



Referanser:

Arkivsak: 25/00950-5

Saksdokumenter:

Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2026-2030
Forslag til Ny Kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke

Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2026-2030

Sammendrag

Nåværende «Nasjonal Kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke» ([prest og kompetanse brosjyre sider.pdf](#)) er vedtatt å gjelde 2021-2025.

På sitt møte 31.03.25 gjorde Sentralt Etterutdanningsutvalg (SEU) følgende vedtak (sak 15/25): SEU nedsetter en arbeidsgruppe som:

- Utarbeider forslag til revidert plan for nasjonal kompetanseutvikling for prester i Dnk. Planen skal gjenspeile muligheten for tverrfaglighet blant de tjenestene det vigsles til.
- Saken legges fram i SEU i september-møtet.
- Sammensetning av arbeidsgruppen: Silje K. Andreassen, sekretær; Veronica J. Lepperød, TeoLOgene; Per Kristian Aschim, Spir; Eigil Morvik, stiftsdirektør i Tunsberg
- Fagutvalgene for diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk, og KA, konsulteres med tanke på muligheten for å se nasjonale kompetanseutviklingsplaner for tjenestene det vigsles til i sammenheng.

Arbeidsgruppens møter og behandling i SEU

Arbeidsgruppen startet sitt arbeid i mai og har hatt to ordinære møter. I tillegg deltok Spirs representant og arbeidsgruppens sekretær på innspillsmøte med representanter for fagutvalgene for diakoni, kirkelig undervisning, kirkemusikk og OU1-styret, der også Kirkerådets HR-avdeling var representert.

Arbeidsgruppens forslag til «Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2026-2030» ble behandlet i SEUs møte 22.09.25. SEU gjorde noen mindre endringer i arbeidsgruppens forslag, og vedtok å sende vedlagte plan til vedtak i Bispemøtet.

Tidshorisont for planen

Foreslåtte «Nasjonal Kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke» er en forsiktig revidering av forrige plan. Det pågår et arbeid med en overordnet plan for kompetanseutvikling i Den norske kirke, og når denne foreligger vil det være naturlig å vurdere «Nasjonal Kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke» på nytt. Arbeidsgruppens forslag er at ny «Nasjonal Kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke» vil gjelde fra 2026-2030. Men det er ikke til hinder for at Bispemøtet kan foreslå en revidering tidligere enn planlagt når ny overordnet kompetanseplan for Den norske kirke foreligger.

Foreslåtte endringer

Formålet med planen er omformulert for å legge tyngden på at planen først og fremst skal ivareta og utvikle prestetjenesten, og dernest sørge for samordning og utvikling av arbeidet med kompetanseutvikling.

«Strategiske mål for kompetanseutviklingen» er flyttet lenger fram i planen (etter «Formål»), for å gi dette en tydeligere plass. I siste av tre punkter er lagt til å «tydeliggjøre kirkens samfunnsoppdrag».

Under overskriften «Planens funksjon og forankring» er det tatt inn et nytt punkt e) som omtaler Tjenesteordning for biskoper i Den norske kirke, herunder biskopens tilsyn for alle vigslede stillinger, samt ansvar for kompetanseutvikling for prester og andre kirkelige medarbeidere. Her nevnes også arbeidet med ny overordnet kompetansestrategi for hele Den norske kirke.

Omtale av de konkrete mastergradsprogrammene er foreslått tatt ut, og planen nevner kun at videreutdanningen skal være på masternivå (under «Handlingsmål og tiltak»). Dette henger sammen med at det er få prester som prioriterer å fullføre en slik mastergrad. Arbeidsgruppen vil derimot anbefale å undersøke mulighetene for å utvikle et spesialiseringsprogram for prestetjenesten. Dette er ikke beskrevet i planen, men følger med som en anbefaling vedr. denne saken.

Under den samme overskriften («Handlingsmål og tiltak») er det lagt til et nytt punkt som spesielt omtaler videreutdanning rettet mot prester vigslet etter Tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester § 3 punkt 2. Dessuten er det i punktet om bredde- og dybdesatsing lagt inn en setning om oppfordring til økt grad av tverrfaglige tiltak. Under deloverskriften «Kompetanseutvikling er et prioritert område i biskopens tilsyn og ledelse av prestetjenesten» er det lagt til et punkt om at «biskopene ser, i kraft av sitt tilsyn, kompetanseutvikling for prester i sammenheng med andre vigsledes kompetanseutvikling».

Tema for kurs er tatt ut av planen da arbeidsgruppen erfarer at dette er for detaljert å ha med i en overordnet plan.

Det er tatt inn en henvisning til retningslinjene for EVU for detaljer om ordning for permisjon og økonomisk støtte.

Årshjulet er satt opp i en tabell for å synliggjøre de ulike instansenes ansvarsområder gjennom året. Og det nevnes at dette skal tilpasses gjensidig EVU for diakoner, kantorer og kateketer (OU1-systemet) og være i dialog med utdanningssystemet. Foreløpig er det ikke gjort en jobb på dette med å tilpasse OU1-systemet, men det er intensjonen, og prosessen her henger sammen med at SEU vil ta initiativ til økt samhandling mellom presters EVU og de andre vigslede gruppenes EVU.

Under «risikofaktorer» er det lagt til tre nye punkt som handler om reisevei og tilgang på vikar, Den norske kirkes reiseregulativ og manglende motivasjon for EVU (jf. EVU-undersøkelsen 2024).

Forslag til vedtak

Bispemøtet vedtar Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2026-2030.

Bispemøtet ber sekretariatet forberede sak om spesialiseringsprogram for prestedtjenesten som legges fram i SEU.