



DEN NORSKE KIRKE

Etter- og videreutdanning

Spørreundersøkelse blant prester i Den norske kirke

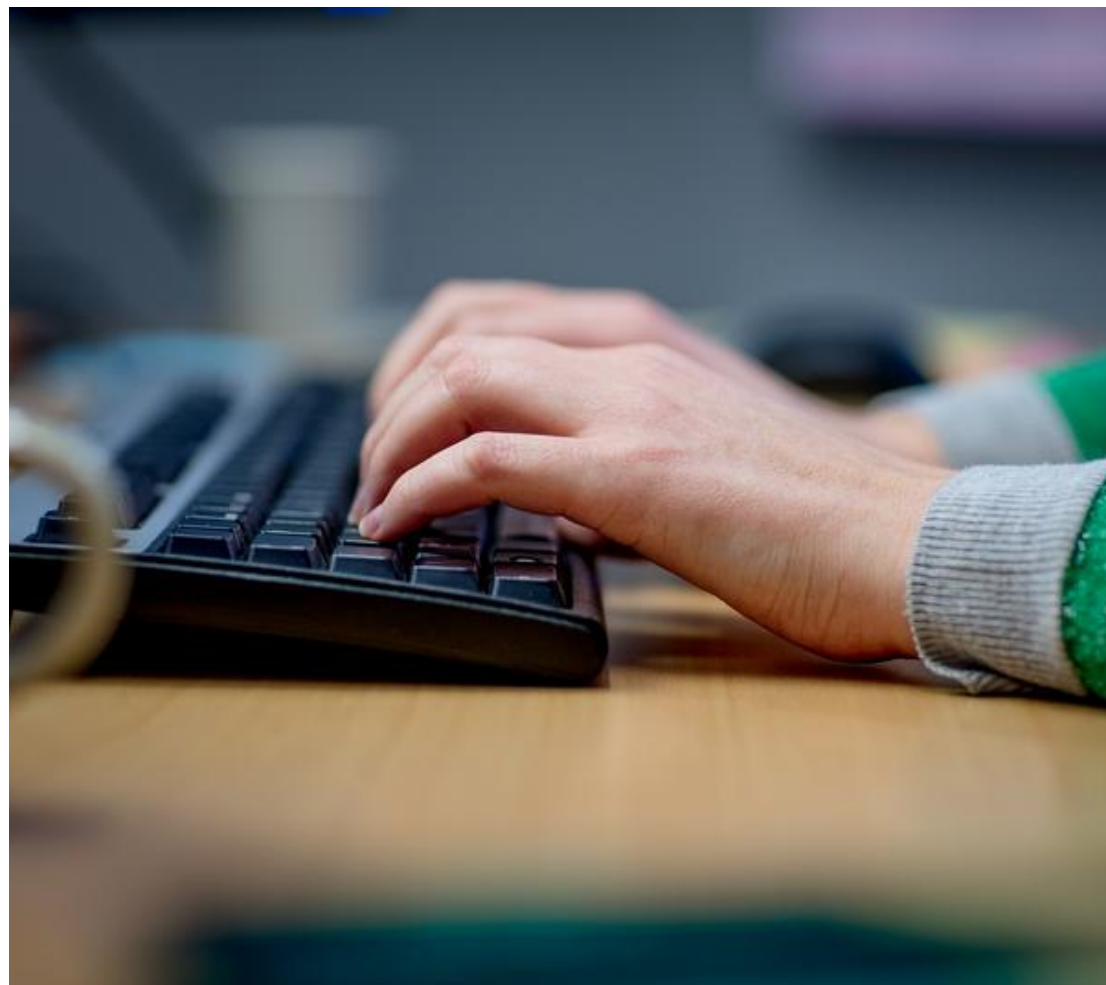
Gjennomført av Bispemøtet våren 2024



DEN NORSKE KIRKE

Deltakelse: 614 prestes

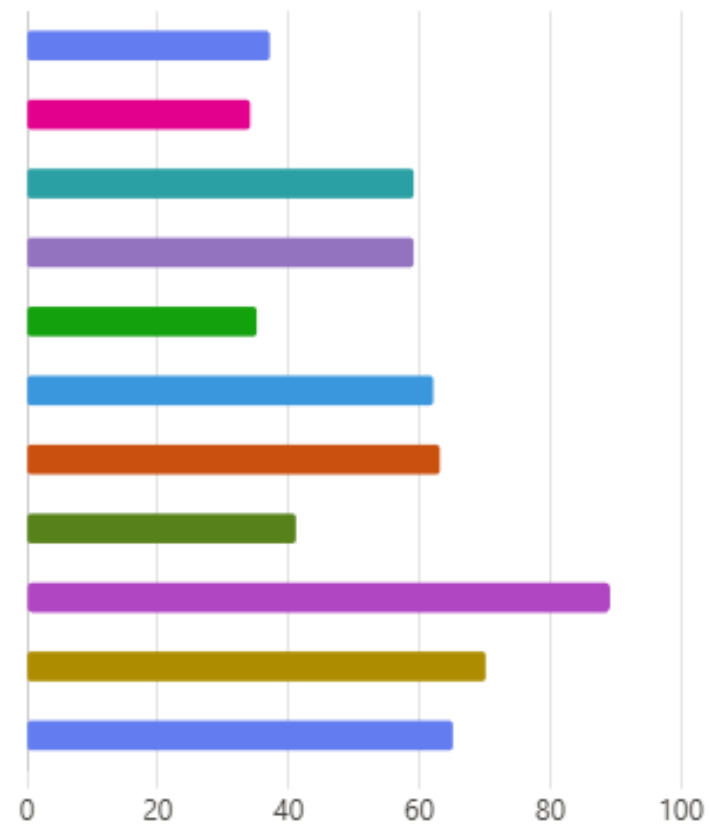
- **1365** ordinerte prestes i prestetjeneste mottok undersøkelsen
- Svarprosten: **45 %**
- Totalt **614** respondenter
- **387** sokneprestes
- **89** kapellaner



Respondenter pr bispedømme


3. I hvilket bispedømme jobber du?






● Nord-Hålogaland bispedømme	37
● Sør-Hålogaland bispedømme	34
● Nidaros bispedømme	59
● Hamar bispedømme	59
● Møre bispedømme	35
● Stavanger bispedømme	62
● Agder og Telemar bispedømme	63
● Tunsberg bispedømme	41
● Oslo bispedømme	89
● Borg bispedømme	70
● Bjørgvin bispedømme	65



Har du i løpet av de siste årene deltatt på kurs hvor du har vært registrert som student ved et lærested?

[Flere detaljer](#)

 Innblikk

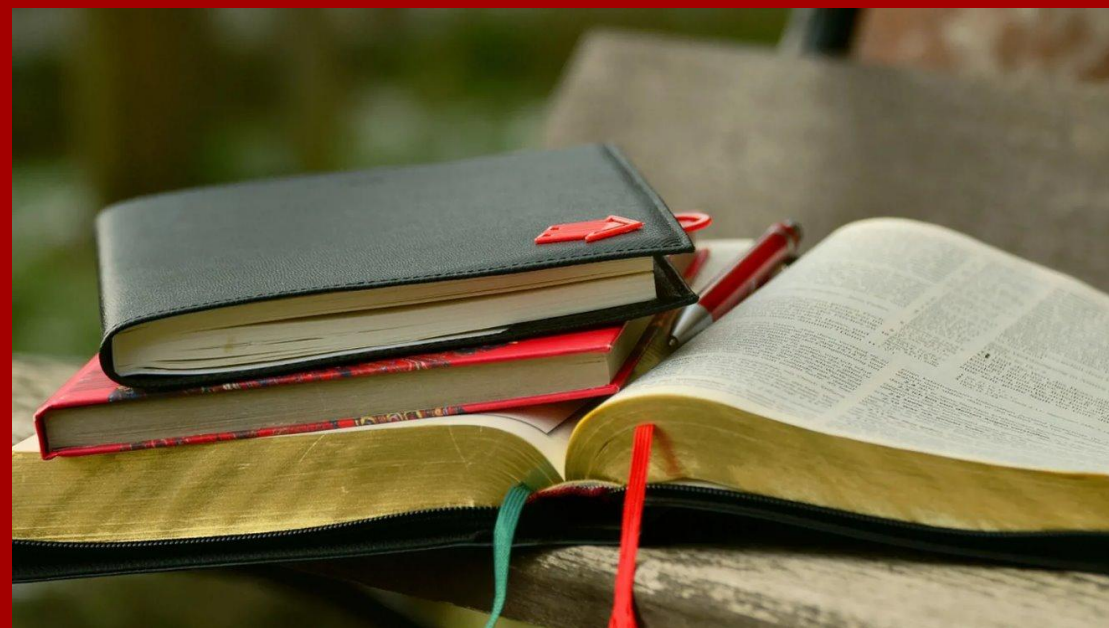
	Ja, det siste året	126
	Ja, for mindre enn tre år siden	87
	Ja, i løpet av de siste fem årene	114
	Nei	230
	Nei, jeg har ikke vært i prestetje...	56



- **54 %** har vært **registrert ved lærested** i løpet av siste 5 år
- **47 %** oppgir at de **ikke har søkt prost / biskop om å få delta på kurs.**
 - 10 % av disse har vært kort i prestetjeneste
 - 18 % er 60-70 år
 - Aldersgruppen 30-39 år er mest motivert for EVU

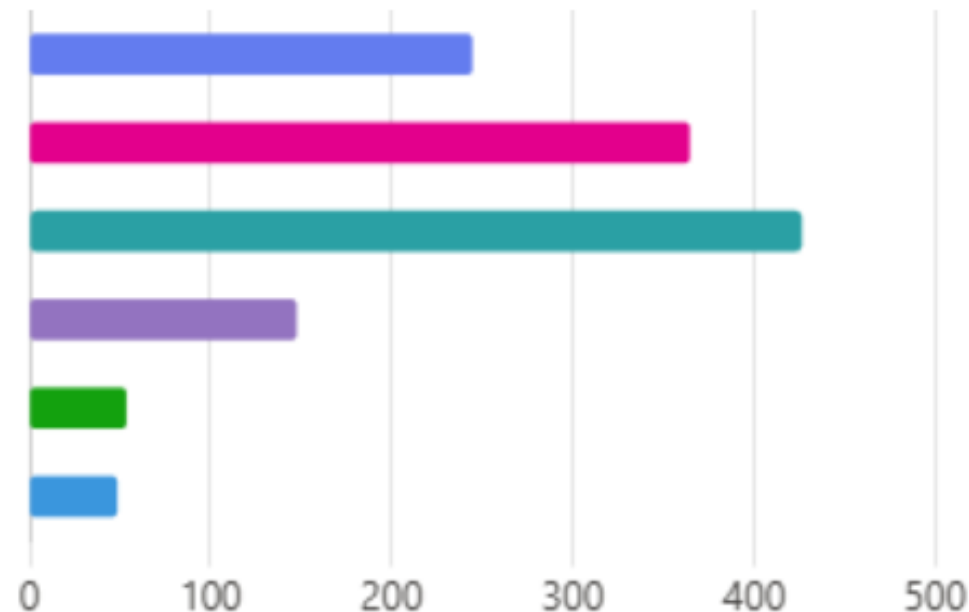
Egne studieopplegg

- **9 %** har hatt studiepermisjon siste året for å gjennomføre **egne studieopplegg**, og 9 % det samme siste fem år
- I **2020** hadde over **50 %** hatt studiepermisjon siste fem år for arbeide med egenutviklet kompetanseheving
- I 2024 svarer 59 % at de ønsker at «arbeidsgiver legger til rette for kompetanseheving, men jeg ønsker å utvikle og gjennomføre studieopplegg på egen hånd»



Har respondentene et ønske om å utvikle kompetanse?

● møte endringer i arbeidslivet og kirken	244
● sikre min trivsel og motivasjon for videre tjeneste	364
● fornyes i det arbeidet jeg gjør	426
● være rustet til endrede arbeidsoppgaver	147
● jeg har ikke behov for å videreutvikle min kompetanse	53
● Annet	48



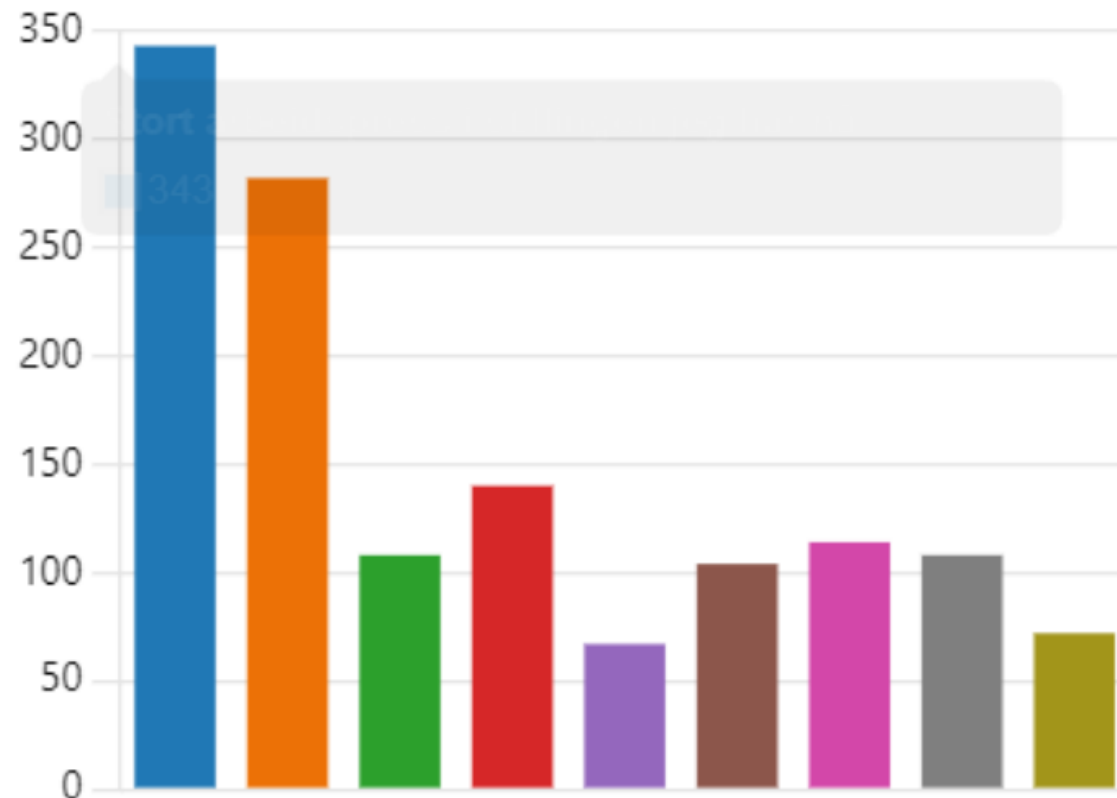
- 33 %: ønsker kompetanse for å "fornyes i arbeidet jeg gjør"
- 28 %: ønsker økt kompetanse for å "sikre min trivsel og motivasjon"
- 4 %: sier de ikke har behov for å videreutvikle sin kompetanse

Opplever prestene at de har mulighet til å utvikle sin faglige kompetanse?



- 64 % er delvis eller helt enig i spørsmålet
Muligheten er der, men det er få som søker
- 54 % er delvis eller helt enig i at arbeidsgiver gir ansatte gode muligheter til å videreutvikle kompetanse
- så hva er grunnene til at ikke flere prester søker om og deltar i organisert etter- og videreutdanning?

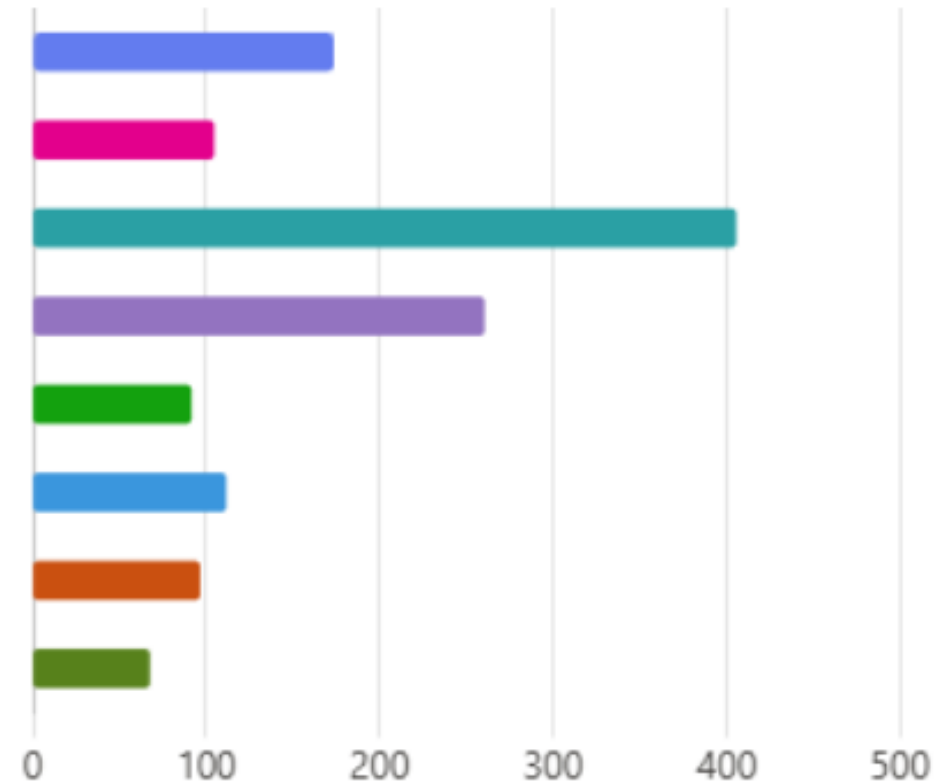
De viktigste grunnene for meg til å ikke delta på organisert etter- og videreutdanning er.....



I hovedsak samme grunner som i 2020

Hva kan arbeidsgiver gjøre for at det blir mer aktuelt for deg å delta på kompetansehevende kurs?

- Øke lønnen for de som tar et visst antall studiepoeng 173
- Gi bedre mulighet til å benytte ny kompetanse i arbeidet (eks. endre... 104
- Sikre at vikar settes inn ved permisjon 405
- Sikre bedre rammevilkår (økonomisk støtte og permisjonsordninger) 260
- Bedre informasjonen om hvilke kurs som tilbys 91
- Lage en langsiktig plan for min kompetanseutvikling 111
- Tilby kompetansehevende kurs digitalt som jeg kan gjennomføre når det passer for... 96
- Åpent tekstfelt – er det noe du ønsker å kommentere? 67



Blir kompetansen etterspurt?

- 45 % av respondentene mener kompetansen de får gjennom EVU etterspørres i daglig arbeid

(26 % «stor grad» og

17 % «svært stor grad»)

- 10 % mener at kursene som tilbys er «lite relevante for min arbeidshverdag»

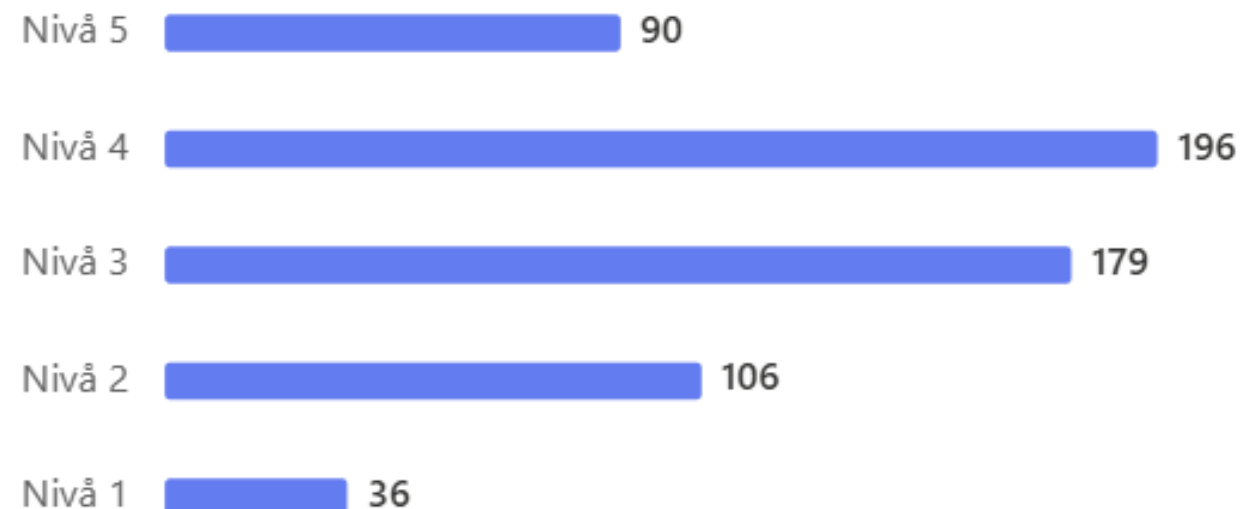


«Det tilbys videreutdanningskurs jeg kunne tenke meg å delta på»

1 - helt uenig, 2 - delvis uenig, 3 - verken eller, 4 - delvis enig, 5 - helt enig

3.33

Gjennomsnittlig
vurdering

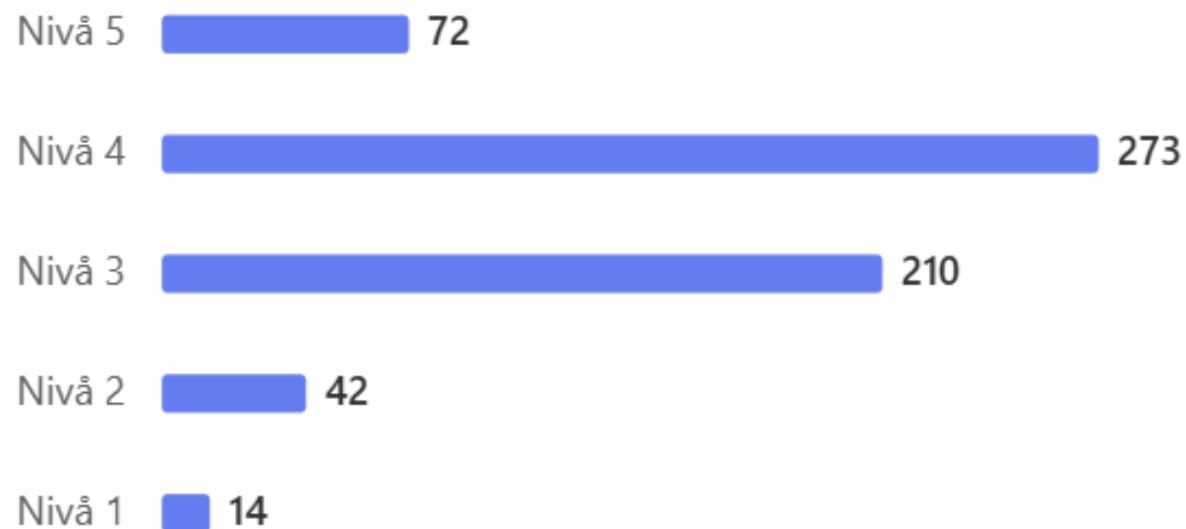


Læring og læringsutbytte

Nytt i denne undersøkelsen er at det også spørres om hvordan prester lærer og om læringsutbytte

Hva slags utbytte har du av kunnskapsutveksling med kollega?

1 - svært lite læringsutbytte, 2 - lite læringsutbytte, 3 - noe læringsutbytte, 4 - stort læringsutbytte, 5 - svært stort læringsutbytte



Kursutvikling – kommende kurs

Innenfor hvilke fagområder ønsker du at det vil bli tilbudt kurs de kommende årene?

Åndelig veiledning

Homiletikk /
prekenrelaterte kurs

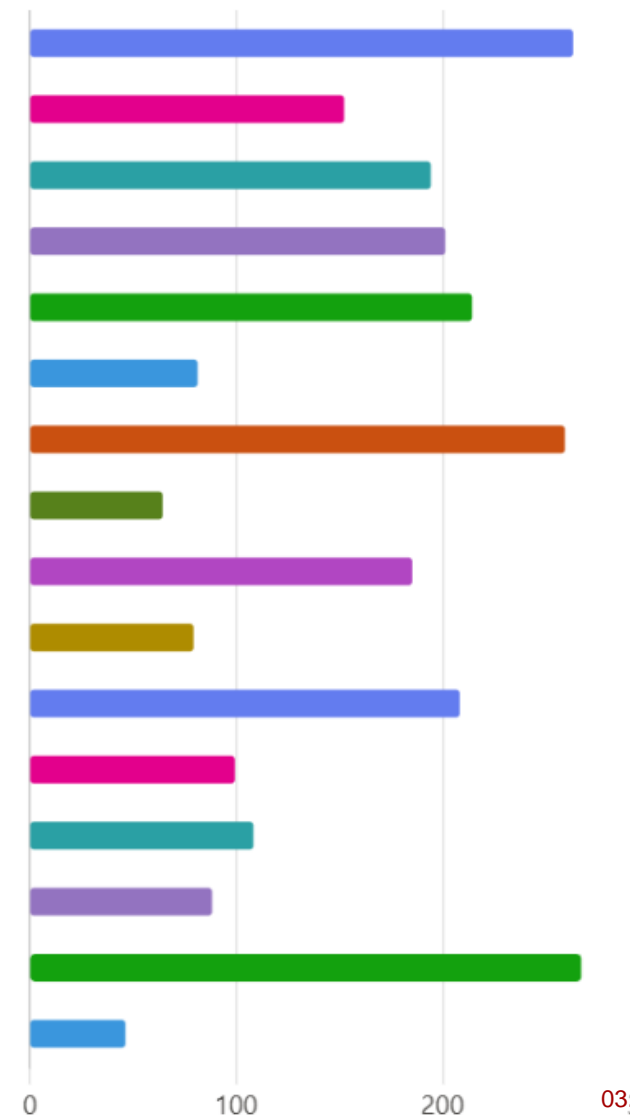
Ledelse og
samhandling

Teologi og samfunn

Bibelfag / hermeneutikk

Sjelesorg

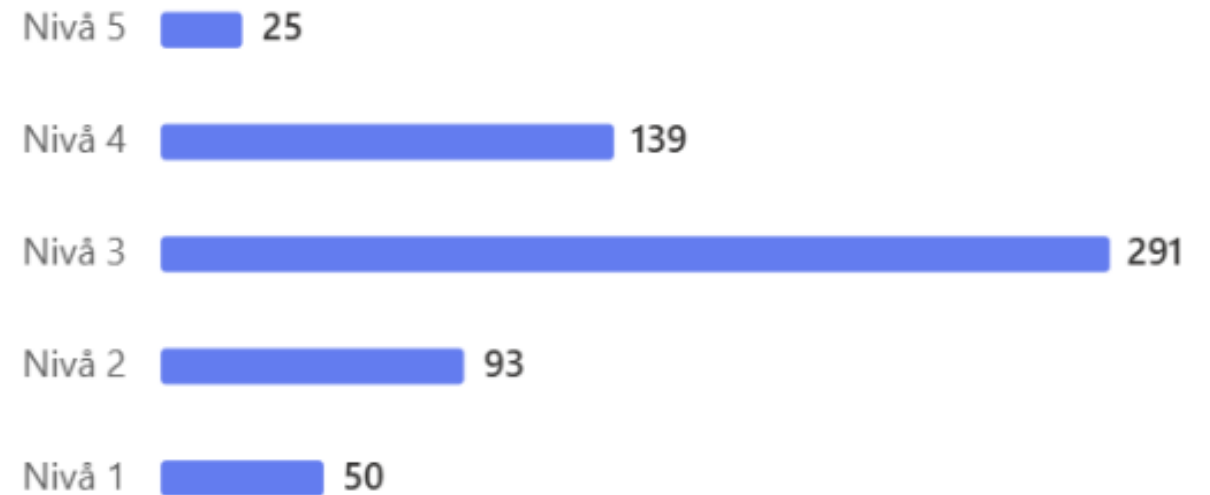
● Homiletikk eller prekenrelaterte kurs	263
● Liturgikk	152
● Sjelesorg - pastoralklinisk utdanning (PKU)	194
● Sjelesorg - andre kurs innen sjelesorg	201
● Bibelfag / hermeneutikk	214
● Kirkehistorie	81
● Ledelse og samhandling	259
● Administrasjon og økonomi	64
● Dogmatikk / samtidsteologi	185
● Etikk	79
● Teologi og samfunn	208
● Religionsteologi og dialog	99
● Undervisning / trosopplæring	108
● Arbeidsveilederutdanning (AVU)	88
● Åndelige veiledning / spiritualitet	267
● Annet	46



Læringsplattformen

I hvilken grad synes du bruk av læringsplattformen er en hensiktsmessig måte å tilegne seg kunnskap?

1 - i svært liten grad, 2 - i liten grad, 3 - i noen grad, 4 - i stor grad, 5 - i svært stor grad



- 83 % svarer at de har kjennskap til læringsplattformen

Oppsummert

- 54% siste fem årene vært registrert ved et lærested
- 47% har ikke søkt prost/biskop om å få delta på kurs
- De viktigste årsakene for prester til ikke å delta i etter- og videreutdanning er «Stort arbeidspress i stillingen» (25%) og «frykt for å belaste kollega» (21%)

- 33% vil «fornyes i arbeidet jeg gjør»

28% vil «sikre min trivsel og motivasjon for videre tjeneste».

4% «ikke har behov for å videreutvikle min kompetanse».

- Ønskede kurs:

1) «Åndelig veiledning / spiritualitet»

2) «Homiletikk»

3) «Ledelse og samhandling»



DEN NORSKE KIRKE