



**VISITASBERETNING
TIL VISITAS I GRORUD MENIGHET
12.-17. OKTOBER 2021**

Innhold

1. INNLEDNING	4
2. GRORUD SOKN	5
2.1 Skoler, barnehager og institusjoner	5
3. GRØNN MENIGHET	6
4. GRORUD MENIGHETSRÅD	7
4.1 Fagutvalg/komiteer opprettet av menighetsrådet	8
4.2 Menighetsrådet i koronatid	8
4.3 Strategi og handlingsplan 2019-2021	8
5. STAB	9
6. GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER	11
6.1 Åpen kirke og tilstedeværelse i sosiale medier	11
6.2 Tallene forteller	12
6.2.1 Dåp	13
6.2.2 Vigsler	13
6.2.3 Gravferder	13
7. KIRKE PÅ SYKEHJEM	14
8. MISJONSPROSJEKTET	14
9. TROSOPPLÆRING OG BARNE OG UNGDOMSARBEID	14
9.1 Ledertrening	15
10. KONFIRMASJON	15
10.1 Konfirmantleir	16
11. DIAKONI	16
12. KIRKEMUSIKK	19

13. BYGGENE VÅRE	20
14. ENHETER TILKNYTTET MENIGHETEN	21
14.1 Grorud kirkes kammerkor	21
14.2 Sangkoret VOX	21
14.3 Kormiljø Rødtvet	21
14.4 Ten-Sing.....	21
14.5 8.Romsås speidergruppe	22
15. DIALOG UNDER GRORUDHIMMELEN.....	22
15.1 Samarbeidsforum for tros- og livssynssamfunn i Groruddalen	22
15.2 Felting og samarbeid i Bydel Grorud.....	23
15.3 #tryggibønn og samarbeid med mangfoldshuset.....	23
15.4 Integreert dialogarbeid	24
17. KOMMUNIKASJON OG SYNLIGGJØRING	25
17.1 Akers Avis Groruddalen og menighetsside	25
17.2 Nyhetsbrev	25
17.3 Nettside og sosiale medier	25
18. SAMARBEIDSPARTNERE	25
18.1 Bydelene	25
18.2 Skoler og barnehager.....	26
18.3 Lag og foreninger, ressursmiljøer	26
19. ØKONOMI	26
19.1 Eiendommer	26
19.1.1 Grorud menighetshus	26
19.1.2 Leiligheter	26
19.2 Søstrene Rognvaldsens legat	26
19.3 Løpende drift.....	26

1. INNLEDNING

Visitaseretningen blir skrevet i første halvdel av august 2021. Vi nærmer oss skolestart på grønt nivå. Vi nærmer oss avstandskravene er historie. Vi nærmer oss normalhverdagen.

Hva er normalen? Det eneste vi er sikre på er at Grorud menighet etter korona vil være annerledes enn Grorud menighet før korona. Nesten 1,5 år med andre rammevilkår har satt spor. Hverdagene våre har vært annerledes. Ulike sider av menighetsarbeidet har bare i begrenset grad etterspurt frivillighet. De fysiske møtepunktene har vært få. Den digitale gudstjenesten har vært tilgjengelig når det passer meg.

Det er ikke et mål i seg selv å starte opp igjen flest mulig aktiviteter. Det er heller ikke et mål i seg selv å starte opp igjen alt som var i drift 12. mars 2020. Målet vårt er å være i så nær kontakt med lokalmiljøene våre at vi ser behov, og bruker de mulighetene vi får.

Ett nytt menighetsråd kom så vidt i gang før 12. mars. Få fysiske møter har gjort det svært krevende å være ny i menighetsrådet. Leder og AU har sortert saker med hard hånd. For oss har det vært viktig å ha 100 % fokus på det som kan «vekke og nære» i Grorud menighet. Pandemien har også gitt menighetsrådets medlemmer høyst ulik arbeidssituasjon, og med det ulik mulighet til å stille opp i en krevende periode.

Vi ser frem til spennende og innholdsrike visitasdager. Vi ønsker å bruke dagene til å hente impulser og tenke strategi for hvordan vi kan være menighet fremover. Avsnittet under er hentet fra innledningen til menighetens strategiplan. Den er minst like aktuell som før pandemien!

Framtiden bor hos oss i Grorud menighet og i den mangfoldige Groruddalen! Vi vil være kirke for alle som bor her. Midt i mangfoldet og ulike livsvilkår, sosialt og økonomisk. Vi bryr oss om alle generasjoner, og vil arbeide for at alle som opplever utenforskap skal få ta del i fellesskapet. Inspirert av Jesus, og i møte med andre, ønsker vi å bringe glede, håp og inkluderende fellesskap.

Grorud, 22. august

Karen Marie Engeseth
Leder Grorud menighetsråd

2. GRORUD SOKN

Grorud menighet ble opprettet 01.01.2013 ved sammenslåing av menighetene Bredtvet, Rødtvet, Romsås og Grorud. Hele Bydel Grorud ligger i menigheten. Deler av Bydel Bjerke ligger også i menigheten.

Vår selvforståelse er tydelig. Vi er en menighet, ett fellesskap med tre kirker. Ved menighetssammenslåingen var det derfor viktig å tilrettelegge for et menighetskontor. Alle i staben har sin arbeidsplass i Rødtvet kirke. Forutsigbarhet er viktig når det gjelder gudstjenesteturnus. Stengt dør gir ikke økt gudstjenestedeltakelse. Tilgjengelig ressurser må forvaltes klokt. Dette er grunnpilarene bak menighetens gudstjenesteplan.

Ca 27 500 bor i Bydel Grorud. Det bor en del færre i den delen av Bydel Bjerke som tilhører menigheten.

Bydel Bjerke er preget av en homogen boligmasse med stor overvekt av små og mellomstore leiligheter. Det gir begrensede muligheter for de som ønsker mer plass i samme nabolag.

Bydel Grorud har stor variasjon i boligmassen. Det er også stor variasjon i mengden av ulike boliger. De som ønsker større leiligheter (85 kvm +) må ofte flytte ut av menigheten.

Det er ingen store utbyggingsområder i menigheten, men det er flere mindre utbyggingsprosjekter. Kalbakken, Ammerud og Romsås var store utbyggingsområder i 50, 60 og 70-årene. Hovedtyngden av det som bygges i dag skjer ved fortetting. Grorud har eldre bebyggelse. Industrien langs Alnaelva og steinhoggerne skapte levende lokalmiljøer før år 1900. Grorud skole kom i 1900 og Grorud kirke i 1902.

Foreninger for ytre- og indre misjon i menigheten døde ut før årtusenskiftet. Det er ingen bedehus eller liknende i soknet. NLM og Misjonskirken Norge har de senere satset på menighetsplanting i vårt område. Lillokirken (NLM) har sin base på Grorud samfunnshus. Oslo Misjonskirke Groruddalen samles foreløpig privat.

I nærmiljøet vårt er mer enn 50 forskjellige nasjoner representert. Hindutemplet på Rødtvet (nærmeste nabo til Rødtvet kirke) som vi har hatt gode samarbeidsrelasjoner med, er på flyttefot til nye og større lokaler på Rommen.

St. Johannes menighet/Den katolske kirke sørger for at Bredtvet kirke fylles mange ganger hver helg. Det finnes flere moskeer/religiøse samlingspunkt i menigheten, Som vi har etablert kontakt med gjennom religionsdialogsatsingen

Lillomarka er viktig for svært mange i Grorud menighet. 100-meter skogene i nærmiljøene er viktig for lek, småturer og for et større biologisk mangfold i nærmiljøene våre. Grorud menighet støtter aksjonen for å bevare Bredtvet skogen.

2.1 Skoler, barnehager og institusjoner

Menigheten har følgende skoler:

Ammerud skole 1.-7. trinn, 588 elever

Apalløkka skole 8.-10. trinn, 438 elever

Bjøråsen skole, 8.-10. trinn, 167 elever

Groruddalen skole, 8.-10. trinn, 283 elever
Grorud skole, 1.-7. trinn, 364 elever
Nordtvet skole, 1.-7. trinn, 402 elever
Rødtvet skole, 1.-7. trinn, 460 elever
Svarttjern skole, 1.-3. trinn, 201 elever
Tiurleiken skole, 4.-7. trinn, 259 elever
Veitvet skole, 1.-10. trinn, 621 elever (ikke alle bor innenfor menighetens grenser)
Lønnebakken skole, spesialskole for elever med autisme, og sosiale og emosjonelle vansker. 50 elever. I tillegg er det alfabetisering og mottaksklasser ved flere skoler.

Det ligger ingen videregående skoler i menigheten. Lokalene til tidligere Bredtvet videregående skole brukes av Refstad skole mens de venter på nye bygg.

I Bydel Grorud er det 24 barnehager. 6 av disse er private (3 av de private er familiebarnehager). Bydel Bjerke har 45 barnehager. Dette tallet inkluderer flere familiebarnehager. Det finnes ikke oversikt over hvor mange av disse barnehagene som i hovedsak rekrutterer barn fra Grorud menighet.

I menigheten ligger 4 sykehjem.

Ammerudhjemmet bo- og kultursenter med 90 langtidsplasser og 19 dagsenterplasser. Ammerudhjemmet er vedtatt avviklet gradvis i løpet av 2021.

Ammerudlunden sykehjem driftes av Diakonhjemmet Omsorg. Ammerudlunden har 67 langtidsplasser og 6 plasser for pasienter med multiresistente bakterier.

Romsås sykehjem med 81 langtidsplasser og 12 skjermede plasser for personer med demens. Romsås sykehjem driftes av Lovisenberg Omsorg.

Rødtvet sykehjem har 66 langtidsplasser, en av avdelingene er skjermet. Dagsenteret har 20 plasser. Rødtvet sykehjem driftes av Lovisenberg Omsorg.

Grorudhuset Omsorg+ har 90 leiligheter.

Incognitoklinikken ligger på Rødtvet.

Kalbakken aktivitetssenter er Bydel Groruds dagaktivitetstilbud for unge og voksne utviklingshemmede.

I menigheten er det flere bofellesskap.

3. GRØNN MENIGHET

Menigheten er en grønn menighet. Grønn menighet har tradisjonelt handlet om minst mulig bruk av engangsservice, rettferdig kaffe og søppelsortering.

Når vi planlegger oppstart etter pandemien, ønsker vi å ha større søkelys på hva vi produserer av søppel og hvordan vi kan redusere søppelvolumet enn å frustrere oss over at KfiO sin renovasjonsavtale ikke innebærer sortering. Denne måten å tenke på utfordrer oss på

innkjøpsrutiner, hva vi velger å kjøpe inn og hvordan vi tar vare på utstyr. Når må stearinlysene i kirkene skiftes ut? Samhandler vi slik at dokumenter lagres bare ett sted?

Menighetens julemarked har et betydelig innslag av gjenbruk og ombruk. Lysstumper fra kirkene brukes til fakkelbokser og fyringsbriketter f.eks.

Dette er viktige perspektiver når aktiviteter og satsninger skal planlegges. Bak Romsås kirke er det mini parsellhage. Det er gruppen «Kultur-Arrangører» på Romsås i nært samarbeid med frivillighetsentralen som står bak. Ved Rødtvet kirke er det tilgjengelig areal for tilsvarende. Kanskje det kan være en god måte å knytte kontakt med barnefamilier? Foreløpig er vi på tanke – og idestadiet.

4. GRORUD MENIGHETSRÅD

Grorud menighetsråd har 8 valgte faste medlemmer.

1. Karen Marie Engeseth (leder)
2. Martine Foss Frang
3. Bjørn Erik Høvik Schjerverud (Representant Kirkelig fellesråd i Oslo)
4. Emilie Klokkerud
5. Erik Holmqvist (nestleder)
6. Ragnhild Bull-Njaa Larsen (styret for Fremtiden bor hos oss)
7. Tone Merete Haugstad Borgen
8. Siv Nordvold
Sokneprest Tone Marie Falch

Varamedlemmer:

1. Reza Eghdami
2. Morten Kolstad Solberg
3. Eteyane Goshu Amante
4. Wenche Antonette Hansgaard
5. Ingebjørg Skjelvik

Varamedlemmene inviteres til alle møter. Daglig leder Aslaug Irene Halden Gjerull er rådets sekretær.



Leder Karen Marie og FR-rep Bjørn Erik leder strategisamtale i menighetsrådet.

4.1 Fagutvalg/komiteer opprettet av menighetsrådet

- Mangfoldsutvalget (ressursgruppe i menighetens arbeid med FBHO, religionsdialog og misjon)
- Gudstjeneste- og kulturutvalg
- Barneutvalg og ungdomsutvalg
- Eiendomsutvalg (ett utvalg for hele menigheten)
- Diakoniutvalg
- Julemarkedskomite
- Kommunikasjonsgruppe
- Styret for Rødtvet seniorsenter

Fagutvalg/komiteer har medlemmer fra menighetsrådet, stab og andre engasjere i menigheten. Flere av utvalgene har ikke kommet skikkelig i gang pga pandemien.

4.2 Menighetsrådet i koronatid

Når landet stengte ned 12. mars 2020 gav menighetsrådet arbeidsutvalget fullmakt til å ivareta menighetsrådets oppgaver. Arbeidsutvalget hadde hyppig digitale møter og en messenger-gruppe ga gode muligheter for raske avklaringer. Dette var en svært hensiktsmessig arbeidsform i den første nedstengingsfasen.

4.3 Strategi og handlingsplan 2019-2021

«Framtiden bor hos oss i Grorud menighet og i den mangfoldige Groruddalen! Vi vil være kirke for alle som bor her. Midt i mangfoldet og ulike livsvilkår, sosialt og økonomisk. Vi bryr oss om alle generasjoner, og vil arbeide for at alle som opplever utenforskap skal få ta del i fellesskapet. Inspirert av Jesus, og i møte med andre, ønsker vi å bringe glede, håp og inkluderende fellesskap.»

Vi vil være en diakonal menighet, og la det prege alt vårt arbeid. Vi lar oss inspirere av nettverket «Fråmtiden bor hos oss» i Svenske kyrkan, og vil la det prege holdninger og handlinger i vår menighet. Gjennom gudstjenester og kirkelige handlinger, kor, konserter, diakonalt arbeid, gjennom møter og vandringer på tvers av tro og religion, i samtaler og sjelesorg, i samarbeid med ulike lokale aktører i bydel og nærmiljø, i glede og sorg, er vi kirke. Vi vil ta synlig samfunnsansvar og ha et særlig fokus på barn- og ungdom. Vi vil satse på åpne kirker, vi vil bidra til å skape gode, trygge møteplasser, fremme rettferdighet og vise vei i miljøarbeidet lokalt i tråd med det trosbaserte forvalteransvaret vi har.»

Høsten 2019, blant annet inspirert av Grorud menighets utviklingsarbeid, inviterte Oslo biskop og bispedømmerådet arbeidet med å etablere et FBHO-nettverk i Norge. Grorud menighet har høsten 2020 sluttet seg til dette nettverket. Ragnhild Bull-Njaa Larsen fra menighetsrådet sitter nettverkets styre.

“Mer himmel på jord” er Den norske kirkes visjon. Som undertittel sier vi i Grorud menighet: “Med Jesus Kristus i sentrum vil Grorud menighet formidle tro, håp og kjærlighet.” Hva betyr dette her vi er kirke lokalt? Hvordan gjør vi det i hverdagen? I året som er gått har vi vært utfordret til å kommunisere dette på nye måter.

Planen har fem hovedmålsettinger. Grorud menighet vil:

1. Ha et levende gudstjenesteliv i alle våre tre kirker.
2. Tilby dåp, trosopplæring og trygge, åpne møteplasser til alle barn, unge og voksne.
3. Ta samfunnsansvar lokalt og globalt, og vise medmenneskelighet i praksis.
4. Videreutvikle oss som en demokratisk og velfungerende menighet hvor det er lett å være frivillig.

5. Ha en målrettet og tydelig kommunikasjon, internt og eksternt.

Disse punktene er konkretisert i flere underpunkter til hvert kapittel. Hele planen kan leses her: <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/grorud/om-oss/menighetsradet/planer-og-sakspapirer/>

Menighetsrådet vil høsten 2021 vedta plan for kommende år. Det vil være aktuelt å videreføre planen med kun nødvendige oppdateringer/revisjoner.

Grorud menighet er en del FBHO-nettverket. Ragnhild Bull Njaa-Larsen fra menighetsrådet ble valgt inn i det første styret. Ragnhild er alene om å representere en stor og viktig gruppe, de som ikke er ansatt i Den norske kirke.

5. STAB

Kirkelig fellesråd i Oslo skal komme med egen melding om KfiO-ansatte. Vi regner med at hvilke prester som tjenestegjør hos oss er godt kjent for Oslo biskop.

Alt henger sammen, også når det gjelder staben. Vi tillater oss derfor å ta med staben i menighetens visitasmelding.

STILLING	ANSATT	Stillingsbrøk	Finansiering
Sokneprest	Tone Marie Falch	100 %	
Kapellan	Dina Willemse	100 %	
Kapellan	Karen Onshuus	50 %	
Kapellan	Einar Østerhagen	100 %	
Kapellan	vakant	100 %	
Daglig leder	Aslaug Irene Halden Gjerull	100 %	
Menighetssekretær	Britt Aakre	10 %	
Menighetssekretær	Nils Jakob Alvarez Lyseng	50 %	
Menighetssekretær	vakant	90 %	
Kantor hovedansv. Grorud kirke	Ole Johannes Kosberg	100 %, 80 % i Grorud, 20 % hoved- verneombud	
Kantor hovedansv Romsås kirke + gravferd Kfio	Marta Tsvettsikh	80 % (40 % i Grorud menighet, resten gravferd)	
Kirkemusiker hovedansv. Rødtvet	Vakant	50 %	
Diakon	Eldrid Brekke	100 %	20 % men. finansiert
Diakon	Birgit Kinn Hanstensen	100 %	20 % men. finansiert

Trosopplæringsleder	Anders Møller-Stray	100 %	
Ten-Sing og Kormiljø Rødtvet	Thekla Berge		Lønnes av menighet
Kormiljø Rødtvet	Marthe Berge		Lønnes av Kormiljø
Babysang	Under rekruttering		Lønnes av menighet
Minikor/familiekor	Under rekruttering		Lønnes av menighet
Utleie	Monica Wiger (via eget firma)		Lønnes av leieinntekter
Kirketjenere på timebasis	Johannes Evang, Martine Frang, Lotte Røed, Alex Ramstad Døsvik		
Kokk, Rødtvet seniorsenter	Jeyapalan (Babo) Yoganathan	40 %	Senior-senteret
Daglig leder Rødtvet seniorsenter	Line Austrud-Hjelle	60 %	Senior-senteret
Regnskap Rødtvet seniorsenter	Else Marit Larsen	timebasis	Senior-senteret
Dirigent VOX	Marianne Oulie Wiik		VOX

Kapellan Anne Berit Evang ble tilsatt som sokneprest i Bøler 3. mai 2021. Menigheten har fått beskjed om at utlysning av stillingen først kan skje i september med tilsetning i november. Når skoleferien er slutt er det ingen avklaring på om menigheten får vikar.

Menighetsrådet beklager at nyrekruttering må ta så lang tid. Så langt vi er kjent med er årsaken ikke et behov for å redusere lønnskostnadene. Grorud menighetsråd er bekymret for den merbelastning dette gir på våre prester og hva dette kan bety for markedsføring av Groruddalen prosti generelt og Grorud menighet spesielt som flotte steder å jobbe.

På fellestrådssiden har vi også vakanser som det tar unødvendig lang tid å få avklart. Manglende administrative ressurser gir en uholdbar arbeidssituasjon for daglig leder og merbelastning på øvrig stab og menighetsråd. Daglig leder har en periode ivaretatt også Rødtvet seniorsenter. Dette har fra menighetsrådet sin side vært søkt kompensert ved at rådet selv har ivaretatt innkalling og referat til MR og ved innleide ressurser. Senteret vil ha på plass egen daglig leder fra høsten 2021.

Fast tilsetning i kirkemusikerstillingen knyttet til Rødtvet kirke er viktig for videre satsing på gudstjenestelivet knyttet til Rødtvet kirke. Her ønsker vi særlig å satse mot barn- og unge og deres familier.

Rekruttering er en felles utfordring for vår kirke. Vi har tro på å la ungdommer bli kjent med og glad i gudstjenesten gjennom å være kirketjenere. Våre kirketjenere er lønnet på timebasis. Muligheten for å ansette i faste prosenter vil spare alle ledd for arbeid – sjøl om det er snakk om relativt små stillinger.

Frivillighet og ansattressurser henger sammen. Vi ønsker å jobbe slik at vi gjør hverandre gode. Når ressursene er knappe kan prioriteringer fort gjøre det mer krevende. Grorud menighet har jobbet frem en egen frivillighetsstrategi. Denne har ikke blitt tatt i bruk som ressurs ennå.

Menighetens økonomi er krevende. Gode løsninger som gir bedre utnyttelse av ressursene, er derfor i fokus.

Under pandemien har kokk på seniorsenteret og noen menighetsfinansiert deltids stillinger knyttet til barne- og ungdomsarbeid vært permitterte.

6. GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER

Grorud menighet har et rikt og mangfoldig gudstjenesteliv i våre tre kirker. Vi vil samarbeid og vi ønsker at alle skal kjenne seg så trygge som mulig i kirka, ved gudstjenester og kirkelige handlinger.

Vi jobber kontinuerlig med å få til informasjon og et godt samspill mellom ulike tjenestegjørende, frivillige, kor, dåpsfamilier, nærmiljø og samarbeidspartnere – og hele vår gudstjenestefeirende menighet.

Med tre kirker og ulike tjenestegjørende og frivillige er dette en stor og viktig jobb.

Grorud menighet gleder seg over mange frivillige klokkere, korsbærere, tekstlesere, nattverdmedhjelpere, kirkecaffearvarlige og andre som trofast stiller i tjeneste, og vi har sett og erfart hvordan fellesskapet bærer hverandre - også når pandemi og smittevernregler og endringer utfordrer kontakt og fellesskap.

Med vennlighet, raushet, respekt - og endringsvilje har vi fått til mye også under pandemien.

Menighetens gudstjenesteplan følger «Forordningen fra Oslo Biskop», som forteller om antall gudstjenester i menigheten og tidspunkt. Søndagens hovedgudstjeneste feires som henholdsvis Gudstjeneste, Gudstjeneste for små og store, Ungdomsgudstjeneste (Take Away) og Taizégudstjeneste (kveld).

I Rødtvet kirke satser vi spesielt på barn og unge med gudstjenester for små og store og en Taizégudstjeneste i måneden.

Rytmen er en felles gudstjeneste i måneden i Grorud kirke og gudstjeneste i alle tre kirker de andre søndagene. I skolens sommerferie og på førstedagene samles menigheten i Grorud kirke. Juleaften er det gudstjeneste i alle kirker. I påsken fordeles gudstjenestene mellom kirken. Det er felles kveldsgudstjeneste/Take Away ungdomsgudstjeneste en søndag i måneden kl.1810 i Romsås kirke. Det er Taizégudstjeneste en søndag i måneden kl.20 i Rødtvet kirke.

6.1 Åpen kirke og tilstedeværelse i sosiale medier

Savnet etter gudstjeneste og fysisk fellesskap har vært stort, særlig knyttet til høytidene påske og jul. Nedstenging og restriksjoner førte til at Grorud menighet måtte tenke nytt om hvordan vi kunne *formidle tro, håp og kjærlighet*. Åpen kirke i alle tre kirker og digitale tilbud på nett ble noe av løsningen i Grorud menighet.

Grorud menighet har jobbet og fått erfaring med digitale innspillinger av gudstjenester, andakter, intervjuer, hilsener og delt evangeliet i ord og bilder på nettside og i sosiale medier. Vi startet med å spille inn gudstjenester, men erfarte som så mange andre at det er viktig å tenke lengde. Det ble i tillegg laget fine filmer fra lokalmiljø knyttet til høytidsdagene 1.mai og 8.mai og 17.mai hilsen fra stab og menighetsråd. Mange mennesker har vært innom og “liket” og gitt kommentarer. Dette har vært mulig gjennom samarbeid med mange gode ressurspersoner i lokalmiljøet vårt.

Til tross for at gudstjenester og kirkelige handlinger har vært avlyst eller endret, har folk vist et imponerende engasjement og vilje til å gjøre det beste av situasjonen. For liv, helse og fellesskapet her vi bor.



6.2 Tallene forteller

Gudstjenester og aktiviteter har gått ned. Feiring av vigslar og dåp ble utsatt for mange. Vi har feiret egne dåpsgudstjenester, hovedsakelig søndager og enkelte lørdager. Barnehage- og skolegudstjenester ble avlyst, samtidig fikk vi til noen alternative opplegg til stor glede for barn og voksne. Mange har i løpet av året tatt avskjed med sine kjære, i seremonier og avskjeder som ble annerledes enn tenkt og planlagt. Samarbeid og dialog med pårørende, byråer og gravferdsetat har betydd mye. Vi erfarer at det har vært viktig for folk å ta avskjed – også med de begrensninger som har vært. Vi har ikke benyttet forenklet liturgi for gravferd som kom. Snarere har vi erfart hvor viktig det har vært å bruke tid i seremonien, når pårørende ikke kunne møtes på forhånd, eller ha minnesamvær i etterkant. Her har evnen til omstilling og samarbeid på tvers vært viktig for å finne gode løsninger på smittevern, trygge og ivareta pårørende lokalt og globalt.

Det har vært mange samtaler med lokalbefolkning og andre gjennom året. Antall planlagte samtaler steg med 52%, i tillegg har vi hatt daglig kontakt med mennesker via telefon, e-post og sosiale medier, ute, i butikken, på tur etc. Ja, i det hele tatt ble mye annerledes enn planlagt i 2020. Et positivt tall er at vi fikk feiret menighetens 52 konfirmanter med hele 11(!) konfirmasjonsgudstjenester- uten adgangsbegrensning!

Statistikken forteller at det har vært avholdt 79 (132) gudstjenester på søn- og helligdager i Grorud menighet (Grorud, Romsås og Rødtvet kirker). Det har vært 51 (104) gudstjenester utenom søn- og helligdager. I hovedsak ved sykehjemmene i bydelen. Adgangsbegrensninger på gudstjenester og kirkelige handlinger og har gjort det krevende å være folkekirke i år. Skolegudstjenester og barnehagevandringar utgikk pga covid-19. Likeså gudstjenester tilrettelagt for mennesker med utviklingshemninger.

6.2.1 Dåp

Det ble utført 47 (64) dåpshandlinger i soknet i 2020, av disse var 7 konfirmanter/voksne. Egne dåpsgudstjenester ble godt tatt imot av dåpsfamilier og dåpskandidater. Samtidig uttrykte de at de var fleksible på tid og type gudstjeneste.

Hvorvidt dåpen var i hovedgudstjeneste eller i en egen dåpsgudstjeneste, betydde ikke så mye, så lenge de kunne feire dåp med sin familie/sine nære.

Flertallet velger Grorud kirke til dåpsfeiring 32 (41). Dåpstallene i Romsås kirke 6 (4) og Rødtvet kirke 6 (2) har gått opp. Antallet som døde sine barn andre steder de har tilknytning til gikk ned under pandemien. 8 (17).

Satsing på dåp er en prioritet for ansatte og menighetsråd. Alle som ønsker dåp og bor i menigheten, får tilbud om dåpssamtale med prest. Kommunikasjon rundt dåp har vært krevende med nedstengte kirker. Vi håper satsningen fra sentralt hold i kirken på kommunikasjon rundt dåp vil komme lokalkirka til gode. Dåp vil fortsatt ha fokus i årene fremover.

6.2.2 Vigsler

Det ble gjennomført 5 (15) vigsler i Grorud menighet i 2020. Flere valgte å utsette pga pandemien.

6.2.3 Gravferder

151 (164) medlemmer i vårt sokn ble bisatt i 2020. Av disse ble 57 (66) holdt fra soknets kirker (primært Grorud). Kapellet på Alfaset gravlund er flittig brukt, 43 av seremoniene ble holdt der. Våre prester følger medlemmer dersom seremonien holdes andre steder i bispedømmet. Vi betjener alle som ønsker kirkelig medvirking ved gravferd uansett medlemskap.

Kirkene er med på å skape en god ramme rundt en gravferd, og det må satses videre på å motivere til mer bruk av kirkerommene. Sosioøkonomiske utfordringer legger imidlertid føringer her som dessverre forsterker klasseskiller og gravferdstilbud i folkekirka vår.

Tabellen under viser fordelingen mellom ulike gudstjenestetyper, og deltakelsen på disse.

Type gudstjeneste	Antall			Deltakere totalt			Deltaker-gjennomsnitt		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Gudstjeneste	132	138	138	8881	9216	9672	67	70	70
Gudstjeneste for små og store	21	12	15	1204	942	1223		79	81
Ungdomsgudstj. (Take Away)	21	11	13	503	331	441	24	30	26
Taizègudstj.	9	4	-	-	68	-		17	-
Konfirmasjons-gudstjeneste	4	4	5	1246	1395	922	312	348	184
Juleaftengudstjeneste	4	4	5	1406	1192	1196	352	298	239
	+	+			+			+	
	2	3			(76)			(25)	
Sykehjem	57	72	80	1476	1859	2333	26	29	29
Barnehagevandring	15	13	14	585	737	732	39	56	56

Skolegudstjenester	10	8	8	2461	2401	2325	246	300	290
Dåp	64	89	75	5436	-	6831		-	-
Gravferd	164	193	195	.*	-	-	-	-	-
Vigslar	15	16	15	975	974	945	699	-	-

7. Kirke på sykehjem

Å være kirke på sykehjemmene er en viktig del av menighetens arbeid. Beboere på sykehjem kan ikke selv komme til kirken, og det betyr mye at kirken kommer til dem. Deltakerne gir uttrykk for at de setter pris på gudstjenestene, og vi anser tilbudet vårt for å være av høy kvalitet.

Ammerudhjemmet har egen prest i 50% stilling. Dette sykehjemmet betjenes av Grorud menighet med gudstjeneste én gang pr. måned. Hvert av de øvrige sykehjemmene har vært betjent med gudstjeneste annenhver uke. I tillegg er det gitt tilbud om sjelesorg ved behov. Vi har også besøkt døende når sykehjemmene har ringt etter oss.

Deltakelsen på gudstjenesten er generelt god. Antall deltakere er høyest på Romsås sykehjem, hvor aktivitetene gjør en fantastisk jobb og det er innarbeidet en rutine på at alle beboerne ved hver aktivitet blir spurt om de vil være med, uavhengig av om de har pleid å gå i kirken tidligere. På Romsås sykehjem er det ikke uvanlig med 50 deltakere, og det er uvanlig med færre enn 35. På Ammerudhjemmet er det vanlig med mellom 20 og 30 deltakere. Disse gudstjenestene holdes ikke i fellesarealet, men i sykehjemmets kapell, hvor det ikke er plass til særlig mange flere enn 30 personer. Både Romsås og Ammerudhjemmet er godt bemannet med frivillige. På Ammerudlunden og Rødtvet er antall deltakere svært varierende, og det jobbes med å forbedre kommunikasjon og rutiner.

Under pandemien har det i hovedsak ikke vært mulig å gjennomføre gudstjenester på sykehjemmene.

Egne digitale andakter har vært produsert til bruk på sykehjemmene.

8. Misjonsprosjektet

Grorud menighet har i mange år hatt misjonsprosjekt via NMS i Etiopia. Menighetens misjonsprosjekt har særlig fokus på kvinners rettigheter og landsbyutvikling.

Menighetens misjonsprosjekt har særlig fokus på noen gudstjenester hvert år, og er en selvfølgelig del av menighetens forbønn.

Vi er så heldige at vi i staben har flere ansatte med misjonærerfaring. I lokalmiljøet finnes flere som kjenner området hvor vi har misjonsprosjekt godt.

9. Trosopplæring og barne og ungdomsarbeid

Menighetens trosopplæringsplan er fra 2013 og trenger revisjon. Arbeidet med dette var planlagt startet våren 2020, men ble utsatt som følge av pandemien.

Menigheten har i flere brukt betydelig ressurser på ledertrening. En videreutvikling av hvordan vi satser på trosopplæring vil også bety en videreutvikling av den ledertreningen vi tilbyr. De

siste årene har ledertreningen hovedfokus på å utruste medarbeidere til konfirmantarbeidet. Nå blir et bredere fokus prioritert. Taize-tur i påsken har for mange vært en svært viktig del av ledertreningen. Menighetens økonomi er krevende etter pandemien. Menighetsrådet har derfor ikke mulighet til å støtte på samme måte som tidligere. Det utfordrer oss til å tenke klokt og kreativt for å forhindre utstøting av økonomiske årsaker.

Det er tydelig behov for å styre ressurser slik at vi kan satse mer på barn og også deres foreldre/foresatte. Viktige stikkord er babysang, trilletreff/trilletter, gjenoppbygging av Minimuk (kor for de yngste) og fellesskapsaktiviteter knyttet til gudstjenester for store og små.

Dagens tiltak

- Babysang for de minste i Rødtvet kirke
- Hellige tre kongers fest i Rødtvet og Romsås kirker, fokus på 3- åringene
- Utdeling 4 års-bok.
- Skolestartsgudstjeneste med utdeling av 6-årsbok
- Barnehagevandring i Rødtvet kirke
- Skolegudstjenester til jul i alle tre kirkene
- Luciakonsert i Grorud kirke med invitasjon av 7-åringer
- Lys Våken helg
- Halloween i Grorud kirke for 12 åringer
- Konfirmasjon for 14-15 åringer
- Ungdomsgudstjenesten Take Away i Romsås kirke for 15-20 åringer
- MILK- minilederkurs for 16 åringer
- LIV- leder i vekst kurs for 17 åringer
- Myndighetsmesse for 18 åringer

9.1 Ledertrening

Skoleåret 19/20 hadde menigheten 7 MiLKere. Skoleåret 20/21 har vi 17 MiLKere. Ungdommene som deltar på dette ledertreningskurset er fjorårskonfirmanter, som fungerer som ledere i konfirmantopplegget og annet TOL-arbeid. MiLK har blitt gjennomført tross koronarestriksjonene, men opplegget har dessverre blitt sterkt amputert. Mange av årets konfirmanter har meldt interesse for MiLK.

LiV (Leder i vekst) er et lederkurs for litt eldre ungdom, og arrangeres av Norges KFUK-KFUM. Grorud menighet hadde 5 deltakere på LiV skoleåret 19/20, og fem nye skoleåret 20/21. Disse ungdommene gjør en viktig jobb som ledere i menighetens ungdomsarbeid, særlig for konfirmantene. Det å møte andre ungdommer som har en tilknytning til kirken er viktig for konfirmanter.

Satsningen på ledertrening fortsetter. Ledertreningen vil få et bredere fokus. Ledertreningen vil også bli knyttet opp mot barnearbeidet. |

10. KONFIRMASJON

I september 2021 konfirmeres 48 flotte ungdommer. Omtalen videre er i hovedsak fra årsmeldingen og knyttet til forrige årskull. Mye ble likt for årets kull. Og vi planlegger nok konfirmasjonsgudstjenester. Heller ikke 2021 ønsker vi adgangsbegrensning.



10.1 Konfirmantleir

Konfirmantåret startet i januar med felles kick-off i Rødtvet kirke, før konfirmantene ble delt inn i linjene de hadde valgt.

Vi skulle reist til Gulsrud leirsted i august med hele kullet. Dette lot seg dessverre ikke gjennomføre, derfor ble det gjennomført en bo-hjemmeleir med base i Rødtvet kirke. God organisering og mange dyktige ledere bidro likevel til en vellykket leir, hvor vi gjorde det beste ut av situasjonen. Her ble det gjennomført undervisning, en dag med teambuilding, turneringer, samlingsstunder og mye moro. Leiren er nok noe av det viktigste i løpet av konfirmasjonstiden, og mange av konfirmantene sier de får gode minner for resten av livet.

Bo-hjemmeleir ble også den gode løsningen i 2021. Konfirmantleir siste uke før skolestart og tett opp til konfirmasjonshelgene gjør at eventuelle smitteutbrudd for den enkelte vil få store konsekvenser. Vi har også erfart at med bo-hjemme leir får vi med konfirmanter som av andre årsaker enn økonomi hadde valgt bort tradisjonell leir.

Konfirmantansvarlige har startet en gjennomgang av konfirmanttiden i Grorud menighet. Konfirmantplanen ble behandlet av menighetsrådet våren 2021 og menighetsrådet takker for en solid og fremtidsrettet prosess.

11. DIAKONI

Språkklab-en Leap Learning startet i Romsås kirke i desember 2019. Vi fikk raskt kontakt med flere kvinner som vil lære både norsk og eget morsmål bedre. Dette førte til flere deltagere på «Middagsbesøk» i Romsås på onsdager også. I februar/mars var det opp mot 50 personer ved middagsserveringen.

Fra midten av juni åpnet vi Romsås kirke hver onsdag ettermiddag for de som ønsket å komme innom for en prat, eller for lystenning og stillhet i kirkerommet. Vi hadde «Åpen kirke» hver onsdag til jul, og hver søndag i alle kirkene fra midten av november, på julaften og i Grorud kirke også på enkelte dager i julen og på nyttårsaften.



Av samarbeid med andre dette året, må nevnes Sanitetsforeningen og Grorudhuset. Vi ble kontaktet av en aktiv sanitetskvinne på høsten angående om vi kunne være med å distribuere poser med matvarer og vaskemidler gitt til organisasjonen av Orkla. Groruddalen Sanitetsforening ble vår lokale samarbeidspartner. Sammen delte vi ut «oppmuntringsposer» til småbarnsfamilier og andre via Romsås kirke. Vi kom også i kontakt med Humlebakken familiebarnehage som tok imot mange poser som de delte ut til småbarnsfamilier. Sanitetskvinnene i Oslo fikk også julegaver som lokalt hos oss gikk til barn via nevnte barnehage.

Før jul ble vi med på julegave-aksjonen via Grorudhuset, Omsorg+. Menigheten og alle ble oppfordret til å gi julegaver som skulle videresendes til Kirkens Bymisjon. Rett før jul fikk vi overta et lite overskudd av julegavene som vi kunne dele ut til småbarnsfamilier. For neste år har vi allerede snakket om et tettere samarbeid og en større julegaveutdeling lokalt.

22.des. kunne vi invitere deltagere til diakonalt arrangement med påmelding i Romsås kirke. Vi arrangerte to måltid tilberedt av frivillige. Vi leste Juleevangeliet og lyttet til flott musikk utført av våre organister. Deltagerne var glade for at vi kunne møtes igjen, og ha et måltidsfellesskap sammen.

Afrikansk gruppe. Gruppen har deltatt med matlaging til fellesskapsmåltid på skjærtorsdag. Påsken 2020 ble det kun digitale gudstjenester, og det tradisjonelle måltidet ble derfor avlyst.

Allehelgensdag. Det ble sendt ut ca. 200 invitasjoner til alle pårørende som hadde mistet noen det siste året. Vi inviterte til minnemarkering lørdag ettermiddag (nytt av året), gudstjeneste og konsert på allehelgensdag. Ca. 50 personer kom på minnemarkering, ca. 100 mennesker kom på gudstjenesten, og ca. 50 stk. på konsert på kvelden. Fredag, lørdag og søndag var det Åpen kirke med mulighet for lystenning og stillhet, og ca.90 mennesker kom innom totalt.

Besøktjeneste. Vi har en liten, organisert besøktjeneste i menigheten. Og vi vet at flere i menigheten besøker og tar vare på andre de kjenner. Vi håper at vi kan få med flere frivillige i denne viktige tjenesten.

Diakoniens dag. Diakoniutvalget deltok i planlegging og gjennomføring av gudstjeneste og kirkecaffe på Skaperverkets dag i juni i Grorud kirke. I tillegg deltok de på Allehelgensdag i november. Begge dagene ble også kalt Diakoniens dag.

Fredagslunsjen/Åpen kirke. Hver fredag gjennom året (unntatt fire ukers sommerferie og på helligdager) er det tilbud om lunsj og sosialt samvær i Romsås kirke. Her møtes fra 12 til 25 voksne. Lunsjen tilberedes av frivillige i samarbeid med diakonen. For mange av deltagerne er dette det eneste fellesskapsmåltidet de har i løpet av en hel uke. Etter lunsjen er det middagsbønn i kirkerommet.

Kamp for rettferdighet. Gjennom arbeidet med språkopplæring til flyktninger og innvandrere, så er vi med å bistå enkeltmennesker med hjelp opp mot ulike offentlige etater. Når man ikke kan norsk, eller forstår hvordan de offentlige etatene fungerer, skaper dette et utenforskap som rammer den enkelte hardt.

Vi hjelper i tillegg voksne og eldre som har ulike behov i forhold til bistand fra hjemmetjeneste, seniorveileder eller andre offentlige eller frivillige hjelpeinstanser. Også denne gruppen kan rammes av utenforskap, og trenger å bli sett og tatt på alvor.

Kirkekaffe. Kirkekaffe er en viktig arena for å bygge menighet, og det er mange som setter stor pris på fellesskapet. Menigheten har flere frivillige som stiller opp og ordner til. Likevel er det god plass til flere medhjelpere. Den sterke nedgangen av gudstjenester preget antall kirkekaffer. Likevel ble det gjort en stor innsats av frivillige for å finne smitteverns-vennlige alternativer, når det lot seg gjøre.

Leap Learning. LL er et kurs hvor man kan få lære å lese og skrive norsk, samt få snakke norsk. Kurset er for nybegynnere og viderekomne. Hvis man er analfabet, eller har kun fått få år på skolen, vil man kunne starte fra begynnelsen. Mange av de som kommer har mye mer kunnskap, og vil jobbe med grammatikk.

I tillegg til at man kan lære å skrive og lese norsk, så har vi også muligheten til å lære og lese somali. Hovedverktøyet er mange apper på ett nettbrett. Alle appene har samme tema som man finner på plakater tematisk satt opp i språklaben. Under de ulike temaene kan man finne ulike oppgaver. Eks. lage ord, setninger og historier. Alle får jobbe selvstendig eller i grupper. Det er ikke tradisjonell klasseundervisning. Dette gjør at man kan få lære i eget tempo, og starte hvor man vil. Enten det er fra start med alfabetlyder, eller setninger og grammatikk.

Vi startet med dialog/tema kvelder. se mer om dette under dialog.

Middagsbesøk Middagen er et livssynsåpent og gratis tilbud for alle som ønsker å spise sammen med noen. Det har kommet fra 20 til 50 personer, og flere var helt nye i kirken. Etter at Leap Learning startet økte middagene til rundt 50 besøkende. Det har vært en kjerne med flere frivillige som har gjort det mulig å gjennomføre middagen. I 2020 kunne vi ikke invitere til middager etter 11.mars pga. smittevernregler.

Tiltaket er savnet. Så lenge vi har krav om 1- meters avstand er det krevende å starte opp igjen, rett og slett fordi tilbudet er så populært. Romsåsløftet og Kirkelig fellesråd i Oslo har finansiert nytt flott kjøkken i Romsås kirke. Det praktiske ligger derfor godt til rette for oss.

Samtaler og hjemme/sykebesøk. En viktig del av jobben for både prester og diakoner er sjelesorgsamtaler. I 2020 ble det gjennomført totalt 637 samtaler (418 i 2019). Dette er samtaler som gjerne er avtalt på forhånd, og som registreres. Noen er i forbindelse med gravferder i menigheten, andre samtaler finner sted på kontorene, sykehjemmene, ved hjemmebesøk, på Seniorsenteret, samt i møter ute i bydelene. Disse samtalene økte i antall dette året, og mange ble gjennomført via telefon.

Samtalegruppe. Kontakten med Veitvet nærmiljøsender fra tidligere Bredtvet menighet ved å ha samtalegruppe en gang pr mnd. Da kommer åtte til tolv deltagere, og ut fra deres ønske samtaler man rundt et tema. Kontakten med Veitvet nærmiljøsender innebærer også en gudstjeneste før jul.

En ny samtalegruppe ble startet ved Grorudhuset Omsorg+ i november 2020. Det ble to samlinger før jul med to til fire deltagere. Diakon hadde tilbudt dette en stund, og nå ble gruppa startet etter beboeres ønske om mer kontakt med kirken.

Sorgarbeid. Menigheten har jevnlig tilbud om sorggruppe. Diakonene har etablert et godt samarbeid med Tonsen menighet om sorggrupper.

«Unge møter eldre». Vi har hatt et godt samarbeid med Tokerud skole på Vestli og flere av sykehjemmene våre helt siden 2015, i de siste årene med Rødttvet og Romsås sykehjem. Elevene har valgfaget «Innsats for andre», og besøker sykehjemmene i grupper. Elevene gjør aktiviteter sammen med ansatte og beboere. Målet er å skape en arena for kontakt på tvers av generasjoner, religiøs og kulturell tilhørighet. Prosjektet «Unge møter eldre» ønsker å bidra til økt trivsel på sykehjem, og å legge til rette for at ungdom lar seg engasjere av andre menneskers behov i lokalmiljøet. De unge og de eldre går tur sammen, spiller spill, spiser vafler og frukt, bruker nettbrett og smarttelefoner, strikker, sitter sammen ved måltider. Diakon har deltatt i dette inntil våren 2019. Etterpå hjalp diakon til med igangsetting, deretter har sykehjem og skole samarbeidet stort sett på egen hånd da diakon har brukt mer tid på Seniorsenteret. All denne verdifulle samhandlingen mellom generasjoner måtte dessverre avslutte i mars 2020.

Åpent hus. Åpent Hus er et fellesskaps- og lunsjtilbud i Grorud menighetshus annenhver mandag i skoleåret. I tillegg til å spise lunsj sammen er det et program med allsang, foredrag el. likn. Det kommer ca. 15-30 personer som setter stor pris på fellesskapet og tilbudet.

12. KIRKEMUSIKK

Arbeid med lokal kirkemusikalsk plan er startet opp med en egen arbeidsgruppe. Lokal kirkemusikalsk skal være forankret i menighetens strategiplan.

I Romsås kirke har vi hatt flere musikkandakter i forlengelsen av middagsbesøk på onsdager.

Musikk er en viktig del av gudstjenestene på sykehjemmene.

Kirkebyggene i Grorud menighet er ulike. Grorud kirke er ett attraktivt konsertlokale. I Romsås og Rødttvet er det hovedsakelig lokale aktører som inviterer. Flygelet fra Bredtvet kirke er nyrestaurert og står i Grorud kirke. Det gir flere muligheter til variasjon og bredde.

Våre kantorer gir tilbud om orgelundervisning for barn i menigheten.

Det finnes mange og ulike sang- og musikkrefter i vårt lokalmiljø. En prioritert oppgave for kantorene er å knytte kontakter med tanke på mulig samarbeidsprosjekter og deltakelse i gudstjenester.

Vi synger julen inn på Grorud samler mange av de lokale kreftene. Det finnes enda flere!



13. BYGGENE VÅRE

Grorud er en menighet med tre kirker. I tilknytning til Grorud kirke ligger eget menighetshus.

Grorud kirke ble vigslet 17. desember 2002. Rødtvet kirke ble vigslet 1. søndag i advent 1978 og Romsås kirke og Romsås kirke 11. juni 1995. Menighetshuset ved Grorud kirke ble tatt i bruk i 1989.

Grorud kirke ble pusset opp til 100 – årsjubileet. Det er snart 20 år siden og det har vært lite ressurser til å vedlikeholde det arbeidet som ble gjort. Kirken mangler en forsvarlig adkomst for alle som trenger å unngå trappetrinn uten rekkverk og terskler. Vi gleder oss over at det har vært mulig å gjennomføre et forprosjekt for restaurering av freskomaleriet. Stor takk til KfiO som søkte og fikk ekstern finansiering til dette arbeidet. Nå håper vi på ekstern finansiering slik at det 200 kvm store freskomaleriet kan restaureres.

Romsås kirke møter visitasen med nytt kjøkken i første etasje. Stor takk til Romsåsløftet og KfiO som har betalt regningene.

Det er mange små og store vedlikeholdsbehov i kirkene våre. Viser til KfiO sin rapport.

Grorud menighetshus ligger rett ved Grorud kirke. Huset brukes både til menighetsaktiviteter og til utleie. Menighetsrådet ser behov for å gjøre kjøkkenet mer funksjonelt, nytt gulv i storsalen og fornye noe av møblene. Det er ikke avklart når dette kan prioriteres.

Menighetsrådet har vedtatt at det skal være et felles eiendomsutvalg for de tre kirkene og menighetshuset. Dette utvalget har ikke kommet i gang med sitt arbeid ennå.

14. Enheter tilknyttet menigheten

14.1 Grorud kirkes kammerkor

Kammerkorets styre har vært aktive under hele pandemien. De viktigste arbeidsoppgavene har vært planlegging, koordinering og etterarbeid i forbindelse med konserter, små og store henvendelser fra kormedlemmer og viktigst: hvordan holde koret oppe gjennom nedstenging grunnet koronapandemi og smittevern. Kantor Ole Johannes Kosberg er korets dirigent.

14.2 Sangkoret VOX

Sangkoret VOX ble startet til vigslingen av Rødtvet kirke, 1. søndag i advent i 1978. Koret har drøyt 20 medlemmer og har sine ukentlige øvelser i Rødtvet kirke. Marianne Oulie Wiik har vært korets faste dirigent siden høsten 2000.

Siden mars 2020 har koret hatt flere lengre perioder uten fysiske møtepunkter.

Når det blir mulig å starte opp igjen med mer ordinær virksomhet vil medlemspleie og rekruttering ha et særlig fokus.

14.3 Kormiljø Rødtvet

Kor Miljø Rødtvet hadde før pandemien tre kor. Minimuk for barn 3-5 år, Mukula for barn 6-10 år og Rukkula for barn 10-12 år. Kormiljøet deltar i mange gudstjenester gjennom året, og er svært viktige for et levende gudstjenesteliv i Rødtvet kirke.

Det har vært tilbud om digitale øvelser i de periodene det ikke har vært mulig å møtes fysisk. Når vi igjen kan møtes fysisk utfordres vi til å synliggjøre disse tilbudene i nærmiljøet. Minimuk har svært få medlemmer og Mukula har god plass til flere. Pandemien har ikke gitt muligheter til synliggjøring og rekruttering.

Kormiljø Rødtvet er også et familiearbeid.

Foreldrene i Kor Miljøet er viktige ressurser som tar på seg følgende oppgaver: Pauseleker og fruktinnkjøp, turkomite og kafe ansvarlig på organisering av 5 -6 kirkekaffer årlig.

Før pandemien inviterte koret til varm middag i Seniorsenterets lokaler på mandager mellom 17-18, for å gjøre det enklere for barnefamilier å komme rett fra jobb/barnehage/skole og til kirka. Det ble for mange en rolig og fin inngang til korøvelsen som starter kl 18. Det er populært, og vi tror det har enda større potensiale enn vi ser i dag. Vi ønsker at dette tilbudet skal nå ut til flere familier, ikke bare de som går i koret. Dette blir en satsning fremover

14.4 Ten-Sing

Hovedtyngden av de faste medlemmene i ten-sing er i dag eldre enn hovedmålgruppen for ten-sing. Det jobbes derfor bevisst med å rekruttere yngre medlemmer. Samtidig er det viktig å ta vare på den fantastiske ressursen som et unge voksne miljø er. Vi er foreløpig på let etter hva som er den beste satsningen/arbeidsformen for denne aldersgruppen. Det er etablert en egen samtalegruppe knyttet til dette miljøet.

Ten-Sing tilbys som en av linjene i konfirmantarbeidet. Ten-sing sitt omdømme avgjør i stor grad hvor mange som rekrutteres.

14.5 8.Romsås speidergruppe

8. Romsås speidergruppe har hatt sin base i Romsås kirke siden kirken ble vigslet. Speidergruppa rekrutterer bredt i nærmiljøet på Romsås.

Speidergruppa på Romsås ønsker å gi barn og unge i nærmiljøet mestringsopplevelser. Det jobbes aktivt med å hente inn ekstern støtte slik at økonomi eller manglende utstyr ikke skal være en hindring. Turer og leirer gir fellesskap og tilhørighet.

15. DIALOG UNDER GRORUDHIMMELEN

Siden 2013 har Grorud menighet hatt en 50% stilling med hovedansvar for denne satsningen. Anne Berit Evang hadde denne stillingen frem til hun sluttet våren 2021. Det tar tid å bygge kompetanse på religionsdialog i Groruddalen. I forbindelse med rekruttering av ny prest ønsker menighetsrådet at dialogsatsningen legges inn som element i flere stillinger.

Det underliggende spørsmålet for dialogsatsningen er hvordan vi som menighet forholder oss til det religiøse mangfoldet i vår lokale kontekst. Vi ønsker vi å skape arenaer for kontakt på tvers, og fremme kunnskap om dialog som metode. Vi tror at mer dialog vil bidra til å skape gode og åpne lokalsamfunn med mer kontakt, mer toleranse og mer respekt for mangfold.

15.1 Samarbeidsforum for tros- og livssynssamfunn i Groruddalen

Samarbeidsforumet for tros- og livssyn i Groruddalen er et forum som ledes av forebyggende enhet ved Stovner politistasjon. Her er Den norske kirke representert med flere. Dette er et kontinuerlig arbeid, og arbeidsutvalget har fått mandat fra alle trossamfunnene til å være et slag «talerør» på vegne av det større fellesskapet ved behov.

Samarbeidsforumet arrangerer normalt større dialogmøter to ganger i semesteret på Stovner politistasjon. Bildet under er fra et av disse.



Så tett som dette har vi imidlertid ikke kunnet stå i 2020. Arbeidet endret seg da pandemien brøt ut, men viste seg også å være et svært viktig og effektivt nettverk for å spre viktig informasjon bredt. Politiet, ved minoritetskontakt Roy Cato Einarsen, hadde jevnlig kontakt med oss og andre trossamfunn. Beredskapsplanene som Dnk utarbeidet, ble videreformidlet og var til god hjelp for mange andre også.

Da det åpnet litt opp igjen etter sommerferien, planla vi bydelsvise "stormøter". Disse ble dessverre også endret. Men vi gjennomførte et av dem, 28.10, og dette møtet ble også strømmet og gjort tilgjengelig for befolkningen i dalen vår med god hjelp fra Akers avis Groruddalen. I fremtiden kan det godt hende at denne modellen, med bydelsvise samlinger, kommer til å bli løsningen. Vi utarbeidet også søknader om to ulike dialogprosjekt, men disse ble avvist da det ikke lot seg gjennomføre i 2020. Dette henter vi opp igjen når ting er annerledes.

Roy Cato Einarsen ble pensjonist våren 2021. Han gjorde gjennom år en fantastisk innsats for å fremme kontakt og dialog mellom ulike trossamfunn i dalen vår. Therese Lutnæs har tatt over stafettspinnen.

15.2 Felting og samarbeid i Bydel Grorud

Trossamfunnene har gjennom pandemien blitt oppfordret av bydelen til å bidra med trygt, voksent nærvær ute. Vi etablerte kontakt med Oppsøkende team i bydel Grorud, og flere i stab og diakonene i 13-20 fikk et lite opplæringskurs i oppsøkende arbeid.

Vi startet et fint samarbeid om felting ute i nærmiljøet, både på Kalbakken, Grorud, Ammerud og Romsås. Dette pågikk gjennom våren 2020 og frem til samfunnet gradvis åpnet opp. Det var fint å knytte nye kontakter. Det ble mange fine samtaler med barn og unge i nærmiljøet.



15.3 #tryggibønn og samarbeid med mangfoldshuset

I flere år har vi hatt kontakt med Mangfoldshuset. Vi har hatt flere ideer til samarbeid, men har ikke gjennomført noen samarbeidsprosjekter før i år. Da terroren rammet kirker i Frankrike rundt, tok representanter fra Mangfoldshuset kontakt med oss. De ønsket å gjennomføre en solidaritetsaksjon, #tryggibønn rundt Grorud kirke Allehelgensdag. Det ble en sterk opplevelse for mange av oss som var i Grorud kirke den dagen.

Våre muslimske brødre og søstre stod utenfor kirken og holdt opp skilt hvor det stod: "Dere er våre venner. Vi passer på mens dere ber", "Frihet til å utøve tro i trygghet", "Vær trygg mens du ber" og "#tryggibønn". Blikkene og ordene bekreftet den hjertefølte omsorgen de hadde for oss. Det ble en så sterk manifestasjon av solidaritet, fellesskap og samhold i en tid hvor frykt og hat spres mange steder i verden.



15.4 Integrert dialogarbeid

Dialog er en holdning, like mye som det er handling. Grorud menighet er på god vei til å bli en dialogisk menighet, og det er en viktig bevisstgjøringsprosess som har skjedd blant frivillige og ansatte. Både i gudstjenester og andakter og på tiltak i menigheten har dialog blitt tematisert. Å løfte frem hvorfor vi driver dette arbeidet og på hvilken måte det kan gagne hver enkelt av oss, er fortsatt viktig. Svaret har heller ikke endret seg så mye; dialog er viktig «fordi det er her vi bor, og det er her vi bor sammen»!

16. RØDTVET SENIORSENTER

Rødttvet seniorsenter er et møtested for alle pensjonister i Bydel Grorud, hvor hver enkelt bruker finner *trygghet, samhold og vennskap*. Mottoet vårt er - *ditt annet hjem* -.

Senteret skal ha et service- og aktivitetstilbud som bidrar til å opprettholde den enkeltes fysiske og psykiske helse.

Rødttvet seniorsenter har lokaler i underetasjen i Rødttvet kirke. Senteret startet opp våren 1979.

Rødttvet seniorsenter drives med støtte fra Bydel Grorud.



Senterets økonomi har i flere år vært krevende. Økonomien har tatt mye ressurser, og har nok i perioder tatt ressurser fra arbeidet med senterets innhold.

Periodene med stengt senter har gitt styre og brukerråd mulighet til å ha søkelys på fremtidig drift. Tradisjonelt har kafeen med salg av middag hatt hovedfokus. Vi har over år sett en synkende etterspørsel. Dette har flere årsaker: Nye grupper av pensjonister etterspør ikke middagstilbud 12.30 – 14.00, prismessig kan vi ikke konkurrere med ferdigmat og et bredere tilbud i lokalmiljøet. Bordfelleskapet skal fortsatt være en viktig del av senterets drift. Kafeen vil et enklere tilbud. Senteret kokk har derfor mottatt endringsoppsigelse og stillingen er redusert fra 100 % til 40 %. Aktivitetstilbudet skal få bredere fokus. Vi har erfart at et godt aktivitetstilbud fører nye brukere til senteret. Mindre grupper gir tilhørighet. Det er derfor prioritert å få plass en daglig leder stilling (60 %) som kan koordinere dette tilbudet. Senterets økonomi tåler i dag ca 1,2 årsverk (inkludert regnskapsførsel).

17. KOMMUNIKASJON OG SYNLIGGJØRING

Godt kommunikasjonsarbeid krever kompetanse, teft og ressurser. Pandemien har gitt oss, som resten av samfunnet, en bratt læringskurve. Vi har lært mye om bruk digitale flater! Det er et kontinuerlig arbeid å bygge kompetanse og jobbe for få mer ressurser, både menneskelige og økonomiske. Vi er på langt nær i mål.

17.1 Akers Avis Groruddalen og menighetsside

Grorud menighet sitt menighetsblad er menighetssiden i Akers Avis Groruddalen. Ca 6 gang pr år kjøper vi til gunstig pris en side i Akers Avis Groruddalen. Akers Avis Groruddalen dekker gjerne ulike tiltak og aktiviteter og er med og binder dalen vår sammen. Kontakten med lokalavisen må beskrives som særs god.

Akers Avis har god dekning i områder med eneboliger og rekkehus. Dekningen er tilsvarende dårligere i blokkbebyggelsen.

Aviser er ikke lenger vår hovedkilde til informasjon. Færre og færre av oss leser aviser. For menigheten betyr dette at vi må hele tiden må bruke flere kanaler for å nå ut.

17.2 Nyhetsbrev

Nyhetsbrevet sendes til alle som ønsker å motta det og inneholder informasjon om smått og stort i menighetsregi.

17.3 Nettside og sosiale medier

Menighetens nettside fremstår som lite levende og oppdatert dessverre. Vi har i liten grad fått til at saker «bor» på nettsiden og deles i sosiale medier.

Menighetens facebook – profil er levende og har mange følgere. Oppslag her gir mye respons.

Menigheten er også aktiv på instagram. TikTok brukes lite. Det krever kompetanse/erfaring som vi har i mindre grad.

18. SAMARBEIDSPARTNERE

18.1 Bydelene

Åpen og god kontakt med politisk og administrativ ledelse i Bydel Grorud er en stor ressurs. Vi har våre hverdager i det samme nærmiljøet. Gjennom pandemien har dialog og kontakt vært en uvurderlig ressurs for oss.

Med Bydel Bjerke har vi alle muligheter. Her ligger færre etablerte kontaktpunkter.

Med begge bydeler ligger mange muligheter til å videreutvikle kontakt og samarbeid. Vi må stadig være på hugget slik at vi blir kjent med nye nøkkelpersoner.

18.2 Skoler og barnehager

Hos oss ønsker de fleste skolene samarbeid. Stabens kapasitet representerer nok en større begrensning enn mulighetene.

Barnehagevandringene før jul har hatt svært god oppslutning. Disse samlingene gir mange viktige kontaktpunkter. Det viste seg tydelig da Rødtvet kirke «plutselig» fikk en stall utenfor før jul 2020 og en kreativ stab skapte et nytt tilbud. Det ble raskt tatt i bruk.

18.3 Lag og foreninger, ressursmiljøer

God kontakt og dialog kommer ikke av seg sjøl. Vi opplever stadig at når vi har mulighet til å prioritere ressurser på å bygge kontakt så er det ønske og vilje til samarbeid.

19. ØKONOMI

19.1 Eiendommer

19.1.1 Grorud menighetshus

Huset stod ferdig i 1988 og var finansiert ved salg av en leilighet, ved salg av det tidligere menighetshuset Heimdal, div innsamlingsaksjoner og et rente- og avdragsfritt lån fra Oslo kommune.

Underetasjen er bortleid til «13-20» og firmaet Strikkezilla. Hovedetasjen består møtesal med kjøkken og garderobe. Disse lokalene brukes til Åpent Hus, kirkekaffe på fellesgudstjenester og ulike arrangementer i menighetsregi. Huset leies ut til minnesamvær, dåpsselskaper, runde dager og div andre arrangementer. Utleien dekker ordinære driftskostnader. I gode utleieår går huset med overskudd. Nødvendig opprustning og vedlikehold er avhengig av annen finansiering enn overskudd på utleie. Huset fungerer godt, men det er behov for opprustning på flere området. Kjøkkenet har en uhensiktsmessig planløsning. Storsalen trenger nytt gulv og det er behov for å fornye en del møbler.

19.1.2 Leiligheter

Menigheten eier tre leiligheter. Disse ligger i Ravnkollbakken, Kalbakkslyngen og Kalbakkstubben. Leilighetene er pusset opp de senere årene og holder grei standard. Leilighetene leies ut på fast basis via Utleiemegleren.

19.2 Søstrene Rognvaldsens legat

Fra tidligere Bredtvet menighet har vi Søstrene Rognvaldsens legat med en grunnkapital på kr 600 000. Avkastningen dekker ikke kostnadene til regnskapsførsel og revisjon. Det arbeides med oppløsning av legatet og innlemme det i menighetens regnskap som ett bundet fond. Disse midlene er øremerket diakonale formål (menighetssøster). Vi kan bruke dem til menighetens andel av diakonstillingene.

19.3 Løpende drift

Menighetens løpende inntekter kommer fra:

- Leieinntekter
- Julemarked

- Givertjeneste
- Oftringer til egen menighet
- Diverse ekstern støtte

I ett normalår bruker vi litt mer penger enn vi har inntekter. Dette har redusert en beskjeden egenkapital. Vi setter stor pris på at vi endelig har løpende regnskapsrapporter. Grorud har regnskapsførsel via KfiO sin avtale med KNIF. Nå fungerer denne avtalen godt. Takk til alle som har bidradd til dette. Vi tror det kan være en merverdi ved å ha samme løsning som de menigheter KfiO fører regnskap for. Det er viktig at menighetsrådene har tilgang på gode og oppdaterte verktøy. Når ressursene er knappe krever det god og tydelig økonomistyring.

Pandemien har fratatt oss en betydelig andel av leieinntektene. Digitalt julemarked ga oss ca 30 % av inntektene i ett normalår. Oftringer til egen menighet er sterkt redusert. Pandemien rammer andre langt hardere. For menighetsrådet har derfor vært viktig å prioritere oftringer til Kirkens Nødhjelp og misjonsprosjektet.

Det vises eller til menighetens driftsregnskap og balanse.