



**Referanser:** BM 2/21, BM 31/21 og BM 5/22

**Arkivsak:** 21/01874-7

## Kirkelig organisering

### Sammendrag

Kirkerådet skal i møte 30.-31.mai behandle forslag til prinsippvedtak som kan legges fram for Kirkemøtet i september 2022. Kirkerådet har bedt om at saken gir en nærmere beskrivelse og vurdering av to alternative modeller for organisering av arbeidsgiveransvaret – én modell med utgangspunkt i soknet som arbeidsgiver og én modell med utgangspunkt i rettssubjektet Den norske kirke. Videre bør det fremkomme av saken hva som er modelluavhengige byggesteiner, hvilke risikoer modellene har, samt et økonomisk estimat.

Sakspapirene til Kirkerådets møte foreligger enda ikke, men forventes å være publisert på kirken.no før Bispemøtet 18.-19.mai.

Bispemøtet bes drøfte forslagene som skal behandles i Kirkerådet med tanke på innspill til Kirkerådets videre behandling av saken.

Bispemøtets sekretariat vil ettersende utkast til innspill fra Bispemøtet når saksfremlegget til Kirkerådet foreligger.

### Forslag til vedtak

Forslag til vedtak ettersendes eller utformes i møtet.

## Saksorientering

### Bakgrunn

Bispemøtet har behandlet kirkelig organisering i foregående møter og er gjort kjent med oppsummeringen av høringen vedrørende Müller-Nilsen utvalgets rapport og delutredningene som ble lagt frem i januar 2022, jf. KR 19/22, KR 25/22 og BM 5/22.

Müller-Nilsen utvalgets forslag om å opprette et obligatorisk prostifellesråd alle steder fikk ikke oppslutning i høringen, men det store flertallet i høringen mener at det er behov for en

ny arbeidsgiverorganisering for å få samme arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt i Den norske kirke.

Kirkerådet gjorde følgende enstemmige vedtak i møte 24.-25.mars KR 25/22:

1. Kirkerådet takker for det store arbeidet som høringsinstansene har lagt ned.
2. Kirkerådet er opptatt av å finne en samlande og bærekraftig løsning.
3. Kirkerådet ber om en sak til maimøtet med forslag til prinsippvedtak som kan legges fram for Kirkemøtet i 2022.

*Saken bør gi en nærmere beskrivelse og vurdering av to alternative modeller for organisering av arbeidsgiveransvaret – én modell med utgangspunkt i soknet som arbeidsgiver og én modell med utgangspunkt i rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Det bør fremkomme av saken hva som er modelluavhengige byggesteiner, hvilke risikoer modellene har, samt et økonomisk estimat.*

4. Kirkerådet oppfordrer bispedømmerådene til å ha tett kontakt med soknets organer i arbeidet med denne saken.

Formålet må være å styrke soknet, uavhengig av om arbeidsgiveransvaret forankres i soknet eller rettssubjektet Den norske kirke. Med dette som utgangspunkt bes Bispemøtet vurdere forslag til prinsippvedtak slik det fremkommer i saksfremlegg til Kirkerådets møte 30.-31.mai.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**