



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Innkalling til møte

Det innkalles med dette til møte i

Utvalg Kirkelig fellesråd i Sarpsborg
Møtedato Tirsdag den 08.09.2015
Møtetid kl. 18:30
Møtested Kirkekontoret Råkilveien 2

Meld fra om eventuelt forfall snarest på telefon 69116800 evt. 41464546 eller e-post kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com.

Innkalte:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Linda Engsmyr, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Sidsel M. Schade, Knut Grubben, Kari M. Alvsvåg.

Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste

Sak 030/15 Møtebøker fra Kirkelig fellesråds møter den 15.06. og 17.06.15 (Dok: 15/00010-005)

Sak 031/15 Til orientering i KF - adm. utv. 280415 (Dok: 12/00017-024)

Sak 032/15 Til orientering i KF - arbeidsmiljøutvalg 280415 (Dok: 13/00030-006)

Sak 033/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 08.09.15 (Dok: 15/00006-006)

Sak 034/15 Rasjonalisering/ innsparing - Bemanning (Dok: 13/00017-006)

Vel møtt!

Sarpsborg 01.09.2015

Magne J. Grønlien
Leder

Adresse:
Pb 237
1702 SARPSBORG

Tlf/faks
Tlf: 69116800
Faks: 69116733

E-post/Internett:
kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com
www.sarpsborg.kirken.no

Org.nr.:
976985605

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	31.08.2015
Arkivsak	15/00010
Dokumentnummer:	15/00010-005
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
030/15	Møtebøker fra Kirkelig fellesråds møter den 15.06. og 17.06.15	08.09.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 15.06.15

Møtebok fra Kirkelig fellesråds e-postmøte den 17.06.15

Til Kirkelig fellesråds møte den 15.06.15 forelå det 6 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i alle sakene.

Til Kirkelig fellesråds e-post møte den 17.06.15 forelå det en sak til behandling. Det ble gjort vedtak i saken.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møter den 15.06.15 og 17.06.15 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 15.06.2015
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Tune kirkekontor, Råkilveien 2

Tilstede:

Kari Mangrud Alvsvåg, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Thormod Bjerkholt, Kai Arne Wallin, Jan M. Gulbrandsen.

Meldt forfall:

Linda Engsmyr, Nils Øby, Kjell Lunde.

Andre:

Jon Veflingstad

1 tilhører

Møtet ble avsluttet kl. 20.45.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Saker

Sak 023/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 27.04.15

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 27.04.15 godkjennes.

Møtebehandling:

Det var ingen spesielle innsigelser til møteboka.

Vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 27.04.15 godkjennes.

Sak 024/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 15.06.15

Forslag til vedtak:

Møtebehandling:

Dialogen med kommunen

- det på siste linje omtalte brevet til kommunen er datert 10/6

Søknader fra menighetene/soknene

- den omtalte søknadene fra Ullerøy gjelder også Ingedal

Valg 2015

- det er en utfordring å nå fram med informasjon om kandidatene som stiller til valg, og i særdeleshet for kandidatene til bispedømmerådvalget
- SA har fått oversendt kandidatlistene med diverse informasjon og de har merket seg at enkelte lister har for få kandidater, og kommer til å skrive noe om dette i avisa

Omstilling/rasjonalisering

- midlertidig innsparing gjennom vakanser og ENØK-tiltak sikrer budsjett 2015
- å finne den endelige løsningen for 2016, som også fanger opp ytterligere innsparinger, er en utfordring
- forslaget som kirkevergen la fram i fellesrådsmøtet i februar ble problematisert i det påfølgende allmøtet, og det ble advart mot å røre daglig-leder-funksjonen
- ledergruppa har arbeidet videre med saken gjennom flere møter, men uten å komme fram til



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

en endelig anbefalt modell

- derfor har den varslede høringen heller ikke vært gjennomført
- etter flere arbeidsmøter i ledergruppa øynes likevel muligheter for å få til en akseptabel støttefunksjon for sarpsborgstaben
- i mai ble det gjennomført en enkel budsjettsimulering i den hensikt å avklare effekten av nedjustert organisasjon i gravetjenesten og i vedlikeholdet av kirkegårdene

Status for takvedlikeholdet på Ingedal kirke

- det omtalte prisoverslaget mottatt 21/4 gjaldt nytt tårnbeslag

Vedtak:

Orienteringene ble tatt til etterretning.

Sak 025/15 Ledig stilling - vurdering i forhold til behovet for innsparing

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Møtebehandling:

Følgende synspunkter ble fremmet i debatten:

Hvis stillingen skal lyses ut, bør oppstartdatoen settes til 1.1.2016.

Utlysingen bør avvendes til vi vet mer om budsjettgrunnlaget for 2016.

Opprinnelig var denne diakonstillingen tilegnet Greåker og Solli, men i den senere tid har stillingsinnehaveren også løst oppgaver for Tune og Holleby. Om fellesrådet kommer til å ville utlyse stillingen, bør den kunngjøres med et ansvarsområde som omfatter alle fire menighetene.

Behovet for diakonale tjenester øker i takt med den økende andelen eldre. Å dekke etterspørselen på institusjonene er allerede en utfordring.

I dialogen med kommunen er det viktig å kunne dokumentere et godt diakonalt arbeid.

Diakonene har viktige oppgaver i inkluderingsarbeidet overfor våre nye landsmenn.

Diakonene har viktige oppgaver i rekruttering av frivillige medarbeidere.

Om fellesrådet beslutter å spare lønnsmidler ved ikke å tilsette ny diakon, vil innsparingen kun ha halv effekt.

Behovet for diakonalt lederskap i fellesrådsområdet bør kunne løses med 2 diakoner. En eventuell nedtrapping i lønnede ressurser bør kunne kompenseres med frivillige ressurser.

Vi bør unngå å tilsette noen før vi vet at det videre framover er rom for det.

Det er viktig å slå ring om de utadrettede stillingsfunksjonene.

Vedtak:

Fellessrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon.

Den økonomiske situasjonen i forhold til budsjett 2016 må imidlertid avklares før stillingen kan utlyses. Hvis budsjettsimuleringen for 2016 viser at økonomien ikke går i hop, vil fellesrådet ha



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

forslag fra kirkevergen til hvordan budsjettet kan bringes i balanse. Situasjonen søkes avklart slik at saken kan behandles på nytt i rådets første møte etter sommerferien.

Sak 026/15 Møteplan for Kirkelig fellesråd 2. halvår 2015

Forslag til vedtak:

Forslag til vedtak

Møteplan for fellesrådet 2. halvår 2015

- 7. september
- 19. oktober
- 16. november
- 14. desember

Hvis ikke annet besluttes under veis, så møtes fellesrådets arbeidsutvalg på onsdager kl. 1000 1 ½ uke før FR-møtene.

Møtebehandling:

Det i innledningen av saken nevnte skille mellom gammelt og nytt fellesråd er ikke ordningen her i Sarpsborg. Ordningen er den at det avholdes 2 møter i november på samme dag, ett med det gamle rådet og ett med det nye rådet, hvor sistnevnte bl.a. konstituerer seg.

Rådet gikk gjennom forslagene til møtedatoer og foretok endringer.

Vedtak:

Møteplan for fellesrådet 2. halvår 2015

- 8. september
- 20. oktober
- 17. november
- 14. desember

Sak 027/15 Budsjettkontrollrapport for perioden 0101-300415

Forslag til vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 0101-300415 tas til orientering.

Møtebehandling:

Fordi saksframlegget var greit og budsjettkontrollrapportene så fine ut, brukte ikke rådet mye tid på



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

denne saken.

Vedtak:

Budsjettkontrollrapporten for perioden 0101-300415 tas til orientering.

Sak 028/15 Budsjettjusteringer pr. juni 2015

Forslag til vedtak:

Budsjettjusteringer i hht. ovennevnte forslag godkjennes.

Møtebehandling:

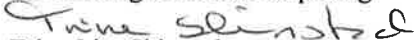
Saksframlegget ble gjennomgått/forklart post for post.

Enkelte rådsmedlemmer undret seg over gjeldende praksis med å justere budsjettet, men dette er iht. regelverket og førende anmerkninger fra revisor.

Vedtak:

De foreslåtte budsjettjusteringene ble godkjent.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg


Trine-Lise Skinstad
økonomikonsulent



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 17.06.2015

Møtetid:

Møtested:

Saken ble sendt ut pr. e-post fra kirkevergen den 17.06.15 til de faste medlemmene:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari Mangrud Alvsvåg, Linda Engsmyr.

Det er mottatt tilbakemelding fra 10 av de 11 medlemmene.

Saker

Sak 029/15 Ledig stilling - vurdering i forhold til behovet for innsparing

Forslag til vedtak:

Fellesrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon og åpner opp for en snarets mulig utlysning. Under henvisning til den pågående omstillingsprosessen, lyses stillingen ut som et 6 måneders engasjement (midlertidig stilling), med muligheter for fast tilsetning når engasjementsperioden utløper.

Møtebehandling:

Saken ble sendt ut pr. epost fra Kirkevergen 17/6 med oppfordring om å bli med på en fornyet behandling av sak 025/15 og med forslag om å dele synspunkter og si seg enig eller uenig pr. epost. Vedlagt var selvsagt et formelt saksframlegg.

Følgende innledende tekst lå i den omtalte eposten:

Denne saken sendes ut til representanter og vararepresentanter i fellesrådet, men det er først og fremst hovedrepresentantene som forutsettes å gi respons.

Jeg har kommet til at vedtaket som fellesrådet fattet sist mandag i denne saken ble unødvendig uheldig og sender herved ut en oppfølgings sak med forslag til et annet vedtak enn det som ble fattet på mandag.

Fordi fellesrådet i april hadde enn sak om økonomi inn mot budsjett 2016 med tanke på å sortere ut grunnlaget for budsjettinnspillet til kommunen, så hadde vi allerede da den informasjonen som trengtes for å fatte et mer dynamisk vedtak enn det som ble gjort i sak 025/15 på mandag.

Som et resultat av gjennomgangen og vedtaket i budsjettsaken i april, har vi i et eget brev datert 10/5-2015 meldt inn til kommunen at vi under visse forutsetninger på driftssiden vil kunne klare å få budsjett 2016 til å balansere innenfor den avkortningen som kommunen har signalisert for driftsramma vår. Kopi av manuset til det nevnte brevet ble delt ut i møtet den 15/6.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

I det bildet som der presenteres ligger den for denne saken angjeldende diakonstilling inne. Derfor har det ingen hensikt å utsette utlysningen under henvisning til manglende opplysninger.

Fordi vi heller ikke i september vil vite noe mer om dette, og fordi vi mener (har ment) at det må være lønnsmidler til denne diakonstillingen i budsjettet, så bør vedtaket endres slik at utlysning kan foretas så fort som mulig.

Se vedlagte saksframlegg.

Fellesrådets faste medlemmer utfordres med dette til å være raske med å gi tilbakemelding.

De vararepresentantene som vet at den faste representanten ikke er tilgjengelig, går selvfølgelig inn og svarer i stedet.

Støtter dere det foreslåtte nye vedtaket eller går dere i mot?

Frist for å svare settes til torsdag 18/6 kl. 1400.

Fordi denne saken ikke behandles i møte, men pr. epost, må dere svare skriftlig ved å respondere på denne eposten.

Den enkeltes svar vil bli skrevet ut og lagt ved saken/protokollen.

Etter svarfristens utløp, vil kirkevergen gå gjennom svarene og telle opp antall stemmer som støtter det foreslåtte nye vedtaket og hvor mange som stemmer i mot.

Deretter vil dere få tilbakemelding om utfallet.

Vedtak:

Innen fristens utløp hadde det kommet inn skriftlige svar fra 10 av rådets faste medlemmer.

Gjennomgangen av tilbakemeldingene ga følgende bilde:

- antall som går inn for det foreslåtte justerte vedtaket: 2
- antall som går inn for å opprettholde det opprinnelige vedtaket: 8

Dette innebærer at vedtaket som ble fattet 15/6-2015 opprettholdes:

Fellesrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon.

Den økonomiske situasjonen i forhold til budsjett 2016 må imidlertid avklares før stillingen kan utlyses. Hvis budsjettssimuleringen for 2016 viser at økonomien ikke går i hop, vil fellesrådet ha forslag fra kirkevergen til hvordan budsjettet kan bringes i balanse.

Situasjonen søkes avklart slik at saken kan behandles på nytt i rådets første møte etter sommerferien.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg


Trine-Lise Skinstad
økonomikonsulent

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	31.08.2015
Arkivsak	12/00017
Dokumentnummer:	12/00017-024
Arkivkode:	012.3
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
031/15	Til orientering i KF - møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgsmøte den 28.04.15	08.09.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 28.04.15.

Til Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgsmøte den 28.04.15 forelå det 2 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i begge sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalgs møte den 28.04.15 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg

Møtedato: 28.04.2015
Møtetid: kl. 14:00
Møtested: Kirkekontoret, Råkilveien 2, 1710 Sarpsborg

Tilstede:

Jan M. Gulbrandsen, Synnøve Roald, Kjell Lunde, Torgeir Solberg, Anne-Mari S. Meier.

Meldt forfall:

Saker

Sak 004/15 Godkjenning av møtebok fra administrasjonsutvalgsmøte 10.02.15

Forslag til vedtak:

Møtebok fra møte i administrasjonsutvalget 10. februar 2015 godkjennes

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Møtebok fra møte i administrasjonsutvalget 10. februar 2015 godkjennes

Sak 005/15 Tilsetting i stilling som kirketjener/klokker i Skjeberg samarbeidsområde

Forslag til vedtak:

Ut fra en samlet vurdering av søkerne innstilles følgende:

1. søker nr. 10 – Øystein Aanonsen Jansen
2. søker nr. 19- Runar Godø
3. søker nr. 11 – Nicklas Bredahl

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Ut fra en samlet vurdering av søkerne innstilles følgende:

4. søker nr. 10 – Øystein Aanonsen Jansen
5. søker nr. 19- Runar Godø
6. søker nr. 11 – Nicklas Bredahl

For Kirkelig fellesråds administrasjonsutvalg

Liv Solveig Strand Johansen
Avd.leder

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Dato:	31.08.2015
Arkivsak	13/00030
Dokumentnummer:	13/00030-006
Arkivkode:	012.4
Saksbehandler:	Trine Skinstad

Saksnr	Sak	Møtedato
032/15	Til orientering i KF - møtebok fra Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg 28.04.15	08.09.2015

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalgs møte den 28.04.15.

Saksutredning:

Til Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalgs møte den 28.04.15 forelå det 6 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i alle sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalgsmøte den 28.04.15 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg

Møtedato: 28.04.2015
Møtetid: kl. 14:30
Møtested: Kirkekontoret, Råkilveien 2, 1710 Sarpsborg

Tilstede:

Synnøve Roald, Kjell Lunde, Jan M. Gulbrandsen, Anne-Mari S. Meier, Svein Haugen.

Meldt forfall:

Saker

Sak 001/15 Valg av leder og nesteleder 2015

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak

Møtebehandling:

Det ble i møtet fremmet forslag om Kjell Lunde som leder og Anne-Mari S. Meiser som nesteleder. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Leder valgt fra arbeidsgiv siden: Kjell Lunde
Nesteleder valgt fra arbeidstakersiden: Anne-Mari S. Meier.

Sak 002/15 Møtebok fra kirkelig arbeidsmiljøutvalg 6. mars 2014

Forslag til vedtak:

Møtebok fra kirkelig arbeidsmiljøutvalg godkjennes.

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Møtebok fra kirkelig arbeidsmiljøutvalg 6. mars 2014 godkjennes.

Sak 003/15 Orienteringer, til arbeidsmiljøutvalget 2015

Forslag til vedtak:

Meldingssaker nevnt i saksutredning tas til orientering.

Møtebehandling:

- enstemmig



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Vedtak:

Meldingssaker nevnt i saksutredning tas til orientering.

Sak 004/15 Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv

Forslag til vedtak:

Delmål 1 - redusere sykefraværet.

- Fokusere på trivsel på arbeidsplassen
- Prioritere tiltak på arbeidsplassen som fører til forbedring av arbeidsmiljøet slik at helseskader og slitasje forebygges
- Legge til rette for fysisk aktivitet som kan møte den enkeltes behov.
- Praktisere gode rutiner for oppfølging av sykmeldte med tidlig kontakt mellom nærmeste leder og medarbeider og siden jevnlig kontakt i samsvar med regelverket for IA-bedrifter.
- Utarbeide oppfølgingsplaner ved langtidsfravær og evt. se på muligheter for tilrettelegging av arbeidsplassen eller andre tilretteleggingstiltak.
- Ha kontakt med arbeidslivssenteret for råd og veiledning til forebyggende og inkluderende tiltak.
- Gjennomføre kurs for ledere med personalansvar.

Delmål 2 - tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

- ved ansettelser vurdere muligheten for å tilrettelegge for arbeidstakere med redusert funksjonsevne både organisasjonsmessig og praktisk.
- åpne opp for at personer som har behov for utprøving, får utprøvd sin arbeids- og funksjonsevne. **(ny)**
- utnytte teknologiske muligheter for tilrettelegging når det er økonomisk forsvarlig.

Delmål 3 - øke den gjennomsnittlige avgangsalderen fra arbeidslivet.

- tiltak på arbeidsplassen med den hensikt å øke den reelle pensjonsalder.
- vurdere retrettstillinger for mellomledere.
- vurdere graderte stillinger for arbeidstakere som har stått lenge i jobb. **(ny)**
- vurdere aktuelle tiltak i forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger.

Arbeidsmiljøet skal stadig være i fokus i stabsmøter slik at vi tar vare på og videreutvikler godt arbeidsmiljø. Alle arbeidstakere skal være med på å skape trivsel, godt arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser.

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Delmål 1 - redusere sykefraværet.

- Fokusere på trivsel på arbeidsplassen
- Prioritere tiltak på arbeidsplassen som fører til forbedring av arbeidsmiljøet slik at helseskader og slitasje forebygges
- Legge til rette for fysisk aktivitet som kan møte den enkeltes behov.
- Praktisere gode rutiner for oppfølging av sykmeldte med tidlig kontakt mellom nærmeste leder og medarbeider og siden jevnlig kontakt i samsvar med regelverket for IA-bedrifter.
- Utarbeide oppfølgingsplaner ved langtidsfravær og evt. se på muligheter for tilrettelegging av arbeidsplassen eller andre tilretteleggingstiltak.
- Ha kontakt med arbeidslivssenteret for råd og veiledning til forebyggende og inkluderende tiltak.
- Gjennomføre kurs for ledere med personalansvar.

Delmål 2 - tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

- ved ansettelser vurdere muligheten for å tilrettelegge for arbeidstakere med redusert funksjonsevne



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

både organisasjonsmessig og praktisk.

- åpne opp for at personer som har behov for utprøving, får utprøvd sin arbeids- og funksjonsevne. **(ny)**
- utnytte teknologiske muligheter for tilrettelegging når det er økonomisk forsvarlig.

Delmål 3 - øke den gjennomsnittlige avgangsalderen fra arbeidslivet.

- tiltak på arbeidsplassen med den hensikt å øke den reelle pensjonsalder.
- vurdere retrettstillinger for mellomledere.
- vurdere graderte stillinger for arbeidstakere som har stått lenge i jobb. **(ny)**
- vurdere aktuelle tiltak i forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger.

Arbeidsmiljøet skal stadig være i fokus i stabsmøter slik at vi tar vare på og videreutvikler godt arbeidsmiljø. Alle arbeidstakere skal være med på å skape trivsel, godt arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser.

Sak 005/15 Arbeidsmiljøundersøkelse

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten innstilling.

Møtebehandling:

Det ble i møte diskutert om det var riktig å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse når vi nå er i en prosess med nedskjæringer og omorganiseringer. Utvalget foreslår at man bør gjennomføre en slik undersøkelse når nye organisasjonsmodell er iverksatt og er prøvd ut.

Det ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres, men utsettes til ny organisasjonsplan er vedtatt og prøvd ut.

Sak 006/15 Sykefravær 2014

Forslag til vedtak:

Statistikk over sykefravær i 2014 tas til orientering.

Møtebehandling:

- enstemmig

Vedtak:

Statistikk over sykefravær i 2014 tas til orientering.

For Kirkelig fellesråds arbeidsmiljøutvalg

Liv Solveig Strand Johansen
Avd.leder

Dato: 01.09.2015
Arkivsak 15/00006
Dokumentnummer: 15/00006-006
Arkivkode: 030
Saksbehandler: Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
033/15	Orienteringer til Kirkelig fellesråd 08.09.15	08.09.2015

Saksfremstilling

(1) Kunngjøring av bystyrevedtak

Brev fra kommunen datert 24/2 med detaljer til reguleringsplan for gang- og sykkelveg fra Vernerveien til Skadalsveien. Formålet med reguleringsplanen er å bedre fremkommelighetene og gi et trafiksikkert tilbud for gående og syklende langs FV 118. Kommunen mottok merknader til planforslaget, men ingen innsigelser. Planen er vedtatt og med det gjort gjeldende.

(2) Mottatt nabovarsel

Varsel datert 20/7, sendt oss av firma Pöyry, handler om legging av kommunalt avløpsnett ut til Høk/Ingedal, med lokalt, privat sprednett. Saken ble håndtert og besvart innen fristen 7/8 i samarbeid med prest Ingrid Melve, som sørget for nødvendig kontakt med og innspill fra menighetsrådet. Daglig leder menighet ble orientert med kopier av aktuell epost.

(3) Møte med representanter fra Betania

Representantene fra Betania orienterte om interessen fra en eiendomsutvikler som vil kjøpe eiendommen for å rive og bygge nytt. Vi ble utfordret til å drøfte eventuelle muligheter for at kirken kunne melde sin interesse for å leie lokaler i det nye bygget. Utspillet er interessant, men hverken menighetene eller fellesrådet har midler til å gå inn i et slikt leieforhold. Fordi det kan være interessant for fellesrådet å vurdere å flytte kirkekontoret dit, vil denne muligheten bli drøftet med kommunen i det første mulige møtet til høsten.

(4) Status diverse prosjekter

Reparasjon av taket på Ingedal kirke (den nordre delen av taket er reparert)

Fordi tilstanden på tårnbeslaget viste seg å være ok, ble det besluttet ikke å gjøre noe med tårnet i denne runden. Den gamle taksteien er fjernet, de gamle sløyfene og lektene er fjernet, råtebefengte områder i bordtaket er reparert. En diffusjonsåpen duk er lagt på før nye sløyfer og lekter ble satt på. Vi lyktes i å få tak i pent brukt takstein av riktig type.

Sikring av taket på Sarpsborg kirke

Den gamle skiferen er fjernet. Råtebefengte områder i undertaket er reparert. Ny papp er i ferd med å komme på plass. Det gjenstår å løse utfordringer som knytter seg til beslagene rundt taket. Kirkevergen har bedt om et møte med kommunen om dette. Det er foreslått å legge solcelletak i stedet for skifer mot sør.

Reparasjon av lekkasjeproblemene i taket på Greåker kirke

Forsinket oppstart: medio 15. september.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Rehabilitering, ombygging, utvidelse og modernisering av orgelet i Sarpsborg kirke

Renoveringen av orgelet er under gjennomføring. Bakveggene i siderommene til orgelet, der hvor orgelpipene befinner seg, skal rehabiliteres, hvilket utføres i uke 36. Gallerigulvet skal åpnes, bygges om og forsterkes. Første del av dette gjennomføres også i uke 36. Selve ombyggingen inn mot det nye orgelhuset vil ikke starte i kirken før i februar/mars neste år.

Skadesaker/forsikringssaker

I forbindelse med gjennomføringen av vedlikehold på Sarpsborg kirke, har vi på dager med mye regn hatt til dels betydelige lekkasjer inn i kirken, hvilket førte til problemer i hovedverket i orgelet. Etter omstendighetene har det gått bra med orgelet, men vi må nok påregne noen ekstra kostnader i forbindelse med den planlagte restaureringen. Det arbeides med å planlegge malearbeidet som trengs for å reparere de delene i kirken som har fått skader av vannlekkasjen. Det arbeides også med å se på mulighetene for samtidig å male de øverste partiene av veggene samt himlingen i kirken, men vi vet enda ikke om pengene som er satt av til dette er tilstrekkelige.

Når vi først snakker om skader, så nevnes også tordenværet på ettermiddagen mandag 24/8 som slo knock-out på brann- og innbruddsalarmen i Tune kirke og i driftsbygget på Tune. Reparasjonene som trengs er satt i bestilling.

Begge skadesakene er behørig rapportert til forsikringsselskapet gjennom Østfold forsikringsmegling.

Utvidelsen av kirkegården ved Hafslund kirke

Kontrakt ble inngått m/Park & Anlegg AS onsdag 19/8. Oppstartmøte ble gjennomført den 28/8. I kontrakten er oppstart satt pr. 31/8, men det er fortsatt noen formaliteter som må på plass før vi stikke spaden i jorda. Nabovarsel er sendt ut og eventuelle merknader og innsigelser vil bli sendt kommunen så for de foreligger. Søknad om godkjenning av oppstart vil bli sendt inn parallelt.

Anskaffelse av system/utstyr for varmestyring i kirkene våre

Det er nå lagt en plan for montering med ca. en kirke i uka fra og med uke 36, hvor vi håper å kunne starte med Ingedal kirke, hvor den gamle styringen faktisk er defekt. Vi har fått en foreløpig godkjenning fra RA pr. epost, men venter nå på det formelle godkjenningsbrevet.

Oppryddingen i strømtavlene i forhold til regelverk om brannvern og personsikkerhet

Oppryddingen gjennomføres parallelt med monteringen av varmestyringen.

På oppdrag fra Sarpsborg kommune starter vi i disse dager opp et prosjekt som handler om å utrede kirkegårdskapasiteten i Sarpsborg

Oppstartmøte ble holdt internt hos oss 21/8. Vi har leid inn Erling Bergstrøm og Charles Pedersen til å hjelpe oss med kartleggingen som trengs. Sluttrapporten til kommunen skal foreligge innen nyttår.

(5) Klagesak

Kirkevergen orienterer om saken i møtet.

(6) Valget

Det avholdes kurs for valgfunksjonærer og stemmestyrer i Hafslundsøy kirke 9/9 (18-21)

(7) Medicomtaler juni, juli og august

Oppsummering juni: 33 redaksjonelle omtaler på 26 avisdager => 1,3 omtaler/dag

Oppsummering juli: 20 redaksjonelle omtaler på 27 avisdager => 0,75 omtaler/dag

Oppsummering august: 11 redaksjonelle omtaler på 26 avisdager => 0,4 omtaler/dag

Oppsummering for 3 måneder: 64 omtaler på 79 avisdager => 0,8 omtaler/dag

(8) Dialogen med kommunen

1/6: Formelt brev til kommunen med ”Innspill til budsjettarbeidet for 2016 – om kirkens behov for driftsmidler og midler til tyngre vedlikehold og investeringer” (kopi vedlagt)

10/6: M te m/skolesjefen for å drøfte muligheter for samarbeidsløsninger når det gjelder tilrettelegging for konfirmanter med særskilte behov.

5/8: Rapport om ”nye” utfordringer med taket på Sarpsborg kirke, hvor det ble bedt om et møte. Møtet kom først i stand 2/9.

17/8: Henvendelse til enhet kultur med oppfordring til samarbeid om tilbud til ungdom som vil lære å spille orgel.

18/8: Vi fikk oversendt utkast til en ny ”underveistrapport” til kommunens ”Komité for samfunnsutvikling 2011-2015” vedrørende prosjekt ”Kirkeg rdskapasitet”. Kirkevergen var til stede på komit m tet som ble avholdt 1/9-2015.

31/8: Møte med representant for byggesaksavdelingen om igangsettingstillatelsen for utvidelsen av Hafslund kirkegård

1/9: Befaring med representant fra eiendomsavdelingen for å drøfte utfordringer med taket til Sarpsborg kirke.

(9) Personal

Hans Aleksandersen har hatt og har permisjon fra kirketjenerstillingen i Greåker kirke for å kunne benytte sin kompetanse som tømrer under vedlikeholdet av taket på Sarpsborg kirke i perioden 22. juni -9. august og i perioden 31/8-13/9

Niklas Bredal har hatt permisjon fra kirketjenerstillingen i Solli kirke for å kunne være vikar i kirkevergestillingen i Greåker kirke. Han har i tillegg, i deler av sommeren, også vært benyttet som hjelpearbeider under vedlikeholdet av taket på Sarpsborg kirke.

Susann Flodin har permisjon i 70 % av som menighetspedagog i Sarpsborg menighet i perioden august 2015 – februar 2016 for å gå inn i 70 % stilling for Dialogforum Østfold. Kirkelig fellestråd står som arbeidsgiver og Dialogforum Østfold refunderer alle utgifter.

Kateket Berit Vasdal går inn som vikar for Susann Flodin. Eilen Stang er midlertidig tilsatt i 50 % stilling som vikar for Berit Vasdal.

Ulla K ll ble engasjert for å være med som leder på Leir til Taize i Frankrike en uke i sommer. Hun skal også ivareta Taizegudstjenester i høst. Dette som vikar for Susann Flodin.

(10)  konomi

Status for bruk av midler i vedlikeholdsprosjekter

- På taket til Ingedal kirke: Bevilget: kr 300 000,- Kostnadsført pr 310815 kr 270 489,-
- På taket til Sarpsborg kirke: Bevilget: kr 460 000,- Kostnadsført pr 310815 kr 429 184,74

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Taket på Sarpsborg kirke skulle vært ferdig pr. 9/8, men uforutsett problemer har krevd flere timeverk og dyrere løsninger enn forutsatt. Prosjektet må slutføres og for å få det til må det bevilges mer penger.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd tar redegjørelsene til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Sarpsborg kommune

Her

JV

Sarpsborg, 1. juni 2015

SARPSBORG KIRKELIGE FELLESRÅD – INNSPILL TIL BUDSJETTARBEIDET FOR 2016 – KIRKENS BEHOV FOR DRIFTSMIDLER OG MIDLER TIL TYNGRE VEDLIKEHOLD OG INVESTERINGER

Det vises til vårt siste samarbeidsmøte 15. april, hvor vi også snakket litt om kirkens økonomiske rammer, herunder budsjettprosessen videre framover. Kirkevergen fikk det inntrykket at kommunen svært gjerne ville ha innspill allerede i vår om de store linjene i kirkens behov for midler, med tanke på budsjettarbeidet for 2016.

Om driftsramma

Brorparten av driftsmidlene som stilles til rådighet for Den norske kirke i Sarpsborg bevilges av Sarpsborg kommune, og det er Kirkelovens § 15 som søkes oppfylt gjennom det.

Kommunen er for tiden inne i en vanskelig økonomisk periode og det er gitt signaler fra rådmann om kutt i kirkens driftsramme også for 2016 og 2017. Om vi legger til grunn at vi får samme lønns- og prisjustering i disse årene som i 2015, vil en tabell over den kommunale driftsrammens utvikling se slik ut:

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Driftsramme (Alle beløp er oppgitt i millioner kr)	22,33	22,74	23,48	23,52	24,17	23,78	24,03	24,39
Kutt (Gult: iht. gitte signaler)					-1,00	-0,37	-0,26	
Sum før lønns- og pris-justering					23,17	23,41	23,77	
Lønns- og pris-justering (Gult: benyttet 2,63% som for 2015)					0,61	0,62	0,63	
Endring i kr		0,41	0,74	0,04	0,65	-0,39	0,25	0,365
Endring i %		1,84 %	3,25 %	0,17 %	2,76 %	-1,61 %	1,03 %	1,52 %

Om kirkens arbeid med å skjære ned på driftsutgiftene

Kirkelig fellesråd arbeider med å identifisere muligheter for nedskjæringer og gjennomføre disse. Grunnelementene i denne prosessen er et vedtak i fellesrådet om ikke å rekruttere noen utenfra i forbindelse med to oppståtte vakanser, en driftsleder som blir pensjonist våren 2015 og en daglig leder menighet som sluttet ved utgangen av januar. I tillegg vurderer vi andre innsparingsmuligheter, og har innledet med å sette søkelyset på energiforbruket til oppvarming av kirkene våre. I disse dager setter vi i bestilling et moderne, fremtidsrettet system for sentral styring av kirkeoppvarmingen, med målsetting om å spare minst 20 % av energikostnadene.

Den delen av innsparingsarbeidet som er mest krevende å gjennomføre er selvsagt nedbemanning og omfordeling av oppgaver. Det må innrømmes at vi sliter med å komme til enighet med våre ansatte om hvordan vi skal organisere oss videre framover, men inntil vi blir enige, så kjører fellestrådet og kirkevergen en hard linje for å hindre at økonomien sprekker.

Argumentene vi hører fra grasrota tar utgangspunkt i oppgavene som må utføres for å kunne være den kirken som lokalsamfunnet trenger. Kirken er en av mange samfunnsaktører som helt innlysende bidrar til å gjøre Sarpsborg til et godt sted å bo. Vi arbeider kontinuerlig med å støtte opp om kommunens satsninger på omsorgssektoren, med tiltak for både unge og gamle.

Kirken forvalter dessuten gravferdsloven på vegne av fellesskapet og har gjennom det ansvaret for drift og vedlikehold av i alt 10 kirkegårder. Det er en kjensgjerning at antall gravferder og gravlegginger øker jevnt og trutt, og når utvidelsen på Hafslund kommer på plass i 2016, vil antall timeverk som trengs til klipping og parkvedlikehold selvsagt også øke.

Omorganiseringen som følger av de pålagte nedskjæringene innebærer bl.a. at vi går fra 2 til 1 driftsleder på kirkegårdssiden. Vi er på ingen måte sikre på hva det over tid vil innebære av ulemper å ha bare 1 driftsleder, og da tenker vi selvsagt på om arbeidsoppgavene blir overkommelige og om stedfortrederfunksjoner i forbindelse med ulike typer fravær vil fungere.

Utført m/eget driftspersonale	
Ullerøy: Fasaden ble rengjort	
Ingedal: Hoveddøra, sakristidøra og utvendige vindusrammer ble renset og malt.	
Varteig: Driftsbygget ble malt utvendig. Hoveddøra til kapellet ble renset og oljet/lakkert.	
Greåker: Egne ansatte deltok under opparbeidelsen og asfalteringen av den nye parkeringsplassen	
Holleby: Grofta langs veien til kirken ble rensket/rahabilitert	
Tune: Innvendig murvegg i våpenhuset ble reparert og malt	

Gravleggingstjenesten har prioritet framfor andre driftsoppgaver på kirkegårdene.

Vi opplever at nedskjæringene gir grobunn for usikkerhet rundt kapasiteten videre framover til klipping av gress og stell av busker og trær.

Nedskjæringene vil selvsagt også kunne gå ut over kapasiteten vi har hatt de senere årene til å fange opp enklere vedlikehold med interne stillingsressurser. I illustrasjonen til venstre listes vedlikeholdsoppgavene vi løste med egne ansatte i 2014. Om denne kapasiteten forsvinner, vil det bidra til å øke etterslepet i vedlikeholdet.

Fordi menighetsstabene krever at det fortsatt må være et element av daglig ledelse inn mot stabene og til støtte og oppfølging av menighetsrådenes arbeid, så vil nedskjæringene måtte innebære en betydelig omfordeling av oppgaver og økt press innenfor de stillingshjemplene vi har.

Vi er nå i manko på ett årsverk med daglig ledelse på menighetsnivå, hvilket sliter både på menighetsstabene og på kirkevergens stab, hvor oppgaver som normalt ligger hos daglig leder menighet nå må fanges opp av andre. Om vi ikke finner løsningen på dette, vil vi over tid stå i fare for å slite ut så vel ansatte som frivillige. Når det gjelder den sistnevnte kategorien,

tillater kirkevergen seg å minne om menighetsrådenes medlemmer, som gjør en fantastisk flott innsats. Ryktene om den dårlige økonomien i Sarpsborg er selvsagt blitt fanget opp ute i lokalsamfunnet. Vi opplever det nå tyngre enn tidligere å få folk til å stille som kandidater til menighetsrådsvalget. At de folkevalgte videre framover kanskje ikke vil få den administrative hjelpa de trenger gjør at det sitter langt inne for folk å si ja til denne typen verv. I tillegg nevnes at folkevalgte innenfor kirken i Sarpsborg ikke får møtegodtgjørelse slik tilfellet er i kommunesektoren. Hos oss er det kun leder og nestleder i fellesrådet samt menighetsrådenes leder som får et fast årlig beløp.

Vi er likevel innstilt på lojalt å prøve ut et strammere driftsregime, men er selvsagt usikre på hvordan vi skal klare å sette grenser mellom det som forventes utført og det som er mulig å få til, og da er det selvsagt det lovbestemte som går foran.

Jo strammere det blir, desto viktigere er det med god og tett kommunikasjon. Vi foreslår derfor at dialogmøtene mellom kirken og kommunen styrkes, og vi ser for oss at dette kan skje med hyppigere møter, gjerne månedlige, med ledelsen i enhet kultur, og at dette kontaktpunktet en gang i kvartalet styrkes med deltakelse også fra ordfører og rådmann.

Om vedlikehold av bygninger

I følge skadeforsikringsavtalen har fellesrådet ansvar for en bygningsportefølje på i alt 12 kirkebygg, 2 gravkapeller, 1 krematorium og 23 andre bygninger (bårehus, uthus, garasjer).

Kirkevergen arbeider med å skaffe oversikt over rene bygningsmessige utfordringer og utfordringer knyttet til tekniske installasjoner/utstyr som finnes i de ulike bygningene.

Som et verktøy i dette arbeidet er en sentralt utarbeidet systematikk for tilstandsregistrering av kirkebygg tatt i bruk. Målsettingen er å gjennomføre grundig kartlegging av 3 til 4 kirkebygg i året, og gjennom det skaffe grunnlaget som trengs for å vite hva vi står overfor av etterslep på vedlikeholdssiden.

Den mest alvorlige delen av etterslepet handler om 11 tak som sårt trenger vedlikehold. I forbindelse med budsjettarbeidet for 2015, vedtok fellesrådet å iverksette en offensiv gjennom å bruke fondsmidlene som rådet disponerer.

Med utgangspunkt i dette vedtaket er det i 2015 iverksatt prosjektering og innkjøpsprosess for gjennomføring av følgende tiltak:

- Greåker kirke: Reparasjon av lekkasjeprobemene fra taket/vinduene som ligger opp under taket (1,2 mill. kr)
- Ingedal kirke: Reparasjon av den nordre delen av kirketaket, hvilket handler om utskifting av råteskadet trevirke i undertaket, legging av diffusjonsåpen duk, nye sløyfer og lekter, samt utskifting av takstein (i alt ca. 0,4 mill. kr)
- Sarpsborg kirke: Skifertaket må byttes. Av sikkerhetsmessige grunner iverksettes strakstiltak for å sikre taket. Dette innebærer at vi sommeren 2015 vil fjerne skiferen og den gamle pappen, reparere eventuelle råteskader i undertaket og legge ny papp. Vi vet pr. dato ikke

hva dette arbeidet vil koste, men det er antydning fra vår rådgiver et kostnadsspenn fra 0,3 mill. kr til 0,7 mill. kr, avhengig av skadeomfanget i undertaket. Legging av ny skifer planlegges gjennomført i 2017, men for å få det til trengs nye bevilgninger i størrelsesorden flere millioner kroner. Til orientering opplyses at det fra Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon sin side nå legges til rette for en dynamisk og fremtidsrettet satsning innenfor ENØK. Et av prosjektene i dette arbeidet handler om innen 2020 å få på plass 100 kirker som produserer strøm med solceller på taket. Fordi Sarpsborg kirke ikke har noen særskilt vernestatus, så foreslår kirkevergen at den sørvendte delen av kirketaket i 2017 ikke reetableres med skifer, men gis en heldekkende tekking i form av solcelletak. Etter hva vi har brakt i erfaring medfører ikke dette noen former for merkostnader.

- Solli kirke: Reparasjon av den nordre delen av kirketaket. Også denne kirken er ført opp som prioritert i forhold til vedlikehold, men den er foreløpig satt på vent, fordi vi er usikre på hvilke overraskelser som knytter seg til takvedlikeholdet for Greåker kirke og Sarpsborg kirke. Kostnadene for å rehabilitere den nordre delen av taket på Solli kirke anslås til 0,5 mill. kr.

De andre takene som sårt trenger vedlikehold er:

- Tune kirke: Den søndre delen av skifertaket ble byttet i 2006 til en kostnad på 1,4 mill. eks. mva. Den nordre delen står nå for tur, dette ikke minst pga. av skjevbelastningen som følger av den økte vekten pga. tykkere skifer som er lagt på sørsiden. En fersk rapport fra SINTEF slår fast at bærekonstruksjonen for taket vil tåle ny skifer også på nordsiden. Vi antar at denne jobben ville kostet 2,5 mill. kr inkl. mva., om den hadde vært utført i 2015.
- Krematoriet: Lekkasjeproblemer rundt kantene av yttertaket, som «røper seg» oppunder taket og nedover veggene i det store seremonirommet. Her trengs ettersyn/reparasjoner både utvendig og innvendig. Innledningsvis trenger vi midler til å prosjektere vedlikeholdet.
- Holleby kirke: Taket må legges om fordi den gamle taksteinen av sement helt tydelig har begynt å smuldre.
- Skjebergdalen kirke: Tynn takstein av tegl, i en kvalitet som ikke tåler det sterkt vekslende, fuktige været. Omfanget av løse flak som samler seg i takrennene og faller på bakken indikerer at taksteinen bør skiftes ut.
- Tune kapell: Takrenner og nedløp er i en så dårlig forfatning at de bør skiftes ut.
- Uthuset ved Solli kirke: Her har naturen tatt fullstendig over. Taksteinen må skiftes ut og råteskader i undertak, vindskir og vannbrett må utvedres.
- Uthuset på Sarpsborg vestre gravlund: Manglende takplater og generelt dårlig forfatning.

Om vårt ansvar for kulturskatter fra middelalderen

I tilstandsrapporter for Ingedal kirke og Skjeberg kirke, laget av SG arkitekter i 2014, meldes det om vedlikeholdsbehov som faktisk har vært omtalt helt siden 1989. I et godkjenningsbrev for vedlikehold planlagt utført på taket til Ingedal kirke i 2015, tar Riksantikvaren opp vedlikeholdsbehovet for kirkens utvendige murvegger (utklipp):

Tilstandsrapporten peker på at fasaden er pusset med moderne puss som ikke tillater fukten i murverket å tørke opp. Dette ble allerede påpekt på en befaring i 1989. Den gangen ble det reparert med tilsvarende moderne materialer. Det er svært viktig at fasaden blir rensset for tett puss, og vi mener kirken bør planlegge for dette i årene fremover. En god kartlegging av fasaden av en murer med rett erfaring, og gjerne også forsøk på fjerning på et mindre prøvefelt kan være nyttige tiltak for å legge en langsiktig plan med forutsigbare kostnader.

Den utvendige pussen som er brukt på kirkemurene gir også grobunn for alger, som ser ut til å trives godt. Dette slår i første rekke ut rent visuelt, og er mest sjenerende på Skjeberg kirke. Det er selvsagt den skadelige tekniske effekten som bekymrer oss mest, hvilket er godt beskrevet i den ovenfor nevnte befaringsrapport fra 1989:

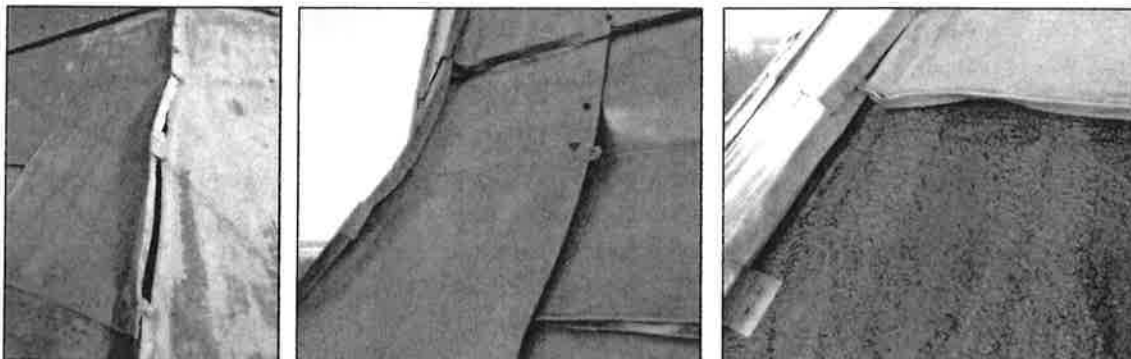
En middelalderkirke som Ingedal er oppmurt med kalkmørtel og også opprinnelig pusset med kalkpuss. det er først i moderne tid at kirken har fått sementbehandling. Sementen er ikke bra for kirken, den danner et altfor tett ytre sjikt og vil over tid kunne påføre kirkens murverk direkte skade. En oppsamling av fukt i veggene kan føre til frostsprengning og en generell oppløsning av mørtelfugene. På sikt bør man derfor regne med å fjerne all sementpuss og -maling fra kirken og behandle den med kalk istedet.

Disse fotografiene illustrerer godt det visuelle utslaget:



Vi har også problemer med forankringer av jern som ligger innfelt i vestveggen på Skjeberg kirke, hvor fuktighet i vegg, som ikke slipper ut igjen, gjør at jernet rustet og presses ut.

I disse områdene løsner selvsagt også pussene som ligger på utsiden av forankringene. Dette er illustrert i det nedre høyre fotografiet på foregående side. Vi finner det også riktig å ta med noen fotografier av tilstanden på tårnbeslagene til Skjeberg kirke. Som vi ser nedenfor er den nedre delen av beslagene i en svært dårlig forfatning:



I en artikkel i Aftenposten i 2014 skriver direktøren for "Avdeling for kirkebygg og kulturminneforvaltning" i KA, Oddbjørn Sørmoen bl.a. dette om ansvaret vi har for å ta vare på kirkebyggene våre:

- Kirkene er mer enn forsamlingslokaler og kirkelige kulturminner. De er bærere av vår identitet og tilhørighet, våre røtter.

- Det handler om historie.

- Det handler om stedsforming.

- Det handler om de tråder som har bundet et samfunn sammen gjennom generasjoner.

- Kirkene har ofte høy aldersverdi.

- De inneholder en kontinuerlig rekke spor fra gammel og ny håndverksteknikk, ofte av høy kvalitet.

- Mange av kirkene er spesialtegnet av betydningsfulle arkitekter.

- De har en historie knyttet til lokalsamfunnet.

- Mange kirker er landemerker, ikke bare for lokalsamfunnet, men for regionen, landsdelen og for hele landet.

- De inneholder ofte kunst av både lokal og nasjonal verdi. Selv i europeisk sammenheng er det overraskende mye middelalderkunst i norske kirker.

Innenfor den driftsramma som kommunen legger opp til for de nærmeste årene, vil det ikke være mulig å finne midler til tyngre vedlikehold av kirkebygg.

Ut fra dette faktum og under henvisning til Kirkelovens § 15 om kommunens økonomiske ansvar for kirken, ser vi ingen andre muligheter enn å appellere til kommunens administrative og politiske ledelse om å innføre en praksis med særskilte bevilgninger til vedlikehold og reparasjoner av kirkene våre.

Tidligere har vi arbeidet ut fra en målsetting om å kunne sette av 1,5 millioner årlig til gjennomføring av tyngre vedlikehold. Om vi tar utgangspunkt i etterslepet som er dokumentert, og det faktum at kirker er mer kostnadskrevende å vedlikeholde enn andre bygninger, burde det årlige beløpet økes til 3 millioner kr.

Om investeringer

I forbindelse med det statlige budsjettarbeidet for 2015 kom det tydelige signaler om rentekompensasjonsordningens opphør.

Det er derfor med stor glede vi registrerer at flertallet i Stortinget sist høst sørget for å bevilge midler til å videreføre ordningen, slik at de prosjektene som nå er på trappene i Sarpsborg for 2015 og eventuelle nye bevilgninger for 2016, kan komme inn under denne ordningen. Vi minner om at orgelprosjektet i Sarpsborg kirke allerede har fått innvilget rentekompensasjon.

På Husbanken sin hjemmeside finner vi følgende om tiltak som typisk kommer inn under rentekompensasjonsordningen:

- reparasjon av fundament, grunnmur, dreneringsarbeid o.l.
- restaurering og istandsetting av gulv, vegger, vinduer, tårn, tak o.l.
- innvendig og utvendig overflatebehandling av vegger, vinduer og tak når dette er begrunnet i en ekstraordinær vedlikeholdsinnsats
- utskifting av takrenner og nedløp
- tiltak for brann-og tyverisikring
- tiltak for økt tilgjengelighet og funksjonalitet for funksjonshemmede
- utskifting eller omfattende rehabilitering av elektrisk anlegg og VVS
- utskifting eller oppgradering av oppvarmingssystem og andre tiltak for bedre og sikrere energibruk
- vedlikehold som på grunn av antikvarisk verdi er spesielt kostnadskrevende
- konservering, restaurering eller istandsetting av inventar og utsmykning
- restaurering og istandsetting av inventar og utsmykning
- felles varmestyringsanlegg o.l. for flere kirker

Investerings- og vedlikeholdsprogrammet for Sarpsborg kirkelig fellesråd i perioden 2016-2019 foreslås ut fra dette

å se slik ut:

Merknader om finansiering

- 1) Bevilgninger som allerede er inne i kommunens handlingsplan
 - 2) Tiltak som finansieres ved bruk av fond som fellesrådet rår over
 - 3) Tiltak som forutsetter framtidig nye bevilgninger fra kommunen
- SK = Finansieres av særskilte bevilgninger fra Sarpsborg kommune
FR = Finansieres med fondsmidler som disponeres av fellesrådet

Formål/sak	(alle beløp i mill. kr)	SK	FR	2015	2016	2017	2018	2019
Maskiner og utstyr		1)		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Grønne arealer og kulturminner		1)		0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
Utvivelse av Tune kirkegård	*)	1)				4,0		
Utvivelse av Hafslund kirkegård		1)		20,0	15,0			
Orgelprosjektet i Sarpsborg kirke		1)	2)	2,75	2,25			
Rehabilitering/repasasjon av taket på Greåker kirke			2)	1,2				
Rehabilitering/repasasjon av nordre delen av taket på Ingedal kirke			2)	0,4				
Varmestyringssystem til kirkene			2)	0,7				
Brann- og p-sikring i strømtavlene		1)		0,5				
Sikring av taket på Sarpsborg kirke (del 1 kommer opp som sak i FR 15/6)			2)	0,5		3,0		
Rehabilitering/repasasjon av nordre delen av taket på Solli kirke			2)		0,4			
Nye beslag på tårnet til Skjeberg kirke		3)				0,25		
Utrede/lage plan for utskifting av utvendig murpuss på Skjeberg kirke		3)					0,05	
Utrede/lage plan for utskifting av utvendig murpuss på Ingedal kirke		3)					0,05	
Nytt skifertak på nordsiden av Tune kirke		3)					2,5	
Full rehabilitering av utvendig puss Skjeberg kirke		3)						3,35
Full rehabilitering av utvendig puss Ingedal kirke **)		3)						(1,3)
Sum behov for særskilte bevilgninger				26,8	18,3	7,9	3,25	4

Utfordringer som krever nye bevilgninger fra kommunen

*) Sees i sammenheng med utredningen i 2015 av kirkegårdskapasiteten

***) Foreslås gjennomført i 2020

Dato: 01.09.2015
Arkivsak 13/00017
Dokumentnummer: 13/00017-006
Arkivkode: 090
Saksbehandler: Jon Veflingstad

Saksnr	Sak	Møtedato
034/15	Rasjonalisering/ innsparing - Bemanning	08.09.2015

Saksfremstilling

Det vises til vedtaket i fellesrådsmøtet 3. februar 2015 i sak 006/15 «Effektivisering i fellesrådets drift:

Fellesrådet tar kirkevergens presentasjon og forslag til effektiviseringstiltak til orientering. Presentasjonen med de endringsforlagene som fremkom i møtet, synes å egne seg godt til gjenbruk også overfor andre grupper/fora som etter reglene skal orienteres og gis anledning til å uttale seg. Det forutsettes at det lages en plan for det videre arbeidet som tilfredsstiller både avtaleverket og gjeldende lovverk. Foruten allmøtet skal følgende grupper/fora gis anledning til å uttale seg: Kirkevergens stab, Menighetsstabene, Driftsavdelingen, Menighetsrådene, Organisasjonene, Kirkelig administrasjonsutvalg og Arbeidsmiljøutvalget. Det anbefales at kirkevergen tar kontakt med KA i den hensikt å kvalitetssikre det videre arbeidet. Når den interne høringsrunden er gjennomført, skal innspillene gås grundig gjennom og sammenfattes med tanke på ny behandling i fellesrådet, hvilket forutsettes å skje før sommerferien. I dette møtet må målsettingen være å fatte vedtak om hvordan den nye organisasjonen skal se ut.

Det vises til den muntlige orienteringen fra kirkevergen i fellesrådsmøtet 15. juni 2015 om det videre arbeidet med omstillingen, herunder om den vedtatte høringen som av ulike grunner enda ikke var gjennomført.

Det vises også til vedtaket i det samme fellesrådsmøtet under sak 025/15 «Ledig stilling – vurdering i forhold til behovet for innsparing»:

Fellesrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon. Den økonomiske situasjonen i forhold til budsjett 2016 må imidlertid avklares før stillingen kan utlyses. Hvis budsjettsimuleringen for 2016 viser at økonomien ikke går i hop, vil fellesrådet ha forslag fra kirkevergen til hvordan budsjettet kan bringes i balanse. Situasjonen søkes avklart slik at saken kan behandles på nytt i rådets første møte etter sommerferien.

Dette vedtaket ble opprettholdt/stadfestet etter forsøket på «omkamp» om saken i en epostrunde i dagene som fulgte.

Status pr. dato for omstillingsarbeidet

Forslagene som forelå før sommerferien til løsning på behovet for rasjonalisering/innsparing ble arbeidet videre med under et møte i «ledergruppa» 18. august 2015. Utgangspunktet for arbeidet var selvsagt vakansene som oppstod da to mellomledere sluttetog målsettingen om å finne løsninger på mellomlederbehovet uten å rekruttere utenfra.

Fordi ledergruppa den 18. august kom til enighet om hvordan dette kunne gjøres og beskrives, ble det endelige høringsnotatet ferdigstilt og datert 25. august. Høringsnotatet ble samme kveld sendt ut

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg

til mellomlederne for videre utsendelse iht. vedtak:

- menighetsrådene
- stabene
- administrasjonsutvalget/amu
- de tillitsvalgte/organisasjonene

Høringsnotatet er vedlagt.

Høringsvarene ønskes mottatt snarest og senest 1. november 2015.

Fellestrådets økonomiske utsikter

Når det gjelder budsjett 2016, er vi fortsatt der at vi ikke kan si noe sikkert om hvordan dette kan balanseres. Forklaringen på det er selvsagt at vi enda ikke har sikre input i forhold til vesentlige/tunge budsjettposter som pensjonskostnader, størrelsen på neste års kutt i driftsramma, størrelsen på kompensasjonen vi får fra kommunen når det gjelder lønns- og prisstigning og effekten av innsparingstiltakene som er iverksatt/skal iverksettes. En joker i dette er reguleringspremien til KLP, som kan variere fra noen hundre tusen til 1,6 mill. kr. Om det skulle vise seg nødvendig med ytterligere innsparinger, må også andre områder/stillinger enn mellomlederskiktet vurderes.

En begrenset tallsimulering og foreløpige vurderinger viser at budsjettsituasjonen for 2016 antakelig er til å håndtere, men det blir selvsagt vanskelig, for ikke å si umulig, også å finne nye midler innenfor driftsramma til vedlikehold av kirkebygg.

Det vises her til vårt offisielle budsjettbrev til kommunene datert 1/6-2015 med "Innspill til budsjett 2016 – om kirkens behov for driftsmidler og midler til tyngre vedlikehold og investeringer." Kopi av brevet er vedlagt.

Utlysning av den ledige diakonstillingen

Det vises til "omkampen" som foregikk i fellestrådet pr. epost 17/6 om utlysningen av den ledige diakonstillingen for Greåker, Holeby og Solli, hvor fellestrådet stadfestet sitt vedtak fra 15/6 om å vente til høsten med å ta beslutningen.

Følgende har skjedd siden da:

18/8: Melding mottatt pr. telefon fra bispekontoret med innspill/synspunkter til den etter hvert ledige diakonstillingen.

19/8: Kirkevergen sendte Borg bispedømmeråd en epost og ba om et møte, men saken ble sortert ut pr. telefon samme dag, med opplysninger om at det er sendt et brev om saken fra bispekontoret.

19/8: Epost fra Borg bispedømmeråd for oversendelse av det omtalte brevet (vedlagt).

20/8: Epost fra daglig leder menighet med kopier av brev fra menighetsrådene i Solli og Holleby (vedlagt).

28/8: Epost fra daglig leder menighet med kopi av brev datert 19/8 fra lederen i Greåker menighetsråd (vedlagt).

Kirkevergen har på nytt drøftet "utsiktene" for budsjett 2016 med økonomikonsulenten vår, og hovedkonklusjonen er nå som tidligere at vi enda ikke har tallene som trengs for å gjøre dette fullt og helt. Vi ser dog, etter å ha regnet på lønnsoppgjøret for 2015 og på effekten av omstillingsmodellen pluss ENØK-tiltaket, at innsparingene som til sammen følger av dette høyst

Kirkelig fellestråd i Sarpsborg

sannsynlig er det som skal til for også å fange opp de varslede nye 0,37 millioner kr i kutt for 2016 (totalt 1,37 millioner kr). I dette oppsettet ligger selvsagt diakonstillingen for Greåker, Holleby, Solli inne.

Det argumenteres nå internt for at innsatssområdet for den nye diakonen bør utvides til også å omfatte Tune, og kanskje Varteig også kan få nyte godt av denne ressursen. Dermed underbygges argumentene for at stillingen må opprettholdes som en 100 % stilling.

Nye utsikter – Forslag fra bispekontoret

I det ovenfor nevnte brevet fra bispekontoret (v/stiftsdirektøren) utfordres fellestrådet til å uttale seg om et forslag om videre framover å båndlegge 20 % av denne stillingen til faglig ledelse og oppfølging av diakoniarbeidet i prostiet.

Det oppleves umiddelbart vanskelig å se for seg at det kan være i vår interesse «å gi fra oss» deler av denne stillingsressursen til fordel for bispedømmerrådets behov for ledelse og koordinering av diakonien i prostiet.

Ved nærmere ettertanke, oppleves det likevel ikke så dumt å drøfte dette forslaget i lys av at det også internt hos oss har vært snakket om mulige gevinster ved å bruke fagressursene våre mer på tvers av soknene og samarbeidsområdene enn det som faktisk skjer. Hvis vi tenker å la diakoniarbeidet gå i samme spor som før, vil det være vanskelig å se for seg at en ny diakon vil kunne favne så mye mer enn den forrige. En omlegging slik at Tune og kanskje også Hafslundsøy inkluderes vil uansett kreve en total gjennomgang av oppgaver og arbeidsformer, og da er det kanskje spennende å ta skrittet fullt ut og se diakonien i fellestrådsområdet og kanskje også prostiet under ett.

Hvor mange timer vil det i så fall være behov for i en slik ledende og koordinerende rolle innenfor diakonien?

En 20 % stillingsressurs inneholder 369 timeverk pr. år.
Fordelt pr. måned blir dette 30,8 timer i måneden.
En slik ramme oppleves umiddelbart å være vel romslig.

I brevet som har kommet fra bispekontoret utfordres fellestrådet til å uttale seg om følgende spørsmål:

1. behovet for en 100% stilling som diakon i Greåker og Solli menigheter.
2. om 20% av stillingen kan stilles til rådighet for faglig ledelse og oppfølging av diakonien på prostiplan.
3. om Sarpsborg kirkelige fellestråd kan være arbeidsgiver for en 100% stilling, men at 20% av stillingen står under faglig ledelse av prosten i Sarpsborg prosti.

Om fellestrådet kommer fram til å ville gi prinsipiell støtte til stiftsdirektørens forslag om å etablere en ledende og koordinerende funksjon for diakonien i prostiet, så tillater kirkevergen seg å peke på muligheten for ikke å definere en så tydelig tidsramme for funksjonen som den foreslåtte, men heller beskrive rollen, oppgavene og målsettingene med ord, og overlate til diakonene i prostiet som kollegium å legge planer for hvordan dette skal fungere. At rollen utlyses som en del av den ledige stillingen i Sarpsborg kirkelige fellestråd er for så vidt greit, men det kan også tenkes at funksjonen kan fylles av faggruppen, som deler oppgavene i funksjonen mellom seg.

Forslag til vedtak

1. Fellesrådet støtter kirkevergens anbefaling om snarest mulig å lyse ut den ledige diakonstillingen.
2. Før utlysningen gjennomføres, må eventuelle endringer i stillingen avklares av/med bispedømmerrådet.
3. Her skrives fellesrådets svar på stiftsdirektørens utfordringer
4. Fellesrådet imøteser KV's rapport og anbefaling etter at høringsrunden er gjennomført.

Møtebehandling

Vedtak

Notat

Fra: Kirkevergen

Til: Følgende interne høringsinstanser

- menighetsrådene
- stabene
- administrasjonsutvalget/amu
- de tillitsvalgte/organisasjonene

Dato: 25. august 2015

Sak: Intern høring om rasjonalisering med utgangspunkt i avkortet driftsramme

1. Bakgrunnsinformasjon

Etter at fellesrådet i møte 3. februar 2015 fikk seg forelagt kirkevergens utredning "Arbeid med ny organisasjon 2015-18", ble det fattet følgende vedtak:

"Kirkelig fellesråd tar kirkevergens presentasjon og forslag til effektiviseringstiltak til etterretning. Presentasjonen med de endringsforslag som fremkom i møtet, synes å egne seg godt til gjenbruk også overfor andre grupper/fora som etter reglene skal orienteres og gis anledning til å uttale seg. Det forutsettes at det lages en plan for det videre arbeidet som tilfredsstillende både avtaleverket og gjeldene lovverk. Foruten allmøtet skal følgende grupper/fora få lov til å uttale seg: Kirkevergens stab, menighetsstabene, driftsavdelingen, menighetsrådene, organisasjonene, kirkelig administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalget. Det anbefales at kirkevergen tar kontakt med KA for å kvalitetssikre det videre arbeidet. Når den interne høringen er gjennomført, skal innspillene fra instansene som er nevnt ovenfor gås grundig igjennom og sammenfattes med tanke på ny gjennomgang i fellesrådet, hvilket forutsettes å skje før sommerferien. I dette møtet må målsetningen være at det skal fattes vedtak om hvordan den nye organisasjonen skal se ut".

I hovedsak inneholdt utredningen følgende:

Kommunen har kuttet fellesrådets driftsramme for 2015 med 1 million kroner.

Etter at lønns- og prisstigningen er plussset på, gir det en nominell nedgang fra 2014 på 280.000 kr. Omregnet i % innebærer det en nedgang på 1,1 %. Om vi måler nedskjæringen opp mot hva vi ville ha hatt om kuttet ikke hadde blitt gjennomført, så utgjør dette en nedskjæring på 4,2 %.

Når vi trekker ut stillinger med annen finansiering, er det lønnsmidler til rundt regnet 34 årsverk som nå er oppe til debatt.

Stillinger med kommunal finansiering

<u>Stillingskategori</u>	<u>Årsverk</u>
- Administrasjon (kirkevergens stab)	5
- Støtte til menighetenes arbeid	4,2
- Kirkenusikk	6,5
- Kirketjener/klokker	4,08
- Renhold (12 kirker, kontorer og driftsbygg)	1,18
- Diakoni	1,5
- Konfirmantundervisning (kateketer)	2,9
- Kirkegårdsdrift	8,81
Sum årsverk med kommunal finansiering	34,17

Stillinger med annen finansiering

<u>Kilde: Stillingskategori</u>	<u>Årsverk</u>
- Staten: Saksbehandler for prosten	0,3
- Staten: Diakoner (3 årsverk/50 % tilskudd)	1,5
- Staten: Menighetspedagogene (3,3 årsverk/100 % tilskudd)	3,3
- Krematoriet: Krematorieteknikere (kremering, ledelse, administrasjon, renhold)	2,35
- Sarpsborg menighet: Kateket (lønnstilskudd 0,3 årsverk)	0,3
- Graveierne: Gravstell (inkl. adm.)	1,8
Sum årsverk med annen finansiering	9,55

Merknad til stillinger med annen finansiering: Eventuelle innsparinger i disse driftsområdene vil ikke kunne brukes til "å subsidiere" den kommunalt finansierte delen av driften.

Det er innenfor ressursbruken til menighetsstabene vi registrerer størst temperatur i forhold til endringer/omstillinger.

Om vi trekker fra stillingsressursene som i dag går til kirkegårdsdrift, kirkevergens stab og også menighetsressurser med annen finansiering, står vi tilbake med ca. 20 årsverk til fordeling på 4 menighetsgrupper. Dette gir i snitt ca. 5 årsverk pr. stab, hvor lønnsmidlene etter et tradisjonelt mønster fordeles på følgende «funksjoner»: (1) ledelse, (2) kontorstøtte/kirkebokføring, (3) økonomi/regnskap, (4) kirketjener/klokker, (5) renhold, (6) kontor/kordireksjon, (7) undervisning og (8) diakoni.

Vi vet at stabene er svært forskjellige når det gjelder antall menigheter, antall kirkemedlemmer, geografiske avstander og aktivitet, og ressursene må derfor fordeles i forhold til dette.

Det har vært drøftet i hvilken grad innsparingsmodellen skal ta høyde for også framtidige innsparinger, men ledergruppa har kommet til å ville anbefale først å lande tiltakene som trengs for å møte kuttet på 1 million kr for 2015, som vi i dag "håndterer" med midlertidige løsninger.

Det oppleves likevel riktig å nevne varselet fra rådmann som kom i vår om behovene for ytterligere innsparinger for kommuneområdet SØK i HP 2016-19 på 2,0 millioner kr i 2016 og 1,4 millioner kr i 2017. Kirkens andel av denne innsparingen var da satt til 0,37 mill. kr i 2016 og 0,26 mill. kr i 2017.

Dette betyr at vi relativt raskt vil måtte forberede oss på å møte ytterligere kutt i driftsramma. Men parallelt vil vi selvsagt arbeide inn mot kommunen, overfor både den administrative og

den politiske ledelsen, i den hensikt å synliggjøre oppgavene vi tar hånd om til beste for lokalsamfunnet. Målsettingen med dette arbeidet må være å vinne gehør for en mildere grad av nedskjæring enn det som er varslet.

2. Innsparing i lederstrukturen – kirker

2.1 Innledning

Dette avsnittet gjelder ledelse/administrasjon knyttet til menighetene.

Ledergruppa, bestående av avdelingsleder Liv Solveig Johansen og daglige ledere Anne-Mari S. Meier, Tore Andre Haraldseid og Eva Håkonsen under ledelse av kirkeverge Jon Veflingstad, har med utgangspunkt i foranstående bakgrunnsinformasjon arbeidet videre med innsparinger. Gruppa har merket seg at det i et møte i fellesrådet kom fram at en leder ikke bør ha et større kontrollspenn enn 15-20 ansatte.

Kirkevergen har i sin ledergruppe 4 årsverk hvorav 3 i funksjonen daglig leder menighet og 1 som avdelingsleder i kirkevergestaben. Den ene av lederstillingene er p.t. vakant.

Ledergruppa er av den mening at mellomlederrollen i kirken i Sarpsborg ivaretar viktige funksjoner for menighetsråd og ansatte. Alle ansatte skal ha en avklart lederstruktur å forholde seg til. Personalomsorg og personalledelse skal ivaretas av en nærværende leder, som må være fellesrådsansatt og ved det stå i et ansvarlig forhold til fellesråd og menighetsråd.

Ledergruppa har drøftet ulike sider ved innsparingene og kommet til enighet om at det første trinnet av innsparingen gjennomføres i det administrative området og at den vakante lederstillingen ikke besettes.

Med dette utgangspunktet har ledergruppa vurdert ulike muligheter til ansvars- og oppgavefordeling mellom de resterende administrative ressursene. Diskusjonen konkluderte med det forslaget som er redegjort for nedenfor. Ledergruppa har lett, men ikke kommet frem til andre mulige modeller som ivaretar de hensyn vi mener er viktige.

2.2 Forslag til ny lederstruktur

Hver av de 3 nåværende lederstillingene

- (1) daglig leder Tune, Greåker, Solli og Holleby
- (2) daglig leder Hafslund, Skjeberg, Ullerøy, Ingedal og Skjebergdalen og
- (3) avdelingsleder ved kirkevergekontoret

frigjøres for 25 % av oppgavene som daglig ledere/avdelingsleder.

De sparte 25 % x 3 øremerkes behovene for ledelse og annen støtte i Sarpsborg og Varteig.

Vi sitter da igjen med:

- (1) 0,75 årsverk til bruk i samarbeidsområdet Tune/Greåker/Solli/Holleby – mot tidligere 1 årsverk.
 - (2) 0,75 årsverk til bruk i samarbeidsområdet i Skjeberg – mot tidligere 1 årsverk.
 - (3) 0,75 årsverk knyttet til Sarpsborg (0,45) og Varteig (0,3) – mot tidligere til sammen 1 årsverk.
 - (4) 0,75 årsverk knyttet til avdelingsledelse i KV's stab og den sentrale personalfunksjon – mot tidligere 1 årsverk.
- Sum 3 årsverk – mot tidligere sum 4 årsverk.

Kirkevergens lederteam, etter dette på 3 årsverk, disponeres med andre ord slik at $75\% \times 3 = 225\%$ brukes til daglig ledelse i menighet og 75 % benyttes til å løse sentrale oppgaver knyttet til kirkevergens stab/andre sentrale oppgaver.

Modellen forutsetter en omorganisering i administrasjonen og reduksjon av ansvar og oppgaver.

I det videre arbeidet med personalinnplassering og oppgavefordeling ses de totale administrative ressurser knyttet til hver enhet i en helhet og den konkrete oppgavefordeling tilpasses lokale forhold.

2.3 Konsekvensanalyse

En reduksjon i lederressursen på 25 % (fra 4 til 3 årsverk) vil selvfølgelig innebære konsekvenser for både menighetsråd og ansatte. Menighetsrådene vil få mindre hjelp fra administrasjonen og må derfor selv ivareta flere oppgaver enn før. Det samme gjelder de ansatte som ikke vil ha leder tilgjengelig i samme grad som tidligere.

Vi har gjennomgått og til en viss grad vurdert oppgaver og ansvarsområder for daglige ledere og øvrige administrativt ansatt personale og ser at fordelingen mellom daglig lederfunksjonen og øvrig administrasjon er ulik i samarbeidsområdene. De som er samlokalisert i Råkilveien 2 har naturlig utviklet samordningsrutiner, som Skjeberg og Varteig ikke er en del av.

Vi foreslår følgende oppgaveområder som daglig leders ansvar, evt. delegert til sekretær eller andre:

Personalledelse

Ledelse av ansatte i tråd med menighetsrådenes vedtak og med delegerte arbeidsgiveroppgaver fra fellesrådet, hvilke innebærer ansvar for:

Medarbeidersamtaler, tjenestefordeling, vikaravtaler, sykemeldingsoppfølging, stabsmøter/stabsdager/andre samlinger, medvirke ved ansettelser, attestering og budsjettoppfølging av

fellesrådsregnskap, utvikle og vedlikeholde administrative rutiner og fysiske arbeidsforhold, personaladministrasjon og HMS-arbeid.

Oppgaver for menighetsrådene

Forberede og medvirke til møter i arbeidsutvalg for menighetsråd og sende ut innkalling. Delta på maks 5-6 menighetsrådsmøter for store menighetsråd og maks 3-4 for små menighetsråd pr. år. Ved behov delta på menighetsrådenes årsmøter. Attestere/betale/håndtere bilag til menighetsrådenes regnskaper. Følge opp saker for menighetsråd som ligger under daglig leders ansvarsområde, vedlikeholde et enkelt kronologisk arkiv, administrere dåp, inn- og utmeldinger, vielser og registrering av døde inkl. kirkebokføring.

Administrasjonen skal da ikke lenger

- medvirke på alle menighetsrådsmøter
- skrive menighetsrådenes referater
- lage plakater, brosjyrer og agendaer
- medvirke i menighetens aktiviteter
- skaffe frivillige og lignede

Endringen vil også medføre at de øvrige ansatte i mindre grad kan forvente oppfølging fra leder lokalt og fra kirkevergekontoret.

Konklusjon – for driftsområdet menighetene

Innsparingen vil merkes både for ledere, ansatte og menighetsråd og medføre at alle må bidra på beste måte for å minimere negative konsekvenser. Dersom alle bidrar og gjør det beste ut av situasjonen, mener vi likevel at når vi først må spare, så er dette den beste måten å gjøre det på.

3. Innsparing i lederstrukturen – kirkegårder

3.1 Innledning

Arbeidet med å finne fram til en god driftsmodell med kun **en** driftsleder for kirkegårdsdelen er godt i gang.

Tanken om å innrette en slik løsning har vært siktemålet helt siden vinteren 2013/2014, og denne løsningen lå i bunnen da driftslederstillingen på det tidspunktet ble lyst ledig. Den sist ansatte driftslederen begynte 1. april 2015 og etter en overlappingsperiode på to måneder gikk også Charles Pedersen over i pensjonistenes rekke. Fra da av har ledelsen av kirkegårdsdriften vært håndtert med kun en driftsleder.

Driftslederansvaret favner i alt 10 kirkegårder/gravlunder fordelt på 9 forskjellige steder. I tillegg kommer ansvaret for krematoriedriften og støttefunksjonen som kirkevergen trenger i

forhold til gjennomføring av enklere vedlikeholdsoperasjoner på kirker og andre bygninger. Det er også slik at driftsavdelingen innimellom utfordres til å tre støttende til i forbindelse med praktiske ting som må ordnes opp mot driften av kirkedelen, selv om dette kun skjer sporadisk/unntaksvis.

For å kunne hente ut en økonomisk gevinst av betydning for driftsbudsjettet, må vi også innrette oss slik at den ordinære, gjennomgående delen av kirkegårdsdriften kan drives med 6 årsverk fordelt på 2 team, ett på hver side av Glomma.

Gravetjenesten har uansett førsteprioritet, og minimumsbemanningen for gjennomføringen av den typen oppgaver er 2 personer. Når det ikke graves, brukes timeressursene til grøntskjøtsel, vedlikehold av maskiner/utstyr og bygninger.

3.2 Konsekvensanalyse og løsninger

Vi har drøftet ulike modeller for hvordan en-leder-rollen for driftsavdelingen bør innrettes rent praktisk og vi har drøftet hvordan driften kan innrettes med en noe lavere grunnbemanning enn tidligere.

For å kunne klare å være tilstrekkelig nærværende og "hands on" i forhold til løpende utfordringer, har vår nye driftsleder valgt å fordele ukens 5 arbeidsdager mellom de ulike oppmøtestedene. Grunnmodellen i dette er 2 dager på Tune, 2 dager i Skjeberg og 1 dag til andre ting, herunder møter og oppfølging av krematoriedriften.

Å være bare en driftsleder forutsetter dessuten en annen form for ledelse enn tidligere, hvilket innebærer en større grad av delegering og ikke minst selvstendigjøring av driftsavdelingens ansatte. Vi har drøftet denne overgangen med de ansatte og fått tilbakemeldinger som viser at denne måten å arbeide på hilses velkommen. Vi har dessuten gått til anskaffelse av en varebil, hvis bruk i sommerhalvåret må prioriteres til transport av personer og utstyr som brukes til grøntskjøtsel (klipping med mer) på østsiden av Glomma.

I sommerhalvåret, hvor gresset må klippes og bed, busker og trær må stelles, og ikke minst fordi hovedferieperioden "stjeler" inntil 18 ukeverk av arbeidstida fra grunnbemanningen, må driften styrkes med en 100 % sesongarbeider på hver side av Glomma. I tillegg, for å klare å holde tritt med bl.a. klippebehovet, er vi også avhengige av å ta inn noen arbeidssøkende skoleungdommer som er gamle nok til å bruke maskinelt utstyr.

Det gode samarbeidet vi har med kriminalomsorgen må opprettholdes, slik at vi også i fortsettelsen har muligheter for å få tildelt personer derfra som skal utføre samfunnsnyttig arbeid. Denne ressursen brukes hovedsakelig til plenklipping og kantklipping.

4. ENØK-tiltak

Deler av innsparingsbehovet i driftsbudsjettet er vedtatt løst ved å anskaffe/innføre såkalte "lærende" systemer for styring av oppvarmingen i kirkene våre. Det er bevilget 700' kr til dette tiltaket i 2015. I tillegg, parallelt med installasjonsarbeidet som skjer i høst, skal det

gjennomføres oppgraderinger i strømtavlene, tiltak som har med brannvern og personsikkerhet å gjøre.

Anskaffelsen av varmestyring gjøres gjennom en rammeavtale som KA og Kirkepartner har framforhandlet på vegne av kirkenorge. Dette sikrer en god løsning på et komplekst og krevende fagområde.

Erfaringer fra innføringen av slike systemer viser innsparinger i energiforbruket på 20-40 %, og for ikke å love for mye, er målsettingen for innsparinger i våre kirker satt til 200' kr pr. år.

Vi vet ikke om midlene som er satt av rekker til alle kirkene, men det kan også hende at driftsmønsteret og/eller den tekniske tilstanden i enkelte kirker er slik at varmestyring ikke vil gi noen særlig effekt. Derfor kan det hende at enkelte kirker ikke kommer med i denne runden fordi det er andre typer tiltak som må gjennomføres først.

Det er også lansert en idé om å benytte anledningen, nå som skifertaket på Sarpsborg kirke likevel skal byttes, til å se på mulighetene for å legge solceller på den delen av taket som vender mot sør. Dette vil antakelig kunne produsere mellom 25.000 og 30.000 kWh pr. år, som Hafslund etter regelverket er forpliktet til å kjøpe av oss til markedspris.

5. Innsparing i vikarbudsjetten

I tillegg til de to innsparte årsverkene det her er redegjort for på ledersiden, samt innsparinger knyttet til ENØK, er det også nødvendig å se på vikarutgiftene, som vi ser må reduseres til det kun helt nødvendige.

Konsekvensen av dette er at det vil måtte bli en strammere struktur på planleggingen som innebærer at ingen aktiviteter kan planlegges med mindre de kan utføres innenfor tilgjengelige ressurser av fast ansatte og frivillige.

I tillegg er det nødvendig å se på gudstjenestefrekvensen i de ulike kirkene slik at frihelger kan gjennomføres med minst mulig vikarbruk. Det foreslås at det utarbeides en plan for dette arbeidet i samarbeid med prost og menighetsråd og at prosessen settes i gang så snart som mulig.

6. Eventuelle ytterligere innsparinger

Det vises til varselet som er kommet fra rådmann om ytterligere innsparinger for 2016 og 2017 og hva som er tenkt om kirkens andel av dette. Se nærmere omtale nederst side 2/på toppen av side 3 i dette dokumentet.

Dersom det skulle bli nødvendig med ytterligere innsparinger, forutsetter ledergruppa at det da ses på andre muligheter/stillingsgrupper og at det, i tråd med tidligere signaler, så langt som mulig knyttes til vakanser.

Vi ser også muligheter for å innrette noen innsparinger når det gjelder kjøp av annonseplass i lokalavisene, men fordi vi ikke bare kan slutte å annonsere, må vi forhandle fram en annonseavtale med en av lokalavisene som innebærer helt andre priser enn dagens.

7. Tilbakemeldinger på høringen

Dette ”omforente” utspillet til løsninger på fellesrådets behov for rasjonalisering/innsparing sendes med dette ut på en intern høringsrunde.

Kirkevergen ber om at forslaget drøftes av de ulike instansene og at tilbakemeldinger, herunder eventuelle forslag til forbedringer og alternative løsninger meldes inn skriftlig.

Høringssvaret ønskes oversendt snarest og senest 1. november 2015.

Jon Veflingstad
kirkeverge



Sarpsborg kirkelige fellesråd
Postboks 237
1702 SARPSBORG

Dato: 17.08.2015

Vår ref: 15/3799 - TTT (15/30320)

Deres ref:

DIAKONSTILLING - SARPSBORG KIRKELIGE FELLESRÅD

Det vises til samtale med kirkevergen den 17. august i forbindelse med utlysning av diakonstillingen for Greåker og Solli menigheter under Sarpsborg kirkelige fellesråd. Før ny utlysning finner sted, ønsker Borg bispedømme en dialog med fellesrådet for å drøfte muligheten for at 20% av diakonstillingen kan brukes til utvikling av diakonien i Sarpsborg prosti. Bakgrunnen for dette ligger i at stillingen er finansiert med inntil 50% over statsbudsjettet som bispedømmerådet forvalter.

Borg bispedømmeråd har initiert ønske om at flere menigheter får tilgang på diakonifaglig kompetanse. I Sarpsborg kirkelige fellesråd er det tre diakonstillinger som er delfinansiert med statlig tilskudd, mens Halden kirkelige fellesråd bare har en diakonstilling.

I sakens anledning henviser departementet i sin tildeling av bevilgning til bispedømmerådene (statsbudsjettet) til «Regler om statstilskudd til særskilte stillinger innen kirkelig undervisning og diakoni», (Jfr. Lovsamling for Den norske kirke punkt 9.4.) Bispedømmerådene kan med henvisning til § 2 i dette regelverket revurdere tilskuddets grunnlag ved ledighet i stillingen.

Bispedømmerådet ber derfor om at Sarpsborg kirkelige fellesråd uttaler seg om:

1. behovet for en 100% stilling som diakon i Greåker og Solli menigheter.
2. om 20% av stillingen kan stilles til rådighet for faglig ledelse og oppfølging av diakonien på prostiplan.
3. om Sarpsborg kirkelige fellesråd kan være arbeidsgiver for en 100% stilling, men at 20% av stillingen står under faglig ledelse av prosten i Sarpsborg prosti.

Bispedømmerådet ber om at prosten gir sin påtegning til fellestrådetts uttalelse.

Med vennlig hilsen

Per Johan Bjerkeli e.f.
stiftsdirektør

Tor Ivar Torgauten
spesialprest

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Prosten i Sarpsborg

Postboks 237

1702

SARPSBORG



DEN NORSKE KIRKE
Soli menighet
Postboks 237, 1702 Sarpsborg
Tlf. 69116800, Fax 69116733



Vedrørende behandlingen av saken om utlysning av diakonistillingen i samarbeidsområdet Greåker, Holleby, Solli og Tune sokn.

Soli menighetsråd fattet i møte den 18. august 2015 følgende vedtak i sak 28/15 om diakonistillingen:

Soli menighetsråd oppfordrer fellesrådet i Sarpsborg til å lyse ut diakonistillingen som 100 % stilling snarest mulig. Diakonistillingen er en nøkkelstilling i menighetsarbeidet, som generer stor aktivitet og mange frivillige medarbeidere. Menighetsrådet minner om at fellesrådet økonomisk bare dekker halve stillingen. Den andre halvdelens dekkes av staten/bispedømmerådet. Også av den grunn bør fellesrådet snarest utlyse diakonistillingen.

For Soli menighetsråd

Tore Andre Haraldseid
Daglig leder



DEN NORSKE KIRKE
Holleby menighet
Postboks 237, 1702 Sarpsborg
Tlf. 69116711, Fax 69116733

Holleby 20.08.15

Vedrørende diakonstilling i Greåker, Holleby, Solli og Tune

Holleby menighetsråd fattet i møte den 20. august 2015 følgende vedtak i sak 31/15:

«Holleby menighetsråd oppfordrer fellesrådet i Sarpsborg til snarest mulig å lyse ut diakonstillingen i 100 % stilling. Diakonstillingen er en viktig stilling i menighetsarbeidet, som generer stor aktivitet og mange frivillige medarbeidere. Dessuten betaler staten/bispedømmerådet for halve stillingen. Hvis ikke fellesrådet snarest lyser ut stillingen, er vi redd for at bispedømmerådet vil trekke inn midlene til denne stillingen.»

For Holleby menighetsråd

Tore Andre Haraldseid
Daglig leder

Greåker menighetsråd

Sarpsborg kirkelige fellesråd
v/kirkeverge Jon Veflingstad
Råkilveien 2
1720 Sarpsborg

Greåker, 19.08.15

Diakonstilling i Greåker

Greåker menighetsråd er gjort kjent med at diakonstillingen i vår menighet ennå ikke er utlyst. Dette forstår vi ikke, og vil med dette innstendig anmode Fellesrådet om å starte den rekrutteringsprosessen som ble utsatt før sommeren.

De diakonale tiltakene og aktivitetene som Ellen Kasbo har hatt ansvar for, vil lett miste tilslutning dersom de ikke opprettholdes regelmessig. Diakoniutvalget vil ikke være i stand til å klare dette uten sin faglige leder.

Med vennlig hilsen



Elisebet Gramstad
Leder i Greåker menighetsråd