



Referat fra møte i

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)

Dato: 3. mai 2018 kl. 9:00 – 12:00

Sted: Kirkens hus, Oslo, Presteforeningens møterom.

Arkivsak: 18/02173

Tilstede: Arbeidstakerorganisasjoner:
Presteforeningen: Martin Enstad, Ingvild Osberg og Per Kristian Aschim
Fagforbundet: Stig-Jørund B. Arnesen

Arbeidsgiver:
Biskop Halvor Nordhaug
Stiftsdirektør Per Johan Bjerkeli
HR-sjef Sissel Vartdal
Generalsekretær Christofer Solbakken

Referent: Helge Kollerøs Nylenna

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og dagsorden

[8/18](#) Referat SEU 15. januar 2018 2

Informasjon

[9/18](#) Informasjon fra arbeidsgiver 2

[10/18](#) Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene 3

Saker til behandling

[11/18](#) Forståelsen av medbestemmelse i EVU-sammenheng 3

[12/18](#) EVU-konferanse høsten 2018 4

[13/18](#) Evaluering av kompetanseutviklingsplanene 5

[14/18](#) Nytt årshjul for EVU-arbeidet 6

[15/18](#) Eventuelt 6

Helge Kollerøs Nylenna
Møtesekretær

Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkaling og dagsorden ble godkjent.

8/18 Referat SEU 15. januar 2018

Det forelå referat fra møte i SEU 15. januar 2018.

Referatet fra møte i SEU 15. januar 2018 ble godkjent.

[Lagre]

Informasjon

9/18 Informasjon fra arbeidsgiver

1. Bispemøtet 12.-16. februar 2018

EVU var oppe som egen sak på møtet, jf sak BM 04/18. Flere av sakene som ble berørt i bispemøtet blir behandlet i egne saker på dette SEU. Bispemøtet arbeider videre med system for fordeling av EVU-midlene mellom lokale, regionale og sentrale tiltak.

2. Kurs om daglig ledelse i soknet

Det er planlagt møte mellom Bispemøtet og VID og MF om videre arbeid med kurset. Det vil bli orientert om progresjonen på bispemøtet i mai. Forhåpentligvis vil det være klar en kursbeskrivelse i løpet av høsten og utlysning i vinter. Noen større ting må avklares, blant annet omfanget (hvor mange deltakere) og organisering (forholdet mellom regionale og lokale samlinger).

3. Teologidagene

Det er gjennomført en deltakerevaluering og vært holdt et evalueringsmøte. Bispemøtet skal lage en oppsummerende rapport og invitere samarbeidspartene til et møte med formål å avklare evt fremtidige arrangementer. En toårig syklus kan være en mulig løsning for frekvens, altså at neste Teologidagene holdes våren 2020.

4. Ny medarbeider i Bispemøtet

Marita Solberg Bjerke tiltrer 1. juni. Kommer fra stilling som kapellan i Døvekirken.

[Lagre]

10/18 Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

1. Orientering om arbeidet med spesialprestekurset (meldt av PF)

Kompetanserådet har nedsatt en arbeidsgruppe, ledet av PF, som arbeider med kurset. Arbeidsgruppen består av representanter fra tre fakulteter, studentprest, helseprest og fengselsprest. Forsvaret er interessert i delta, men dette er ikke formalisert. Foreløpig overskrift er «Prestetjeneste i et livssynsåpent samfunn». Gjennomføringen av kurset må sees i lys av gjennomføringen av «Daglig ledelse i soknet»-kurset. Ønskelig oppstart er vårsemesteret 2020. Prester i helsesektoren vil utgjøre hovedgruppen av deltagere, men det er ønskelig å ha alle aktuelle grupper representert.

2. Tidfesting av spesialprestekurset i forhold til ledelseskurset (meldt av PF)

Denne saken ble samtalt om som del av sak 10/18.

3. Strategihandlingsplanen (meldt av PF i møtet)

PFs generalforsamling har vedtatt ny strategihandlingsplan. EVU utgjør et eget kapittel i denne planen. PF ønsker en gjennomgang av strategien for EVU, særlig forholdet mellom breddekurs og individuelle kurs. Planen er tilgjengelig på www.prest.no

[Lagre]

Saker til behandling

11/18 Forståelsen av medbestemmelse i EVU-sammenheng

Bakgrunn

SEU behandlet på møte 27. september 2017 et spørsmål reist av PF knyttet til forståelsen av SEU og SEUs arbeidsform, jf sak 13/17. Presteforeningen ønsket en nærmere klargjøring om hva arbeidstakernes rett til medbestemmelse på EVU-feltet innebar både på regionalt og nasjonalt plan.

SEU-møtet vedtok at sak om arbeidstakers medbestemmelse både på regionalt og nasjonalt plan skulle meldes som sak til neste SEU-møte. Saken skulle forberedes av en partssammensatt arbeidsgruppe på forhånd.

En partssammensatt gruppe bestående av Martin Enstad (PF), Stig-Jørund B. Arnesen (fagforbundet teologene), Sissel Vartdal (KR) og Christofer Solbakken (BM) drøftet problemstillingen på et møte 9. januar 2018. Dette ble referert i SEU 15. januar 2018, jf sak 5/18. Et nytt møte i arbeidsgruppe ble holdt 25. april 2018.

Temaet har også vært behandlet i Bispemøtet i februar 2018.

Ulike problemstillinger har vært formailia knyttet til innkalling og referat, formalia knyttet til beslutningskompetanse og nødvendige fullmakter, SEUs plassering i årshjulet og arbeidet i REU.

Drøfting og videre prosess

Bispemøtets vedtak binder normalt ikke den enkelte biskop i sin tjenesteutøvelse. I SEU har man imidlertid påtatt seg en bestemt og avgrenset arbeidsgiverfunksjon. Denne er også regulert gjennom avtaleverk og gir derfor både bindinger og begrensninger for partene.

Bispemøtet gjorde følgende vedtak i sak 4/18 (februar):

«[...] 2. Bispemøtet er glad for at det er fremforhandlet en egen tilpasningsavtale for EVU for prestene, og ønsker at denne skal videreføres. Bispemøtet er også innstilt på å ta ansvar for arbeidsgiversiden i SEU. Dette innebærer at Bispemøtet går inn i noen helt bestemte arbeidsgiverfunksjoner som i noen grad vil begrense biskopenes handlingsrom. [...]»

Momenter fra drøftingen:

PF fremholdt at medbestemmelse og drøfting er en holdning, og er glade for gjennomgangen BM har hatt. Det er en glede å se at tilbakemeldingene fra REU er gode og at det er gode prosesser. Det er overveiende gode tilbakemeldinger fra tillitsvalgte.

Arbeidsgiver påpekte at tiplasningsavtalen gir et tydelig grunnlag for SEU, men at direktørens formelle oppnevning ikke foreligger skriftlig. Bispemøtet har samtalt om konsekvenser av SEUs drøfting for Bispemøtets og den enkelte biskops forvaltning av EVU-ressurser.

[Lagre]

12/18 EVU-konferanse høsten 2018

Det har vært tradisjon for å arrangere EVU-konferanse (tidligere REU-konferanse) med jevne mellomrom. Førrige konferanse ble avholdt høsten 2017, jf vedlagte program.

Dersom det skal være en EVU-konferanse i 2018, bør planleggingen komme i gang nå. Det må fastsettes dato, tema m.v.

Mulige tema for en EVU-konferanse høsten 2018 kan f.eks. være:

- nytt årshjul for kursutvikling (tema i 2017)
- midtveisevaluering av sentral kompetanseplan
- lokale, regionale og sentrale kursopplegg – helhetlig ressursforvaltning

EVU-konferansen er tentativt satt opp i årshjulet. I et lengre perspektiv bør vi også avklare nærmere hva slags funksjon EVU-konferansen i så fall skal ha i kursutviklingsprosessen.

Momenter fra drøftingen:

Det ble spilt inn fra PF at EVU-konferansen er en viktig arena for felles forståelse av ressursbruk av EVU-midlene. Konferansen kan også være et sted for å begynne arbeidet med revisjon av sentral kompetanseplan.

Et mulig tidspunkt for EVU-konferanse kan være våren 2019. Konferansen kan være et sted å forankre vedtak som er gjort, og å få innspill til videre arbeid. Det er ikke nødvendig å måtte spisse hva innholdet i disse konferansene skal være, men heller vurdere det ut i fra hvilke behov som melder seg i EVU-arbeidet.

[Lagre]

13/18 Evaluering av kompetanseutviklingsplanene

Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke ble fastsatt av Bispemøtet i 2014. Planen gjelder for perioden 2015-2020. Planen forutsetter at det utvikles lokale (regionale) kompetanseplaner som forholder seg til den nasjonale planen. Slike lokale planer er utviklet i alle bispedømmer.

Vedtaket fra Bispemøtet (sak BM 29/14) sier at planen skal evalueres både ved halvveis og fullført periode. Vi er nå halvveis inne i virkningsperioden.

En evaluering må sees i sammenheng med arbeidet for å revidere eller utarbeide en ny plan med virkning fra 2020. En ny nasjonal plan bør fastsettes av Bispemøtet høsten 2019, dvs om halvannet år.

En evaluering kan gjennomføres på mange ulike måter. Det er antakelig et mål å gjøre evalueringen så enkel, effektiv og målrettet som mulig. Det kan f.eks. gjøres gjennom en elektronisk spørreundersøkelse til utvalgte målgrupper (REU-medlemmer, læresteder, biskoper, fagforeninger m.v.) og/eller gjennom tematisering på EVU-konferansen.

Momenter fra drøftingen:

Det ble i samtalen spurt om evaluering av gjeldende kompetanseplan bør knyttes til arbeid med ny kompetanseplan, og at en slik evaluering heller enn å føre til justeringer i nåværende plan, bør lede frem til ny plan.

REUene kan være aktuelle høringsinstanser i arbeidet. PF meldte at kompetanseplanene nok har blitt brukt, men det er uklart hvordan den har blitt nyttiggjort.

Det må vurderes hvordan den nasjonale kompetanseplanen skal se ut, blant annet om den skal være mer konkret på ulike tiltak enn det nåværende plan er.

[Lagre]

14/18 Nytt årshjul for EVU-arbeidet

Nytt årshjul for EVU-prosessene har vært tema i lengre tid. Bispemøtet behandlet sak om årshjul tre ganger i 2017 (sak BM 7/17, 21/17 og 33/17). Et utkast ble presentert på EVU-konferansen i september 2017. Saken har også vært drøftet i SEU.

Årshjulet for EVU-tiltak rettet mot presteskapet skal sørge for naturlig flyt i prosessene både med utvikling av nye kurs og av prestenes konkrete søknadsprosesser. Det dreier seg altså for det første å etablere gode rutiner for å bestille, utvikle og utlyse nye kurs. Det er et arbeid som må skje i samarbeid og samspill med biskopene og andre arbeidsgivere, med lærestedene og med fagforeningene. For det andre handler det om å få etablert en oversiktlig og god søknadsprosess for den enkelte prest.

Momenter fra drøringen:

Det ble på møtet drøftet om muligheten for å gå fra to utlysningsrunder til én i året. En slik endring må skje i samarbeid med lærestedene. En slik endring kan bidra til å forenkle prosessen og redusere administrasjon, men det krever noe mer langsiktig tenkning fra prestene om deltagelse på kurs.

[Lagre]

15/18 Eventuelt

Møtebehandling

Neste møte i SEU berammes til 3. september kl 12:00-15:00.

[Lagre]