

# Saksbehandlingsregler for vigsling til kirkelig tjeneste i Den norske kirke

## 1. *Krav til vigsling:*

- Kandidaten må oppfylle regelfestede kvalifikasjonskrav til henholdsvis prest, kateket, kantor eller diakon.
- Kandidaten må tilsettes i vigslet stilling (unntak finnes, jf. TOB § 8).
- Kandidaten må ha fullført programmet *Veien til vigsling* (VTV).
- Biskopen må vurdere kandidaten som egnet. Det er utarbeidet en egen «Veiledning for biskopens vurdering av vigslingkandidaters egnethet» som biskopen legger til grunn for sin vurdering.

## 2. *Vigslingssamtale*

Før vigsling, foregår en egen vigslingssamtale som er en personlig samtale mellom kandidat og biskop.

## 3. *Biskopens vurdering*

I sin vurdering av egnethet kan biskopen hente informasjon fra blant annet:

- Biskopens kjennskap til kandidaten gjennom VTV-programmet. Eventuelt andre biskopers kjennskap til kandidaten dersom kandidaten har hatt VTV-tilhørighet i et annet bispedømme enn der det er søkt om vigsling.
- Nåværende eller tidligere arbeidsforhold i Den norske kirke

## 4. *Behandling av tvilstilfeller*

Dersom det etter den personlige samtalen mellom biskopen og vigslingkandidaten er tvil hos biskopen om vigsling kan finne sted, skal biskopen først sikre at saken er tilstrekkelig belyst.

Dersom biskopen fremdeles er i tvil, etter å ha belyst saken, skal kandidaten informeres om dette.

Hver av partene kan be om en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en rådgiver for biskopen og en bisitter for kandidaten, fortrinnsvis en representant for arbeidstakerorganisasjonen). Biskopen gir sin begrunnelse for tvil, og kandidaten får anledning til å gi sitt motsvar.

Biskopen avgjør deretter om kandidaten skal vurderes som egnet for vigsling.

## 5. *Manglende egnethet*

Dersom biskopen vurderer at kandidaten ikke er egnet, innkalles vedkommende til en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en rådgiver for biskopen og en bisitter for kandidaten, fortrinnsvis en representant for arbeidstakerorganisasjonen).

Biskopen gir sin begrunnelse ved å vise til dokumentet «Veiledning for biskopens vurdering av vigslingkandidaters egnethet» og hvilke konkrete punkter i veiledningen som biskopen mener kandidaten må arbeide videre med og/eller modnes i. Biskopen gir en tidsfrist for når kandidaten eventuelt kan vurderes på nytt (normalt tre år).

## **6. Ny vurdering**

Neste vurdering kan foretas av samme biskop, men kandidaten har mulighet til å søke om overflytting til et annet bispedømme. Kandidaten skal ved ny vurdering vise til på hvilken måte vedkommende har arbeidet med biskopens begrunnelse for manglende egnethet ved forrige vurdering.

## **7. Biskopens endelige avgjørelse**

Biskopen beslutter om vigsling til tjeneste. Beslutningen kan ikke påklages, jf. TOB § 8.

-----

## **FORSLAG TIL NYTT AVSNITT I PUNKT 4**

### **4. Behandling av tvilstilfeller**

Dersom det etter den personlige samtalen mellom biskopen og vigslingskandidaten er tvil hos biskopen om vigsling kan finne sted, skal biskopen først sikre at saken er tilstrekkelig belyst.

Dersom biskopen fremdeles er i tvil, etter å ha belyst saken, skal kandidaten informeres om dette.

Hver av partene kan be om en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en rådgiver for biskopen og en bisitter for kandidaten, fortrinnsvis en representant for arbeidstakerorganisasjonen). Biskopen gir sin begrunnelse for tvil, og kandidaten får anledning til å gi sitt motsvar.

*Biskopen fører referat fra samtalen som sendes kandidaten. Kandidaten bekrefter å ha mottatt referatet, og sender eventuelt et motsvar på referatet til biskopen. Biskopens referat, og eventuelt kandidatens motsvar, lastes opp på kandidatens personkort i VTV-databasen, og lagres så lenge det er uavklart angående vigsling. Dersom personen vigsles slettes disse dokumentene.*

Biskopen avgjør deretter om kandidaten skal vurderes som egnet for vigsling.

## **FORSLAG TIL NYTT AVSNITT I PUNKT 5**

### **5. Manglende egnethet**

Dersom biskopen vurderer at kandidaten ikke er egnet, innkalles vedkommende til en ny samtale som tiltres av inntil to personer (en rådgiver for biskopen og en bisitter for kandidaten, fortrinnsvis en representant for arbeidstakerorganisasjonen).

Biskopen gir sin begrunnelse ved å vise til dokumentet «Veiledning for biskopens vurdering av vigslingskandidaters egnethet» og hvilke konkrete punkter i veiledningen som biskopen mener kandidaten må arbeide videre med og/eller modnes i. Biskopen gir en tidsfrist for når kandidaten eventuelt kan vurderes på nytt (normalt tre år).

*Biskopen fører referat fra samtalen som sendes kandidaten. Kandidaten bekrefter å ha mottatt referatet, og sender eventuelt et motsvar på referatet til biskopen. Biskopens referat, og eventuelt kandidatens motsvar, lastes opp på kandidatens personkort i VTV-databasen, og lagres så lenge det er uavklart angående vigsling. Dersom personen vigsles slettes disse dokumentene.*