

Saksbehandlingsregler knyttet til vigsling til kirkelig tjeneste i Den norske kirke

Krav til vigsling:

- Kandidaten må oppfylle forskriftsmessige kvalifikasjonskrav til henholdsvis diakon, kantor, kateket, prest
- Kandidaten må tilsettes i vigslet stilling (unntak finnes jf TOB §8)
- Kandidaten må ha fullført programmet «Veien til vigsling» (VTV)
- Biskopen må vurdere kandidaten som egnet. Det er utarbeidet egne egnethetskriterier som biskopen legger til grunn for sin vurdering.

Vigslingssamtale

Før vigsling, foregår en egen vigslingssamtale som er en personlig samtale mellom kandidat og biskop.

I sin vurdering av egnethet kan biskopen hente informasjon fra (bl.a.): praksisrapporter som er utarbeidet i løpet av studiet (og som må leveres av kandidaten selv), referansebrev fra forankringsprest (evt. fra veileder for PUU, eller fra overordnet dersom kandidaten er ansatt i Den norske kirke)¹, nåværende eller tidligere arbeidsforhold i Den norske kirke.

Dersom biskopen er i tvil om kandidatens egnethet

Dersom det etter den personlige samtalen mellom biskopen og vigslingskandidaten er tvil hos biskopen om vigsling kan finne sted, skal biskopen først sikre at saken er belyst (se over om hvor biskopen henter informasjon).

Dersom biskopen fremdeles er i tvil etter å ha belyst saken skal kandidaten informeres om dette.

Hver av partene kan be om en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en bisitter for biskopen og en bisitter for kandidaten). Biskopen gir sin begrunnelse for tvil, og kandidaten får anledning til å gi sitt motsvar. Biskopen fører referat fra samtalen som sendes kandidaten. Kandidaten må bekrefte at referatet er mottatt og lest, og får en ukes frist til å gi sine innspill på referatet. Kandidaten gir skriftlig innspill dersom vedkommende mener noe ikke er dekkende eller korrekt. Disse innspillene legges så til referatet som lastes opp på personkortet i VTV-databasen, og lagres så lenge det er uavklart angående vigsling. Dersom personen vigsles slettes dette dokumentet.

¹ Forutsatt at Bispemøtet ønsker å innføre "Forankringsmenighet" som en del av VTV-programmet

Biskopen avgjør deretter om kandidaten skal vurderes som egnet for vigsling.

Dersom biskopen vurderer at kandidaten ikke er egnet, innkalles vedkommende til en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en bisitter for biskopen og en bisitter for kandidaten). Biskopen gir sin begrunnelse ved å informere om hvilke av egnethetskriteriene som ikke er oppfylt, gir råd om hva som kan bidra til å oppfylle disse egnethetskriteriene, og en tidsfrist for når kandidaten kan vurderes på nytt (normalt 3 år). En kort oppsummering av biskopens begrunnelse og råd overleveres skriftlig til kandidaten i forbindelse med samtalen. Kandidaten får en ukes frist til å gi en skriftlig respons på biskopens begrunnelse og råd, dersom kandidaten ønsker å gi en slik respons. Dokumentet med oppsummering av biskopens råd og begrunnelse, og eventuelt med kandidatens respons, lastes opp på kandidatens personkort i VTV-databasen og lagres så lenge det er uavklart angående vigsling. Dersom kandidaten vigsles slettes dette dokumentet.

Neste vurdering kan foretas av samme biskop, men kandidaten har mulighet til å søke om overflytting til et annet bispedømme. Kandidaten skal ved ny vurdering vise til på hvilken måte vedkommende har arbeidet med å oppfylle egnethetskriteriene.

Biskopen beslutter om vigsling til tjeneste. Beslutningen kan ikke påklages. jf TOB §8