



Arkivsak: 17/01526-6

Oppnevning av LHBT-utvalg

Kirkerådet vedtok i sak KR 49/18 å opprette et LHBT-utvalg. Bispemøtet er bedt om å oppnevne ett medlem av utvalget.

Arbeidsform og møtefrekvens er ikke tydeliggjort pr dags dato. Forslag på medlem i utvalget bes fremmet i møtet.

Forslag til vedtak

Bispemøtet oppnevner biskop NN som medlem av Kirkerådets LHBT-utvalg for perioden 2018-2020.

Saksorientering

Bakgrunn

Bispemøtet etablerte høsten 2015 en arbeidsgruppe for LHBT. Bakgrunnen for opprettelsen var brev sendt fra en gruppe prester med LHBT-identitet i forkant av kirkevalget 2015. Brevene uttrykte en bekymring over de debatter som måtte komme i den forbindelse, og en forventning til biskopene som arbeidsgivere om å iverksette tiltak for å forebygge mobbing og trakassering. Biskopene ble videre bedt om å avklare noen spørsmål av mer prinsipiell art knyttet til rollen som arbeidsgivere for prester med LHBT-identitet.

Arbeidsgruppen fikk en funksjonsperiode på to år fra begynnelsen av 2016. Gruppas mandat ble bestemt til «arbeidsgruppa skal arbeide med å utvikle tiltak som kan heve kompetansen på LHBT-spørsmål i Den norske kirke». Prost Bjarne Olaf Weider har ledet arbeidsgruppen, og Bispemøtets sekretariat har fungert som sekretær for gruppa.

Arbeidsgruppens rapport ble behandlet i Bispemøtet i februar 2018, jf sak BM 6/18.

Protokoll, sak BM 6/18:

Bispemøtet har mottatt rapporten fra arbeidsgruppen for LHBT. Rapporten gir gode ansatser for videre arbeid med å bedre arbeidsmiljøet i Den norske kirke for personer med LHBT-identitet.

Bispemøtet ser at dette best kan gjøres ved å

- gjennomføre en arbeidslivsundersøkelse som kan belyse dagens situasjon
- revidere Strategiplan for likestilling mellom kjønnene, hvor det vurderes hvordan LHBT-tematikk kan tas inn på en sakssvarende måte
- tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker

Bispemøtet oversender saken til Kirkerådet med en henstilling om å følge opp disse punktene og å involvere KA og Bispemøtet der det er relevant.

Kirkerådet behandlet i møte 12.-14. september 2018 rapporten fra Bispemøtets LHBT-utvalg med Bispemøtets oversendelse, og gjorde følgende vedtak:

KR 49/18 Vedtak:

1. Det opprettes et LHBT-utvalg for å følge opp Bispemøtets utredning. LHBT-utvalgets sammensetning, mandat og arbeidsoppgaver for 2018-2020 er:
 - a) *Utvalget oppnevnes med inntil 7 medlemmer og skal bestå av medlemmer med ulik LHBT-identitet, ulik alderssammensetning og geografisk tilhørighet. Bispemøtet, Kirkerådet og KA skal være representert i utvalget.*
 - b) Utvalget skal ha tett kontakt med Kirkerådets *Utvalg for kjønn og likestilling*.
 - c) Utvalget skal bistå Kirkerådet i arbeidet med å tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker.
 - d) Utvalget skal være en ressurs for de sentralkirkelige råd i oppfølging av Bispemøtets rapport.
2. Det gjennomføres en arbeidslivsundersøkelse som kan belyse dagens situasjon for ansatte i Den norske kirke med LHBT-identitet.
3. Det utvikles et kurs- og samtaleopplegg for å øke kompetansen om spørsmål knyttet til LHBT, kjønn og seksualitet. Opplegget utvikles og utprøves i et eller flere bispedømmer.
4. Arbeid med ny *Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke* igangsettes. Evaluerings- og revisjonsarbeidet gjøres i *Utvalg for kjønn og likestilling* i tett kontakt med LHBT-utvalget. Ny plan legges frem for Kirkerådet 2020.
5. Kirkerådet ber AGU ta opp spørsmålet om tilsettingspraksis i lys av likestillings- og diskrimineringslovverket.

Enstemmig

Økonomiske/administrative konsekvenser

Kirkerådet bærer kostnader knyttet til driften av utvalget. Biskoper må påregne at reiseutgifter dekkes av bispedømmerådets budsjett.

