	44	44	
Antall gudstjenestebesøkende utenom søndag	4 061	5 136	2 575	5 153	4 470	5 482	6 002	5128	
Totalt antall gudstjenester	167	168	154	159	159	153	149	151	
Totalt antall besøkende	19 775	20 658	20 934	20 274	18 310	16 812	16 887	15096	
Antall nattverdsgudstjenester	90	72	85	71	89	101	97	101	
Nattverdsbesøk	4 610	5 637	10 591	4 779	4 436	4 887	4 840	5617	
Antall døpte	177	173	161	138	131	115	123		
Av antall døpte, de m. bosted i soknet	104	91	89	83		69	76		
Antall konfirmanter	151	166	168	163	138	101	122	134	
Kirkelig vielser	44	42	32	34	42	31	28	14	
Kirkelig gravferder/jordpåkastelser utført i soknet	114	93	95	91	129	68	100	90	
Totalt seremonier, utenom andakter	325	303	281	284	330	252	277	255	
Innmeldinger					18	4	5	7	
Utmeldinger					154	42	48	60	

Døpte

Stadig færre velger å døpe sine barn. For 2019 viser tallene en markant nedgang for vår menighet. Ser vi bort fra de konfirmanter som ble døpt, er det en nedgang fra 114 i 2018 til 86 i 2019. Nedgangen er ekstra sterk, fordi årets kull er lite, 20% lavere antall fødte enn året før. Men nedgangen i antall dåp har vært der i flere år. I 2012 ble det døpt over 170 barn. Utviklingen er den samme over hele landet. Forklaringene til sviktende dåpstall kan være flere. Den viktigste er antakelig en økende tendens til

at foreldrene ønsker å overlate til barnet selv å velge dåp eller ikke, når det blir modent for å gjøre et slikt valg. Mange foreldre tenker at det er upassende om de skal ta et slikt valg for barnet. De kan godt ønske at barnet skal få en tilhørighet til kirken, men de vil ikke presse dette på barnet ved å døpe det. Tanken om dåpen som tradisjon fra slektsledd til slektsledd er på vikende front.

Én annen mulig årsak er med stor sannsynlighet innføringen av nye personvernregler som gjør at menigheten fra og med 2019 ikke lenger har mulighet til å sende brev med dåpsinvitasjon til nybakte foreldre.

Det var markert færre av konfirmanter som ble døpt dette året, 3, mot 11 året før. Det er vanlig at dette tallet svinger en del fra år til år.

Konfirmasjon

Konfirmasjonstiden i Bekkelaget og Ormøy menighet har i alle år samlet mange unge til et godt undervisningsopplegg. Menighetens konfirmanntall er høye og stabile. Fra 2018 til 2019 har tallet på konfirmanter steget fra 122 til 135. Tallene for noen år tilbake er generelt enda noe høyere. Dette har sammenheng med at det i disse årene var mange unge fra omkringliggende menigheter, først og fremst Lambertseter og Nordstrand, som meldte seg til konfirmasjon i Bekkelaget menighet. Dette ble et problem, fordi kull på over 150 ble vanskelige å håndtere. Fra 2015 ble dette strammet inn. Dette gir generelt noe lavere tall fra dette året og fremover. *(I en parentes nevner vi at 92% av de døde i årets ungdomskull har meldt seg til konfirmasjonsundervisning. Et usedvanlig høyt tall.)*

Brudevielser

De kirkelige vielser hadde lenge gode tall i vår menighet, men fra 2017 er det tydelig nedgang. Nedgangen fra 2018-2019 er også meget bratt, fra 28 til 14 –en nedgang på hele 50%. Utviklingen for kirkelige vielser i Norge har lenge vært nedadgående, men vi har bare fått føle den de siste to-tre årene. Det er vanskelig å gi andre forklaringer på denne nedgangen, en den generelle utvikling i kirke og samfunn på dette området. I skrivende stund er det for 2020 foreløpig meldt inn 20 vigsler, noe som tyder på at 2019 var et uvanlig år med spesielt lave tall

Gravferd

Antall kirkelige gravferder skifter, naturlig nok ganske uforutsigbart, fra år til år. Årets tall, 90 gravferder, ligger omtrent på gjennomsnittet for de siste. Det synes ikke å være noen tydelig tendens til at de kirkelige gravferder taper terreng for de livssyns åpne gravferdsseremoniene. Langt de fleste velger fremdeles kirkelig gravferdsseremoni.

Trosopplæring

Trosopplæring for barn, unge og voksne bygger på gudstjenesten og skal både lede inn i gudstjenesten og ut i meningsfulle oppgaver for andre. Opplæringen skal gi forutsetninger for selvstendige og informerte standpunkt til tros- og livssynsspørsmål. Målet er å vekke og styrke den kristne tro. Vår egne lokale **plan for trosopplæring** gjelder aldersspennet 0 til 18 år, og har et særskilt fokus på konfirmasjonstida. Også menighetens generelle barne- og ungdomsarbeid må sees som en viktig del av menighetens samlede trosopplæring. Vi ser i tillegg til dette også behov for trosopplæring for voksne.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. *Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.*
2. *Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet*
3. *Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f. eks. kor og speiding.*
4. *Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplæringseffekt.*
5. *Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.*

Trosopplæringen i menigheten skal være for både barn, unge og voksne. Gjennom ulike tiltak ønsker vi å vekke og styrke den kristne tro. Planen for trosopplæring for barn og unge ble godkjent i juli 2016. I 2019 har det ikke vært startet noen nye tiltak, men videreutvikling og videreføring fra året før. Flere av tiltakene er knyttet til gudstjenester, enten med opplegg i forkant eller invitasjon til en spesifikk gudstjeneste med fokus på den inviterte gruppen. Konfirmantene har 8 gudstjenester som er fastlagte i opplegget, samt at de skal være deltakende på 2 andre gudstjenester i løpet av konfirmasjonstiden. På denne måten blir de kjent med gudstjenestene i vår menighet og er også ministranter slik at de får oppleve det å delta med en oppgave.

Tiltaket VIDERE som rettet seg mot ungdommer etter konfirmasjonstiden ble startet opp 2018 og videreført i 2019. Høsten 2019 deltok 21 av vårens konfirmanter i



samtalegrupper, VIDERE 1. Våren 2019 deltok 17 ungdommer på VIDERE 2, ledertrening. «Opplæringen skal gi forutsetninger for selvstendige og informerte standpunkt til tros- og livssynsspørsmål» står det i strategiplanen. VIDERE 1 hvor ungdommene får snakke om tro og liv sammen med en voksen er et ledd for å oppnå dette. Det er en vei videre fra konfirmasjonstiden og for mange går veien derifra videre inn i VIDERE 2 (lederkurs) og lederarbeid i konfirmantarbeidet.



MR vedtok i 2018 en sammenslåing av barneutvalg, ungdomsutvalg og styringsgruppe for trosopplæring. Dette utvalget heter Barne- ungdoms- og trosopplæringsutvalget, BUTRO. Det vil altså erstatte de gamle utvalgene og jobbe for en helhet i dette arbeidet. BUTRO hadde sitt første møte i mai 2019.

1. Vi vil ansvarliggjøre menigheten for trosopplæringen, og arbeide med rekruttering og oppfølging av frivillige, især blant foreldrene.

I 2019 har vi ikke klart å rekruttere mange nye frivillige til å jobbe med trosopplæring for barn og unge. På ulike tiltak har vi likevel med foreldre som hjelper til med praktiske gjøremål. Dette er veldig positivt, både arbeidet som blir gjort, og at de er med på det som skjer for barnet deres i kirka. Alle trosopplæringstiltakene drives av trosopplæringsleder med hjelp fra ansatte i E33 eller andre heltidsansatte. Dette må jobbes bedre med fremover.

I konfirmantarbeidet har vi mange frivillige ledere fra 17-25 år. De er en gjeng på rundt 40-50 personer som gjør en flott jobb. Det er også mange å følge opp for staben, som har samtaler med hver enkelt og oppfølging gjennom året. Foreldrene til konfirmantene har også stilt opp på ulike samlinger, som vakter ved kick-off helgen, kakebakere og ikke minst på Fasteaksjonen der de aller fleste foreldrene stiller. Det er flott å ha med foreldrene, og tilbakemeldingene vi får er at det er fint å være med for de også.

Deltagerne på VIDERE 2 har praksis og var med på Tårnagenthelg og gjorde en veldig god innsats.

6. 2. Vi vil satse på å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet

Vi har lenge hatt mange konfirmanter i hvert kull. Vi vet at statistikken i Norge og Oslo viser en nedgang på hvor mange som velger kirkelig konfirmasjon. Vi har foreløpig ikke fått en veldig stor nedgang, selv om det for noen år siden var nesten 180 konfirmanter her mot 134 i 2019. Oppslutningen av konfirmanter 2019 var på hele 97 % av våre døpte. Det er veldig høyt, noe vi er fornøyde med. På samme tid ser vi at antall døpte per årskull går noe ned, men vi har ikke oversikt over hvor mange som bor i området i denne aldersklassen. Fra 2018 fikk ikke kirken lenger lov til å gi informasjon om konfirmanttilbudet på lokale skoler. Foreløpig har vi ikke sett at dette gir en innvirkning på konfirmanttallene.



3. Vi vil arbeide for økt deltakelse blant barn og unge i kontinuerlige aktiviteter som f. eks. kor og speiding.

Vi har flere aktiviteter med mange engasjerte barn og unge, samtidig ser vi et stort potensiale til å nå ut til flere i soknet. Mange av de faste aktivitetene har dette året blitt promotert i en ukentlig publiseringsplan på facebook for å fange oppmerksomhet via sosiale medier, samt at vi har lagt ut noen enkle reportasjer med bilder og video fra noen bestemte arrangement på nettsidene våre. Kid sing show i Holmlia kirke samlet for eksempel over 200 barn inkludert våre egne, og Between sitt konsept begynner å ta form. Men vi kan med fordel strekke oss etter mer synliggjøring og rekruttering til de faste aktivitetene.

Dette punktet kommer vi mer utfyllende tilbake til i årsrapporten neste år.

4. Vi vil arbeide for koordinering og økt synergi mellom trosopplæringstiltakene og løpende virksomheter med opplærings effekt.

De trosopplæringstiltakene for barn som er knyttet til gudstjenester har vi lagt til gudstjenester der barnekorene deltar. Ved utdeling av fireårsbok i Bekkelaget deltok både barnekorene og barnehagen. Da fikk vi knyttet sammen de ulike tilbudene vi har til denne aldersgruppen. Det er viktig at de som kommer på et punkttiltak har et tilbud som de kan inviteres med på videre i menigheten. I Ormøy er barnekoret med og synger på gudstjenestene der det er utdeling av fireårsbok, Tårnagenter og Karneval. Dette skaper et miljø der det er flere familier samlet for å feire gudstjeneste, og oppleves positivt.

Pilegrimsvandring for femåringer med familier ble lagt til en onsdag med Kirkemiddag. Barnekorene på Bekkelaget hadde da ikke øving, men var med på Pilegrimsvandringen, dette var forhåpentligvis med på å skape sammenheng mellom punkttiltak og langsgående tiltak.

Det er ønskelig og på planen å få bedre evalueringsrutiner for tiltakene.

5. Vi vil utvikle og gjennomføre tiltak for voksne og for barn og voksne sammen.

I trosopplæringstiltak for barn og unge har vi flere tiltak som rettet seg mot en aldersgruppe og deres familier. I møte med gudstjenestene blir både barn og foreldre tatt inn i et fellesskap. De minste barna kommer ikke alene på tiltak, så på Babysang, Minifest for 1-3-åringer, Fireårsbok, Pilegrimsvandring og Karneval får vi med både barn og foreldre. Opplegget er likevel rettet mot barna, og det er vanskelig å ha noe rettet mot foreldrene samtidig for disse aldersgruppene.

Høsten 2018 og 2019 ble det arrangert Alpha-kurs, et grunnkurs i kristen tro med ukentlige samlinger på kveldstid over en periode på over 10 uker. Kurset var godt planlagt av frivillige medarbeidere. Tilbakemeldingene etter kurset er gode og det kan se ut som om dette muligens kan fortsette videre. Initiativet og fremdriften bak Alpha-kursene i menigheten er drevet av frivillige.

Nytt høsten 2019 var «trosopplæring for voksne», kvelder med foredrag og samtaler om ulike tema. Sokneprest Sverre Bang og menighetsprest Barbro Schmedling var ansvarlige for kveldene og hadde invitert inn ulike foredragsholdere. Kveldene var nyttige og positive, og dette videreføres våren 2020. Tiltaket har hatt mellom 30-60 som har møtt opp ved hver samling og en suksess.

Diakoni

Diakoni er kristen tro i holdning og handling, lokalt og globalt: Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Diakonale holdninger som omsorg, barmhjertighet og solidaritet skal prege våre gudstjenester, kirkelige handlinger og sammenkomster, jf menighetens **diakoniplan**. Vi ønsker å rekke ut en hånd til dem i vårt nabolag som trenger omsorg og hjelp i møte med noen av livets utfordringer, og vil ta en aktiv rolle for å etablere forskjellige gruppetilbud. Slik vil vi framstå som et fellesskap der alle blir sett og tatt på alvor, der enhver kan komme for både å motta og å gi støtte. Disse holdningene skal også være bestemmende for menighetens nærvær i lokalsamfunnet. Enkeltvis og sammen skal vi motiveres til nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

- 1. Vi vil videreføre driften av menighetens barnehage, og bidra til sikre rammebetingelser og tjenlige samarbeidsrelasjoner.*
- 2. Vi vil videreføre driften av menighetens seniorsenter på SEM-huset, og engasjere oss i regulerings- og utbyggingsspørsmål med betydning for eldres situasjon i området.*
- 3. Vi vil arbeide for en fortsettelse av driften ved sykehjemmet vårt, og har inngått en generell intensjonsavtale med Kirkens bymisjon om samarbeid om eldrelatert virksomhet innen soknet.*
- 4. Vi vil fortsatt bidra til å styrke prestedtjenesten ved sykehjemmene i soknet.*
- 5. Vi vil intensivere sorgarbeidet i menigheten, og i den forbindelse videreutvikle samarbeidsrelasjonene i prostiet.*
- 6. Vi vil etablere trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktinger og vise gjestfrihet i møte med mennesker på flukt.*
- 7. Vi vil arbeide for å øke bevisstheten i menigheten om sentrale miljøproblemer og betydningen av å verne om skaperverket, og videreføre menighetens miljøarbeid gjennom statusen som "grønn menighet".*
- 8. Vi vil videreføre samarbeidet med Stefanusalliansen om misjonsprosjekter for barn og unge i Egypt.*

De tre første punktene under «Diakoni» på menighetens strategidokument omhandler våre tre diakonale hovedsatsinger:

- *Bekkelaget kirkes barnehage.*
- *Simensbråten Ekeberg seniorsenter*
- *Bekkelagshjemmet.*

Her er det mye å glede seg over, også i 2019. Alle tre virksomheter drives godt.

Viktig å merke seg for året er kommuneadvokatens fokus på bevilgningene til seniorsentrene muligens kunne være lovstridig, på den måten at man ikke uten videre kan gi så åpne tilskudd som bydelene og kommunen i dag har lagt seg på. Kommuneadvokaten har argumenter for at det i større grad må stilles målbare krav til hva som skal oppnås og at tjenesten må ut på anbud. Dersom dette skulle slå til, vil det sannsynligvis føre til en endring i hvordan en ser på det ikke lovpålagte seniorsentertilbudet som bydelene er ansvarlig for. Vi vil i så fall se endringer i form

av anbud, profesjonalisering av sentrene, økt bemanning og tjenester og mindre frihet til hvordan ressursene skal brukes. Dette kan bli en trussel mot frivilligheten på sentrene og endrer premisset for hvordan en tenker rundt seniorsenterdrift. Det foregår en politisk prosess som ikke er helt kjent for oss, men inntil videre har kommunen bestemt seg for å gi bevilgninger som før. Menigheten må her følge med å forberede seg på at det kan komme endringer i premissene for å drive seniorsenter.

Driften av sykehjemmet består av to avtaler, et for leie og forvaltning av bygget, og en driftsavtale for det å faktisk drive sykehjem. 2019 fikk Stiftelsen kirkens bymisjon sin egen driftsavtale på Bekkelagshjemmet, til nå hadde de drevet på menighetens driftsavtale fra tidlig 2000-tallet. Den nye avtalen med sykehjemsetaten i Oslo kommune antas å være mer tidsriktig og hensiktsmessig. Samtidig med at avtalen nå er skilt ut, har også underskuddsgarantien på kr. 200 000 mellom menighet og Stiftelsen kirkens bymisjon ikke blitt videreført. Dette vil bedre menighetens økonomi. Menigheten forvalter fortsatt selve bygget.



I 2019 ble det et felles samarbeid mellom Solon AS, som eier tomten Ekebergveien 180-120, og menigheten. Vi ser sammen på muligheten for en felles planregulering på til sammen 21 da. med tittelen Bekkelaget Seniorlandsby. Sommeren og høsten 2019 gikk med til tegninger, utredninger og flere møter med politikere. 19. desember ble planene også presentert for Nordstrands bydelsutvalg som enstemmig stiller seg bak planene.



1 Illustrasjon om hvordan ny bygningsmasse kan se ut i en eventuell seniorlandsby. HRTB arkitekter.

Planinitiativet har blitt møtt med stor positivitet og interesse. Nå gjenstår oppstartsmøte med Oslo kommunes plan- og bygningsetat. Planene utfordrer hva som skal skje med Bekkelaget sykehjem, men en reguleringsplan i Oslo tar flere år, og det ene utelukker ikke det andre. Men planene for en seniorlandsby strekker seg

lenger frem i tid, enn sykehjemsbygget er tiltenkt. I de tegningene som nå er presentert vil det totalt bli 190 nye boenheter, fordelt 70 nye selveierleiligheter (Solon AS) og 120 enheter som kan være i en blanding av omsorgsboliger, utleieleiligheter for eldre og eller inkludere et senior+ konsept. Det vil også være mulig å tenke hybler i øverste etasje på Bekkelagshjemmet.

Avsnittene nedenfor vil også vise at det er ytterligere grunn til tilfredshet:

- *Prestetjenesten ved sykehjemmene våre står fremdeles sterkt.*
- *Sorgarbeidet har fremgang. To sorggrupper er startet opp og flere er planlagt. I dette er det et godt samarbeid med to andre menigheter i prostiet.*
- *Samarbeidet med Stefanusalliansen er videreført og styrket i 2019.*
- *Flyktningarbeidet var sentralt menigheten også dette året, og er det fortsatt.*
- *Satsing på bevissthet om klimakrise og miljø går også sin jevne og helt nødvendige gang. Et ekstra miljøfokus ble løftet gjennom konfirmantarbeidet og solidaritetsgudstjenesten, samt strandryddeaksjon nede på øynene som en praktisk tilnærming til problematikken. Men det er muligheter for enda sterkere innsats i årene som kommer.*

Engasjement for flyktninger

I en av menighetens utleieboliger bor en flyktningefamilie som har fått innvilget opphold i Norge. En liten gruppe frivillige og ansatte har engasjert seg for å støtte denne familien, noen av dem med en betydelig innsats.

Gjennom 2018 hadde en annen familie med opprinnelsesland Afghanistan vært en del av vårt menighetsfellesskap. Tre av dem ble døpt i februar 2018. De deltok aktivt i menigheten, og gav mange gode praktiske og sosiale bidrag. Flere i menighetsfellesskapet, både ansatte og ulønnede engasjerte seg i deres vanskelige situasjon og støttet dem i deres kamp for å få permanent opphold i Norge.

Etter å ha tapt sin sak i tingretten, valgte våre venner i oktober 2018 å flykte videre til Tyskland. Her har de bodd i kirkeasyl i en periode på seks måneder. Det har vist seg at de har fått langt større gjennomslag i rettssystemet i Tyskland enn i Norge. Slik situasjonen er nå, er det godt håp om at de kan få et mer varig opphold i Tyskland. Hverdagen deres er fremdeles krevende og uforutsigbar, og de trenger all den støtte de kan få. De er i våre tanker og bønner, og kontakten har vi fortsatt via telefon, skype og meldinger, samt at flere fra stab har besøkt dem for å vise støtte, omsorg og håp i en vanskelig tid. Økonomisk støtte fra givere har også blitt oversendt månedlig. Deres flyktningstatus er fortsatt under behandling i Tyskland.

Diakoni - Misjon

Misjonsarbeidet har en lang og god tradisjon i vår menighet. Gjennom historien har det vært mange misjonsforeninger som har drevet tradisjonelt og samlet inn

penger til forskjellige misjonsorganisasjoner. Misjonsforeningene har oppstått som frie initiativ, og er ikke formelt underlagt menighetsrådet, selv om det er naturlig å regne dem inn under en kirkelig paraply. For tiden er det fire foreninger: Bekkelaget NMS-forening, Bekkelaget santalforening, Magdals forening og Legemisjonen.

Menighetens **misjonsutvalg** står jevnlig for misjonsarrangementer og – gudstjenester i samarbeid med de ansatte. De har som sitt mandat å fremme (ytre-) misjonens sak i Bekkelaget og Ormøy menighet. Leder av utvalget er Vigdis Bjorå.

Den årlig julemessa på Bekkelaget menighetssenter har inntektene årlig gått til Stefanusalliansen. Julemessa krever et stort forarbeid og er en av få arenaer der hele menigheten møtes. Dessverre opplever julemessekomiteen at det er utfordrende arbeid som vil kreve flere nye frivillige om tiltaket skal kunne fortsette som før.

Fast samarbeid med Stefanusalliansen.

Også i 2019 hadde menigheten et godt samarbeid med vår faste samarbeidspartner innenfor misjons- og diakoniarbeid, Stefanusalliansen. Våre satsingsområder er deres prosjekter i Egypt: Mamma Maggies arbeid for barn Kairos slumstrøk og Biskop Thomas´ undervisningssenter for unge; Anastasia, og Retreatsenteret Anafora. Disse prosjektene mottar jevnlig støtte fra våre innsamlere, fra den årlige julemessen, og fra flere kirkeofringer. Det er fint å merke seg at også Kirkebarnehagen jevnlig har disse prosjektene på undervisningsplanen og at de samler inn penger til formålet. På alle våre tre gudstjenestesteder gis kirkeoffer til Stefanusalliansens arbeid.

I 2019 vedtok menighetsrådet å øke satsingen på diakoni og misjon ved å gi flere ofringer til vår faste samarbeidspartner. I 2019 ble seks av kirkeofringene gitt til Stefanusalliansen.

Informasjon om våre prosjekter er nå oppslått på fast plass i våpenhuset i Bekkelaget kirke.

Diakoni - ansatte

Diakoni er et satsingsområde for Bekkelaget og Ormøy menighet, og har vært det i en god del år. Menigheten har derfor valgt å ansette en diakon for egne midler.

Diakonen er menighetens leder av det diakonale arbeidet. Når vi i første kvartal 2019 hadde sykmelding i denne stillingen, fikk dette naturlig nok satt sitt preg på diakonisatsing. Andreas Herwig Buer har fortsatt sitt virke som diakon resterende tid av året, i kombinasjon med stort fokus på barne,- og ungdomsarbeidet i menigheten.

Susanne Carlenius er menighetens sykehjemsprest/ eldreprest. Ved siden av at hun har ansettelse for kommunale midler som sykehjemsprest på Ryen helsehus i 50 % stilling, er hun ansatt av menigheten i 20% stilling, for å være sykehjemsprest på Bekkelagshjemmet, og delta i annet arbeid for eldre. Etter at en samtalegruppe som hun ledet på Bekkelaget seniorsenter ble lagt ned islutten av 2018, åpnet det seg en mulighet for at hun kunne bruke den ledige kapasiteten til å engasjere seg i sorggruppearbeid i menigheten. Etter dette har hun startet opp og ledet to sorggrupper.

Kommunikasjon, økonomi og organisasjon

Kommunikasjon

Menigheten definerer kommunikasjon som å knytte kontakt, binde sammen, og gjøre noe til felleseie. Vi oppfatter dette som et sentralt trekk ved det å være menighet. Derfor vil vi også pleie en kommunikasjonskultur preget av imøtekommenhet og respekt, av å se den andre. En slik intern kultur skal også prege vår kommunikasjon utad. Hvor vellykket denne kommunikasjonen er, avgjøres av kvaliteten ved menighetens samlede nærvær i lokalsamfunnet. I tale, skrift, handling og holdning vil vi være en konstruktiv og synlig bidragsyter i våre lokalmiljøer.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

- 1. Vi vil utarbeide en helhetlige kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*
- 2. Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*
- 3. Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaktinformasjon.*
- 4. Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.*
- 5. Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.*

- 1. Vi vil utarbeide en helhetlige kommunikasjonsstrategi som harmonerer med menighetens overordnede formål.*

Når de som bor i soknet og lokalpolitikere ser menighetens samlede fotavtrykk, tror vi også at det vil oppstå en økt bevissthet rundt kirken og kirkens betydning i lokalmiljøet. Det er derfor viktig at menigheten også evner å synliggjøre hvordan menighetens ulike aktiviteter og underenheter henger sammen. Høsten 2018 gjennomførte staben en analyse av alle kommunikasjonsflater menigheten deltok på.

I 2019 ble det av menighetsrådet nedsatt en ressursgruppe som med konsulentbistand skulle utvikle en helhetlig kommunikasjonsplan og profilmanual. Det har dessverre ikke vært kapasitet til å gjennomføre dette arbeidet og vedtaket fra 2019 ble fornyet av det nye menighetsrådet i 2020.

- 2. Vi vil foreta en kritisk gjennomgang av vår bruk av elektroniske media og kontaktflater, og ta initiativ for å skape en enhetlig grafisk/visuell profil på alle våre meddelelser.*

Viktigheten av god kommunikasjon er grunnleggende. Kirken bygger sin drift på god kommunikasjon, men likevel har vi kommet sent inn med å strategisk og systematisk ta i bruk de kommunikasjonsplattformene som folk er på i dag. På den ene siden legges det ned betydelig ressurser på jobbe frem preker, forberede seremonier, undervisning, innspill kontakten osv. men det er fortsatt utfordrende å finne nok ressurser til å mestre kommunikasjonen på de digitale flatene. Dette har vært en utfordring i 2019, og alt tyder på at det vil fortsette å være et viktig tema som fortjener mer oppmerksomhet i årene som kommer. Dersom det skulle bli aktuelt med å endre ressursbruken, er kommunikasjonsfeltet noe som vil bli viktig å prioritere.

3. Vi vil forbedre innhenting, systematisering, ajourføring og bruk av kontaklinformasjon.

Innføringen av GDPR i 2018 skapte en del forvirring i kirkene rundt hvilken betydning GDPR-regelverket faktisk ville ha for menighetenes vanlige drift. For eksempel i hvilken grad menighetsstabene kunne kontakte sine egne medlemmer, og muligheten for flerbruk av lister. Fordi Bekkelaget og Ormøy menighet allerede har sentralisert sine lister i kirkens egne programmer og ikke opererer med løse lister, ble ikke dette så inngripende for oss lokalt. Et arbeid som ble startet i 2018 og fortsatte i 2019 har vært bevissthet rundt data og papirsikkerhet og skape en tydelig kultur rundt informasjonssikkerhet. Noen av tiltakene har vært fokus på ryddighet, innføring av låsbare skap i alle kontor og aktivt og fortløpende makulering av papirer som kan ha sensitivitet.

En mulig større utfordring for kirken er medlemsregisteret som frem til utgangen av 2018 har hatt en form for synkroniseringsforbindelse mot Folkeregisteret. Kontakten mellom de to registrene ble avsluttet høsten 2018 som følge av skillet mellom stat og kirke. Den direkte konsekvensen av dette er at kirken ikke lenger får vite når soknemedlemmer får barn (tilhørende medlemmer) og menigheten mister dermed muligheten til å sende ut dåpsinvitasjon til sine nye medlemmer. Kirken sentralt jobber med forslag til rutiner for hvordan en kan opprettholde en invitasjonspraksis, men menighetsrådet ser med bekymring at det fortsatt kan virke som det skjer lite på dette feltet foreløpig.

4. Vi vil fortsatt utgi og distribuere Kontakten, arbeide for en mer målrettet og profilert bruk av menighetsbladet, og ta initiativ for å bedre dets økonomi.

Kontakten består i dag av en liten redaksjon på 6 personer og en stor gruppe på 65 personer som deltar som frivillige bladbærere. Flere av bladbærerne har gjort en stor innsats i mange år, og har signalisert at de ønsker noen som kan overta. Det har vært undersøkt muligheten for betalt distribusjon, men uten at man har klart å finne en tilfredsstillende tilbyder. Disse utfordringene vil være naturlig å se nærmere på i sammenheng med kommunikasjonsprosjektet nevnt under punkt 1.

Dagens situasjon er likevel en minimumsbemanning både når det gjelder det journalistiske og for å sikre distribusjonen. For å øke kapasiteten på det enkelte

utgivelsesnummeret, reduserte vi antall numre fra 6 til 5 i 2018. Vi har også tatt i bruk digitale sentraliserte korrekturrutiner som effektiviserer arbeidet. I 2020 og i forlengelse av menighetens kommunikasjonsprosjekt, vil det være naturlig å analysere nærmere Kontaktens rolle, profil og design. Dersom det er ønskelig å opprettholde dagens aktivitet og produksjon rundt Kontakten, er det uansett et behov for flere journalister og bladbærere. Kontakten utgjør i økonomi menighetens største kommunikasjonsinnsats.

- 5. Vi vil prioritere menighetens nærvær ved fellestiltak i lokalmiljøene, er åpne for å engasjere oss fellestiltak, og vil stille lokaler og ressurser til rådighet for andre der dette er naturlig.*

Også i 2019 ble det holdt 17-maigudstjenester på kirkebakken, både på Ormøy og på Bekkelaget. De lokale barnetogene avsluttes ved kirkene med en enkel gudstjeneste ved de lokale prestene. Som tidligere år samlet disse gudstjenestene hundrevis av mennesker fra lokalmiljøet. Disse gudstjenestene er, sammen med julaftens gudstjenester, blant de aller viktigste folkekirkelige kontaktpunkter gjennom året. Bekkelaget og Ormøy menighet er faktisk, sammen med Nordstrand menighet de eneste menighetene i Oslo som til nå har maktet å fastholde akkurat denne måten å feire 17-mai-gudstjeneste på.

I 2019 deltok menigheten med synlig nærvær på Norway Cup med stilletelt, et tilbud for de som ønsker å trekke seg litt tilbake og kanskje har behov for en samtale. Tilbudet har vart i flere år og har funnet en god form. I forbindelse med Norway Cup er det også åpningsgudstjeneste i Bekkelaget kirke. Normalt en godt besøkt gudstjeneste der flere av de internasjonale fotballagene deltar.

På grunn av ombygginger rundt Holtet trikkestasjon ble den årlig Holtet-dagen avlyst i 2019.

Menigheten deltok på åpningen av fjordbadet i mai 2019. Det har i tråd med strategiplanen blitt kjøpt inn utstyr, telt og beachflagg, for å delta mer på offentlig arrangementer.

Et av de store arenaene kirken har gjort seg synlig på i 2019 var kirkevalget 8-9 september. Det var mye å forberede og arrangere og langt utenfor hva staben og menigheten egentlig er organisert for å håndtere. Det tok betydelig ressurser fra både rådsmedlemmer og ansatte, og mulighetene for å gjøre betydelig feil var mange. Det viste seg også noe utfordrende å kommunisere med offentlig valgmedarbeidere som var usikre på hvordan de skulle forholde seg til kirken i «deres» valglokaler. Lokalt ønsker de ansatte en langt bedre valgordning, fortrinnsvis noe som kan løses med BankId, før neste kirkevalg.

Økonomi

Vår menighet har en tredelt økonomi med 'egne midler' i tillegg til de statlige og kommunale. Vi henter egne midler fra to kilder, eiendomsdrift og forskjellige former for gaveinntekter, hvorav eiendomsdriften i volum har vært desidert viktigst. Disse inntektene har gjort det mulig å finansiere egne stillinger og tiltak. Å opprettholde vårt aktivitetsnivå og, enda mer, å høyne det, forutsetter en styrking av vår egne andel av økonomien. Menigheten vil også arbeide for en økonomi som gjør det mulig for oss å øke vårt bidrag til andre.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.
2. I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.
3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.
4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenslåing eller oppløsning.
5. Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenkle beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.
6. Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.
7. Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.

1. *Vi vil arbeide for et balansert forhold mellom inntekter og drift, og redusere bruken av fondsmidler.*

Menighetens mange virksomheter setter menigheten i en særstilling, ikke bare med hensyn til økonomiske muligheter, men det krever også ressurser til å følge opp driften. Oppfølgingen krever administrativ kapasitet som i flere år har gått på bekostning av mer tradisjonell kirkeadministrasjon, kommunikasjonsarbeid og organisasjonsutvikling. Dette endret seg i 2018-2019, da vi gikk fra 60% til 100% menighetskonsulent i tillegg til daglig leder. Det oppleves som at økt administrativ kapasitet har bedret ressursutnyttelse og bedret tjenester og gagnar det frivillige engasjementet i menigheten.

Det er fortsatt helt nødvendig med en reduksjon i bruken av oppsparte midler slik at reserver er tilgjengelig til senere utvikling og ekstraordinære behov. Dette ble konkretisert i budsjettet for 2018 og 2019 som forutsatte varig budsjettkutt, et kutt som senere ble vedtatt skulle foretas innenfor menighetens diakoniarbeid. Dette vil føre til at noe av det som tidligere ble gjort av ansatte, i fremtiden enten må utføres av frivillige eller ikke i det hele tatt.

I konklusjon har menighetsrådet også lagt seg på en forståelse for at driftsutgiftene må reduseres der de kan og utøve tydelige prioriteringer i hele konsernet.

- 2. I henhold til vårt verdiforvaltningsdokument vil vi følge opp eiendomsdriften gjennom jevnlig rapportering, og ved viktige korsveier gi overordnede styringssignaler. Vi vil opprettholde eiendomsmassen, men har overlatt drift og utvikling til vårt eget heleide AS, og er beredt til også å overføre noen av eiendommene til BOSE AS om og når dette vurderes hensiktsmessig.*

Boas Eiendom AS overtok forvaltningen av menighetens eiendommer sommeren 2018, og fjoråret var deres første hele driftsår. Det har gått en del ressurser inn i å finne ut hvordan fungerer, forstå historikk og bestemme seg for viktige prioriteringer. Menighetsrådet er så langt fornøyd og ser med interesse på nye måter å organisere ting på.

Sommeren 2017 gikk også menigheten til innkjøp av en eiendom i Ormøybakken 6, en praktvilla som så ble delt i tre leiligheter og en menighetssal. Vinteren 2019 ble alle de tre leilighetene utleid og eiendommen ble våren 2019 i bruk på den måten som lå til grunn for det opprinnelige eiendomskjøpet. Men vi ser at vi gjerne skulle hatt noe større utleie på eiendommen enn det vi dag har.

Samarbeidet med Solon AS har tatt en del oppmerksomhet i 2019. Dette er beskrevet nærmere under seksjonen om diakoni på side 13.

Ved kjøp av Ormøybakken 6 og menighetens allerede eksisterende økonomiske forpliktelser, vil det være nødvendig å se nærmere på hva menigheten kan ta ut i økonomisk administrativ driftsstøtte i tiden fremover. Dette er noe eiendomsstyret sammen med menighetsrådet også vil måtte se nærmere på i 2020.

- 3. Vi vil intensivere Givertjenesten, og markere vår takknemlighet for gavene ved egne tiltak for givere.*

Faste givere er viktig for menigheten fordi det gir forutsigbarhet i budsjettplanlegging. Økt givertjeneste i 2020 og fremover må fortsatt prioriteres dersom en ønsker nødvendige økonomiske ressurser til menighetsarbeid (eks. Kirkekaffe, kirkemusikk, barne- og ungdomsarbeid og diakoni). Gaver og givertjeneste utgjorde i 2019 kr. 327 111, mot 2018 kr. 424 296, mot kr. 206 371 i 2017. I 2018 hadde vi en ekstraordinær situasjon med ekstra innsats for flyktningarbeid, noe som genererte nærmere kr. 100 000 i ekstra givertjeneste. Vi takker alle som gir til menigheten.

Givertjenesten har jobbet mye med å forberede en kampanje for å sikre ny belysning i Bekkelaget kirke.

- 4. Vi vil fortsette arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen ved sammenslåing eller oppløsning.*

Arbeidet med å forenkle stiftelses-strukturen krever administrativ kapasitet og det har vist seg litt vanskelig å få frivillige til å lede arbeidet aktivt. Å forenkle strukturen har foreløpig ikke hatt nok tidsressurser til videre arbeid. Dette arbeidet nå utsettes til det er mer administrativ kapasitet eller frivillige som kan lede denne prosessen.

5. *Vi vil arbeide for en rasjonaliseringsgevinst når det gjelder administrative rutiner og teknologi, og forenklete beslutningsprosesser og legge dem nærmest mulig utøvernivået.*

Selv om Bekkelaget og Ormøy menighet er blant de menighetene i Oslo som er lengst fremme når det gjelder bruk av tilgjengelige kirkegodkjente IT-verktøy, er det fortsatt flere forbedringer som kan redusere strukturkostnader. Dagens kirke drift er preget av flere parallelle systemer og rutiner som krever, etter vår mening, unødvendig manuell oppmerksomhet. Regnskapssystemet har vært et slikt program, men dette har blitt skiftet januar 2019 og ble en betydelig forbedring. Menigheten vil fortsette å invitere kirkens IT-leverandører til å teste nye moduler og løsninger i vår menighetsstab. Høsten 2019 ble staben med på å teste ut et nytt time- og fraværsregistreringsprogram, og viser seg også bli en kvalitets- og tidsmessig god investering.

I 2019 skulle det implementeres felleskirkelig digital arkivløsning for å bedre informasjonssikkerhet og få til et sentralt bookingsystem for våre menighetsentre slik at det skal være lettere å leie ut ledig kapasitet. Et slikt bookingsystem har ikke kommet på plass og det er en svakhet.

6. *Vi vil fastholde underenhetenes selvstendige økonomi på en måte som ikke opphever Menighetsrådets overordnede økonomiansvar.*

Det har de siste årene ikke vært noe økonomisk uttak fra de ulike økonomiene fra menighetens ulike underenheter, samtidig forplikter menighetsrådet seg til å være tilstede når situasjonen kreve det. En ekstraordinær situasjon i Barnehagen krevde eksempelvis kr. 100 000 i 2018 og ga en direkte belastning på menighetens regnskap.

7. *Vi vil fortsatt gi høy prioritet for ofringer til formål utenfor menigheten.*

	2019	2018	2017
Offer til andre	Kr. 313 959	Kr. 283 893	Kr. 305 441
Innsamlinger til andre	Kr. 144 034	Kr. 266 188	Kr. 142 206
Tilsammen	Kr. 457 993	Kr. 550 081	Kr. 447 647

I 2018 ble det gjennomført en ekstraordinær gaveinnsamling med resultat kr. 116 600 med formål å støtte et lokalt flyktningeengasjement.

Organisasjon

Bekkelaget og Ormøy sokn er en stor og kompleks størrelse med et rikt tilfang av aktører, aktiviteter, og lokale arenaer. Denne rikdommen har vi takket være innstasen fra en stor lønnet stab og flere hundre frivillige. Kompleksiteten gjør det krevende å få oversikt over og lede virksomheten – og å gjøre den åpen for endringer. Til å planlegge og lede aktivitetene, trengs det utvalg og komiteer der både stab og frivillige er involvert.

Prioriterte mål og særlige utfordringer:

1. Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.
2. Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.
3. Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrever. Faste utvalg og styrever er ansvarlige for å utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.
4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.
5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.

1. *Vi vil arbeide for å tydeliggjøre struktur, ansvar og beslutningsprosesser for alle som på en eller annen måte er involvert i eller berøres av aktivitetene våre.*

Staben har siden 2018 hatt en fast spalte i Kontakten om frivillighet og bekjentgjør der ledige oppgaver. I tillegg har det blitt opprettet egne nettsider hvor frivillige kan finne nyttige ressurser. På denne nettsiden kan frivillige finne oversikt over og beskrivelser av ulike frivilligoppgaver, verv og oppgaver som er ledige. Det fins også maler til møtereferat mm. Hensikten var å gjøre det lettere å finne eventuelle ledige oppdrag og informasjon. Dessverre er det ikke sikkert at sidene er så effektfulle som vi skulle ha ønsket. Det vil fortsatt være prioritert å få på plass bedre oversikter for frivillige og de som berøres av aktivitetene våre.

2. *Vi vil arbeide for en organisasjonsstruktur preget av åpenhet og tillit mellom folk, og av forutsigbarhet i forhold til verdier og ordninger.*

"Culture eats strategy for breakfast" argumenterte markedsføringsforfatteren Peter Drucker, og understreker med dette viktigheten av fokus på organisasjonskultur. Vinteren og våren 2019 hadde staben et initiativ med stabene i Nordstrand og Manglerud menigheter et felles prosjekt der vi fokuserte på organisasjonskultur, avlese denne for å dermed også bli mer bevisst på hva som er ønsket og uønsket organisasjonskultur. For øvelsen var det egen stabskultur som skulle avleses, for så bli bedre til å forstå andre subkulturer. Erkjennelsen som lå forut for prosjektet er hvordan stab er en ubevisst premissleverandør for organisasjonskultur i egen

menighet, og gjennom prosjektet bli mer bevisst denne rollen og også forstå egen organisasjonskultur. Denne forståelsen av egen organisasjonskultur også er et premiss forut for at vi kan lykkes med ekstern kommunikasjon. Ut over økt kulturbevissthet er det foreløpig vanskelig å sette fingeren på akkurat hva som eventuelt har skjedd av endringstiltak etter prosjektet.

Vi har brukbar forståelse over hvordan ting henger sammen internt, men vi erkjenner at vi også trenger langt mer informasjon og forståelse for hvordan vår omverden forstår menigheten, de frivillige og stab. Dette bør være et av våre fokusområder fremover.

3. Vi vil videreføre ordningen med faste utvalg for de tre grunnleggende virksomhetene, samt egne komiteer for arbeidet i Ormøy og Ekeberg/Simensbråten. Barnehagen og Seniorsenteret vil fortsatt ha sine egne styrever. Faste utvalg og styrever er ansvarlige for å utarbeide og revidere egne planer i samsvar med menighetens overordnede strategiske plan.

Distribuert ansvar til egne styrever og komiteer er en bærebjelke og et suksesskriterium i det daglig menighetsarbeidet og for den konsernstrukturen som menigheten i dag drifter. Dersom det blir vanskelig å rekruttere til disse funksjonene, vil dette være en alvorlig utfordring for dagens menighetsdrift. Foruten trusselen om redusert tilgangen til kompetent engasjerte frivillige til å innta verv, er vi pr i dag ikke kjent med noen store svakheter i denne styringsmodellen. Derfor er det videre strategisk viktig å sørge for at dette systemet fungerer og at systemet har god rekruttering. Dette betyr i praksis at alle de frivillige som bruker betydelig tid på sine verv, fortsetter å oppleve dette meningsfullt og at staben legger til rette for at arbeidet kan utføres enklest mulig og at de frivillige har tilstrekkelig ressurser tilgjengelig.

4. Ut over disse organene vil vi arbeide for å forenkle den etablerte komite- og utvalgsstrukturen. Dette vil vi gjøre ved å redusere antall faste utvalg ved sammenslåing og ved mer utstrakt bruk av ad hoc arbeidsgrupper.

Bekkelaget og Ormøy menighet kan for utenforstående fremstå som en omfattende og kompleks struktur, og på alle måter er dette en helt korrekt observasjon. Samtidig er det ikke helt enkelt å forenkle dagens konsernlignende modell med alle dens utvalg og komiteer. I 2018 lyktes vi med å slå sammen tre utvalg til ett, barneutvalget, ungdomsutvalget og ressursgruppen for trosopplæring, til barne- ungdoms og trosopplæringsutvalget. Den nye strategien har også lagt til rette for mer bruk av "ad-hoc" arbeidsgrupper, noe som ikke har blitt tatt i bruk før i 2019.

I forbindelse med nytt menighetsrådsvalg i 2015 og sammenslåing i 2016, fikk det nye Bekkelaget og Ormøy sokn det størst mulig menighetsrådet som er tillatt. Dette var ønskelig for å sikre god representasjon både fra Ormøy og fra Bekkelaget. For valget 2019 så man fortsatt behovet for god representasjon, og rådet mente at en god valgliste forhåpentligvis (det ble velgerne som avgjorde) ville ivareta en god og jevn representasjon fra menighetens ulike menighetskretser. Det ble ikke helt slik, og manglende muligheter for valgkretser er en svakhet vi ser ved dagens valgordning.

Antall faste valgte medlemmer endres fra 10 til 8. Dette betyr at når hele rådet møtes, vil rådets faste medlemmer, soknepresten, 5 varamedlemmer, vara til sokneprest og daglig leder, ikke lenger være 18 personer, men "bare" 16.

En videre forenkling og lettfattelig rådsstruktur vil være en utfordring for det nye menighetsrådet i 2020 å jobbe videre med.

5. Vi vil arbeide planmessig med rekruttering og oppfølging av frivillige, og tilpasse oss de raske endringene i frivillighetskulturen.

Kompetanse om og forståelse av frivillighet er avgjørende for menighetsråd og stab. I 2018 hadde Oslo bispedømme frivillighet som sitt fokustema. I den forbindelse ble det avholdt flere seminarer og menigheten utførte selv også en kvantitativ spørreundersøkelse blant våre egne ca. 350 frivillige.

Det er viktig å forstå hvordan frivilligheten og kirken endres over tid, og på den måten kan vi kanskje forstå mer av hvordan morgendagens frivillighet vil utspille seg. For noen tiår siden hadde kirken få ansatte og mye av det frivillige arbeidet var drevet av lag, grupper og andre organisasjoner. I dag har kirken mange ansatte med ulike spesialiseringer, som diakon, trosopplærer, kateket og det siste tilskuddet i vår egen menighet var en daglig leder. Mer og mer av arbeidet har over to-tre tiår blitt drevet over mot ansatte-ressurser og profesjonalisering og mindre drives av selvstendig organisasjoner som virker innen menigheten.

Uansett hvilken organisasjon eller ansatt som står bak, er frivillighet en bærebjelke i enhver menighet, også i Bekkelaget og Ormøy menighet. Som alt annet i samfunnet er også frivilligheten i konstant endring og strukturer som var godt tilpasset sin tid, må også av og til revurderes. Vår egen spørreundersøkelse og hva vi hører fra andre organisasjoner, er at det er utfordrende å få den såkalte mellomgenerasjonen til å påta seg ansvar som er forpliktende over lang tid, f.eks. et år. De som jobber med frivillighet, opplever en tendens til at den såkalte mellomgenerasjonen i større grad ønsker å komme til såkalt "dekket bord", bidra med sin ekspertise, men de ønsker ikke nødvendigvis ta det fulle ansvaret med rekruttering eller påta seg oppgaver som omfatter administrasjon. Dette utfordrer stab til å ha kapasitet til være mer tilretteleggere, men uten at det er nødvendig ressurser tilgjengelig.

På den annen side, er årsklassene som nærmer seg pensjonsalder eller som alt er pensjonister, mer aktive enn noen gang. For vår menighet utgjør disse årsklassene den aller største gruppen med frivillige. Mange av disse frivillige ser vi ut fra spørreundersøkelsen, har vært frivillige i flere tiår og mange har holdt på sine oppgaver over svært lang tid. Men også denne generasjonen har etterhvert tydelig forventninger til ryddige forhold og til at arbeidet skal gi mening. Det er mye en pensjonist kan fylle tiden med og det er en reell konkurranse om oppmerksomhet og pensjonisters innsats.

Menighetens satsing på frivillighet må være å sikre at de opplever sin innsats som meningsfylt. Fra stabens side tror vi at folk opplever oppgavene meningsfulle når de som er frivillige, også opplever fellesskap, ryddige forhold og at de er husket på. Særlig tror vi fellesskap er viktig. I tillegg, det å være "frivillig" betyr både å være "fri"

og "villig". På den ene siden, friheten til å selv få prege arbeidet, bruke sin innsats der en både har interesse og kompetanse, på den andre siden, friheten til å takke nei når en føler behov for det. Disse frihetene er det for de ansvarlige viktig å anerkjenne og respektere.

Å ivareta at alle frivillige har meningsfulle oppgaver og fellesskap er sentralt i arbeidet, og dersom menigheten skal lykkes i det videre frivillige arbeidet, må det meningsfulle, fellesskap og frihet, i enda større grad løftes opp. Men en utfordring her er at dette er lite målbart. For 2020 vil det være en utfordring for menighetsråd og stab og sørge for en ressursprioritering som ivaretar menighetens interesser best mulig. Staben på sin side bør fortsette å jobbe frem god kjennskap til egen frivillighet og det oppmuntres til fortsatt bruk av undersøkelser som kan være grunnlag for gode ressursprioriteringer.

Avslutning

Menighetens virksomhet i det forløpne år gir grunn til stor takknemlighet. Vi har en flott og innsatsvillig stab, og vi har flere hundre frivillige som gjør en kjempejobb for menigheten. Sammen har de gjort en stor innsats som mange har kunnet høste frukter av, både eldre og yngre målgrupper. Menigheten betyr noe i lokalsamfunnet. Det skyldes dyktighet og utholdenhet, men det hadde ikke blitt noe av våre bidrag utad om det ikke var for menighetens sentrum: Levende gudstjenester.

Stikkordsregister

Alpha;12
Alpha-kurs;12
Barne- ungdoms- og
trosopplæringsutvalget;11
Barnehagen;22
barneutvalg;11
Bekkelaget Seniorlandsby;14
Bekkelagshjemmet;14
BUTRO;11
diakoni
 diakoniplan;13
Diakoni;13
dåp;7; 9
eldreprest;16
flyktninger;13
frivillige
 rekruttering;10; 11; 24; 25
frivillighet
 mellomgenerasjonen;25
GDPR;18
Gravferd;9
julemessa;16
Kommunikasjon;17
Konfirmasjon;9
Kontakten;17; 18; 23
medlemsregisteret;18
menighetsrådsvalg;24
møteplasser;13
Norway Cup;19
Organisasjon;23
organisasjonskultur;23
Ormøybakken 6;21
pensjonister;25
plan for trosopplæring;10
Solon AS;14
sorgarbeidet;13
Stefanusalliansen;13; 15; 16
styringsgruppe for trosopplæring;11
sykehjemmet;13
sykehjemsprest;16
Trosopplæring;10
ungdomsutvalg;11

Mer himmel på jord