

Årsrapport for Bispemøtet 2020

Fastsatt av Bispemøtets arbeidsutvalg 19. mars 2021

I. Leders beretning

Året 2020 ble sterkt preget av pandemien som rammet en hel verden. Da regjeringen 12.mars stengte ned landet ble også situasjonen for kirkene og det lokale menighetslivet dramatisk endret. Det ble straks iverksatt et omfattende arbeid med koordinering på nasjonalt nivå i et tett samarbeid mellom Kirkerådet, Bispemøtet, Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Norges kirkevergelag. Det ble utarbeidet smittevernveileder for Den norske kirke som fortløpende er revidert gjennom året. Det vises for øvrig til Kirkerådets årsrapport for nærmere redegjørelse om hvordan kirken lokalt, regionalt og nasjonalt omstilte arbeidet. Mottoet ble: «Vi innstiller ikke, vi omstiller».

Olav Fykse Tveit ble vigslet til biskop og preses i Den norske kirke den 10.mai i Nidarosdomen. Han kom fra stillingen som generalsekretær i Kirkens Verdensråd der han hadde vært siden 2010. Visepreses og biskop i Borg, Atle Sommerfeldt, stod for vigslingen. Gudstjenesten ble overført i radio og TV, slik at hele nasjonen kunne ta del. Det var bare 50 inviterte som kunne delta i kirkerommet på grunn av strenge smittevernregler som følge av pandemien. Olav Fykse Tveit understreket i sin preken kjærlighetens kraft.

Fykse Tveit etterfølger som preses Helga Haugland Byfuglien som gikk av med pensjon 10.februar 2020.

Bispemøtet er et sentralkirkelig organ for samordning av den tjeneste som er tillagt biskopene. Gjennom Bispemøtets arbeid utøver biskopene et samlet lederskap i Den norske kirke lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rammene for Bispemøtets virksomhet legges av de grunnleggende bestemmelsene om Bispemøtet i lov og forskrift, Kirkemøtets vedtak og Kirkerådets tildelingsbrev.

Bispemøtets medvirkning er etterspurt av mange, noe som krever bevisst prioritering. Oppnåelse av målsetninger fastsatt i virksomhetsplanen vil reflektere både evnen til slik prioritering og det løpende trykket i henvendelser.

Det er et generelt inntrykk at biskopenes og Bispemøtets stemme etterspørres i økende grad, både innad i kirken og i en bredere offentlighet. Endringer i relasjonen mellom staten og kirken har gjort at Bispemøtet trer enda mer frem som et sentralt, kirkelig organ med ansvar og oppgaver knyttet til kirkens tro og bekjennelse.

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Bispemøtet skal virke for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Slik samordning vil handle om å drøfte felles erfaringer, utarbeide maler og prosedyrer for lik håndtering av saker og samarbeid om utviklingstiltak m.v. Det vil også handle om å ivareta overordnet koordinering på enkelte arbeidsområder, slik som etter- og videreutdanning for prester, innføringsprogram for nye prester og proster og ordinasjonsforberedelse.

Videre handler samordning også om koordinering av biskopenes rolle og funksjoner inn mot sentralkirkelige styringsorganer. Denne type oppgaver handler om å ivareta den episkopale dimensjon i det nasjonale kirkestyret.

Til sist vil det også være Bispemøtets oppgave å koordinere biskopenes kollegiale representasjon og nærvær ved offentlige markeringer i kirke og samfunn, nasjonalt og i utlandet, samt gi støtte til biskopenes medvirkning i den offentlige debatt.

Bispemøtets organisasjon

Bispemøtet ledes av preses. Det velges et arbeidsutvalg for to år av gangen. Arbeidsutvalget har i 2020 bestått av preses Olav Fykse Tveit, biskop Atle Sommerfeldt (visepreses), biskop Stein Reinertsen (medlem) og biskop Herborg Finnset (varamedlem). Varamedlem har møtt fast på alle møter.

Bispemøtet har et sekretariat, bestående av fire fulltids ansatte. Sekretariatet ledes av generalsekretær, og består for øvrig av tre rådgivere. Av fire tilsatte i sekretariatet var det i 2020 en kvinne og tre menn. Generalsekretær Christofer Solbakken gikk over i ny stilling ved utgangen av året.

Bispemøtets sekretariat er en egen organisatorisk enhet, og har et tett, praktisk samarbeid med Kirkerådets sekretariat.

Tilnærmet all reisevirksomhet har vært innstilt i 2020 og Bispemøtet sekretariat har i store deler av året hatt hjemmekontor.

Bispemøtets tildeling til drift er på ca. 7,2 mill. kroner, inkludert lønnsmidler. Ca. 0,6 mill. er avsatt til programmet *Veien til prestedtjeneste/Veien til vigslet tjeneste*, og ca. 0,5 mill. er avsatt til innføringskurs og EVU-tiltak.

III. Årets aktiviteter og resultater

Det er satt opp mål for virksomheten innenfor fire hovedområder, jfr. virksomhetsplan for Bispemøtet, fastsatt av Bispemøtets arbeidsutvalg 11.-12. desember 2018.

1. Samordning av den regionale bispetjeneste

1.1. Veien til prestatjeneste (VTP)

Veien til prestatjeneste (VTP) er et ordinasjonsforberedende program etablert med hjemmel i Tjenesteordning for biskoper § 8, første ledd. Programmet har vært i drift siden 2001, og fremstår som en innarbeidet og ordinær vei frem mot ordinasjon.

Målsettinger for 2020:

1. Videreføre arbeidet i VTP-programmet gjennom styringsgruppe (STVTP) og de regionvise ordinasjonssamlingene.
2. Implementere standardiseringen av innhold i O1, O2 og VTVT.
3. Videreutvikle ordningen for «Veien til vigslet tjenesteste» (VTVT), og fortsette samordningen av VTP og VTVT.

Evaluering av måloppnåelse:

VTP- og VTVT-programmet skulle i utgangspunktet gjennomføres som tidligere i 2020, men utbruddet av koronapandemien og de begrensninger som ble innført, måtte man planlegge en alternativ gjennomføring. Samlingene ble gjennomført fysisk, men bispedømmevis og ikke regionvis. Det ble utarbeidet fem webinarer som kunne benyttes på de fysiske samlingene. Det ble kort tid til planlegging, og det medførte et betydelig merarbeid lokalt i bispedømmene, men det ble allikevel godt gjennomførte samlinger. Totalt var det på VTP 57 deltagere på O1, 79 deltakere på O2 og 27 deltakere på VTVT.

Styringsgruppa for VTP tok i 2018 initiativ til en gjennomgang av hele VTP-ordningen, og dette ble vedtatt på Bispemøtet i oktober dette året. Det ble bestemt at ordinasjonssamlingene skulle standardiseres i større grad. Fra 2019 ble tidsrammen for samlingene satt til å være totalt fire dager. I 2019 gjennomgikk en arbeidsgruppe innholdet i samlingene, og det ble utarbeidet en mal for hvilke temaer som skulle berøres. Denne ble brukt av de fleste bispedømmene i 2020, selv om de ulike temaene ble berørt på ulik måte lokalt.

Per 31.12.20 var det registrert 250 påmeldte til VTP. Det ble i 2020 gjort en opprydding i VTP-basen der samtlige oppførte ble kontaktet med spørsmål om de fortsatt ønsket å være tilknyttet programmet. De som ikke svarte innen fristen 01.08.20 ble slettet/overført til historisk arkiv. Dette innebærer at VTP-basen slik den er nå, er så oppdatert som mulig. Det ble også sendt ut en påminnelse til rådgiverne på bispedømmekontorene og lærestedene om ansvarsfordeling knyttet til VTP-basen. Registerets funksjonalitet avhenger av at VTP-basen jevnlig ajourføres. Deltakerne fordeler seg slik på lærestedene:

Lærested	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
TF	50	75	75	96	103	101	96	86
MF	112	154	146	156	145	159	146	150
VID/KUN	50	67	32	30	37	33	36	34
Andre	38	50	48	39	13	33	42	33
Sum	250	346	301	321	326	326	320	303

*F.o.m. 2018 er studenter ved KUN regnet sammen med VID

Deltakerne fordeler seg slik på bispedømmene:

Bispedømme	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Oslo	24	40	39	39	31	34	30	32	31
Borg	27	35	32	46	45	40	31	28	28
Tunsberg	20	22	15	20	15	20	17	15	15
Hamar	25	25	21	27	22	25	29	25	24
Agder og Telemark	30	62	51	47	48	44	41	42	29
Stavanger	25	28	21	18	24	21	25	25	25
Bjørgvin	20	41	40	39	52	41	42	37	30
Møre	18	22	17	18	19	19	22	20	17
Nidaros	24	26	21	21	19	27	30	27	20
Sør-Hålogaland	16	24	23	23	22	30	30	29	24
Nord-Hålogaland	21	21	21	23	29	25	23	23	26
Sum	250	346	301	321	320	303	269	308	272

Til sammen 42 deltakere gjennomførte O1 i 2018, mens 49 deltakere gjennomførte O2. Deltakerne har fordelt seg slik på bispedømmene fra 2012 til 2018:

Bispedømme	2020		2019		2018		2017		2016		2015		2014	
	O1	O2	O1	O2	O1	O2	O1	O2	O1	O2	O1	O2	O1	O2
Oslo	4	8	2	-	7	7	7	4	6	3	-	3	1	7
Borg	3	5	5	2	3	5	3	7	8	4	3	6	4	5
Tunsberg	4	11	4	4	3	6	1	6	4	5	2	5	4	5
Hamar	9	11	6	-	5	4	6	4	4	3	3	1	3	2
Sum Øst	20	35	17	6	18	22	17	21	22	15	8	15	12	19
Agder/Telemark	5	8			6	4	1	3	5	3	3	5	3	7
Stavanger	4	6			6	3	2	1	1	6	6	6	-	6
Bjørgvin	6	5			2	4	9	7	7	6	6	5	7	5
Sum Vest	15	19	10	14	14	11	12	11	10	15	15	19	10	18
Møre	7	4	3		7	2	1	2	7	3	3	1	3	4
Nidaros	6	5	5		4	4	4	7	3	7	7	5	4	10
Sør-Hålogaland	3	7	3		4	6	5	5	8	6	6	2	3	5
Nord-Hålogaland	6	9	4		5	6	3	3	4	6	6	4	2	5
Sum Nord	22	25	15	15	20	12	13	17	24	22	22	12	12	24

VTVT

Til sammen 27 deltakere gjennomførte VTVT i 2020. De fordelte seg slik:

Bispedømme	VTVT
Oslo	3
Borg	2
Tunsberg	4
Hamar	1
Sum region Øst	10
Agder og Telemark	3
Stavanger	3
Bjørgvin	2
Sum region Vest	8

Møre	
Nidaros	3
Sør-Hålogaland	3
Nord-Hålogaland	3
Sum region Nord	9
Sum totalt	27

Til sammen gjennomførte 43 deltakere stiftspraksis i vårsemesteret og ingen i høstsemesteret.

Bispedømme	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Oslo	5	5	3	3	4	6	5
Borg	3	3	8	6	2	7	1
Tunsberg	3	3	4	2	6	4	6
Hamar	2	1	3	1	5	5	4
Sum Øst	13	12	18	12	17	22	16
Agder/Telemark	4	7	2	7	6	4	6
Stavanger	3	4	2	3	6	9	3
Bjergvin	4	6	5	3	5	8	3
Sum Vest	11	17	9	13	17	21	12
Møre	5	1	2	3	3	3	5
Nidaros	3	6	3	3	6	8	3
Sør-Hålogaland	6	3	3	3	2	5	1
Nord-Hålogaland	5	-	2	2	3	4	4
Sun Nord	19	10	10	11	14	20	13
Totalt	43	39	37	36	48	63	41

1.2 Innføringsprogram for nye prester

Innføringsprogrammet startet opp 1.1.2013, og inneholder tiltak som skal gjennomføres lokalt, regionalt og sentralt. Sentrale tiltak er Bispemøtets ansvar, og inkluderer en sentral kurssamling 1 og 2, samt det poenggivende kurset *Prest og teolog i praksis, del 1* (5 stp).

Målsettinger for 2020:

1. Gjennomføre sentrale kurssamlinger 1 og 2.
2. Gjennomføre *Prest og teolog i praksis*.
3. Monitorere implementeringen av innføringsprogrammet, inkludert lokalt og regionalt arbeid med innføringsdager og arbeidsveiledning.
4. Videreutvikle rutiner for administrasjon og samhandling mellom kursdeltakerne, Bispemøtets sekretariat, bispedømmekontorene, prostene og lærestedene.
5. Planlegge og gjennomføre en evaluering av Innføringsprogrammet.

Evaluering av måloppnåelse:

Sentral kurssamling 1 og 2 måtte avlyses pga. koronapandemien. Prest og teolog i praksis ble gjennomført som planlagt, denne gangen i regi av TF. Det var lagt opp til en evaluering av hele programmet i 2020, men pga. den spesielle situasjonen dette året, ble det utsatt til 2021.

Deltagere på Innføringskurset fra oppstarten i 2014:

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kurssamling 1	0	37	43	46	47	32	26
Kurssamling 2	0	40	46	40	33	22	
Prest og teologi i praksis, del 1	17	28	28	26	12		

1.3 Arbeidsveiledning (ABV)

Bispemøtet har et nasjonalt ansvar for utdanning av arbeidsveiledere til kirkelig arbeidsveiledning. Arbeidsveiledning (ABV) er et innarbeidet og mye brukt verktøy for å gi prestene hjelp til refleksjon over egen tjeneste, og bidrar både til kvalitetssikring, motivasjon og rekruttering. Sammen med KA har Bispemøtet oppnevnt et nasjonalt fagråd for ABV.

Målsettinger for 2020

1. Drive arbeidet i fagråd for ABV.
2. Arrangere Landskonferanse om ABV.
3. Gjennomføre fagdag for åndelig veiledning.

Evaluering av måloppnåelse:

Fagrådet har hatt tre møter i 2020. Fagrådet avholdt Landskonferanse for arbeidsveiledere i september. På grunn av koronasituasjonen ble konferansen avholdt digitalt. Tema: «ABV og dialog på digitale flater. Hva gjør en skjermbasert ABV med oss som veiledere?» Det ble dessuten gjennomført et koordineringsmøte med bispedømmenes ABV koordinatorene. Fagrådet har fortsatt arbeidet med å etablere et nasjonalt register over arbeidsveiledere.

Fagdag for åndelig veiledning skulle vært gjennomført i mai 2020, men arrangementet måttet utsettes på grunn av koronapandemien.

1.4 Kurs for nye proster

Frem til 2014 arrangerte departementet et årlig kurs for nye proster. I 2015 ble Bispemøtet invitert med som medarrangør, og fra 2016 har Bispemøtet være ansvarlig for disse kursene. Det gjennomføres årlige kurs for nye proster over tre dager.

Målsetting for 2020

1. Gjennomføre kurssamling for nye proster.

Evaluering av måloppnåelse

Innføringskurs for nye proster ble ikke gjennomført i 2020 på grunn av koronapandemien. Kurset er utsatt til 2021.

1.5 Kurs for ny biskop

Bispemøtet tok i 2015 initiativ til en egen kursdag for ny biskop. Jf. sak BM 30/14. Kurset gjennomføres over to arbeidsdager, og legges opp slik at biskop og stiftsdirektør

møter Bispemøtes preses og generalsekretær, samt tilrettelagte møter med Kirkerådet, Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Presteforeningen.

Målsetting for 2020

1. Gjennomføre kursdager for ny biskop.

Evaluering av måloppnåelse

I 2020 tiltrådte Olav Fykse Tveit i stilling som preses i Den norske kirke og biskop i Nidaros domprosti. På grunn av koronapandemien ble det ikke gjennomført kurs for ny biskop. Kurset og samlingene ble utsatt til 2021.

1.6 Ledelse

Visitaser og vigslinger

Visitaser til menighetene og vigsling til tjeneste er to sentrale kjerneområder i biskopens tjeneste. På grunn av koronapandemien har det i 2020 vært vanskelig å gjennomføre det antall visitaser som var planlagt. Flere visitaser er derfor utsatt. I 2020 har visitaser og vigslinger hatt følgende omfang:

Biskop	Visitaser («antall sokn»)	Ordinasjoner	Vigsling - Diakon	Vigsling - Kateket	Vigsling - Kantor
Nord-Hålogaland	4 (6)	2			
Sør-Hålogaland	1 (2)	6			1
Møre	4 (7)	2	4		
Nidaros	3 (6)	3	2		1
Bjørgvin	4 (9)	2	2		
Stavanger	2 (2)	1		2	
Hamar	1 (2)	2	1		
Tunsberg	2 (21)	2		1	2
Agder og Telemark	3 (4)	6	2		1
Oslo	0 (0)	7	6	1	1
Borg	2 (3)	4	3	1	1
Sum	52 (128)	40	14	12	6

Målsetting for 2020:

1. Styrke Bispemøtets arbeid med arbeidsgiveroppgaver og ledelse av prestatjenesten.

Evaluering av måloppnåelse:

Erfaringsdeling og drøfting av aktuelle saker er gjort til fast tema på bispemøtene under overskriften «Tilsyn, ledelse og arbeidsgiversaker».

2. Kompetanseutvikling i presteskapet

Biskopenes ledelse av prestatjenesten innebærer også et ansvar for prestenes etter- og videreutdanning. Den sentrale samordningen av arbeidsgiverpolitikken på området ble i 2014 gitt til Bispemøtet.

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) er et organ for drøfting og informasjon hjemlet i hovedavtalen og hovedtariffavtalens krav til ordninger for medbestemmelse. Bispemøtet oppnevner medlemmer av SEU på arbeidsgiversiden, og ivaretar sekretariatsfunksjonene.

Målsettinger 2020:

1. Vedta ny nasjonal kompetanseutviklingsplan for perioden 2021-2025
2. Videreutvikle gode prosesser og rutiner for samhandling (årshjul).
3. Styrke arbeidet med sentral kursutvikling.
4. Ivareta sekretariatsfunksjoner for sentralt etterutdanningsutvalg (SEU).

Evaluering av måloppnåelse:

Det ble på Bispemøtet i oktober 2018 vedtatt at det skal igangsettes et arbeid med evaluering av nåværende nasjonale kompetanseutviklingsplan med sikte på å vedta en ny plan høsten 2020. Den nye kompetanseutviklingsplanen ble vedtatt og godkjent i 2020. Den nye kompetanseutviklingsplanen inneholder også et årshjul for å sikre gode prosesser og rutiner for samhandling.

Det har også i 2020 vært avholdt møte mellom Bispemøtet og lærestedene for å styrke samhandlingen omkring EVU-arbeidet og videre kursutvikling innenfor presteskaper.

Oversikt over utlyste kurs gjennom Bispemøtet i 2020

Kompetansetiltak - søknadsfrist 15.3.2020

Ledelse, roller og samspill i menighetene

Prest i et livssynsåpent samfunn

PKU - (MF/Lovisenberg)

Kompetansetiltak - søknadsfrist 15.9.2020

PKU - (IFS/Modum)

Prest i et livssynsåpent samfunn

Gudstjenestens musikalitet i ord og toner

I tillegg til disse kursene fikk enkelte søker midler gjennom REU/biskop til egne studieopplegg.

Det pågikk fem kurs da koronapandemien inntraff:

Ledelse, roller og samspill (MF, VID og TF) – 120 deltakere hvorav 101 prester, fordelt på tre kursgrupper med samlinger hver for seg. Her måtte de avsluttende kurssamlingene i juni konverteres til nettbaserte samlinger grunnet koronasituasjonen.

Spesialprest i livssynsåpent samfunn (TF) - 36 deltakere. Her ble opplegget tilpasset slik at 1. samling ble delt i to og gjennomført digitalt fordelt på to dager i april og to dager i juni. De planlagte mellomsamlingene for ulike grupper spesialprester ble erstattet med en hybrid fysisk og digital samling på TF 24.-25.09.2020, med unntak av fengselsprestene som fikk gjennomført sin planlagte samling i begynnelsen av september.

Tre PKU-kurs:

Forsvarets tros og livssynskorps (FTLK) – 5 deltakere. Her ble opplegget justert. Det ble utsatt resterende PKU/Kursuker men gjennomførte bl.a. månedlige veiledningsgrupper på video for å bevare kontinuitet.

Haraldsplass (HDS) - 5 deltakere. Her var det to kursuker igjen, disse ble gjennomført digitalt.

IFS/Modum - 6 deltakere. Her var det en kursuke igjen – dette ble utsatt.

Etter avviklingen av Kompetansekartet har ikke Bispemøtet etablert rutiner knyttet til å innhente statistikk for antall søkere, innvilgede søknader og opptak på studiesteder. Inntil slike rutiner er på plass er det nødvendig med en god dialog med lærestedene for å monitorere dette.

Teologidagene ble avholdt for første gang i 2018, og med full deltagerliste og gode evalueringer ble det vurdert som en stor suksess. Det ble høsten 2018 igangsatt et arbeid for å arrangere Teologidagene på nytt i 2020. Teologidagene 2020 ble avlyst på grunn av koronapandemien og vedtatt utsatt til 2022.

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) er et organ for drøfting og informasjon hjemlet i hovedavtalen og hovedtariffavtalens krav til ordninger for medbestemmelse. SEU hadde tre møter i 2020. Blant saker som var tematisert var kurs om ledelse i menighetene samt evaluering og revisjon av Nasjonal kompetanseutviklingsplan

3. Særskilte satsingsområder

3.1 Utvikling av kirkeordningen

Forliket om stat og kirke i Stortinget av 10. april 2008 medførte store endringer i Den norske kirkes organisering. Forvaltningsreformen fra 1. januar 2017 har skapt en ny situasjon, og ny lov om tros- og livssynssamfunn og det pågående arbeidet med ny kirkelig organisering er prosesser av stor betydning for kirkens utvikling. Bispemøtet har involvert seg aktivt som premissleverandør i disse prosessene.

Målsettinger 2020:

1. Bispemøtet vil aktivt og utadrettet bidra med perspektiver på ekklesiologi, kirkeordning og strukturutviklingsarbeid.
2. Bispemøtet vil i særlig grad arbeide med innspill til organisering av Den norske kirkes sentrale/nasjonale organer og ansvar- og oppgavefordelingen dem imellom.
3. Bispemøtet vil også arbeide med prosedyrer for behandling av saker som omhandler kirkens lære og kirkens liturgier.

Evaluering av måloppnåelse:

Bispemøtet drøfter regelmessig dette tema, og gjør vedtak og avgir høringer der det anses passende. Preses er medlem i hovedutvalget for prosjekt kirkelig organisering. Prosjektet har hatt fire arbeidsgrupper som 1.oktober leverte sine rapporter til hovedutvalget. Bispemøtet har vært representert i to av gruppene, *Arbeidsgiverorganisering* ved biskop Atle Sommerfelt og *Biskopens rolle* ved biskop Stein Reinertsen.

4. Forvaltningsoppgaver

4.1 Register over personer ordinert til prestedtjeneste

Kirkedepartementet etablerte i samarbeid med Presteforeningen et «kompetansekart» over prester og teologer. Fra 2014 har Bispemøtet forvaltet Kompetansekartet. Kompetansekartet har hatt to hovedfunksjoner. Den ene var et register over personer ordinert til prestedtjeneste. Den andre var et saksbehandlingssystem ifm utlysning av og søknad til kurs. Over tid ble det gjort erfaringer med at den førstnevnte funksjonen ikke var noe særlig etterspurt, og at den sistnevnte funksjonen ble opplevd stadig mer tungvint og lite formålsrettet. Det ble derfor besluttet å avvikle kompetansekartet slik det forelå, og erstatte dette med 1) enklere prosedyrer for søknad om etter- og videreutdanningskurs (EVU-kurs) for prester og 2) et nytt, elektronisk register over personer ordinert og vigslet til kirkelig tjeneste.

Målsettinger 2020:

1. Utvikle og implementere et nytt, elektronisk vigslingsregister.
2. Utvikle gode rutinebeskrivelser for søknad til EVU-kurs for prester.

Evaluering av måloppnåelse:

Prosjekt med nytt elektronisk register over personer ordinert og vigslet til kirkelig tjeneste er godt i gang. Det er inngått avtale med Tieto Norway AS om å utvikle et Vigslingsregister integrert i arkivsystemet Public 360, dette også for å ivareta personvern til registrerte.

Bispemøtets sekretariat skal utarbeide en detaljert brukerveiledning for registrering og bruk av vigslingsregisteret.

I 2020 ble det utviklet nye rutinebeskrivelser for søknad til EVU-kurs for prester. Disse er gjort tilgjengelig via Bispemøtets nettsider.

4.2 Olavstipendet

Bispemøtet har fra 2014 fått overdratt ansvaret for forvaltningen og tildelingen av Olavstipendet. Stipendet tildeles menighetsprester med minst 3 års sammenhengende tjeneste og lyses ut årlig med en øvre ramme på 100.000 kr.

Målsettinger for 2020:

1. Utlysning og tildeling i henhold til fastsatt mal.
2. Iverksette tiltak for å heve kvaliteten på innkomne søknader.
3. Følge opp plan for anvendelse etter gjennomført prosjekt.

Evaluering av måloppnåelse:

Utlysning og tildeling skjedde i henhold til fastsatt mal. Hele stipendet ble tildelt én søker. Det har tidligere blitt sett et behov for å styrke kvaliteten på søknadene. I 2018 ble det etablert en ordning der søkerne kunne få en foreløpig tilbakemelding på søknad og prosjektbeskrivelse før endelig søknadsfrist. Det har blitt arbeidet med en bedre anvendelse etter gjennomført prosjekt. I forbindelse med Bispemøtet i februar ble det i 2019 for første gang arrangert et Olavstipendseminar, der mottaker for 2018, Nils Terje Andersen, presenterte sine funn. I februar 2020 ble det arrangert et nytt

Olavstipendseminar i forbindelse med Bispemøtet, der mottaker for 2019, Ingeborg Sommer, presenterte sine funn. Dette ble også streamet.

Det kom inn fem søknader til utlyst stipend for 2021. Stipendet ble tildelt Stein Ellinggard, sokneprest i Bakklandet og Lademoen sokn, for prosjektet «Frelst i en fei? – en kritisk undersøkelse omkring bruken av drop-in dåp fra 2016-2019». Han ønsker å undersøke og kartlegge den relativt nye praksis med drop-in dåp og de erfaringer enkelte menigheter har med en slik praksis. Han spør; på hvilken måte har drop-in dåp vært med å åpne for at flere som ønsker det kan bli døpt og ført mennesker i vår tid nærmere kirken, troen og Gud? Samtidig ønsker han å se på denne praksisen med et kritisk blikk og sette drop-in dåp inn i et større teologisk perspektiv.

4.3 Vigsling av biskop

Bispemøtet har ansvar for vigsling av biskoper, og det er etablert som ordning at preses vigsler biskoper til sin tjeneste.

Målsetting for 2020:

1. Videreutvikle foreliggende veileder (mal/rutine) i forbindelse med skifte av biskop.

Evaluering av måloppnåelse:

Mal for planlegging og gjennomføring av bispevigsling er under utarbeidelse. Det har i 2020 blitt vigslet en ny biskop til tjeneste i Den norske kirke. Olav Fykse Tveit ble vigslet til biskop og innsatt som preses og biskop i Nidaros domprosti.

5. Representasjon

5.1 Samhandling med de sentralkirkelige råd

Den norske kirke ledes sentralt av flere organer. Det er avgjørende at det etableres gode rutiner for gjensidig informasjonsflyt og policy-utvikling mellom de organer som har et nasjonalt ansvar. I særlig grad gjelder dette i forholdet mellom Bispemøtet og Kirkerådet.

Målsettinger 2020:

1. Styrke den rutinemessige informasjonsflyten mellom de sentralkirkelige organer.
2. Høyne rollebevissthet ved representasjon.
3. Videreutvikle gode rutiner for administrativ samhandling mellom Bispemøtet og Kirkerådet

Evaluering av måloppnåelse:

Kontakten til Kirkerådet er god og saksvarende.

5.2 Økumeniske og internasjonale oppgaver

Biskopene representerer Den norske kirke utad overfor andre kirker og i offentligheten for øvrig.

Målsettinger for 2020:

1. Delta ved bispevigslinger i Norden.
2. Styrke Bispemøtets rolle ved utarbeidelse av økumeniske uttalelser.
3. Koordinere biskopenes deltakelse i økumeniske sammenhenger.

Evaluering av måloppnåelse:

Det er god rutine for deltakelse i bispevigslinger i utlandet. Som regel er det tjenestegjørende biskoper som representerer Den norske kirke. På grunn av koronapandemien har det i 2020 ikke vært mulig å delta ved bispevigslinger i utlandet.

5.3 Råd og utvalg

Bispemøtet oppnevner biskoper til deltakelse i ulike råd og utvalg. I tillegg oppnevnes biskoper av andre organer til deltakelse i ulike sammenhenger. Der ikke annet er angitt, er domprosten vara.

Verv oppnevnt eller foreslått av Bispemøtet eller i medhold av kirkeordningen

- Kirkerådet: Preses, vara visepreses (regulert av forretningsorden).
- Mellomkirkelig råd: Borg biskop (2017-2020).
- Samisk kirkeråd: Nord-Hålogaland biskop (2016-2020).
- Nemd for gudstjenesteliv: Sør-Hålogaland biskop (2018-2021).
- Leder av styringsgruppen for «Veien til prestedtjeneste» (STVTP): Hamar biskop (2018-2021).
- Leder av Fagråd for ABV: Møre biskop (2015-2019).
- Kontaktmøte (nasjonalt): Preses, visepreses (vara).
- Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU): Bjørgvin biskop (2017-2019).
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU): Sør-Hålogaland biskop (2017-2019).
- Samarbeidsrådet for overgrepssproblematikk (SRO): Hamar biskop, (2018-2021).
- Norges kristne råd, styret: Preses, visepreses (vara) (2017-2019).
- Norges kristne råd, Rådsmøte: Preses, visepreses (vara) (2016-2020).
- Medlem av Katolsk-luthersk samtale-gruppe (KATLUSA): Oslo biskop (2019-2022).
- Teologisk nemnd: Agder og Telemark biskop (2017-2019).
- Nådens fellesskap: Stavanger biskop (2017-2020).
- Styret i Kirkens Utdanningsssenter i Nord (KUN): Nord-Hålogaland biskop, Sør-Hålogaland biskop (vara) (2016-2020).
- Tilleggsgavefondet: Oslo biskop og generalsekretæren (vara) (2015-2018).
- RSA for Menighetsfakultetet: Bjørgvin biskop (2018-2021).
- RSA for VID: Bjørgvin biskop (2016-2019).

Verv oppnevnt av andre

- IKOs representantskap: Agder og Telemark biskop (2015-2018).
- Kirkens Nødhjelps representantskap: Nord-Hålogaland biskop (2015-2019).
- Kirkens Nødhjelps styre: Ingeborg Midttømme (mai 2017- mai 2020) (3. og siste periode).
- Styret for Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo: Hamar biskop, preses (vara) (2016-2020).
- Bibelselskapets styre: Nidaros biskop (2015-2018).
- Valgkomiteen for Det teologiske menighetsfakultet: Møre biskop (2016-2019).
- Styringsgruppen for kystpilegrimsleden: Møre biskop.

- Styret for Det teologiske fakultet, Universitetet i Oslo, biskop Solveig Fiske.
- Rød Knapp, Stopp volden mot kvinner, biskop Solveig Fiske.
- Styreleder for Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, biskop Ann-Helen Fjeldstad Jusnes.
- Kontaktutvalget med Human-Etisk Forbund, biskop Atle Sommerfeldt.
- Nasjonalt kirkelig pilegrimsutvalg, biskop Herborg Finnset.

6. Organisasjon

6.1 Plenumsmøter

Bispemøtets viktigste arena er de tre plenumsmøtene.

Målsettinger for 2020:

1. Gjennomføre gode og nyttige bispemøter.
2. Tydeligere kommunikasjon utad før, under og etter møtet.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre planlegging og gjennomføring av bispemøtene pågår kontinuerlig. Det har i 2020 vært gjennomført flere digitale møter da det har vært nødvendig å styrke kommunikasjon og samhandling i forbindelse med koronapandemien.

6.2 Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget møtes ca. 6 ganger pr år.

Målsetting for 2020:

1. Gjennomtenke arbeidsdelingen mellom plenumsmøtet og arbeidsutvalget.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre planlegging og gjennomføring av AU-møtene pågår kontinuerlig. Det har i 2020 vært gjennomført flere AU møter enn tidligere år da det har vært nødvendig å styrke kommunikasjon og samhandling i forbindelse med koronapandemien.

6.3 Preses

Bispemøtets preses leder Bispemøtets arbeid, og er den fremste representant for Den norske kirke.

6.4 Sekretariatet

Bispemøtets sekretariat skal ivareta støttefunksjoner for preses, arbeidsutvalget og plenumsmøtene. Sekretariatet vil i tillegg representere Bispemøtet i pågående prosesser overfor myndighetene, sentralkirkelige organer og andre organisasjoner i kirke og samfunn.

Målsettinger for 2020:

1. Levere god saksforberedelse til bispemøtene og arbeidsutvalget i rett tid.
2. Videreutvikle de administrative rutinene.
3. Drive god forvaltning.

Evaluering av måloppnåelse:

Arbeidet med å forbedre arbeidet i sekretariatet pågår kontinuerlig.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

Årsrapport for Bispemøtet utarbeides administrativt, og behandles i arbeidsutvalget. Arbeidsutvalgets vedtak, dvs. fastsatt årsrapport, refereres i et samlet bispemøte. Årsrapporten oversendes Kirkerådet.

I sekretariatet gjennomfører generalsekretær medarbeidersamtale med øvrige tilsatte. Det gjennomføres årlig vernerunde med vurdering av arbeidsmiljø og mulige HMS-tiltak.

V. Vurdering av framtidsutsikter

Ny tros- og livssynslov trådte i kraft 1.1.2021. Den norske kirke er for tiden inne i en fase med store organisatoriske endringer. Biskopenes rolle som kirkelige ledere, og Bispemøtets posisjon som sentralkirkelig organ, er viktige kontinuitetsbærere gjennom disse endringsprosessene. Det pågående arbeidet med kirkelig organisering vil bli en prioritert oppgave i året som kommer og frem mot vedtak i Kirkemøtet i 2022 og 2023.

Koronapandemien har preget 2020 og vil fortsatt gjøre det i 2021. Hva har vi lært og hva tar vi med oss videre? Digitaliseringen har skutt fart, men det er fortsatt stort behov for kompetanseheving blant kirkens ansatte og frivillige. Hvordan planlegger vi «den nye normalen» etter Korona? Samtalen om dette må videreføres i Bispemøtet og følges opp i samarbeid med Kirkerådet, KA og kirkevergelaget nasjonalt. Samtalen må også følges opp på bispedømmenivå med bl.a. proster, kirkeverger og tillitsvalgte.

Kirkemøtet skal i 2021 vedta Strategi for Den norske kirke 2022-2025. Bispemøtet må prioritere og bidra til dette arbeidet.