



Møteprotokoll

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møtedato:	11.03.2025 kl. 17:00
Møtested:	Kirkens hus, Storgaten 52.
Arkivsak:	23/05415
Til stede:	Petter Holm, Thorvald Hillestad, Gro Marit Eide, Mona Kirkevold, Turid Magnor, Tor-Arne Bratteli, Stine Næss Askjer, Sveinung Hansen, Ruth Elisabeth Lien Myrvang
Møtende varamedlemmer:	Elin-Merete Fortuck for Harald Rudland Larsen, Harald Solberg for Wenche Weum Bue.
Forfall:	Knut Vermund Kvilhaug
Andre:	
Protokollfører:	Ruth Elisabeth Lien Myrvang

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
9/25	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
10/25	Godkjenning av protokoll	2
Saker til behandling		
11/25	Godkjenning av årsregnskap 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd før revisjon	3
12/25	Disponering av mindreforbruk i 2024	4
13/25	Årsmelding 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd	5
14/25	Høring - retningslinjer for tilskuddsforvaltning i Den norske kirke	6
15/25	Åpen post	12
Orienteringssaker		
16/25	Årsmelding 2024 for UngSorg Vestfold	13
17/25	Orientering av kirkeverge og domprost	14
18/25	Søknad til Tønsberg kirkelige fellesråd om støtte til nytt flygel i Tønsberg domkirke	15

Eventuelt		

Tønsberg, 14.03.2025

Petter Holm
Leder

Ruth Elisabeth Lien Myrvang
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

9/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	9/25

Saksorientering

Innkalling og saksliste godkjennes.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Godkjenning av protokoll

10/25 Godkjenning av protokoll

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	10/25

Saksorientering

Protokoll fra møte 21. januar ble sendt i epost 24. januar med svarfrist 31. januar for eventuelle endringsforslag. Ingen endringsforslag ble meldt inn.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet 21. januar 2025 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Protokoll fra møtet 21. januar 2025 godkjennes.

Saker til behandling

11/25 Godkjenning av årsregnskap 2024 for Tønsberg kirkelige fellestråd før revisjon

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellestråd 2023 - 2027	11.03.2025	11/25

Saksorientering

Vedlagt er årsregnskap 2024 for drift og investeringer for Tønsberg kirkelige fellestråd (TKF) før revisjon.

Driftsregnskap:

Driftsregnskapet ble avsluttet med et mindreforbruk på kr 2 821 675.

Budsjettert bruk av disposisjonsfond kr 7 100, er strøket jfr strykningsregel ved mindreforbruk.

Hovedårsaken til mindreforbruket i 2024 er lavere pensjonskostnader og sykkelønsrefusjoner.

Pensjonskostnadene ble vesentlig lavere med kr 3 796 160 mot budsjetterte kr 5 223 178. På grunn av usikre anslag på pensjonskostnad for 2024 ble det budsjettert med pensjonsprosent på 25 %, tilsvarende som i 2023.

Pensjonskostnadene er vesentlige og har et uforutsigbart variabelt element i seg som påvirker resultatet og handlingsrommet hos TKF.

TKF har mottatt sykelønnsrefusjon på kr 1 283 537. Vi vil jobbe systematisk med å forebygge sykefravær, som pr i dag er på 7%. I 2024 har vi brukt NAV arbeidslivssenter til å søke midler til ekspertbistand. Vi har god erfaring med tiltaket og vil fortsette å søke midler i 2025.

Investeringsregnskap:

Investeringsregnskap er gjort opp i balanse.

Det er gjort endringer knyttet til vurdering av investeringsfond. Bundne midler i regnskapet for 2023 er vurdert som ubundne investeringsmidler i 2024.

Forslag til vedtak

Årsregnskap for drift og investeringer 2024 før revisjon vedtas.

Møtebehandling

Vedtak

Årsregnskap for drift og investeringer 2024 før revisjon vedtas.

12/25 Disponering av mindreforbruk i 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	12/25

Saksorientering

Regnskapsåret 2024 før revisjon ble avsluttet med et mindreforbruk på kr 2 821 675 i driftsregnskapet.

Forslag til vedtak

Mindreforbruket i driftsregnskapet på kr 2 821 675 avsettes til Disposisjonsfond - Fellesrådet (5560504) som pr 31.12.24 er på kr 3 016 973.

Møtebehandling

Vedtak

Mindreforbruket i driftsregnskapet på kr 2 821 675 avsettes til Disposisjonsfond - Fellesrådet (5560504) som pr 31.12.24 er på kr 3 016 973.

13/25 Årsmelding 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	13/25

Saksorientering

Vedlagt er årsmelding 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd.

Forslag til vedtak

Årsmelding 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd vedtas.

Møtebehandling

Vedtak

Årsmelding 2024 for Tønsberg kirkelige fellesråd vedtas.

14/25 Høring - retningslinjer for tilskuddsforvaltning i Den norske kirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	14/25

Saksorientering

Kirkerådet har sendt på høring et forslag til nye retningslinjer for ordningene for tilskudd til de kirkelige fellesrådene fra bispedømmerådene innenfor diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk med høringsfrist 15. mars 2025. Vedlagt følger høringsnotat.

Denne omleggingen ble behandlet av Kirkemøtet i 2024 på bakgrunn av en utredning fra Kirkerådet i 2023. Retningslinjene som nå er på høring skal vedtas av Kirkerådet våren 2025, og skal gjøres gjeldende fra 2026.

Høringen ble behandlet i møte 21. januar 2025 i sak 5/25 der fellesrådet vedtok å behandle høringssvaret på møtet 11. mars. Fellesrådet ba kirkevergen drøfte høringen for tilskuddsforvaltningen i Den norske kirke med representanter for faggruppene diakoner og kateketer/menighetspedagoger. Tønsberg kirkelige fellesråd kan legge føringer som gjør at det endelige svaret blir annerledes.

Dette er en oversikt over spørsmålene som kirkevergen sammen med representanter for faggruppene diakoner og kateketer/menighetspedagoger har blitt bedt om å svare på.

I kirkevergens dialog med faggruppene viser de også til høringssvaret utarbeidet av Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger som organiserer majoriteten av de arbeidstakerne som innehar stillingene innen kirkelig undervisning og diakoni.

1. Type høringsinstans: Kirkelig fellesråd
2. Navn: Tønsberg kirkelige fellesråd
3. Kontaktperson høringsinstans: Ruth Elisabeth Lien Myrvang
4. Bispedømmetilhørighet: Tønsberg bispedømme

5. Har du/dere merknader til innledningen i retningslinjene?

Tønsberg kirkelige fellesråd støtter at de nye retningslinjene bør medføre administrativ forenkling. Tønsberg kirkelige fellesråd er likevel usikker på om forslag til retningslinjer vil bidra til forenkling, da det kan virke som om fellesrådene vil få mer omfattende, og dermed også mer tidkrevende krav å forholde seg til.

Krav om forhåndsregistrering av all aktivitet som vilkår for utbetaling bør frafalles. Her bør utbetaling foretas på bakgrunn av et tildelingsbrev der formålet med tilskuddet kommer frem.

Innføring av krav om bruk av Kirka vår som rapporteringskrav bør utsettes til ordningen med innrapportering av aktivitet via årsstatistikken til SSB avvikles for å unngå dobbelrapportering.

Retningslinjene medfører at fellesrådene fortsatt må kunne rapportere om bruken av mottatte tilskudd, og vil bli sjekket ved stikkprøver. Det innebærer at aktivitetsrapporteringen som foreslås i retningslinjene er nært knyttet til bruken av de mottatte tilskuddsmidlene. Flere av aktivitetene innenfor diakoni og kirkelige undervisning er knyttet til frivillig innsats og stillinger som ikke er finansiert av tilskuddsmidlene fra bispedømmerrådet. Fellesrådet må derfor ha oversikt over all bruk av midlene, samtidig som vi skal sørge for en oversikt over hvilken aktivitet som er skapt av disse midlene i alle sokn i kommunen. Dette er tidkrevende oppgave.

Kirka vår er et skritt i riktig retning, men den versjonen som nå foreligger er ikke tilstrekkelig utviklet for den strukturen som nå foreslås.

Faggruppene er spørrende til om forslaget til retningslinjer vil bidra til den tilsiktede forenklingen, samtidig som de opplever en økt bekymring for soknenes og de ansattes behov for trygghet for finansiering og stillingsvern. Den aktivitetsbaserte tilskuddsordningen må ta høyde for at det normalt kan tilsettes i faste stillinger og i størst mulig grad tilrettelegges for å kunne arbeid heltid.

En forenkling av økonomirapportering foreslås erstattet av tettere faglig oppfølging, og blir i realiteten en flytting av administrasjonen av tilskuddet fra økonomiadministrasjon til kirkefagadministrasjon nasjonalt og regionalt. Når kirkefagadministrasjonen rammes hardest av nedskjæringene som pågår, stilles det spørsmål ved bærekraften i dette. Det er også uklare kriterier som danner grunnlaget for tilskuddet.

Det bør sikres at tilskuddsforvaltningen også bidrar til å understøtte rekruttering av faglig kompetanse. Tilskuddsordningen må hensynta hvordan ordningen vil innvirke på rekrutteringen til kirkelige fagstillinger. Kirkemøtet stiller kompetansekrav til alle de kirkefaglige profesjonene. Det må sikres at fellesråd kan ansette i tråd med vedtatte kompetansekrav og stillingskategorier. Det er positivt at det foreslås økonomiske insentiver til fellesråd som rekrutterer stillinger for personer som oppfyller Kirkemøtets fastsatte kvalifikasjonskrav. Tilskuddsordningen må innebære faktisk utgiftsdekning. Det må minimum gis et lønnstilskudd som dekker de faktiske lønnskostnadene i tråd med kap. 4 i HTA, dvs garantilønnssatsene i hhv lønnsgruppe 4 og 5.

I samtaler mellom fellesråd og bispedømmerråd vil det være viktig å inkludere faggruppene. Dette vil sikre faglig forankring.

6. Det bør kreves at menighetsrådet skal vedta samlet plan for aktiviteter kommende år.

Enig.

Planen bør drøftes med menighetens stab for å ivareta både faglighet og de ansattes mulighet til å påvirke egen arbeidshverdag. Det er faggruppene innen sine fagfelt som lager planene, gjerne i samarbeid med utvalg. Siden det er menighetsrådene som er ansvarlige for at kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk utvikles i soknet er det viktig at menighetsrådene også behandler og vedtar planene. Det at diakon, kirkemusiker og undervisningsansatte hvert år legger frem plan for de ulike fagfeltene kan være en god måte å strukturere samarbeidet mellom menighetsrådene og de ansatte.

Vi får samtidig tilbakemeldinger fra enkelte menighetsråd en bekymring for å pålegge menighetsråd økt krav til planverk og rapportering.

7. Det bør kreves at biskopen skal godkjenne hver menighets plan for aktiviteter kommende år.

Uenig.

8. Har du/dere andre merknader til punkt A1?

Premissene for utvikling av «Kirka vår» endres fra et anbefalt hjelpemiddel til lokal oversikt og lokalt utviklingsarbeid, til et obligatorisk rapporterings- og kontrollverktøy for regional og nasjonal kirkeforvaltning.

Det er usikkerhet på detaljeringsnivå rapporteringen i Kirka vår skal være. Det må gis rom for uforutsette aktiviteter, særlig innenfor diakonien og for aktiviteter som ikke kan langtidsplanlegges.

9. Bispedømmerrådet bør kunne avsette 2% av midlene til strategiske satsninger.

Vet ikke. Usikker på hvor stor andel av midlene som skal avsettes. Dette vil føre til mindre midler til fordeling på fellesråd som skal få tilskudd.

En fordel ved å avsette midler til strategiske satsninger er at man får muligheten til større prosjekter som man ellers ikke hatt midler til lokalt.

10. Bispedømmerrådet bør kunne avsette 1% av midlene til å dekke utgifter til samlinger for kirkefaglig ansatte i fellesrådet.

Forslaget om at inntil 1% av midlene kan avsettes for å finansiere deltakelse på fagsamlinger i regi av bispedømmerråd/biskop støttes. Det forutsettes at midlene benyttes til å dekke fellesrådenes kostnader når egne tilsatte deltar på slike samlinger (reise/opphold/faglige honorarer) og ikke til dekning av bispedømmerrådets kostnader. Dette bør presiseres i retningslinjene.

Dette er av avgjørende betydning for faglig utvikling og for å utvikle samarbeid på tvers av menigheter.

11. Har du/dere andre merknader til punkt A2?

Tilskuddsforvaltningen må sikre grunnlaget for lokale stillinger. Skal aktivitet sikres trenger vi kontinuitet og forutsigbarhet i finansieringen av lokale stillinger. Den aktivitetsbaserte tilskuddordningen må ta høyde for helt grunnleggende arbeidslivspolitiske målsettinger at det skal ansettes i faste stillinger og i størst mulig grad tilrettelegges for å kunne arbeide heltid.

12. Har du/dere merknader til punkt A3?

Det er viktig med forenkling av rapporteringen.

13. Fellesrådene bør kunne akkumulere inntil 50% av ett års tilskudd.

Enig.

14. Har du/dere andre merknader til punkt A4?

Forslaget om at fellesrådene gis utvidet handlingsrom i forvaltningen av midlene og at det gis utvidet mulighet til å overføre ubenyttede midler til neste år støttes.

Det bør klargjøres hvordan mulighetene til å akkumulere mindreforbruk står i forhold til prosedyrene for justering av tilskuddet.

15. Det bør kreves at bispedømme inviterer fellesrådet til samtale om tilskuddet minimum hvert annet år.

Enig.

16. Har du/dere andre merknader til punkt A5?

Det bør legges opp til samtaler om tilskuddet. Det bør presiseres i tilskuddsordningen hvem det er som skal møte hvem. Faggruppene bør være representert i samtalene.

17. Det bør kreves at bispedømme gir fellesrådet to skriftlige tilbakemeldinger før tilskuddet til fellesrådet kan justeres.

Enig. Det bør i tilfelle følges opp med samtaler om hvilke endringer som skal gjøres for at tilskuddet skal beholdes.

18. Har du/dere merknader til punkt A6?

Det bør kun være grunnlag for et generelt nedtrekk i tilskuddet ved reduksjon i statens overføringer til Den norske kirke, større endringer av demografisk karakter (eventuelt medlemstall) eller i tilfeller med klar svikt eller mislighold i forutsetningene for bruk av midlene. Retningslinjene bør endres på dette punkt.

I situasjoner med ujevn, sviktende eller lav aktivitet /oppslutning i ett eller flere sokn, støttes forslaget at biskop og bispedømmeråd etablerer nær kontakt med fellesrådet og de aktuelle sokn for å vurdere mulige årsaker og tiltak. Situasjonen lokalt vil neppe kunne bedres dersom midlene trekkes tilbake. Nedtrekk på dette grunnlag vil også kunne ramme enkeltansatte innenfor undervisning og diakoni. Dette vil kunne oppleves som økt jobbutrygghet for manglende måloppnåelse på et ansvarsområde som ligger menigheten som helhet, inkludert rådene, ledelsen, staben og prestedtjenesten.

Skulle situasjonen likevel tilsi at det faktisk foreligger saklig grunnlag for å avvikle et arbeidsforhold på grunn av manglende jobbpåfyllelse hos en fellesrådsansatt, vil det være fellesrådet som står ansvarlig for dette. Heller ikke i en slik situasjon vil det være relevant med et nedtrekk i det økonomiske tilskuddet, da fellesrådet fortsatt vil trenge lønnsmidler i forbindelse med nyrekruttering.

Det er uklarhet i hvordan aktiviteter og endringer i aktiviteter skal måles og verdsettes. Trussel om nedtrekk i tilskudd er problematisk og står i strid med hvordan menighetsutvikling skjer, særlig gjelder dette innenfor det diakonale fagfeltet. Samhandling og rekruttering av frivillige, møter med mulige samarbeidspartnere (kommune og andre organisasjoner), vil ikke nødvendigvis bli synlig i aktivitetsplanen. Utvikling og fremvekst av aktiviteter skjer over tid, og har en annen logikk enn en aktivitetsmodell.

Faggruppene vil oppleve tilskuddsordningen som en forskjellsbehandling og det vil kunne påvirke arbeidsmiljøet i negativ retning.

19. Har du/dere merknader til punkt A7?

Det bør tenkes annerledes om hvilke mekanismer som skal slå inn når et sokn ikke leverer etter forventningene. Det bør kun være reduksjoner i statens overføringer til Den norske kirke, større endringer av demografisk karakter (eventuelt medlemstall) eller i tilfeller med klar svikt eller mislighold i forutsetningene for bruk av midlene. Retningslinjene bør endres på dette punkt.

20. Har du/dere merknader til punkt A8?

Det er rimelig at dersom man forvalter offentlige midler så skal det følges opp med hvordan midlene brukes.

21. Har du/dere merknader til punkt B1?

Ingen

22. Har du/dere merknader til punkt B2?

Relasjonen mellom stillingskode kateket og menighetspedagog er uavklart.

23. Har du/dere merknader til punkt B3?

Ingen

24. Har du/dere merknader til punkt B4?

Ingen

25. Har du/dere merknader til punkt B5?

Ingen

26. Har du/dere merknader til punkt C1?

Ordningen for lønnstilskudd må være tilstrekkelig slik at den stimulerer til økning i antallet stillinger med kvalifiserte kateketer og diakoner, og ikke lukkes på et nivå som tar utgangspunkt i antall vigslede kateketer og diakoner pr i dag. Ordningen må også sikre at de som fullfører utdanningsløp til en vigslet stilling i løpet av et kalenderår, vil få tildelt lønnstilskudd i løpet av året.

Det bør kompenseres for relevant utdanning innenfor det aktuelle fagfeltet.

27. Har du/dere merknader til punkt C2?

Vi gjør oppmerksom på at det innrapporterte tallet for på 95 vigslede kateketer sannsynligvis er unaturlig lavt.

28. Har du/dere merknader til punkt C3?

Ingen

29. Har du/dere merknader til punkt C4?

Ingen

30. Hvordan vil den foreslåtte tilskuddsordningen påvirke fellesrådets likviditet?

Fellesrådet er avhengig av forutsigbarhet for å håndtere utgifter i forhold til tilskudd. De største utgiftene for fellesrådet er lønn og sosiale kostnader for ansatte, noe som krever stabilitet i tilskuddene. Det må derfor være en forutsetning at tilskuddsordningen medfører forutsigbarhet. En relativ sen utbetaling av tilskudd kan sette fellesrådet i en vanskelig likviditetssituasjon første halvår.

Det er avgjørende at tilskuddsforvaltningen bidrar til en stabil og langsiktig finansiering av faste fagstillinger innenfor diakoni og kirkelig undervisning. Skal fellesrådene rekruttere kompetente medarbeidere er det også avgjørende at finansieringen bidrar til å gi fellesrådene mest mulig forutsigbare økonomiske rammebetingelser, og at tilskuddsordninger underbygger utdanning og karriereplanlegging for tilsatte innenfor disse fagområdene.

Tilskuddsmodellen må sikre en forutsigbar finansiering av faste stillinger i kirkelig fellesråd, og de økonomiske rammene for disse stillingene må erfares som likeverdige med de som er tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke.

31. Har du /dere innspill til hvordan Kirka vår kan utvikles videre til å bli det verktøyet det kan bli?

Vi har tilnærmet oss Kirka vår som et anbefalt verktøy som nå blir et obligatorisk verktøy. Mange tiltak innenfor undervisning, diakoni og kirkemusikk skjer på tvers av menigheter.

Kirka vår er en godværsmoell. Kirka vår kan bli et demokratisk problem, og det er ingen garanti for at alle menighetsråd vil bestå av personer som innehar nok digital kompetanse til å utnytte mulighetene i Kirka vår. Derfor er det helt sentralt at ansatte må bidra inn i dette arbeidet.

Diakonalplanen for Den norske kirke bør enkelt kunne implementeres i Kirka vår slik at diakonien kan synliggjøres på en bedre måte.

For at Kirka vår skal være et motiverende verktøy bør det være enkelt å ta ut rapporter til årsrapportering i SSB og menighetens årsmelding.

Det bør klargjøres hvilke tall som skal rapporteres i Kirka vår.

32. Har du/dere merknader til høringen?

Ingen

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd godkjenner utkast til høringsvar til retningslinjer for tilskuddsforvaltning i Den norske kirke og sender inn høringsvaret til Kirkerådet innen fristen 15. mars.

Møtebehandling

Vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd godkjenner utkast til høringsvar til retningslinjer for tilskuddsforvaltning i Den norske kirke og sender inn høringsvaret til Kirkerådet innen fristen 15. mars.

15/25 Åpen post

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	15/25

Forslag til vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.

Møtebehandling

Vedtak

Harald Solberg fra Fon menighetsrådet fremmet forslag om avfallsbeholder til EE-avfall på kirkegårdene. Kirkevergen vil undersøke og komme med en tilbakemelding på neste fellesrådsmøte.

Det er kommet en søknad til Tønsberg kirkelige fellesråd om støtte til nytt flygel i Tønsberg domkirke. Saken ble lagt frem til orientering i sak 18/25.

Orienteringssaker

16/25 Årsmelding 2024 for UngSorg Vestfold

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	16/25

Saksorientering

Vedlagt følger årsmelding 2024 for UngSorg Vestfold.

Målet for UngSorg Vestfold er å etablere en systematisk og forutsigbar oppfølging av barn og ungdom som har mistet nære pårørende. Prosjektet er finansiert av Tønsberg kommune som bevilget kr 200 000 i handlingsplan 2023- 2026 til UngSorg Vestfold. Tønsberg bispedømmeråd fullfinansierer prosjektlederstillingen i treårsprosjektet som varer frem til 31.mars 2026. Tønsberg kirkelige fellesråd har forpliktet seg til å søke eksterne midler i prosjektperioden.

Vestfold fylkeskommune vedtok 18. desember 2024 å bevilge kr 250 000 for både 2024 og 2025. Gaveinntekter i 2024 er kr 24 660, og inntekter på eksterne foredrag er på kr 23 613. Mindreforbruket i 2024 på kr 94 296 avsettes til bundet driftsfond Ung Sorg Vestfold.

Årsmeldingen viser statistikk for arbeidet i 2024.

Innen desember 2025 (2 ½ av prosjektperioden) skal det utarbeides en samlet projektrapport med anbefaling om eventuell videreføring eller endring av prosjektet.

Forslag til vedtak

Årsmeldingen 2024 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Årsmeldingen 2024 tas til orientering.

17/25 Orientering av kirkeverge og domprost

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	17/25

Saksorientering

Status vedlikehold- og investeringsprosjekter, bygg og gravplasser. Orientering ved Jorun Borge og Bent Hansen.

Staber og personell. Orientering ved Laila Ryvænge.

- Arbeid med prosjekt Psykt godt arbeidsmiljø

Administrasjon. Orientering av kirkeverge.

- Menighetsrådene skal godkjenne/vedta årsregnskap og årsmelding for 2024 inne 20. mars
- Invitasjon til samråd og dialog med bispedømmerådet torsdag 27. mars. Se vedlegg
- Innspill fra menighetsrådene til budsjettarbeid for 2026 og handlingsplan 2025 – 2028
- Anslag på tilføring til premiefondet fra KLP. KLP oppnådde god avkastning i 2024, og vil dele ut store deler av overskuddet til kundenenes premiefond.
- Den 22. april blir det kirketur for fellesrådet med invitasjon til politikere. Saker som trengs å behandles før møtet 4. juni delegeres til AU

Orientering fra domprost ved Sveinung Hansen.

- Personellsituasjon
- Oppfordring til menighetsrådene om å invitere domprosten til et besøk i menighetsrådsmøte eller formiddagstreff
- Arbeid med beredskap. Samarbeid med kommune og Statsforvalter

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Sakene tas til orientering.

18/25 Prosjektbudsjett for nytt flygel i Tønsberg domkirke

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	11.03.2025	18/25

Saksorientering

Fellesrådet har mottatt en søknad om midler til nytt flygel i Tønsberg domkirke fra arbeidsutvalget for nytt flygel i Tønsberg domkirke ved domkantor Espen Melbø på kr 400 000.

Tønsberg domkirke er en markant bidragsyter til Tønsbergs kulturliv med om lag 10 000 publikummere i løpet av et konsert år. Vedlagt følger søknad med prosjektbudsjett for nytt konsertflygel til Tønsberg domkirke. Det er pr i dag innsamlet rundt 1 mill. I løpet av mars sendes to nye søknader til Sparebank 1 Nøtterøy – Tønsberg og til DNB stiftelsen. Fra disse er det allerede mottatt til sammen kr 700 000,- til formålet, samtidig som de har gitt signaler om at utvalget kan søke igjen. I neste søknadsrunde blir det viktig å vise til en klar strategi for videre finansieringsplaner og egenkapital. Målet er å avslutte innsamlingen innen sommeren 2026.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske situasjonen for kirkelig fellesråd er stram. Innsparinger i kommunen innebærer at kirkelig fellesråd ikke fikk full priskompensasjon fra kommunen som førte til en reduksjon i rammeoverføring på kr 500 000 i handlingsplanperioden 2025-2028. Dette innebærer at det ikke er rom for økte satsninger i driften 2025.

Investeringsstilskuddet fra kommunen i 2025 er kr 4,275 mill kr, hvorav 2,4 mill kroner er tildelt kirkebygg. I investeringsbudsjettet for 2025 ligger vedtatte investeringer i kirkebygg på 4,240 mill kr, hvorav 2,140 mill kr er periodeforskyvninger fra 2024 til 2025. Bruk av ubundne investeringsfond er kr 2,915 mill kr. Det avsettes kr 1 075 mill kr til ubundet investeringsfond for å kunne håndtere større investeringsprosjekter i 2026 og 2027. Det planlegges investeringer til Slagen kirke med nytt tak der innfestningen løsner og Tønsberg domkirke med HC toalett. Det vil ikke være rom for omdisponeringer av eksisterende investeringsprosjekter i 2025. Det vil være mulig å ta innspillet inn i budsjettbehandlingen i fellesrådet for 2026.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Saken ble tatt til orientering og ikke realitetsbehandlet. Det vil være langt fram i tid for å få prioritering i kirkelig fellesråds budsjettbehandling. Arbeidsgruppen gis råd om å sende søknaden til Tønsberg domkirke menighetsråd som kan søke kommunen om midler til nytt flygel.

Eventuelt