

Dagens system for etter- og videreutdanning for prester i rDnk

EVU-konferanse 2022
«Ny kirkelig organisering og EVU-arbeidet»

8.11.2022
Bøler kirke

Per Kristian Aschim, fagsjef Presteforeningen og medlem i SEU

Styring av EVU – dokumenter og organer

- Ordinasjonsritual
- Tjenesteordning
- Hovedtariffavtale
- Nasjonal kompetanseutviklingsplan
- Regionale kompetanseutviklingsplaner
- Halvårlige kursutlysninger / søknadsrunder
- Utvikling og gjennomføring av kurs
- Kirkemøtet
- Kirkemøtet
- KA / arbeidstakerorg.
- Bispemøtet etter drøfting i SEU
- Biskopen etter drøfting i RE(V)U
- Bispemøtet (prioritering av utlysninger) / RE(V)U (søknadsbehandling)
- Teologiske utdanningsinstitusjoner – Kompetanserådet (koordinering og samarbeid)

EVU - BEGREPSAVKLARING

- Med *etterutdanning* menes tiltak som sikter mot faglig ajourføring av kunnskaper for at arbeidstakere til enhver tid skal være i stand til å løse sine oppgaver, møte nye krav og fremtidige behov.
- Med *videreutdanning* menes tiltak som gir medarbeiderne mulighet til faglig fordypning som gir formell kvalifikasjon ut over grunnutdanningen, med eksamens- og vurderingsordninger, og uttelling i form av studiepoeng på universitets- eller høyskolenivå.
- Mest vekt på ***videreutdanning*** i det følgende.

EVU – Bakgrunn og forankring

Kompetanseutvikling for prester skal utvikles innenfor de rammer for prestedtjenesten som kommer til uttrykk i:

a) ***Ordinasjonsritual og tjenesteordning for prester i Dnk***

– med vekt på oppdraget med å forvalte ord og sakrament slik at kristen tro og kristent liv fremmes i menighetene gjennom gudstjenesteliv og kirkelige handlinger, forkynnelse, trosopplæring, veiledning, sjelesorg og menighetsbyggende arbeid;

– og på forpliktelsen til gjennom studium og bønn stadig å trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.

EVU – bakgrunn og forankring

b) ***Sentrale visjoner og mål for Den norske kirke***
med vekt på å være en bekjennende,
misjonerende, tjenende og åpen folkekirke

c) De ***til enhver tid gjeldende mål og satsinger***
for Den norske kirke

EVU – Bakgrunn og forankring

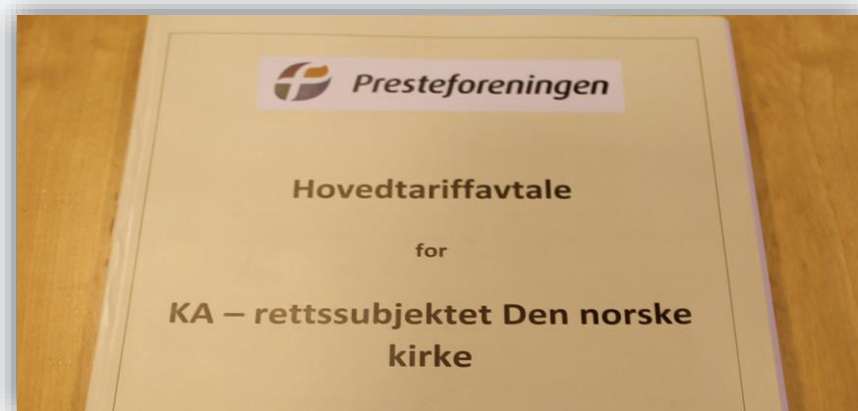
Hovedtariffavtale for KA-
Rettssubjektet Den norske
kirke med redegjørelse for
arbeidsgivers og arbeidstakers
respektive ansvar for
kompetanseutvikling.

Særlig:

Kap. 3.3 Kompetanse, læring
og utvikling

Kap 1, § 14,3-5 Permisjon

Vedlegg 2: Om
kompetanseutvikling



Kompetanseplaner

Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2021-2025

Bispedømmene har også utviklet sine egne kompetanseutviklingsplaner

Prest og kompetanse

NASJONAL
KOMPETANSEUTVIKLINGSPLAN
FOR PRESTER
I DEN NORSKE KIRKE
2021-2025



Bispemøtet

Strategiske mål for kompetanseutviklingen (1)

- Bidra til en livslang personlig og faglig utvikling (formatio)
- Underbygge kirkens oppdrag og bidra til kvalitet i prestedtjenesten i møte med bredden i folkekirken
- Sørge for at prestene er faglig oppdatert i møte med utvikling innenfor teologi, kirke og samfunn; særlig vektlegges de utfordringer kirken i dag står overfor i sin kjernevirksomhet med:

Strategiske mål for kompetanseutviklingen (2)

- Å tolke og formidle kirkenes budskap i møte med en kritisk tenkende samtid
- Å bidra til fornyet kirkelig engasjement i møte med endret oppslutning om dåp, konfirmasjon, gudstjeneste og annet menighetsliv
- Å tydeliggjøre kirkenes rolle som kulturbærer og ressurs i møte med religiøse, kulturelle, samfunnsmessige endringer

Bispemøtet – hovedansvar for EVU for prester i rDnk

- Bispemøtet behandler EVU-saker etter et fastsatt årshjul (se Nasjonal kompetanseutviklingsplan 2021-2025)
- Bispemøtet arrangerer møter med aktuelle kurstilbydere og EVU-konferanser for de som arbeider med EVU i bispedømmene (administrasjon og tillitsvalgte)
- Bispemøtet gjennomfører EVU-undersøkelser blant prestene med jevne mellomrom
- Bispemøtet er observatør i Kompetanserådet

Prestenes og Bispemøtets tematiske prioriteringer

Prester ønsker videreutdanning «for å bli en bedre prest» knyttet til sentrale grunnfunksjoner i prestedtjenesten:

- Homiletikk
- Sjelesorg
- Ledelse (pastoral lederutvikling/øk og led 2012, ledelse i ny kirkeordning/øk og led 2017, ledelse, økonomi og administrasjon 2020)

Deretter

- Teologi og samfunn (2017/2020 – scorer lavere i 2012))
- Spiritualitet/åndelig veiledning

De fem øverste temaene er omtalt i Nasjonal kompetanseutviklingsplan:
I Planperioden ønsker Bispemøtet at det tilbys nasjonale kurs innenfor følgende emner: Sjelesorg, Ledelse, adm, øk, Homiletikk, Teologi og samfunn; Spiritualitet/åndelig veiledning

Fulgt av

- Liturgi (2012/2017)
- Bibelfag/hermeneutikk (2020)
- Dogmatikk/samtidsteologi (2020)

SEU

- Sentralt etterutdanningsutvalg
- Medbestemmelses- / drøftingsorgan for etter- og videreutdanningsspørsmål.
- For prestedtjenesten i rettssubjektet Den norske kirke.
- Arbeidsgiverrepresentanter fra Bispemøtet (2), Kirkerådet (1) og Bispedømmene (1).
- Arbeidstakerrepresentanter fra PF (3 – p.t. leder og nestleder, samt fagsjef) og teoLOgene (1)

REU/REVU

- Drøftingsorgan i bispedømmet
- Drøfter innkomne søknader om deltakelse på videreutdanningskurs og andre tiltak, og anbefaler forslag til tildeling for biskopen
- Biskopen avgjør søknader om støtte til deltakelse i EVU etter drøftingen i REU/REVU
- Søknadsfrister til arbeidsgiver / til REU/REVU: 15. mars og 15. september hvert år

Kompetanserådet

- Kompetanserådet er et organ for samarbeid om videreutdanning for prester gjennom et felles mastergradsprogram: Erfaringsbasert mastergrad i praktisk teologi
- Rådet består av representanter fra TF, MF, VID og PF. Partene har to representanter hver i rådet. PF representert ved leder og fagsjef. PF har sekretærfunksjonen.
- Bispemøtet deltar som observatør.
- Kompetanserådet er sentralt i prioritering og utforming av nye kurs – så lenge de utgjør undervisningstilbud innen mastergraden.

Sentrale retningslinjer for presters deltakelse i EVU-tiltak (BM 2020)

- *Kurs pålagt av arbeidsgiver:* Full dekning av kostnader – permisjon i tråd med normert arbeidsmengde
Biskopen kan fastsette bindingstid for prester som gis støttet til AVU- og PKU-kurs.
- *Kurs anbefalt av Bispemøtet:* 80 % dekning av legitimerede kostnader, permisjon med lønn i 24 dager pr. 10 studiepoeng (= 80 % permisjon). Reise og opphold godkjennes av biskop på forhånd.
- Ordning for støtte til *nasjonale breddetiltak* (Teologidagene o.l.) avgjøres fra gang til gang.
- Kurs/utdanning som ikke er anbefalt av BM: Biskop avgjør etter drøfting med REU hvor mye støtte som kan gis.