



# Møteinnkalling

## Tønsberg kirkelige fellesråd

---

Møtedato: 31.01.2023 kl. 17:00

Møtested: Solvangkirken

Arkivsak: 19/00377

---



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

# Møteinnkalling

## Tønsberg kirkelige fellesråd

Møtedato: 31.01.2023 kl. 17:00

Møtested: Solvangkirken

Arkivsak: 19/00377

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 94052295 eller e-post [rm759@kirken.no](mailto:rm759@kirken.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

1/23	22/03028-3	Godkjenning av innkalling og saksliste
------	------------	--

#### Godkjenning av protokoll

2/23	22/01176-3	Godkjenning av protokoll fra fellesrådsmøte 13. desember 2022
------	------------	---

#### Saker til behandling

3/23	23/00470-1	Valg av leder og nestleder i Tønsberg kirkelige fellesråd for 2023
4/23	23/00464-1	Driftsbudsjett 2023
5/23	23/00465-1	Forslag til investeringsbudsjett 2023 og orientering om investeringer for årene 2023-2026
6/23	22/04214-3	Tønsbergkirkenes barnehager AS og forslag til omstrukturering
7/23	23/00471-1	Høring – adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke
8/23	22/00371-10	Åpen post

#### Orienteringssaker

9/23	22/00372-9	Orienteringer til fellesrådsmøtet 31. januar 2022 fra administrasjon og domprost
------	------------	--

#### Eventuelt

TØNSBERG, 24.01.2023

Petter Holm  
Leder

Ruth Elisabeth Lien Myrvang  
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/03028-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	1/23	31.01.2023

**Godkjenning av innkalling og saksliste****Saksframlegg**

Innkalling og saksliste godkjennes

**Forslag til vedtak**

Innkalling og saksliste godkjennes



# DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/01176-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	2/23	31.01.2023

## Godkjenning av protokoll fra fellesrådsmøte 13. desember 2022

### Saksframlegg

I epost 16.12.22 ble protokollen fra møtet 13.12.22 sendt ut med svarfrist for endringer innen 22.12.22. Ingen merknader ble meldt inn.

### Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 13. 12. 22 godkjennes.



# DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	23/00470-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	3/23	31.01.2023

## Valg av leder og nestleder i Tønsberg kirkelige fellestråd for 2023

### Saksframlegg

Det skal velges leder og nestleder for kirkelig fellestråd hvert år, jf. Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellestråd.

### Forslag til vedtak

NN velges som leder i Tønsberg kirkelige fellestråd for perioden 1.1.23 - 1.12.23

NN velges som nestleder i Tønsberg kirkelige fellestråd for perioden 1.1.23 – 1.12.23



# DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	11	23/00464-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	4/23	31.01.2023

## Driftsbudsjett 2023

### Vedlegg:

972 Budsjettrapport driftsbudsjett (med kolonner pr. ansvar) (19)

972 Budsjettrapport driftsbudsjett detaljert (med kolonner pr. ansvar) (18)

Orientering om bispedømmerådets økonomi og konsekvenser for Tønsberg bispedømme i 2023\_

### Saksframlegg

- Forslag til budsjett 2023 for Tønsberg kirkelige fellestråd vedtas som det fremgår av budsjettskjema, se vedlegg 1 og 2.
- Rammeoverføringen til kirkelig fellestråd fra kommunen er på 32 257 000. Det er en økning i rammen fra 2022 på 2 412 000 og fordeler seg slik:

Driftstilskudd, økning 3,7%	1 215 000
Strøm og vedlikehold, økning	400 000
Økt tilskudd til kremasjon	597 000
<u>Tilskudd diakonstilling</u>	<u>200 000</u>
<u>Økning i rammeoverføring</u>	<u>2 412 000</u>

Driftstilskuddet er økt med 3,7 % fra 2022 som tilsvarer kommunal deflator.

I tillegg er det gitt et tilskudd på kr 400 000 til strøm og vedlikehold.

Strømutgifter er budsjettert til kr 1 633 589 fra kr 1 500 000 i 2022. Tønsberg kirkelige fellestråd er inne på VOICE avtalen i samme portefølje som Tønsberg kommune.

Vedlikehold av bygg er budsjettert til kr 1 546 000 fra kr 1 200 000 i 2022.

Kommunen har gitt et tilskudd til kremasjon på kr 597 000 som er endringen i kremasjonsavgiftene for 2022-23 og som tilsvarer kostnadsøkningen for 2023.

Med anslått antall kremasjoner på 253 for 2023 blir totalkostnaden kr 2 530 000.

Kommunestyret vedtok, i tillegg til kommunedirektørens innstilling, et tilskudd på kr 200 000 til diakonstillingen i Ung Sorg prosjektet i økonomiplanperioden 2023- 2026. Tunsberg bispedømme har fordelt et statstilskudd til diakonstillingen i Ung Sorg prosjektet siden 2019 som tilsvarer 50% av lønnsatsen.

Når kommunen nå har bevilget et tilskudd til diakonstillingen i økonomiplanperioden 2023- 2026 gir Tunsberg bispedømme en garanti for dekning av en 100 % stilling i en 3 års periode. Det inngås en avtale med Tunsberg bispedømme om finansieringen av diakonstillingen i Ung Sorg prosjektet for en prosjektperiode på 3 år. Det utarbeides en prosjektbeskrivelse for stillingen i samarbeid med Tunsberg bispedømme.

Det er lagt inn et tilskudd til drift på kr 50 000 til Ung Sorg prosjektet. Utover dette må prosjektet søke eksterne midler til drift.

### 3. Satser for kremasjonsavgift og festeavgift for gravplasser vedtas som fremstilt.

#### Kremasjonsavgift

Gebyr	Sats 2022	Sats 2023	Endringkr	Endring %
Egenandel kremasjon	3 750	3 889	139	3,7%

#### Festeavgift

Gebyr	Sats 2022	Sats 2023	Endring kr	Endring %
Avdøde hadde adresse i kommunen (ved ny grav: frigrav 20 år)	0	0	0	0
Festeavgift for urnegrav per år	398	413	15	3,8%
Kistegrav per år etter 20 år: Fortsatt feste eller gjenbruk av Gravsted	398	413	15	3,8%
Kistegrav per år: avdøde bosatt utenfor kommunen (ikke frigrav)	398	413,0	15	3,8%

### 4. Gravferdsmyndigheten har ikke faste stillinger til utførelse av blomsterstell. På grunn av vanskeligheter med å rekruttere kvalifisert ekstrahjelp til blomsterstell har gravplassmyndigheten gjennomført en begrenset tilbudskonkurranse som omfatter utførelse av blomsterstell på stellavtaler som gravplassmyndigheten har med private personer på gravplasser i Tønsberg kommune.

Anskaffelsen omhandler kun selve utførelsen. Administrasjon, forvaltning og ansvar ligger hos gravplassmyndigheten. Oppdraget omfatter sesong 2023 med mulighet (opsjon) for forlengelse til flere sesonger.

Pris for blomsterstell øker fra kr 1 507 til kr 2 000 i 2023. Antall gravlegater og årlige gravstell i 2023 forventes å gå noe ned og stipuleres til 650 stellavtaler.

### 5. Det er lagt inn 3% lønnsøkning fra 1.5.23.

### 6. Bispedømmerådets tilskuddsmidler til trosopplæringsstillinger og til definert stillinger innenfor diakoni øker med 1,47%. Dette vil ikke kompensere for forventet lønns- og prisvekst. Se vedlegg 3.

7. Det er lagt inn en pensjonsprosent på 25%. Det er en økning på 7% fra 2022, som tilsvarer en økning i pensjonskostnader på kr 1 440 320.
8. Det gis et tilskudd til Klingende kirkelandskap på kr 50 000 som tilsvarer tilskuddet i 2022. Tilskuddet er en forutsetning for å kunne søke Kulturrådet om midler.
9. Det gis et tilskudd til alle menighetsrådene i Tønsberg fellesområdet på kr 255 000 som tilsvarer tilskuddet i 2022.
10. Tabellen under viser et sammendrag av de prioriterte vedlikeholdsprosjekter i 2023

Prosjekt	Beskrivelse	Kostnad
<b>Sem kirke reparasjon av spir</b>	Spiret er bøyd og det er registrert vannlekkasje i tårnet. Spiret går ned i midtstolpe og er ikke synlig innefra. Tilstanden på spiret bør avdekkes for sikre at det ikke kan falle ned.	600 000
<b>Brannteknisk tilstandsvurdering</b>	Gjenstående rapporter etter branntilsyn: - Husøy kirke, Vallø kirke, Vallø kapell, Vear kirke	120 000
<b>Vallø kirke hoveddør</b>	Reparere, male og montere hoveddør	30 000
<b>Domkirken diverse i tårnet</b>	Tårnventiler, urskiver, visere og murpuss rundt urskivene.	250 000
<b>Vear kirke reparasjon, maling av fasader</b>	Tre og mur. Mur fasade mot syd er malt i 2020 med drywood mur, i forbindelse med lekkasje mot barnehagen. Evt. reparere skader og utsette maling.	250 000
<b>Undrumsdal kirke</b>	Restaurering av vinduet i sakristi, dør til sakristi og vindu i våpenhus	300 000
<b>Lukking av avvik etter el-kontroller</b>		200 000
<b>Søndre Slagen menighetskontor</b>		150 000
<b>Tilstandsrapport blyglass domkirken</b>		50 000
<b>Sum utgifter</b>		<b>1 500 000</b>

### Forslag til vedtak

Driftsbudsjett for 2023 for Tønsberg kirkelige fellesråd godkjennes.



Rapport generert  
24.01.2023 14:50**Driftsbudsjett****Tønsberg kirkelige fellesråd**

**Funksjon:** Alle  
**Ansvar:** Alle  
**Sammenligning:** 21 - Opprinnelig budsjett 2022  
**Nytt budsjett:** 2023 - Opprinnelig budsjett 2023

Op

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	6 883 420	6 173 000	6 955 000
Refusjoner/overføringer	4 531 846	3 325 000	3 546 172
Statlige tilskudd	5 561 754	4 687 554	4 947 431
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	32 845 000	32 845 000	35 257 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	0	0	0
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	860 615	599 000	633 965
<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>50 682 635</b>	<b>47 629 554</b>	<b>51 339 568</b>
Lønn og sosiale utgifter	28 555 401	29 073 304	31 094 771
Kjøp av varer og tjenester	14 817 168	12 863 351	14 289 725
Refusjoner/overføringer	5 028 146	5 107 900	5 438 171
Tilskudd og gaver	565 619	494 000	475 819
<b>SUM DRIFTSUTGIFTER</b>	<b>48 966 334</b>	<b>47 538 555</b>	<b>51 298 486</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>1 716 301</b>	<b>90 999</b>	<b>41 082</b>
Renteinntekter og utbytte	94 941	49 000	48 918
<b>NETTO FINANSINNEKTER/-UTGIFTER</b>	<b>94 941</b>	<b>49 000</b>	<b>48 918</b>
Avskrivninger	5 650 538	4 951 747	5 650 538
Motpost avskrivninger	-5 650 538	-4 951 747	-5 650 538
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>1 811 241</b>	<b>139 999</b>	<b>90 000</b>
<b>INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER</b>			
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	61 131	0	0
Bruk av disposisjonsfond	25 000	0	50 000
Bruk av bundne fond	174 913	0	0
<b>SUM BRUK AV AVSETNINGER</b>	<b>261 044</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
Avsatt til disposisjonsfond	61 131	0	0
Avsatt til bundne fond	243 892	0	0
Overført til investeringsregnskapet	140 000	140 000	140 000
<b>SUM AVSETNINGER</b>	<b>445 023</b>	<b>140 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Utreignet mindre/-merforbruk</b>	<b>1 627 263</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>

**Driftsbudsjett****Tønsberg kirkelige fellesråd**

**Funksjon:** Alle  
**Ansvar:** Alle  
**Sammenligning:** 21 - Opprinnelig budsjett 2022  
**Nytt budsjett:** 2023 - Opprinnelig budsjett 2023

Op

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
36000 Brukerbetaling ved kirkelige tjenester	98 377	65 000	100 000
36100 Betaling for deltakere	339 021	280 000	355 000
36150 Purregebyr	9 103	8 000	10 000
36180 Øredifferanse	-2	0	0
36200 Annet salg av varer og tjenester	175 739	50 000	0
36210 Kremasjonsavgift egenandel	1 123 500	850 000	1 100 000
36290 Billettinntekter	12 849	50 000	131 000
36300 Husleieinntekter	34 712	38 000	35 000
36310 Festeavgifter	3 071 968	2 800 000	3 000 000
36320 Utleie	85 120	80 000	110 000
36500 Kirkegårdstjenester	538 095	400 000	500 000
36510 Gravstell legatavtale	485 346	500 000	600 000
36520 Gravstell årlig avtale	554 321	540 000	900 000
36530 Annet avgiftspliktig salg	349 512	512 000	64 000
36630 Salg av maskiner	0	0	50 000
<b>Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter</b>	<b>6 877 660</b>	<b>6 173 000</b>	<b>6 955 000</b>
<b>Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter</b>	<b>6 877 660</b>	<b>6 173 000</b>	<b>6 955 000</b>
37100 Refusjon av sykepenges	803 760	0	0
37290 MVA-kompensasjon, dr.regnsk.	2 820 383	2 698 000	2 662 542
37400 Refusjon fra fellesråd	-3 280	0	0
37500 Refusjon fra menighetsråd	843 522	360 000	679 000
37700 Refusjon fra andre	-115 219	89 000	20 000
37800 Interne overføringer (inntekt)	182 680	178 000	184 630
<b>Refusjoner/overføringer *</b>	<b>4 531 846</b>	<b>3 325 000</b>	<b>3 546 172</b>
<b>Refusjoner/overføringer</b>	<b>4 531 846</b>	<b>3 325 000</b>	<b>3 546 172</b>
38000 Tilskudd fra staten/statlige institusjoner	947 854	4 687 554	400 000
38050 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kir	4 613 900	0	4 547 431
<b>Statlige tilskudd</b>	<b>5 561 754</b>	<b>4 687 554</b>	<b>4 947 431</b>
<b>Statlige tilskudd</b>	<b>5 561 754</b>	<b>4 687 554</b>	<b>4 947 431</b>
38250 Tilskudd fra kommunen	0	0	0
38300 Rammeoverføring fra egen kommune	32 845 000	32 845 000	35 257 000
<b>Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune</b>	<b>32 845 000</b>	<b>32 845 000</b>	<b>35 257 000</b>
<b>Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune</b>	<b>32 845 000</b>	<b>32 845 000</b>	<b>35 257 000</b>
38500 Tilskudd fra menighetsråd	0	0	0
<b>Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
38610 Offer til egen virksomhet	44 119	39 000	65 000
38660 Offer til andre	25 817	50 000	25 817
38700 Tilskudd/gaver fra andre	639 520	350 000	285 748
38730 Givertjenesten (Revetal)	149 800	160 000	257 400
<b>Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler</b>	<b>859 256</b>	<b>599 000</b>	<b>633 965</b>
<b>Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler</b>	<b>859 256</b>	<b>599 000</b>	<b>633 965</b>
<b>SUM DRIFTSINTEKTER</b>	<b>50 675 516</b>	<b>47 629 554</b>	<b>51 339 568</b>
30100 Lønn i faste stillinger	17 496 727	17 925 433	18 186 031
30110 Vakttillegg	306 413	340 000	552 355
30180 Påløpne feriepenges	2 453 019	2 430 200	2 444 295

		Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
30200	Lønn vikarer	0	0	397 660
30300	Ekstrahjelp	1 218 246	1 000 000	546 801
30400	Overtid	11 287	0	0
30500	Annen lønn	2 799	0	0
30501	Telefon ansatte	47 810	65 000	50 888
30502	Honorar uten feriepenger	168 100	203 500	61 000
30540	Motkonto skattepliktig mobilgodtgjørelse	0	-65 000	-50 888
30590	Motkonto andre godtgjørelser	-8 297	-192 932	-191 479
30599	Ref prosj.ledelse lønn (inv,rsk)	-150 000	0	0
30800	Godtgjørelse folkevalgte	100 783	82 000	123 400
30900	Pensjoner	3 361 646	3 467 778	4 910 717
30901	Avsetning AGA pensjon (arb.givers andel)	0	0	0
30920	Kollektiv ulykkes- gruppelivsforsikring inn	106 859	192 932	191 479
30990	Arbeidsgiveravgift	3 094 135	3 281 734	3 527 867
30992	Arbeidsgiveravgift av påløpne feriepenger	345 876	342 658	344 646
<b>Lønn og sosiale utgifter</b>		<b>28 555 401</b>	<b>29 073 304</b>	<b>31 094 771</b>
<b>Lønn og sosiale utgifter</b>		<b>28 555 401</b>	<b>29 073 304</b>	<b>31 094 771</b>
31000	Kontorrekvisita	55 142	44 000	52 500
31030	Aviser, tidsskrifter, faglitteratur	98 384	70 000	65 937
31100	Aktivitetsrelatert forbruksmateriell/utsty	0	3 000	0
31150	Matvarer	230 795	171 000	219 855
31198	Tap på krav/fordring	109 243	9 000	6 000
31199	Diverse utgifter	36 938	10 000	69 500
31200	Forbruksmateriell	146 513	133 038	155 886
31210	Blomster	287 803	258 780	289 782
31215	Materiell gravestell, avg.pl	213 272	180 000	210 000
31230	Levende lys	36 213	24 000	35 000
31240	Nattverdsmateriell	26 084	26 123	27 500
31250	Dåpsmateriell	2 140	1 510	2 000
31260	Arrangementer	95 841	114 803	90 000
31270	Velferdstiltak/gaver	129 625	57 479	53 640
31280	Arbeidstøy	102 858	77 717	61 274
31295	Gaver	1 000	0	0
31300	Porto	116 292	107 805	114 146
31310	Betalingsformidling	15 378	40 790	12 889
31320	Telefonutgifter	85 580	88 690	85 000
31330	Linjeleie	199 247	160 000	197 000
31340	EDB-utgifter	403 327	257 000	404 000
31400	Annonser	187 751	339 000	177 687
31410	Trykking og kopiering	24 102	20 688	26 230
31500	Kurs og opplæring	117 229	107 203	124 300
31510	Kurs og oppholdsutgifter	9 543	0	9 000
31600	Skyss og kostgodtgjørelse	131 257	117 726	161 291
31601	Skyss og kostgodtgjørelse m/AGA	25 867	21 746	34 850
31710	Vedlikehold transportmidler	63 336	100 000	60 000
31720	Drivstoff biler og maskiner	275 021	195 000	250 000
31730	Avgifter biler og maskiner	3 318	4 000	4 000
31740	Forsikring biler og maskiner	143 138	122 000	140 000
31760	Transportutgifter	1 263	978	1 000
31770	Reiseutgifter	37 320	56 563	62 200
31800	Strømutgifter	1 635 353	1 500 000	1 633 589
31850	Forsikring bygninger	483 456	486 000	480 000
31870	Alarmutgifter	227 767	197 000	223 000
31900	Husleie	622 000	536 718	416 500
31920	Festeavgifter	25 274	25 000	25 000
31950	Kommunale avgifter	513 545	331 489	505 000

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
31960 Innfordringsutgifter	0	1 500	0
31970 Kopieringsgebyrer	110 733	105 000	110 000
31980 Kontingenter	252 409	265 004	262 200
31990 EDB-lisenser	790 908	747 000	777 455
32000 Inventar og utstyr	745 770	555 000	353 613
32010 Teknisk utstyr	0	20 000	0
32020 Verktøy og redskaper	106 975	83 000	105 000
32030 Materiale plantekasser	9 346	8 000	10 000
32210 Leieavtale server og datautstyr	126 206	149 000	128 000
32250 Kjøp av maskiner	1 861	0	0
32300 Vedlikehold kjøpte tjenester	2 811 354	2 472 001	3 283 100
32310 Vedlikehold maskiner	275 714	229 000	275 000
32400 Serviceavtaler og reparasjoner	547 996	454 000	517 000
32500 Materialer til vedlikehold	166 100	243 000	170 000
32600 Renhold	0	12 000	0
32700 Konsulenttjenester	717 213	544 000	712 800
32705 Regnskaps- og revisjonshonorar	1 236 370	980 000	1 100 000
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>	<b>14 817 168</b>	<b>12 863 351</b>	<b>14 289 725</b>
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>	<b>14 817 168</b>	<b>12 863 351</b>	<b>14 289 725</b>
33500 Refusjon til menighetsråd	4 963	282 000	0
33700 Refusjon til andre	2 020 120	1 949 900	2 591 000
33800 Interne overføringer (kostnad)	182 680	178 000	184 629
34290 MVAkomp utenfor mva-loven, dr.regnsk.	2 820 383	2 698 000	2 662 542
<b>Refusjoner/overføringer</b>	<b>5 028 146</b>	<b>5 107 900</b>	<b>5 438 171</b>
<b>Refusjoner/overføringer</b>	<b>5 028 146</b>	<b>5 107 900</b>	<b>5 438 171</b>
34500 Tilskudd/gaver til menighetsråd	255 002	278 000	255 002
34660 Offer sendt andre	25 817	50 000	25 817
34700 Tilskudd/gaver til andre	284 800	166 000	195 000
<b>Tilskudd og gaver</b>	<b>565 619</b>	<b>494 000</b>	<b>475 819</b>
<b>Tilskudd og gaver</b>	<b>565 619</b>	<b>494 000</b>	<b>475 819</b>
<b>SUM DRIFTSUTGIFTER</b>	<b>48 966 334</b>	<b>47 538 555</b>	<b>51 298 486</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>1 709 182</b>	<b>90 999</b>	<b>41 082</b>
39000 Renteinntekter	94 941	49 000	48 918
<b>Renteinntekter og utbytte</b>	<b>94 941</b>	<b>49 000</b>	<b>48 918</b>
<b>Renteinntekter og utbytte</b>	<b>94 941</b>	<b>49 000</b>	<b>48 918</b>
<b>NETTO FINANSINTEKTER/-UTGIFTER</b>	<b>94 941</b>	<b>49 000</b>	<b>48 918</b>
35900 Avskrivninger	5 650 538	4 951 747	5 650 538
<b>Avskrivninger</b>	<b>5 650 538</b>	<b>4 951 747</b>	<b>5 650 538</b>
<b>Avskrivninger</b>	<b>5 650 538</b>	<b>4 951 747</b>	<b>5 650 538</b>
39900 Motpost avskrivninger	-5 650 538	-4 951 747	-5 650 538
<b>Motpost avskrivninger</b>	<b>-5 650 538</b>	<b>-4 951 747</b>	<b>-5 650 538</b>
<b>Motpost avskrivninger</b>	<b>-5 650 538</b>	<b>-4 951 747</b>	<b>-5 650 538</b>
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>1 804 122</b>	<b>139 999</b>	<b>90 000</b>
<b>INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER</b>			
39300 Bruk av tidligere års regnskapsmessige m	61 131	0	0
<b>Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)</b>	<b>61 131</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)</b>	<b>61 131</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
39400 Bruk av disposisjonsfond	25 000	0	50 000
<b>Bruk av disposisjonsfond</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
<b>Bruk av disposisjonsfond</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
39500 Bruk av bundne fond	174 913	0	0

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
Bruk av bundne fond	174 913	0	0
Bruk av bundne fond	174 913	0	0
<b>SUM BRUK AV AVSETNINGER</b>	<b>261 044</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
35400 Avsetninger til disposisjonsfond	61 131	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	61 131	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	61 131	0	0
35500 Avsetninger til bundne fond	243 892	0	0
Avsatt til bundne fond	243 892	0	0
Avsatt til bundne fond	243 892	0	0
35700 Overføring til investeringsregnskapet	140 000	140 000	140 000
Overført til investeringsregnskapet	140 000	140 000	140 000
Overført til investeringsregnskapet	140 000	140 000	140 000
<b>SUM AVSETNINGER</b>	<b>445 023</b>	<b>140 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Utregnet mindre/-merforbruk</b>	<b>1 620 144</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd

Kirkeverger og proster i Tunsberg

Dato: 21.12.2022

Vår ref: 22/01220-12

Deres ref:

## Orientering om bispedømmerådets økonomi og konsekvenser for Tunsberg bispedømme i 2023

I disse dager vedtas et statsbudsjett med tydelig politisk signal om reduksjon i statens utgifter. Dette får store konsekvenser også for den kirkelige økonomi, både nasjonalt, regionalt og lokalt.

I dette brevet vil vi orientere om hva dette vil bety for Tunsberg bispedømme i 2023. Reduserte økonomiske rammer får direkte konsekvenser for prestatjenesten og den delen av fellesrådenes virksomhet som finansieres helt eller delvis av tilskudd fra bispedømmerådet. Indirekte påvirkes imidlertid hele den kirkelige virksomheten i bispedømmet, og det er nødvendig med gode samtaler på alle nivå om betydningen for ansatte, frivillige og vårt totale aktivitetsnivå.

### Tildeling til Tunsberg bispedømme

Stortinget vedtar i statsbudsjettet hvor mye penger som skal overføres til Den norske kirke som et samlet rammetilskudd. Det er deretter opp til Kirkemøtet å vedta hvordan tilskuddet skal fordeles. Kirkemøtet vedtok i 2019 en ny fordelingsnøkkel som skiller mellom drift (drift av presteskaper og de regionale og nasjonale administrasjonene), tilskudd til lokalkirkelig virksomhet (diakoni, trosopplæring og kirkemusikk) og tilskudd til andre (søsterkirker, kontingenter o.l.). Denne fordelingsnøkkel er videreført også i arbeidet med budsjett for 2023.

I statsbudsjettet for 2023 økes tildelingen til Den norske kirke med 2,99%. Samtidig bortfaller tilskuddet fra OVF slik at den reelle økningen er 1,47% i forhold til tildelingen for 2022. Med en forventet lønns- og prisvekst på mer enn 4 % har Kirkerådet foreløpig beregnet en samlet realnedgang på 3% i forhold til 2022.

For Tunsberg bispedømme betyr det at vår samlede tildeling for 2023 innebærer en økning på 1,47%. Konkret vil vi få tildelt ca 114 mill til drift og 44 mill til tilskudd i 2023.

### Prestetjenesten og ressursfordeling

Tunsberg bispedømme har i flere år hatt et driftsbudsjett som har vært større enn vår faktiske tildeling, men pga. lavt aktivitetsnivå de to siste årene (grunnet pandemien) har dette gått forholdsvis greit. Nå er det imidlertid nødvendig med noen mer dramatiske grep, og bispedømmerådet vedtok 1. desember et budsjett for 2023 som innebærer en kostnadsreduksjon i drift på ca 6 mill. Omregnet i stillinger betyr dette en reduksjon på 8

Postadresse:

Postboks 10 Kaldnes  
3119 TØNSBERG

E-post:

tunsberg.bispedømme@kirken.no  
Web: <https://kirken.no/tunsberg/>  
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 33354300

Telefaks:

Saksbehandler

Eigil Morvik

stillinger hvor 1 tas i bispedømmerådets administrasjon mens en reduserer antall prestestillinger med 7.

Parallelt med dette, har bispedømmerådet vedtatt en ny fordelingsmodell for presteressurser som, på bakgrunn av en rekke variabler, beregner hvordan prestestillinger bør fordeles mellom prostiene i bispedømmet. Det viser seg at det er nødvendig med til dels store omfordelinger.

I klartekst betyr dette at vi samlet skal redusere antall prestestillinger med 7 samtidig som det skal gjennomføres en omfordeling mellom prostiene. Dette arbeidet vil skje i tett samarbeid med proster og tillitsvalgte på bispedømmenivå og deretter i tett dialog mellom proster, prester og kirkeverger i prostiene. En endelig plan for bispedømmet samlet sett vil foreligge ved utgangen av januar og deretter vil vi bruke resten av 2023 på gjennomføring.

### **Tilskudd til fellesrådene**

Bispedømmerådet fordeler som kjent tilskuddsmidler til de kirkelige fellesråd etter visse kriterier, både til trosopplæring generelt og til definerte stillinger innenfor diakoni og kirkelig undervisning. Når tildelingen kun øker med 1,47%, vil dessverre også tilskuddet til fellesrådene for 2023 langt fra kompensere for forventet lønns- og prisvekst.

Vi er klar over hvilke utfordringer dette gir for mange fellesråd, særlig for fellesråd hvor det opprinnelig ble gjort avtale om en prosentvis fordeling av finansieringen, men hvor bispedømmerådets andel stadig blir mindre siden økningen av tilskudd ikke dekke normal lønnsøkning. I tillegg gjennomfører også mange ansatte kompetansehevende utdanning. Dette vil ofte medfører krav om høyere lønn, som da heller ikke kompenseres av bispedømmerådet.

Disse utfordringene gjør at en både nasjonalt og i Tunsberg bispedømme vil gjennomgå bruken av tilskuddsmidler for å komme fram til en bedre og mer forutsigbar ordning. I Tunsberg vil dette skje i tett samarbeid med kirkevergelaget.

### **OVF og Anders Jahres humanitære stiftelse**

I lang tid har bispedømmerådet utlyst prosjektmidler finansiert av OVF eller Anders Jahres humanitære stiftelse. Som varslet i fjor, så er rammene for OVF endret slik at bispedømmerådene ikke lenger har frie midler til disposisjon for slike utlysninger. Også tildelingen fra Anders Jahres humanitære stiftelse er betydelig redusert de senere år, noe som medfører at det heller ikke derfra vil bli lyst ut prosjektmidler.

Vi vil imidlertid i løpet av året vurdere om vi kan lyse ut noen prosjektmidler knyttet til trosopplæring eller diakoni innenfor rammen av ubrukte tilskuddsmidler.

### **Stiftsdager og fagsamlinger**

Med jevne mellomrom arrangerer bispedømmet samlinger for hele bispedømmet, både for alle ansatte og for enkelte faggrupper. I 2023 har vi planlagt en stiftsdag 7. juni for alle kirkelige ansatte i hele bispedømmet.

Slike fellessamlinger, hvor vi møtes på tvers av geografi og ansvarsområder, er viktige, og vi har ambisjoner om å skape en samling som gir inspirasjon, energi, tilhørighet og glede. Samtidig må vi ta den økonomiske situasjonen bae for bispedømmerådet og mange fellesråd på alvor. Etter innspill både fra proster og kirkeverger har vi derfor vedtatt å utsette den planlagte stiftsdagen til senere. Tidspunkt vil vi komme tilbake til i løpet av våren. Bispedømmerådet arrangerer også jevnlig fagsamlinger for enkelte grupper. Også disse vil bli noe redusert i 2023 av samme årsak, men vi gjennomgår rammene for slike samlinger og vil komme tilbake med en plan for framtiden i løpet av 2023.

**Konsekvenser, samhandling og samarbeid**

Økonomiske innstramminger som resulterer i færre ressurser, er krevende for de fleste. Visjoner, oppgaver, krav og forventninger ligger fremdeles der. Det er viktig for oss som er ledere både i bispedømmet, prostier og fellesråd å finne de gode løsningene, slik at ansatte vi har, får en levelig og bærekraftig arbeidsdag. Dette betinger samarbeid, samhandling og dialog. Vi vil derfor oppfordre til at proster og kirkeverger snakker sammen i tiden som kommer om konsekvenser og hvordan dere kan løse utfordringene i samarbeid.

Vi vil også varsle at dette blir et viktig tema i prostisamtalene vi skal gjennomføre i februar og mars neste år. Vi har også jevnlige møter i Tunsberg Arbeidsgiverforum (TAF) hvor styret i kirkevergelaget møter ledelsen ved bispedømmekontoret. Det er viktig at vi også framover bruker dette forumet til samtaler om veien videre i fellesskap. Vi vil også drøfte eventuelle behov for digitale fellesmøter med kirkeverger og proster i løpet av våren.

Vi vet at dette ikke var den hyggeligste hilsen å få rett før jul, men det er viktig å være tydelig også når budskapet er krevende. Uansett ønsker vi dere en velsignet julehøytid!

På vegne av Tunsberg biskop og bispedømmeråd

Eigil Morvik  
stiftsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Mottakere:  
Kirkeverger og proster i Tunsberg





# DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	113	23/00465-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	5/23	31.01.2023

## Forslag til investeringsbudsjett 2023 og orientering om investeringer for årene 2023-2026

### Vedlegg:

981 Budsjetttrappert investeringsbudsjett (med kolonner pr. funksjon) (37)

981 Budsjetttrappert investeringsbudsjett detaljert (med kolonner pr. funksjon) (36)

Kopi av Investeringer bygg 2022-2025 - forslag pr. 30.8.2021

Kopi av Investeringsplan gravplasser og kapell 2023 - 2026 med overføringer fra 2022

### Saksframlegg

Investeringstilskudd fra Tønsberg kommune for 2023 er 4 900 000 hvorav 2 400 000 tildeles kirkebygg og 2 500 000 tildeles gravplasser.

Restbeløpet til gravplassinvesteringer fra 2022, kr 5 239 485, blir overført til 2023. Totale gravplassinvesteringer i 2023 er 7 739 485.

I vedlegget Budsjetttrappert med investeringsbudsjett følger forslag til investeringsbudsjett 2023 som skal vedtas av Tønsberg kirkelige fellestråd.

Vurderinger:

### Fon og Vivestad kirker manuell ringing og automatisering av kiming

Tønsberg biskop har godkjent søknader for manuell ringing fra våpenhus og automatisering av kiming i Fon og Vivestad kirker. Ringetauene føres gjennom etasjeskillene i tårnet, slik at ringingen kan skje manuelt fra våpenhuset og automatiske lukeåpnere monteres. Tiltaket er begrunnet ut fra HMS hensyn. Biskopens fagansvarlige var på felles befarung med Riksantikvarens representant 23.20.2020.

### Utskifting av Efleks varmestyring

Utskifting av varmestyring i Tønsberg domkirken, Sem kirke, Fon kirke, Slagen kirke, Eik kirke og Vallø kirke.

## Utskiftning av brannsentral

Hele brannalarmanlegg i Eik kirke må byttes. Utføres etter ombygging av kontorer.

## Elektroniske adgangskontroll

Det er behov for modernisering av låssystem i flere kirker. Mange nøkler på avveie og det er mangelfull kontroll. Behov for et online plattform system som kan utvides til flere bygg. Gjelder i første omgang Solvangkirken, Eik kirke og Søndre Slagen kirke.

## Sem kirke rømningsvei i kor

Sem kirke har for liten rømningskapasitet i forhold til sitteplasser. For å kunne benytte alle benker må rømningsveien i koret tilrettelegges med ny dør godkjent som rømningsvei. Forslag om tiltak sendes Riksantikvar og biskop.

## Rehabilitering Vallø kapell, kirkegård

Ny kirkegårdsmur.

## Navnede minnelunder

Navnet minnelund ved Vallø kapell og evt. kirke.

## Nye maskiner/ kjøretøy

2 nye(r) varebiler. 1 traktorhenger. Sittegressklipper.

## Investeringsprosjekter som overføres fra 2022:

- **Nye minnesmerker i Ramnes og Våle**
- **Parkeringsplass Ramnes**

Prosjektet har vært til nabohøring og byggesøknad er sendt til Tønsberg kommune. Dessverre må vi søke om enda en dispensasjon, da deler av kirkens eiendom er regulert for næringsvirksomhet. Vestfold og Telemark fylkeskommune har funnet det nødvendig å gjennomføre arkeologisk registrering før de gir uttalelse i saken. Det vises til kulturminneloven § 9 om undersøkelsesplikten av offentlige og større privat tiltak.
- **Urnevegg Tønsberg gamle kirkegård**
- **Navnede minnelunder Husøy, Undrumsdal og Fon**
- **Vannpost og kloakk i Fon**

Prosjektet er startet opp med hjelp fra VA Consult. Det er nå sendt til Fylkeskommunen i Vestfold og Telemark for vurdering da deler av prosjektet er inne på den del av gravplassen som er middelalder gravplass. Det er valgt løsninger som er lite inngripende og forhåpentligvis kan gjennomføres uten arkeologisk overvåkning
- **Lyskaster og gjerde i Undrumsdal**

Nye vannposter og asfalt er på plass og nye lyskaster er forhåpentlig på plass etter nyttår.
- **Nytt kjøleaggregat Søndre Slagen**
- **Nye stoler til Sem og Maria kapellet**
- **Rehabilitering av Sem kapell med nytt tak**

Grunnet usikkerhet på priser og leveringssikkerhet på verdensmarked, ble rehabiliteringen utsatt til 2023.

For å kunne planlegge over tid har vi laget en plan for bygg og gravplasser i perioden 2023- 2026. Disse tas til orientering.

### **Forslag til vedtak**

Vedlagte budsjett for investeringer 2023 vedtas.

Informasjon om planlagte investeringer 2023-2026 tas til orientering.

## Investeringsbudsjett

**Funksjon:** Alle  
**Ansvar:** Alle  
**Aktivitet:** Alle  
**Sammenligning:** 21 - Opprinnelig budsjett 2022  
**Nytt budsjett:** 2023 - Opprinnelig budsjett 2023

Op

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023
<b>Finansieringsbehov:</b>			
Investeringer i anleggsmidler	8 110 865	13 603 750	12 636 735
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	140 412	140 000	140 000
Avsetninger	0	0	0
<b>ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV</b>	<b>8 251 277</b>	<b>13 743 750</b>	<b>12 776 735</b>
<b>Finansiert slik:</b>			
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	135 000	0	0
Refusjoner	1 373 427	2 690 750	2 497 250
Tilskudd til investeringer	5 638 515	10 878 000	10 139 485
<b>SUM EKSTERN FINANSIERING</b>	<b>7 146 942</b>	<b>13 568 750</b>	<b>12 636 735</b>
Bruk av avsetninger	350 000	35 000	0
Overført fra driftsregnskapet	140 000	140 000	140 000
<b>SUM INTERN FINANSIERING</b>	<b>490 000</b>	<b>175 000</b>	<b>140 000</b>
<b>SUM FINANSIERING</b>	<b>7 636 942</b>	<b>13 743 750</b>	<b>12 776 735</b>
<b>Utregnet udekket/udisponert</b>	<b>-614 336</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Rapport generert  
20.01.2023 21:51

## Investeringsbudsjett

**Funksjon:** Alle  
**Ansvar:** Alle  
**Aktivitet:** Alle  
**Sammenligning:** 21 - Opprinnelig budsjett 2022  
**Nytt budsjett:** 2023 - Opprinnelig budsjett 2023

	Regnskap pr. 12-2022	Opprinnelig budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2023	Opprinnelig budsjett 2023 pr. Funksjon			
				41 Kommunale administrasjon	42 Kirker	43 Gravplasser	89 Finansieringstransaksjoner
<b>Finansieringsbehov:</b>							
40599 Ref.prosj.Jedelse lønn (dr)	150 000	0	0	0	0	0	0
42000 Inventar	888 925	305 000	500 000	0	0	500 000	0
42020 Verktøy og redskaper	12 920	0	100 000	0	0	100 000	0
42030 Kjøp av driftsmidler/traktor	1 577 860	1 250 000	1 400 000	0	0	1 400 000	0
42300 Vedlikehold kjøpte tjenester	3 838 181	9 208 000	7 296 485	0	2 250 000	5 046 485	0
42500 Materialer til vedlikehold	4 923	0	200 000	0	0	200 000	0
42700 Konsulent tjenester	264 629	150 000	643 000	0	150 000	493 000	0
<b>Investeringer i anleggsmidler</b>	<b>6 737 439</b>	<b>10 913 000</b>	<b>10 139 485</b>	<b>0</b>	<b>2 400 000</b>	<b>7 739 485</b>	<b>0</b>
44290 MVA utenfor mva-loven, inv.regnsk.	1 373 427	2 690 750	2 497 250	0	562 500	1 934 750	0
Merverdiavgift utenfor mva-loven	1 373 427	2 690 750	2 497 250	0	562 500	1 934 750	0
<b>Investeringer i anleggsmidler</b>	<b>8 110 865</b>	<b>13 603 750</b>	<b>12 636 735</b>	<b>0</b>	<b>2 962 500</b>	<b>9 674 235</b>	<b>0</b>
45200 Egenkapitalinnskudd KLP	140 412	140 000	140 000	140 000	0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	140 412	140 000	140 000	140 000	0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	140 412	140 000	140 000	140 000	0	0	0
45500 Avsetninger til bundne fond	0	0	0	0	0	0	0
Avsetninger	0	0	0	0	0	0	0
Avsetninger	0	0	0	0	0	0	0
<b>ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV</b>	<b>8 251 277</b>	<b>13 743 750</b>	<b>12 776 735</b>	<b>140 000</b>	<b>2 962 500</b>	<b>9 674 235</b>	<b>0</b>
<b>Finansiert slik:</b>							
46600 Salg av driftsmidler	135 000	0	0	0	0	0	0
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	135 000	0	0	0	0	0	0
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	135 000	0	0	0	0	0	0
47290 MVA-kompensasjon, inv.regnsk.	1 373 427	2 690 750	2 497 250	0	562 500	1 934 750	0
47700 Refusjon fra andre	0	0	0	0	0	0	0
<b>Refusjoner</b>	<b>1 373 427</b>	<b>2 690 750</b>	<b>2 497 250</b>	<b>0</b>	<b>562 500</b>	<b>1 934 750</b>	<b>0</b>
<b>Refusjoner</b>	<b>1 373 427</b>	<b>2 690 750</b>	<b>2 497 250</b>	<b>0</b>	<b>562 500</b>	<b>1 934 750</b>	<b>0</b>
48000 Tilskudd fra staten/statlige institusjoner	0	0	0	0	0	0	0
48300 Investeringstilskudd fra kommune	5 638 515	10 878 000	10 139 485	0	2 400 000	7 739 485	0
48310 Korreksjon inv.tilskudd fra kommune	0	0	0	0	0	0	0
<b>Tilskudd til investeringer</b>	<b>5 638 515</b>	<b>10 878 000</b>	<b>10 139 485</b>	<b>0</b>	<b>2 400 000</b>	<b>7 739 485</b>	<b>0</b>
<b>Tilskudd til investeringer</b>	<b>5 638 515</b>	<b>10 878 000</b>	<b>10 139 485</b>	<b>0</b>	<b>2 400 000</b>	<b>7 739 485</b>	<b>0</b>
<b>SUM EKSTERN FINANSIERING</b>	<b>7 146 942</b>	<b>13 568 750</b>	<b>12 636 735</b>	<b>0</b>	<b>2 962 500</b>	<b>9 674 235</b>	<b>0</b>
49400 Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0	0	0	0
49500 Bruk av bundne fond	350 000	35 000	0	0	0	0	0
<b>Bruk av avsetninger</b>	<b>350 000</b>	<b>35 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bruk av avsetninger</b>	<b>350 000</b>	<b>35 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
49700 Overføring fra driftsregnskap	140 000	140 000	140 000	140 000	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	140 000	140 000	140 000	140 000	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	140 000	140 000	140 000	140 000	0	0	0
<b>SUM INTERN FINANSIERING</b>	<b>490 000</b>	<b>175 000</b>	<b>140 000</b>	<b>140 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM FINANSIERING</b>	<b>7 636 942</b>	<b>13 743 750</b>	<b>12 776 735</b>	<b>140 000</b>	<b>2 962 500</b>	<b>9 674 235</b>	<b>0</b>
<b>Utregnet udekket/udisponert</b>	<b>-614 336</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Investeringer bygg  
Pr. 20.8.2021

Tall i tusen, eks. mva

Bygg	Alt 1 2022	Alt 2 2022	Bygg	2023	Bygg	2024	Bygg	2025
Ny varme Søndre Slagen kirke	1500		Fon kirke - ny lukkeautomatikk og tauføring	250	Nytt lydanlegg Ramnes kirke	150	HC toalett Domkirken	1400
Eik kirke - nye utelamper, lys inne			Vivestad kirke - ny lukkeautomatikk og tauføring	250	Nytt lydanlegg Vivestad kirke	150	Luftfukter i domkirken	250
			<b>Utskifting av Efleks varmestyring:</b>				Søndre Slagen kirke	300
Ombygging kontorfløy Eik kirke	600		Tønsberg domkirke	200	Belysning i domkirken	600		
			Sem kirke	150				
			Fon kirke	150	Vallø kirke nytt urverk	200		
			Slagen kirke	150				
			Vallø kirke	150	Elektronisk adg. kontroll	500		
			Eik kirke	150				
			<b>Utskifting av Siemens brannsentral:</b>				Etablere arkivrom i kjeller Solvang gravkapell	300
Domkirken ny varmestyring.	150		Eik kirke	300	Eik kirke ventilasjonsanlegg	650		
			Elektronisk adg. kontroll	250				
			Sem kirke rømningsvei syd i kor	250				
Prosjektledelse	150		Prosjektledelse	150	Prosjektledelse	150	Prosjektledelse	150
<b>Sum utgifter</b>	<b>2400</b>	<b>0</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>2400</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>2400</b>	<b>Sum utgifter</b>	<b>2400</b>
Tilskudd fra kommunen	-2400		Tilskudd fra kommunen	-2400	Tilskudd fra kommunen	-2400	Tilskudd fra kommunen	-2400
Bruk av Fond (5550003) Bundet inv. Fond - ubrukte midler bygg								
<b>Sum inntekter</b>	<b>-2400</b>	<b>0</b>	<b>Sum inntekter</b>	<b>-2400</b>	<b>Sum inntekter</b>	<b>-2400</b>	<b>Sum inntekter</b>	<b>-2400</b>
	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



Sum inntekter	-2400	Sum inntekter	-2400	Sum inntekter	-2400	Sum inntekter	-2400
	0		250		250		-2250





42000 - Inventar	500 000	42000 - Invetar		42000 - Invetar		42000	
42020 - Verktøy og redskaper	100 000	42020 - Verktøy og redskaper		42020 - Verktøy og redskaper		42020	
42030 - Kjøp av driftsmidler/traktor	1 400 000	42030 - Kjøp av driftsmidler/traktor	1 500 000	42030 - Kjøp av driftsmidler/traktor	1 000 000	42030	1 500 000
42300 - Vedlikehold kjøpte tjenester	5 046 485	42300 - Vedlikehold kjøpte tjenester	1 000 000	42300 - Vedlikehold kjøpte tjenester	1 450 000	42300	900 000
42500 - Materialer til vedlikehold	200 000	42500 - Materialer til vedlikehold		42500 - Materialer til vedlikehold		42500	
42700 - Konsulent tjenester	493 000	42700 - Konsulent tjenester		42700 - Konsulent tjenester	50 000	42700	100 000
KONTROLLSUM	7 739 485	KONTROLLSUM	2 500 000	KONTROLLSUM	2 500 000	KONTROLLSUM	2 500 000



## DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd

### SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/04214-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellestråd	6/23	31.01.2023

## Tønsbergkirkenes barnehager AS og forslag til omstrukturering

### Vedlegg:

Tønsbergkirkenes Barnehager AS - omstrukturering 2023

### Saksframlegg

Vedlagt følger en oversikt som viser forslag til omstrukturering for Tønsbergkirkenes barnehager AS.

Omstrukturering er en anbefaling fra Tenden Advokatfirma. Tønsbergkirkenes barnehager AS har gitt Tenden Advokatfirma oppdrag med å gi juridisk bistand med endring av eierstrukturen som følge av endringer i barnehageloven.

Det er foretatt noen tilpasninger til endringer i forhold til barnehageloven. Festeavtaler fra Kartverket som trengs i forhold til prosessen med å få overført festerettene til de nye aksjeselskapene er bestilt.

Det er gjort avklaringer vedrørende mva-kompensasjon. Ut fra reglene vil eiendommene som i dag eies/festes vedrørende Solvangkirken og Semsløkka bli overført til de aksjeselskapene som skal drive virksomheten på de to stedene. Dersom de to eiendommene i stedet blir liggende i nåværende selskap, for så å etablere leieavtaler med to nye selskaper, så kan man gå glipp av mva- kompensasjon slik dagens regelverk er utformet.

Kirkevergen har på vegne av fellestrådet har vært i dialog med Tønsberg kommune, som har tilsyns- og veiledningsansvar for barnehagene i kommune, for å informere om at vi tilstreber regelverksettelse så fort vi kan. Vi ser for oss at vi har gjort nødvendige tilpasninger i forhold til den nye barnehageloven innen 1.5.2023. Prosessen er krevende da det forutsetter avklaring på en rekke rettsområder og det må gjøres endringer som medfører skattemessige, avgiftsmessige og selskapsrettslige konsekvenser for Tønsbergkirkenes barnehager AS.

## Omstruktureringen satt på vent

Omstruktureringen av Tønsbergkirkenes barnehager ble i desember 2022 satt på vent etter anbefaling fra KA (Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter). Årsaken var behov for politisk avklaring på det som gjelder pensjonsrettighetene til de ansatte, og hvordan dette kan overføres til nye aksjeselskaper, og samtidig at soknet (fellesrådet) slipper å stille en garanti.

Tirsdag 17. januar var KA i møte med representanter fra KLP for å få en fornyet vurdering av om det ville være mulig for KA-barnehagene å fortsette med offentlig tjenestepensjonsordning for de ansatte. Problemet har vært at KLP har krevd garanti fra soknet for å levere offentlig tjenestepensjon, og soknet kan ikke inngå en slik garanti etter kirkeordningens § 18. Møtet endte med at KLP ville gå en runde til i spørsmålet.

Fredag 20. januar fikk KA beskjed fra KLP at de ikke lenger vil kreve garanti fra soknet. Derimot understreker KLP at ingen barnehageselskaper kan inngå avtale om offentlig tjenestepensjon med dem uten en grundig vurdering av selskapets økonomi:

*«Når KLP skal vurdere inngåelse av avtale om offentlig tjenestepensjon er KLP forpliktet til å vurdere om barnehagene har den nødvendige økonomiske bæreevnen, herunder egenkapital, inntekter og likviditet. Dette følger blant annet av krav KLP er pålagt iht. forsikringsavtaleloven.»*

Om overdragelse av de historiske pensjonsforpliktelsene til nytt aksjeselskap, skriver de:

*«Dersom barnehagene gjennom avtaler som inngås ifm. virksomhetsovertagelsene skal påta seg forpliktelser ut over ansvaret for ny opptjening vil barnehagene måtte ha en egenkapital som er forsvarlig i forhold til disse forpliktelsene, inntekter som tilsier at egenkapitalen kan styrkes når forpliktelsene øker, samt en likviditet som tilsier at løpende premier kan dekkes.»*

Til sist minner de om at dersom aksjeselskapet går konkurs, vil Sikringsordningen uansett kunne kreve soknet for premieforpliktelsene eller avviklingstilskudd:

*«Dersom barnehagene ikke dekker de løpende premieforpliktelsene, går konkurs eller opphører på annen måte, vil imidlertid Soknene ha et ansvar for disse premieforpliktelsene/avviklingstilskudd til Sikringsordningen. Dette følger av lovgivning og tilslutning til Overføringsavtalens Sikringsordning.»*

[Du kan lese brev fra KLP her](#)

### Hva betyr dette?

Tønsbergkirkenes barnehager AS må umiddelbart få gjort en samlet vurdering av om det vil være mulig for selskapet å fortsette med offentlig tjenestepensjon. Dette er en vurdering som både Tønsbergkirkenes barnehager AS sitt styre, og deretter KLP vil måtte gjøre.

Det er viktig å merke seg at dersom man ikke tar med historiske pensjonsforpliktelser over i nytt selskap, vil disse bli igjen i soknet, uten at man mottar noe tilskudd til å dekke den årlige reguleringspremien.

Dersom det vurderes at man kan gå videre med offentlig tjenestepensjon, kontaktes KLP for vurdering for å inngå avtale.

Dersom det vurderes at man *ikke* har mulighet til å fortsette med offentlig tjenestepensjon i henhold til aksjeloven eller KLPs vurderinger, meldes dette inn til KA som fortsetter

samtaler med fagforeningene om muligheten for å videreføre disse innenfor KA-sektoren på en hybridpensjonsordning.

KA har vært i møte med statssekretær Vevle i kunnskapsdepartementet 20. januar og har bedt departementet svare på flere punkter:

- Muligheten for utsettelse av lovkravet om selvstendig rettssubjekt
- Økonomisk pott for overgangsordning for ansatte over 55 år som eventuelt må ut av offentlig tjenstepensjon i de barnehagene som ikke oppfyller KLPs krav
- Garanti for at barnehager som må inngå ny pensjonsavtale fortsatt skal kunne søke om dekning av overskytende pensjonsutgifter etter § 4a i forskrift om tilskudd til private barnehager.
- Endring av reglene om momskompensasjon for bygg ved utleie til barnehage man eier selv
- Endring av forskrift om lån i husbanken § 6-2, som krever at bygg og drift må være i samme selskap ved lån til barnehage
- Endring av reglene om dokumentavgift i tilfeller der lovendringer utløser overføring av bygg

### **Nærmere forklaring av forslag til omstruktureringen av Tønsbergkirkens barnehager AS, se vedlegg.**

Tønsberg kirkelige fellesråd stifter et nytt aksjeselskap (holdingselskap). Det nye selskapet stiftes via et tingsinnskudd, hvor Tønsberg kirkelige fellesråd benytter aksjene i Tønsbergkirkenes Barnehager AS som et tingsinnskudd når det nye holdingselskapet stiftes. Tønsbergkirkenes Barnehager AS blir dermed et heleid datterselskap av det nye holdingselskapet, og ikke lenger direkte eid av Tønsberg kirkelige fellesråd. Deretter fisjoneres Tønsbergkirkenes Barnehager AS, og det opprettes to nye selskaper ved fisjonen, som også vil være heleid av det nye holdingselskapet som stiftes.

Når omorganiseringen er gjennomført, vil Tønsberg kirkelige fellesråd eie alle aksjene i et holdingselskap som igjen eier alle aksjene i de tre barnehageselskapene (de tre datterselskapene).

Ved denne modellen gjennomføres det en fisjon av Tønsbergkirkenes Barnehager AS. Det er fritak for dokumentavgift ved overføring av fast eiendom ved fisjoner.

For Tønsbergkirkenes barnehager AS er det viktig å ha muligheten til å kunne finansiere et eventuelt underskudd i ett barnehage-AS fra ett av de andre AS-ene i konsernet. Når man organiserer eierstrukturen på denne måten (ved et konsern), så er det enklere å låne penger mellom selskapene i forhold til aksjelovens regler.

Det vil være mulig å gi kapitalinnskudd som egenkapital (kapitalforhøyelse) i stedet for lån, og på den måten dekke opp et underskudd. Det forutsetter at det er egenkapital i morselskapet (holdingselskapet) til å gi et slikt kapitalinnskudd til det aktuelle datterselskapet.

For å finansiere opp morselskapet er det mulig å løse det ved at det i vedtektene for de tre datterselskapene tillates å gi utbytte opp til morselskapet, men at morselskapet ikke kan gi utbytte videre opp til aksjonæren (Tønsberg kirkelige fellesråd).

På den måten vil det være likvid egenkapital i morselskapet som kan benyttes som egenkapitalinnskudd nedover til de tre datterselskapene ved behov.

En annen mulighet kan være at det ved fisjonen blir fisjonert ut så mye egenkapital til det/de selskapene hvor sjansen for underskudd er størst (erfaringsvis) slik at man har en viss "buffer" for årene fremover.

Det er selvfølgelig også muligheten for å ta opp lån i bank mot å stille sikkerhet.

Kirkevergen vil ifølge barnehageloven § 23c melde fra til kommune og Utdanningsdirektorat og opplyse om hva som planlegges gjennomført vedrørende omorganiseringen av Tønsbergkirkenes barnehager AS.

### **Forslag til vedtak**

Saga regnskap og rådgiving AS gjør en finansiell analyse ut fra ut fra Aksjeloven § 3-4 om det er mulig for Tønsbergkirkenes barnehager AS å fortsette med offentlig tjenestepensjon. Historiske pensjonsforpliktelser må tas med over i nytt selskap.

Dersom det vurderes at man kan gå videre med offentlig tjenestepensjon, inngås avtale med KLP.

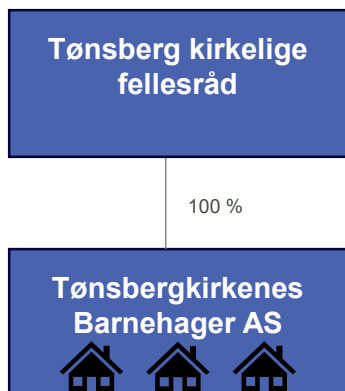
Deretter kan Tønsbergkirkenes barnehager AS omstruktureres etter vedlagte forslag fra Tenden Advokatfirma.



## Tønsbergkirkenes Barnehager AS – forslag til omstrukturering 2023

Tenden Advokatfirma ANS

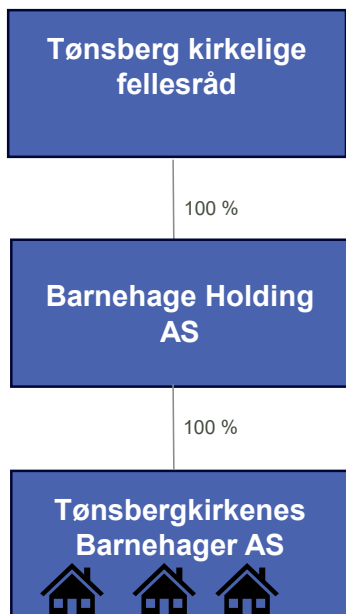
## Dagens eierstruktur



- Tønsbergkirkenes Barnehager AS driver barnehagevirksomhet på tre steder i Tønsberg (Sem, Solvangkirken og Haugar). Som følge av endringer i lov om barnehager som trådte i kraft fra 01.01.2023, må det etableres egne rettssubjekter (egne aksjeselskaper) for hver av de tre stedene hvor det drives barnehagevirksomhet.
- Tønsbergkirkenes Barnehager AS eier to festetomter hvor barnehagevirksomheten på Sem og Solvangkirken blir drevet fra. Tønsbergkirkenes Barnehager AS leier lokalene på Haugar.

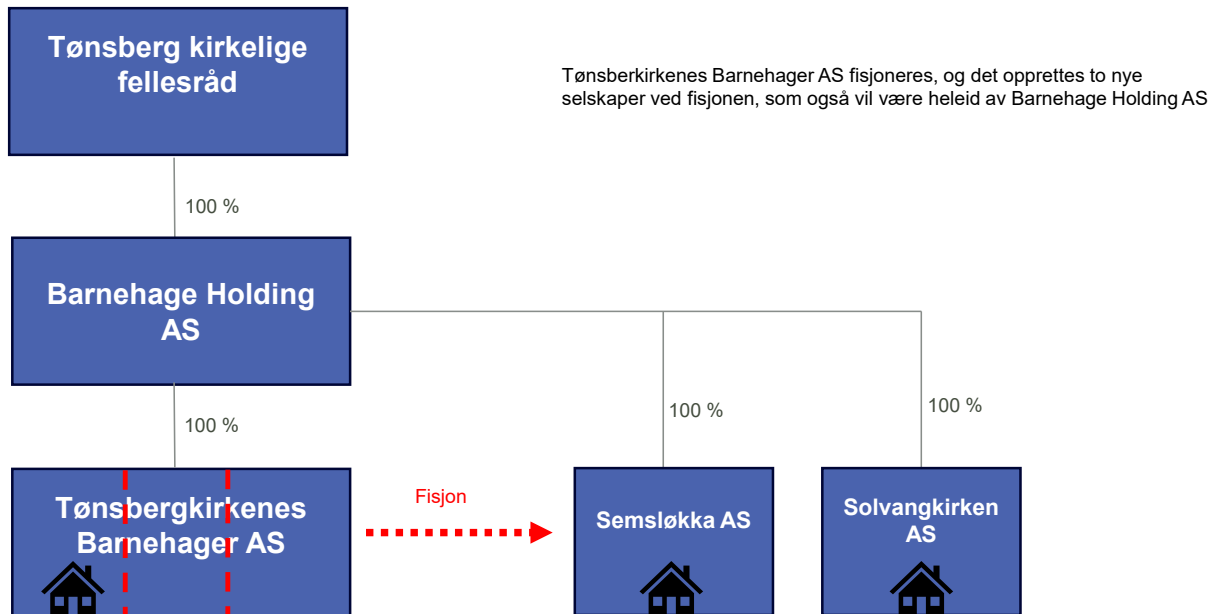


## Omstrukturering Step 1: Stifte "Barnehage Holding AS"

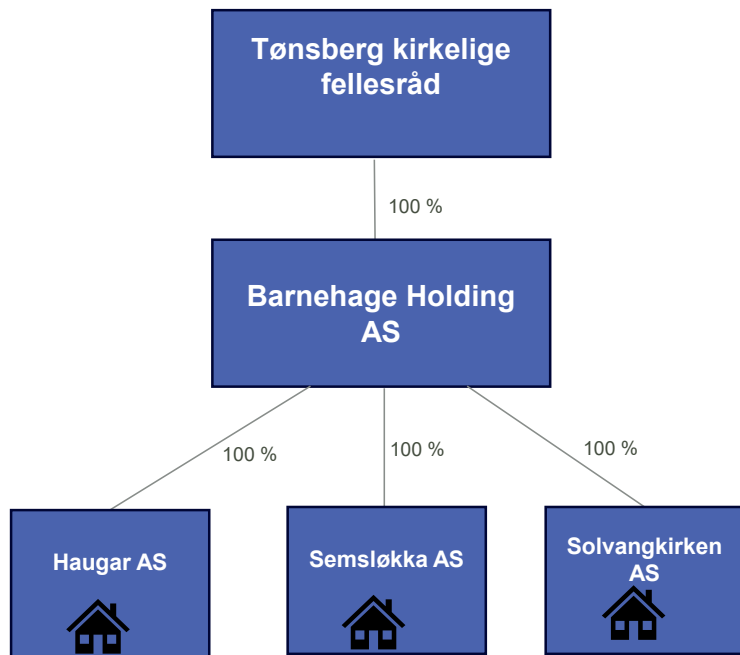


- Tønsberg kirkelige fellesråd stifter et aksjeselskap (holdingselskap), her kalt Barnehage Holding AS.
- Det nye selskapet stiftes via et tingsinnskudd, hvor Tønsberg kirkelige fellesråd benytter aksjene i Tønsbergkirkenes Barnehager AS som et tingsinnskudd når det nye holdingselskapet stiftes. Dermed blir Tønsbergkirkenes Barnehager AS et heleid datterselskap av det nye holdingselskapet, og ikke lenger direkte eid av Tønsberg kirkelige fellesråd.

## Omstrukturering Step 2: Fisjon av Tønsbergkirkenes Barnehager AS



## Eierstruktur etter omstrukturering





# DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	23/00471-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	7/23	31.01.2023

## Høring – adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

### Vedlegg:

Høring - adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke\_

Høringsnotat - adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

### Saksframlegg

Kirkerådet har sendt en høring der hovedspørsmålet er om tilsettingsorganer i Den norske kirke, for eks. menighetsråd, kirkelige fellesråd og bispedømmeråd, fortsatt skal ha adgang til å vektlegge homofil samlivsform ved tilsetninger, en mulighet som finnes etter Likestilling og diskrimineringsloven §9.

Frist for høringssvar er 15.mars. Vedlagt følger høringsbrev og høringsnotat.

Kirkemøtet behandler saken i årets møte i august, og høringssvar som kommer inn vil være relevant bakgrunnsinformasjon i saksutredelse til Kirkemøtet.

### Høring – adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

Saken har bakgrunn i at Åpen folkekirke har meldt en sak til Kirkemøte om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings og diskrimineringslovverket.

Tønsberg kirkelige fellesråd vektlegger ikke samlivsform ved ansettelse. Det samme gjelder Tønsberg bispedømme, kun ett bispedømme som vektlegger det.

Tilsettingsorganer i Den norske kirke har i dag rettslig adgang etter likestillings- og diskrimineringsloven til å vektlegge likekjønnet samlivsform ved tilsetning, i alle fall for vigslede stillinger der den som vigsles, gir et formelt løfte knyttet til kirkens læregrunnlag.

Spørsmålet er om Kirkemøtet skal videreføre de gjeldende rammene for forskjellsbehandling ved tilsetning, som har bakgrunn i Kirkemøtets vedtak fra 2007, eller om praksis skal endres, slik at det ved tilsetninger ikke lenger skal være rom for å praktisere det ene synet på homofilt samliv, som i dag er et mindretallssyn.

Kirkerådet legger til grunn at Kirkemøtet vil kunne stramme inn tilsettingspraksis, uten at en også på generelt grunnlag går bort fra at det eksisterer to teologisk legitime syn i det underliggende lærespørsmålet.

Kirkerådet foreslår at Kirkemøtet treffer et generelt vedtak som slår fast at tilsettingsorganer i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform, for eksempel slik:

*Tilsettingsorganer i Den norske kirke skal ikke forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform.*

Konsekvensen av en eventuell innstramming vil være at tilsettingspraksis blir endret på dette punkt. Kirkemøtet har vedtatt å lage et felles personalreglement for hele Den norske kirke, og Kirkerådet ser det som naturlig at en slik bestemmelse tas inn personalreglementet. «

### **Forslag til vedtak**

AU innstilling til vedtak:

Tilsettingsorganer i Den norske kirke skal ikke forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform.



**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkerådet

Dato: 21.12.2022

Vår ref: 22/00348-3 tr992

Deres ref:

## Høring – adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

Kirkerådet sender med dette forslag om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke på høring. Høringsnotatet er vedlagt. Kirkerådet vil på bakgrunn av høringen ta stilling til hva som skal fremmes for Kirkemøtet i 2023.

Høringsuttalelser bes sendt til Kirkerådets postmottak på [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no). Alle som ønsker det, kan avgi høringsuttalelse. Høringsuttalelser er offentlige etter offentleglova og vil bli offentliggjort på [kirken.no](http://kirken.no).

Frist for å sende inn hørings svar er **15. mars 2023**.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen  
direktør

Trond Rakkestad  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:

Høringsnotat - adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

Mottakere:

[Click here to enter text.](#), [Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)

[Click here to enter text.](#)



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

## Høring – adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

---

Høringsnotat 20. desember 2022

### 1 Innledning og oversikt

Kirkerådet sender med dette på høring en sak der hovedspørsmålet er om tilsettingsorganer i Den norske kirke, for eksempel menighetsråd, kirkelige fellesråd og bispedømmeråd, fortsatt skal ha adgang til å legge vekt på homofil samlivsform ved tilsetninger.

Etter det administrasjonen i Kirkerådet vet, er det nå ett bispedømmeråd i Den norske kirke som legger opp til å kunne bruke den adgangen til forskjellsbehandling på grunn av homofil samlivsform som følger av likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Kirkerådet har ikke kunnskap om praksis i de kirkelige fellesrådene og menighetsrådene.

Saken har bakgrunn i at Åpen folkekirke ved brev til Kirkerådet 7. oktober 2021 har meldt en sak til Kirkemøtet:

På vegne av Åpen folkekirkes 39 medlemmer i Kirkemøtet fremmes sak til Kirkemøtet i 2022 om at Den norske kirke skal slutte å benytte seg av unntaket i likestillings- og diskrimineringslovverket.

I brevet heter det blant annet (våre kursiveringer):

Den norske kirke har gjennom beslutninger og initiativ de siste årene gjort store framskritt når det gjelder anerkjennelse og behandling av LHBT+.

(...)

Vedtakene som ble gjort på Kirkemøtet i 2007 er fortsatt gjeldende når det gjelder muligheten til å diskriminere *søkere som er gift med en av samme kjønn* til *vigslede stillinger* i Den norske kirke.

(...)

Det er fortsatt ulike syn på ulik tilsetningspraksis innad i rettssubjektet og blant ulike arbeidsgivere i Den norske kirke på fellestråds- og menighetsrådsnivå. Kirkelige arbeidsgivere har fremdeles anledning til å benytte seg av unntakene i lovverket og diskriminere homofile prester ved *tilsetninger*, noe de også gjør i praksis. I lys av vigselsvedtakene i 2016 og 2017 og holdnings- og arbeidsmiljørappporten «Å være en sak», mener vi i Åpen folkekirke at det er nødvendig at Kirkemøtet gjør en ny behandling og tar stilling til hvorvidt *Den norske kirke som trossamfunn* skal følge loven og likebehandle alle arbeidstakere, eller om det fortsatt skal være mulig å benytte seg av unntaket og fortsatt kunne diskriminere.

Åpen folkekirke ønsker derfor å melde en sak til Kirkemøtet 2022, hvor det legges opp til at Kirkemøtet skal vedta at Den norske kirke som trossamfunn skal slutte å benytte seg av unntakene i likestillings- og diskrimineringslovverket.

Kirkerådet har forstått henvendelsen fra Åpen folkekirke slik at den knytter seg til «forskjellsbehandling av søkere som er gift med en av samme kjønn» i forbindelse med «tilsetning». Høringsnotatet er derfor avgrenset til å gjelde spørsmålet om ev. forskjellsbehandling av søkere på grunn av likekjønnet samlivsform (ekteskap eller partnerskap).

I punkt 2 nedenfor blir det kortfattet redegjort for relevante rettslige rammer, og punkt 3 beskriver hovedtrekk i bakgrunn og status i dag. Punkt 4 behandler noen presiseringer og avgrensinger, blant annet mot spørsmålet om forskjellsbehandling på grunn av sivilstatus (ekteskap vs. samboerskap).

Høringsnotatet skisserer i punkt 5 et forslag til vedtak i Kirkemøtet om at tilsetningsorganer i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform.

Kirkerådet legger til grunn at denne saken ikke har læremessig karakter. Kirkemøtet vil kunne stramme inn praksis i tilsettingssaker uten at en går bort fra at det eksisterer to teologisk legitime syn i det underliggende lærespørsmålet, som har bakgrunn i Kirkemøtets vedtak i 2007 (KM sak 07/07).

## **2 Kort om rettslige rammer**

### **2.1 Likestillings- og diskrimineringsloven**

Den klare hovedregelen etter lov 16. juni 2017 nr. 51 om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) er at det ikke er tillatt å forskjellsbehandle på grunn av blant annet seksuell orientering. Ulovlig



forskjellsbehandling omtales i loven som «diskriminering». Lovens hovedbestemmelse i § 6 første ledd første punktum har følgende ordlyd:

Diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene er forbudt.

Med «seksuell orientering» siktes det til homofile, lesbiske og bifile. Seksuell orientering inkluderer både seksuell legning og seksuell praksis, blant annet likekjønnet samlivsform. Vernet gjelder i prinsippet også heterofile, men har størst praktisk betydning for homofile.

Loven gjelder på alle samfunnsområder – blant annet ved utlysning og ansettelse, jf. §§ 2 og 29. Unntaksbestemmelsen (første og andre ledd) som det allerede er vist til, lyder slik (kursivert her):

#### **§ 9. Lovlig forskjellsbehandling**

Forskjellsbehandling *er ikke i strid med forbudet i § 6* når den

- har et saklig formål
- er nødvendig for å oppnå formålet og
- ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles

I arbeidsforhold og ved valg og behandling av selvstendig næringsdrivende og innleide arbeidstakere er direkte forskjellsbehandling på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, *seksuell orientering*, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk *bare tillatt hvis denne egenskapen har avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket, og vilkårene i første ledd er oppfylt.*

Unntaksbestemmelsen må ses i sammenheng med bestemmelsen om når det er tillatt å innhente opplysninger om «samlivsform». Slik innhenting er bare aktuelt der det etter § 9 er adgang til å vektlegge opplysningene, se særlig § 30 annet og tredje ledd (kursivert her):

Innhenting av opplysninger om etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse og *samlivsform* er likevel tillatt hvis opplysningene har avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket.

Innhenting av opplysninger om søkerens *samlivsform*, religion eller livssyn er tillatt hvis *virksomheten har som formål å fremme bestemte livssyn eller religiøse syn*, og arbeidstakers stilling vil ha *betydning for å gjennomføre*

*formålet.* Dersom slike opplysninger vil bli krevet, må dette oppgis i utlysningen av stillingen.

Disse lovbestemmelsene har hatt de samme innholdsmessige grunntrekkene over lang tid, til tross for at de har blitt flyttet på i lovverket. Det betyr at også tidligere lovforarbeider er relevante for forståelsen av dagens regler. Ot.prp. nr. 79 (2008–2009) gir relativt omfattende veiledning som er relevant for rekkevidden av unntaksbestemmelsen i § 9 for trossamfunn:

*Saklig formål – religiøst begrunnet*

Utvalget [NOU 2008: 1 *Kvinner og homofile i trossamfunn*] anfører at det stilles krav om saklighet for at forskjellsbehandlingen skal være lovlig. Dersom forskjellsbehandlingen er religiøst begrunnet har forskjellsbehandlingen et saklig formål. For at en handling kan sies å være religiøst begrunnet, må det være tale om *forhold* som har nær sammenheng med selve religionsutøvelsen, dvs. praktiseringen av religionen. Hva som skal anses som religionsutøvelse er et lærespørsmål begrunnet i det enkelte trossamfunns lære.

Trossamfunn kan ikke vilkårlig stille krav om kjønn eller samlivsform (ved ansettelse). Etter EUs likestillingsdirektiv og rammedirektiv, må kravet om kjønn eller samlivsform være et "regulært og avgjørende ervervsmessig krav". Kravet må være regulært ut fra trossamfunnets egen praksis selv for sentrale religiøse stillinger og kan ikke brukes til å unnlate å ansette en person som trossamfunnet av andre grunner ikke ønsker å ansette. Det er imidlertid ikke nødvendig at kravet må stilles konsekvent – regulært er et svakere uttrykk enn konsekvent. Det vil således neppe være i strid med direktivene at enkelte menigheter eller biskoper stiller kravet mens andre ikke gjør det innenfor samme trossamfunn.

Det må avgrenses mot handlinger begrunnet i fordommer mot homofile og stereotype oppfatninger om kvinner og kjønnsroller som ikke er religiøst forankret. Det samme bør i utgangspunktet gjelde praksis, kultur eller tradisjon i trossamfunnet. (...)

Utvalget mener at det ikke bør stilles krav om enighet i trossamfunnet om en fortolkning av den religiøse læren. Dette innebærer at trossamfunn seg imellom kan forstå lære- og trosspørsmål på ulikt vis. Samtidig betyr det også at det er rom for uenighet om lære- og trosspørsmål internt i et trossamfunn. Ifølge utvalget kan forskjellsbehandlingen anses som religiøst begrunnet og ha et saklig formål, selv om det ikke er enighet om disse spørsmålene innad i trossamfunnet. Det bør heller ikke kreves at fortolkningen har støtte blant et (bestemt) flertall i trossamfunnet. Den norske kirke vil dermed kunne begrunne forskjellsbehandling av homofile også etter vedtaket på Kirkemøtet i

2007, siden kirken uttrykkelig mener at det er en kirkelig begrunnelse for begge standpunkter. (...)

I høringen framgår det at det kan være en kompliserende faktor at slike lære- og trosspørsmål kan variere så vidt mye innenfor det samme trossamfunnet. Det er lite forutsigbart for dem som eventuelt rammes av en forskjellsbehandling og kan så tvil om det faktisk er et religiøst lærespørsmål. *Hamar biskop* mener at lesbiske og homofile arbeidssøkeres behov for forutsigbarhet taler for en særlig begrenset unntaksadgang i bispedømmer hvor det allerede er åpnet for å ansette homofilt samlevende i partnerskap til prestetjeneste. *Møre bispedømmeråd* fremhever muligheten for at lokal tradisjon og forståelse i enkelte lærespørsmål kan variere, og dermed gi ulik praksis i slike spørsmål.

Departementet vil bemerke at forskjellsbehandlingen ikke må være vilkårlig, men være religiøst begrunnet. Det er nødvendig for å unngå at religionsfriheten blir brukt som grunnlag for forskjellsbehandling i tilfeller der det egentlig er andre forhold som har vært avgjørende (Ot.prp. nr. 79 (2008-2009) *Om lov om endringer i arbeidsmiljøloven, likestillingsloven, diskrimineringsombudsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven* side 40–41).

## 2.2 Kirkemøtets myndighet

Innenfor rammene av likestillings- og diskrimineringsloven er altså Kirkemøtets vedtak fra 2007 (KM sak 07/07) med på å definere hvilken mulighet arbeidsgivere i Den norske kirke har til å forskjellsbehandle på grunn av homofilt samliv ved tilsetning.

I 2007 hadde Kirkemøtet neppe formell myndighet til å binde trossamfunnet i det aktuelle lærespørsmålet. Frem til grunnlovsreformen i 2012 var det antakelig bare Kongen som øverste kirkestyre som hadde formell myndighet til dette i medhold av den tidligere Grunnloven § 16. Kongen var også øverste arbeidsgiver for prestene. Liturgimyndigheten som fra 1990-tallet var delegert fra Kongen til Kirkemøtet – først enkeltvis, så generelt fra 2006 – omfattet ikke dette spørsmålet.

Fra mai 2012 ble Kongens særskilte kirkestyre avvirket, og Kirkemøtet ble tydelig etablert som det øverste læreorganet i trossamfunnet. I den nye trossamfunnsloven § 12 første ledd er denne myndigheten bekreftet og kommet klarere til uttrykk enn tidligere. Kirkemøtet har læremyndighet i og på vegne av hele trossamfunnet.

Trossamfunnsloven § 12 andre ledd sier at Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om blant annet kirkens organisering og kirkelige organer. Kirkemøtets organiseringsmyndighet kan blant annet brukes til å gi føringer for soknets utøvelse av sitt arbeidsgiveransvar.

I vedtaket i sak KM 10/22 er det forutsatt at Kirkemøtet kan vedta et felles personalreglement for hele trossamfunnet. Et slikt reglement kan legge rammer for utøvelse av arbeidsgiversvar i både rettssubjektet Den norske kirke og i soknene. Kirkemøtet kan blant annet fastsette prosedyrer for tilsetning, herunder om hvilke hensyn som skal vektlegges ved tilsetning. Reglementet må naturligvis utformes innenfor rammene som følger av alminnelig lovgivning, for eksempel likestillings- og diskrimineringsloven.

Kirkerådet legger til grunn at Kirkemøtet har myndighet til å fastsette at det ikke lenger skal være tillatt å legge vekt på likekjønnet samliv ved tilsetning i hele trossamfunnet Den norske kirke, ikke bare i rettssubjektet Den norske kirke.

### 3 Bakgrunn og status

Dagens tilsetningspraksis i Den norske kirke har som nevnt et grunnlag i KM sak 07/07 *Tilsetjing og vigsling i Den norske kyrkja av homofile i partnerskap. Konsekvensar av fråsegna frå Lærenemnda 2006*. Dette vedtaket tok konsekvensen av at Lærenemnda i 2006 var delt i vurderingen av homofilt samliv i partnerskap. Kirkemøtet åpnet for at tilsetningsorganer i Den norske kirke konkret kan ta stilling til om homofilt samliv skal vektlegges ved tilsetning. Vedtaket i 2007 innebar en endring sammenlignet med det som fulgte av Kirkemøtets vedtak i KM sak 08/97. Den viktigste endringen var at det ikke lenger var ett offisielt kirkelig syn i form av en felles rådgivning fra Bispemøtet og Kirkemøtet om ikke å vigsle og tilsette personer som levde i ordnet homofilt samliv.

Liturgisaken fra 2016 og 2017 dreide seg om vigsel av likekjønnede par, og Kirkemøtet vedtok at det i alle kirkens menigheter skal være rom for dette. Samtidig fastslo Kirkemøtet at prester ville ha frihet til å velge om de vil foreta vigsel av likekjønnede, og at andre kirkelig tilsatte også burde ha tilsvarende mulighet til å ikke medvirke ved den kirkelige handlingen. Kirkemøtet uttalte følgende i punkt 2 vedtaket i sak KM 17/16:

Kirkemøtet viser til tidligere vedtak som understreker at uenighet i dette spørsmålet teologisk bedømt ikke er av en slik karakter at det gudstjenestelige og sakramentale fellesskapet i Den norske kirke må brytes. Begge syn på likekjønnet ekteskap kan derfor gis rom og komme til uttrykk i kirkens liturgiske ordninger, undervisning og forkynnelse.

Etter det administrasjonen i Kirkerådet vet, er det nå ett bispedømmeråd i Den norske kirke som legger opp til å kunne bruke den adgangen til forskjellsbehandling på grunn av likekjønnet samlivsform som følger av likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30, og som Kirkemøtets vedtak fra 2007 åpnet for.

Kirkerådet har ikke kunnskap om praksis i de kirkelige fellestrådene og menighetsrådene.

## 4 Presiseringer og avgrensinger

### 4.1 Forskjellsbehandling av søkere på grunn av homofilt samliv

Kirkerådets forslag i punkt 5 nedenfor retter seg mot forskjellsbehandling på grunn av «likekjønnet samlivsform». Det er ment å dekke forskjellsbehandling av søkere som er gift med en av samme kjønn, og dessuten søkere i registrert partnerskap.

Når det i vedtaket fra 2007 dreide seg om partnerskap, var det fordi registrert partnerskap var den eneste ordnede samlivsformen som den gangen var åpen for likekjønnede par. Ekteskapsloven ble gjort kjønnsnøytral først fra 1. januar 2009. I 2007-sakens innramming var det forutsatt homofilt samliv i registrert partnerskap. Dette ble for ordens skyld presisert av Bispemøtes flertall:

Bispemøtets flertall vil understreke at når det ikke anser homofilt samliv for å være en hindring for vigsling eller tilsetning i vigslede stillinger, gjelder dette homofilt samliv i registrert partnerskap (sak BM 28/07).

Sivilstatus eller sivilstand<sup>1</sup> for homofilt samlevende var altså ikke noe eksplisitt tema i saken – drøftelsene *forutsatte* registrert partnerskap. Gjennom hele vedtaket presiseres det at temaet er homofilt samliv i partnerskap. Vedtaket fra 2007 gir derfor kun konkret veiledning vedrørende homofile i ekteskap eller partnerskap.

Blant annet sivilstatus for *heterofile* par lå utenfor sakens ramme. Inndelingen gift vs. ugift samliv reiser egne problemstillinger, som ikke følger skillelinjen heterofile vs. homofile/likekjønnede par. Bakgrunnen for dette er at diskrimineringslovgivningen ikke omfatter spørsmålet om sivilstatus. Slik var det 2007, og det er ikke endret med dagens lov, se nærmere nedenfor i punkt 4.2.

Dette betyr at det ikke er noe *rettslig* i veien for å spørre om en søker er gift *eller* lever i samboerforhold, så lenge opplysninger om dette *vektlegges likt* overfor likekjønnede og ulikekjønnede par. I motsatt fall er det tale om forskjellsbehandling på grunn av seksuell orientering. Lovligheten av *slik* forskjellsbehandling må bedømmes etter

---

<sup>1</sup> Begrepene brukes gjerne om hverandre. Ifølge SSBs *Standard for sivilstand* har vi følgende kategorier av *sivilstand*: ugift, gift, enke/enkemann, skilt, separert, registrert partner, separert partner, skilt partner og gjenlevende partner. Folkeregisterforskriften tillater også å registrere «uoppgitt» i feltet sivilstand i folkeregisteret. Sivilstand omfatter ikke *samboer* i henhold til SSBs standard. I andre oversikter er det vanlig også å ta med status som *samboer* – gjerne også *enslig* og *forlovet*. I det videre benyttes begrepet *sivilstatus*. Til vårt formål er det da siktet til skillet mellom *samboer* på den ene siden og *gift/registrert partner* på den annen.

lovens § 9, og innhenting av opplysninger må knyttes til § 30 tredje, eventuelt andre ledd.

Visse stillinger forutsetter biskopens vedtak om vigsling, jf. tjenesteordning for biskoper § 8 første ledd. Dette høringsnotatet går ikke inn i spørsmålene om ev. binding av biskopens vigslingsmyndighet, myndigheten til å gi såkalt tjenestebrev eller biskopens tilsynsmyndighet mer generelt. Åpen folkekirkes melding av sak tar heller ikke opp disse problemstillingene.

Saken som nå er på høring, er innrettet mot spørsmålet om det skal eller ikke skal være fortsatt adgang innenfor Den norske kirke til å anvende likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelse i § 9 om lovlig forskjellsbehandling ved tilsetning begrunnet i seksuell orientering i form av likekjønnet samlivsform.

#### **4.2 Forskjellsbehandling begrunnet i sivilstatus er ikke omfattet av likestillings- og diskrimineringsloven**

Enkelte har ment at sivilstand i betydning skillet gift/samboer er rettslig relevant når det skal avklares hva en arbeidsgiver etter diskrimineringslovgivningen har lovlig adgang til å innhente opplysninger om i forbindelse med en tilsettingssak. Det kan skyldes at likestillings- og diskrimineringsloven bruker uttrykket «samlivsform» i bestemmelsene om innhenting av opplysninger i § 30 andre og tredje ledd (ordlyden er gjengitt ovenfor i punkt 2.1). Lest isolert kan disse bestemmelsene om blant annet «samlivsform» skape en misforståelse. Dette uttrykket kan nok etter alminnelig språkbruk også eventuelt peke i retning av at spørsmålet om *sivilstatus* (samboerskap eller ekteskap) både for heterofile, homofile eller andre er en relevant problemstilling.

Likevel omhandler ikke diskrimineringslovgivningen spørsmålet om sivilstatus, altså om personen lever i gift eller ugift samliv. Og som nevnt var det slik også 2007.<sup>2</sup>

Det er «seksuell orientering» som er det relevante diskrimineringsgrunnlaget i vår sammenheng, jf. lovens § 6. Som nevnt inkluderer dette uttrykket både seksuell legning og praksis. Men ikke noe sted i forarbeidene til nåværende eller tidligere tilsvarende bestemmelse omtales sivilstatus som relevant ved drøftingen av denne forbudsbestemmelsen. Derimot omtales det eksplisitt i et par andre sammenhenger i lovens forarbeider at sivilstatus faller *utenfor* den rettslige reguleringen.<sup>3</sup> Det samme fremgår av juridisk litteratur.<sup>4</sup>

<sup>2</sup> Det er ikke nødvendig å gå nærmere inn i endringer i lovgivningen som har skjedd siden 2007. I hovedsak har endringene vært tekniske, med plassering i nye lover, og det har ikke skjedd endring i spørsmålet vi tar opp her.

<sup>3</sup> Se Prop. 81 L (2016–2017) s. 331 og høringsnotatet fra BFD 19. oktober 2015 s. 8 og s. 64–65.

<sup>4</sup> Se *Anne Jorunn Bolken Ballangrud og Margrethe Søbstad*, Likestillings- og diskrimineringsloven. Lovkommentar, 2021, som slår fast at «sivilstand er (...) heller ikke et vernet diskrimineringsgrunnlag etter loven» (s. 536).

Det betyr at sivilstatus heller ikke *kan* være relevant ved unntaksbestemmelsen i § 9. Unntaket i § 9 fra hovedregelen i § 6 må nødvendigvis knytte seg til innholdet i begrepet seksuell orientering.<sup>5</sup> Et unntak fra en hovedregel om forbud kan nødvendigvis ikke omfatte *mer*<sup>6</sup> enn hva forbudet omfatter. Da ville det ikke være et unntak fra forbudet, men *et forhold som ikke er forbudt* å vektlegge etter hovedregelen. Det er nettopp slik det forholder seg med opplysninger om sivilstatus. Nedenfor skal det likevel knyttes noen merknader til forholdet mellom de to rettslige begrepene «seksuell orientering» og «samlivsform».

Det er en nær sammenheng mellom §§ 6 og 9 på den ene siden og bestemmelsene om lovlig innhenting av opplysninger fra en søker på den andre.<sup>7</sup> Med mindre en søker selv uoppfordret gir opplysninger, blir problemstillingen hvordan et tilsettingsorgan får tilgang til opplysninger om seksuell orientering. Her er hjemmelen lovens § 30 andre og tredje ledd. I disse to bestemmelsene ser vi at det *ikke* er seksuell orientering arbeidsgiver har lov til å innhente opplysninger om, men søkers *samlivsform*. Det fremgår av lovens forarbeider at det var et bevisst valg *ikke å tillate* innhenting av opplysninger om seksuell orientering.<sup>8</sup> Det er derfor på det rene at de to begrepene «seksuell orientering» og «samlivsform» ikke er sammenfallende. Allerede ordlyden viser det, og som sagt viser forarbeidene at det ble gjort et bevisst skille.

Spør vi om hva samlivsform betyr, er det klart at det i alle fall omfatter hvilket kjønn «den personen [har] som arbeidssøkeren utøver sitt samliv med», jf. Ot.prp. nr. 79 (2008–2009) side 46.<sup>9</sup> Samme sted kommer det frem at departementet ønsket å markere et skille mellom «seksuell legning/orientering/identitet og seksuell praksis/samlivsform». Det riktige må derfor være å si at begrepet samlivsform retter seg mot søkerens seksuelle *praksis* – men da begrenset til slik praksis *innenfor rammen av et samliv*. Vi kan derfor si at samlivsform rettslig sett er en *undergruppe*

---

<sup>5</sup> Ordlyden i første setning i unntaksbestemmelsen i § 9 får frem dette: «Forskjellsbehandling er ikke i strid med *forbudet* i § 6 når den ...»

<sup>6</sup> Unntaket i § 9 kunne tenkes å knytte seg til bare *et utsnitt* av hva som ligger i det rettslige forbudsbegrepet (diskrimineringsgrunnlaget) «seksuell orientering» – slik at *bare noe* av det som i utgangspunktet er forbudt, omfattes av unntaket. Men slik er det ikke.

<sup>7</sup> Her er hovedregelen at forhold som det ikke er tillatt å innhente opplysninger om, er de samme som det er ulovlig å vektlegge i tilsettingsprosessen. Vi ser derfor at det er det samme begrepet – seksuell orientering – som er benyttet også i § 30 første ledd bokstav e om *forbud* mot å innhente opplysninger i forbindelse med tilsettingsprosesser. Det gir god sammenheng.

<sup>8</sup> Se Prop. 81 L (2016–2017) side 275.

<sup>9</sup> Begrepet samlivsform er nøytralt, og det vil i prinsippet gjelde både heterofil og homofil/likekjønnet samlivsform.

av seksuell orientering, ved at begrepet er *snevrere* og dekker færre kjennetegn hos vedkommende person enn det seksuell orientering gjør. Denne forståelsen er også lagt til grunn i juridisk litteratur. Og som nevnt kan begrepet samlivsform ikke ta opp i seg elementer eller kjennetegn – her sivilstatus – som faller *utenfor* det mer vidtrekkende begrepet seksuell orientering.

## 5 Oppsummering og forslag

Det er på det rene at tilsettingsorganer i Den norske kirke i dag har rettslig adgang etter likestillings- og diskrimineringsloven til å vektlegge likekjønnet samlivsform ved tilsetning, i alle fall for vigslede stillinger der den som vigsles, gir et formelt løfte knyttet til kirkens læregrunnlag.

Spørsmålet er om Kirkemøtet skal videreføre de gjeldende rammene for forskjellsbehandling ved tilsetning, som har bakgrunn i Kirkemøtets vedtak fra 2007, eller om praksis skal endres, slik at det ved tilsetninger ikke lenger skal være rom for å praktisere det ene synet på homofilt samliv, som i dag er et mindretallssyn.

Kirkerådet legger til grunn at Kirkemøtet vil kunne stramme inn tilsettingspraksis, uten at en også på generelt grunnlag går bort fra at det eksisterer to teologisk legitime syn i det underliggende lærespørsmålet. Konsekvensen av en eventuell innstramming i tråd med forslaget fra Åpen folkekirke, er at det på ett praktisk felt – tilsettingspraksis – blir en endring.

Kirkerådet foreslår at Kirkemøtet skal treffe et generelt vedtak som slår fast at tilsettingsorganer i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform, for eksempel slik:

*Tilsettingsorganer i Den norske kirke skal ikke forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform.*

Et slikt vedtak tar sikte på å binde tilsettingsorganene formelt. Kirkemøtet kunne velge å nå vedta en uttrykkelig bestemmelse i kirkeordningen for å tydeliggjøre intensjonen om rettslig binding. Etter Kirkerådets oppfatning vil det være mer naturlig at en slik formell bestemmelse tas inn i et felles personalreglement for hele Den norske kirke. Kirkemøtet vedtok som nevnt i sak KM 10/22 *Kirkelig organisering* at det skal utarbeides et slikt reglement for hele trossamfunnet.



**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellestråd

**SAKSFRAMLEGG**

<b>Saksbehandler</b>	<b>Klasse</b>	<b>Saksmappe</b>	<b>Gradering</b>
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00371-10	Ugradert

<b>Råd/utvalg</b>	<b>Saksnummer</b>	<b>Møtedato</b>
Tønsberg kirkelige fellestråd	8/23	31.01.2023

**Åpen post****Saksframlegg**

Saker som ønskes å ta opp under åpen post meldes ved starten av møte til møteleder.

**Forslag til vedtak**

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.



## DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd

### SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00372-9	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Tønsberg kirkelige fellesråd	9/23	31.01.2023

Orienteringer til fellesrådsmøtet 31. januar 2022 fra administrasjon og domprost

#### Saksframlegg

##### 1. Bygg og gravplass

Orientering av Jorun Borge og Bent Hansen

##### 2. Personell

Orientering av Irene L Grytnes

Leonard Subrescu begynner er ansatt i Tønsberg kirkelige fellesråd, med særskilt arbeidssted i Slagen menighet fra 1.2.23.

##### 3. Administrasjon

Orientering av kirkeverge

##### - Tilgjengelighetserklæring på nettsider

Innen 1. februar 2023 plikter alle kirkelige virksomheter å ha en tilgjengelighetserklæring på plass på sine nettsider. Den er obligatorisk å bruke for offentlige virksomheter og virksomheter som er helt eller delvis finansiert av det offentlige.

En tilgjengelighetserklæring sier i hvilken grad et nettsted oppfyller kravene til universell utforming av ikt. Erklæringen er til for både brukerne av nettsiden og virksomheten. Tilgjengelighetserklæringen vil vise brukeren i hvilken grad nettsiden er universell utformet. Virksomheten vil ved tilgjengelighetserklæringen få bedre innsikt i nettsiden sin.

##### - Tilstandsvurdering, Fon kirke

Det er bevilget fem millioner i revidert nasjonalbudsjett til forprosjektering av tiltak for middelalderkirker i stein. De bevilgede midlene skal brukes til tilstandsvurderinger av

40 middelalderkirker. Bakgrunnen er målet om at middelalderkirker i stein skal være på et ordinært vedlikeholdsbehov innen 2030.

Fon kirke er en av de 40 kirkene som er valgt ut fra kriterier som bla geografisk spredning, skadehistorikk, autensitet og variasjon i taktekkingsmaterialer og tårnbygg, samt på bakgrunn av data fra kirkekontrollen i 2021.

Tilstandsvurderingene skal gjøres på NIVÅ2+ som indikerer en grundig tilstandsvurdering av klimaskallet, det vil si tak, vegger og gulv, det som omslutter bygningen og beskytter den bærende konstruksjonen mot ytre påvirkninger og kulturminneverdien skal hensynstas.

### **Offerlister**

Vi minner om at alle menighetsråd skal vedta offerlister som viser:

- Datoer for ofring og til hvilke organisasjoner
- Kontonummer til organisasjonen
- Datoer for ofring til egen menighet

Offerlistene brukes for at fellesrådet skal kunne bokføre inntekter og utgifter riktig i regnskapet. Dette er viktig å ha på plass i forhold til revisjon.

## **4. Orientering av Domprost**

### **Forslag til vedtak**

Sakene tas til orientering.