

# Beredskapsplan for håndtering av melding om seksuelle krenkelser fra ansatte og frivillige i Strinda menighet

## OVERORDNET MÅLSETTING

**Seksuelle krenkelser og overgrep skal ikke forekomme i Strinda menighet. Kirken skal være et trygt sted for barn, unge og voksne.**

## FORMÅL

- Planen skal sikre en korrekt behandling fra arbeidsgivers side ved mistanke og melding om seksuelle krenkelser fra ansatte og frivillige.
- Planen skal være kjent for alle kirkelige arbeidsgivere og ansatte og derigjennom være med å forebygge at seksuelle krenkelser finner sted i Strinda menighet.
- Planen skal veilede de som har informasjon om seksuelle krenkelser, hvordan de kan melde fra.

## MÅLGRUPPE

- Ansatte og frivillige i Strinda menighet.
- For presteskapet er biskopene i Nidaros og Nidaros bispedømmeråd arbeidsgivere. Prostene opptrer på biskopenes vegne i prostiene. For vår menighet, prosten i Strinda og Byåsen prosti.
- For øvrige kirkelige tilsatte er kirkelig fellesråd i kommunene i hovedsak arbeidsgiver. Avdelingsleder utøver dette arbeidsgiveransvaret. Der hvor et menighetsråd har arbeidsgiveransvar vil denne planen også være retningsgivende for dem.
- Frivillige medarbeidere. Den kirkelige ansatte som er oppdragsgiver, er ansvarlig for den frivillige.

## INNHold

1. Ved varsling/melding
2. Oppfølging av den utsatte
3. Håndtering mot den mistenkte ansatte eller frivillig medarbeider
4. Informasjon til involverte/kolleger/menighet
5. Håndtering av media
6. Kontaktinformasjon

## **1. VED VARSLING/MELDING**

- a. Vis tillit til informanten
- b. Ta notater: Tid, sted, hva saken gjelder mv.
- c. Meld omgående til rette arbeidsgiver.  
Gjelder det en prest, meld fra til prost eller biskop/bispedømmekontoret.  
Gjelder det en annen kirkelig ansatt, meld fra til kirkevergen eventuelt leder i kirkelig fellesråd. Gjelder det en frivillig, meld fra til oppdragsgiver av aktiviteten.
- d. Oppfyll taushetsplikten
- e. Dobbeltsjekk at arbeidsgiver har fått meldingen.

## **2. OPPFØLGING AV DEN UTSATTE**

- a. Ta meldingen på alvor. Rydd plass for at saken vil ta mye tid.
- b. Sørg for at den utsatte får tilbud om nødvendig hjelp.
- c. Bruk så instruks ved varsling / melding (Punkt 1)

## **3. HÅNDTERING AV DEN MISTENKTE ANSATTE ELLER FRIVILLIGE**

- a. Få oversikt – uten å konfrontere den mistenkte.
- b. Søk nødvendig bistand. Vurder om saken skal meldes til politiet. Søk råd hos instanser som Nidaros biskop, Kirkens Ressurssenter, Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon (KA).
- c. Vurder og iverksett strakstiltak for å begrense skade, jfr. tilsettingsreglement mv.
- d. Sikre den ansattes rettigheter.
- e. La politiet gjøre sin jobb. Samarbeid med politiet og oppretthold dialog med dem.
- f. Oppfyll taushetsplikten

## **4. INFORMASJON TIL INVOLVERTE/KOLLEGER/MENIGHET**

- a. Kun ansvarlig arbeidsgiver gir informasjon. Avklar hva som kan sies med politiet.
- b. Oppfyll taushetsplikten, orienter så langt som det er nødvendig uten å bryte taushetsplikten.
- c. Ansvarlig arbeidsgiver gir nødvendig informasjon til eventuelt andre kirkelige arbeidsgivere som er direkte involvert.
- d. Vurder og evt. iverksett tiltak som informasjonsmøter/samtaler etc. med pårørende, venner, meddeltakere, mv.
- e. Mer om informasjon, se Veiledningshefte s. 46. (*«Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep»*)

## **5. INFORMASJON TIL MEDIA**

- a. Kun ansvarlig arbeidsgiver gir informasjon. Arbeidsgiver kan velge egen talsperson. Dette bør være avklart på forhånd.
- b. Informasjon til mediene må være avklart med politiet.
- c. Følg rådene i Veiledningshefte s. 48. (*«Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep»*)

## 6. KONTAKTINFORMASJON

### Arbeidsgivere:

- Lokal kirkelig arbeidsgiver, Kirkelig fellesråd i Trondheim, avdeling Strinda, avdelingsleder Jarle Jacobsen, Strinda: 476 12 766, [jj338@kirken.no](mailto:jj338@kirken.no)
- Prost Nils Åge Aune, Strinda, Byåsen og Heimdal prosti: 977 75 255, [na754@kirken.no](mailto:na754@kirken.no)
- Nidaros biskop og bispedømmeråd: 73 53 91 00, [kirken.no/nidaros](http://kirken.no/nidaros)

### Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep

Sentralbord: 23 22 79 30. Sms-kontakt: 47 46 46 16

[kirkeligressurscenter.no](http://kirkeligressurscenter.no), [post@kirkeligressurscenter.no](mailto:post@kirkeligressurscenter.no)

Kontaktperson: Elisabeth Torp

### ADAM – for menn, Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep

Sentralbord: 23 22 79 30. Sms-kontakt: 47 46 46 16

[kirkeligressurscenter.no/adam--for-menn](http://kirkeligressurscenter.no/adam--for-menn)

### Andre steder som kan gi støtte og hjelp:

- **Kirkens SOS**, 22 40 00 40, [kirkens-sos.no](http://kirkens-sos.no)
- **Ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, region Midt**  
[rvtsmidt.no](http://rvtsmidt.no), 72 82 20 05, [rvts@stolav.no](mailto:rvts@stolav.no)
- **Støttesenter mot incest i Nord-Trøndelag**, 740 52 030 / 469 36 977, [smi.nt.no](http://smi.nt.no)
- **Støttesenter mot incest i Sør-Trøndelag**, 73 89 08 80, [smiso-st.no](http://smiso-st.no)
- **Nasjonal veiviser ved vold og overgrep**, 22 59 55 00, [dinutvei.no](http://dinutvei.no)
- **Redd Barna**, 22 99 09 00, [reddbarna.no](http://reddbarna.no)

.....

*Denne planen er tilpasset og revidert august 2018 for Berg menighet ved lokal arbeidsgruppe med representant fra Berg menighetsråd, Liss-Tone Bakkehaug, menighetspedagog Øystein Sørensen og diakon Ingun Bøe.*

*Vår lokale plan er bygd på Nidaros bispedømme sin plan vedtatt 25.08.2011 – revidert juli 2013 – kontaktinfo revidert mars 2016, utarbeidet av en nedsatt arbeidsgruppe som representerer Nidaros bispedømmeråd, Nidaros biskop, kirkelige fellesråd i Nidaros og de ansatte. Grunnlaget for planen er "Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke om eller anklage mot arbeidstakere om seksuelle overgrep", KUF 07/2007.*

**Beredskapsplanen er vedtatt av Strinda menighetsråd, .....**