



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Møteinnkalling

Sel kirkelige råd

Møtedato: 21.08.2025 kl. 15:30

Møtested: Sel kirkekontor

Arkivsak: 23/05619

**DEN NORSKE KIRKE**

Sel kirkelige råd

Saksliste

Sel kirkelige råd

Møtedato: 21.08.2025 kl. 15:30

Møtested: Sel kirkekontor

Arkivsak: 23/05619

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 61 20 90 50 eller e-post
 post.sel@kirken.no.
 Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
29/25	20/00718-6	Strategi 2026 - 2030
30/25	20/00718-7	Virksomhetsplan 2026
Orienteringssaker		
31/25	20/00006-90	Orienteringssaker
Eventuelt		

Otta, 15.08.2025

Steinar Løsnesløkken
 Leder

Steinar Grønn
 møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	022	20/00718-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/25	Sel kirkelige råd	21.08.2025

Strategi 2026 - 2030

Vedlegg:

Arbeidsdokument for strategiplan 2026-2030

Aktivitetsplan 2025 - 2028

Hamar strategi

Saksorientering

Strategi handler om **hva** man ønsker å oppnå og **hvorfor**. Det er en overordnet plan som tar for seg organisasjonens **langsiktige mål**, og hvordan man skal **posisjonere seg** for å nå disse målene. Strategien skal svare på spørsmål som:

- Hva er vårt formål?
- Hva ønsker vi å oppnå på lang sikt (3–5 år eller mer)?
- Hvilke verdier og prinsipper styrer oss?
- Hvilke eksterne og interne forhold påvirker oss?
- Hvilke satsingsområder og prioriteringer skal vi ha?

Eksempel i kirkelig sammenheng: Strategien kan peke på satsing på diakoni, ungdomsarbeid, eller samarbeid med frivillige og lokalsamfunn, samt utvikling av bærekraftige driftsmodeller. Sel kirkelige råd må definere sine mål, og gjennom en strategi beskrive hvordan målene skal nås.

Vedlagt følger et arbeidsdokument som kan fungere som et utgangspunkt for rådets arbeid med strategiplan.

Forslag til vedtak

Sel kirkelige råd har utarbeidet sin strategiplan i møtet, og vedtar denne som sin strategi for perioden 2026 – 2030.

Arbeidsdokument for strategiplan

Nedenfor følger et arbeidsdokument for å jobbe med strategiplan. Forslag til punkter til vår egen strategiplan bygger på Den norske kirkes overordnede mål og Hamar bispedømmes strategi, og Sel kirkelige råds aktivitetsplan. Forslaget er delt opp i de tre hovedpunktene som hvert har 3 underpunkter, hentet fra Dnk's strategi.

Kirkevergen foreslår at dette dokumentet benyttes som utgangspunkt for Sel kirkelige råd sin strategiplan for 2026 – 2030. Dokumentet er tenkt som en idebank og inspirasjon. Sel kirkelige råd stryker, tilføyer og omformulerer punkter som de ønsker. Det ferdige resultatet bør ha færre punkter enn utgangspunktet under.

Forslag til «Visjon»:

MER HIMMEL PÅ JORD

Kirken i Sel skal være en nærværende, tjenende og inkluderende kirke for alle – i tro og tvil, i hverdag og høytid, i glede og sorg.



KIRKEN FOR DEN ENKELTE

Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet

For kirkene i Sel betyr dette at vi skal være åpne og inkluderende livsløpskirker i folks hverdag og livets store begivenheter.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Skape tilhørighet og gi hjelp til kristen livstolkning.
- Kvalitet og utviklingsorientert fokus på gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Utvikle gudstjenester med tematisk innhold og variasjon.
- Utvikling av gudstjenestene til å bli en møteplass for flere.
- Styrke konfirmantenes ministrantrolle.
- Rekruttere og utruste frivillige medarbeidere til deltakelse i gudstjenester.
- Tilrettelegge enkelte gudstjenester for fremmedspråklige.
- Skape verdige rammer rundt dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser.
- At dåp er tilgjengelig for alle som ønsker det
- At kirkelig konfirmasjon skal være unges foretrukne valg.
- Plan for kirkelig undervisning og læring som legger grunnlag for livstolkning og livsmestring blant barn og unge voksne.
- Satsing på musikk i trosopplæring og konfirmantarbeid.

Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner

For kirken i Sel betyr dette at vi ønsker å skape økt forståelse av kirkebyggets sammensatte bruk og betydning som gudshus, kulturminne og identitetsbærende symbolbygg i lokalsamfunnet.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

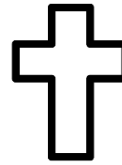
- Utvide åpningstidene i kirkene om sommeren ved hjelp av frivillige.
- Videreutvikle Rondane Gospelkor og samarbeide med kor og kulturliv.
- Gjennomføre salmekvelder og etablere forsangertjeneste.
- Kirkerommene som arena for læring i samarbeid med skoler og barnehager
- Konserter, kunst og kultur i kirkerommene, også i samarbeid med lokalt kulturliv
- Gi unge artister mulighet til å opptre.
- Skaffe musikere til friluftsgudstjenester.
- Fremme opplevelser og formidling rundt kirkebyggene.
- Holde bygg og anlegg i god stand
- Sørge for god tilgjengelighet til kirkebyggene

Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt

For kirken i Sel betyr dette at vi skal være en åpen og inkluderende møteplass for ulike kulturer og livssyn.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Videreføre og utvikle friluftsgudstjenester og Høvringen fjellalter.
- Utvikle digitale gudstjenester og andakter ved høytider.
- Åpne kirker med mulighet for lystenning, stillhet og bønn.
- Skape møteplasser for alle aldre og på tvers av generasjoner.
- Alle døpte får tilbud om trosopplæring som gir kunnskap, tilhørighet og livsmestring.
- Styrke tiltak fra dåpsopplæring til ungdomsarbeid og konfirmasjon.
- Kreative tiltak som Harry Potter-opplegg, Tårnagenthelg og kunstsamlinger.
- Rekruttere og skolere ungdomsledere.
- Samarbeid med skoler og barnehager om vandringer og undervisning.
- Pilegrimsarbeid med særlig fokus på barn og unge.
- Tilbud for voksne: bibelgruppe, bønnegruppe, kreative verksted og fellesskapsarrangementer.



KIRKEN I SAMFUNNET

Fremme verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle

For kirkene i Sel betyr dette at vi skal være en aktiv medspiller i samfunnet, som fremmer verdier, bygger fellesskap og arbeider for et godt samfunn for alle.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Skape inkluderende møteplasser og redusere utenforskap.
- Etablere tiltak for barn, ungdom og eldre – og styrke kontakt med institusjoner.
- Hjemmebesøk, andakter, gratulasjonskort og besøkstjeneste.
- Sorgarbeid: samtaler, sjelesorg og sorggrupper.
- Samarbeid med frivilligsentralen og kommunen, særlig om helse og oppvekst.
- Åpen kirke på kveldstid med lav terskel.
- Å være en sentral beredskapsaktør på lokalt nivå.

Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, regionalt og nasjonalt

For kirkene i Sel betyr dette å se våre liv i en større og global sammenheng.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Fornye samarbeidsavtalen med HimalPartner (2026–2029).
- Bidra til å virkeliggjøre bærekraftsmålene lokalt.
- Arbeide for å bli miljøsertifisert
- Tematisere skaperverk og bærekraft i gudstjenester og undervisning.
- Å være en tydelig stemme for naturmangfoldet.

Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på

For kirken i Sel betyr dette å bygge ned hindringer for mennesker til å delta fullt ut i samfunnet og det kirkelige felleskapet.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Være en tydelig stemme for menneskeverd, integrering og fellesskap.
- Å være en tydelig stemme mot hverdagsrasisme og antisemittisme.
- Samarbeid med ungdomsskole og videregående skole for å motvirke utenforskap.
- Barn og unges deltakelse i kirkens tilbud uavhengig av økonomisk situasjon eller funksjonsevne, også i dialog med barne- og ungdomsorganisasjoner.
- Bidrag i arbeidet med å integrere emigranter og flyktninger.



KIRKEN SOM ORGANISASJON

Kirken styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke

For kirken i Sel betyr dette å skape et godt fellesskap for medlemmer, frivillige og ansatte.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Opplæring av frivillige og ansatte gjennom kurs og samlinger.
- Gjennomføre tekstleserkurs og frivilligsamlinger.
- Frivilligheten i kirken er mangfoldig og inkluderende.
- Videreutvikle samhandling mellom ansatte og råd.
- Bruke "Kirka vår" som felles verktøy for planlegging.
- Bruke Kyrkjebladet, hjemmeside og sosiale medier aktivt.
- Kommunikasjon som synliggjør kirkens mange tilbud

Kirken samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og livssynssamfunn og offentlige, private og ideelle aktører

For kirken i Sel betyr dette at vi skal være synlige i lokalsamfunnet gjennom samarbeid og tilstedeværelse.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Bidra i kriseteamet og øke beredskapskompetanse
- Økt samhandling med skoler og skoleeiere for å løse oppgavene i skolens planverk og plan for kirkelig undervisning og læring.
- Samarbeide med lokale lag og foreninger om temagudstjenester

Kirken skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena.

For kirken i Sel betyr dette at kirken skal være et meningsfullt sted å gjøre tjeneste og å være en god og attraktiv arbeidsplass.

Sel kirkelige råd vil prioritere:

- Gjennomføring og oppfølging av medarbeiderundersøkelser
- Oppmuntre til rekruttering til kirkelige yrker.
- Arbeide for likestilling, inkludering og mangfold (LIM).
- Vurdere sommerjobber for ungdom i kirkens regi.
- Aktivt frivilligutvalg for rekruttering og oppfølging.
- Tilrettelegging for strategisk utvikling på ulike nivåer gjennom samledelse mellom arbeidsgiverlinjene.
- Å fremheve sokneprestenes pastorale lederrolle
- Øke kompetansen på kommunikasjon og digital formidling.



AKTIVITETSPLAN

2025 - 2028

INNLEDNING

Sel kirkelige råd har et overordnet ansvar - jfr. Kirkelovens § 14, 1. ledd – for å utarbeide og vedta en strategiplan for menighetene i Sel kommune. Planen skal gjelde for fire år.

Planen skal være mest mulig reell, økonomisk gjennomførbar og inneholde menighetenes ønsker og behov for de neste fire årene.

Planen skal inneholde en tekstdel og en økonomidel som består av drifts- og investeringsbudsjett, samt inngått tjenesteytingsavtale med Sel kommune.

Den vedtatte planen er bindende for det første året.

Strategiplanen skal revideres hvert år.



Fra Sel kirkegård (Foto Ivar Nakken)

VISJON



VÅRE VERDIER

BEGEISTRING – MOT – RAUSHET – HANDLING – LAGÅND

DEN NORSKE KIRKES STRATEGI

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarv og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

AKTIVITET

Gudstjenester og kirkelige handlinger

Hovedmål: Gudstjenestelivet skal gi mennesker tro, håp og fellesskap

- Skape tilhørighet og gi hjelp til kristen livstolkning
- Styrke oppslutning, lokal forankring og kulturelt mangfold
- Videreutvikle pilegrimstradisjonene

Tilhørighet

- Invitere/motivere flere til å slutte opp om gudstjenestene
- Utvikle gudstjenestene med ulike tema-innhold som engasjerer til økt deltakelse
- Styrke konfirmantenes ministrant(gudstjenestemedhjelper)-rolle
- Rekruttere flere frivillige medarbeidere til gudstjenester og andre aktiviteter
- Være en møteplass for ulike kulturer

Andre gudstjenestesteder og åpne kirker

- Videreutvikle Høvringen fjellalter og gjennomføre friluftsgudstjenester andre steder
- Videreføre gudstjenester på Rossbu, Sjoa og Bjølstad kapell
- Utvikle digitale gudstjenester i forbindelse med jul, påske og andre anledninger, samt legge ut digitale andakter
- Utvikle fysiske gudstjenester i forhold til innhold og engasjement
- Utvide åpningstidene i kirkene for pilegrimer, turister og lokalbefolkningen til faste tidspunkt om sommeren, ved hjelp av frivillige
- Tilrettelegge enkelte gudstjenester for fremmedspråklige

Kirkelige handlinger

- Fortsette å skape gode og verdige rammer rundt viktige begivenheter i folks liv, slik som dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser. Imøtekomme medlemmenes ønsker så langt som mulig innenfor fornuftige rammer og forordninger

Samarbeid kirke –skole og barnehage

- Videreutvikle samarbeidet med barnehager og skoler – jfr. inngått avtale, samt prosjekter. (se «Trosopplæring» neste side)

Kirkemusikk

Hovedmål: Styrke det kirkemusikalske livet i menighetene

- Satsing på det musikalske i trosopplærings- og konfirmantarbeidet
- Gjennomføre salmekvelder
- Etablere forsangertjeneste i kirkene
- Videreutvikle Rondane Gospelkor til økt deltakelse i gudstjenestelivet og andre samlinger
- Aktivt samarbeid med alle korene og kultursektoren i kommunen
- Arrangere flere konserter med variert repertoar
- Skaffe alternative musikere til friluftsgudstjenester
- Gi unge artister en utfordring og mulighet til å opptre

Trosopplæring 0–18 år og andre aldersgrupper

Hovedmål: Alle døpte og tilhørende i alderen 0-18 år skal få invitasjon til trosopplæring, som gjør at de kjenner seg hjemme i kirken og får kunnskap om kristen tro.

Teste ut nye tiltak for barn og unge og la kreativiteten blomstre.

0 – 3 år:

- Felles dåpssamling med presentasjon av trosopplæringsarbeidet.
- Babysang i samarbeid med Aktivitetshuset i Sel
- Dåpshilsninger til 1, 2 og 3 års markeringer
- Småbarnsang, besøk i barnehager

4 – 8 år:

- Kirkerottesamlinger
- Høsttakkefest og høsttakkesamling med utdeling av 4-års bok
- Skolestartgudstjeneste med utdeling av 6 års bok
- Julevandring og påskevandring i samarbeid med barnehager
- Kunstsamling og kunstgudstjeneste
- Tårnagenter
- KFO – kirkens fritidsordning
- Barnekor

9 – 13 år:

- Omvisning i kirkene.
- Adventssamling med gudstjeneste
- Pilegrimsvandring i samarbeid med skolene
- Lys Våken
- Harry Potter-opplegg

14 – 15 år:

- Konfirmantundervisning
- Kick-off-samling på høsten
- Konfirmantleir
- Alternative konfirmantopplegg for de som ikke deltar på leir
- Fasteaksjon
- Konfirmantfest etter samtalegudstjenesten
- «Rock the Church» for konfirmantene

15 – 18 år:

- Rekruttere, motivere og kvalifisere ungdomsledere til konfirmantleiren
- UngdomsLederAkademiet – ULA, eller tilsvarende med Hekta
- Videreutvikle felles tiltak i prostiet
- Motivere ungdom til å stemme ved kirkevalg
- Tiltak for ungdom i samarbeid med videregående skole?
- Markedsføre og motivere til deltakelse på bispedømmet sin ungdomsleir (15-30 år)

Voksne:

- Bibelgruppa «Underveis»
- Bønnegruppe
- Juletreffest for hele familien (ikke bare voksne)
- Kreative verksted for «alle».

Diakoni

Hovedmål: Kirken ønsker at alle skal føle at de er en del av et mangfoldig felleskap, hvor det er plass til alle. Diakonien skal arbeide for rettferdighet, nestekjærlighet, et inkluderende fellesskap og at vårt skaperverk tas vare på.

De unge i menighetene

- Skape nye og bidra på eksisterende arenaer der barn og ungdom uavhengig av tro og kultur møtes
- Samtalegrupper for ungdom med tema: Livet.
- Møteplass for skoleelever som bor på hybel

De eldre i menighetene

- Tilstedeværelse på institusjonene for de som trenger det mest. Enkel andaktsstund en til en, eller for flere
- Hjemmebesøk og samtaler. Organisere en besøkstjeneste
- Engasjere konfirmantene og annen ungdom i besøk på institusjonene
- Hyggestunder med blant annet sang på Selsro, Sel sjukeheim og Heidalstun
- Skrive gratulasjonskort til alle som fyller 80, 90 og 100 år

Fellesskap

- Arbeide for å redusere utenforskap blant ungdom
- Tiltak for de som er ensomme i høytidene; sammen med Frivilligsentralen eller andre
- Videreutvikle samarbeidet med Sel kommune, med særlig vekt på helse- og oppvekst
- Etablere samarbeid med Innlandet fylkeskommune v/ Nord-Gudbrandsdal videregående skole
- Bidra i samarbeid med staben til at vi kan ha «Åpen kirke»- kvelder i Bykirka, hvor innholdet kan være en aktivitet og kaffe/mat etterpå

Sorgarbeid

- Oppfølging av pårørende i sorg
- Sjelesorg
- Sorggrupper ved behov
- Bidra i det kommunale kriseteamet

Mennesker med nedsatt funksjonsevne

- Tilrettelegge så alle uavhengig av fysiske psykiske utfordringer kan delta på kirken står bak

Internasjonal diakoni

- Avtalen med HimalPartner fornyes for 4 nye år – perioden 2026 – 2029



Frivillige medarbeidere

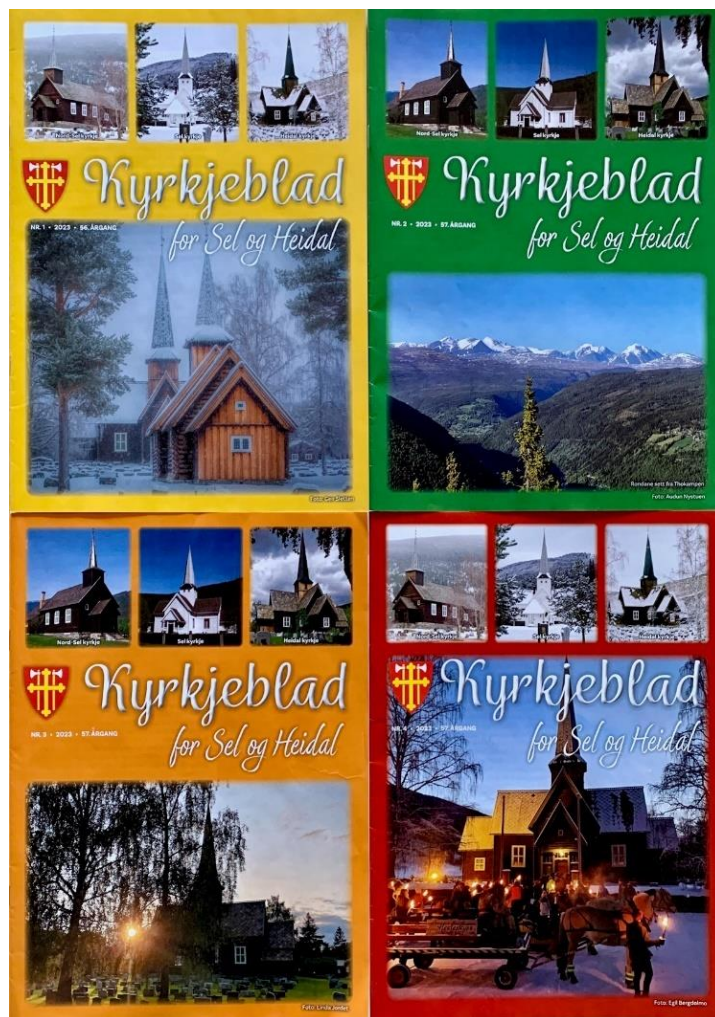
Hovedmål: Motivere til frivillig innsats og engasjement rundt gudstjenester og andre aktiviteter.

- Et godt fungerende frivilligutvalg som rekrutterer til frivillig arbeid
- Jobbe for å engasjere flere frivillige medarbeidere til oppgaver innenfor vår virksomhet
- Ivareta de frivillige medarbeiderne med god oppfølging/opplæring i forhold til oppgaven(e) gjennom blant annet kurs, konferanser og andre samlinger
- Arrangere tekstleserkurs

Kyrkjebladet for Sel og Heidal, og annen informasjonsvirksomhet

Hovedmål: Nå ut med informasjon for å gjøre virksomheten kjent

- Bruke Kyrkjebladet, hjemmesiden, sosiale medier, aviser, plakater m.m. for å nå ut med budskapet om hva kirken driver med
- Øke bevisstheten og kompetansen på informasjon og kommunikasjon



STRATEGI FOR HAMAR BISPEDØMMERÅD 2025–2029



Strategi for Hamar bispedømmeråd 2025–2029
Vedtatt av Hamar bispedømmeråd 11. desember 2024
Forside: Kvikne kirke
Foto: Aslaug S. Haugen



Grymyr kirke

Jesus sier: «Herrens Ånd er over meg, for han har salvet meg til å forkynne et godt budskap for fattige. Han har sendt meg for å rope ut at fanger skal få frihet og blinde få synet igjen, for å sette undertrykte fri og rope ut et nådens år fra Herren»

Evangeliet etter Lukas 4,18–19

Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.

Kirkeordning for Den norske kirke, § 26

En strategi for en ny tid

I folkekirkebispedømmet Hamar sier vi at ingen tro er for liten.

Det er en kirke som er raus og tydelig, og til stede i samfunnet og i menneskers liv. En kirke som hver eneste dag formidler evangeliet om Jesus Kristus i både ord og handling til alle mennesker. For Gud gjør ikke forskjell på folk (Rom 2,11).

En strategi handler om å gjøre valg og prioriteringer her og nå for å kunne komme til et ønsket punkt i framtiden. Det overordnede målet er å ta et steg nærmere virkeliggjøring av kirkens visjon om *mer himmel på jord – hellige rom for alminnelige liv*.

Gjennom 2024 ble det arbeidet grundig, inkluderende og kunnskapsbasert med ny strategi for Hamar bispedømmeråd. Strategien er bygd på den nasjonale strategien for Den norske kirke. Folkevalgte, ansatte og tillitsvalgte fikk i flere omganger gi sine innspill og meninger på hva de ser vil være de viktigste innsatsområdene i Hamar bispedømme i årene framover. Denne strategien har som mål å speile de muligheter og utfordringer som finnes i soknene, samtidig som den ivaretar den rollen og funksjonen som bispedømmerådet har i Den norske kirke. Bispedømmerådets strategi forplikter ikke menighetsrådene eller de kirkelige fellesrådene, men soknets organer har muligheten til å se til denne strategien i utviklingen av sine egne planer for sitt arbeid lokalt.

Prioriteringene i denne strategien angir en retning. For bispedømmerådet blir strategiens følgesvenn den årlige virksomhetsplanen som viser hva slags aktiviteter og tiltak som skal gjennomføres i det aktuelle året. Vedtak i Kirkemøtet og Kirkerådet, samt ressurser og situasjonsbildet i bispedømmet, vil prege det som til enhver tid blir prioritert.

Prioriteringene i strategien har noe ulik karakter. Noen prioriteringer dekker områder som gjøres i soknene og av den lokale kirke, og her ønsker bispedømmerådet å være en ressurs for soknets organer. Andre prioriteringer går direkte på hva bispedømmerådet har ansvar for i henhold til Kirkeordningen. Den tredje type prioritering er knyttet til ståsteder og holdninger som folkekirken i Hamar ønsker å fronte i møte med samfunnet og verden. Det er ikke vanntette skott mellom de ulike typer prioriteringer, og det vil videre derfor tydeliggjøres i bispedømmerådets virksomhetsplan for hvordan dette følges opp fra år til år.

Kirken er kalt til å være lys og salt i verden. Dette skjer gjennom ord og sakrament og kjærlighetens gjerninger. Kirken skal forkynne et godt budskap for fattige og gi mennesker frihet og nåde. Dette er Jesus sin egen programerklæring (Lukas 4). Budskapet forplikter kirken til å reagere når urettferdigheten rår, menneskeverdet krenkes og skaperverket forringes. Det er derfor i kirkens vesen å være en sentral aktør i arbeidet med FNs bærekraftsmål, som er verdens respons på de globale utfordringer. Hamar bispedømmeråd har derfor valgt å la bærekraftsmålene bli et rammeverk for strategien.

Med denne strategien ønsker Hamar bispedømmeråd å føre folkekirken i Hamar inn i en ny tid. Den skal møte de utfordringer vi ser her og nå, men også ruste kirken til å møte det som kommer, og som vi ennå ikke har oversikt over.

Hamar bispedømme har en stolt tradisjon og historie. Strategien skal hjelpe oss til å rope ut et nådens år. Til å skape de nye fortellingene. Fortellinger som handler om å møte alle mennesker med evangeliet – med godt nytt om at *ingen tro er for liten*.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



Ytre Rendal kirke

Vårt arbeid med bærekraftsmålene

FNs bærekraftsmål er en programerklæring fra verdens stater om en mer rettferdig og fredelig framtid for mennesker og miljø. For å lykkes med bærekraftsmålene, må alle være med å bidra. Den norske kirke er til stede i alle lokalsamfunn, og bidrar hver dag med viktige og diakonale tjenester for mennesker i alle aldre. Den kristne tro og håp, samt kirkens kall, forplikter oss til å jobbe for rettferdighet mellom mennesker og til å ivareta skaperverket, både lokalt og globalt. Det internasjonale engasjementet kommer tydelig til uttrykk i menighetenes samarbeid med blant annet Kirkens Nødhjelp og misjonsorganisasjoner gjennom misjonsavtaler.

Bærekraftsmålene hjelper kirken til å formulere dette arbeidet i et språk som innbyr til samarbeid med andre aktører. Samtidig peker målene på et mulighetsrom for ytterlig bidrag og påvirkning. Ved å jobbe målrettet med bærekraftsmålene, vil Hamar bispedømme bidra til å skape *mer himmel på jord*.

Hamar bispedømmeråd har i denne strategien latt fire bærekraftsmål prege prioriteringene som er gjort. Målene er valgt med utgangspunkt i hvor vi mener vi får størst gjennomslagskraft, og der vi har mulighet til å gjøre en forskjell.



Vi vil jobbe med:

God helse og livskvalitet

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.



For Hamar bispedømme handler dette om *nestekjærlighet og omsorg*. Kristen tro og praksis påvirker eksistensiell helse og kan fremme livskvalitet. Derfor er kirken til stede i alle lokalsamfunn med kirkelig betjening. Vi er også til stede ved både studiesteder, sykehus og kriminalomsorg. Det er for eksempel folkehelse i en godt stelt kirkegård og i et sorgarbeid med høy kvalitet. Vi vil jobbe for å åpne kirkerommene i enda større grad, og bidra til å utvikle møteplasser for alle generasjoner. Det tenker vi fremmer mental helse og livskvalitet.

Mindre ulikhet

Redusere ulikhet i og mellom land.



For Hamar bispedømme handler dette om *kamp for rettferdighet*. Folkekirken i Hamar er en stor aktør for alle generasjoner. Det er viktig for kirken at tilbudene skal være inkluderende, åpne og tilgjengelige for alle. Derfor vil vi arbeide for at alle skal ha mulighet til å delta i samfunnet og i kirkelig fellesskap, uavhengig av økonomisk situasjon og funksjonsnivå. Vi vil også være en stemme for dem som diskrimineres og faller utenfor i Norge og i andre land.

Liv på land

Verne, tilbakeføre og fremme bærekraftig bruk av økosystem, sikre bærekraftig skogforvaltning, motvirke ørkenspredning, stanse og reversere landforringelser og stanse tap av artsmangfold.



For Hamar bispedømme handler dette om *vern om Guds skaperverk*. Innlandet fylke dekker nesten en femtedel av fastlandsområdet i Norge. Hamar bispedømme omfatter Innlandet fylke, i tillegg til Lunner kommune i Akershus. Bispedømmet rommer derfor store nasjonalparker, naturreservater, fjellområder, skog, myr og artsmangfold. Vi ønsker å være en stemme for dette mangfoldet, og være et talerør for å løfte opp skaperverkets egenverdi og vår avhengighet av det. Det er ulike syn på hvordan man best skal ivareta naturmangfoldet, og Hamar bispedømme kan være en bidragsyter inn i den etiske debatten. Det handler om å inkludere Guds skaperverk i større grad i vår teologiske bevissthet og refleksjon, blant annet ved å dra lærdom fra den samiske og skogfinske spiritualitet som finnes i bispedømmet.

Samarbeid for å nå målene

Mobilisere ressurser, utvikle og dele teknologi, etablere solide samarbeidsmekanismer for bærekraftig utvikling.



For Hamar bispedømme handler dette om *inkluderende fellesskap*. Hamar bispedømmeråd har som oppdrag å fremme samarbeid i bispedømmet. Det handler om godt samvirke og samledelse internt i kirken, men det er også et mål å være en solid samarbeidspartner med øvrige samfunnsaktører i både offentlig, privat og ideell sektor. Vi vil pleie våre relasjoner, og lete etter nye måter å samarbeide på. Kun i fellesskap vil vi klare å oppnå bærekraftsmålene, og Hamar bispedømmeråd ønsker å være en konstruktiv og kreativ partner på dette feltet i årene fremover.



**Sosial bærekraft /
Nestekjærlighet**



**Økologisk /
Vern om
skaperverket**



**Økonomisk /
Kamp for
rettferdighet**





Tisleidalen kirke

13



Kirken for den enkelte

Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet

For Hamar bispedømme betyr dette å være en inkluderende livsløpskirke i folks hverdag og store begivenheter.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Kvalitet og utviklingsorientert fokus på gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Styrke og utvikle korvirksomheten i bispedømmet
- At dåp er tilgjengelig for alle som ønsker det
- Åpne kirker med mulighet for lystenning, stillhet og bønn.
- Plan for kirkelig undervisning og læring som legger grunnlag for livstolkning og livsmestring blant barn og unge voksne.
- At kirkelig konfirmasjon skal være unges foretrukne valg.

Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner

For Hamar bispedømme betyr dette å formidle historie, kulturarv, kirkemusikk og salmeskatt gjennom kulturarbeidet i kirkene.

Hamar bispedømme vil prioritere:

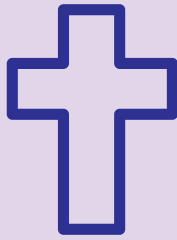
- Pilegrimsarbeid med særlig fokus på barn og unge.
- Konserter, kunst og kultur i kirkerommene, også i samarbeid med lokalt kulturliv
- Kirkerommene som arena for læring i samarbeid med skoler og barnehager.
- Arbeid frem mot Nasjonaljubileet 2030.

Gi tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt

For Hamar bispedømme betyr dette å skape trygge rom for fellesskap, håp og undring.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Møteplasser for alle aldre og på tvers av generasjoner.
- Utvikling av gudstjenestene som møteplass for flere.
- Å motivere til å være nyskapende i møte med samfunnsendringene



Kirken i samfunnet

Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle

For Hamar bispedømme betyr dette å stå opp for menneskers ukrenkelige verdi.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Å være kirke tydelig til stede i det livssyns åpne samfunnet.
- Bidrag i arbeidet med å integrere migranter og flyktninger.
- Å være en håpsbevegelse og stemme for menneskerettigheter og menneskeverd i en urolig verden
- At det gis muligheter for alle til å medvirke i gudstjenester, kirkelige aktiviteter og kirkens demokratiske prosesser.
- Å være en sentral beredskapsaktør på fylkes- og lokalt nivå.
- Kirkelig nærvær i bispedømmets samfunnsinstitusjoner.

Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt

For Hamar bispedømme betyr dette å se våre liv i en større og global sammenheng.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Å være en tydelig stemme for naturmangfoldet.
- Økt kunnskap om urfolk og de nasjonale minoriteters spiritualitet og teologi.
- Å motivere menighetsråd til å registrere seg som «Grønn kirke».
- Bidrag til å oppfylle Den norske kirkes klimamål 2030.

Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på

For Hamar bispedømme betyr dette å bygge ned hindringer for mennesker til å delta fullt ut i samfunnet og det kirkelige fellesskapet.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Barn og unges deltakelse i kirkens tilbud uavhengig av økonomisk situasjon eller funksjonsevne, også i dialog med barne- og ungdomsorganisasjoner.
- Å være en tydelig stemme mot hverdagsrasisme og antisemittisme.
- Å utvikle kirken som en arena for arbeidstrening for mennesker som står utenfor arbeidslivet.
- Ansvar for å bidra til forsoning, tillitsbygging og gjenopprettelsen av uretten som kirken har påført samer, kvener/norskfinner og skogfinner.



Kirken som organisasjon

Kirken styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke

For Hamar bispedømme betyr dette å legge til rette for og stimulere til god samhandling og utviklingsprosesser mellom kirkelige råd, ansatte og andre aktører.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Tilrettelegging for strategisk utvikling på ulike nivåer gjennom samledelse mellom arbeidsgiverlinjene
- Samråd som modell for dialog mellom Hamar bispedømmeråd og soknets organer
- Å videreutvikle prostenes kirkefaglige ledelse og sokneprestenes pastorale lederrolle
- Innføringen av «Kirka vår - samla plan for menigheten» i hele bispedømmet.
- Å se helhetlig på soknestrukturen i bispedømmet.
- Kommunikasjon som synliggjør kirkens mange tilbud

Kirken samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og livssynssamfunn og offentlige, private og ideelle aktører

For Hamar bispedømme betyr dette at kirken er en bidragsyter i å skape bærekraftige fellesskap.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Økt samhandling med skoler og skoleeiere for å løse oppgavene i skolens planverk og plan for kirkelig undervisning og læring.
- Arenaer for samarbeid og samskaping, blant annet i økumeniske og interreligiøse sammenhenger.
- Å være inviterende til jevnlig møtepunkter med Statsforvalteren, Innlandet fylkeskommune, sentrale beredskapsaktører og lignende.

Kirken skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

For Hamar bispedømme betyr dette at kirken skal være et meningsfullt sted å gjøre tjeneste og å være en god og attraktiv arbeidsplass.

Hamar bispedømme vil prioritere:

- Rekruttering til kirkelig utdanning, kirkelig tjeneste og frivillighet.
- At attraktive stillinger tilbys i bispedømmet
- Å oppmuntre til at sokn tilbyr sommerjobb for ungdom.
- Likestilling, inkludering og mangfold (LIM)
- Godt og utviklende lederskap på alle nivåer
- Gjennomføring og oppfølging av medarbeiderundersøkelser
- At frivilligheten i kirken er mangfoldig og inkluderende.



Hamar bispedømmeråd
Folkestadsgt. 52, 2317 Hamar
Postboks 172, 2302 Hamar
hamar.bdr@kirken.no
www.kirken.no/hamar



DEN NORSKE KIRKE
Hamar bispedømmeråd
Hamaren bæspatjeltearie



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	022	20/00718-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/25	Sel kirkelige råd	21.08.2025

Virksomhetsplan 2026

Saksorientering

Virksomhetsplanen er operasjonell og konkret, og svarer på **hvordan** man skal jobbe for å gjennomføre strategien i praksis. Den omfatter **mål, tiltak, ansvar og tidsplaner** for det kommende året eller en kortere periode (typisk 1 år). Dette dokumentet brukes aktivt i den daglige driften og i oppfølgingen av mål.

Virksomhetsplanen inneholder ofte:

- Tiltaksplaner (hva skal gjøres, når og av hvem)
- Konkrete mål og delmål
- Tidsplan
- Ressursbruk og budsjett
- Ansvarsfordeling
- Eventuelle evalueringspunkter eller milepæler

Forholdet mellom strategiplan og virksomhetsplan:

Strategien er kompasset – den viser retningen.

Virksomhetsplanen er kartet – den viser ruten du faktisk skal følge for å komme dit. Tidligere virksomhetsplaner har vært en oppramsing av mange ønskelige tiltak uten konkrete planer, ansvarlige og frister. Dette kan være nyttig som en idebank, men for lite konkret til å føre til resultater. Kirkevergen foreslår at rådet trekker fram noen satsingsområder fra strategiplanen, ut konkretiserer disse med punktene over.

Punktene i virksomhetsplanen skal registreres inn og følges opp i programmet «Kirka vår».

Forslag til vedtak

Sel kirkelige råd sender utarbeidet forslag til virksomhetsplan over til staben for uttalelse. Endelig vedtak fattes i senere møte.



DEN NORSKE KIRKE

Sel kirkelige råd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Grønn	010	20/00006-90	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
31/25	Sel kirkelige råd	21.08.2025

Orienteringssaker

Vedlegg:

Tidsplan - tilsetting sokneprest i Nord-Gudbrandsdal prosti med tjenestested Sel, Heidal og Nord-Sel sokn

Reparasjon av det store korset på Nord-Sel

Trefelling ved Bjølstadkapellet

Taket på kirkestua på Nord

Søppelcontainer på Nord-Sel

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Skriv forslaget her.



DEN NORSKE KIRKE
Hamar bispedømmeråd

Sel kirkelige råd (1)
Storgata 21A
2670 OTTA

Dato: 26.06.2025

Vår ref: 25/01999-2 ELIB

Deres ref:

Tidsplan - tilsetning sokneprest i Nord-Gudbrandsdal prosti med tjenestested Sel, Heidal og Nord-Sel sokn

Soknepreststillingen i Nord-Gudbrandsdal prosti med tjenestested Sel, Heidal og Nord-Sel sokn, er lyst ut. Søknadsfristen er satt til 17.08.2025.

I henhold til personalreglementet for Den norske kirke §8,4. avsnitt går det fram at «Det berørte menighetsråd utpeker en representant blant dets valgte medlemmer til tilsetningsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap en representant blant de valgte medlemmer». Vi ber om at det sendes navn, adresse og mailadresse til vedkommende som er valgt ut til å sitte i tilsetningsrådet til eb492@kirken.no senest **17.08.2025**.

Vedkommende skal delta i intervju og sitte i tilsetningsrådet sammen med prost, stiftsdirektør eller den han bemyndiger og representant fra tjenestemannsorganisasjonen. Tilsetningsrådet ledes av stiftsdirektøren eller den han gir fullmakt. Vi gjør oppmerksom på bestemmelsene i §15 i personalreglementet for Den norske kirke «ingen av medlemmene kan bindes av det organ det utgår fra i sin vurdering og konklusjon».

De søkere som synes å være best kvalifisert, skal innkalles til intervju. Ved tilsetning av prest avgjør biskopen dette i samråd med stiftsdirektøren. Dersom det blant de kvalifiserte søkerne er personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne, skal minst en av disse innkalles til intervju. Medlemmer av tilsetningsrådet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. De må da melde dette inn til personalrådgiver snarest mulig slik at også de kan innkalles.

Det er avsatt tid til intervju i uke 34/35. Vi kommer nærmere tilbake til eksakt tidspunkt etter at søknadsfristen er utløpt. Intervjuet foregår på Hamar bispedømmekontor, Folkestadgt 52, Hamar. Intervjuet ledes av stiftsdirektøren eller den han bemyndiger.

Ved tilsetning av menighetsprest har det eller de berørte menighetsråd anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt. Uttalelsene blir tatt med i vurderingen sammen med søknad, CV, intervju og referanser til tilsetningsrådet.

Den best kvalifiserte søkeren skal tilsettes i ledig stilling. Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammen

Postadresse:
Postboks 172
2302 HAMAR

E-post: hamar.bdr@kirken.no
Web: www.kirken.no/hamar
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 62550350
Telefaks:

Saksbehandler
Eli Bekken

med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen. Det er et viktig prinsipp at alle søkerne skal vurderes.

Tilsettingsrådets vedtak i tilsettingssaken er i utgangspunktet offentlig fra det tidspunkt vedtak er fattet i rådets møte. Men det praktiseres utsatt offentlighet slik at den som tilbys stillingen kan gis anledning til å svare på tilbudet om stilling før vedtaket offentliggjøres. Menighetsrådet informeres om tilsetningsvedtaket etter at eventuell dato for utsatt offentlighet er passert.

Tidsplan for tilsettingen:

Søknadsfrist	17.08.2025
Menighetsrådet gir tilbakemelding til bispedømmekontoret om hvem som stiller i tilsettingsrådet innen	17.08.2025
Søknader og CV sendes menighetsråd og tilsettingsråd	18.08.2025
Intervju	Uke 34/35
Frist for menighetsrådet til å uttale seg og sende uttalelsen til bispedømmekontoret	28.08.2025

Vedlagt oversendes personalreglement for prester i Den norske kirke. Vi ber om at det gjennomgås. Det er viktig at partene har god kjennskap til sine ulike roller.

Med vennlig hilsen

Freddy Knutsen
stiftsdirektør

Eli Bekken
HR-rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:

Hamar bispedømmeråd, Lars Erlend
Kielland
Katrinn Wiegmann
Prosten i Nord-Gudbrandsdal
Sel kirkelige råd (1)

Postboks 172

2302 HAMAR

Granlivegen 29
Storgt. 21
Storgata 21A

2616 LISMARKA
2670 OTTA
2670 OTTA

Reparasjon av det store korset på Nord-Sel

I ukene 29 og 30 i juli var steinarbeidere fra England på plass på Nord-Sel kirkegård for å reparere skader på det store korset.

Vi fikk tilsendt steinplater fra England som ble skiftet ut. Arbeidet ble utført og bekostet i sin helhet av Commonwealth War Graves Commission.



Trefelling ved Bjølstadkapellet

Under kraftige vindkast 13. juli, fikk ett av de store furutrærne ved Bjølstadkapellet smake på naturens krefter. Vinden tok så godt tak i treet, at røttene ble lettet opp fra bakken. Til alt hell, roet vinden seg relativt raskt, og treet ble stående på skakke. Hadde treet veltet, hadde det falt rett ned på kapellet. Treet var så ustabilt at det trolig ikke hadde klart å stå imot neste vindkast. Derfor var det en lettelse at Asbjørn Skårvold Vang tok på seg oppdraget med å ta ned treet på kort varsel.

For å få bikket treet i ufarlig retning, måtte det kvistes. Asbjørn klatret opp og sagde av de kraftige grenene, og fikk treet ned ved siden av kapellet. Samtidig fikk vi også tatt ned to andre store furutrær som stod farlig nær kapellet.

Takk til Asbjørn som kunne ta dette på kort varsel og som utførte jobben på en trygg og god måte.



Taket på kirkestua på Nord-Sel

Tor Reidar har slått gresset på taket på kirkestua på Nord-Sel. Han avdekket da at tilstanden på taket er adskille dårligere enn tidligere antatt. Det er stor fare for lekkasjer, med de følgeskadene dette kan medføre.

Kirkevergen har derfor spurt etter pris på å fjerne torvtaket og å legge enkel papp på taket.

Planen er å legge skifer på taket, men det må vente litt. Arbeidet som nå er forespurt er at strakstiltak, men en jobb som uansett må gjøres før skifer kan legges.



Arkivbilde. Foto Steinar Grønn

Søppelcontainer på Nord-Sel

Søppelcontaineren på Nord-Sel har rustet i stykker i bunnen. I tillegg har den vært påkjørt en gang tidligere, og må byttes ut.

Det ligger ikke inne i noe budsjett innkjøp av ny container. Kirkevergen har forespurt om pris, og må rådet vurdere om innkjøp av ny kan finansieres.