



Referat Fagråd for arbeidsveiledning

Kirkens hus, 3. desember 2018

Tilstede:

Ingeborg Midttømme	BM
Linn Maria Kierulf	KA
Inger Jeanette Enger	BM
Monika Skaalerud	KA
Jan Ivar Vorren	BM
Per Kristian Aschim	BM
Helge Nylenna (referent)	BM

Saksliste

Saksnr	Tittel
26/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
27/18	Godkjenning av referat fra møte 18.09.18
28/18	Orienteringssak: Timesatser for veiledere
29/18	Arbeidsveilederutdanning
30/18	Rapportering ABV fra bispedømmene i 2019
31/18	Kompensasjon av veiledere
32/18	Eventuelt

FABV 26/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Fagrådet skulle godkjenne innkallingen og sakslisten til møtet.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjent.

FABV 27/18 Godkjenning av referat fra møte 18.09.18

Fagrådet gikk gjennom referatet fra møtet 18. september 2018

Vedtak: Referatet ble godkjent med de endringer som fremkom på møtet.

FABV 28/18 Orienteringssak: Timesatser veiledere

Satsene for arbeidsveiledning for veiledere som honoreres pr. time følger takstene for mekling i det offentlige. Disse justeres normalt pr. 1. januar hvert år. Departementet har fastsatt at mekler/veileder skal utbetales 70% av satsen. Det øvrige beregnes til administrasjon. Gruppeveiledning er beregnet til 1,5 gangers veiledningssats.

Dette gir følgende gjeldende satser:

- Individualveiledning 714,-
- Gruppeveiledning 1 071,-

Det var i statsbudsjettet for 2018 ingen endringer, og satsene var derfor like i 2017 og 2018.

I forslag til statsbudsjett for 2019 er salærsatsen foreslått økt fra kr 1020,- til 1040,-, slik at den følger prisveksten for 2018. Dersom dette blir vedtatt i Stortinget vil også satsene for veiledere også økes tilsvarende.

Nye satser for 2019 vil dermed bli

- Individualveiledning kr 728,- (70% av kr 1040,-)
- Gruppeveiledning kr 1092,- (70% av kr 1040,- x 1,5)

Vedtak: Fagrådet tok saken til orientering. Sekretariatet sender ut informasjon til bispedømmene/arbeidsgiver.

FABV 29/18 Arbeidsveilederutdanning (AVU)

Fagrådet drøftet behov for ny runde med AVU med ABV-ansvarlige i bispedømmene på kontaktmøtet 18. september 2018. Flere bispedømmere hadde rapportert et behov for flere veiledere, og etter en samtale var det tydelig at de fleste har behov for flere veiledere i løpet av få år. Det var dermed en enighet om at man ønsket å starte en ny runde med AVU i løpet av få år.

Bispemøtet behandlet flere ABV-relaterte saker på bispemøtet i oktober, og i vedtaket fra BM sak 45/18 heter det

Bispemøtet ser behov for å rekruttere flere ABV-utdannende veiledere, og vil be Fagrådet for ABV om å vurdere planer for et nytt AVU-kurs. Kursutviklingen må skje i sammenheng med Bispemøtets øvrige EVU-arbeid.

Fagrådet har dermed et mandat fra Bispemøtet til å se på mulighetene for å gjennomføre en ny runde AVU, og planleggingen bør begynne så snart som mulig.

Fagrådet drøftet ulike momenter med å igangsette ny AVU:

- Det ble drøftet omkring prosessen med å organisere AVU som en del av Bispemøtets ordinære EVU-tilbud. Dette skaper en ny situasjon fra tidligere, hvor AVU gikk utenpå EVU-tiltak og budsjetter. Det vurderes allikevel slik at EVU-rammen er den strukturen Bispemøtet har på plass for å kunne håndtere et slikt kurs.
- Det må være en dialog mellom arbeidsgiverne om hvordan man ønsker å samkjøre seg i forbindelse med deltagelse og støtte for sine ansatte, det gjelder permisjonsordninger etc. Det er helt nødvendig for fagrådet å sikre tverrfagligheten i utdannelsen.
- Samarbeid mellom lærestedene er attraktivt for Fagrådet, også ut i fra en vurdering om at ABV ikke én teori, men en metode for å reflektere over eget arbeid. Veiledningsmiljøet på VID ble også løftet fram. De tre tradisjonelle lærestedene har dermed alle den kompetansen som kreves av et slikt kurs.
- Økonomi er et viktig moment, og Bispemøtets sekretariat bør undersøke muligheten for å finansiere utenfor bispedømmenes budsjetter.
- Det bør gjøres en grundig evaluering av nåværende AVU som kan bidra til å danne grunnlag for utviklingen av en ny runde. Fagrådet understreket at det er viktig at man er koblet på prosessen med å lage kursskisse.

Vedtak: *Fagrådet er glade for at Bispemøtet ber Fagrådet for ABV vurdere planer for ny AVU. Fagrådet ønsker en oppstart av ny AVU i løpet av kort tid, og ber Bispemøtet melde dette inn til første møte i Kompetanserådet i 2019. I tillegg til hva som er oppgitt i retningslinjene for ABV, mener fagrådet det er nødvendig å fortsatt sikre tverrfagligheten i utdannelsen. For å kvalitetssikre og utvikle en ny AVU, ber fagrådet lærestedene sikre en grundig evaluering av nåværende utdanning. Fagrådet ber Bispemøtet undersøke ulike former for finansiering av en slik utdanning.*

FABV 30/18 Rapportering ABV fra bispedømmene 2019

Bispedømmene har rapportert på ABV-tall både i 2018 og 2017. På koordineringsmøtet mellom fagrådet for ABV og bispedømmene i september 2018 ble det samtalt om hvordan rapporteringen kan gi et best mulig bilde av ABV-arbeidet som pågår. Fagrådet var derfor bedt om å gå igjennom spørsmålene til rapportering i 2019 slik at de kan sendes ut tidlig på nyåret.

Forslag til spørsmål var:

1. Hvem er ansvarlig for å koordinere arbeidet med ABV på bispedømmekontoret?

2. Hvor mange aktive ABV-grupper er det i bispedømmet (inkluderer AVU-grupper og tverrfaglige grupper)
3. Hvor mange grupper ledet av AVU-studenter er det i bispedømmet?
4. Hvor mange tverrfaglige ABV-grupper er det i bispedømmet?
5. Hvor mange rene preste-grupper er det i bispedømmet?
6. Hvor mange rene kateket/menighetspedagog-grupper er det i bispedømmet?
7. Hvor mange rene diakon-grupper er det i bispedømmet?
8. Hvor mange rene kantor-grupper er det i bispedømmet?
9. Hvor mange rene kirkeverge-grupper er det i bispedømmet?
10. Hvor mange rene proste-grupper er det i bispedømmet?
11. Hvor mange deltakere er det totalt i ABV-gruppene?
12. Hvor mange av disse er ansatt i Fellesråd?
13. Hvor mange gjennomfører ABV?
 - a. Fast tilsatte prester
 - b. Prester ansatt i vikariater
 - c. Proster
 - d. Diakoner
 - e. Kateketer
 - f. Kantorer
 - g. Kirkeverger
 - h. Andre medarbeidere ansatt i fellesråd
 - i. Administrativt ansatte i bispedømmet
14. Hvem tilbys ABV?
 - a. Prester i Innføringsprogram for nye prester
 - b. Fast tilsatte prester
 - c. Prester ansatt i vikariater
 - d. Prester som ber om å ta ABV
 - e. Administrativt ansatte i bispedømmet
 - f. Vigslede medarbeidere ansatt i fellesråd
 - g. Andre medarbeidere ansatt i fellesråd
15. Har bispedømmet rutiner på å tilby vigslede medarbeidere ansatt i fellesråd ABV?
16. Hvor mange AVU-utdannede prester/fr-ansatte i aktiv tjeneste har aktive grupper i bispedømmet?
17. Hvor mange aktive veiledere er ikke ansatte i bispedømmet eller i fellesråd?
18. Hvor mange AVU-utdannede prester/fr-ansatte i aktiv tjeneste har for øyeblikket ingen aktive grupper i bispedømmet?
19. Hvor mange AVU-utdannede veiledere er det totalt i bispedømmet? (inkluderer også pensjonister)
20. Benytter bispedømmet seg av ABV-veiledere ansatt i andre bispedømmer?
21. Hvor mange fra bispedømmet deltar i AVU?
22. Har bispedømmet veiledning for veiledere?
 - a. Ja, det er frivillig
 - b. Ja, det er obligatorisk
 - c. Nei, veiledere deltar i ordinære grupper
 - d. Nei
23. Har bispedømmet behov for flere veiledere?
24. Tilbyr bispedømmet individuell ABV (hos godkjente ABV-veiledere)
 - a. Ja, til de som ber om det

- b. Ja, der bispedømmet ser et behov for det
 - c. Nei
25. Hvor mange prester/fr-ansatte gikk i individuell veiledning i 2018?
 26. Hvor mange veiledere ble benyttet til individuell veiledning (stiftspraksis ikke inkludert) i 2018?
 27. Tilbyr bispedømmet individuell veiledning som ikke er knyttet til ordinær ABV (eks. coaching. Åndelig veiledning *ikke* inkludert)
 28. Hvor mange mottok individuell veiledning som ikke er knyttet til ordinær ABV i 2018?

 29. Legger bispedømmet til rette for stabsveiledning?
 30. Hvor mange staber hadde stabsveiledning i 2018?
 31. Hvor mange ABV-veiledere ble benyttet til stabsveiledning i 2018?

 32. Har bispedømmet eget budsjett for ABV?
 33. Har bevilgningene til ABV endret seg det siste året?
 34. Hvordan kompenseres veiledere? (flere alternativer mulig)
 - a. Honorering utover ordinær arbeidstid
 - b. Som del av ordinær arbeidstid
 - c. Annet (må spesifiseres)
 35. Hvor mange kompenseres med honorering utover ordinær arbeidstid?
 36. Hvor mange gjennomfører veiledningen som del av ordinær arbeidstid?
 37. Har bispedømmet veiledere som er ansatt i bispedømmet/fellesråd som blir kompensert med honorering utover ordinær arbeidstid?

 38. Har bispedømmet et samarbeid med andre bispedømmer omkring ABV? Hva består dette samarbeidet av?
 39. Har bispedømmet et samarbeidsorgan med Kirkevergelaget om ABV?

 40. Har det vært noen endringer i hvordan bispedømmet drifter ABV de siste årene?
 41. Er det noen spesielle utfordringer knyttet til ABV i bispedømmet? (valgfritt)

Fagrådet drøftet spørsmålene og hadde følgende innspill:

- Tydeliggjøre ABV som samarbeidsprosjekt mellom bispedømmene og fellesrådene ved å ha dette tidlig blant spørsmålene.
- Omorganisere spørsmålene slik at det blir mindre tekst og om mulig færre spørsmål, bl.a. ved å bokstavere spr 5-10.
- Gjennomgå spørsmålene tydelig for å se om de innebærer dobbeltrapportering (eks. spr 14 og 15)
- Inkludere spørsmål om hva fellesråd betaler for FR-ansattes deltagelse i gruppen. Ellers gjennomgå spørsmålene om økonomi.
- Rapporteringen er viktig for kunnskapen om ABV og for den videre utviklingen. Bispemøtets og KAs sekretariat bør se på spørsmålene fellesskap i forkant av utsendelse.

Vedtak: Bispemøtets sekretariat gjennomfører rapportering på bakgrunn av de drøftelsene og endringene som kom fram på møtet 03.12.2018.

FABV 31/18 Kompensasjon av veiledere

Fagrådet vedtok i FABV sak 06/18 at fagrådet i 2018 særlig vil arbeide med kompensasjon av veiledere. Uavhengig av dette meldte Presteforeningen inn sak om veiledere og kompensasjon til Kontaktmøtet mellom arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjonene i rettssubjektet Den norske kirke til deres møte onsdag 18. april 2018. I vedtaket fra Kontaktmøtet heter det at «synspunktene som fremkom i møtet bringes videre til Fagrådet for ABV som bes vurdere gjeldende praksis på bakgrunn av de signaler som gis om mulig uro. Kontaktmøtet ber om å få tilbakemelding på dette».

Fagrådet drøftet saken på sitt møte i mai 2018 (FABV 14/18) og nedsatte en arbeidsgruppe som skulle følge opp saken. Temaet ble tatt opp på kontaktmøte med bispedømmene den 18. september. På møtet ble det bekreftet at det er en uro blant veiledere knyttet til ulike praksis for kompensering av veiledertjenesten, og ulike sider ved tematikken ble belyst. På bakgrunn av samtaler på kontaktmøtet utarbeidet arbeidsgruppa et notat som ble sendt til HR-avdelingen i Kirkerådet. På kontaktmøtet mellom Kirkerådet og fagforeningene 25. oktober ble det bestemt at saken utsettes, men den ble behandlet på kontaktmøtet i november. Der ble det vedtatt at Kirkerådet skal følge opp saken.

Fagrådet for ABV har per desember ingen bestilling på å følge opp dette videre, men vurderer det slik at det er viktig å være koblet på den videre prosessen. Et moment er at kontaktmøtet i Kirkerådet kun omhandler ansatte i rettssubjektet Den norske kirke, men ABV-ordningen omfatter også den andre arbeidsgiverlinjen.

Vedtak: *Arbeidsveiledning er arbeidsgivers ansvar. Fagrådet ber om honorering av arbeidsveiledere avklares nå når nye veiledere er klare til å gå inn i ordinære veilederoppdrag.*

FABV 32/18 Eventuelt

Det ble ikke meldt saker utover det som var i innkallingen