



# Strategi for Ljan menighet

2024-2027

## Styrker

- En godt likt sogneprest som bor i området med stort engasjement for Ljan
- Tre nyansatte engasjerte medarbeidere, samarbeidsorienterte og selvstendige
- Blomstrende barnearbeid, nystartet kor og Supertirsdag
- Godt samarbeid med Nordstrand i konfirmant- og ungdomsarbeid
- Godt samarbeid med menighetsbarnehagen
- Menigheten/kirka er en grunnpilar i lokalsamfunnet, godt samarbeid med skolen
- Økonomi; investert mye i eiendommer de siste årene, jevn inntektsstrøm fra utleie
- Nyoppussa menighetshus
- Ljan kirke tilbyr «noe større» – en himmel over livet
- Noen engasjerte medlemmer/tradisjonsbærere i menigheten

## Muligheter

- Samarbeid med andre aktører i lokalsamfunnet (vel, skole, korps, lokale musikere)
- Engasjere/aktivere de som bruker kirken som tradisjonsstoppested (dåp- og konf.fam, julaftenfolket, begravelser og bryllup)
- Ny aktivitetstilbud, f.eks kveldsgudstjenester
- Nye engasjerte medarbeidere i staben
- Oppleve tilhørighet og fellesskap
- Opplevelse av å «få noe større» i livet
- Økonomi; søke ulike fond om midler, utleie av kirken (mange migrantmenigheter trenger kirke)

## Svakheter

- Økonomi; litt lav likviditet etter store investeringer siste par år
- Sårbare for svingninger i medlemstall fordi vi er en liten menighet
- Mobilisering av frivillige, liten menighet gir liten robusthet
- Litt høy terskel for å «folk flest» å komme til kirken vår?
- Lave dåpstall
- Kullavhengige konformantkull
- Lite aktivitet for unge voksne og middelaldrende (potensiale)

## Trusler/Risiko

- Generasjonsskifte, flere aktive medlemmer/frivillige har redusert mulighet til innsats (kirketjenere, de som fikser dukene, kakebakere...)
- Nedgang i medlemstall og færre frivillige
- Informasjon (vanskelig å nå gjennom i SoMe pga algoritmene)
- Menigheter kan bli slått sammen

## Medlemsvekst/ medlemsaktivering

- Ljan menighet skal være et sted hvor en opplever lokal tilhørighet
- Terskelen for å utforske kristendom og åndelighet skal være lav slik at flere kan «komme til tro»
- Ljan menighet skal jobbe for få flere aktive medlemmer mellom 20 og 55 år

## Natur og Klima

- Ljan menighet er en grønn menighet
- Ljan menighet skal bevisstgjøre og skape engasjement for naturen og klimaet vårt

## Kirkas plass i lokalmiljøet

- Ljan menighet skal tilby inkluderende og trygge arenaer for barn og unge
- Ljan kirke og menighetshus skal tilby et rikt utvalg av kulturelle arrangementer
- Ljan menighet skal øke sitt diakonale arbeid

## Økonomi og drift

- Ljan menighet skal ha en stabil økonomi og økte likvide midler
- Vi skal sikre god forvaltning og vedlikehold av Ljan menighet sine bygninger
- Vi skal ha et godt arbeidsmiljø og samarbeidsklima mellom ansatte og frivillige i Ljan menighet

# IDEER TIL STRATEGISKE INITIATIVER

Fokusområde	Strategisk initiativ - beskrivelse	Hvem er ansvarlig, og hvem gjennomfører?	Kommentar – viktig å huske
Medlemsvekst/ aktivering	Arrangere månedlige fellesskapskvelder		
Medlemsvekst/ aktivering	Gjennomføre pilot kveldsgudstjenester		
Medlemsvekst/ aktivering	Arrangere meditasjons-, pust- eller yogamesse?		
Medlemsvekst/ aktivering	Arrangere «mannegrupper»		
Medlemsvekst/ aktivering	Arrangere temakvelder med åndelig dimensjon		
Natur og Klima	Arrangere skaperverkets dag med vandring langs Ljanselva		
Natur og Klima	Naturrydding på lokale strender		
Natur og Klima	Arrangere åpne folkemøter om temaer innen natur og klima		
Kirkas plass i lokalmiljøet	Arrangere gjestebud for alle i lokalmiljøet		
Kirkas plass i lokalmiljøet	Halloweenmarkering rundt kirken (og evt. åpen kirke den kvelden)		
Kirkas plass i lokalmiljøet	Menighetsrådet og dikaonen har et samarbeidsmøte for å prioritere den diakonale innsatsen på Ljan		
Økonomi og drift	Utarbeide en vedlikeholdsplan og følge opp denne		
Økonomi og drift	Søke utvalgte fond om midler		
Økonomi og drift	Øke menighetsrådets kunnskap om budsjett og økonomistyring		

