

Respons på forslag til nytt mandat for Fagrådet for ABV

Forslag til nytt mandat for Fagrådet for ABV ble presentert på Fagrådets møte 25. Januar. Bispemøtets sekretariat orienterte om begrunnelsen for endringene, før det ble åpnet for tilbakemelding og innspill. En orientering om bakgrunnen for endringene finnes i saksdokumentet til FABV sak 05/18.

1. Formål

Det er ikke foreslått endringer i formålet for Fagrådet. Det var ingen innspill til dette.

2. Fagrådets oppgaver

Det er forsøkt å endre formuleringen i Fagrådets oppgaver, uten at det har vært et ønske om å endre på innholdet.

Fagrådet ønsket at pkt 2 e) endres slik at det vil bli hetende "initiere og følge opp arbeidsveilederutdanninger". Det er også et ønske om å løfte dette høyere opp, slik at viktigheten av dette punktet blir tydeligere. Et forslag var å flytte pkt 2 c) om nasjonalt register lenger ned på listen.

Det var også et ønske om at ordlyden nytt mandats pkt a) endres slik at det blir likt dagens strekpkt 2.

3. Sammensetting og oppnevning

Det er foreslått en større endring i sammensetningen og oppnevningen av Fagrådet. I forslag til nytt mandat heter det ikke lenger at tjenestemannsorganisasjonene foreslår medlemmer. Sammensetningen spisses også i det oppnevningene i nytt mandat i større grad henger sammen med stilling enn tidligere.

Presteforeningen, etter konsultasjon med Diakonforbundet og KUFO, ønsker å beholde ordningen med å foreslå medlemmer til Fagrådet. Dette fikk tilslutning blant flere i Fagrådet. Ønsket er begrunnet i en historisk forståelse av hva fagrådet er, og at arbeidet med ABV skjer i fellesskap mellom arbeidsgivere og ansatte. I den tidligere styringsgruppen for ABV var profesjonsorganisasjonene representert ved generalsekretær, mens Fagrådet ble driftet av Presteforeningen. Det ble spilt inn at forslag til ny oppnevningsform skaper mer uro enn nødvendig. Presteforeningen ønsket videre en sammensetning med samme antall fra arbeidstakersiden som i dag, og videreføring av formuleringen «Begge kjønn, ulike profesjoner og aktive arbeidsveiledere skal være representert».

Flere i fagrådet uttrykte også bekymring over den spesifikke sammensetningen, som er tydeligere i forslag til nytt mandat. Alle ser et behov for at en kirkeverge kommer inn i Fagrådet, men utover dette var det noe uenighet. Ulike alternative løsninger ble foreslått:

- Beholde sammensetningen slik den er i dag, men utvide med én kirkeverge
- Endre sammensetningen, men ikke like radikalt som i fremlagt forslag. Det holder å utvide med én kirkeverge og presisere at det må være en administrativt tilsatt i bispedømmene representert.

Det ble også uttrykt en bekymring for at det nye forslaget i større grad enn nå vil føre til en overrepresentasjon av teologer i Fagrådet.

4. Fagrådets arbeidsform

I dagens mandat står det at Fagrådet møtes "minst tre ganger årlig". I forslag til nytt mandat er dette endret til at Fagrådet møtes "to ganger årlig". På grunn av redusert møtevirksomhet foreslås det å opprette et arbeidsutvalg bestående av leder og nestleder som følger opp arbeidet mellom møtene. Forslaget til endring er ikke motivert av økonomi, men av en forståelse av Fagrådets arbeidsmengde, og at denne er redusert etter at arbeidet med AVU er endret.

Et samlet Fagråd uttalte at to møter i året er for lite for å løse Fagrådets oppgaver. Sammenligningen med Styringsgruppe for VTP, som har ligget til grunn i Bispemøtets sekretariats behandling av saken, forstås som lite meningsfull. Det ble innvendt at den rollen Fagrådet spiller som eneste nasjonale overordnede organ for ABV er avgjørende for å sikre et tverrfaglig arbeid. Prosessene i Fagrådet har også fungert slik at man gjennom møtevirksomhet har latt tema modne og kommet frem til konsensusvedtak.

Det ble også presisert at et eventuelt arbeidsutvalg må ha tydelige retningslinjer for hvordan dette skal organiseres. Et innspill var at et av medlemmene burde stå i en arbeidsveilederpraksis.

Den samlede tilbakemeldingen fra Fagrådet på forslaget til nytt mandat kan sies at endringene oppleves for store i forhold til hva behovet er. I all hovedsak kan tilbakemeldingen tolkes slik at man ønsker å bevare nåværende mandat, men å inkludere én kirkeverge og én administrativt tilsatt.