

NORDBERG MENIGHET



ÅRSMELDING 2022

INNHold

NØKKELTALL FOR 2022	3
ANSATTE I 2022.....	4
MENIGHETSRADETS RAPPORT 2022	6
DAGLIG LEDERS RAPPORT 2022	8
SOKNEPRESTENS RAPPORT 2022.....	11
KAPELLANENES RAPPORT	19
Konfirmantarbeidet.....	19
Ungdomsarbeid.....	21
KIRKEMUSIKK – menighetens musikalske arbeid	22
DIAKONENES RAPPORT	23
MENIGHETENS ARBEID MED BARN OG UNGE	31
TROSOPPLÆRINGSLEDERENS RAPPORT.....	31
NORDBERG SPEIDERGRUPPE KFUK-KFUM	32
NORDBERG BARNEGOSPEL - BAGO	33
ETTER SKOLETID	34
Z-NORDBERG.....	35
60-ÅRS JUBILEET.....	36
LOPPEMARKED.....	38
JULEMARKED	39
MENIGHETSBLADET FOR NORDBERG OG MARIDALEN	40
ÅRSRAPPORT FRA MISJONSRADET (MIR)	42
NORDBERG MENIGHETS FILMKLUBB	43
NORDBERG MENIGHETS BARNEHAGE	44

NØKKELTALL FOR 2022

Det ble avholdt **61** gudstjenester i Nordberg kirke – Utenom søn- og helligdager, ble det avholdt **32** gudstjenester – blant annet på Nordberghjemmet. Til sammen deltok 10 425 på disse gudstjenestene.

72 barn ble døpt i Nordberg menighet.

3 brudepar ble viet i Nordberg kirke.

Det ble forrettet ved **95** gravferder for soknets befolkning. **27** fant sted i Nordberg kirke.

Det var **98** konfirmanter, mot fjorårets 93. Disse ble fordelt på 5 konfirmasjonsgudstjenester.

Det er rundt **200** frivillige i menigheten.

Av rundt 14 500 innbyggere er rundt **9500** medlemmer i kirken. Når utbyggingen på Frysja er ferdig, vil innbyggertallet i Nordberg ha økt med rundt 2000.

ANSATTE I 2022

Staben i kirke/menighet gjennom 2022:

Sokneprest: Kristin Stang Meløe

Daglige ledere:

Unni Harsten, fungerende i ca 80 prosent fra 01.01 – 01.07.

Marianne Utle fast ansatt 20.06

Sokneprest Maridalen: Ketil Rosnes

Kapellan: Gunnhild Nordgaard Hermstad til sommeren, Christian Volden fra høsten

Trosopplæringsleder: Elisabeth Danielsen Haare

Diakon for seniorer: Lillian Dombestein finansiert av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

Diakon for seniorer: Gudrun Homstvedt ansatt i 100% diakonstilling med 50/50 Nordberg/Maridalen. Finansiert av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

Kantor: Eivind Vonen i 60 prosent

Menighetssekretær: Else Berit Øhren i 40 prosent fram til påske. Arnhild Fjose i 40 prosent fram til sommeren og Sigrun Slaathaug frivillig utover høsten da ikke stillingen lenger ble finansiert av Fellesrådet.

Organist i Maridalen og vikar i Nordberg: Simon Nilsson i 30 prosent stilling

Kjøkkenassistent Shehnaz Noori finansiert av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

I små stillinger 10-30 prosent knyttet til barne- og ungdomsarbeidet hadde vi følgende ansatte:

Barnegospel:

Tonje Haukaas Fosse

Maria Hannevik

Solveig Lindheim

Annet barnearbeid:

Audny Solberg, Tweesters

Hanna Vegge, Tweesters fra årsskiftet 21/22

Ungdomsarbeid:

Erik Martinus Kvamme

Ann-Helen Brakstad startet 01.09.21

Ansatte i barnehagen:

- Tonje Birgitte Laurendz Bornø: Styrer til 31.03
- Bjørn Wang Langer Styrer fra 01.04

Ansatte i 2022:

- Mette Kristensen: Avdelingsleder Snapp
- Ibrahim Kyambadde: Barnehagelærer med disp. Snapp, 100%
- Vandeci Da Silva: Assistent
- Hanin Hamid Assistent
- Madeleine Jensen: Avdelingsleder Snipp
- Rania Zeineddine: Assistent
- Runa Rebne: Assistent
- Loïc Martin: Assistent
- Tina Kristin Midtlien Assistent
- Annelise Faye: Assistent

Vikarer:

- Jenny Henden
- Ida Nøkland
- Vibeke Holter
- Ruaa Hamid
- Alice Lambo
- Hanna Noreik
- Nada Darwiche
- Nina Augenstin (Sluttet april 2023)
- Ingelin Brattgjerd (Sluttet april 2023)

Sluttet i 2022:

- Astrid Heggedal
- Ivana Iglic
- Tonje Birgitte Laurendz Bornø

MENIGHETSRÅDETS RAPPORT 2022

Menighetsrådet (MR) Menighetsrådet (MR) har i 2022 har 8 faste medlemmer og 5 varamedlemmer. Både faste og varamedlemmer innkalles til alle møtene. I 2022 var MRs sammensetning slik: Bent Braskerud (leder) Bjarne Gaut (nestleder), Geir Erik Berge, Solfrid Tandberg Øhrn, Harald Bugge, Jakob Lothe (permisjon 2022), Unni H. Harsten (permisjon høsten 2022), Beate Andreassen (permisjon 2022), Steinar Bakken (vara), Sigrun Skåland Brun (vara), Kari Eika (vara), Tore Tveite (vara). Marianne Utle fratro som representant da hun begynte som daglig leder (20.06.2023), men stiller på møtene som MRs sekretær. Av valgte representanter var bare Tore vara i høst.

Sokneprest Kristin Stang Meløe er også fast medlem av rådet. Vekslede daglige ledere har fungert som rådets sekretær. Gudrun Aas Homstvedt fungerte som sekretær for rådet fram til 20.06.2023. Arbeidsutvalget (AU) har i 2022 bestått av leder og nestleder i MR, sokneprest og daglig leder. AU har satt opp sakliste og forberedt møtene i menighetsrådet. Møtene er åpne for alle, og andre medarbeidere inviteres noen ganger til å legge fram saker på møtene.

Menighetsrådet har fordelt oppgaver seg imellom:

Repr i Kirkelig Fellesråd i Oslo (KFiO): Harald Bugge. Vara: Geir Erik Berge.

Repr i Trosopplæringsutvalget: Kari Skavlan Mogstad (ikke medlem av MR)

Repr i Diakoniutvalget: Sigrun Brun

Repr i Loppekomiteen: Bjarne Gaut

Repr i Julemarkedkomiteen: Unni Harsten

Repr i misjonsrådet: Kristin Stang Meløe

Repr i Gudstjenesteutvalget: Elin Toft (ikke medlem av MR) og Kristin Stang Meløe.

Ansvarlig for kirkekaffen: Marianne Utle

Repr i samarbeidsutvalget for menighetens barnehage: Solfrid Øhrn

Nordberg menighetsråd har avholdt 12 møter og behandlet 80 saker. Referat fra alle møtene blir nå lagt ut på menighetens hjemmesider [Om oss - Nordberg mhttps://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/nordberg/om-oss/enighet \(kirken.no\)](https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/nordberg/om-oss/enighet(kirken.no))

I tillegg har MR hatt et strategimøte og et møte med Eiendomstiftelsen. Av saker vi har tatt opp vil vi nevne følgende:

- Pensjonsrettigheter til barnehagens ansatte. Hvilke økonomiske bindinger vil en evt. nedleggelse av bhg. pga. manglede søkning få for menigheten. Et økonomisk «fond» er opparbeidet for å kunne betale seg ut.
- Menigheten får en stor tilvekst av medlemmer i forbindelse med Frysjautbygningen. Vi følger med og prøver å få til noe lokalt. Menighetsbladet dels ut i området.
- MR er valgkomite for SNME, og gjenvilgte Svein Harsten og Øyvind Jordheim ut perioden i 2023. Eiendomstiftelsen gjør et viktig arbeid i å gi menigheten gode lokaler til driften. Vi er takknemlige for arbeidet som blir lagt ned.
- En romkomité har laget en oversikt over hvilke lokaler menigheten har på «kirketomt» og kartlagt hvilke aktiviteter og framtidige behov de ulike gruppene ser for seg fremover. Over en fire ukersperiode er det 110 forskjellige aktiviteter med 40 aktiviteter på dagtid. Behovet for lokaler er økende. Funnene fra romplanen blir et utgangspunkt for utarbeidelse av en strategiplan for menigheten.
- Nordberg kirke ble nesten ferdig oppusset i kirkerommet. Koret gjenstår. Kontordelen ble også ferdigstilt som et åpent landskap. MR bevilget i samarbeid med SNME to glassdører som muliggjør bruk av korridoren for eldre fra kirken til menighetssalen; «Alfredpassasjen». MR har fulgt saken og samarbeidet med stab vis av vis KIFO. Vi er svært glade for at kirkerommet har fått den nødvendige oppgradering, og ser fram til ferdigstilling.

- Kirkekjelleren er ikke ferdigstilt. Golv med vannborene varme og nye stor vinduer er montert, i tillegg til nye WC. Inndeling av rom er ikke ferdigstilt pga. manglende bevilgninger. En plantegning for bruk av kjelleren er utarbeidet.
- MR har gått igjennom søknader til Seniorstiftelsen og prioritert blant disse i forkant av stiftelsesstyrets behandling. Vi er svært takknemlige for å ha tilgang til denne økonomiske ressursen for våre eldre.
- MR har utredet behovet for nye puter til kirkebenkene, og hentet inn tilbud. Vi ønsket å vente med innkjøp til fargen på nytt kor og golvløper fra inngang til koret var valgt. Finansieringen av putene er ikke ferdigstilt; vi har flere alternativ. I mellomtiden har staben laget noen sittepledd for bruk i kirkebenkene på kalde søndager. Dette ble spesielt viktig da fellesrådet bestemte at alle kirker skulle ha maksimumstemperaturer på 15°C ut året. Heldigvis ble det bevilget ekstra penger fra kommunen slik at kirken kunne holdes varm i desember.
- Den økonomiske situasjonen har vært usikker av flere grunner. Frontpersoner for loppemarked og julemarked har trukket seg som ledere. En stor takk til henholdsvis Gunnar Grøndal og Unni Harsten for arbeidet de har lagt ned. Vi budsjetterte likevel med penger fra dette, i håp om at nye krefter ville stå fram, og det gjorde det! Hva skulle vi gjort uten dere!
- MR ansatte ny styrer til Nordberg menighet barnehage. Bjørn Wang Langer overtar etter Tonje Bornø, som ble takket av på Årsmøtet for lang og god tjeneste.
- MR har i samarbeid med frivillige og ekstern konsulent omgjort bhg. til AS for å kunne følge opp statens krav til støtteordninger. Samarbeid med andre bhg. kan være aktuelt i framtiden.
- MR har ønsket mer arbeid for menn, og Gudrun lagde et initiativ til herreklubben «Gutta» som har hatt møter i for av vedhogst ol.
- Kapellan Gunnhild N. Hermstad sa opp sin stilling etter 11(?) år i menighetens tjeneste. MR er svært takknemlige for arbeidet hun har lagt ned, spesielt med konfirmantene. Vi er heldige og har fått en erstatting etter henne Christian Volden. Han hadde flere alternativ og vi er takknemlige for at han valgte oss.
- Menigheten har ikke hatt fast menighetssekretær det meste av 2022. I tillegg har vikarer for kapellan i flere mnd. gjort at belastningen på staben i perioder har vært krevende. MR har sendt henvendelser til Fellesrådet og formidlet behovet for kontortjester. Vi vil samtidig takke de frivillige som har steppet inn i perioder for å avlaste.
- Nordberg kirke fylte 60 år vinteren 2022, men pga. Covid-19 pandemien bestemte MR at feiringen skulle flyttes til oktober. En komite bestående av frivillige og stab gjennomførte en strålende uke med eksternt besøk av statsråd, ordfører og biskop, samt streke, lokale musikalske krefter til en jubileumskonsert. MR er veldig takknemlig for arbeidet som ble lagt ned av komiteen og andre frivillige (eget referat følger seinere i årsmeldingen).

Nordberg menighet kjennetegnes ved det store engasjementet frivillige legger ned. Det er en stor glede å se arbeidsiveren. I noen tilfeller kan dette føre til uoverensstemmelser oss imellom, men vi håper og tror at engasjementet for «bygda vår» er noe vi kan finne fram til sammen. Framstillingen av saker MR har gjort viser noe av bredden Nordberg menighet er. Det er ikke mulig å nevne alt og alle i en kortfattet tekst, men MR vil takke alle fra stab, via frivillige som legger ned årsverk, til de av oss som bidrar med *en* konkret oppgave en gang i året. Vi er alle levende steiner i Guds kirke på jord. For at bygget skal bli stående må vi satse på et godt barne- og ungdomsarbeid. Det er en viktig prioritering for MR.

På vegne av Nordberg menighetsråd

Bent Braskerud
Leder

Bjarne Gaut
nestleder

DAGLIG LEDERS RAPPORT 2022

I 2022 har det endelig kommet på plass en mer permanent løsning med daglig leder. Unni Harsten satt i vikariat på timebasis (ca 60 %) fram til 1. juli da Marianne Utle overtok stillingen med fast ansettelse.

Unni Harsten, fungerende i ca 60 prosent fra 01.01 – 31.07.

Marianne Utle er ansatt som fast daglig leder i 100 prosent fra 20.06 2022.

Stillingen som daglig leder er fremdeles sammensatt, mangfoldig og krevende. Den har ikke blitt mindre krevende under/etter koronaen, og mangel på menighetssekretær gjør også at arbeidstrykket blir større.

Daglig leder samarbeider med sokneprest og menighetsrådsleder/nestleder om menighetens arbeid. Daglig leder sitter vanligvis i arbeidsutvalget (AU) for Nordberg menighet og for Maridalen menighet.

Daglig leder har personalansvar for alle i staben utenom prestene. Daglig leder er også ansvarlig for å legge til rette for godt samarbeid i staben, med menighetens barnehage, med råd og utvalg og med Kirkelig felle råd i Oslo (KfiO).

Økonomiforvaltning er en viktig del av arbeidet. Dette skal utføres i tett samarbeid med KfiO, og dette fungerer nå etter hensikten etter flere år med turbulens.

Daglig leder er ansvarlig for organisasjonens HMS, og at menigheten er hensiktsmessig og effektivt organisert, samt at aktivitet og ressursbruk er i samsvar med gjeldende prioriteringer og aktuelle budsjettammer. I tillegg har daglig leder ansvar for oppfølging av kirkebygg og kontorer.

Personalsituasjonen

Også i 2022 har det vært endringer i personalsituasjonen. Vi har måttet kjempe for å beholde ressursene tildelt fra Kirkelig felle råd i Oslo (KfiO) når de hele tiden opplever økonomiske nedskjæringer fra Oslo kommune og når strømgregningen knekker budsjettene til KfiO med mange millioner. Det har medført tap av midler til menighetssekretær. I Nordberg er vi heldige som kan søke våre to stiftelser om støtte slik at vi kan få noen ekstra ressurser.

Ellers har personalsituasjonen vært som følger:

Sokneprest Kristin Stang Meløe i full stilling. Hun lager egen rapport.

Kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad i full stilling fram til juni da hun gikk over i ny stilling i Kirkerådet. Fra høsten fikk vi ny kapellan – Christian Volden som har sin første faste prestestilling hos oss. Han har overtatt hovedansvar for konfirmantene.

Sokneprest Ketil Rosnes er hovedsakelig i Maridalen, men jobber også med konfirmanter og tar noen gudstjenester i Nordberg.

Daglig leder. Situasjonen er beskrevet ovenfor.

Unni Harsten har ikke vært ansatt, men har fakturert timer til KfiO. Det har ikke vært protester på antall timer som er fakturert, selv om det har vært i overkant av 60 %. For å komme i mål med ledelseskabalen, har diakon Gudrun Homstvedt fra 01.01 til 01.06 vært sekretær for menighetsrådet i Nordberg og har også hjulpet til med regnskaps og budsjettarbeid sammen med daglig leder.

Diakon for seniorer Lillian Dombestein har fungert i hundre prosent stilling i Nordberg menighet. Hun har skrevet en egen rapport om sitt arbeid. Stillingen er fullfinansiert av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Diakon for seniorer Gudrun Aas Homstvedt har fungert i 50 prosent stilling i Nordberg og 50 prosent i Maridalen. Hun har levert egen rapport om sitt arbeid. Stillingen er fullfinansiert av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Menighetssekretær ble finansiert av Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) i 40%. På våren fungerte Else Berit Øren og etter henne Arnhild Fjose som sa opp fra 01.07. Etter dette fikk vi ikke finansiering av ny menighetssekretær. Antall arbeidsoppgaver og antall henvendelser på kontoret i løpet av en dag, gjør at dette etter vår mening burde vært en stilling i høyere prosent enn 40, men foreløpig har vi ikke fått noe gehør for dette.

Trosopplærer Elisabeth Danielsen Haare har vært tilsatt hele året. Hun skriver egen rapport.

Organist Eivind Gjerdalen Vonen har vært ansatt i 60 prosent stilling hele året. Han skriver egen rapport.

Det har også vært et skifte i staben med små stillinger (10-30 prosent) som i sin helhet brukes til barne- og ungdomsarbeid. Mer om det i andre rapporter. Oversikt over «småstillinger» i eget kapittel over.

Samarbeid med Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) samt kirkebygg

KfiO sliter økonomisk – særlig på grunn av de høye strømprisene. Imidlertid kan vi ikke klage i Nordberg som har vært topp prioritert siden våren 2021 med oppussing som var ferdig ved årsskiftet 2021/2022. Søndag 16. januar kunne vi feire nyåpning av kirken med band-gudstjeneste. Det har vært veldig bra å være tilbake i kirken igjen.

Kirkekjelleren er ennå ikke ferdigstilt. Det betyr at vi mangler lokaler til samtalerom/møterom, barne- og ungdomsarbeid, konfirmanter og andre aktiviteter. Vi har ennå ikke kommet i mål med økonomiske avtaler og ansvarsfordelingen mellom menigheten og fellesrådet, men er i prosess.

Vi har en frivillig vaktmestergruppe som jobber med vedlikehold hver tirsdag og ellers ved behov. Denne innsatsen er helt uvurderlig og sparer oss og KfiO i tillegg for mye penger og tid.

Barnehagen

Menighetens barnehage har fått ny styrer våren 2022 – Bjørn Wang Langer. Han har tidligere jobbet i barnehagen i rundt 12 år.

Det kom i 2022 krav om at alle privateide barnehager måtte være eget rettssubjekt. Dette førte til en stor prosess med utredning av hva som var beste løsning for vår barnehage. Det ble bestemt at barnehagen skulle bli et eget AS, og prosessen ble gjennomført med bistand fra Deloitte før årsskiftet. Daglig leder samarbeider godt med styrer i menighetens barnehage.

Jubileum

Kirken fylte 60 år i februar, men jubileet ble utsatt til høsten på grunn av usikkerhet rundt korona-situasjonen.

Det var et stort arbeid som ble lagt ned av både stab og frivillige for å få gjennomført jubileet.

Vi er derfor svært glade for at det ble et flott jubileum med et bredt og godt innhold. Ulike grupper i lokalmiljøet ble involvert, og kirken fikk vist seg frem som en aktiv menighet med stor mangfoldighet i arbeidet.

Se egen rapport fra jubileet.

Økonomi

Regnskapet legges ved årsmeldingen. Nordberg kirke har klart seg bra gjennom pandemien takket være gode givere, og at vi har høsten 2022 gjennomført begge markedene våre på normal måte.

Daglig leder samarbeider godt med regnskapsfører Anne Johansen hos Kfio, og det er nå orden i regnskapsføring.

Frivillighet

Nordberg menighet er svært heldige med i det vi har en veldig stor gruppe (300 – 400) med frivillige som bidrar utrolig mye i aktivitetene i menighetene. Men mange er i ferd med å bli gamle. Vi trenger et tilfang av nye frivillige i yngre aldersgrupper.

Menighetsrådet er menighetens øverste organ. Her er alle utenom sokneprest og daglig leder frivillige. Her legges det ned mange timers arbeid. Det skal velges nytt menighetsråd i 2023 samtidig med kommunevalget.

I hver eneste gudstjeneste er det et team av frivillige som fyller både kirkevert-, kirketjener- og klokker-funksjoner. Også blomstene på alteret er ordnet av frivillige. I tillegg er det et team som lager kirkekaffe og en fast gruppe som kjører kirkeskys med eldre som ellers ikke ville kommet til kirken.

I gudstjenesteutvalg, diakoniutvalg, misjonsutvalg og i begge stiftelsesstyrene ytes stor frivillig innsats. Vi har også frivillige som møtes til bønnetjeneste med jevne mellomrom. Tirsdagslunsjen ville ikke vært mulig uten at frivillige bidrar med forberedelser.

Store deler av arbeid for barn og unge drives av frivillige med god kompetanse for dette arbeidet. Speiderne, Søndagsskolen, Z-Nordberg og Etter skoletid drives av en stor gruppe frivillige, og hadde ikke vært mulig å gjennomføre uten.

Vaktmestergruppa som møtes hver tirsdag, bidrar også med høy kompetanse og holder blant annet lampene lysende og rotet fra livet.

Loppemarked og julemarked kaller på de store «hordene» av frivillige. Både i forberedelser og i gjennomføring. Et viktig bidrag og et fint møtepunkt. I tillegg bidrar mange med «engangs-bidrag».

Menighetsbladet lages av en redaksjon med sju frivillige. Det kommer ut seks ganger i året, og deles ut av et helt korps med frivillige utdelere.

Vi takker og gleder oss stort over bidragene. Uten alle de frivillige hadde ikke Nordberg menighet vært den aktive og trivelige menigheten som vi setter stor pris på! Frivillighetsfesten ble igjen arrangert i 2022 i forbindelse med 60-årsjubileet i oktober.



Unni Harsten, daglig leder januar – juni.



Marianne Utle, daglig leder juni - desember

SOKNEPRESTENS RAPPORT 2022



I 2022 var det 30 år siden alterteppet av Kari-Björg Ile ble tatt i bruk.

Gudstjenestelivet

Det var en stor glede å kunne ta kirka i bruk for fullt og å kunne samle mange til gudstjenester igjen. Fra slutten av januar var det slutt på at de som kom på gudstjeneste måtte registrere seg, slutt på krav om å «holde meter'n», slutt på antallsbegrensninger. Det innebar at vi igjen kunne ha dåp i gudstjenesten, og ikke bare som egne dåpsgudstjenester.

Gudstjenestearbeidet i Nordberg menighet er omfattende og variert og inkluderer hver søndag mange frivillige medarbeidere. Klokker, tekstleser, kirkeverter, blomstervert og «skysskar» har alle viktige funksjoner for å få gudstjenestene våre til å bli et godt sted for å møte Gud og mennesker. Konfirmantene deltar som gudstjenestemedhjelpere gjennom hele konfirmasjonstiden.



De frivillige er delt inn i seks gudstjenestegrupper. Slik var det også i 2022. Samarbeidet mellom de ansatte og de frivillige i gudstjenestegruppene er godt, og for presten som skal lede gudstjenesten, er de frivillige i gruppene viktige medspillere. Våre frivillige gudstjeneste-medarbeidere fortjener stor takk for innsatsen!

Tradisjonen tro ble det 1. nyttårsdag holdt felles gudstjeneste for prostiet i Vestre Aker kirke.



Over: Trosopplæringsleder Elisabeth Danielsen Haare og 7-årsklubben i kirka.

Under og nederst: Tårnagentene løste mysterier og klarte å finne kirkesølvket til søndagens gudstjeneste.



At vi har en frivillig forsangertjeneste og noen ganger også liturgisk kor, bidrar sammen med band-gudstjenestene til at gudstjenestene oppleves som varierte og med rom for ulike musikalske uttrykk.

I 2022 ble det holdt til sammen 83 gudstjenester i soknet, hvorav 51 på søn- og helligdager. Gudstjenestene på Nordberghjemmet,

konfirmasjonsgudstjenester lørdager og

Kvinner ved Brønnens kveldsgudstjenester er medregnet. I gjennomsnitt var det ca 130 personer på hver gudstjeneste

I 2021 var det i gjennomsnitt 33 personer pr gudstjeneste. Tallene for 2021 og 2022 er ikke sammenlignbare, ettersom kirken var stengt og koronarestriksjoner satte begrensninger på hvor mange som kunne være i kirkestuen/Bakkehaugen kirke. Selv

om antallsbegrensningene ble opphevet i begynnelsen av februar, erfarte vi likevel en viss tilbakeholdenhet overfor å være mange samlet, særlig de første månedene uten restriksjoner. Ved utgangen av 2022 var vi ennå ikke helt tilbake til før-pandemi-situasjonen, men det går i riktig retning. I 2019 – siste normalår før pandemien – var gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse 160 personer.

Kasualia – dåp, gravferder og vielser – utgjør en vesentlig del av prestenes virke i menigheten. Disse handlingene representerer også et viktig møtested mellom den enkelte og en representant for kirken og den lokale menigheten. Forut for hver handling er det en samtale med dem det gjelder, enten på prestekontoret, i kirken eller i hjemmet. Å treffes i slike sammenhenger representerer en betydelig kontaktflate mot kirkens medlemmer og andre som bor i menigheten.

Vigsler

Det var færre vigsler enn normalt i 2022, og det var fortsatt flere avlysninger eller utsettelse, særlig på første halvdel av året. Bare tre vigsler ble utført i soknet.

De fleste vigsler skjer om sommeren. Da utfører soknets prester også vigsler andre steder i prostiet og bispedømmet.

Gravferder

Det var i 2022 til sammen 68 gravferder i soknet, hvorav 27 ble bisatt fra Nordberg kirke og 9 fra Nordberghjemmets kapell. Ellers brukes gjerne Vestre Aker kirke, Grefsen kirke, gamle og nye kapell på Vestre gravlund. Grefsen kapell var under oppussing og ble lite brukt i 2022.

Dåp

I 2022 kunne vi igjen ta imot til dåp i menighetens hovedgudstjeneste. Det har vært en god del nokså store dåpsbarn, ettersom en del ønsket å vente til man kunne samle familie og venner etter pandemien. I 2022 ble det døpt 72 barn tilhørende Nordberg menighet.

Sjelesorg

Prestenes samtaler med pårørende særlig i forbindelse med kirkelige handlinger kan være av sjelesørgerisk karakter. Men også utenom casualia er det mennesker som ønsker å snakke med presten om personlige og/eller trosmessige forhold. De som ønsker individuelle samtaler representerer en bredde av befolkningen; unge, voksne og eldre. Det ble i 2021 utført ca 70 sjelesorgsamtaler, i tillegg til samtaler knyttet til de kirkelige handlingene.

Nordberghjemmet

Normalt er det gudstjeneste på Nordberghjemmet annen hver uke. Disse fordeles mellom seniordiakonen i Nordberg, soknepresten i Nordberg og soknepresten i Maridalen. Frivillige medarbeidere går av og til inn som vikar. Fast organist, betalt av Nordberghjemmet, er Per Karang. I tillegg bidrar Seniorstiftelsen med midler slik at man noen ganger kan hente inn utøvere for ekstra sang- og musikk. Dette blir satt stor pris på av beboerne på hjemmet. I forbindelse med gudstjenestene på Nordberghjemmet gir Nordberghjemmets venner en uvurderlig hjelp med å hente og bringe beboere til kapellet og å bistå underveis i gudstjenesten.

Soknepresten og seniordiakonen har – i tillegg til gudstjenestene - også enkeltsamtaler med beboere på Nordberghjemmet.

Samarbeid kirke – skole og kirke – barnehage



Alle i staben ble invitert til høsttakkefest i Nordberg menighets barnehage. Vi fikk se et flott skuespill og invitert på deilig høsttakkefestmat.

For skolene og barnehagene i menigheten er samarbeidet primært knyttet til høytidene jul og påske. Alle førsteklasinger får vanligvis invitasjon til en julesamling med tre ulike aktiviteter, og 2.klassingene blir invitert til påskevandring. Alle skolene inviteres til skolegudstjenester før jul. Barnehagene inviteres til en julesamling i adventstida.

Staben var spent på om skolene og barnehagene ville komme tilbake etter to år uten disse invitasjonene. I løpet av pandemien kunne de ha skapt seg andre tradisjoner. Det

var svært gledelig at alle førsteklasingene fra alle skolene i soknet kom på julesamlingene, og alle skolene kom på gudstjeneste før jul. Informasjon om tidspunkt for barnehagenes julesamling ble sendt ut allerede i august, og invitasjoner med informasjon om opplegget ble sendt ut i november. Kun fire barnehager kom, bl.a. Nordberg menighets barnehage. Det kan se ut til at pandemien har gjort at kirkebesøk før jul ikke på samme måte som før er en del av barnehagenes juletradisjoner.

I 2022 ble det ikke gjennomført påskevandring, men det planlegges for 2023.

Nordberg menighets barnehage kommer på kirkebesøk ca en gang i måneden. Prestene og menigheten setter stor pris på kontakten med menighetsbarnehagen og det gode samarbeidet, som er videreført med Bjørn Wang Langer som ny styrer etter Tonje Bornø.

Kirkejubileet



Lengst t.v.: sokneprest Kristin Stang Meløe og jubileumskomiteens leder Sissel Hodne Steen ønsker velkommen til jubeluka!

Foto: Nordre Aker Budstikke

Fra temakveld om «kirke og samfunn på Nordberg» i ungdomshuset. Fra v: Thomas Raadin Iversen, DnKs ungdomsutvalg,

I oktober feiret Nordberg menighet kirkens 60-årsjubileum med en «jubel-uke».

Jubileumskomiteen hadde laget et program med noe for enhver, slik at så mange som mulig fikk lyst til å være med å feire.



Fra hovedfeiringen: t.v.: tidligere og nåværende prester samt biskopen medvirket ved jubileumsgudstjenesten. Gunnhild Nordgaard Hermstad, Egil Stray Nordberg, Kari Veiteberg, Kristin Stang Meløe, Kjersti Håland, Fredrik Ulseth.

T. h: diakon Lillian Dombestein og biskop Kari Veiteberg



T.v. biskop Kari Veiteberg og ordfører Marianne Borgen. T.h.: Leder av bydelsutvalget for Nordre Aker Bente M Larsen, sokneprest Kristin Stang Meløe, ordfører Marianne Borgen.

Ny kapellan



Våren 2022 sluttet kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad etter elleve år i Nordberg menighet.

I september tilsatte Oslo Bispedømmeråd cand.theol Christian Volden, og han ble innsatt i tjenesten allehelgensdag, 6.november, av prost Elisabet Yrwing Guthus med påfølgende velkomst-kirkekaffe. Kapellan Christian Volden er stort satt pris på av stab og menighet.

Den nye kapellanen Christian Volden og prost i Vestre Aker prosti Elisabet Yrwing Guthus etter innsettelsesgudstjenesten 6.november i Nordberg kirke.

Råd og utvalg

Soknepresten sitter i kraft av sin stilling i *menighetsrådet* og er med i *menighetsrådets arbeidsutvalg*. Soknepresten er også med i menighetens *Misjonsråd* (se egen årsrapport) og i *Gudstjenesteutvalget*. Gudstjenesteutvalget av ikke vært i aktivitet i 2022.

Prestene i Nordberg må som følge av mangelfull administrativ bemanning gjøre mye arbeid som ligger innenfor det som fellesrådet har ansvar for. Soknepresten bruker ca 20% av sin arbeidstid til dette. Konsekvensen blir at enkelte oppgaver blir utsatt/ikke utført. Dette har i 2022 i hovedsak gått ut over gudstjenesteutvalget som ikke er kommet i gang etter pandemien. Dette har sin tur ført til at arbeidet med revidert ordning for hovedgudstjenesten ikke er blitt fulgt opp.

Oppusset menighetskontor

I februar flyttet staben til nyoppusset og ombygget kontor i kirken etter å ha vært midlertidig plassert i den tidligere presteboligen i Peder Ankers vei 2. De ansatte arbeider nå i et kontorlandskap, delt i to soner. For prestene (og diakonene) som har mange samtaler, er det en daglig utfordring at det mangler samtalerom. Tidligere kunne samtaler gjennomføres på kontorene, men i et kontorlandskap er dette ikke mulig. Denne saken er under oppfølging fra Kirkevergen og må finne sin løsning i 2023.

Ymse



Kirkestua vakkert dekket og pyntet til frivillighetsfest. Alle frivillige medarbeidere fortjener virkelig å bli satt pris på!

- I staben har soknepresten som sitt hovedansvar å sette opp gudstjenesteplanen, fordele tjenesteuker mellom prestene og sørge for en rimelig fordeling av kasualia. Soknepresten samordner prestenes ferieønsker og frihelger ut fra gjeldende regler og legger dette fram for prostens.
- Soknepresten administrerer de frivillige gudstjenestegruppene og fordeler gudstjenestedager og oppgaver.
- Gudstjenester og andre arrangementer legges

ut på menighetens Facebook-side, slik at de som følger siden får oppdatert informasjon om hva som skjer.

- Soknepresten er fast stedfortreder og vikar for prostens.
- Gjeldende arbeidstidsbestemmelser for prester gjør at prestene må rapportere sin arbeidstid til prostens. Det er blitt innskjerpet hva prestene skal prioritere innenfor arbeidstiden. Dette innebærer i realiteten at prestene kan gjøre mindre av menighetsbyggende arbeid. Prestene deltar likevel, så sant mulig, i frivillig arbeid.
- Manglende administrativ bemanning gjør at ansatte må utføre mye arbeid som ligger utenfor deres ansvarsområde. Alle ansatte gjør en innsats for fellesskapet i staben og at arbeidet for menigheten skal bli så godt som mulig.

- Prestene i Nordberg/Maridalen deltar i beredskapsordning som innebærer årlig 1-2 uker døgnberedskap, bortsett fra den tiden som ligger innenfor vanlig arbeidstid. Beredskapsområdet er felles for de tre prostiene Vestre Aker, Nordre Aker og Domprostiet.
- Prestene deltar regelmessig i prostisamlinger, innkalt av prosten og sammen med de øvrige prestene i Vestre Aker prosti.
- Prostiet er delt inn i samarbeidsområder. Nordberg og Maridalen menigheter samarbeider med Grefsen menighet og med BMVA (Bakkehaugen, Majorstuen, Vestre Aker).
- Samarbeidet og kollegafelleskapet prestene imellom er godt og tillitsfullt, og dette gjelder også samarbeidet med de øvrige i staben – i små og store stillinger.
- Samarbeidet og samvirket med menighetens mange frivillige oppleves som godt. De mange frivillige bidrar til at Nordberg menighet er et godt sted å arbeide.
- Staben opplever at mange slutter opp om menigheten og menighetens arbeid. Også fra dem som bruker kirken mer sporadisk får vi tilbakemeldinger på at menigheten og kirka er viktig og at virksomheten blir satt pris på.



Kristin Stang Meløe
Sokneprest

KAPELLANENES RAPPORT

Våren 2022 Gunnhild Nordgaard Hermstad

Konfirmantarbeidet

Konfirmantarbeidet ble også på våren i 2022 organisert med samlinger annenhver uke. I 2022 var det 98 konfirmanter som fulgte konfirmantundervisningen i Nordberg menighet.

Grunnlaget for valg av arbeidsform og undervisning er «Plan for trosopplæring i Den norske kirke» («Gud gir – vi deler. Plan for trosopplæring i Den norske kirke» 2. opplag. Kirkerådet. Den norske kirke: 2010).

Oppstart

Kun dager før oppstarten av konfirmantåret, i januar 2022, ble det åpnet for å samles 200 stykker. Oppstarts-lørdagen ble gjennomført med at konfirmantene kom sammen med sin linje til undervisning og velkommen. Søndagen kunne vi ønske velkommen til presentasjonsgudstjenestene kl. 1100 og kl. 1300 og mange stod på for å gjennomføre en god velkomst til konfirmantåret.

Samlinger

Konfirmantsamlingene var også i 2022 lagt til linjesamlinger og temasamlinger.

Temasamlinger

Temasamlingene ble knyttet opp mot gudstjenestens fire deler og de kristne høytidene. På denne måten får konfirmantene muligheten til å fortolke de erfaringene de gjør med gudstjenestefeiringen med sentrale høytider og ritualer i kristen tro. Til alle samlingene ble det jobbet systematisk for å koble sammen konfirmantenes erfaringer med kirke og menighet, kirkens tro og lære, Bibeltekster og egen refleksjon.

- Undervisningen om «Samling» omhandlet dåp og konfirmasjon.
- «Ordet» gikk over to temasamlinger der en samling la særlig vekt på julen og Jesus, mens den andre handlet om forbønn, fastetid og rettferdighet i verden.
- Temasamlingen om «Bordet» tok opp påskens hendelser,
- mens undervisningen om «Sendelse» inkluderte pinsen.

I løpet av hver av temasamlingene delte konfirmantene seg i mindre grupper som alle var innom steder der de fikk

1. undervisning om dagens tema,
2. en praktisk øvelse knyttet til tema,
3. utelek og
4. tid til å skrive i en personlig bok. Det som ble skrevet i boken ble besvart personlig av en av lederne til neste fellessamling.

Linjesamlinger

Linjesamlingene ble gjennomført en gang i måneden og i 2022 hadde vi KRIK hall, KRIK villmark, Kor og Brettspill & chill.

Trosopplæringsleder Elisabeth Danielsen Haare hadde ansvar for undervisningen i Kor-linjen. Ungdomsarbeider og stud. theol. Erik Martinus Kvamme Fjeldstad ledet KRIK hall og prest Ketil

Rosnes KRIK villmark. Ungdomsarbeider og stud. theol. Ann-Helen Brakstad utviklet Brettspill-linjen sammen med UKT-student Anna Hellebust.

Fasteaksjon

For første gang arrangerte Nordberg menighet Fasteaksjonsløp til inntekt for Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. Konfirmantene ble oppfordret til å samle sponsorer som støttet dem med et fast beløp eller med et beløp per runde de løp på NIHs løpebane. Også mange andre grupper i menigheten ble engasjert i Fasteaksjonsløpet og det ble en vellykket dag på Norges Idrettshøgskole med mange frivillige og deltakere i alle aldre.

Vi lærte også mye til senere – særlig med tanke på registrering, men for dem som løp med sponsorer (som de aller fleste konfirmantene gjorde), bidro det godt til faktisk innbetaling at vi hadde en god dataløsning for registrering av sponsorer og påminning om innbetaling av riktig beløp (basert på antall runder). Dette var tidsbesparende og bidro til mye ekstra penger, men innloggingen var vanskelig for konfirmantene, så det bør vurderes om de skal legges inn på forhånd eller om det blir brukt tid på det på en fellessamling.

Leir

Etter to år uten leir, ble Nordberg menighet med Grefsen menighet og testet ut et nytt leirkonsept sammen med KRIK (Kristen Idrettskontakt). Leiren ble avholdt i Skien Fritidspark og hadde navnet «Konf Action Øst». Leiren er evaluert i etterkant.

Konfirmantene hadde mange gode tilbakemeldinger på leiren. Men nettopp størrelsen på leiren, mange mennesker, mye lyd og lys og stor scene er spennende for mange av konfirmantene, er det tydelig at en slik stor leir blir for overveldende for en del. Vi ansatte fikk bidra tydelig i forkynnelsen på leiren, men opplevde at innflytelsen på sangvalget ikke var like stor.

Gudstjenester

Gjennom hele konfirmasjonstiden skal konfirmantene delta på minst åtte gudstjenester (jf. s 24 i «Gud gir – vi deler. Plan for trosopplæring i Den norske kirke» 2. opplag. Kirkerådet. Den norske kirke: 2010). Etter koronaen fikk vi gjøre oss erfaringer med oppmøteregistrering ved hjelp av QR-kode. For konfirmantene ble dette videreført i 2022. Dette medførte noe ekstra organisering fra ansattes side i forkant av gudstjenesten, men bidro til at vi for første gang hadde en god oversikt over hvem som var på gudstjenester og hvor mange. Dette systemet har flere utviklingspotensialer, men det gav ekstra kontakt med konfirmantene i oppfølgingen av oversikten.

Siden vi var med på «Konf Action Øst» laget konfirmantene sin temagudstjeneste like noen uker etter leiren. Dette skjedde i begynnelsen av juni, da konfirmantene var samlet lørdag til workshops, og hele menigheten og familiene deltok i konfirmantenes gudstjeneste søndag formiddag.

Foreldre

Konfirmantenes foreldre ble invitert med til innskrivingsmøte i september 2021 og til et eget foreldremøte våren 2022. Mange foreldre deltok med kaker og praktisk arbeid på Fasteaksjonsløpet.

Økonomi

For konfirmantåret 2022 betalte konfirmantene 2900,- Dette beløpet dekket konfirmantbibel, materiell til undervisning, leie av NIH, leir og andre utgifter.

Ungdomsarbeid

Ungdomsarbeidere

Våren 2022 var Erik Martinus Kvamme Fjeldstad og Ann-Helen Brakstad ansatt som ungdomsarbeidere i hver sin 20 % stilling. De var blant annet aktivt med i konfirmantarbeidet og arbeidet med Fredagsklubb.

Det var kapellanen som fulgte opp ungdomsarbeiderne med stillingsbeskrivelse og medarbeidersamtaler. Daglig leder var ansvarlig for økonomi og praktiske ting som nøkler etc. Studenter fra UKT

Våren 2022 hadde Anna Hellebust praksis i Nordberg som en del av studiet i Ungdom, kultur og trosopplæring (UKT) ved MF. Hun har vært med på både planlegging og gjennomføring av konfirmantsamlinger og annet barne- og ungdomsarbeidet.

Kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad var veileder frem til juni 2022.

Nytt fredagsklubb-konsept

Fredagsklubben (FK) var et klubb-konsept for ungdommer fra ungdomsskolen av og oppover som startet i januar 2022. Klubben møttes annenhver fredag. Hver fredag har et tema og avsluttes med gudstjeneste. Konfirmanter kan få tre av sine åtte gudstjenester på Fredagsklubben.

SaLTo-arbeidet

Kapellanen møtte våre 2022 som menighetens representant i SaLTo. Dette opplevdes som et viktig møtepunkt og er et viktig nettverk for arbeidet med unge i bydelen og menigheten.

Gunnhild Nordgaard Hermstad

Kapellan



Høsten 2022 Christian Volden

Gudstjenesteliv

Som ny kapellan i sin første jobb har det vært mye å sette seg inn i. Det første kvartalet ble mesteparten av tiden brukt på gudstjenester og konfirmasjonsregistrering for 2023. Kapellan hadde innsettelsesgudstjeneste 6. november.

Julen

Kapellan var ansvarlig for gudstjenester i julen. Det ble holdt tre gudstjenester på julaften og høytidsmesse 1. juledag.

Ungdomsarbeider

Etter tiltredelse har det ikke vært noe ungdomsarbeid for de som er for gamle for Z-Nordberg. Dette ønsker vi å gjøre noe med i 2023.

SaLTo

Kapellanen har i 2022 møtt fast som menighetens representant i SaLTo. Dette oppleves som et viktig møtepunkt og er et viktig nettverk for arbeidet med unge i bydelen og menigheten. Det er møter omtrent en gang i måneden.



Christian Volden
Kapellan

KIRKEMUSIKK – menighetens musikalske arbeid

Etter flere år med korona og oppussing, ble 2022 kommet som et mer normalt år også for musikklivet Nordberg kirke. Vi har feiret kirkens første 60 år med blant annet festkonsert og festgudstjeneste, arrangementer som først var berammet til februar men på grunn av koronaetterdønninger ble flyttet til oktober.

Det kirkemusikalske arbeidet på Nordberg er preget av mange fine prosjekter gjennom året, bandgudstjenester, korgudstjenester, og deltakelse ved frivillige musikere i gudstjenester for å nevne noe. Alle frivillige skal berømmes stort for sin deltakelse!

Det er som tidligere søkelys på å fremføre et bredt utvalg av kirkemusikk, fra renessansemusikk via barokk og romantikk til nyskrevne salmer og motetter samt jazz, pop og rock.

Nordberg kirke har et bredt kirkemusikalsk arbeid. Dette er sentrert først og fremst rundt gudstjenestelivet, menighetens forskjellige kor, samt ulike konserter.

Gudstjenestene i Nordberg kjennetegnes musikalsk av stor sjangerbredde, med den tradisjonelle høymessen som solid fundament. Ansatte, innleide og frivillige krefter samarbeider om å fylle kirken med musikk fra mange ulike tider og steder.

Menigheten arrangerer ukentlige tirsdagslunsjer, disse ledsages ofte av musikk. Menighetens organist har det musikalske ansvaret for dette.

Menigheten har flere faste kor: Barnegospel (BaGo), Tweesters, liturgisk korgruppe, samt forsangertjeneste til gudstjenester. Korene har ofte konserter i kirken!

Kirken fungerer også som øvingslokale for lokalt musikkliv, både kor- og bandøvelser, pianoundervisning og sangere har faste kalenderposter. Noen av disse trekkes også fra tid til annen inn i gudstjenestearbeidet, for eksempel Oslo seniorkor og Nordberg strykeorkester.

Kirken brukes en del til konserter, både kirkemusikalske og andre. Disse involverer særlig lokale aktører, noen ganger også eksterne.

Menigheten disponerer en rekke musikkinstrumenter som er i mer eller mindre jevnlig bruk. Mest i bruk er følgende:

På galleriet: Johannus Monarke digitalt orgel

I koret: Henrik Brinck-Hansen kororgel

I koret: Roland el-piano

I kirkestuen: Johannus digitalt orgel

I kirkestuen: Petrov flygel

Flere av instrumentene bærer preg av slitasje på grunn av stor bruk. På grunn av den økonomiske situasjonen lokalt og sentralt er det ikke planlagt oppgradering av instrumentparken.



Eivind Vonen
Kantor

DIAKONENES RAPPORT

«Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.»
(Plan for diakoni, kapittel 2)

Dette året har Nordberg menighet hatt halvannen stilling som diakon for seniorer. Femti prosent av en diakonstilling er knyttet til Maridalen menighet. Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni finansierer begge stillingene og har dermed gitt både Maridalen og Nordberg menigheter stort spillerom for å kunne satse på seniordiakoni. Gudrun Aas Homstvedt har en halv stilling i hver av menighetene. Lillian Dombestein har en hel stilling i Nordberg menighet.

I Nordberg menighet er vi i tillegg heldige å ha en medarbeider som gjør kjøkkentjeneste under tirsdagslunsjene i kirkestua. Shenaz Nori er lønnet i ti prosent stilling av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni. Hun gjør en flott innsats med å holde kjøkken og kjølerom gullende rent.

Og for ikke å forglemme alle frivillige medarbeidere som hjelper til med de aller fleste av aktivitetene våre.

Menigheten har ingen stillingsressurser tilknyttet diakonalt arbeid for andre grupper enn seniorer.

Koronapandemien har, bortsett fra på nyåret, satt lite preg på arbeidet i 2022. Vi arbeider i tråd med menighetens diakoniplan vedtatt i 2021.

Høsten 2022 feiret Nordberg kirke 60 år. Diakon Lillian var med i jubileumskomiteen og brukte mye tid og krefter på planlegging og gjennomføring av jubileumsuka i samarbeid med stab og frivillige.

Her presenteres det arbeidet som har vært gjort i 2022:

1.0 Diakoniutvalget

Diakoniutvalget har bestått av Jaynie Folgerø, Else Berit Øren, Vibeke Bugge og Sigrun Brun. Kirsten Bjune og Wenche Bergh representerer Maridalen i felles diakoniutvalg for begge menighetene opprettet i 2020. Diakonene er med på alle møtene. Diakoniutvalget fungerer som ei ressursgruppe for diakonene med diakoniplanen som styringsdokument. Diakoniutvalget har hatt tre møter i 2022.

2.0 Diakonale rammer rundt gudstjenesten

Vi har kirkeskys til de fleste gudstjenester klokka 11. Særlig i vinterhalvåret benytter flere seg av tjenesten. I høytider ligger denne tjenesten nede. Det har vært kirkekaffe hver søndag etter gudstjenesten klokka 11. Begge diakonene synes det er viktig å delta jevnlig i gudstjenestene og være med på kirkekaffen. Alt diakonalt arbeid har sitt utspring i gudstjenesten. Diakonene bidrar derfor på en gudstjeneste hver i måneden som medliturger og av og til også med preken.

3.0 Bønnearbeid

Nordberg menighet har fortsatt en gruppe som har bønnestunder i kirken/ kirkestua ukentlig, hver lørdag. Blant annet bes det for innkomne bønnelapper. Utover dette har menigheten flere uregistrerte bibelgrupper/husfellesskap.

4.0 PREP-kurs

Diakonene i Vestre Aker prosti samarbeider om PREP-kurs for par i alle aldre. Kurset setter søkelys på det som kan styrke forholdet og gir par verktøy til å forbedre kommunikasjonen. Årets PREP-kurs ble arrangert med sju deltakende par i Voksen kirkes lokaler lørdag 15. oktober 2022. Kursholdere var Sigurd Riste Andersen, par- og familieterapeut og høgskolelektor ved VID høgskole og psykolog Janne Marit Larsen.

Nytt av året var at vi kortet ned kurset til en dag. Erfaringen tilsier at det er noe vi vil fortsette med. I 2022 fikk vi ikke offentlig støtte til kurset, men menighetsrådene i alle prostiets menigheter bevilget midler til gjennomføring av kurset. Hvert par betalte en deltager-avgift på tusen kroner.

5.0 Åpen Kirke

Vi har ikke hatt åpen kirke med diakon eller andre til stede i 2022. Etter at vi fikk ta kirkerommet i bruk igjen fra midten av januar 2022 har organisten satt ut skiltet om åpen kirke på dager han er til stede og øver i kirkerommet.

6.0 Ungdom

6.1 Konfirmanter

I 2022 har vi ikke hatt en egen gruppe med diakoni-konfirmanter i Nordberg menighet.

6.2 Unge møter eldre

På grunn av pandemien hadde vi ikke Unge møter eldre (UME) på Nordberghjemmet i første halvår av 2022, men ved skolestart rekrutterte diakon Lillian ungdommer fra 9.trinn på Nordberg skole for å dra aktiviteten i gang igjen. Responsen var overveldende! 40 ungdommer møtte opp og vi måtte dele dem i to grupper som kom hver sin gang. Etter hvert dabbet interessen av for en del. Men fortsatt har vi to grupper med cirka 12 til 15 ungdommer i hver gruppe annenhver onsdag fra klokka 14:30 til 16:00.

Ungdommene steker vafler eller baker og serverer de eldre. Av og til har vi manikyr, vi spiller spill sammen, strikker eller prater. Tidlig på høsten kan også de unge trille rullestoler ut på tur. Det er det flere som synes er stas. I tillegg til diakonen er det en frivillig voksen som bidrar som hjelpeleder på UME.



6.3. Bokprosjekt

I mai 2022 hadde vi flott boklansering i kirkestua. Fem seniorer fikk overrakt bøker om eget liv laget av elever fra 9.klasse ved Nordberg skole i valgfaget *Innsats for andre*. Elevene jobbet sammen i grupper på to og fulgte de fem seniorenne med besøk og intervjuer fra midten av oktober og til slutten av januar. Så fulgte en skriveperiode på skolen før bøkene kunne sendes til trykk. Vi bruker Foto Knudsen sitt fotobok-program for å lage bøkene. Spente elever kunne overrekke bøkene på en samling hvor de også stilte med hjemmebakst de hadde bakt på skolen. Nordre Aker Budstikke deltok på lanseringsfesten og laget en fin artikkel prosjektet. Prosjektet er finansiert av midler fra Stiftelsen Nordberg Senior diakoni.

6.4. SaLTo

SaLTo er et samarbeid mellom Oslo politidistrikt og Oslo kommune om kriminalitetsforebyggende tiltak blant barn og unge. Kapellanen deltok i SaLTo Nordre Aker i 2022.

7.0 Seniorarbeid

7.1 Åpen Tirsdagslunsj

I 2022 har tirsdagslunsjene i kirkestua gått som normalt (uten pandemi-restriksjoner) fra 18.januar. Den dagen deltok 30 gjester. Fram til midten av juni arrangerte vi 14 tirsdagslunsjer med et gjennomsnitt på 42 gjester hver gang.

(En gang hver måned har Sogn seniorakademi programmet, ikke kirken).

I slutten av juni, i juli før ferie og tidlig i august arrangerte vi fire tirsdager en enkel tirsdagslunsj med vafler og is og ikke noe program. Det har sin verdi å ha et åpent sosialt fellesskap også om sommeren. Det kom cirka 15 seniorer hver gang. Vi aner at det er et behov for mange med et slikt fellesskap gjennom hele sommeren, men vi har dessverre ikke ressurser til å drifte dette også i ferien.



I høstsemesteret arrangerte vi 11 tirsdagslunsjer med gjennomsnitt på 50 gjester hver gang. Tallene viser oss at tirsdagslunsj er populært og det er stadig nye seniorer som finner veien til kirkestua på tirsdagene.

Vi har hatt mye spennende program; konserter og foredrag både av ressurspersoner bosatt i menigheten og av aktører utenfra. Med støtte fra Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni har vi midler til honorarer til sangere og

musikere. I tillegg får alle aktører med en hilsen hjem; honning produsert i Maridalen og rettferdig sjokolade. Vår egen kirkemusiker Eivind G Vonen samarbeider med diakonene om konserttilbudet og akkompagnerer selv de fleste sangerne som besøker oss.

I jubileumsuka i oktober hadde vi menighetens misjonsprosjekt på Madagaskar som tema i tirsdagslunsjen. Da stilte to frivillige opp og laget gassisk gryterett til over 60 gjester. Det ble populært. Ellers er det snitter og vafler som teller.

Selv om pandemi-reglene ble opphevet, fortsatte vi med å servere ved bordene. På den måten får vi hilst på alle og det blir ikke synlig hvem som er så dårlig til beins at det å forsyne seg ved en buffet er vanskelig. Tre frivillige er med hver gang for å stelle i stand. I tillegg har vi en medarbeider, Shenaz Nori, som blir lønnet av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni for å vaske opp og rydde etter lunsjene.

Åpen tirsdagslunsj har blitt et populært sted hvor folk møtes og trives og bygger fellesskap og relasjoner.

7.2 Gudstjenester Nordberghjemmet

Fra midten av januar har vi kunnet feire gudstjenester i kapellet på Nordberghjemmet uten restriksjoner. I vårsemesteret hadde vi 11 gudstjenester, i høstsemesteret ni gudstjenester; annenhver onsdag klokka 12.00. I gjennomsnitt har 20 beboere deltatt hver gang. Diakon Lillian, sokneprest Kristin og sokneprest Ketil i Maridalen veksler på å ha gudstjenestene. Nordberghjemmet lønner organist hver gang. Vi har ofte med en sanger og har midler fra Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni til honorar til sangerne. Det løfter gudstjenesten og er alltid populært.

7.3 Besøktjeneste

Det er en god del uorganisert besøktjeneste i Nordberg menighet, men vi har ikke oversikt over hvor mange som gjør denne fine tjenesten og hvor mange som får besøk. Diakonene har gjennom året hatt flere besøk både på Nordberghjemmet, andre sykehjem og i private hjem.

7.3 Sorgarbeid

Diakonene i Vestre Aker prosti samarbeider om å drive sorggrupper for enker og enkemenn fra hele prostiet. Allehelgensdag 2021 ble som vanlig feiret med en ekstra minnegudstjeneste i Nordberg kirke for etterlatte etter de som har gått bort det siste året. Diakonene i Nordberg og Maridalen i

samarbeid med diakonen i Ullern menighet og en frivillig, inviterte til to nye sorggrupper med oppstart i slutten av november 2021.

Den ene sorggruppen møttes på Sogn frivillighetssentral og den andre gruppen møttes i Ullern menighetshus. Hver gruppe har hatt seks til åtte deltakere. Gruppene har hatt samling cirka hver tredje uke gjennom vårsemesteret og et par samlinger etter på tidlig høst.

Våren 2022 startet diakonene i Vestre Aker prosti sammen med frivillige opp sorgkafé i Skøyen kirke. Sorgkafeen er en åpen samling for voksne sørgende uavhengig av om man har mistet ektefelle, foreldre, søsken, venner eller andre. Vi tilbyr en samling hver måned. Det har kommet fra seks til tolv deltakere på disse samlingene.

Etter hvert reduserte vi antall ansatte og frivillige, slik at det nå er med tre diakoner som er driver Åpen sorggruppe. Vi møtes en gang i måneden.

7.5 Sommerturer for seniorer

I 2022 arrangerte diakonene hele fire dagsturer med buss for seniorer på Nordberg og i Maridalen. I vinterferieuka dro vi på busstur/blåtur i Oslo med 14 deltakere. Denne turen arrangerte vi fordi vinduene i kirkestua skulle skiftes denne tirsdagen så vi ikke kunne arrangere tirsdagslunsj. Så ble det også en hyggelig opplevelse for seniorer som ikke hadde andre reisemål i vinterferien. Vi hadde med en Oslo-guide som fortalte levende om hovedstaden vår mens vi kjørte rundt ilagt et stopp ved gamle Oslo sjømannsskole med flott utsikt over byen. Hun hadde mye kunnskap å dele med oss. Turen endte på Bogstad gård hvor vi fikk omvisning innendørs og deilig lunsj på låven.

21.juni dro vi til Portåsen i Mjøndalen – til dikteren Herman Wildenveys barndomshjem - med 37 deltakere. 11.august dro vi til Oscarsborg med 26 deltakere og 13.september til gamlebyen i Fredrikstad med 31 deltakere. Alle steder har vi spist god lunsj og fått omvisning og/eller foredrag knyttet til stedet. Bortsett fra på den siste turen i september har vi hatt nydelig vær på alle turene. Vi får tilbakemelding om at folk trives på turene og synes det er et godt avbrekk og til inspirasjon. Flere av deltakerne bor alene og reiser ikke lenger på egne ferieturer. Det er fint å spre turene litt utover slik at man har noe å glede seg til. Hver deltaker betalte en egenandel i 2022 på kroner 350 for hver tur – hundre kroner mer enn året før. Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni har betalt de resterende kostnadene. Vi diakoner opplever også å bli litt bedre kjent med folk på disse turene. Noen «nye» seniorer melder seg på og kommer senere til tirsdagslunsjer og andre arrangementer.

Det må også nevnes at Lillian som diakon var med på Nordre Aker kirkeakademi sin tur til Paris i september for å bistå turlederne. Reisen for henne ble betalt av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

7.6 Litteraturløp for seniorer

I 2022 har vi gjennomført åtte litteraturløp i kirkestua – fire i hvert semester. I vårsemesteret kom mellom 16 og 25 deltakere hver gang. Høsten 2022 hadde vi fra 17 til 32 besøkende hver gang. Jakob Lothe og Sverre Dag Mogstad holder foredrag om en annonsert roman/novelle eller litterært tema annenhver gang. Etter foredraget er det samtale om innholdet. Vi har enkel servering, frukt, sjokolade og kaffe/te. Gjennom litteraturløpet har vi fått kontakt med «nye» seniorer. Flere kommer tilbake på andre arrangementer som f.eks Tirsdagslunsj.

7.7 Blomsterhilsen til jubilarer

Gjennom hele 2022 har fire frivillige og de to diakonene gått med blomsterhilsen til jubilarer i Nordberg menighet som har fylt 90, 95 og 100 år. 36 jubilarer fikk hilsen i 2022. Vi startet denne tjenesten i 2021 og holdt oss da innenfor en sum på 150 kroner per bukett. På våren høsten 2022 økte vi summen til 175 kroner grunnet prisstigning. Vi har fått støtte til prosjektet fra Stiftelsen Nordberg seniordiakoni. Jubilarer blir veldig glade for blomster og besøk og vi rekker ut til eldre personer som vi ikke ser så ofte ellers grunnet blant annet deres høye alder.

8.0 Lørdagskafé – for mennesker med funksjonsnedsettelse

Fra sommeren av har det vært Lørdagskafé en lørdag i måneden for mennesker med funksjonsnedsettelse, deres familier og venner. Sommer og adventsfesten er i Nordberg kirke og samlingene ellers i året er i Grefsen menighetscenter. Dette tilbudet har det tatt litt tid å bygge opp igjen etter pandemien, men det er nå i et godt gjenge. Men nå deltar mellom 30 og 40 brukere og ledsagere hver gang. Diakonen i Grefsen og Gudrun er med på Lørdagskaféen, sammen med frivillige fra Grefsen, Maridalen og Nordberg menigheter.

9.0 Kirkens Nødhjelps fasteaksjon

I 2022 gjorde vi noe for første gang! Vi arrangerte aksjonsløp/sponsorløp som innsamlingsmetode for vår internasjonale diakoni gjennom Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. Målet var å få med så mange grupper og typer arbeid fra menigheten som mulig. Tirsdag 5.april lånte vi banen til Norges idrettshøgskole. Både konfirmanter og mange frivillige fra 1 til 90 år deltok. Noen gav penger på vipps, noen i bøsse og særlig konfirmantene hadde skaffet mange sponsorer som sendte penger via vipps. Vi delte ut premier sponset av det lokale næringslivet til de som løp flest runder, hadde beste kostyme, var mest kreativ, samlet inn mest penger, var eldst og yngst. Vi serverte kaker bakt av konfirmantforeldre og andre frivillige. Vi hadde quiz ved banen om Kirkens Nødhjelp og om lokalområdet vårt. Der fikk også vinnerne premier. Det var liv og røre på banen med «speaker». Aksjonen fikk god forhåndstale i menighetsbladet og vi fikk en artikkel med mange bilder inn i Nordre Aker Budstikke i etterkant. Komiteen inviterte ulike grupper i menigheten til å delta – med varierende resultat.

Diakon Lillian satt i komiteen sammen med frivillig medarbeider Kari Mogstad og kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad.

Det ble gjennom fasteaksjonen 2022 samlet inn over 183 000 kroner til det internasjonale diakonale arbeidet som Kirkens Nødhjelp gjør på vegne av oss. Det er ny rekord for vår menighet! Til sammenligning samlet vi inn kr 142 468 i 2019 da fasteaksjonen ble gjennomført på tradisjonelt vis og litt over 118 000 kroner i 2021 gjennom digital aksjon. Vi har konkludert med at vi ønsker å gjenta suksessen med aksjonsløp.

10.0 Sogn Frivilligsentral

Sogn Frivillighetsentral er basert på et samarbeid mellom Bydel Nordre Aker og Nordberg menighet. Diakon Lillian ble i 2022 valgt som styreleder for sentralen og leder styremøtene. Dermed er menigheten godt representert i styret. Sogn Frivilligsentral driver et godt diakonalt arbeid. Sentralen får økonomisk støtte fra både Nordberg menighet og Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Alle i området kan benytte seg av Frivilligsentralens tilbud, bl.a. skystjeneste. Frivilligsentralen tilbyr rimelige, varme måltider tre ganger i uka – en gang i måneden er det søndagsmiddag. Sentralen arrangerte både sommerfest og julebord – og på julaften laget frivillige julemiddag for ti personer. De arrangerer kortere og lengre dagsturer, og de tilbyr-hjelpetjenester som handlehjelp, følge til lege og små praktiske hjemmetjenester. Sogn frivilligsentral holder åpent to dager i uka gjennom hele sommeren.

Sogn Frivillighetsentral arrangerer sykurs sammen med Nordberg menighet. Noen frivillige fra menigheten er med på kurset sammen med diakon Gudrun. Sykurset er åpent for alle som vil sy, men det er i hovedsak seniorer som kommer på kurset.

Frivilligsentralen er også et godt sted å ty til når vi har plassmangel i kirkens lokaler. Vi er blant annet svært glade for å kunne ha sorggruppen i lokalene. Det er et godt egnet rom.

11.0 Kvinnefelleskap

«Kvinner ved brønnen» arrangeres to ganger i semesteret. I 2022 kom også dette tilbudet tilbake etter pause i koronatiden. Cirka 20 kvinner deltar på hver samling.

«Kvinner ved brønnen» er en kort kveldsgudstjeneste med påfølgende kvinnefelleskap i kirkestua. Under samlingen sier to kvinner litt om seg selv og hva troen betyr for dem i hverdagen. Det er også sang og samtale rundt bordene. En komité av frivillige organiserer dette.

12.0 Sjelesorg

Både seniordiakonene og prestene har hatt jevnlig sjelesorgsamtaler, både på kontor, på Nordberghjemmet og hjemme hos folk. Telefonen har også vært flittig brukt.

13.0 Vern om skaperverket

13.1 Skaperverkets dag

29.mai arrangerte vi skaperverkets dag i Solvang kolonihage for andre gang. Denne gangen også med nattverd. 55 personer deltok på gudstjenesten som ble gjennomført i samråd og samarbeid med styret for Solvang kolonihage, avdeling 4. Noen av kolonihagens hytte-eiere deltok også i gudstjenesten og bidro med blomster til alteret.

Sokneprest Kristin Stang Meløe var liturg og hadde med seg begge menighetens diakoner. Lillian holdt preken. Marianne Bugge Kræmer var forsanger og ble akkompagnert av Bente Midsveen på trekkspill. Etterpå var det kirkekaffe på plenen med kaker, kaffe, pølser og is besørget av Solvang kolonihages egen søndagskafé.

13.2 Grønn menighet

Både loppemarked og julemarked er en viktig del av Nordberg menighets grønne diakoniplan. I tillegg er dette helt nødvendige arrangementer for å samle inn penger til menighetens arbeid for barn og unge.

I 2022 kunne vi endelig, etter to år med pandemi, ha et stort loppemarked og bruke alle rom.

Resultatet ble i overkant av 350 000 kroner, det er langt mer enn markedene vi hadde under pandemien. Før pandemien var det vanlig med et resultat rundt 400 000 kroner. Vi merker at mange nå selger bruktskatter selv på finn.no og andre digitale plattformer.

Første helgen i advent (25.-27.november) gjennomførte vi julemarked i kirkestua helt som før pandemien. Salg av håndarbeid, julebakt og julelopper, utlodning, åresalg og kafé. Konsert og julegrantenning med Korsvoll skoles musikkorps på fredag og konsert med BAGO på lørdagen. Julemarkedet samlet mange mennesker som koste seg stort og julemarkedet er et viktig sosialt møtepunkt for menigheten. Resultatet ble over 160 000 kroner til menighetens arbeid for barn og unge – omtrent det samme som i 2021.

Denne gangen satte vi ned en komité med frivillige som ble ledet av diakon Gudrun. I løpet av høsten 2022 jobbet de aktivt sammen med mange frivillige i forberedelsene av julemarkedet. Nytt av året var to yngre frivillige som hadde bålpanne utenfor kirkestua med grilling av pølser og salg av gløgg.

13.3 Beplantning utenfor kirkestua

Diakon Lillian sår og planter i kasser og krukker utenfor kirken og kirkestua. Ringblomster og blomkarse ble så brukt som bordpynt på tirsdagslunsjene utover ettersommer og tidlig høst. Det er et mål i seg selv at blomster skaper trivsel.

14.0 Frivillighetsfest

Staben på vegne av menighetsrådet arrangerte stor fest for våre frivillige under jubileumsuka for Nordberg kirke i oktober 2022. 90 mennesker deltok. Elisabeth Gimmestad var innleid underholder med «Laura» opptreden. Vi serverte elggryte levert av Ullevålseter.

15.0 Diakoniens dag 2022

Vi gjennomførte diakoniens dag med gudstjeneste søndag 4. september 2022. Diakonene samarbeidet og hadde prekenen som en dialogsamtale. Med tillatelse fra biskopen i Oslo innstiftet diakon Lillian nattverden. Vi hadde med diakon Elisabeth Nilsen Aas som medliturg og dermed bidro ingen prester i denne gudstjenesten. I gudstjenesten la vi inn en bønnevandring med nattverd, lystenning og en stasjon ved døpefonten hvor folk kunne bli tegnet med korsets tegn til minne om dåpen. Etter gudstjenesten var det kirkekaffe.

16.0 Nyhetsmail til menigheten

Diakon Lillian har skrevet nyhetsmail til menighetens frivillige og andre interesserte på fredager gjennom hele 2022 (bortsett fra i ferier). Nyhetsmailen har cirka 300 mottakere.

Vurdering av måloppnåelse i 2022

Vi har hatt et jevnt bra arbeidsår i 2022. Pandemien har ikke preget oss i nevneverdig grad. Folk har vendt tilbake til arrangementene våre. Tirsdagslunsjen er en «bjelke» i vårt fellesskapsbyggende arbeid i tillegg til kirkekaffen på søndager. Det er nå rundt 200 unike brukere av tirsdagslunsjen, stadig flere nye gjester. Det går også greit å rekruttere frivillige til dette arrangementet. Vi får svært mye god tilbakemelding og erfarer at dette skaper trivsel og livskvalitet for mange.

Vi får også gode tilbakemeldinger på at vi arrangerer dagsturer spredt utover sommerhalvåret. Det er en fin arena for å komme i kontakt med folk og kunne invitere inn til andre arrangementer og fellesskap.

Vi erfarer at beboerne på Nordberghjemmet blir stadig eldre og dermed sykere. Unge møter eldre startet opp igjen høsten 2022 etter å ha lagt nede under pandemien. Nå spør vi oss om aktiviteten heller bør flyttes til en annen arena med yngre seniorer? Tanken med Unge møter eldre er sosialt fellesskap på tvers av generasjoner, ikke at 14-åringer skal være pleiemedhjelpere. Dette er noe vi vil jobbe med å videreutvikle.

Vi vet at det er mange ensomme seniorer rundt omkring som vi ikke når. Det å gå med blomster til våre eldste jubilarer er en metode som hjelper oss til kontakt med noen, men vi kan stadig strekke oss mot å nå flere.

Et mål i diakoniplanen er å få i gang et arbeid som retter seg særlig til menn. På en samling for noen av de aktuelle mennene ble det bestemt at de ønsker å drive med vedhogst og eventuelt rydding i skogen. Dette arbeidet kom i gang i 2023. Dette er et arbeid for alle menn som ønsker å være med, og er et samarbeidsprosjekt for Nordberg og Maridalen menigheter.



Lillian Dombestein

Diakon for seniorer

Nordberg menighet



Gudrun Aas Homstvedt

Diakon for seniorer

Nordberg og Maridalen

MENIGHETENS ARBEID MED BARN OG UNGE

TROSOPPLÆRINGSLEDERENS RAPPORT

. Trosopplæringsleder har i 2022 jobbet mye med å videreutvikle, tilpasse og gjennomføre så mange av trosopplæringsarrangementene som står i trosopplæringsplanen som mulig. Høsten 2022 har trosopplæringsleder hatt 30% studiepermisjon, noe som fortsetter våren 2023. Året startet med planlegging av enda en annerledes konfirmantoppstartshelg, hvor konfirmantene kom i grupper(linjer) på gitte tidspunkter. Det ble ingen vanlig presentasjonsgudstjeneste, men to gudstjenester med plass til 200 på hver, slik at det var mulig for konfirmantene å få en oppstartsgudstjeneste. Trosopplæringsleder har gjennom konfirmantåret hatt hovedansvar for Kor-linjen og hatt tett oppfølging av tre konfirmanter med ulike behov for tilrettelegging.

Trosopplæringsleder har deltatt på:

- Undervisningsforum (møtepunkt for ansatte i undervisningsstillinger i Vestre Aker prosti, hvor trosopplæringsleder også var leder fram til høsten 2022). Vanligvis er det Undervisningsforum ca. en gang i måneden, fysisk. I januar 2022 og begynnelsen av februar hadde vi ukentlige møter på Teams for å dele gleder, frustrasjoner, tanker og idéer.
- Etter skoletid. Har blitt arrangert ca. en gang i måneden siden slutten av januar. Se egen rapport.
- Z-Nordberg. Trosopplæringsleder hadde andakt i juni. Se egen rapport.
- Rom/areal-komité. Møter med kartlegging av arealene vi disponerer og behovene vi har framover.
- Flytting. 16. februar flyttet vi inn i nyoppussede kontorlokaler (uten muggsopp)!

Trosopplæringsleder har hatt tett kontakt med dem som driver det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet i menigheten gjennom året. Noen har sluttet og noen har begynt, men det har blitt gjort et solid stykke arbeid av alle involverte. Mitt fokus har vært å legge til rette for gode overganger, særlig i Bago og Tweesters. Trosopplæringsleder deltok også på møte i forbindelse med oppstart av Søndagsskolen etter pandemien.

Trosopplæringsleder har hatt hovedansvar for:

- 3-årsmatboks. Ble gjennomført i februar. 4 3-åringer fikk matboks, men gudstjeneste med mange barn generelt. Sammenlignet med i fjor, hvor de kunne få i posten, var det lav oppslutning
- 7-årsklubb er normalt et arrangement over 4 ettermiddager og en gudstjeneste, gjerne rundt vinterferien. I 2022 valgte vi å legge opp til å arrangere 7-årsklubb på en måte som gjorde at vi var sikre på at vi kunne gjennomføre som planlagt. Det ble derfor 2 samlinger med postløype, grilling av pølser og oppsummering inne i kirken til slutt. Vi avsluttet med gudstjeneste i mars, hvor de fikk utdelt hvert sitt Kristuskransen-armbånd. 16 deltakere.
- Tårnagenthelg ble arrangert i april. 7 deltakere løste oppdrag og mysterier i Nordberg kirke og alle deltok på gudstjeneste på søndag. I gjennomføringen deltok også sokneprest, UKT-student og ansatte i Tweesters, i tillegg til noen ungdomsledere.
- Dåpsduegudstjeneste i juni. Vi inviterte til dåpsduegudstjeneste søndagen etter at skolene tok ferie og var derfor spente på deltakelsen. Det viste seg at det ikke hadde like mye å si som vi fryktet og det kom 20 babyer/barn.
- 6-årsbok (skolestartsgudstjeneste) i august. Søndagen før skolestart. 11 deltakere.
- 2-årsbok i september. 9 deltakere.

- 4-årsbok i oktober. 17 deltakere.

- LysVåken ble arrangert ettermiddag, kveld og natt til 1. søndag i advent. 8 deltakere. Trosopplæringsleder, kapellan, UKT-student, ungdomsarbeider, ansatte i Tweesters og ungdomsledere var også med. 5 deltakere og Tweesters var aktivt med på LysVåken-gudstjenesten.

De aller fleste tiltakene i trosopplæringsplanen slutter med en gudstjeneste, og vi har som mål at presten som skal ha gudstjenesten er med på arrangementet i forkant. Noen få arrangementer i trosopplæringsplanen har ikke blitt gjennomført de siste årene pga. tid, ressurser og/eller økonomi. De har heller ikke blitt gjennomført i 2022, særlig fordi trosopplæringsleder har hatt 30% studiepermisjon fra august.

Nordberg ligger rundt gjennomsnittet i Oslo når det gjelder deltakelse på de ulike arrangementene, innimellom høyere på arrangementer for de i barnehagealder og tidlig skolealder. Det var særlig høy deltakelse på 7-årsklubb, dåpsduegudstjeneste og konfirmasjon i år.

Trosopplæringsleder har også vært med på konf-leir (KonfAction Øst i Skien fritidspark), temahelg med konfirmantene (og avskjedsgudstjeneste for kapellanen), 7 konfirmasjonsgudstjenester, tilrettelagte konfirmasjonsgudstjeneste, fasteaksjon (aksjonsløp) - med de forberedelsene det krevde, jubileumskonsert og frivillighetsfest.

Trosopplæringsleder har hatt hovedansvaret for organiseringen av babysang. Ellen Omdal Milsom ledet babysangen i 2022. Høsten 2022 kunne vi endelig starte opp igjen med babysang på Nordberghjemmet, en gang i måneden. Babysang er et populært tilbud og er nesten selvrekrutterende. I gjennomsnitt har det vært 14 deltakere (+ voksne) på babysang hver gang og ca. 40 i løpet av året.

Trosopplæringsleder har også deltatt på diverse kurs, webinarer og fagdager som er relevant for arbeidet med barn og unge og startet høsten 2022 på en årsenhet i spesialpedagogikk. Det oppleves som veldig interessant og relevant, og hun er veldig takknemlig for muligheten.



Elisabeth Danielsen Haare

Trosopplæringsleder

NORDBERG SPEIDERGRUPPE KFUK-KFUM

Speiderne har hatt stor aktivitet i 2019 og antallet medlemmer har vært på et stabilt godt nivå. Vi har nå omtrent 70 betalende medlemmer, de fleste av dem aktive speidere på møter og turer. Omtrent 20 tilhører oppdagere og stifinnere (2.-4. kl.), 30 er vandrere og villmarkspeidere (6.-10. kl.), 10 rovere og 8-10 andre ledere. **På en vanlig mandag kan vi samle 25 ungdommer som er ledere og peffer (alder 13-19 år) til pizza og planlegging – i grunnen er det kanskje en av de viktigste aktivitetene for menighetens ungdomsarbeid slik det ser ut i dag.**

Vi har en god blanding av gutter og jenter, litt ulikt fordelt på årskull. Vi har møter hver mandag (hhv. 1730-1900 og 1800-1930) og vi er ofte ute på møtene, gjerne oppe i skogen bak Kollbakken. Vi lager mat på bål, padler kano, lærer om orientering og førstehjelp og drar på turer. Vi er også med på gudstjenester, feirer egne gudstjenester ute og inne, holder andakter og lærer om naturen som Guds skaperverk og deltar inn i menighetens trosopplæring.

Vi var 25 speidere på landsleiren Gnist 2022 i Forsand ved Sandnes 2.-9. juli, en leir som nesten regnet bort på Vestlandet, men humøret var det lite å si på. Ellers har vi hatt til sammen 10 turer, med overnatting ute i Nordmarka, på Nordmarkskapellet, med kano i Telemark og på Nordtangen ved Gran på Hadeland. **Flott innsats fra lederne – men mange av våre utmerkede ungdommer som nå er 18-19 år flytter ut av byen for å studere eller dra i militæret til høsten. Det er mange barn å følge opp og vi trenger flere ledere!**

Vi har fortsatt stor glede av lokalene i speiderkjelleren og Ungdomshuset. Vi får stadig nye medlemmer når de gamle slutter og ser at det er potensial for en god økning i medlemstallet dersom vi får en styrking av lederstaben. Nye initiativ og høy aktivitet lover godt for speideråret 2023, men vi håper på støtte fra menigheten og MR til å utvikle uteområdet rundt kirken og kjellerlokalene og sette dem i stand til nye aktiviteter for speiderarbeidet.

Nordberg 20.04.2023,

Marius Timmann Mjaaland (Gruppeleder)

Tlf. 46 779 997 / Email: nordbergspeider@gmail.com

Nettsider <http://nordbergspeider.no>

NORDBERG BARNEGOSPEL - BAGO

Navn på tiltaket:

Nordberg barnegospel

Vi har delt koret i to grupper: Lille-bago og Store-bago.

Ansvarlige for tiltaket:

Dirigent høst 2022: Maria Storheim Hannevik, Solveig Lindheim

Dirigent vår 2023: Maria Storheim Hannevik, Solveig Lindheim

Mål for tiltaket:

Vi ønsker å dele sanggleden med barna, og ha det gøy sammen på hver øvelse. Barna skal bli trygge på å opptre for andre og de får møte Jesus gjennom tekster, historier og felles opplevelser i kirken. Vi ønsker at barna skal kjenne på mestring, samhold og musikkglede.

Beskrivelse av det som gjøres:

Lille-bago: Vi har øvelser tre til fire onsdager i måneden, og dette er den viktigste delen av virksomheten vår. Øvelsene varer i 45 min hver og vi starter alltid med en kjekk oppvarming. Vi har ulike sangøvelser, leker og sanger med viktige budskap om samhold, tro og kjærlighet. Vi deltar på gudstjenester, julemarkeder osv. hvor vi synger refrenget til ulike sanger. Under øvelsene lærer vi også danser til de ulike låtene (refrengene). Etter en øvelse avslutter vi alltid med velsignelsen (sang).

Store-bago: Øvelser tre til fire onsdager i måneden. Øvelsene varer i 60 min. Vi starter alltid med oppvarming, sangøvelser og felles bevegelse (finne felles puls) før vi går over på å lære låter. Vi har pause med ulike leker som barna selv bestemmer. Siste halvdel fortsetter vi å lære ulike låter før vi avslutter med velsignelsen (sang).

I 2022 (utenom øvelsene) har vi deltatt på en rekke gudstjenester (2) og vært delaktige på et julemarked i Nordberg kirke. Dessuten holdt vi en minikonsert med bagobarna og Tweesters under en felles juleavslutning. I tillegg tok noen foreldre i Bago ansvar for et sanginnslag på julaften.

Målgruppe:

Lille-bago: fra 4 år og til og med 2. Klasse. Store-bago: 3. og 4. Klasse.

Oppslutning om tiltaket:

Vi har jevnlig rekruttering til Barnegospel og opplever at flere og flere melder seg inn. Spesielt etter gudstjenester får vi en rekke henvendelser fra foreldre med barn som ønsker å synge sammen med oss. Vi ønsker å være åpne for å slippe inn de som ønsker å synge i barnekor, uavhengig om det er i starten/slutten av et semester.

Vurdering av måloppnåelse i 2022:

Vi opplever at Bagobarna har et nært forhold til kirken – og de omtaler den ofte som ”sin kirke”. Barna deltar på gudstjenester med glede og nysgjerrighet, og det fører også til at familiene rundt barna får positive erfaringer med å være i kirkerommet. Året 2022 fikk vi deltatt på en rekke gudstjenester i tillegg til et julemarked og felles juleavslutning med Tweesters. Vi opplever at det vi har gjennomført har vært betydningsfullt for barna og at de får kjenne på mestring, samhold og musikkglede. De har gledet seg til øvelsene, og møtt opp med store smil og mye sangglede. Gudstjenestene har alltid vært en stor suksess og en fin arena å få vise oss frem på slik at vi får muligheten til å vokse som kor.

Maria Storheim Hannevik, Solveig Lindheim

ETTER SKOLETID

Høsten 2022 startet det 10. året med Etter skoletid. Antall fremmøtte har variert, men det betyr at det er ganske mange barn som har fått noe/mye trosopplæring på ES, og er blitt mer fortrolige med kirken i løpet av disse årene.

Mens det i mange år var stort flertall av gutter blant de som kom på Etter skoletid, er det i de siste årene blitt flest jenter. Kanskje har det sammenheng med at vi ikke lenger kan bruke kirkekjelleren med alle de store spillene som er der (bordtennis, biljard, fotballspill, bordspillet ice-ing)? Kanskje kommer det av fotballakademien? Vi på ES savner kirkekjelleren! Vi må passe på å ha gode nok tilbud til guttene! Det er viktig å øke oppslutningen blant gutter i menighetens barnearbeid! Vi er få ledere på Etter skoletid, vanligvis er vi 3 voksne, og da er det vanskelig å være deltagende og observerende ledere både i kirkekjelleren og i kirkestuen, evt. også ute - pluss lage varme ostesmørbrød på kjøkkenet. (Men vi brukte kirkekjelleren siste gang i 2022.) Vi vil gjerne ha flere ledere!

Høsten 2021 inviterte vi for første gang 4.klassingene til Etter skoletid. Det slo godt an, og særlig blant en vennegjeng i en og samme 4.klasse. De ble trofaste på Etter skoletid, og fortsetter på Etter skoletid i år - som 5.klassinger. Det er ikke så mange nye 4.klassinger i 2022.

I 2022 hadde Etter skoletid til sammen 11 samlinger: 6 i vårsemesteret, 5 i høst. I løpet av året kom det i alt 48 unike deltagere. Gjennomsnitt tilstede: våren 15, høsten 20, på årsbasis 18.

Ledere på Etter skoletid er trosopplæringsleder Elisabeth Danielsen Haare, student Hedda Kristine Myrvik (frivillig) og Kari Mogstad (frivillig)

Kari Mogstad

Z-NORDBERG

Samlinger

Z-Nordberg hadde 11 samlinger i 2022, 6 i vårsemesteret, og 5 om høsten. Det var godt å kunne gjennomføre samlingene etter planen, i motsetning til år med korona-restriksjoner. Vi endret likevel en dato, men det var fordi vi flyttet en samling til kirkens jubileumsuke. Denne samlingen var gratis, og ble informert om på særlig vis. Da kom det 62 unge. Det er rekord for Z-Nordberg. Noen av de nye har fortsatt. I februar 2023 blir Z-Nordberg 7 år.

Frammøte

I løpet av året var gjennomsnittstallet på fremmøtte 33. Gjennomsnitt for våren 25, for høsten 37. Det var 104 unike brukere på Z-Nordberg i 2022. Erfaringen viser at det kommer vesentlig færre til første samling i hvert semester. Det kom vesentlig flere på Z-Nordberg i 2022 enn i 2021, og det gjaldt særlig i høstsemesteret. Det er ca. 20 flere unike brukere i 22 enn i 21. Det vil si at Z-Nordberg når flere unge. Det kommer vesentlig flere gutter enn jenter på Z-Nordberg.

Høsten 2022 inviterte vi 8.klassingene spesielt, det vil si at vi utformet sms-en til de som hadde begynt på ungdomsskolen, annerledes enn sms-en til de i 6.og 7.klasse. Vi har gjennom hele semesteret hatt mange 8.klassinger på samlingene, ca. 1/3 hver gang. Vi synes det er viktig å gi dem som går i 8.klasse et godt og trygt tilbud i kirken.

Hvert år erfarer vi at det er ganske mange som går/har gått på Etter skoletid, som begynner på Z-Nordberg.

Z-Nordberg fikk – etter søknad – 3000kr i Coronamidler. Vi kjøpte inn materialer til å lage smykker, for å jentene, og særlig de litt forsiktige jentene, et bedre tilbud. Det var vellykket, og vi fortsetter med det.

Acta og økonomi

Z-Nordberg er medlem av Acta. Reglene for medlemskap i Z-Nordberg måtte endres, slik at foreldrene må signere medlemskrivet. Vi inviterte foreldrene til å komme og signere, og det ble mange veldig gode møter med takknemlige foreldre. Z-Nordberg hadde i 2022 28 medlemmer, og hvert medlem resulterer i driftstøtte fra Acta og frifondsmidler fra kommunen. Hvert deltager betaler 50 kr per gang på Z-Nordberg.

Navnet Z-Nordberg

Navnet Z-Nordberg skapte diskusjon pga. russisk bruk av bokstaven Z. De unge mente at vi absolutt skal beholde navnet, men at vi alltid må huske på å bruke hele navnet. Navnet betyr at vi voksne i klubben ønsker å SE hver enkelt deltager, og at vi tror at Gud ser dem.

Lokaler

Z-Nordberg holder til i kirkestuen og ungdomshuset. Vi er også ute på kirkeplassen eller på Kollbanen når vi har ballspill. Når vi har mission impossible, er vi i et skogholt ved Korsvoll. MEN Z-Nordberg savner virkelig å kunne bruke kirkekjelleren og de store spillene som er der!

Ledere

Hovedledere er Eivind Fremstad, Inger Unsgaard og Kari Mogstad. To teologistudenter, Runar Larsen og Niels Leo Tungodden, er også ledere. Karl Georg Ørn, Egil Morten og Idunn Kalvatn har i flere år

stilt opp som ledere når vi spør dem. De fleste av medledeerne (tidligere deltagere) som vi hadde glede av i 2021, har sluttet på Z-Nordberg. Vi har fått 2 nye medledere. Z-Nordberg trenger flere trofaste ledere!

Kari Mogstad

60-ÅRS JUBILEET

Nordberg kirke fylte 60 år i februar 2022. Menigheten feiret dette fra 17. til 24. oktober 2022, utsatt fra februar fordi samfunnet da var nedstengt grunnet covid19 pandemien. Det ble en fest uke fra begynnelse til slutt. Vi ser tilbake på feiringen med glede. Det ble opprettet en jubileumskomite bestående av Gunnar Grøndahl, Ørnulf Steen, Sigrunn Slaathaug, Jakob Lothe (MRs representant), Lillian Dombestein (stabens representant) og Sissel Hodne Steen. Sissel Hodne Steen ledet komiteens arbeid.

Vi feiret Nordberg kirkes 60 års jubileum, ikke fordi vi først og fremst ønsket å se oss tilbake, men i takknemlighet bygge på det som har vært, reflektere rundt hva kirken og menigheten skal være fremover både i et lokalt og et globalt perspektiv, i lys av de utfordringer verden og den enkelte opplever i tråd med menighetens valgspørsmål; Åpen kirke – med Jesus i sentrum.

Feiringen synliggjorde, slik vi ønsket, Nordberg kirke og menighet i lokalmiljøet. Mange lokale frivillige krefter stilte opp sammen med stab for å gjøre feiringen til den lokale festen dette skulle være og ble; som f.eks. musikere i jubelkonserten og de som tok ansvar for og tok del i arrangementsarbeidet.

Programmet var variert og nådde mange fra ulike befolkningsgrupper i lokalmiljøet vårt. Det var det vi ønsket; at det var noe for de fleste. Feiringen startet med en godt besøkt samtalekveld om Nordberg menighet i skjæringspunktet mellom kirke og samfunn. Næringsminister Vestre og tidligere menighetsrådsmedlem i vår menighet, holdt et engasjert innledningsforedrag. Et bredt sammensatt panel av én politiker, én ansatt i Kirken, én forsker, én aktivist, noen unge og noen litt eldre, delte tanker om Kirken og klimaansvaret, Kirken i det sekulære Oslo, Kirken i studentbydelen, ledet av prosjekt direktør i Kirkerådet, Austenå. Jubileumsfeiringen ble avsluttet med jubileumsgudstjenesten med biskop Kari Veiteberg i spissen. Hennes preken og ord til oss på påfølgende jubelkaffe, ga en tydelig marsjordre om å virkeliggjøre visjonen om en åpen og inkluderende menighet. Jubelkens høydepunkt. Ordfører og bydelsutvalgsleder understreket i sine hilsener på kirkekaffen at Nordberg menighet er en viktig aktør i lokalsamfunnet. Deres deltakelse bidro til å gjøre jubileet til en fest for «alle», til noe som ikke kun angår «en hard kerne» av menigheten.

Også var det alle de andre arrangementene mellom mandag og søndag;

- På tirsdagslunsjen snakket Prof. emeritus Marianne Skjortnes og Realy Raharimalala fra Madagaskar, begge ved VID, Stavanger om Kvinner på Madagaskar: «Kampen for et bedre liv» på en ny og engasjerende måte. Lunsjen samlet flere enn det som er vanlig til et «misjonsmøte».
- Jubelkonsert på onsdag der lokale musikkrefter med fiolinist og konsertmester Øyvind Bjorå i spissen, skapte sammen med andre en uforglemmelig musikkopplevelse. Vår egen organist Eivind Gjerdalen Vonen var inspirerende musikalsk leder og konferansier pastor i pinsekirken, Andreas Hegertun ledet det hele med sikker hånd. Nordberg kirke er Oslos nyeste katedral og et godt rom for kultur og musikk. Konserten trakk til seg små og store. Kirken var nesten fullsatt. Trampeklapp etter at Hegertun ved avslutningen lyste velsignelsen er ikke vanlig kost.
- Torsdag var det duket for den årlige festen for inviterte frivillige – kirkestuen var fylt til randen av ca 100 frivillige som bidrar på ulike måter i menighetens arbeid. Nordberg menighet kan ikke være en levende menighet i lokalsamfunnet uten alle disse. Festen er en måte å vise menighetens takknemlighet. XXX..... underholdt til stor glede for forsamlingen.
- Fredag og lørdag stod i barnas og ungdommens tegn; et utvidet Z-Nordberg arrangement som vanligvis er for 6-7- og 8 klassinger, på fredag kveld, samlet minst 60 ungdommer. Morsomt å se

så mange engasjerte barn og ungdommer på Z-Nordberg, ledet med stø hånd av gode voksne ledere. Dette ble et samarbeid mellom ledere av Z- Nordberg og andre ungdomsarbeidere i menigheten. Det viste at det ligger potensial i et slikt samarbeid. På lørdag samlet Nordberg speiderne mange til aktiviteter og bålkos for familier ved Kollbanen til feiring av jubileet og Nordberg speidernes egen dag. Speiderarbeidet står sterkt i Nordberg. Samlet ble disse to arrangementene en fin markering av vårt barne- og ungdomsarbeid.

Den økonomiske rammen for jubileet ga til syvende og sist det rommet vi trengte for å gjennomføre arrangementene. Menighetsrådet garanterte for en ramme på NOK 43 000 til alle aktiviteter med unntak av jubileumskonsernten. Jubileumskomiteen søkte andre instanser om støtte til konserten og fikk NOK 30 000 fra Seniorstiftelsen og NOK 50 000 fra Sparebankstiftelsen DNB. Bispedømmerådet bidro med NOK 20 000 til frivillighetsfesten. I tillegg dekket Seniorstiftelsen som vanlig utgiftene til tirsdagslunsjen.

Det ble utviklet en kommunikasjons/informasjonsstrategi for å sikre bred og god informasjon om feiringen. Vi brukte bredden av informasjonskanaler; menighetsbladet, Facebook, plakater som ble hengt opp rundt i lokalmiljøet, utdeling av «flyere» i tillegg til menighetens egen nettside. Og vi lyktes i å gjøre jubileet godt kjent. I følge menighetsbladet «strømmet folk til 60-års feiringen». Arrangementene samlet gjennomgående mange mennesker.

En jubileumsfeiring er viktig i seg selv og vi er glade for at det ble en flott uke. Det er like viktig som startskudd for veien videre, i takknemlighet til de som har bygget før oss. Menighetsrådet og de ansatte fikk konkrete utfordringer som er viktig for menighetens fremtidige virksomhet i løpet av denne festuken f.eks. knyttet til at studentbyen er del av menigheten og utfordringen knyttet til å mobilisere rundt arbeid med barn, unge og familier. Menigheten erfarte også at det er et større løft enn antatt å arrangere et slikt jubileum. Erfaringen vil ligge til grunn for vurdering av behov for ressurser, ikke minst menneskelige ressurser, inkludert stabsressurser, ved fremtidige lignende arrangement. Vi noterte oss også at kirkeverge Kjetil Haga som ble behørig takket for at det var bevilget ressurser til oppussing av kirken på jubileumskirkekaffen, indikerte at det i neste års budsjett (2023) kunne være ressurser til å fullføre noe av det som gjenstår i forbindelse med oppussingen. Det er å håpe at dette materialiseres.



Fra ulike arrangementer under jubileet

LOPPEMARKED

For første gang siden 2019 kunne menigheten igjen arrangere ett fullverdig loppemarked, den siste helgen i august. En stor takk til alle avdelingsledere og frivillige som deltok og Anne Westgård Anmarkrud som koordinerte det hele!

Loppemarkedet bygger på tre viktig fundament: For det første understreker det betydningen av grønt gjenbruk i vårt overflodssamfunn. Den andre ideen er sosial: Loppemarkedet er et lavterskel-møtested for alle slags folk i soknet. Arrangementet får dermed også en viktig diakonal funksjon. For det tredje er menigheten økonomisk avhengig av inntektene, for å drifte barne- og ungdomsarbeidet sitt. I år samlet vi inn totalt kr 340 000,- i løpet av tre dager.

På tross av enkelte skjønnhetsfeil, kom arrangementet vel i havn. I ungdomshuset var det klær og leker, mens telt på kirkeplassen og utenfor barnehagen rommet elektriske artikler, små møbler, sportsutstyr, tekstiler, sko og vesker. Finlopper og kjøkkentøy var flyttet tilbake til sin «vante plass» i kirkestua, med kafeteria i telt utenfor. Den åpne råkjelleren i kirken fungerer utmerket som loppelokale, både for bøker, kunst og musikk.

Det gikk unna en god del varer – særlig på søndagen. Vi fikk likevel inntrykk av at det var litt færre lopper og besøkende i 2022 enn før pandemien. Det blir derfor en viktig oppgave å forbedre annonseringen av markedet i 2023 – slik at vi får flere fine varer å selge og flere kunder!

Restene etter markedet ble fraktet til Fretex eller sortert som avfall. Avfallskostnaden ble redusert ved å ikke bestille knusebil søndag ettermiddag. Det fungerte også fint med et eget «gratistelt», hvor usolgte lopper kunne hentes i løpet av den påfølgende uken.

Også i år deltok et stort antall frivillige fra Nordberg og Maridalen. Det var mange gjengangere – men også ferske fjes og konfirmantforeldre, som særlig var oppfordret til å stille opp. Vi håper å se mange av dere igjen i 2023!

Bjarne Gaut
for Loppekomiteen



JULEMARKED

Tusen takk til alle som er med på å gjøre julemarkedet til en flott opplevelse i Nordberg menighet, frivillige, kunder, korps og kor.



Mål: Gjennomføre Julemarkedet til fellesskap og glede for både lokalsamfunnet og andre som måtte finne veien. Å få inn mest mulig penger til barne- og ungdomsarbeidet i Nordberg.

Ansvarlige 2022: Det var i 2022 en komitee som var ansvarlig for Julemarkedet, komiteen bestod av Anne Karin Jenum, Toril Kjøllesdal, Ann Butterworth, Linda Grytten, Elin Toft og Gudrun Homstvedt (leder), og

ellers en hel masse damer og menn som ser sitt ansvar og bærer og rydder og selger og strikker og syr og baker og bidrar hele året for at markedet skal bli en realitet. Blant annet ble det også i år kjøpt inn en dukke og organisert produksjon av en hel dukkegarderobe til gjennomgangslotteriet. Mange (og særlig Aud Nødtvedt) har strikket lapper til hovedgevinsten lappeteppet og Anne Anmarkrud har sydd det sammen.

Målgruppe: Alle som måtte ha lyst på litt god julestemning og hjemmelagde gaver, kaker og mye annet. Mange satte pris på at markedet ble organisert, og det kom veldig mange på besøk til markedet.

Kommunikasjon/PR: Kommunikasjonen ble spesielt innrettet mot folk i menighetens geografiske område. Vi la ut flere små filmer og meldinger på menighetens Facebookside og på Facebooksiden til Julemarkedet samt på Facebook-siden kjøp-salg-bytte på Korsvoll og Nordberg. Det ble også lagt ut flere små filmer og bilder på Instagram. Dessuten var det skrevet et innlegg i Menighetsbladet. Annonser også på DetskjeriOslo.no og noen få plakater pluss bannere i veikryssene.

Aktivitet: I løpet av våren har komiteen hatt jevnlig møter og vi hadde kontakt på mail med de som er frivillige og ellers produserte folk det de hadde anledning til hjemme. På høsten hadde vi samlinger annenhver uke. På samlingene ble det lagd ting til markedet. En del ble også gjort ferdig i uka der vi rigget markedet.

Det ble – tradisjonen tro – pyntet fyrstikkesker, pakket gavepakker både med lys, fyrstikker, kluter og såper og det ble laget «til og fra» julemerkelapper. Det ble også bakt mange julekaker hjemme hos ulike bidragsytere. Og vi pyntet juleblomster – svibler og amaryllis.

Vi legger stor vekt på gjenbruk – både ved at vi selger alle juleting som blir samlet inn til loppemarkedet, og vi gjenbraker gamle ting når vi lager nye. Gammel messing og sølv ble pusset og juleloppene stilt ut slik at de skulle friste mest mulig.

Vi hadde også masse håndarbeid som var produsert hjemme hos den enkelte.

Nytt av året var at det ble produsert opptenningsbriketter som solgte godt. Nytt av året var også at to unge damer hadde rigget opp bålpanne og en koselig krok ute. Der kunne man kjøpe og grille pølser – noe mange benyttet seg av. Dette håper vi å kunne gjenta neste år.

I helgen var åpningstidene som før pandemien:

Fredag 16.30 – 19.00 med julegrantenning og Korsvoll skolekorps kl. 17

Lørdag 11.30 -15.00 med besøk av Bago kl. 13.00

Søndag 12.00 -15.00 med trekning av loddbøker

Vi solgte også rester på diverse kirkekaffer og arrangementer i adventstiden.

Av det som ble igjen (ikke mye), blir noe tatt vare på til neste år (håndarbeid) og resten (særlig det lille som var igjen av ting fra loppemarkedet) ble sendt til Frelsesarmeens og Normisjonens gjenbruksbutikk.

Hvor mange er med, omfang og oppslutning om tiltaket: Rundt 30-40 personer var mer eller mindre engasjert i gjennomføringen av selve julemarkedet i 2022. Det har vært god stemning og ivrig innsats. Selve arrangementet var svært vellykket og populært.

Spesielle ønsker for 2023: At vi kan beholde den gode stemningen. At mange synes det er fint å bidra og levere saker til salg. At mange vil være med på våre samlinger og å selge. At nye som har lyst til å komme, møter opp på samlinger. Styret fortsetter også i 2023 og har blitt supplert med Unni Harsten, som vil ha ansvar for PR.

Resultat: Netto resultatet i 2022 ble på ca. 160 000. Fordi vi i år fikk midler fra Stiftelsen Nordberg seniordiakoni til innkjøp av materialer fikk vi dekket de fleste utgifter. Vi etter selger flere større ting på Finn. Vipps blir brukt i stadig større grad.

Gudrun Homstvedt
leder av julemarkedskomiteen

MENIGHETSBLADET FOR NORDBERG OG MARIDALEN



Menighetsbladet utkom med seks nummer i 2022 – hvert nummer på 32 sider. Alle ble trykket i et opplag på 9000. Vi får et lite overskudd og vurderer å gå noe ned på mengden.

Unni Harsten har vært redaktør og har stått for layout og uttegning av bladet. Sammen med seg har hun en redaksjon på sju personer: Elin Toft, Ingerd Hynnekleiv, Helge Kjøllesdal, Lillian Dombestein, Steinar Bakken, Kirsten Bjune og Gunnar Grøndahl.

I tillegg har Notto Thelle og Erling Rimehaug bidratt med flere artikler. Jacob Lothe og Sverre Dag Mogstad deler den faste spalten Litteraturhjørnet mellom seg. Menighetsrådsleder i Maridalen Gunstein Hansen og diakon i Maridalen Gudrun Aas Homstvedt har holdt bladet oppdatert på byggingen av kirkestue i Maridalen – både med foto og tekst. Sokneprest Kristin Stang Meløe har skrevet prestens hjørne i flere av bladene. I forbindelse med 60-årsjubileet skrev både Sissel Hodne Steen og Ørnulf Steen noen tekster.

Det har vært bra tilgang på annonsører. Det er mange «gamle» trofaste og det er kommet til noen nye annonsører som er interessert i hel- og halv-sider. Det kommer også sporadiske gaver til bladet som dermed bærer seg godt økonomisk. Annonsene og gavene betaler godt og vel for trykking. Det lille overskuddet brukes av og til for å kjøpe bilder fra eksterne leverandører – bildebaser.

Bladet ble delt ut gratis til alle husstander på Gaustad, Nordberg, Korsvoll og i Maridalen av et frivillig korps på vel 70 utdelere. I tillegg er det en liste på ca 20 som ønsker bladet tilsendt. Flere av disse betaler rundhåndet porto.

Arbeidet med bladet er variert og omfattende, både med å lage selve bladet (skrive og hente inn tekster, ta bilder, sette bladet i InDesign), holde kontakt med annonsørene, og sørge for pakking, utkjøring og distribusjon av bladene. Bladet har vært trykket av Merkur Grafisk, som får overført en trykkferdig datafil. Samarbeidet med trykkeriet har fungert utmerket.

Distribusjonen har Kari Mogstad hatt ansvaret for i 2022. Hun og alle de andre som har bidratt med utdeling av bladene skal ha en stor takk! De gjør en utmerket jobb!

Noe få ber om å slippe å få bladet. Vi tilstreber at de skal få ønske oppfylt.

Bladet har de siste årene blitt skrevet og redigert med følgende redaksjonelle mål:

- Folk i strøket som vanligvis ikke går i kirken skal være en viktig målgruppe. Etter mye god tilbakemelding, virker det som dette målet nås i høy grad.
- Det skal være gode oversikter over hva som foregår i kirken slik at folk som vil kan delta på det de er interessert i.
- Bladet skal ha et variert innhold:
 - ulike typer emner av lokal interesse
 - noe lokalstoff (som en lokalavis)
 - noe til ettertanke og oppbyggelse
 - noe kulturstoff
 - omtale av menighetens virksomheter.
- Annonsene i bladet skal ikke overskride 25% av spalteplassen.
- Bildene er viktige i bladet. De skal ha god kvalitet og gis god plass.
- Menighetsbladet redigeres etter Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten etter vedtak i menighetsrådet.

Redaktøren takker for all god innsats i 2022 slik at menighetsbladet kan komme ut til folk på Nordberg og i Maridalen.

Unni Harsten

Redaktør

ÅRSRAPPORT FRA MISJONSRÅDET (MIR)

Misjonsrådet (MIR) oppnevnt av Menighetsrådet, er kontakt - og samarbeidsorgan for globalt misjonsarbeid. MIR består av kontaktpersoner for misjonsorganisasjoner som har foreninger i menigheten, for MR, en av prestene og andre med interesse for global misjon.

Misjonsforeninger i menigheten:

- Konso, NLM (leder Kerstin Jonsson)
- Nordberg Misjonsring, NMS (leder Merete Rakli Hartberg)
- Aeropagos, lokal gruppe Nordberg (leder Angela Timman Mjaaland) Ingen virksomhet i 2022

Bago og Tweesters er organisert i Acta, Normisjons barne-og ungdomsorganisasjon.

Medlemmer MIR i 2022: Sogneprest Kristin Stang Meløe, Jacob Lothe Menighetsrådet (permisjon), Tjostolv Berget, Else Berit Øren, Ørnulf Steen (fra april 2022) og Arna Østnor, NMS (leder). Rådet har hatt fem utvalgsmøter.

Mål for arbeidet

- holde kontakt med misjonsforeningene i menigheten, støtte deres arbeid og bidra til, om mulig, å starte nye foreninger
- formidle misjonsbevissthet og misjonsengasjement inn i menighetens øvrige virksomhet
- sørge for at det jevnlig holdes åpne arrangementer i menigheten med global misjon som tema
- ha kontakt med misjonsorganisasjoner (og med misjonærer med tilknytning til menigheten)?
- ha ansvar for forbønnstjeneste og misjonsprosjekt i menigheten
- informere om misjonsprosjekt gjennom menighetsblad, nettside og oppslag

Virksomhet i 2022

Kirkemøtet behandlet høsten 2021 blant annet saken «Den norske kirkes globale oppdrag» og ba lokalmenighetene synliggjøre og styrke kirkens globale oppdrag. Misjonsrådet har drøftet hva dette kan bety for vår menighet, har skrevet artikkel i menighetsbladet og hatt møte med menighetsrådet med utgangspunkt i et notat med tittelen: «Nordberg - et sted i verden»

Oslo Bispedømmeråd anbefalte også i 2022 menighetene å støtte solidaritetsaksjonen «Sammen som kirke i hele verden». I den forbindelse ble det opprettet en spleisaksjon for misjonsprosjektet på Facebook

Menighetens misjonsprosjekt på Madagaskar, NMS

Avtalen med NMS ble fornyet i 2022 og omfatter nå:

1. Støtte til fattige og handicappede barn og ungdommer på Madagaskar slik at de kan ta grunnskole og fagutdanning.
2. «Klimasmart landbruk» Etter langvarige tørkeperioder har NMS valgt å støtte FLM`nye landbruksprosjekt som har som mål å styrke kvinners rolle i landbruket og sikre en produksjon som er mindre avhengig av klimaendringer enn tidligere Women Empowerment Project som er støtte til lederopplæring for kvinner i den gassiske kirken (FLM) er ikke lenger et eget NMS-prosjekt

Den nye avtalen er undertegnet av leder for menighetsrådet Bent Braskerud og har Kristin Stang Meløe og Ørnulf Steen som kontaktpersoner

Arrangementer i regi av/i samarbeid med MIR

28.03. Misjonskveld/temakveld: Kirkeverge/tidligere misjonær på Madagaskar **Per Ørjan Aaslid:** Nordberg – en menighet i den verdensvide kirke. Hva kan vi lære av kirken på Madagaskar? Situasjonsrapport fra Madagaskar

24.05 Tirsdagslunsj. Arnhild Fjose: «Håndverk, kultur og natur på Madagaskar»

18.10. Tirsdagslunsj i jubileumsuka Professor em. Marianne Skjortnes og masterstudent Realy Raharimalala: Kvinner på Madagaskar «Kampen for et bedre liv»

3.11Temakveld/Misjonskveld Biskop em. Atle Sommerfeldt: «Det lokale nattverdfellesskapet – la din vilje skje på jorden slik som i himmelen»

Menighetens forbønnsstjeneste for misjon har omfattet misjonsprosjektet på Madagaskar og arbeidet til organisasjoner som har fått ofring.

Misjonsinformasjon gis i gudstjenester, på misjonskvelder, i menighetsbladet og ved oppslag på misjonstavla, plassert ved inngangsdøra til kirkestua. Menighetsbladet har hatt en fast spalte med informasjon om Madagaskarprosjektene. Stoff om Madagaskarprosjektene finnes også på menighetens nettside, og det har blitt utarbeidet ny brosjyre. Søndagsskolen har fått materiell om støtte til skolegang for fattige barn på Madagaskar. Materiell er også gitt trosopplæringsleder til bruk blant barn og unge.

Misjon i trosopplæringen

I alle dåpssamtaler vises og fortelles det om dåpsklutene som lages på Madagaskar, og de forskjellige prosjektene Nordberg menighet støtter der.

I 2022 sammenfalt ikke ofring til misjonsprosjektet og gudstjeneste for store og små, da er det ofte ofring til egen menighet.

2. klassinger inviteres til 7-årsklubb. Her er det mange fortellinger og temaer som tas opp, misjonsprosjektet snakkes om i forbindelse med «kjærlighetsperlene» og historien om Sakkeus. På Tårnagenthelg og LysVåken har vi vanligvis gudstjenesteforberedelser som en del av programmet. Da nevnes misjonsprosjektet når vi snakker om ofringen, uansett hva ofringen dagen etter går til. I konfirmasjonstiden tas det opp forskjellige temaer som for eksempel de kirkelige høytidene. Misjonsprosjektet fortelles om i forbindelse med pinse og når noen av konfirmantene døpes.

Misjonsofringer og gaver ved misjonsarrangement:

2022: Kr.119.716 av dette 82.183 til Madagaskarprosjektet i ofringer, gaver ved de to tirsdagslunsjene og salg av gassiske varer samt spleisaksjonen «Sammen som kirke i hele verden»

2021:51.386, av dette 45.726 til Madagaskarprosjektene, inkludert Spleisaksjon i regi av «Sammen som kirke i hele verden.» 2020: 31.851 til Madagaskarprosjektene.

Antall ofringer til misjon var 10 i 2022, 5 i 2021, 3 i 2020, 8 i 2018 og 2019, 10 i 2017

2019: kr. 77.317, derav kr. 39.059 til Madagaskarprosjektet 2018: kr. 89.049, derav kr. 62.014 i ofringer og salg av gassiske varer til Madagaskarprosjektet

Evaluering av måloppnåelse:Vi er glade for at kirkens misjonsoppdrag blir synliggjort gjennom trosopplæring, i gudstjenester og ved misjonskvelder. Vi tror det er viktig at Nordberg menighet er seg bevisst at den er en del av den globale kirke.

NORDBERG MENIGHETS FILMKLUBB

Før Covid hadde Nordberg menighets filmklubb 4 visninger i vinterhalvåret. I 2022 ble det kun en visning av filmen Risen ved påsketider. Vi ønsker å starte opp igjen.

NORDBERG MENIGHETS BARNEHAGE

”- Vi ønsker å sette spor i barn som vi er stolte av.”

Nordberg menighets barnehage eies og drives av Nordberg menighet. Barnehagen har 8 årsverk og 10 ansatte. Noen er deltidsstillinger. Av disse 10, er det 7 kvinner og 3 menn. Stillingene er fordelt på: styrer, pedagogiske ledere/avdelingsledere, barnehagelærere, fagarbeidere og assistenter. Barnehagen har 30 barn fordelt på to avdelinger; 1 småbarnsavdeling (1-3 år) med 12 barn, og 1 storbarnsavdeling (3-6 år) med 18 barn. Personalet er meget stabilt og har en høy gjennomsnittlig ansiennitet.

Barnehagen har to inntektskilder; kommunalt tilskudd og foreldrepenger.

Barnehagens to avdelinger fungerer godt. Vi opplever gode søkertall til barnehagen vår. Vi har en stabil, dedikert og engasjert personalgruppe!

Fra juli 2022-01.0.2023, har vi vært i prosessen med å bli et selvstendig rettssubjekt etter det ble vedtatt for lovendring i barnehageloven fra 01.01.2023 om at hver privat barnehage skal være et selvstendig rettssubjekt. Kommunen blir tilsynsmyndighet. Hver enkelt barnehage må være et eget selskap med et organisasjonsnummer, registrert i [Enhetsregisteret](#).

Hver enkelt barnehage, som blir et eget rettssubjekt, skal:

- Utarbeide eget regnskap og revisjonsberetning i samsvar med kravene i regnskapsloven og bokføringsloven, i tillegg til å oppfylle pliktene etter barnehageloven.
- Ha løpende ajourhold av regnskapet for hver enkelt barnehage.
- Utarbeide eget fullstendig årsregnskap som viser barnehagens eiendeler, gjeld og egenkapital. Informasjon om [innsending av årsregnskap finner du her](#).
- Følge selskapsretten og regnskapslovgivningen, i tillegg til krav etter barnehageloven.
- Sørge for at ev. arbeidskontrakter, bankavtaler, regnskapssystem og fakturasystem er i orden.

Den 01.01.2023 ble vi Nordberg menighetsbarnehage AS.

Barnehagens hovedmål:

«Nordberg menighets barnehage skal være et godt omsorgs-, leke- og læringsmiljø for barn og voksne.»

Barnehagens formålsbestemmelse:

«Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn, og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.»

I vedtektene for Nordberg menighets barnehage står det videre:

«Barnehagen skal i nær forståelse og samarbeid med hjemmet hjelpe til med å gi barna en kristen oppdragelse. Barnehagen skal gi barna et stimulerende miljø med vekt på:

- *Utviklings- og aktivitetsmuligheter*
- *Individuell og gruppevis omsorg og støtte*
- *Utvikling av evne til toleranse og omsorg for andre*
- *Etisk og religiøs veiledning*

Barnehagen legger en vid presisering av lovens kristne formålsbestemmelse til grunn for sin virksomhet.»

Dette betyr i praksis at:

- Vi ønsker å gi barna etisk veiledning i samsvar med kristne verdier, så som nestekjærlighet, toleranse, tilgivelse og respekt for andre, empati, likeverd og ærlighet.
- Vi ønsker å ta barnas religiøse spørsmål på alvor, og å undre oss sammen med dem.
- Vi feirer de kristne høytidene med vekt på gleden i budskapet og Jesus som eksempel på hvordan vi skal være mot hverandre. Vi bruker for eksempel sanger og bibelfortellinger i formidlingen av dette.
- Vi ønsker å formidle med en holdning som er preget av åpenhet, innlevelse, undring og respekt.
- Vi samarbeider med kirken. Vi har samlinger med prestene 1 gang i mnd. i kirken (vi er så heldige å ha en fast prest tilknyttet hver avdeling), med dramatisering, sang og fortelling. På denne måten får barna et trygt og naturlig forhold til kirken og kirkerommet («Der er kirken min!»). - Vi gleder oss til de månedlige samlingene i kirken/med prestene våre!
- Årlig barnehagegudstjeneste.

Det er et mål for oss å gi barna et trygt Guds-bilde og et åpent og naturlig forhold til religiøse spørsmål. Samtidig skal mangfoldet i barnegruppen respekteres, og det skal tas hensyn til hjemmets ståsted.

Det er viktig for oss å forvalte og formidle det **kristne verdigrunnlaget** vårt på en bevisst og god måte. Å gjøre verdiene levende i aktiv handling. Vi snakker om å bli «tatt på fersken i å gjøre godt». Vi som voksne er eksempler for barna våre. Nestekjærlighet, toleranse, tilgivelse, likeverd og solidaritet er viktige verdier som vi ønsker å etterleve. Bibelfortellinger og kirkebesøk er en måte å formidle verdigrunnlaget vårt på. Vi er også hvert år med på Forut-aksjonen, en solidaritetsaksjon som støtter ulike utviklingsprosjekter i verden. Vi hadde Forut-kafé den 24. mars, og samlet inn kr. 9 240,- til Forut sitt arbeid i Nepal.

Vi legger stor vekt på **barnas trygge tilknytning** og på å se hvert enkelt barn i barnehagen vår. Omsorg og det å bli sett og anerkjent er viktige grunnstener med hensyn til barnets utvikling. Når barnet er trygt, kan det etablere relasjoner til andre og inngå i sosial samhandling. På denne måten lærer de sosiale ferdigheter og opparbeider seg sosial kompetanse. Vi skal være anerkjennende, tydelige, omsorgsfulle, lyttende og tilstedeværende voksne, som tar det voksne ansvar i relasjonen med barna våre.

Det er viktig at tilvenningsprosessen ved oppstart i barnehagen blir så trygg og god som mulig, slik at barnet opplever oss som stabile, trygge, forutsigbare, anerkjennende og omsorgsfulle voksne som ser dem, og som representerer kontinuitet i hverdagen deres. Slik er vi utviklingsstøttene for barna våre. Tilknytningsomsorg er en viktig del av arbeidet vårt.

Lek er også en viktig del av hverdagen vår; lekens betydning for barnets utvikling er avgjørende. Det krever et bevisst fokus, til tross for at det er en selvfølgelig del av hverdagen vår. Lek er den viktigste aktiviteten for barnet med hensyn til å utvikle en sammensatt kompetanse, både sosialt og kognitivt. Det er gjennom leken barnet lærer og utvikler seg. Vi jobber spesielt med rommets, omgivelsenes og materialenes betydning for leken også gjennom dette året. Det er et kontinuerlig utviklingsarbeid.

Aktiv, bevisst, systematisk og metodisk **språkstimulering** er en viktig del av innholdet i barnehagen vår. Vi vet at det er en sterk sammenheng mellom tidlig og systematisk språkstimulering og senere positiv språkutvikling. Vi vet dermed også at lese- og skrivevansker kan forebygges og reduseres ved tidlig innsats på dette området.

Det er også funnet en sterk sammenheng mellom språklig og **sosial kompetanse**, og mellom atferdsvansker og språkvansker. I barnehagen har vi en unik mulighet til å komme tidlig inn, til å stimulere språkutviklingen, og til å forebygge og avdekke evt. språkvansker. Dette er et ansvar som forplikter og som vi må ta på alvor! Det er å ta barna våre på alvor.

Som barnehage er vårt viktigste mandat å ivareta og legge til rette for barnets **utviklingsmuligheter og livsmestring**. Vi har en unik mulighet, og et stort ansvar. Barna skal kunne bli det beste av seg selv utfra sine iboende muligheter, og for å kunne bli det, kreves det at vi som barnehage tar kunnskapen om barns utvikling på alvor, og at vi vet hvordan vi skal forvalte mulighetene og ansvaret vårt tidlig nok. Barna skal også bli robuste, slik at de lærer seg å håndtere livet også når det ikke er så lett.

Vi må vise barna at vi tåler følelsene deres, også de som kan være vanskelige. Ved at vi er der, setter ord på følelsene deres, anerkjenner følelsene de har og møter dem der de er, lærer barna å skille mellom følelser, å kjenne dem igjen hos seg selv og andre, og etter hvert også å regulere følelsene sine. Utvikling av empati er sentralt. Vi skal videre hjelpe dem til å sette egne grenser og respektere andres grenser. Samspill og relasjoner og nulltoleranse for mobbing er også viktige fokusområder.

Vi ønsker også å bidra til at barna får et godt og bevisst forhold til kroppen sin. Vi ønsker at de på den måten skal få hjelp til å tørre å si fra til voksne når de opplever ting som for eksempel kan være vondt, ekkelt eller rart. Vi vet at mange barn i Norge blir utsatt for omsorgssvikt og overgrep, og vi må ruste barna slik at de får et språk og en trygghet til å si ifra dersom de opplever vonde ting. Voksne må også tåle å ta imot barnas fortellinger/uttrykk og å respondere på dem.

Vi arbeider også kontinuerlig med ivaretagelse av barnas fysiske **sikkerhet**, både med hensyn til gjennomgang og forbedring av rutiner, ekstern kontroll av utelekeplassen også videre. Alle deltar også på førstehjelpskurs en gang i året. Vi har elektronisk sikkerhetsopplæring av alle ansatte. Vi har godt gjennomarbeidede **beredskapsplaner**, og et solid og tilpasset elektronisk HMS-system som stadig evalueres og utvikles.

Smittevernsforebyggende arbeid er en viktig del av arbeidet i barnehagen.

Vi har et elektronisk **HMS-system** som vi har et aktivt forhold til.

Vi er en IA (inkluderende arbeidsliv)- bedrift.

Jeg er som leder generelt opptatt av at ikke personalet skal overbelastes, det vil si jobbe uten vikar ved fravær, jobbe lengre vakter, har for mange oppgaver o.l. Det har selvfølgelig vært en vel så viktig prioritet med å drive barnehage samt for stabilitet, trygghet og trivsel for barn, foreldre og personal.

I 2022 har vi hatt et høyt totalt fravær. Alt fravær har vært dekket. Vi har faste, stabile og fleksible vikarer, selv om det er en stor kabal som skal legges også her for å få den til å gå opp på en god måte for alle. Det er ikke bare «å sette inn en vikar». Styrer-ressursen brukes mye på avdeling. Foreldrene har scoret oss på bemanningstetthet (4,5 av 5) i foreldreundersøkelsen.

Å drive barnehage handler ofte om å skape forutsigbarhet, kontinuitet og stabilitet i det uforutsigbare, samtidig som ulike hensyn skal veies opp mot hverandre.

Jeg viser for øvrig til barnehagens «Årsplan», som ligger tilgjengelig på barnehagens nettside <http://www.nordbergmenighetsbhg.no> , når det gjelder barnehagens øvrige virksomhet, rammeverk og innhold.

Som leder av Nordberg menighets barnehage, har jeg det overordnede ansvaret for at barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet i utvikling. Jeg skal styre barnehagen innenfor og ut i fra det rammeverket som er gitt, med et felles verdigrunnlag og mot et felles mål; målet om barnets beste.

Årsplanen er i tillegg til rammeplanen (forskriften) som den er utledet av, et av de viktigste styringsdokumentene våre, og den skisserer hvordan vi arbeider innenfor den pedagogiske virksomheten vår. Vi utgjør et personale med ulik bakgrunn, ulikt kjønn, ulik alder og ulik (eller ingen) utdanning, for å nevne noe. Målet er at alle variablene til sammen skal være ressurser vi bruker i det felles arbeidet vi er satt til å gjøre i barnehagen. Målet er at alle skal være fagmennesker. At alle skal være medmennesker. At alle skal være profesjonelle. At alle skal være engasjerte. Målet er at barna skal møte mangfoldet vi representerer, samtidig som barnet skal bli møtt av mennesker som har den felles faglige og personlige kompetansen som gjør at behovene deres blir møtt og ivaretatt. Målet er at vi har en felles kvalitet på arbeidet vårt.

Vi skal styre sammen mot et felles mål. Det er mange variabler som skal være på plass for å sikre dette. For å bygge fag og å være i utvikling, er det for eksempel viktig med en stabil og fast grunnstamme. Jeg pleier å sammenlikne det med et tre. For at treet skal vokse og få ut sitt potensiale, er det viktig at stammen får vedlikehold og næring. Treet tåler å miste noen grener, så lenge stammen er stødig. Målet er altså å sørge for stabilitet og kontinuitet i personalet. Da kan man bygge fag, sten for sten, og sørge for at de nye grenene på treet også får vokse og bidra til å gjøre treet godt og sterkt. For å sikre stabilitet, må arbeidsmiljøet være godt; folk må trives på jobben, med kollegaene sine og med arbeidet sitt. De må føle seg sett og anerkjent, og tatt på alvor. De må få medvirke. De må få utvikle seg. De må ikke være overarbeidet. Alle må ha et eieforhold til barnehagen og arbeidet sitt. Det må være meningsfylt.

Videre må systemene for faglig utvikling, refleksjon, dokumentasjon og evaluering/vurdering være på plass. Det må sikres gjennom ulike fora. Noen eksempler på slike fora som er viktige for oss i denne sammenheng, er planleggingsdager, personalmøter, avdelingsmøter og ledermøter, individuell veiledning og medarbeidersamtaler. Metoder vi bruker kan være praksisfortellinger, å sette spesifikke temaer for møter/samtaler/refleksjon/planlegging, og det kan være dokumentasjon og vurderinger. Felles kompetanseheving gjennom felles deltakelse på ulike kurs, både eksternt og internt, er viktig for å sikre et felles kunnskapsgrunnlag. Direkte veiledning i forbindelse med situasjoner som oppstår er også viktig.

Videre har vi løpende dialog om hvert enkelt barn, dets trivsel, utvikling og behov. Vi legger individuelt til rette for at barna skal oppleve progresjon. Vi opplever også å ha et tett og godt samarbeid med foreldrene.

Vi skal kombinere kunnskap om barns utvikling med kompetanse i å observere og å lese barnas uttrykk og behov. Vi skal vite at atferd er et språk, og at barna våre har mange uttrykksformer. Vi har fast på agendaen å diskutere det vi observerer. Vi setter observasjonene våre inn i en sammenheng, der målet er å se hele sammenhengen. Vi skal ha også en bevissthet med hensyn til vår egen fortolkningsramme og hva som kan påvirke den.

Vi har som mål å se hvert enkelt barn og å støtte barna i deres utvikling i samarbeid med hjemmet, og med barnet som aktiv deltaker i sitt eget liv, i form av å bl.a. kunne gi uttrykk for ytringsfrihet og få utøve medvirkning. Vi ønsker at barna våre skal bli trygge i seg selv og på seg selv, at de skal bli robuste og tåle livet, på godt og vondt. Vi ønsker at de skal bli empatiske og demokratiske medmennesker som har sin egen stemme. Som tør å stille spørsmål og å undre seg. Da må de også få tilfredsstilt individuelle behov, og være omgitt av barnehagefolk som har kunnskap og kompetanse, som er sensitive og nærværende, tydelige og tilstedeværende, og som arbeider innenfor et system som også ser dem og deres behov. Ikke minst må den pedagogiske virksomheten ha systemer for faglig utvikling, dokumentasjon, refleksjon og vurdering.

Å være en lærende organisasjon er en kontinuerlig prosess!

Årets foreldreundersøkelse i regi av Oslo kommune ble gjennomført i desember. Foreldrene har svart på totalt 29 spørsmål innenfor ni ulike temaer. Vi skårer meget bra på undersøkelsen, og resultatene har også holdt seg stabile gjennom mange år; Nordberg menighets barnehage scoret 4,9 av 5.0 på generell tilfredshet.

På neste sider er de gjennomsnittlige skårene på de ulike områdene som ble målt:

Skala er 1-5, der 1 er dårligst og 5 er best.

Nordberg menighets barnehage 2022 – 94,04 % svardeltakelse	
Ute- og innemiljø	4,3
Relasjon mellom barn og voksen	4,8
Barnets trivsel	5,0
Informasjon	4,8
Barnets utvikling	4,9
Medvirkning	4,6
Henting og levering	4,7
Tilvenning og skolestart	4,8
Tilfredshet	4,9

Nordberg menighets barnehage er en viktig og levende del av menighetens arbeid!

Ansatte pr. januar 2023:

- Bjørn Wang Langer: Styrer
- Mette Kristensen: Avdelingsleder Snapp
- Ibrahim Kyambadde: Barnehagelærer med disp. Snapp, 100%
- Vandeci Da Silva: Assistent
- Hanin Hamid: Assistent
- Madeleine Jensen: Avdelingsleder Snipp
- Rania Zeineddine: Assistent
- Runa Rebne: Assistent
- Loïc Martin: Assistent
- Annelise Faye: Assistent

Oslo, den 24.02.23 Bjørn Wang Langer