

Kirkelig fellesråd i Trondheim

Mål og strategiplan 2026 – 2029

VEDTATT KF 25. MARS 2026

Om Mål og strategiplanen

Mål og strategiplan for perioden 2026 – 2029 er en revidert videreføring av Mål og strategiplan for perioden 2022 – 2026 og har en linje til enda tidligere strategiplanperioder.

Planen legger et viktig grunnlag for fortsatte prioriteringer i ny periode.

Vi anerkjenner kompleksiteten i den kirkelige organiseringen når mangfoldet av beslutninger og utviklingstiltak skal realiseres. Vi utfordres fortsatt på å «*stå sammen om*» nye tiltak som bedrer ressurssituasjonen for alle og/eller antas å gjøre kirka mer relevant for nye grupper av befolkningen.

Dette dokumentet fremstiller først og fremst strategiske innsatsområder Kirkelig fellesråd i Trondheim vil prioritere i kommende periode. Dokumentet forklarer ikke hvorfor disse innsatsområdene er viktige og heller ikke hvordan arbeidet skal realiseres. Det avklares i det videre arbeid med det enkelte innsatsområde.

Planen er fellesrådet i Trondheim sin tilpasning til de overordnede mål og strategier for Den norske kirke, vedtatt i Kirkemøtet, jfr. figur.

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029	1	2	3	
	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere	
	 Kirken for den enkelte	1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
	 Kirken i samfunnet	1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	3.3 Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena	

Innsatsområde 1

Beredskap

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal håndtere kriser og katastrofer når de oppstår

Arbeidsprosess 1: Beredskapsplaner i alle enheter

Arbeidsprosess 2: Bruk av kirker ved kriser

Arbeidsprosess 3: Operative løsninger for energi og kommunikasjon ved bortfall av strøm og data

Arbeidsprosess 4: Utstyr på plass

Arbeidsprosess 5: God ansatte drill for å håndtere krisesituasjoner

Arbeidsprosess 6: Datasikring og personvern

Arbeidsprosess 7: Årlige risikovurderinger med tiltak innen A1-5

Innsatsområde 2

Bærekraftig miljø

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal redusere klimapåvirkning og være forberedt på klimaendringer som kommer

Arbeidsprosess 1: KfiT vil bidra til Trondheim kommunes mål om klimanøytralitet innen 2030

Arbeidsprosess 2: Sikre bygg og gravplasser mot klimaendringer

Arbeidsprosess 3: Arealeffektive gravplasser

Arbeidsprosess 4: Stimulere arts mangfold i grøntanleggene

Arbeidsprosess 5: Klimavennlige energiløsninger bygg og transport

Arbeidsprosess 6: Avfallshåndtering og gjenbruk

Arbeidsprosess 7: Regional krematør

Innsatsområde 3

Digitalisering og forenkling

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal forenkle arbeidsprosesser gjennom fremtidsrettede digitale løsninger og organisering av oppgaveløsning.

Arbeidsprosess 1: Selvbetjening for medlemmer og publikum

Arbeidsprosess 2: Tilrettelegging for frivillige

Arbeidsprosess 3: Digitalisere /automatisere arbeidsprosesser

Arbeidsprosess 4: Strukturelle endringer i organisering av arbeid

Arbeidsprosess 5: Etisk bruk av kunstig intelligens og bevissthet rundt bruk av digitale kilder

Innsatsområde 4

Kirken som samfunnsaktør - sosial bærekraft

Målsetting: Kirkelig Fellesråd i Trondheim skal bidra til å bygge et godt samfunn for alle.

Arbeidsprosess 1: Stimulere lokale arenaer for samtale og glede

Arbeidsprosess 2: Støtte arenaer for forsoning, forståelse og nestekjærlighet mellom mennesker og kulturer

Arbeidsprosess 3: Partner i samarbeidsnettverk i byen

Arbeidsprosess 4: Trygg medvandrer for barn og unge i deres oppvekst

Arbeidsprosess 5: Til stede for de eldre

Arbeidsprosess 6: Stimulere frivillighet

Arbeidsprosess 7: Bygg og gravplasser tilgjengelige for alle

Arbeidsprosess 8: Tilrettelegging for pilegrimer

Arbeidsprosess 9: Stimulere til felles innsats for sårbare grupper i byen

Arbeidsprosess 10: Beredskap for mennesker i sorg og krise

Innsatsområde 5

Levende og nærværende folkekirke

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal støtte menighetene i deres realisering av mål og strategier

Arbeidsprosess 1: Bidra til gode og inkluderende gudstjenester og kirkelige handlinger i hele byen

Arbeidsprosess 2: Bygge nettverk med frivillige og andre offentlige, private og ideelle aktører i lokalsamfunnet

Arbeidsprosess 3: Stimulere frivilligheten

Arbeidsprosess 4: Ivareta byomfattende satsninger

Arbeidsprosess 5: Støtte endring til større og færre menigheter og/eller stabsfellesskap

Arbeidsprosess 6: Tilgjengeliggjøre og tilpasse bygg til aktiviteter og målgrupper

Arbeidsprosess 7: Legge til rette for gode ordninger rundt utleie av kirker og andre bygg

Innsatsområde 6

Arbeidsgiverrollen

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal være en profesjonell og attraktiv arbeidsgiver.

Arbeidsprosess 1: God organisering - god oppgaveløsning

Arbeidsprosess 2: Helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø med sterke nærværsfaktorer

Arbeidsprosess 3: Godt partssamarbeid

Arbeidsprosess 4: Handlekraftig lederskap ved kriser, og utruste medarbeidere til å være handlekraftige ved kriser

Arbeidsprosess 5: Arealeffektive arbeidsplasser tilrettelagt for kommunikasjon og samarbeid

Arbeidsprosess 6: Stabsfellesskap med god ledelse

Arbeidsprosess 7: Kompetanse og ferdigheter hos medarbeiderne

Innsatsområde 7

Formidling

Målsetting: Kirkelig fellesråd i Trondheim skal bidra til økt kunnskap om kirken og gravplassene

Arbeidsprosess 1: Aktiv formidling til innbyggerne i Trondheim

Arbeidsprosess 2: God informasjonsflyt i organisasjonen

Arbeidsprosess 3: Formidling av kulturhistorie overfor innbyggerne

Arbeidsprosess 4: Kompetansebygging om kommunikasjon

Arbeidsprosess 5: Involvering og medvirkning av skoler,
organisasjoner og frivillige

Arbeidsprosess 6: Aktive nettsider

Arbeidsprosess 7: Nasjonaljubileet 2030

Innsatsområde 8

Samledelse mellom arbeidsgiverlinjene

Målsetting: Kirkelig fellesråd skal være en aktiv bidragsyter til videreutvikling av samhandling og samledelse mellom de to arbeidsgiverlinjene.

Arbeidsprosess 1: Identifisere og utvikle felles strategiske satsninger

Arbeidsprosess 2: Bidra til å koordinere arbeid med felles oppgaver

Arbeidsprosess 3: Bidra til effektiv forvaltning av kirkas samlede økonomiske ressurser

Arbeidsprosess 4: Bidra til god kommunikasjon på alle nivåer.