



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Innkalling til møte

Det innkalles med dette til møte i

Utvalg Kirkelig fellesråd i Sarpsborg
Møtedato **Tirsdag 03.02.2015**
Møtetid kl. 18:30
Møtested **Møterom Gandalf, Tune administrasjonsbygg**

Meld fra om eventuelt forfall snarest på telefon 69116800 evt. 41464546 eller e-post kirkelig.fellesraad@sarpsborg.com.

Innkalte:

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Linda Engsmyr, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari Mangrud Alvsvåg.

Varamedlemmer møter etter nærmere beskjed.

Sakliste

Sak 004/15 Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15 (Dok: 15/00010-001)

Sak 005/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 03.02.15 (Dok: 15/00006-002)

Sak 006/15 Effektiviseringstiltak i fellesrådets drift (Dok: 13/00017-005)

Vel møtt!

Sarpsborg 26.01.2015

Magne J. Grønlien
Leder

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

| | |
|-----------------|----------------|
| Dato: | 23.01.2015 |
| Arkivsak | 15/00010 |
| Dokumentnummer: | 15/00010-001 |
| Arkivkode: | 012.2 |
| Saksbehandler: | Trine Skinstad |

| Saksnr | Sak | Møtedato |
|---------------|---|-----------------|
| 004/15 | Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15 | 03.02.2015 |

Saksfremstilling

Vedlegg:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15.

Saksutredning:

Til Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15 forelå det 3 saker til behandling. Det ble gjort vedtak i alle sakene.

Forslag til vedtak

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 19.01.15 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebok for Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtedato: 19.01.2015
Møtetid: kl. 18:30
Møtested: Kirkekontoret Råkilveien 2

Tilstede:

Magne J. Grønlien, Jan M. Gulbrandsen, Synnøve Roald, Sidsel M. Schade, Nils Øby, Knut Grubben, Thormod Bjerkholt, Kjell Lunde, Grete Moræus Stray.

Meldt forfall:

Linda Engsmyr, Kai Arne Wallin, Kari Mangrud Alvsvåg.

Andre:

Jon Veflingstad, Trine Skinstad

Møtet ble avsluttet kl 20.15.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Saker

Sak 001/15 Møtebok Kirkelig fellesråds møte den 16.12.14

Forslag til vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråds møte den 16.12.14 godkjennes.

Møtebehandling:

Vedtak:

Møtebok fra Kirkelig fellesråd sitt møte den 16.12.14 ble godkjent.

Sak 002/15 Orienteringer til Kirkelig fellesråd 2015

Forslag til vedtak:

Fellesrådet tar redegjørelsene til orientering

Møtebehandling:

Følgende ble føyd til under gjennomgangen:

Orgelprosjektet i Sarpsborg kirke

- 6 orgelbyggere har meldt sin interesse for å være med i konkurransen.
- orgelkonsulenten vil om kort tid utarbeide en anbefaling om hvem vi bør gå videre med.

Sikring mot nedfall av løs skifer fra taket på Sarpsborg kirke

- årsaken til forsinkelsen har hovedsakelig med pris å gjøre.
- vi ønsker å bruke minst mulig penger på dette samtidig som sikkerheten ivaretas.

Utlysning av ledig stilling som avdelingsleder/driftsleder

- KV har også utfordret NAV til å finne kandidater i sitt system som kan utfordres til å søke, men så langt har det ikke kommet noe tilbake derfra.
- Rådet drøftet mulige andre kandidater, og mente det kunne være muligheter ved å se tilbake på den forrige søkerlista.

Innkomet klage

- KV orienterte om brevet som er kommet og innholdet i dette.
- Det ble også orientert om hva som er gjort så langt i arbeidet med saken.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Behov for planmessig trepleie

- Retting av skrivefeil i sakspapiret: Antall gravplasser er selvsagt 10.
- Er den økonomiske situasjonen slik at vi kan prioritere å bruke midler på denne typen tiltak?
- I følge en av møtedeltakerne arbeider kommunen med et prosjekt av samme kategori. Kanskje er det muligheter for å fange opp våre behov innenfor dette. KV oppfordres til å kontakte kommunen.
- Et av elementene i investeringsmidlene for inneværende 4-årsperiode handler om «grønne arealer og kulturminner». Fordi det enda ikke er utarbeidet noen konkret plan for bruken av disse midlene, og fordi 150' kr ble trukket inn for 2014, ble det foreslått å kunne bruke disse midlene til en slik kartlegging.

Møte m/lokale muslimske ledere

- kirkevergen delte ut et «flyfoto» av den sør-østre delen av kirkegården på Tune, og brukte dette til å illustrere utfordringen vi har fått fra de muslimske lederne.
- det er enighet om behovet for å sette opp et brev som signeres av de muslimske lederne i vår region.
- hensikten med brevet skal være å klargjøre hvilken praksis som skal gjennomføres videre framover for tildeling av grav/dobbeltgrav.
- kirkevergen har påtatt seg å lage utkastet til et slikt brev.

Vedlikehold/reparasjon av taket på Greåker kirke

- det arbeides nå med å forberede grunnlaget for kunngjøringen på «Doffin».
- selv om hoveddelen av reparasjonsarbeidet ønskes gjennomført i juni, så vil det likevel måtte skje noen arbeider i mai.

1000-årsjubileet i 2016 (v/prosten)

- i prostens fravær ble det delt ut et informasjonsark, som hver enkelt fikk tid til å lese gjennom
- det kom flere anerkjennende kommentarer til planen som kirken har for jubileumsmarkeringen

Vedtak:

Fellessrådet tar redegjørelsene til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Sak 003/15 Budsjett 2015

Forslag til vedtak:

Det framlagte budsjettet godkjennes.

Møtebehandling:

Som en innledning til saken ble det foretatt en rask gjennomgang av det som ligger i selve saksframlegget. Fellesrådet gikk deretter over til å behandle hver enkelt budsjetttabell m/vedlegg.

Det ble stilt spørsmål og gitt svar til enkelte av tallene i tabellen «Kirkelig fellesråd totalt»:

Utgifter

- Lønn- og sosiale utgifter: Økningen skyldes det relativt høye anslaget for kostnadene i lønnsoppgjøret i 2015 og at nøkkeltallet for avsetninger til arbeidsgivers andel pensjoner er økt til hele 19 %.
- Tilskudd og gaver: Den store forskjellen på mellom regnskap 2013 og budsjett 2015 skyldes mva.-kompensasjon og posten denne er regnskapsført på.
- Lønn- og sosiale utgifter: Innsparingene fra den vedtatte midlertidige løsningen for 2015 er innarbeidet i budsjettet.

Det ble ingen debatt om de store spørsmålene som var ført opp mot slutten av saksframlegget

Vedtak:

Det framlagte budsjettet for 2015 godkjennes.

For Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Trine-Lise Skinstad
økonomikonsulent

Dato: 26.01.2015
Arkivsak 15/00006
Dokumentnummer: 15/00006-002
Arkivkode: 030
Saksbehandler: Jon Veflingstad

| Saksnr | Sak | Møtedato |
|--------|---|------------|
| 005/15 | Orienteringer til Kirkelig fellesråd 03.02.15 | 03.02.2015 |

Saksfremstilling

Utvidelsen av Hafslund kirkegård

Bevilgningssaken behandles i kommunens økonomiutvalg den 29/1 med følgende innstilling fra rådmann:

1. Utbyggingsarealet for utvidelse av kirkegården reduseres med 7 daa. I tillegg reduseres parkmessig standard.
2. Utgiftsrammen for utvidelse av kirkegården ved Hafslund kirke økes med 13 mill. kr til totalt 35 mill. kr. Økte investeringsutgifter innarbeides i HP og budsjett 2016-2019.

Saken sluttbehandles i bystyret 12/2.

Orgelprosjektet i Sarpsborg kirke

- den 24/1 forelå orgelkonsulent Han Jacob Tronshaug sin vurdering av de seks firmaene som har meldt sin interesse for å restaurere, modernisere og bygge om orgelet i Sarpsborg kirke
- neste trinnet i prosessen er å beslutte hvem som skal inviteres til å komme med tilbud
- frist for å komme med tilbud vil bli satt til 17/3-2015

Sikring mot nedfall av løs skifer fra taket på Sarpsborg kirke

- enkel varsling/sikring ble den 22/1 meldt å være på plass

Utlysning av ledig stilling som avdelingsleder/driftsleder

- i skrivende stund er det 4 søkere
- intervjuer er planlagt gjennomført fredag 30/1 og mandag 2/2

Kartforretning ved Greåker kirke

- Sarpsborg kommune gjennomfører befaring ved kirken i forbindelse med oppmålingsforretningen for fradelt eiendom til Greåker kirke

Refusjon fra kommunen for tilbakebetalte festeavgifter

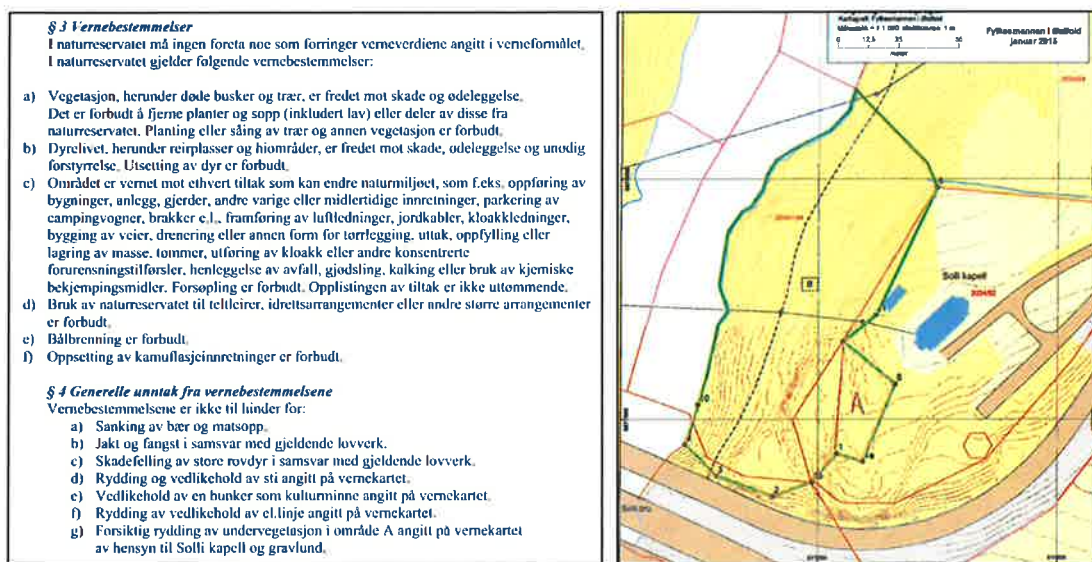
- denne saken kom ikke med på sakskartet til økonomiutvalget og bystyret i januar/februar
- kommunens saksbehandler ønsker å møte kirkeverge for å se nærmere på saken

Kirkevergen har deltatt i følgende eksterne møter

- i Ski nye kirke 21/1: i regi av Borg bispedømmeråd om kirkevalget 2015
- på kirkekontoret i Halden 22/1: i regi av prosten, m/kirkevergene i prostiet
- ved Gardermoen 26. og 27. januar: i regi av G17-gruppen

Befaring 8/1 ved Solli kirke med representant for Fylkesmann

- hensikten med befaringsen var å diskutere Fylkesmann sitt forslag til grenser og vernebestemmelser for "Desiderias-lunden naturreservat", som er under etablering
- allerede den 9/1 mottok vi forslag til forskrift for vern av reservatet og et kart som bl.a. viser hvor grensene går (se nedenfor)
- vi vil bli utfordret til å uttale oss formelt når den offisielle høringen kommer senere hen, men vi ser allerede nå at synspunkter vi hadde under befaringsen allerede er ivarettatt i forslaget til verneforskrift



Anskaffelse av styringssystem for oppvarming av kirkene våre

Den 21/1 sendte KA sin innstilling for valg av leverandør ut til tilbyderne. Kontrakten er planlagt signert rundt det kommende månedsskifte. Etter det kan vi gå til direkte anskaffelse ved å bruke rammeavtalen som her inngås.

Forslag til vedtak

Fellessrådet tar redegjørelsene til orientering.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

Møtebehandling

Vedtak

| | |
|-----------------|-----------------|
| Dato: | 26.01.2015 |
| Arkivsak | 13/00017 |
| Dokumentnummer: | 13/00017-005 |
| Arkivkode: | 090 |
| Saksbehandler: | Jon Veflingstad |

| | | |
|---------------|---|-----------------|
| Saksnr | Sak | Møtedato |
| 006/15 | Effektiviseringstiltak i fellesrådets drift | 03.02.2015 |

Saksfremstilling

I forbindelse med oppstart av budsjettarbeidet for 2014 gav kommunen tydelige signaler om behovene for økonomiske innstramminger, og at dette også vil komme til å ramme kirkelig fellesråd i form av kutt i driftsramma.

På dette grunnlaget ble det i 2013 iverksatt arbeid for å finne muligheter for å innrette en mer kostnadseffektiv drift. Det vises her til et notat fra kirkevergen datert 4/3-2013 med tittelen «Muligheter for rasjonaliserings- og effektiviseringstiltak i kirkens drift». Notatet ble benyttet som grunnlag da de ulike partene i kirkeorganisasjonen i Sarpsborg skulle orienteres og senere uttale seg.

Det ovenfor omtalte notatet var grunnlaget da fellesrådet behandlet saken første gang i møte den 11/3-2013 under sak 019/13.

Følgende vedtak ble da fattet: *Kirkelig fellesråd tar saken til orientering og sender saken over til administrasjonsutvalget for behandling.*

Fellesrådet behandlet saken på nytt i møte den 16/12-2013, under sak 052/13 med tittelen «Omorganisering – oppsummering».

Følgende vedtak ble da fattet: *Kirkelig fellesråd tar saken til orientering og ber om at det arbeides videre med saken slik at det kan legges fram et korrigert forslag til innsparinger i løpet av 2014.*

Fellesrådet legger til grunn at nytilsatt kirkeverge vil være sentral i dette arbeidet. Fellesrådet ber om at det etableres en arbeidsgruppe som sammen med kirkevergen arbeider videre med organiseringen.

Rett etter sommerferien 2014 ble det tatt initiativ til å komme i gang med det videre arbeidet. Arbeidsgruppen som ble aktivert bestod av kirkeverge, prost, daglige ledere for menigheter, sentrale fagpersoner fra kirkevergens stab og driftslederne i kirkegårdsdrifta.

Arbeidsgruppen startet arbeidet med en todagers samling 8. og 9. september. Et av leddene i prosessen har gått ut på å kartlegge arbeidsoppgaver ned til hver enkelt ansatt/stillingstype. Gruppearbeidet ble ført fram til et punkt hvor medlemmene følte at de hadde bidratt med det de kunne gi. Kirkevergen har etter det benyttet medlemmer av fellesrådets arbeidsutvalg som sparringspartnere, fram til dags dato, hvor saken legges fram for gjennomgang og drøfting i fellesrådet.

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

I et møte 16/12-2014 behandlet fellesrådet, under sak 071/14, et forslag om å la en fast ansatt medarbeider med mekanikerkompetanse ta hånd om vedlikeholdet av maskiner for hele driftsområdet, i den hensikt å spare driftsmidler. Det ble lagt fram en oversikt og en kalkyle for vedlikeholds- og reparasjonsporteføljen for 2014, som viser at ordning vil kunne være lønnsom. Fellesrådet vedtok å innføre ordningen, men bestilte en evalueringsrapport mot slutten av 2015, for å kunne vurdere nærmere om ordningen faktisk er lønnsom.

Parallelt med arbeidet som skal gjøres for å identifisere muligheter for innsparing og realisere de, skal selvsagt den gode dialogen vi har med kommunens administrative ledelse og med sentrale kommunepolitikere videreføres. Det er allerede avtalt følgende tidspunkter for samarbeidsmøter i første halvår 2015 med Enhet kultur: 18/2 kl 1030 og 29/4 kl 1030.

Kutt nr. 1 på 1. mill. kr for 2015 er allerede et faktum. I forhold til driftsrammenivået for 2014, utgjør dette en nedskjæring på 4,2 %. Hvor mye mer som eventuelt kan kuttes skal avklares i den videre prosessen. Kutt som gir negative konsekvenser for den kirkelige virksomheten vil selvsagt bli løftet inn som tema i møtene vi skal ha med kommunen videre framover. Rammevilkårene vi får for driften av kirker og kirkegårder i årene som kommer, vil i sterkere grad enn tidligere være påvirket av politiske prioriteringer.

Aktuelle dokumenter

Lysark fra presentasjonen som kirkevergen vil holde under møtet (ettersendes/leveres ut i møtet)

SAKSUTREDNING

Grunnlag

- (1) Kuttet i kommunens driftsramme på 1 million kr for 2015 må stabiliseres med en varig løsning/endring fra og med budsjett 2016.
- (2) Det må legges planer for å kunne møte ytterligere kutt i 2016 og de to etterfølgende driftsårene.

Størrelsen på disse kuttene er ikke endelig fastsatt, men om vi forutsetter at driftsramme-tallene som fremgår av tabellen i kommunens «Handlingsplan for 2015-2018» er riktige, vil driftsramma kunne ligge uendret ut planperioden, hvilket kan bety at lønns- og prisveksten gjennom det neste 3 årene må fanges opp ved å realisere tilsvarende innsparingstiltak. For å si noe om hva dette betyr rent beløpsmessig, opplyses at lønns- og prisveksten for 2015 er av kommunen beregnet til 780' kr. I fellesrådets budsjett for 2015 er lønnsveksten satt til 3,2 %.

Det synes rimelig å kunne anta at kuttene som signaliseres i kommunens handlingsplan for årene 2016-2018 ikke er endelige, og at vi derfor vil ha gode muligheter for å påvirke utfallet for 2016-bevilgningen gjennom god kommunikasjon/dialog gjennom 2015.

Forutsetninger i forslagene som legges frem

Trinn 1 (varig løsning fra 1.1.2016)

- (3) Den varige løsningen skal i minst mulig grad gå ut over kirkens tjenester i lokalsamfunnet.
- (4) Kjente vakanser benyttes som grunnlag for varige endringer uten oppsigelser.

Fordi vakansene finnes blant mellomlederne, er det naturlig å innføre en annen og mindre kostnadskrevende lederstruktur. At ledelseelementet løses med mindre ressurser enn før, vil kreve en grundig gjennomgang av oppgaver og ansvar i de berørte stillings-funksjonene. Endringene vil gjøre noe med det interne servicenivået og mange må derfor videre framover innstille seg på å ta et større ansvar for den delen av jobben som grenser opp mot administrasjon.

- (5) En del av innsparingen skal realiseres ved ENØK-tiltak.
- (6) Det er viktig å ta med forutsetningen fra kommunens side om å disponere driftsramma slik at det også blir midler til vedlikehold av kirkene våre. I 2015 løses dette behovet gjennom bruk av tidligere avsatte fondsmidler.

Trinn 2 (muligheter for ytterligere kutt)

- (7) Ytterligere store kutt kan vanskelig gjennomføres uten å gå til stillinger og funksjoner som har med tjenesteproduksjonen vår å gjøre. Hvis vi likevel kommer dit hen at dette ikke kan unngås, ligger det en mulighet i å redusere antall kateketer fra 3 til 2. Det vil bety at vi i større grad enn det som har vært gjort hittil, må se de samlede ressursene til undervisning under ett, for hele fellesrådsområdet. Det vil også kunne bety at prestelinjen må utfordres til ta en større del av oppgavene i dette driftsområdet. Kirkevergen minner også om mulighetene som ligger i bruk av frivillige.
- (8) En av kateketene og en av diakonene fyller 67 år i 2017. Om disse går med tanker om pensjonering vet vi ikke, men om så er tilfelle så ligger det visse muligheter her.
- (9) Det ligger en mulighet til økte inntekter/refusjoner ved at kormedlemmene i voksen-korene må betale høyere kontingent enn det de gjør i dag. Hensikten med å øke kontingenten må være å sette korene i stand til å refundere deler av arbeidsgivers lønnsutgifter til gjennomføring av en ikke lovfestet ytelse.

Andre kommentarer

- (10) Rasjonaliseringsutfordringen i **kirkevergens stab** er en vanskelig «nøtt». Det er et faktum at denne gruppen arbeidstakere utgjør en viktig ressurs når ønskene om administrativ støtte kommer fra underavdelinger som sliter med avvik fra normalen, f.eks. sykefravær og

større/flere oppgaver enn det de klarer å ta unna. Presset fra myndighetene med nye forskrifter/regler og fra de som er satt til å kontrollere oss, øker hele tiden. Dette gjør at antall timeverk som trengs til å gjennomføre må-delen av byråkratiet stadig vokser. Dette virker inn også i underavdelingene, på den måten at det blir vanskelig å henge med på alt det nye som kommer, ikke bare faglig, men også kapasitetsmessig. Vi minner her om at mange av de som arbeider, f.eks. med innkjøp og bilag i menighetene, er frivillige medarbeidere.

- (11) De foreslåtte rasjonaliseringstiltakene i **kirkedelen** av virksomheten vår, krever en gjennomgang av alle planene som finnes på menighetsnivå, herunder gudstjenesteplan, trosopplæringsplan, plan for diakoni og plan for kirkemusikk. Gjennomgangen må foretas av de som «eier» planene, med utgangspunkt i et realistisk bilde av mulighetene som finnes for å nå målene som ligger i planene. Hensikten med gjennomgangen må være å sette ønsket aktivitet opp mot faktisk tilgjengelige ressurser. Et annet moment i dette er å vurdere ressursbruken opp mot effekten som tilsiktes, og at tiltak som koster uforholdsmessig mye å opprettholde, vurderes lagt om eller avvirket. Et tredje moment er å vurdere omfanget i arbeidsutfordringene opp mot generelle krav til arbeidsmiljø, f.eks. at arbeidsoppgavene som våre ansatte stilles overfor skal være overkommelige. Målet med gjennomgangen må i første rekke være å legge planer som innebærer minst mulig vikarbruk. Deretter å bruke ressursene på tiltak som fører oss nærmere målene.

- (12) I **kirkedelen av virksomheten** peker kirkevergen også på mulighetene som ligger i en bredere og mer omfattende samordning innenfor områdene (a) undervisning/trosopplæringen, (b) diakoni og (c) kirkemusikk/kultur. Her ser vi for oss at gode opplegg/programmer utviklet for et sted (område) kan gjenbrukes et annet sted, med samme personer, på tvers av stabene/soknene og kanskje til og med på tvers av fellesrådsgrensene. Dette vil kunne gi store innsparinger bl.a. i forhold til ressurser som går med til forberedelser.

Til dette bildet hører selvsagt også utfordringene som ligger i det å få tak i **flere frivillige**. Kirkelig virksomhet trenger frivillig medvirkning og ambisjonsnivåene våre tilsier også at det ikke er noen vei utenom. Vi må snarest mulig gjennomføre et prosjekt som handler om å identifisere/konkretisere områder/oppgaver som egner seg for bruk av frivillige. Deretter må vi finne måter å skape blest om behovet og sørge for å få tak i de frivillige ressursene som trengs.

- (13) Når det gjelder tiltakene som er foreslått i **gravleggingstjenesten/kirkegårdsdrifta**, så handler de i første rekke om overgang fra to driftsledere til en. Fordi driftslederen som går av med pensjon ved utgangen av april har 80 % kirkegårdsarbeid i stillingen sin, må deler av denne ressursen vurderes tilbakeført, for eksempel i form av en sesongarbeider i den grønne delen av året.

For å kunne ivareta gravleggingstjenesten på en rasjonell og trygg måte må vi ha to graveteam med ditto maskiner og utstyr.

Omfanget av framtidig **innleide sesongarbeidere**, er selvsagt noe vi må drøfte nærmere, men med tanke på omfanget av kirkegårdsarealer som må klippes og stelles og at vi fra 2016 vil få

enda et kirkegårdsareal å ta vare på (utvidelsen på Hafslund kirkegård), er det ikke særlig sannsynlig at det blir mulig å kutte ytterligere innenfor kirkegårdsdelen av virksomheten vår.

- (14) Kirkevergen finner det også interessant å peke på måter å trekke til oss nye medarbeidere på, som ikke koster all verden rent lønnsmessig, gjennom løsninger som samfunnet etterspør og hvor vi kan være en ressurs samtidig som vi får flere hender å sette inn i oppgaveløsingen.

Detter handler i første rekke om å videreutvikle de allerede gode erfaringene vi har i **samarbeidet med kriminalomsorgen**. Kanskje er det mulig å ta i mot enda flere i grøntperioden til å utføre klipping og vedlikehold av grøntanleggene våre.

Dernest handler det om å legge til rette for å kunne ta inn **lærlinger**, innen for eksempel byggfag/bygningsvedlikehold og grøntfag/parkvedlikehold. Slike ordninger krever at vi har fagpersoner ansatt som har de nødvendige faglige *kvalifikasjoner* til å kunne ta på seg et slikt ansvar. Innen byggfag har vi faktisk kompetansen som trengs i egne rekker. Når det gjelder grøntfag kan vi få dette på plass, hvis den riktige kompetansen finnes og prioriteres når vi nå skal ansette ny driftsleder.

Faktisk finnes det også et tredje område, hvor det virkelig trengs å gjøre en innsats, ikke bare for oss selv lokalt, men også som ledd i en nasjonal «dugnad». Dette handler om den svært dårlige søkningen til kirkemusikkutdanning i Norge og at noe må gjøres for å markedsføre kirkemusikk og orgelspilling som et aktuelt og spennende fagområde. Kirkevergen foreslår å bruke ressurser på å innlede et samarbeid med den kommunale musikkskolen, i den hensikt å tilby musikkinteressert **ungdom en mulighet for å utforske kirkeorgelet som instrument**. En annen målgruppe kan være elever ved musikklinja i den videre skolen. Våre organister kan utfordres til å være timelærere i skolene og undervise elever i orgelspill i kirkene våre, og det ville være et smart trekk å organisere dette innenfor kantorenes arbeidsavtale. Hvis det lages seriøse fagplaner for en slik satsning, ser kirkevergen muligheter for å kunne få til en formell praktikant-ordning. Kanskje finnes det sentrale midler å søke på for å komme i gang med en prøveordning for dette.

Saken legges med dette frem for debatt i fellesrådet.

Forslag til vedtak

Fellessrådet tar kirkevergens presentasjon og forslag til effektiviseringstiltak til orientering.

Presentasjonen synes å egne seg godt til gjenbruk også overfor andre grupper/fora som etter reglene skal orienteres og gis anledning til å uttale seg.

Det forutsettes at det lages en plan for det videre arbeidet som tilfredsstillende både avtaleverket og gjeldende lovverk. Det anbefales at kirkevergen tar kontakt med KA i den hensikt å kvalitetssikre det videre arbeidet.

Når de formelle orienteringsrundene er gjennomført og alle parter har fått anledning til å uttale seg, skal innspillene gås grundig gjennom og sammenfattes med tanke på ny behandling i

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

fellesrådet, hvilket forutsettes å skje før sommerferien. I dette møtet må målsettingen være å fatte vedtak om hvordan den nye organisasjonen skal se ut.

Møtebehandling

Vedtak