

## Høringsnotat om økonomi, medarbeidere og bygninger i Uranienborg menighet

Menighetsrådet inviterte stab og frivillige til et seminar mandag 29. september 2016 om strategi for økonomi, medarbeidere og bygninger i Uranienborg menighet. Dette notatet er en oppsummering av forslagene som kom frem under diskusjonene på seminaret. Høringsnotatet sendes til alle som deltok for kommentar, endringer og ikke minst forbedringer. Menighetsrådet tar endelig stilling til forslagene på møtet 26. september.

### Kort om strategi for Uranienborg menighet

Menighetsrådet legger Oslo bispedømmes strategi til grunn for menighetens strategiske satsinger. Bispedømme kaller sin strategi for årene 2015-2018 for «Mer himmel på jord». Biskopen har tre hovedmål: «Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet», «Flere søker dåp og trosopplæring» og «Folkekirken engasjerer seg i samfunnet».

Uranienborg menighet lager ikke en egen strategi, men skal gi aktive bidrag i til å nå målene som Oslo biskop har satt for årene fremover. Menighetens satsinger er derfor *handlingsplaner* med tiltak og virkemidler for å nå bispedømmets tre strategiske hovedmål.

Uranienborg skal bidra på områdene kirkemusikk, barne- og ungdomsarbeid, diakoni og internasjonalt engasjement, gudstjenestene og forvaltning av medarbeidere og ressurser.

Dette høringsnotatet dreier seg om økonomi, medarbeidere og bygninger. Tidligere er det sendt ut høringsnotater om kirkemusikken, barne- og ungdomsarbeidet og diakoni og internasjonalt arbeid. På det siste seminaret 26. september skal det lages forslag som gjelder gudstjenestene. Menighetsrådet formaliserer til slutt bidragene i form av et strategidokument som skal presenteres for Oslo biskop under hans visitas i oktober dette året.

### Strategisk handlingsplan for økonomi, medarbeidere og bygninger i Uranienborg menighet

Strategien for Oslo bispedømme har som ett av flere hovedmål:

«Kirken som arbeidsplass har godt arbeidsmiljø og positivt omdømme. Oslo bispedømme har omstillingsdyktige staber med kompetente medarbeidere av begge kjønn. Flere unge rekrutteres til kirkelig utdanning. Flere kirkemedlemmer engasjeres i frivillig tjeneste og gis god oppfølging»

Menigheten har et solid økonomisk fundament sammenlignet med andre menigheter i Oslo bispedømme. Dette fundamentet må vedlikeholdes og styrkes i årene fremover for å møte endringene som kommer fra 2017.

I strategien for Oslo bispedømme er det lagt vekt på frivilliges innsats. Slik omtales denne innsatsen:

«Det er viktig at frivillig arbeid tilpasses dagens virkelighet når det gjelder omfang, forpliktelse og varighet, og at frivillige følges opp på en god måte».

Forslagene som nå følger er ikke satt opp i prioritert rekkefølge. De er delt i to: videreføring av virksomhet vi allerede har og som vi vil styrke, og helt nye tiltak som skal planlegges og forhåpentligvis bli startet opp:

<b>Videreføring</b>	<b>Nye tiltak som skal planlegges/ gjennomføres</b>
<b>Styrke samarbeidet med styret for stiftelsen Uranienborg menighets boligstiftelse</b>	Valg av nye styremedlemmer med kompetanse som er viktig for stiftelsen og menigheten
<b>God økonomistyring</b>	Opprettelse av et økonomiutvalg som rådgivende organ for daglig leder
<b>Gaver og eksterne bidrag er en forutsetning for viktige deler av virksomheten</b>	Plan for menighetens innsats for å sikre eksterne midler til strategisk viktige områder
<b>Daglig leder har ressurser og virkemidler til å følge opp stabens innsats</b>	Menighetsrådet og kirkevergen for Oslo skal forbedre arbeidsforholdene for daglig leder og staben.
<b>Frivillige deltar i alle viktige deler av menighetens virksomhet</b>	Menighetsrådet nedsetter utvalg for hvert av de strategiske områdene. Utvalgene skal være rådgiver for daglig leder og menighetsrådet
<b>Frivillige følges opp på en god måte</b>	Menighetsrådet inviterer hvert semester til en fest for frivillige.
<b>Menigheten er godt informert om stabens og de frivilliges innsats</b>	Satsing på informasjon på menighetens hjemmesider om innsatsen på de strategiske
<b>Blokka er en viktig ressurs for å styrke innsatsen på strategiske områder</b>	Ryddige gjenytelsesavtaler med beboere.
<b>Utvidelse av sakralt areal gjennom oppussing og tilgjengeliggjøring av krypten</b>	Utarbeidelse av finansiering- og gjennomføringsplan i tett samarbeid med kirkevergen

### **Kort om forslagene**

Menighetsrådet ønsker at de nye tiltakene blir iverksatt etter en grundig planlegging og involvering av medarbeidere i stab, frivillige og andre som kan bidra til gjennomføringen. Rådet vil spesielt arbeide for å sikre sponsormidler slik at både videreføring av eksisterende tilbud og de nye tilbudene har et solid økonomisk fundament.

### **Kort om høringsrunden**

Dette høringsnotatet sendes til alle som mottok invitasjon til seminaret. Men dersom du ser at andre i menigheten kan ha interesse av å gi et innspill eller ha forslag som ikke ble tatt med på seminaret, er det fint om du sender til disse. **Frist for innspill: 19. september 2016.**

Paul Stray/05.09.2016.2016