

ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSE PRESENTASJON 30.10.20

Kristin Gunleiksrud Raaum

Takk til Fafo og Kifo, til forskerne Olav Elgvin, Edvard Nergård Larsen og prosjektleder Arne Backer Grønningsæter.

Kirkerådet fattet vedtak om at det skulle lages en arbeidsmiljøundersøkelse i 2018, samtidig som det ble nedsatt et LHBT-utvalg. Jeg vil gjerne takke utvalget. Som har hatt tett kontakt med forskerne. En særlig takk til lederne, Eleanor Brenna og Kristine Sandmæl.

Det er kommet bekymringsmeldinger i mange år. Om diskriminering, slitenhet, uro og trakassering. Det var kjent at det kunne være tøft å være tilsatt med LHBT+-identitet i Den norske kirke. Nå vet vi mer, og dermed kan vi lettere gjøre noe med det. Jeg ser dette som et ledd i arbeidsgivers aktivitetsplikt. Brudd på arbeidsmiljøloven er alvorlig. Diskriminering skjer og det skaper frykt.

Rapporten er både gledelig og forstemmende lesning. Det er positivt at det er en sterk økning i antallet som er positive til LHBT+ i kirken. Det generelle bildet er at de fleste med LHBT+-identitet trives godt. Men også at LHBT-gruppene opplever systematisk lavere trivsel og medvirkning enn representantene for majoriteten. Alt for mange opplever minoritetsstress og utenforskap. At hver femte LHBT-respondent har opplevd diskriminering må tas på dypt alvor, av kirken som trossamfunn og som arbeidsgiver. Bildet viser at det er geografiske forskjeller, ikke minst når det gjelder tilsettingsprosesser. Så må vi være særlig obs på situasjonen for transpersoner i kirken, her kan undersøkelsen ha avdekket at det kan være spesielt vanskelig.

Det er sterkt å lese fortellingene fra respondentene. Ikke minst om hvor sliten man blir av igjen og igjen å erfare at ens liv er Kirkens sak. Av å være i beredskap, for å håndtere motstand eller komme i forsvar. Vi som tilhører den heterofile majoriteten, slipper å hele tiden måtte forsvare hvem vi er på denne måten. Det gjør inntrykk å lese om respondenter som ikke lenger orker å ta debatten når de blir konfrontert og som sier at de bare ønsker å leve livet sitt i fred.

Takk til alle med LHBT+-identitet, for at dere har stått i det og kjempet kirken åpen, i vedvarende motbakker. En særlig tanke sender jeg del de kirkelige

medarbeiderne som ikke orket mer, som var påført så dype sår og som var så utslitt av mange års kamp.

Jeg er glad for at undersøkelsen foreligger, at kirken øker sin kunnskap vår. Dette er et ledd i å sette likestilling og diskriminering på den kirkepolitiske dagsorden. Det er fortsatt en jobb å gjøre og nå vet vi mer om hvor skoen trykker og hva som må gjøres.