



**Referanser:**

**Arkivsak:** 19/00167-11

## ABV - endringer i regelverk

### Sammendrag

Fagrådet for ABV har mottatt henvendelser fra flere bispedømmer, samt Diakonforbundet med spørsmål om en avklaring knyttet til Retningslinjer for ABVs punkt 8, som omhandler honorering.

På bakgrunn av disse henvendelse og en drøfting i fagrådet nedsatte fagrådet en arbeidsgruppe som gikk igjennom dette punktet. Gruppen formulerte et forslag til nytt punkt 8 i retningslinjene. Etter videre samtale i fagrådet og dialog med ABV-koordinatorene på samling 11. september 2019, har forslaget blitt bearbeidet og foreligger nå for biskopene for vedtak.

Målet med oppdatert punkt 8 er å tydeliggjøre at normalordningen for veiledere er at dette skal inkluderes i arbeidstiden og oppdatere timeberegningen slik at den stemmer bedre overens med innføring av arbeidstid for prestene. Forslaget endrer også beregningen av honorar for de som mottar dette slik at det kan bli en mer enhetlig praksis i alle bispedømmer.

### Forslag til vedtak

Bispemøtet har behandlet punkt 8 i Retningslinjer for ABV, og vedtar følgende nytt punkt:

#### **8. Honorar mv**

Ved bruk av veileder med tilsetningsforhold i rettssubjektet Den norske kirke, skal veilederoppgaven tilrettelegges som del av ordinær arbeidstid. For ansatte i fellesråd og menighetsråd som har sin veilederoppgave som del av ordinær arbeidstid, skal det å inngås frikjøpsavtale mellom bispedømmekontor og vedkommendes arbeidsgiver. Denne avtalen inngås lokalt.

Veileder regner veiledningsarbeidet, herunder veiledning, obligatorisk veiledning på veiledning og reisetid, ut i fra en 1:1 timeberegning

For eksterne veiledere, fellesrådsansatte eller ansatte i menighetsråd, hvor veiledningsoppgaven ikke lar seg innpasse som del av ordinær arbeidstid, men må tilrettelegges som et bierverv, honoreres oppgaven med utgangspunkt i statlig salærsats for bl.a. advokater. Veiledning og veiledning på veiledning honoreres med 70% av salærsatsen. Forberedelse og etterarbeid i tilknytning til veiledningen er inkludert i denne satsen. Reisetid honoreres med halvparten av dette, 35% av salærsatsen.

Satsene justeres 1.1. hvert år.

## Saksorientering

### Bakgrunn

Gjeldende ordning for honorering for ABV-veiledere er satt i Retningslinjer for ABV punkt 8:

#### **8. Honorar mv**

Ved bruk av veileder med tilsetningsforhold i Den norske kirke (bispedømmeråd eller kirkelig fellesråd), søkes veilederoppgaven tilrettelagt som del av ordinær arbeidstid. Det inngås frikjøpsavtale mellom bispedømmekontor (se under) og vedkommendes arbeidsgiver dersom veileder er fellesrådstilsatt.

Følgende timeberegning legges til grunn for beregning av tidsbruk ved frikjøp: Individuell veiledning (45-50 min) regnes som 1,5 time.

Gruppeveiledning a 2,5 times varighet, regnes som halv dag.

Evt. medgått reisetid kommer i tillegg.

Dersom veiledningsoppgaven ikke lar seg innpasse som del av ordinær arbeidstid, men må tilrettelegges som et bierverv, honoreres oppgaven i samsvar med tidligere praksis med 70 % av statlig salærsats for bl.a. advokater (justeres pr. 1.1. hvert år). Gruppeveiledning medfører 1,5 sats.

Det har i løpet av det siste året kommet flere henvendelser knyttet til dette punktet:

- Nidaros bispedømme og Diakonforbundet har bedt om en avklaring om deltagelse på obligatorisk veiledning på veiledning skal honoreres for de som gjennomfører veiledning som bierverv.
- Hamar bispedømme har kommet med innspill knyttet til vanskeligheter med å beregne tid for veiledning ut i fra de føringene som gis i retningslinjene.
- HR-avdelingen i Kirkerådet har bedt om at det tydeliggjøres enda klarere at veiledning skal regnes som ordinær arbeidstid.

På bakgrunn av disse innspillene nedsatte Fagråd for ABV en arbeidsgruppe som utarbeidet et forslag til nytt punkt 8. Det nye forslaget har siden blitt drøftet i fagrådet, og er justert etter innspill som kom på koordineringsmøte med ABV-koordinatorene i bispedømmene den 11. september

Forslag til nytt punkt 8 i Retningslinjer for ABV:

#### **8. Honorar mv**

Ved bruk av veileder med tilsetningsforhold i rettssubjektet Den norske kirke, skal veilederoppgaven tilrettelegges som del av ordinær arbeidstid. For ansatte i fellesråd og menighetsråd som har sin veilederoppgave som del av ordinær arbeidstid, skal det å inngås

frikjøpsavtale mellom bispedømmekontor og vedkommendes arbeidsgiver. Denne avtalen inngås lokalt.

Veileder regner veiledningsarbeidet, herunder veiledning, obligatorisk veiledning på veiledning og reisetid, ut i fra en 1:1 timeberegning

For eksterne veiledere, fellesrådsansatte eller ansatte i menighetsråd, hvor veiledningsoppgaven ikke lar seg innpasse som del av ordinær arbeidstid, men må tilrettelegges som et bierverv, honoreres oppgaven med utgangspunkt i statlig salærsats for bl.a. advokater. Veiledning og veiledning på veiledning honoreres med 70% av salærsatsen. Forberedelse og etterarbeid i tilknytning til veiledningen er inkludert i denne satsen. Reisetid honoreres med halvparten av dette, 35% av salærsatsen.

Satsene justeres 1.1. hvert år.

Kommentarer til endringene:

I første avsnitt er ordlyden skjerpet fra at veiledningsoppgaven søkes tilrettelagt til skal tilrettelegges for å imøtekomme Kirkerådets anliggende. Ettersom vi ikke på samme måte kan pålegge fellesrådene dette, og fordi FR-ansatte på en annen måte enn bispedømmerådsansatte kan gjennomføre veiledning som bierverv, er bestemmelser knyttet til dem skilt ut i egne setninger. Målet med formuleringen om FR-ansatte er at man også for dem primært ønsker at dette skal gjøres som del av ordinær arbeidstid, og å sikre at kirkeverge blir koplet på en slik prosess. Det er erfaringer av at FR-ansatt veileder og bispedømme har inngått avtaler uten at kirkevergen har vært tilstrekkelig involvert. Slike avtaler mellom bispedømme, veileder og kirkeverge må inngås lokalt.

I andre avsnitt tydeliggjøres omleggingen av tidsbruk fra en tid hvor man regnet arbeidsdager til arbeidstimer. Forventningen her er at veiledere regner all medgått tid til veilederoppgaven i en time for time-beregning. Dette gjør at det ikke lenger vil være et spørsmål om hvor lang en veilednings sesjon bør være – man kan bruke den tiden som er hensiktsmessig uten at det får særlige konsekvenser.

Det tredje avsnittet omhandler dem som fortsatt skal honoreres for veiledningsarbeidet. Dette vil være en liten gruppe veiledere, primært veiledere som verken er ansatt i fellesråd eller bispedømme, men noen FR-ansatte kan også være inkludert i denne gruppen. Formålet her er å forenkle beregningsgrunnlaget for honorering. Også her skal det regnes time for time. Nytt er at det skal honoreres for deltagelse i obligatorisk veiledning på veiledning, men konsekvensen av at dette honoreres er at ordinær veiledning honoreres lavere.

Det er i dag ulik praksis for hvordan veiledere som har veiledningsarbeidet som bierverv honoreres. Noen får dekket reisetid, andre ikke. Noen får dekket deltagelse på veiledning på veiledning, andre ikke. De foreslåtte endringene håper å sikre en likere praksis på tvers av bispedømmene. For noen synes det raust at man også skal få honorar for selv å gå i veiledning, men ettersom dette er pålagt (eller bør være pålagt) må det samtidig kunne sies å være en del av veiledningsarbeidet. På samme måte har noen lang reisetid for å veilede, og bruker mye tid på dette, mens andre bruker mindre tid på dette. Håpet er at nytt beregningsgrunnlag kan endre praksis slik at de med kort reisetid og betalt deltagelse i veiledning på veiledning ikke har spesielt mye bedre ordninger enn de som har lang reisetid og ikke får dekket veiledning på veiledning.

For å eksemplifisere endringene, kan vi se for oss følgende eksempel:

En frikjøpt FR-ansatt leder en gruppe hvor hun har en halvtimes reisevei hver vei, og gruppa møtes ti ganger i året for to-timers samlinger. I tillegg deltar veilederen på veiledning på veiledning. Med kun honorering med dagens gruppesats gir dette kr 21 840,- (20 t x 1092,-). Et slikt beløp vil kunne variere dersom veilederen nå også får betalt for deltagelse på veiledning på veiledning.

Med det foreslåtte nye regelverket vil veilederen fra forrige eksempel kunne ha dette årlige regnestykket

Reisetid til veiledning (1 time x 10 x 364,-) = 3640,-

Gruppeveiledning (20 timer x 728,-) = 14 560,-

Veiledning på veiledning (10 timer x 728,-) = 7280

Totalt kr 25 480,- (i tillegg kommer reisetid til veiledning på veiledning)

Dersom vedkommende veileder nå kun får betalt salæret for gruppesats, og verken reisevei eller for veiledning på veiledning, vil nye regler gi en økt betaling. For de som allerede får betalt for reisevei og/eller veiledning på veiledning vil det være en reduksjon.