

Strategiplan

Her må det legges inn bilde

Vedtatt på menighetsrådsmøte

08.12.20

Den norske Kirke
Sør-Varanger menighetsråd

1



Innholdsfortegnelse

1	Visjon for Den norske kirke	2
2	Visjon for Sør-Varanger menighet.....	3
3	Gudstjenestefeiring.....	5
4	En åpen, inkluderende, trygg og flerkulturell kirke	5
5	Kirken som møteplass	5
6	Diakoni	6
7	Misjon	6
8	Musikk og kultur i kirken	7
9	Kirkebygg og gravlunder.....	7
10	Trygg arbeidsplass.....	8
11	Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver	9
12	Kommunikasjon og informasjon	9
13	Medarbeiderskap og frivillighet.....	9

1 Visjon for Den norske kirke

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

Bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

Åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

Tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

Misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt

Åpen for alle

- *I min Fars hus er det mange rom (Joh14,2)*

Vi ønsker å være en menighet som legger vekt på åpenhet, likeverd mellom mennesker, respekt for mangfoldet, inkludering, trygghet og barmhjertighet.

3 Gudstjenestefeiring

Mål:

Vi ønsker et gudstjenesteliv som blomstrer som et sentralt, naturlig og inkluderende fellesskap for stadig flere. Vi ønsker et gudstjenesteliv som reflekterer engasjement, mangfold og trygghet.

Strategi:

- Invitere og utfordre til deltakelse og involvering
- Vektlegge tilgjengelighet, gjenkjennelighet, trygghet og mestring i arbeidet med og gjennomføringen av gudstjenestene våre.

4 En åpen, inkluderende, trygg og flerkulturell kirke

Mål:

Vi vil en åpen, inkluderende og flerkulturell kirke som er et trygt sted å være, hvor alle kan oppleve seg sett og ivaretatt og gis mulighet til medvirkning uavhengig av kjønnsidentitet, nasjonal, etnisk eller kulturell tilhørighet. Vi vil en kirke som tydelig kommuniserer alle menneskers ukrenkelige verdi.

Strategi:

- Videreføre og videreutvikle de samiske gudstjenestene i menigheten
- Arrangere regnbuemesser i forbindelse med Barents Pride
- Ta i bruk ulike språk og kulturelle uttrykk i våre samlingspunkt.

5 Kirken som møteplass

Mål:

Vi vil en kirke som gjør dåpen tilgjengelig for mennesker i alle aldre.

Strategi:

Vi vil nå vårt mål gjennom å skape trygge møteplasser for opplæring og vekst i den kristne tro for alle aldersgrupper og aktivt informere om og tilby dåp.

6 Diakoni

Mål:

Vi vil en kirke som preges av nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. En kirke hvor også de som opplever seg forhindret fra å delta i samlinger og aktiviteter kan oppleve seg sett, inkludert og ivaretatt av fellesskapet. En kirke hvor mennesker gis mulighet til både å yte og til å ta imot.

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom å
 - o Skape trygge møteplasser for mennesker av ulik alder og med ulikt funksjonsnivå
 - o Utfordre mennesker til konkrete diakonale tjenester
 - o Delta i Kirkens nødhjelps fasteaksjon
 - o Tematisere diakoni i forkynnelse og undervisning
 - o Arbeide for å få opprettet stilling som diakon i menigheten

7 Misjon

Misjon betyr sendelse eller oppdrag. Misjon er å dele det Gud gir oss, og slik sett helt grunnleggende i alt kirkeliv. Vi er sendt av den treenige Gud for å dele evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling.

Misjonsarbeid er en tjeneste i forvandlingens og forsoningens tegn.

Mål:

Vi vil en kirke som går inn i oppdraget med frimodighet og møter verden med en genuin nysgjerrighet, åpenhet og respekt for alle mennesker og tør å stå i dialog med andre. En kirke som fremmer og kommuniserer fred og forsoning gjennom ord og handling, undervisning og aktiviteter.

Strategi - vi vil nå våre mål gjennom å:

- Videreføre menighetens misjonsavtale med Areopagos
- Bruke misjonsprosjektet aktivt i trosopplæring og menighetsliv
- Gjøre misjonsprosjektet kjent i menigheten og utfordre til engasjement

8 Musikk og kultur i kirken

Mål:

Vi vil en kirke hvor det gis rom for og oppmuntres til bekjennelse, forkynnelse og deling av den kristne tro og kulturarv gjennom sang og musikk og andre kunst- og kulturuttrykk og i og utenfor gudstjenestefeiring. Vi vil styrke og videreutvikle menighetens egne kor.

Strategier:

- Aktivt bruke menighetens musikere, ulike kor, band og enkeltmedlemmer til å skape gode trosopplevelser og kristent fellesskap i menigheten.
- Åpne for at lokale og tilreisende musikere, kunstnere, kor, dansere og teatergrupper gis anledning til å leie kirkene til sine fremføringer og kulturuttrykk.

9 Kirkebygg og gravlunder

Løpende vedlikehold, renovering og utvidelser

Mål:

Vi vil en kirke som fremstår med åpne og innbydende Gudshus. Vi vil at gravlundene fremstår tilgjengelige, velholdte og innbydende i respekt for alle som oppsøker dem.

Strategier:

- Videreutvikle og følge opp planer for forefallende vedlikehold og ivaretagelse av kirkebyggene.
- Videreutvikle og følge opp plan for rehabilitering av kirkebyggene og rehabilitering og utvidelser av gravlundene.
- Utarbeide en plan for utbedring av lyd- og lysanlegg i alle kirkebygg.
- Legge til rette for universell adkomst til og i alle kirkebygg.

Kirkebygg, kirkekunst og kirketekstiler

Mål:

Vi vil en kirke som har oversikt over, ivaretar og fornyer sin kirkekunst og sine kirketekstiler. Vi vil en kirke som tar vare på og levendegjør historien og fortellingene knyttet til de enkelte kirkebygg og kirkegårder i menigheten

Strategier:

- Skaffe oversikt over og dokumentere kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg.
- Kartlegge behov for vedlikehold og evt. utskiftning av kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg.
- Legge til rette for sikker oppbevaring og tilgjengeliggjøring av kirkekunst og kirketekstiler.

10 Trygg arbeidsplass

Mål:

Vi vil være en arbeidsplass som ivaretar de ansatte på en god og forsvarlig måte i tråd med arbeidslivets lover og bestemmelser, avtaleverk og forskrifter. Vi vil være en arbeidsplass der alle ansatte jobber for å gjøre hverandre gode.

Strategi:

- Ferdigstille det overordnede HMS systemet for virksomheten som helhet.

11 Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver

Mål:

Vi vil være et menighetsråd som er bevisst oppgaver og roller jfr kirkelovens § 9 og § 14.

Strategi:

- Avklare roller og ansvar som menighetsråd.
- Avklare roller og ansvar som utvalgsrepresentant.
- Avklare roller og ansvar mellom fellesrådsfunksjon og menighetsråd.
- Skape møteplasser og dialog mellom rådet og de ansatte.

12 Kommunikasjon og informasjon

Mål:

Vi vil en kirke som kommuniserer og informerer om sin virksomhet, og er bevisst i sin kommunikasjon via ulike medier.

Strategi:

- Videreutvikle og utarbeide rutiner for markedsføring.

13 Medarbeiderskap og frivillighet

Mål:

Vi vil en kirke som oppfordrer til frivillighet og legger til rette for frivillig medarbeiderskap i alle ulike deler av menighetens oppgaver, aktiviteter og tilbud, og har en bevisst holdning til rekrutteringsstrategier og oppfølging av frivillige medarbeidere.

Strategier:

- Ha et bevisst forhold til å inkludere og involvere frivillige medarbeidere.
- Tilrettelegging for frivillighet skal fremgå i planlegging.
- De ulike utvalgene skal ha ansvar for rekruttering og ivaretagelse av frivillige innen sine områder.