



**DEN NORSKE KIRKE**  
Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)

**MØTEPROTOKOLL**

**Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)**

**Dato:** 10.09.2019 kl. 12:00  
**Sted:** Møterom Bjørgvin, Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo  
**Arkivsak:** 18/02173

**Tilstede:** Stig Jørund Arnesen, Martin Enstad, , Christofer Solbakken, Helge Kollerøs Nylenna, Per Kristian Aschim, Ingvild Osberg, Steinar Skomedal, Sissel Vartdal (deltok på sak 18/19)

**Forfall:** Halvor Nordhaug

**SAKSLISTE**

**Side**

**Godkjenning av protokoll**

[15/19](#) Protokoll Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 02. mai 2019 2

**Informasjon**

[16/19](#) Informasjon fra arbeidsgiver 2

[17/19](#) Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene 3

**Saker til behandling**

[18/19](#) Norm for støtte til deltakelse på EVU 3

[19/19](#) EVU-undersøkelse 4

[20/19](#) Standardmal for saksfremlegg for mottatte EVU-søknader 5

[21/19](#) Kurs: Pilegrim i historie og samtid 6

[22/19](#) Kurs: Gudstjenestens musikalitet i ord og toner 7

10.03.1930

Helge Kollerøs Nylenna  
Møtesekretær

## **Godkjenning av protokoll**

---

### **15/19 Protokoll Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 02. mai 2019**

Protokollen fra møtet 2. mai 2019 ble gått igjennom.

#### **Vedtak**

Arbeidsgiverorganisasjonene ga uttrykk for at utsendelsen av protokollen fra møtet tok for lang tid. TeOLOgene hadde noen innspill til endringer.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at de vil ta inn innspillene fra arbeidstakerorganisasjonene og oppdatere protokollen. Protokollene skal komme tidligere enn det gjorde etter møtet i mai.

[Lagre]

---

### **16/19 Informasjon fra arbeidsgiver**

#### **1. Teologidagene**

Det var planleggingsmøte for Teologidagene 2020 den 4. september. Det ble gitt en oppdatering på hvordan status er for den kommende konferansen.

#### **2. Nasjonal kompetanseutviklingsplan**

Ny nasjonal kompetanseutviklingsplan skal vedtas på Bispemøtet i oktober 2020. REUene har blitt gitt anledning til å uttale seg om erfaringer med nåværende plan og ønsker for en ny. SEU drøftet planen på sitt møte i juni 2019. Det er ikke mye nytt å melde knyttet til dette arbeidet, men en eventuell gjennomføring av en ny EVU-undersøkelse kan bidra inn til et slikt arbeid. Den foreløpige vurderingen er at det ikke er behov for store endringer i det som står i nåværende plan, men at enkelte deler kan konkretiseres noe.

#### **3. Årshjul for EVU**

Årshjulet for EVU var oppe til drøfting flere ganger i SEU for noe tid siden. Bispemøtet foreslår at nytt årshjul kan vedtas på Bispemøtet i sammenheng med at ny kompetanseutviklingsplan vedtas. Det foreslås derfor at SEU får endelig forslag til årshjul og kompetanseplan til behandling i forkant av Bispemøtet i oktober 2020.

#### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at de tok informasjonen til orientering

Arbeidsgiver ga uttrykk for at arbeidet med Teologdagene går videre, og at både nasjonal kompetanseutviklingsplan og årshjul vil komme opp til behandling SEU i løpet av 2020.

[Lagre]

---

## 17/19 Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

### **Skisse til langtidsplan – fast kurssyklus fra Kompetanserådet**

Presteforeningen orienterte om arbeid i Kompetanserådet om å utarbeide en langtidsplan for kursutlysninger, hvor kurs i kjerneemner kommer på regelmessig basis.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at en slik langtidsplan gir mulighet for prester å planlegge, og at det er positivt også for arbeidsgiver å forplikte seg til en slik plan. Dette skaper en forutsigbarhet som er viktig i møte med prestene og med lærestedene. Planen bør forankres i Bispemøtet og SEU.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at dette var en god skisse som gir en hjelp til å styre hvilke felt man ønsker kompetanseutvikling innen. Verktøyet og metodikken er bra, men det må tenkes hvordan man videreutvikler denne skissen i samarbeid mellom Bispemøtet, arbeidstakerorganisasjoner og læresteder. Man må i dette ha et blick for budsjetter og rammer.

[Lagre]

### **Saker til behandling**

---

## 18/19 Norm for støtte til deltakelse på EVU

Spørsmålet om en enhetlig praksis for støtte og permisjon til deltagelse på EVU-kurs har vært tematisert mange ganger, senest på EVU-konferansen i april 2019. Etter at alle bispedømmene ble én virksomhet etter 1. januar 2017 har behovet for en felles ordning blitt mer presserende. Det bør være et mål at rammene for prestatjenesten er mest mulig lik på tvers av bispedømmene. Det virker nå til å være vilje blant både arbeidsgiver og arbeidstakere i å finne en felles standard som kan fungere som norm i behandlingen av søknader om deltagelse på EVU-kurs.

Behandlingen i SEU søkte å formulere en mulig felles standard og skape en enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene på hva som er en tjenlig løsning. Denne standarden er ikke ment å være bindende, og det må tas høyde for at lokale variasjoner eller særlige behov gjør at et bispedømme kan avvike noe fra den. Målet er i så stor grad som mulig sikre like rammevilkår for prester ansatt i bispedømmene, og at biskopene gjennom Bispemøtet vil gi sin tilslutning til denne standarden.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at dette er et skritt i riktig retning. Der rekrutteringshensyn tilsier det, bør det gis åpning for mer, jf. ordningen i Nord-Hålogaland bispedømme. 80/20-delingen er grei, og det må være naturlig å tenke at ubunden tid er inkludert, dersom man forstår det slik at permisjon regnes i dager/uker og ikke i timer. Arbeidstakerorganisasjonene ønsker ikke å åpne for høyere egenandel enn 20%.

Arbeidstakerorganisasjonene la til at forslag til norm sier ikke noe om hvor mye EVU en prest kan forvente å få. Den tar heller ikke i seg løsninger knyttet til vikar. Når man gir permisjon, bør det avsettes midler til vikar. Der det ikke lar seg gjøre å oppdrive vikar, kan det vurderes bruk av overtid. Det presiseres at ordningen i Nord-Hålogaland ikke er slik at prester må fullføre studiepoeng for å få utbetalt all støtten, men at det må avlegges rapport til biskop. Pålagte kurs må dekkes fullt ut (eks.PTP). Det samme må gjelde pålagt videreutdanning som kvalifiserer for særlige arbeidsoppgaver (eks. AVU).

Arbeidsgiver ga uttrykk for denne ordningen må fastsettes eller formuleres i en eller annen avtale, og må trolig løftes inn på nytt i SEU eller i kontaktmøtet. En slik norm må trolig fastsettes av Kirkerådets direktør.

Arbeidsgiver er positive til at enkelte kurs skal dekkes fullt ut, men skeptisk til at for mye skriftliggjøres. Heller må man se fra kurs til kurs, og trolig også prest til prest for enkelte kurs utover PTP del 1. Dekking av reiseutgifter og boutgifter er alltid en utfordring, det må sikres at det velges grønne og rimelige varianter. Det er viktig å understreke at dette er en ordning som gjelder prester i menighetsprestetjeneste, kontoransatte og andre må sørges for på annen måte.

[Lagre]

---

## **19/19 EVU-undersøkelse**

Bispemøtet gjennomførte en EVU-undersøkelse høsten 2017. Undersøkelsen hadde god oppslutning, og av 1330 mottakere, fullførte 64,3% undersøkelsen. Det har vært uttrykt et ønske om å gjennomføre en EVU-undersøkelse med jevne mellomrom, og arbeidet med ny nasjonal kompetanseutviklingsplan gjør det aktuelt å gjennomføre en ny undersøkelse høsten 2019.

Det er to mål for en EVU-undersøkelse høsten 2019: Det første er å se om det er endret tendens fra undersøkelsen i 2017 og den Presteforeningen gjennomførte i 2012. Det andre er å få innspill til arbeidet med nasjonal kompetanseutviklingsplan.

Det første målet tilsier ikke nødvendigvis at undersøkelsen må gjennomføres allerede nå. Det kan heller med et slikt mål gjerne drøye ett år til, slik at man for eksempel har en treårig

syklus. Det er lite trolig at det har vært store endringer verken i deltagelse på EVU-tiltak eller i interesse for EVU i løpet av de siste to årene. Det har ikke vært gjennomført store, nasjonale EVU-tiltak i perioden. Da kan det heller være mer interessant å ha en undersøkelse i etterkant av det kommende ledelseskurs som vil samle om lag 100 prester, og dermed være det største tiltaket etter Reformasjon nå! Målet om å kartlegge tendensene tilsier imidlertid at det bør gjennomføres EVU-undersøkelser regelmessig, og at spørsmålsstillingen ikke bør være for avvikende fra gang til gang.

Det andre målet, om å få innspill til kommende kompetanseutviklingsplan, tilsier derimot at undersøkelsen bør gjøres nå. Planen skal vedtas av Bispemøtet høsten 2020, og en ettårig utsettelse vil dermed gjøre undersøkelsen irrelevant for dette arbeidet. Det er særlig tanken om at ny kompetanseutviklingsplan skal gi noen føringer for hva slags kurs Bispemøtet ønsker i den kommende femårsperioden som gjør det aktuelt å sende ut en undersøkelse nå. Spørsmålet om hva prestene ønsker å dyktiggjøre seg på, og de svaralternativene som ble oppgitt, var en av 2017-undersøkelsens svakheter. Med en god bearbeiding av dette spørsmålet, i samråd med arbeidstakerorganisasjonene og lærestedene, kan dette gi en god pekepinn på hvilke områder det kan være lurt å satse på de kommende årene.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at de er positive til å gjennomføre en ny undersøkelse nå. Det vil være nyttig i forbindelse med ny kompetanseutviklingsplan. Spørsmålsstillingen må være spesifikk for å få presis informasjon. Undersøkelsen bør vektlegge hvilke kurs prestene ønsker å delta på. Det er videre interessant med spørsmål som kan si noe om livssituasjon – særlig knyttet til omsorg for barn under 10 år eller andre store omsorgsoppgaver. Stillingskategori er interessant, men vel så viktig er størrelse på stab og om vedkommende er eneprest.

Arbeidstakerorganisasjonene legger til at det kan være interessant å kjøre en systemundersøkelse for prostene, med spørsmål angående planverk, lokal permisjonsordninger mv.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at det er viktig å være i kontakt med yrkesgruppen/praksisfeltet. Ny undersøkelse krever et mer direkte språk enn den forrige. Flere bør sette seg sammen for å lage undersøkelsen. Arbeidsgiver vil ta ansvar for at en utvikling av en ny undersøkelse skjer i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene.

Det er ikke heldig om en ny EVU-undersøkelse sendes ut på samme tid som arbeidsmiljøundersøkelsen.

[Lagre]

---

## **20/19 Standardmal for saksfremlegg for mottatte EVU-søknader**

Etter bortfallet av Kompetansekartet kommer det ingen automatisk rapportering til Bispemøtet om hvor mange som har fått innvilget søknad gjennom REVU/REU og biskop. I utgangspunktet er det ikke presserende at Bispemøtet besitter denne informasjonen, men erfaringer gjort de siste årene gjennom kontakt med lærestedene og bispedømmene viser at det allikevel kan være nyttig.

Det er ikke ønskelig å pålegge bispedømmene ytterligere rapporteringsvirksomhet, og der er

dermed uhensiktsmessig å lage et særskilt rapporteringsskjema for dette. Da vil det heller være mer effektivt å bedre den informasjonsflyten som allerede er. Alle bispedømmene skal allerede sende referater fra REU-møtene til Bispedømmene, så det letteste kan trolig være å sikre at relevant informasjon sikres gjennom denne oversendelsen.

Bispemøtet foreslår at bispedømmene, når de mottar EVU-søknader, legger dem inn i en standard mal hvor det oppgis navn, aktuelt kurs, søknadens omfang av permisjon/økonomisk støtte, og om søknaden anbefales innvilget – og i så fall hva slags økonomisk støtte/permisjon som gis. Dette kan fungere som del av saksfremlegget til drøftingen i REU, og for biskopen i etterkant å gjøre sitt vedtak. Når biskopen så har gjort sitt vedtak kan ferdig utfylt skjema oversendes Bispemøtet sammen med referatet fra REU.

Rutinen på at REVU/REU-referatene automatisk oversendes Bispemøtet må bedres. Noen bispedømmer sender inn, mens flere ikke gjør det. Dette må kommuniseres direkte til de ansvarlige på bispedømmekontorene, samt i Bispemøtet.

### **Forslag til standard for saksfremlegg for behandling av REU-søknader.**

Det anbefales at innkomne søknader behandles som én sak, altså med ett saksnummer, i møtet. Dette gjør det lettere å systematisere behandlingene i etterkant, samt å gjenfinne saksbehandlingen i arkivene.

Det foreslås at søknadsbehandlingen refereres på følgende måte:

<b>Søkers navn</b>	<b>Kurs</b>	<b>Søknads omfang av permisjon/økonomisk støtte</b>	<b>Innvilget (Ja/Nei)</b>	<b>Støtte innvilget (permisjon/økonomisk støtte)</b>
NN	Kurs om ledelse	5 ukers permisjon, kr 25 000,-	Ja	4 ukers permisjon, kr 20 000,-

Det må presiseres at å lage saksfremlegg på denne måten ikke skal være til hinder mot å legge til informasjon utover det som er angitt i tabellen, men at denne informasjonen *må* inkluderes.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at de var positive til en slik mal. De ga også uttrykk for at de ønsker å motta REU-referatene slik at de kan tematiseres i SEU, og at dette er en rutine som kan innarbeides. Likeså må det være mulig å få en årlig oppsummering av hvor mange som søkte, og hvor mange som fikk, støtte til gjennomføring av de ulike kursene. Dette gir et innblikk i hvilke kurs som faktisk etterspørres.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at dette ikke skal være så krevende å gjennomføre. En slik standardmal for behandling av EVU-søknader gir bedre kunnskap også om hvem som har gjennomført studium. Arbeidsgiver er positive til å legge fram REU-referater og en årsrapport om søknader etc.

[Lagre]

---

## **21/19 Kurs: Pilegrim i historie og samtid**

TF planlegger kurset «Pilegrim i historie og samtid» med planlagt utlysning våren 2020. Bispemøtet skal i oktober 2019 ta stilling til om man ønsker å anbefale kurset. Programskissen ble forelagt biskopene til orientering i februar 2019, men det ble ikke tatt en aktiv stilling til emnet da.

TF har signalisert at man ønsker om lag 15 deltagere, men kurset kan gjennomføres med noen færre deltagere. Prisen vil ligge på om lag 15 000,- i kursavgift.

SEU ble bedt om å gi innspill i forkant av behandlingen i Bispemøtet. En foreløpig kursskisse utgjorde saksdokumentet.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at dette er et aktuelt kurs, og passer med den spiritualiteten som kommer til uttrykk mange steder. Dette kan være aktuelt for mange.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at de vil legge fram dette kurset med en innstilling om at det anbefales utlyst på Bispemøtet i oktober 2019.

[Lagre]

## **22/19 Kurs: Gudstjenestens musikalitet i ord og toner**

MF planlegger kurset «Gudstjenestens musikalitet i ord og toner» med planlagt utlysning våren 2020. Bispemøtet skal i oktober 2019 ta stilling til om man ønsker å anbefale kurset. Biskopene er blitt orientert om kurset på et helt generelt nivå, og har ikke sett en konkret skisse på kurset ennå.

MF har signalisert at man ser for seg om lag 25 deltagere, hvorav noe mer en halvparten er prester. Prisen vil ligge på omtrent kr 10 000,- i kursavgift. Begge disse tallene er foreløpige, og verken MF eller Musikkhøgskolen er bundet av det. Trolig vil prisen kunne økes noe, men arrangørene ser for seg at dette må være et rimelig kurs for å kunne være aktuelt for målgruppen.

SEU ble bedt om å gi innspill i forkant av behandling i Bispemøtet. En foreløpig kursskisse utgjorde saksdokumentet

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at de er positive til å lyse ut dette kurset. Ettersom kurset skal ha deltagere fra begge arbeidsgiverlinjer bør økonomien avklares.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at de vil legge fram dette kurset med en innstilling om at det anbefales utlyst på Bispemøtet i oktober 2019.

## **Kurs: Skriftemålet som praksis og prisme**

MF planlegger kurset «Skriftemålet som praksis og prisme». Kurset var opprinnelig tenkt utlyst høsten 2020 med oppstart våsemesteret 2021, men ble på møte i Kompetanserådet skjøvet frem i tid.

Saken var ikke forberedt til SEU-møtet, men det ble delt ut en foreløpig beskrivelse av kurset på møtet.

### **Vedtak**

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at de er positive til å lyse ut dette kurset. Dersom det må gjøres en prioritering mellom de tre kursene som var behandlet på dette møtet, er det kurset om skriftemål som bør vente.

Arbeidsgiver ga uttrykk for at de vil legge fram kurset for biskopene på Bispemøtet i oktober 2019, og avklare en eventuell utlysning da.

Neste møte i SEU er satt til 14. januar kl 12-15 på Kirkens hus, Oslo.  
Det vil bli sendt ut forslag til dato for møtet etter det, og det vil trolig bli lagt i etterkant av Kirkemøtet 2020.

[Lagre]