



# Referat Fagråd for arbeidsveiledning

**Kirkens hus, 02. november 2017**

## Tilstede:

Ingeborg Midttømme	BM
Linn Maria Kierulf	KA
Inger Jeanette Enger	BM
Monika Skaalerud	KA
Kari Stray Nordberg	KA
Jan Ivar Vorren	BM
Per Kristian Aschim	BM
Helge Nylenna (referent)	BM

## Saksliste

Saksnr	Tittel
25/17	Godkjenning av innkalling og saksliste
26/17	Godkjenning av referat fra møte 19.09.17
27/17	Orienteringssak: Oppnevning nytt FABV 2018 - prosess
28/17	Oppsummering av møter med læresteder og bispedømmer
29/17	Evaluering av rapporteringsskjema
30/17	Utdanningskrav for å gjennomføre AVU
31/17	Årsplan og møtedatoer 2018
32/17	Eventuelt

---

## FABV 25/17      Godkjenning av innkalling og saksliste

---

Fagrådet skulle godkjenne innkallingen og sakslisten til møtet. Dato for referat som forelå til godkjenning av feil, det skulle stå 14.09.17, ikke 16.06.17

**Vedtak:** Innkalling og saksliste godkjent.

**FABV 26/17                    Godkjenning av referat fra møte 14.09.17**

---

Fagrådet gikk gjennom referatet fra møtet 14. september 2017

***Vedtak:** Referat fra møtet 14. september 2017 ble godkjent.*

**FABV 27/17                    Orienteringssak: Oppnevning av nytt FABV 2018**

---

Fagrådet for ABV, i sin nåværende form, ble opprett i 2014 som et samarbeid mellom Bispemøtet og KA. Det erstattet Presteforeningens fagråd og Bispemøtets styringsgruppe. Medlemmene er valgt for fire år. Det vil si at første funksjonsperiode er over i 2018, og at Bispemøtet og KA må oppnevne et nytt fagråd neste høst.

I forbindelse med oppnevningen vil Bispemøtet og KA gå igjennom mandatet for fagrådet og se på eventuelle justeringer. Justeringer av mandat vil måtte behandles i fagrådet før det oversendes Bispemøtet og KA for endelig vedtak der. En mulig justering vil å være å ta en kirkeverge inn i fagrådet.

Linn Maria orienterte om KAs rolle, og tanker knyttet til en kirkeverge inn i fagrådet. Det ble videre presisert at de siste årene har vært en brytningstid, og at endringer i mandat ikke må skape mer uro enn nødvendig. Det ble også fremmet et forslag om at et arbeid med mandat også må inkludere det som har med godkjenning av veiledere og AVU å gjøre, slik at det blir tydeligere at kirken godkjenner sine egne veiledere. Dette betyr i så fall at retningslinjene for ABV må revideres.

***Vedtak:** Fagrådet tok saken om justering av mandat til orientering*

**FABV 28/17                    Oppsummering av møter med læresteder og bispedømmer**

---

Fagrådet hadde 14. september et møte med TF og MF i forbindelse med gjennomføringen av AVU. Dagen etter møtte fagrådet ABV-ansvarlige fra bispedømmene, samt representant fra Kirkevergelaget og Sissel Vartdal, HR-sjef i Kirkerådet. Fagrådet samtalte om møtene og prøvde trekke ut hva som er viktig å ta med videre fra møtene.

Fra kontaktmøtet med bispedømmene:

- Det er et ønske om en rapport som kan belyse ABV og dets betydning innad i kirken. En slik rapport kan vise at det er dyrere for kirken å la være å tilby ABV enn å videreføre og utvide ordningen. Den kan også gi mer kunnskap om hvilke temaer som behandles i gruppene, hva som handler om det faglige og hvor mye som knytter seg til det relasjonelle.

- Det er vanlig at veiledere som blir proster går ut av gruppen(e) de veileder. Men kan disse prostene brukes som veiledere i andre bispedømmer?
- Geografi er en utfordring i mange deler av landet, spesielt når ressursene er knappe. Dette gjør at nye måter for å gjennomføre ABV på blir vurdert, blant annet via Skype. FABV bør uttale seg om alle former for veiledning som avviker fra «normalordningen» om fysisk å møtes i grupper.
- FABV tar med seg organiseringen av ABV i de ulike bispedømmene inn i videre diskusjon, både knyttet til de økonomiske rammene og honorering av veiledere, samt rutiner for gjennomføring og rekruttering av prester og fellelrådsansatte.
- Det har blitt etterlyst tydeligere rammer for veiledning på veiledning. Her er fagtradisjonene noe uenige. FABV er utfordret på å lage kompetansekrav for veiledere for veiledere.
- Hvordan er den åndelige dimensjonen i ABV-gruppene? Det bør samtales om grenseoppgangen mellom abv og åndelig veiledning.
- I stabsveiledning, skal lederen av staben være med i veiledningsgruppe? Erfaring fra prosjekter i stab viser at dette ikke nødvendigvis så lurt. Det må også diskuteres om stabsveiledning havner under ABV-begrepet.

Fra møtet med lærestedene:

- Hvordan skal FABV forstå sin egen rolle i arbeidet med godkjenningen av veiledere når lærestedene står for utdannelsen, og biskopene avgjør hvem de ønsker å bruke som veiledere?
- Fagrådet formidler kirkens stemme om hva som ønskes av lærestedene.
- Det kan være ønskelig å gå igjennom retningslinjene og mandatet for fagrådet for å se om man kan inkludere noe som gir fagrådet noe av den godkjenningsmyndigheten man hadde tidligere.
- Prosessen fra et AVU initieres til lærestedene lyser ut kurs må kvalitetssikres, slik at fagrådets stemme blir hørt. Fagrådet kan ikke godkjenne et studietilbud, men kan velge å anbefale eller ikke anbefale biskopene å sende sine ansatte på et utdanningstilbud.
- Retningslinjene for ABV bør gås igjennom, med et særlig blikk på hvordan bestillerkompetansen til fagrådet synliggjøres i forbindelse med AVU, samt avklaring av hvem som kan gjennomføre AVU (se sak 30/17) og hvordan den formelle godkjenningen av veiledere skal foregå.

***Vedtak:** Fagrådet følger opp møtene på bakgrunn av samtalen på møtet. Inger Jeanette og Jan Ivar bistår sekretariatet med en gjennomgang av retningslinjene for ABV.*

---

## **FABV 29/17      Evaluering av rapporteringsskjema**

---

Det ble utviklet et nytt rapporteringsskjema i forbindelse med årets rapportering om ABV. På grunn av tidshensyn ble ikke skjemaet og spørsmålsstillingen behandlet i fagrådet før utsendelse. Oppsummering av funnene viser at det er nødvendig å gjøre noen justeringer.

Momenter fra samtalen:

- Det er nødvendig å presisere hva som menes med ansvarlig. Er det kontaktperson på bispedømmekontoret? Faglig ansvarlig? Dette bør knyttes til stilling. Kanskje det bør spørres om hvem som koordinerer arbeidet.
- Aktive ABV-grupper: Her må det presiseres om det inkluderer AVU-grupper. Det kan eventuelt gjøres et skille mellom ordinære og AVU-grupper.
- AVU-utdannede veiledere: Har alle bispedømmet engasjerer AVU? Har bispedømmet oversikt over alle, også i FR-linja, som har AVU? Vi skal ha en nasjonal oversikt. Hvem benyttes som veiledere – pensjonister?
- Det må presiseres hva individuell ABV er. Er det nødvendig for oss å vite om mentoring og andre ordninger?
- Det bør gjøres et skille mellom hvem som tilbys ABV og hvem som faktisk går i ABV. De ulike yrkesgruppene må inkluderes i spørsmålsstillingen.
- Ang av veiledere, der bør det spesifiseres hva «annet» er.
- Fellesrådslinjen må synliggjøres i spørsmålsstillingen. Språk skaper virkelighet. Ønsker vi tverrfaglighet må det tydeliggjøres i alle ledd.
- Veiledning på veiledning bør tematiseres i rapporteringen.
- Det bør være et «pratepunkt» om hvordan ABV organiseres, hva som tilbys og hvordan gjennomføringen av ABV er i bispedømmet.
- Rapportering på ABV bør skje i januar, i forbindelse med annen ordinær rapportering.

**Vedtak:** *Bispemøtets sekretariat forbereder ny runde med rapportering i begynnelsen av 2018, og konfererer med FABV i den videre prosessen med å utvikle spørsmålene som skal besvares.*

---

## **FABV 30/17                      Utdanningskrav for å gjennomføre AVU**

---

I møtet med lærestedene ble spørsmålet om hva slags utdanning en søker til AVU må ha for å bli tatt opp. Det er en uklarhet om man må ha en master, en bachelor eller om det ikke er noen formelle krav til utdanning for å bli tatt opp som AVU-student.

Retningslinjene for ABV sier i pkt 6 at «*Arbeidsveilederutdanning er et videreutdanningsprogram på masternivå for prester, kateketer, diakoner eller andre kirkelige medarbeidere som har minimum to års erfaring fra kirkelig tjeneste.*»

Denne formuleringen åpner for tre tolkninger:

- AVU er åpent for alle kirkelige ansatte med to års erfaring fra kirkelig tjeneste, uavhengig av utdanning. Selv om utdanningen er et masterprogram, finnes det muligheter for å få opptak til dette på tross av manglende formal kompetanse.
- Ettersom AVU er et program på masternivå, må det kreves minst gjennomført bachelorgrad ettersom et masterstudium krever dette.
- AVU er på masternivå, og ettersom både prester, kateketer og diakoner er masterstudier, er det nærliggende å tenke at AVU krever gjennomført master.

Det har tidligere ligget en forståelse som peker mot det siste alternativet, ettersom alle de vigslede stillingene har innebåret fullført master (kateketer fullført fireårig bachelor). Det er dermed kirkeverger som kan være i en annen kategori en denne.

Fra tidligere har det vært en forutsetning for AVU at det ikke skal kunne bakes inn i en master. Det har også tidligere vært formulert at man må selv ha gått i ABV for å kunne ta AVU, det er ute nå.

Mye er ute av fagrådets hender, ettersom læresteder selv står fritt i å ta opp studenter. Det må dermed knyttes til hvem biskopen ønsker å sende på utdannelsen.

**Vedtak:** FABV vil arbeide med retningslinjene slik at vurderingen av hva slags kompetanse som skal ligge til grunn for opptak til AVU synliggjøres.

---

## **FABV 31/17      Årsplan og møtedatoer 2018**

---

Mandatet for FABV sier at det skal møtes «minst tre ganger årlig». Mandatet sier også at fagrådet skal «arrangere landskonferanse for hvert annet år». Forrige landskonferanse ble holdt i 2016, og det skal derfor etter planen avholdes en konferanse i 2018

**Vedtak:** Det blir møte i FABV 25. januar kl 09:30-13 og 27. april kl 09:30-13. Øvrige datoer, og tidspunkt for ABV-konferanse blir bestemt på møtet 25. januar.

---

## **FABV 33/17      Eventuelt**

---

Ingen saker ble behandlet under eventuelt.