



DEN NORSKE KIRKE

Utsira menighet



Årsmelding 2023

# Visjon for den norske kirke, -Mer himmel på jord

*Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være*

## **Bekjennende**

*Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.*

## **Åpen**

*Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.*

## **Tjenende**

*Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.*

## **Misjonerende**

*Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.*

Den norske kirkes visjon er ledesnor for arbeidet.

---

## **Kultur, miljø og sunn forvaltning**

Utsira kirkelige fellesråd er gravplassmyndighet og forvalter gravplassene i tillegg til å administrere, tilrettelegge og gjennomføre alle gravferder i kommunen.

Gjennom flere år nå har menigheten på Utsira har hatt stor aktivitet. Vi har en del innarbeidede arrangementer som vi prøver å holde på år etter år. Men det er klart at gudstjenestearbeidet, gravferdene og trosopplæringen er grunnstammen i arbeidet vårt. Vi opplever at oppmøte på våre aktiviteter er gode med gode tilbakemeldinger.

I 2023 hadde vi bispevisitas. Egen oppsummering av visitasen er vedlagt årsmeldingen. 2023 var også valgår og det har preget driften en del. Vi fikk virkelig kjenne på å være kirke og medmennesker i krisen som rammet hele øya vår i høst. Menigheten har vært aktiv i det kritesosiale arbeidet rundt dette. I tillegg har fokus på ungdom fortsatt i 2023. Og vi har også gjennom dette året vært pådriver for å skape gode møteplasser for de Ukrainske flyktningene som er kommet til Utsira.

Kirkens forvalteransvar skal synes igjen i all drift. Det handler om fornuftig forvaltning av tildelte økonomiske midler, bærekraft og ivaretagelse av natur- og menneskeskapt miljø. Vi forvalter to viktige bygg med bedehuset som ble bygget i 1889 og kirka som ble bygget i 1785. Disse byggene er det viktig å ta vare på samtidig som byggene skal fungere som moderne og trygge rom åpne for nye kultur og livsuttrykk. Uteområdene skal oppleves som trygge og tilgjengelige og skal tilby mulighet for alt fra lek til rekreasjon for alle. Utsira menighet en en grønn menighet og skal etterleve tiltakene i planen i alle ledd.

Kirkevergen har kontor på Siratun som gjør at samarbeid med kommunen er lett tilgjengelig. Økonomitjenester leveres av Utsira kommune. Teknisk etat utfører åpning og lukking av grav. Ellers fører rådet vedlikehold på sine inne- og utearealer selv. Utenom dette et godt samarbeid med kommunen ved behov.

## **Kommunikasjon og digitalisering**

Kirken må følge med i timen og møte krav til arbeidsforhold, effektivisering, digitalisering og brukertilpasning som samfunnet ellers. Samtidig må vi erkjenne at vi er små. Mange digitale systemer som gir store fordeler for et stort fellesråd vil ofte koste mer enn det smaker for oss som er små. Vi kjøper datasystemer fra Ecclesia systemer på registre på gravplassen. Her blir GDPR ivare tatt både for den avdøde og for fester. I tillegg får vi god oversikt på ledige graver. Dersom festeavgift blir innført på Utsira vil det kunne iverksettes enkelt.

Fellesrådet har skrivebordsfunksjon med mail og nettside kjøpt av Kirkepartner AS. Dette har fungert utmerket siden vi gikk over til dette. Arrangementer publiseres arrangementer på hjemmesiden og nettsiden «skjer i kirken». Vi prøver også å publisere når det nærmer seg på facebook siden vår.

Kirken på Haugalandet bruker programmene Medarbeideren og Tid for sine ansatte. Dette for å strukturere arbeidet og sikre at arbeidstakers rettigheter til enhver tid blir i varetatt. Utsira menighet har foreløpig ikke gått til innkjøp av disse modulene. Vi må se på om det vil være gunstig for oss sett i forhold til prisen det koster å være tilknyttet. Dette må rådet se mer på i 2024.

### **Ansatte i Utsira kirkelige fellesråd**

Katrine Klovning	Kirkeverge/daglig leder	50%
Maturod Keadduang	Vedlikeholdsmedarbeider	20%
Herborg Thomassen	Gravstell	Fast sum per legatgrav
Einar Andreassen	Sokneprest (ansatt i Stavanger bispedømme)	20% på Utsira

I tillegg til de faste ansatte har Kateryna Rakhuba og Inna Novik hatt arbeidspraksis i menigheten. De har begge vært gode ressurser på både administrasjon og i trosopplæringen. De har blitt leid inn som vikar ved ferieavvikling eller sykdom.

### **Utsira kirkelige fellesråd/ Utsira menighetsråd 2019-2023**

Sigrid Ankervik Thomassen – leder
Kjersti K. Skare – Nestleder
Geir Skare
Herborg Thomassen
Einar Andreassen – prest
Tove Helen Grimsby – kommunens representant
<b>Varamedlemmer:</b>
Trude Irene Rasmussen
Marit Eide Klovning
Ingunn Amdal
Reier Atle Grimsby
Elisabeth Fosse
Rune Steensnæs Engedal – sokneprestens vararepresentant
Håvard Nordvik – kommunens vararepresentant

### **Utsira kirkelige fellesråd/ Utsira menighetsråd 2023-2027**

Sigrid Ankervik Thomassen – leder
Geir Skare – Nestleder
Herborg Thomassen
Helene Valnumsen
Einar Andreassen – prest
Kai Børresen – kommunens representant
<b>Varamedlemmer:</b>
Bjørgunn Ravndal
John Helge Thomassen
Elisabeth Fosse
Rune Steensnæs Engedal – sokneprestens vararepresentant
Ingunn Amdal – kommunens vararepresentant



*Utsira menighetsråd 2019-2023 sammen med Biskop Anne Lise Ådnøy, Prost Rune Steensnæs Engedal og kirkeverge Katrine Klovning.*

Utsira kirkelige fellesråd har hatt 4 møter og et dialogmøte med avtroppende og påtroppende råd i 2023. Rådet har behandlet 17 saker. Viktige saker i 2023 har vært bispevisitasen, kirkevalget og rådet har revidert plan for diakoni.

I anledning visitas ble det holdt et møte med ordfører og kommuneadministrasjonen. Ordfører kom også med en flott hilsen til oss alle i menigheten under festen vi hadde på bedehuset. Utenom dette har kirkevergen god kontakt og kommunikasjon med kommuneadministrasjonen. Kirkeverge og prest sitter i kommunens kriseteam og tilkalles ved behov. Samarbeidet mellom kirke og kommune oppleves som godt.

Arbeidsmiljøet anses som godt. Grunnet personvern kan vi i meldingen ikke gå inn på detaljer i arbeidsmiljøet. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Likestillingssituasjonen i fellesrådet er med 50% i kjønnsfordeling. Alle ansatte i fellesrådet er kvinner. Soknepresten er mann. Det anser vi som en god situasjon og det er ikke gjort noen spesielle likestillingstiltak.

Den norske kirke arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse eller hudfarge. Ansatte hos oss må være medlem i Den norske kirke. På grunn av små forhold hos oss har vi ikke eget meldesystem på slike saker, men Stavanger bispedømme har utarbeidet en ordning for dette. Informasjon om meldesystemet finnes på Stavanger bispedømme sine nettsider.

## **Økonomi**

Regnskapet for 2023 viser et negativt netto driftsresultat på kr 176.601. Fjorårets tall var på minus 153.999. Årets resultat er kr 165.000 svakere enn budsjettet. Budsjettkontrollen og formelle vedtak om budsjettendringer i rådet, har derfor ikke vært godt nok løst! Regnskapet er gjort opp med et merforbruk på kr 164.195,64. Tallet illustrerer samlet budsjettavvik for alle poster.

Investeringsregnskapet har bare to poster: Oppgjør av fjorårets underskudd og pålagt krav om innskudd av egenkapital til pensjonskassen KLP. Regnskapet er gjort opp i balanse ved at kr 1.790,- mindre enn budsjettet, er overført fra driften.

Arbeidskapitalen er redusert med kr 179.810 i løpet av året og er på kr 214.130. Av dette beløpet er bare kr 34.220 fritt disponibelt disposisjonsfond. Det betyr at når årets regnskapsmessige merforbruk forskriftsmessig skal dekkes inn i 2024, så må enten driften reduseres, eller det må brukes av bundne fond. Bruk av bundne fond kan forsvares, siden overforbruket i år for en stor del skyldes formål som går inn under hva f eks det største gavefondet kan benyttes til.

Arbeidskapital på kr 214.130 (inndekning av merforbruk er inkludert i dette tallet) og kun bundne fond betyr at framtidig handlefrihet er betydelig svekket, sammenlignet med det vi har vært vant til. De bundne fondene (se note 6) inkluderer kr 48.365 som er legat og kr 47.527 som skal brukes til søndagsskole (lignende aktivitet).

Rådet er avhengig av tilskudd fra vertskommunen og bruker statlige tilskudd fra bispedømmet og andre til å øke aktiviteten til ulike prosjektaktiviteter.

Ved investeringer er rådet nå svært avhengig av eksterne tilskudd.

Det er lite alminnelige inntekter fra utleie av bygg og egenbetalinger. Her kan det være inntekspotensialer i forhold til å opprettholde driftsnivået.

Budsjettet for 2024 er til orientering satt opp med netto driftsresultat på kr 15.000 og uten nye investeringer. Dersom forutsetningene for lønnsvekst, pensjonskostnader, strøm og annet uforutsatt

holder seg, er det slik sett i utgangspunktet dekning for driften i 2024. Reservene i form av fondsmidler er imidlertid faretruende lave.

Når det gjelder pensjonsposter kan situasjonen fort bli den samme i 2024. Det er avsatt kr 64.000 til pensjonsposter, mens bokført utgift i år er kr 123.000. Rådet er ikke kompensert for så høye pensjonsutgifter i rammene fra vertskommunen. En søknad om kompensasjon for økte pensjonsutgifter i 2023 og 2024 er på sin plass.

Uten ytterligere inntekter, og/eller vesentlige sparetiltak, kan økonomien for 2024 fort bli kritisk svak. Med lite midler på bok, lar ikke negative driftsresultater seg håndtere.

## **Vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett**

Sum avvik for lønn er på kr 169.000. Netto avvik ender på ca kr 129.000 om refusjoner fra Nav kr 23.603 og tilskudd til valgavvikling kr 16.912 trekkes i fra.

Det brukt kr 75.000 mer til ekstrahjelp og pensjonskostnadene er kr 73.000 høyere enn budsjettet og også kr 72.000 høyere enn i fjor.

Bruken av ekstrahjelp reflekterer i noen grad sykefravær, men også at det er lagt ned mange arbeidstimer i kirken. I hovedsak til maling.

Pensjonskostnadene øker med kostbare lønnsoppgjør. Regulering av G-beløp og svakere avkastning i pensjonskassen har gitt betydelig økning i disse kostnadene.

Et annet moment for lønnskapittelet er at eksternt innleide organister ikke bokføres som lønn, men som kjøp av tjenester. Kr 12.000 kan i så måte legges til i forhold til lønnsrammen, og trekkes fra i avvik kjøp av tjenester.

Strømkostnader ble et problem i løpet av 2022. Inneværende år er bedre, men strømstøtten til kirken har bortfalt. Nå mottar vi kun noen kroner til drift av bedehuset via generell støtte til lag og foreninger. Netto kostnaden til energi, er derfor på samme nivå som i fjor.

Budsjettet beløp for strøm var kr 60.000 i 2023.

Avvik noteres også for vedlikeholdsposter. Her er maling og annet forefallende i kirken en hovedårsak. Samlet avvik er på kr 53.000.

Det har vært avholdt en rekke arrangementer med innleid hjelp. Takket være tilskudd fra kommunens kultur og folkehelsebudsjett, samt bispedømmerådet går disse regnestykkene noenlunde i balanse.

Årets renteinntekter på kr 27.876 er 15.876 større, enn budsjettet. Mye av disse inntektene er tilbakeført til bundne fondsmidler (kr 18.160).

**Oppsummert:** Maling og vedlikehold i kirken og betydelig økte pensjonskostnader, er de vesentligste avvikene som leder til regnskapsmessig merforbruk. Menighetsrådet søker vertskommunen om hjelp til å dekke overforbruket for 2024.

## **Andre forhold av betydning for virksomheten**

**Sykefravær:** Rådet har to fast ansatte i til sammen 70 % stilling. Det har vært noe sykefravær av lengre karakter. Kr 23.000 er mottatt i sykepengerefusjoner.

# Menighetsarbeidet

## Gudstjenesteliv

KOSTRA rapporteringen for 2023 viser en stor økning i gudstjenestedeltakelse når vi sammenligner med 2019. Faktisk har over flere personer deltatt på gudstjeneste i Utsira i kirke i 2023 enn i 2019. 2020, 2021 og 2022 gav alle 3 årene et lavere oppmøtetall på gudstjenester naturlig nok grunnet pandemien. At vi nå er tilbake og vel så det er noe vi synes er veldig gledelig! Vi har 13 gudstjenester i året, derav 2 lekmannsgudstjenester (17. mai og julaften). Vi har funnet en rytme på gudstjenestene vi selv er tilfreds med og prøver å variere på målgruppen.

## Trosopplæring

Det har vært trosopplæringstilbud til alle barn i alderen 0-18 år. Tiltakene har god oppslutning. Vi planlegger nå for «Kirkelig undervisning og læring» som skal gjelde alle, både barn og voksne. Dette begrepet erstatter nå etter hvert trosopplæringsbegrepet. Innholdet skal bli bredere. Enten vil vi få behov for mer økonomisk støtte, hvis ikke må vi se på om det er tiltak som kan fjernes. Noen av menighetens trosopplæringstiltak i 2023 har vært familiespeiding, dåpsskole, ungdomsweekend til Stavanger, samlinger med by-ungdommen i Haugesund for å nevne noe.

Menigheten får veldig god tilbakemelding på plan og utførelse av tilbudet. Oppslutningen på tiltakene er ofte 100%.



## Valg

2023 var valgår. Kirkevalget ble gjennomført med en god oppslutning på antall avlagte stemmer. 70% av medlemmene valgte å bruke stemmeretten sin. Veldig bra!

## Åpen Kirke

Utsira kirke har vært åpen i skolens sommerferie. Det er godt mottatt fra turister at kirka er åpen. Det er de som i hovedsak besøker kirka når den er åpen om sommeren.

## Diskriminering

Tilrettelegging i forhold til universell utforming er begrenset i både kirke og bedehus. Utfordringer løses

med mobil rampe. Kapasiteten i kirken ved større arrangementer, typisk gravferder, er begrenset og ofte må deler av menigheten avspises med å stå ute. Det tilrettelegges med høytalere for lyd. Kirken har ellers teleslyngeanlegg.

### **Konfirmantjubileum**

Omtrent hvert 3. år inviterer vi til konfirmantjubileum. Vi har gjort det på denne måten da blir de ei større gruppe som samles. Vi hadde fest på krambulofte med middag på lørdagen og gudstjeneste på søndagen. Konfirmantene hadde da 49, 50 og 51 års jubileum. De ble konfirmerte i 1972, 73 og 74.



### **Diakoni**

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Vi har «følerne» ute og prøver å stille opp for de som trenger det. Samtidig er det ikke alltid ressursene strekker til. Derfor er vi avhengig av at hele menigheten jobber diakonalt og ser hverandre. For å kunne opprettholde et døgnåpent diakonalt samtaletilbud per telefon eller chat har Utsira menighet inngått medlemskap med Kirkens SOS. Ikke nøl med å kontakte kirkens SOS dersom du trenger noen å snakke med.



**TRENG DU NOKON Å  
SNAKKE MED?**

Nokre som ringer tenkjer på å ta sitt eige liv,  
andre er usikre, einsame eller redde.  
Nokre treng berre å slå av ein prat.

Ring eller skriv: Vi er her. Alltid. [kirkens-sos.no](https://kirkens-sos.no)



## Bygg og anlegg

### Gravplassene

Gravplassene drives og vedlikeholdes hele året. Vi har god kapasitet på gravplassen som ligger midt på øya; 179 ledige graver. Vi steller graver for de som ikke har anledning å gjøre dette selv. Dette er en tjeneste som vi kan utføre etter årlig fakturering eller man kan sette av et beløp for stell av grav for hele eller deler av festetiden. Disse midlene forvalter vi etter avtale. Andelen kremasjoner har de siste 6 årene vært 40%.

### Utsira kirke

Rehabiliteringen fortsatte i 2023 med skifte av kledning i øst og nord på sakristiet. Arbeidene er utføres av snekker Arne jr. Klovning. Tårnet og sakristiet ble malt i 2023.

### Bedehuset

Nordre og vestre veggen på bedehuset ble skrappt og malt i 2023. Bedehuset er nesten i daglig bruk. Menigheten bruker bygget til trosopplæring og andre aktiviteter i menighetens regi. Utsira musikkorps bruker bygget til øvingslokale for korpset og til opplæring av aspiranter. I tillegg er bygget tilgjengelig for våre nye Ukrainske venner. De får bruke bygget på fritiden blant annet til å øve på musikkinstrumenter.

### Kirkelige handlinger

Det har vært to vielser, tre dåper og to begravelser i 2023. En sirabu ble gravlagt utenbys. I 2023 hadde vi to konfirmanter.



### Aktiviteter i menigheten i 2023

<b>Januar</b>	<p>Konfirmantundervisning            Gudstjeneste            Skolebesøk Kirke/skole samarbeid            Begravelse            Familiespeiding            Speidersamling for 1.-4. klasse</p>
<b>Februar</b>	<p>Gudstjeneste            Familiespeiding            Speidersamling for 1.-4. klasse            Samling i kirka for å markere solidaritet til Ukraina et år etter krigens utbrudd 24/2.</p>
<b>Mars</b>	<p>Dåpsgudstjeneste            Familiespeiding            Speidersamling for 1.-4. klasse            Bispevisitas            Besøk av Sveioprestene            Kirke/skole/barnehage: Påskesamlinger</p>
<b>April</b>	<p>Familiespeiding            Speidersamling for 1.-4. klasse</p>

	Gudstjeneste
<b>Mai</b>	Familiespeiding Speidersamling for 1.-4. klasse Samling i kirka på 17. mai Konfirmasjonsgudstjeneste Bryllup
<b>Juni</b>	Besøk fra Nedstrand menighet. Gudstjeneste i kirka og middag på bedehuset «Regnbuedrøs» på bedehuset i forbindelse med Pride Utsira Pilgrimstur til Spilakjørkjo med skolen Speiderweekend med besøk av sjøspeiderene fra Haugesund. Gudstjeneste med dåp og overraskelses bryllup! Sommeråpen kirke og bedehus
<b>Juli</b>	Sommeråpen kirke og bedehus Gravferd
<b>August</b>	Sommeråpen kirke og bedehus Forhåndstemming – Kirkevalg Førsteklasses
<b>September</b>	Valgdagen Konfirmantjubileum Besøk i anledning åremålsdag Sangstund på bedehuset i samarbeid med biblioteket Gudstjeneste Speidersamling for 1.-4. klasse Menighetsrådsmøte Familiespeiding
<b>Oktober</b>	Familiespeiding Konsert med Britt Synnøve Johansen på bedehuset
<b>November</b>	Dåpsskole Menighetsrådsmøte Gudstjeneste på Allehelgensdag. Besøk av Eivind Juel. Speidersamling for 1.-4. klasse Familiespeiding Dåpsskole
<b>Desember</b>	Tenning av lys i bedehustreet Dåpsskole Julekonsert – Ei fredastund før jul Gudstjeneste og dåp Julevandring med skolen og barnehagen Familiespeiding Samling i kirka på bedehuset, julaften



17. maitoget ankommer kirka

Det innkalles til årsmøte i Utsira menighet,  
18. april klokken 19:00 på bedehuset.

Utsira 04. april 2024

Sigrd Ankervik Thomassen  
Leder i kirkelig fellesråd

Katrine Klovning  
Kirkeverge