



MØTEPROTOKOLL

SENTRALT ETTERUTDANNINGSUTVALG (SEU)

Møtedato: Mandag 23. september kl. 12.00 – 15.00

Til stede:

- **Ragnhild Jepsen** (biskop, Bispemøtet, Leder SEU)
- **Eigil Morvik** (stiftsdirektør, Tunsberg bispedømme)
- **Elise Sandnes** (gen.sekr. Bispemøtet)
- **Jan Christian Kielland** (avd. direktør, Kirkerådet)
- **Leif Endre Grutle** (Presteforeningen)
- **Per Kristian Aschim** (Presteforeningen)
- **Eva Klokkerud** (Presteforeningen)
- **Thore Wiig** (Teologene)

Forfall meldt: Arnt Johan Vistnes (presteforeningen).
Leif Endre Grutle møtte i Arnt Johan Vistnes sted.

Oslo, 23. september 2024



SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

18/24 Protokoll fra forrige møte

Orienteringssaker

19/24 Orienteringer fra arbeidsgiver

20/24 Orienteringer fra arbeidstakerorganisasjonene

Saker til behandling

21/24 Strategi for kompetanseutvikling i Dnk

22/24 Undersøkelse om EVU for prester i Dnk

23/24 EVU kursutlysning våren 2025

24/24 EVU langtidsplan

25/24 EVU konferanse 2025

26/24 Eventuelt



GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Innkalling, saksliste og sakspapirer er sendt ut til møtedeltakere.

Vedtak

Innkalling og saksliste ble godkjent.

GODKJENNING AV PROTOKOLL

18/24 Protokoll fra møtet i SEU

Protokoll fra forrige møte, den 22. april 2024, er godkjent ved mailutveksling.

Vedtak

Protokoll fra møtet den 22. april 2024 ble godkjent.

ORIENTERINGSSAKER

19/24 Orientering fra arbeidsgiver

Det ble gitt muntlige orienteringer om:

Kurset «Kirkelige praksiser, jøder og jødedom»

Kurset responderer på anbefalinger i rapporten Den norske kirke i møte med jødedom og jøder og jødedom som ble lansert våren 2024.

Kurset gjennomføres som et kurslederkurs.

Det vil si at hvert bispedømme sender to-tre deltakere som har søkt dette kurset. Disse utrustes til å kjøre kurs lokalt, f.eks. prostivis.

Bispedømmene avgjør hvem de mener det er tjenlig å sende til et slikt kurslederkurs.

Vi ber bispedømmene vurdere hvem de vil utfordre til dette.

Dette i tråd med Bispemøtets vedtak BM 6/24 der kurset ble vedtatt.

Åndelig veiledning

En veilederutdanning innenfor Åndelig veiledning ble etterspurt som egen sak i Bispemøtet i mai 2024. Dette kurset vil bli aktuelt for utlysning på noe lengere sikt, men bør sees i sammenheng med NLAs kurs i Åndelig veiledning.



Søker og deltakertall ulike kurs

I Kompetanserådets møte den 26.08.24 ble det orientert om søker- og deltakertall for ulike kurs innenfor EVU feltet:

- Prest og teolog i praksis 2024-2025 (VID) 35 studenter,
- Arbeidsveilederutdanning (MF), 10-11 kvalifiserte søkere, utsatt,
- Sjelesorg og samtalepraksis (MF m fl.) ingen søkere,
- Fordypning og fornyelse i lesningen av NT (MF m fl.) 6 søkere, avlyst
- PKU (MF) 10 søkere PKU Lovisenberg v-25
- Sannhet og forsoning som teologi og praksis (VID), enkeltemner 7 søkere, hele serien 9 søkere

Orienteringer fra pågående/avsluttede kurs:

- PTP II våren 2024 (TF), 5 studenter har bestått
- Arbeidsveilederutdanning (TF), 19 studenter 6 samling
- Å leve av sin tro (MF) 19 studenter, alle bestått
- Spesialprest i livssynsåpent samfunn (TF), 12 studenter, 3 samling 9. sept.
- Økoteologi og bærekraft (VID) 5 studenter, alle gjennomført
- Fornorskning, sannhetssøking og historisk rettferdighet (VID), 3 studenter har gjennomført enkeltemner, 17 deltok i hele serien, 11 tok eksamen,
- PKU (MF) A-hus 6, IFS: 6 – utvidet tidsramme

Vedtak

Sentralt etterutdanningsutvalg tok de fremlagte sakene til orientering.

20/24 Orientering fra arbeidstakerorganisasjonene

Presteforeningen orienterte om: FAFO har gjennomført og publisert en undersøkelse, «Kompetansekompasset» - tillitsvalgtes syn på kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Presteforeningens tillitsvalgte har vært en del av panelet.

Kan lastes ned her:

<https://www.fafo.no/zoo-publikasjoner/kompetansekompasset-2>

PF foreslår at denne presenteres på EVU konferansen i januar.

Arbeidstakerorganisasjonene ser med bekymring på sviktende søkertall til EVU tiltak. Dette som et resultat av tider med krevende økonomi og få muligheter for vikarer. Dette medfører at prester kvier seg for å søke EVU.

Vedtak

Sentralt etterutdanningsutvalg tok de fremlagte sakene til orientering.



SAKER TIL BEHANDLING

21/24 Strategi for kompetanseutvikling i Dnk

I 2023 fastslo Kirkemøtet at det fortsatt skal være en nasjonal arbeidsgiver for prester og ansatte i kirkerådet og bispedømmerådet, mens andre ansatte lokalt vil ha lokale arbeidsgivere. Det videre arbeidet med organisasjonsutvikling fokuserer på å bygge en felles kultur, optimalisere bruk av kirkens ressurser og sikre god ledelse og et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Medarbeiderundersøkelser i Den norske kirke viser at de ansatte er svært engasjerte, mer enn i mange andre organisasjoner. Hele 95 prosent opplever arbeidet sitt som meningsfullt, og flertallet mener de får brukt sin kompetanse. Dette gir et solid grunnlag for videre arbeid med kompetanseutvikling, og er et viktig verktøy for å beholde og rekruttere ansatte.

Kirken har behov for ledere og medarbeidere på alle nivåer som er villige til å utvikle seg og som får muligheten til det. Uansett hvem som er deres arbeidsgiver, skal hver enkelt ansatt kunne forvente tilbud om relevante kurs og etterutdanningsmuligheter, tilpasset ulike yrkesgruppers behov. Når dette er på plass, vil kirken ha attraktive arbeidsgivere som kan møte samfunnets og menighetens forventninger.

Kirken har også et ansvar for å forvalte sine midler på best mulig måte. Dette krever strategisk og langsiktig tenkning, vilje til nytenkning, og vurdering av om dagens ressursfordeling er hensiktsmessig.

Denne konteksten danner grunnlaget for arbeidet med en samlet strategi for kompetanseutvikling i Den norske kirke. Strategien er basert på et grunnleggende prinsipp: Alle ansatte, uansett arbeidsgiver, skal ha tilgang til gode ordninger for kompetanseutvikling. Et tett samarbeid mellom Hovedorganisasjonen KA, Bispemøtet og Kirkerådet har vært avgjørende i den innledende fasen, og medvirkning og medbestemmelse vil være sentralt i det videre arbeidet med strategien.

Strategien skal gi klare retningslinjer til både ledere og ansatte i kirkens arbeid med kompetanseutvikling, samtidig som den gir rom for å utnytte den eksisterende kompetansen i organisasjonen. Målet er å etablere en felles tilnærming til kompetanseutvikling som bidrar til å nå kirkens mål, og som sikrer at kompetanseutviklingen blir målrettet og effektiv.

Saken utarbeides nå av Avdeling for organisasjonsutvikling (AFO), og det har vært nedsatt en referansegruppe, der både KR, BM, KA har vært representert. Saken oversendes til Bispemøtet for behandling i oktober.

Det vil bli gitt videre muntlig orientering i møtet.



Vedtak

- Sentralt etterutdanningsutvalg tar saken til orientering og ber om at Bispemøtet får innsikt i det som kom frem i samtalen.

22/24 Undersøkelse om EVU for prester i Dnk

I Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke, heter det: «*Bispemøtet gjennomfører EVU-undersøkelser blant prestene med jevne mellomrom*».

Bispemøtet gjennomførte våren 2024 en undersøkelse om etter- og videreutdanning (EVU) for alle prester i Den norske kirke. Tidligere har det vært gjennomført lignende undersøkelser i både 2017 og 2020. Presteforeningen gjennomførte en undersøkelse om ABV og EVU i 2012. Der det er sammenlignbare tall, vil denne rapporten gjengi resultater fra 2017 og 2020 mot denne undersøkelsen i 2024.

Undersøkelsen ble denne gangen distribuert fra Bispemøtets sekretariat direkte til ansatte prester og var altså ikke innom bispedømmekontorene denne gang. I 2017 ble det gjort på samme måte, men i 2020 ble undersøkelsen distribuert via bispedømmekontoret. Svarprosenten i 2017 var god, mens det i 2020 rapporteres om en svak svarprosent. Det kan derfor virke som om det er fruktbart å sende denne undersøkelsen fra Bispemøtet direkte til presteskaper, og det anbefales som metode også senere.

Det var 1356 ordinerte prester i prestatjeneste som var målgruppe og mottaker for undersøkelsen. Av disse gjennomførte 614 prester undersøkelsen. Det gir en svarprosent på 45%. Dette vurderes som en god respons og gir undersøkelsen relativt god validitet. Til sammenligning lå svarprosenten i 2020 på 31%, og 2012 på 64%.

EVU-undersøkelsen 2024 har således hatt god oppslutning og gir oss et godt innblikk i presters holdninger til EVU og deres bruk og nytte av etter- og videreutdanning.

Rapportens oppsummering

Vedlagt ligger «Rapport fra spørreundersøkelse om etter- og videreutdanning (EVU) for prester i Den norske kirke 2024».

Rapportens oppsummering kommenterer kort undersøkelsens hovedfunn:

1. EVU-undersøkelsen 2024 har hatt god oppslutning, med en svarprosent på 45%. Den gir oss et godt innblikk i presters holdninger til EVU og deres bruk og nytte av etter- og videreutdanning.
2. 54% har i løpet av de siste fem årene vært registrert ved et lærested og fulgt undervisning og kurs.



3. 47% oppgir at de ikke har søkt prost/biskop om å få delta på kurs.
4. 33% gir uttrykk for at de har behov for å utvikle sin kompetanse for å **«fornyes i arbeidet jeg gjør»**. 364 (28%) svarer at de ønsker økt kompetanse for å **«sikre min trivsel og motivasjon for videre tjeneste»**. Kun 53 personer (4%) svarer at de **«ikke har behov for å videreutvikle min kompetanse»**.
5. De viktigste årsakene for prester til ikke å delta i etter- og videreutdanning er **«Stort arbeidspress i stillingen»** (25%) og **«frykt for å belaste kollega»** (21%).
6. På spørsmålet *«Hva kan arbeidsgiver gjøre for at det blir mer aktuelt for deg å delta på kompetansehevende kurs?»*, mener 173 respondenter at lønnen må økes for dem som tar et visst antall studiepoeng. 405 respondenter sier at det å sikre vikarer er det viktigste.
7. Det er tre kursområder som peker seg tydelig ut når vi spør om hvilke fagområder det er ønskelig å utvikle kurs i de kommende årene.
 - 1) **«Åndelig veiledning / spiritualitet»** (267 svar).
 - 2) **«Homiletikk»** (263 svar)
 - 3) **«Ledelse og samhandling»** (259 svar).
8. Til sammen 60% er «delvis enig» (35%) eller «helt enig» (25%) i at de får nok informasjon om etter- og videreutdanning.
9. 43% mener i «stor grad» (26%) eller «svært stor grad» (17%) at den kompetansen de får gjennom etter- og videreutdanning etterspørres i det daglige arbeid.

Vedtak

- Sentralt etterutdanningsutvalg drøftet enkelte funn i undersøkelsen, og mener den gir et godt bilde av situasjonen om EVU for prester i Den norske kirke.
- SEU ser det som viktig at undersøkelsens funn løftes frem under EVU-konferansen 2025 og andre fora som drøfter EVU i Den norske kirke.
- SEU ser at flere kursområder som ut over de tre nevnte har stor tilslutning i undersøkelsen: Sjelesorg/PKU, teologi og samfunn, bibelfag/hermeneutikk, dogmatikk/samtidsteologi og liturgikk. Flere av disse korresponderer med prioriterte temaer i gjeldende Nasjonal kompetanseutviklingsplan. SEU merker seg økende etterspørsel etter kurs i de klassiske teologiske disiplinene bibelfag/hermeneutikk og dogmatikk/samtidsteologi.»

23/24 EVU kursutlysning våren 2025

I henhold til Nasjonal kompetanseplan for prester, skal SEU på dette møtet se på kursutlysninger innen EVU for våren 2025. Dette vedtaket går videre til Bispemøtets behandling i oktober 2024.

I behandling av denne saken og sak 26/24 EVU Langtidsplan, vil det være nyttig å kaste et blikk på EVU undersøkelsen som akkurat er gjennomført. Den viser tydelig



trekk fra hvilke fagområder prester ønsker at det utlyses kurs. Som vi så i forrige sak er det tre kursområder som peker seg tydelig ut når vi spør om hvilke fagområder det er ønskelig å utvikle kurs i de kommende årene.

- **«Åndelig veiledning / spiritualitet»** (267 svar).
- **«Homiletikk»** (263 svar)
- **«Ledelse og samhandling»** (259 svar).

Vedtak

SEU drøftet kursutlysninger innenfor EVU, og anbefaler følgende kurs utlyst våren 2025:

- Prest og teolog i praksis (MF), 5+5 stp.
- PKU (MF), 20 stp.
- Kunsten å snekre en preken (MF), prostibasert, 10 stp.
- Svensk-norsk sjelesorgutdanning (VID), 20 stp.
- Dåpsteologi / sakramentsteologi (TF) 10 stp.
- Arbeidsveilederutdanning (MF), 60 stp.
- NLA Åndelig Veiledning (gjerner 10 stp.)
- Sannhet og forsoning som teologi og praksis (VID) emne 3, 10 stp.

24/24 EVU langtidspan

I henhold til Nasjonal kompetanseplan for prester skal SEU ha et kontinuerlig blikk på langtidspanen og på hvilke kurs og tematikk som skal berøres i videre kursutlysninger. Det er også tjenlig at et utkast til EVU langtidspan presenteres for Bispemøtet i oktober 2024.

Bispemøtet behandlet saken i februar 2024. I møtet ble det ikke fattet vedtak om langtidspan for EVU, men Bispemøtet ba om en større sak om kompetanseutvikling i Den norske kirke til møtet i oktober.

I tillegg til en slik sak, må Bispemøtet i oktober også behandle utlysning av kurs for våren 2025, og om mulig, også en langtidspan for EVU. SEU må på sitt møte i september drøfte disse utlysningene, men for å gi EVU systemet noen føringer, kan det være fruktbart om SEU kommenterer langtidspanen som utvalget selv vedtok i januar og eventuelt gjør endringer.

Vedtak

- Sentralt etterutdanningsutvalg anbefaler at det på sikt arbeides videre med følgende kurs:
 - Ungdom/trosopplæring – ledertrening (MF), 10 stp
 - Pastoral lederutdanning (PLU) 30 stp, (TF står for tur, kan tidligst lyses ut V26) - har prioritert foran:
 - Ledelse, roller og samspill (LRS) 15 stp



- Åndelig veiledning – rettet mot kvalifisering av ledere
 - Liturgikk (TF)
 - Økoteologi (VID)
 - Sannhet og forsoning del 3 (VID)
 - Å leve av sin tro (MF)
 - Funksjonshemming og kirken
- SEU ønsker at veilederutdanning for åndelige veiledere utlyses så snart som mulig, helst høsten 2025.
 - Ved utlysning av kurs må Den norske kirkes retningslinjer for transport og reise hensyntas slik at miljøvennlige reisealternativer er mulig.

25/24 EVU konferanse 2025

SEU har tidligere vedtatt å arrangere en EVU konferanse i Bøler kirke tirsdag den 28. januar 2025 kl. 10.00 – 16.00. Informasjon om at konferansen vil bli arrangert er sendt ut til relevante partnere.

SEU nedsatte en arbeidsgruppe som fikk mandat til å utarbeide tema og program for EVU konferansen og presentere utkastet for SEU i septembermøtet.

Arbeidsgruppen har i sine møter drøftet tema og program for konferansen, og legger her frem for SEU sitt utkast til program for dagen slik at SEU kan drøfte dette videre.

Vedtak

- Sentralt etterutdanningsutvalg takker arbeidsgruppa for utarbeidet plan og program for EVU konferansen 2025. SEU ser frem til konferansen.

26/24 Eventuelt