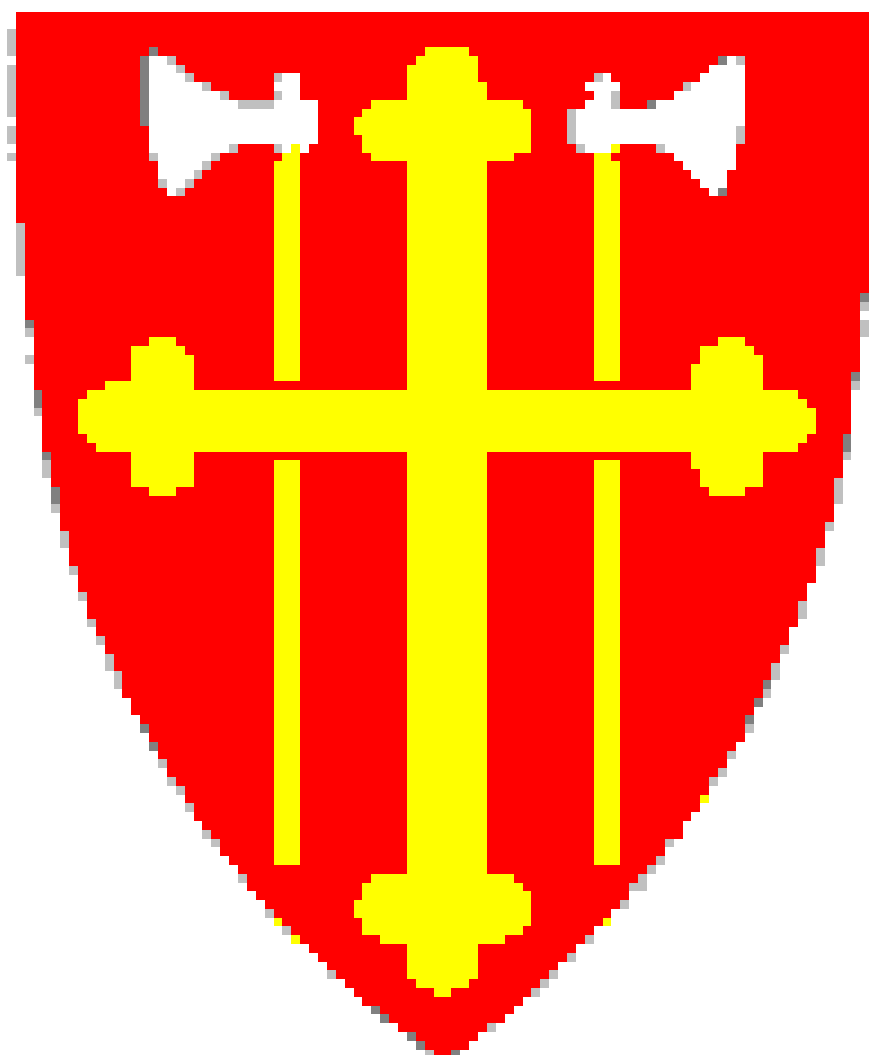


ÅRSMELDING 2007

DØVEKIRKENES FELLESRÅD



Siste utgave

Merknadene fra Fellesmøtet 23.-25 mai 08 er tatt inn i denne utgaven.

INNHALDSFORTEGNELSE

1. Fellesrådets administrasjon	
1.1 Fellesråd	s. 3
1.2 Ansatte	s. 4
1.3 Etterutdanning	s. 7
1.4 Samlinger	s. 8
1.5 Økonomi	s. 9
2. Menighetsarbeid	
2.1 Menighetsråd og menighetsutvalg	s. 11
2.2 Barn- og unge	s. 11
2.3 Forkynnelse	s. 13
2.4 Diakoni	s. 15
2.5 Misjon	s. 16
2.6 Informasjon	s. 16
3. Kirker	
3.1 Oslo døvekirke	s. 17
3.2 Stavanger døvekirke	s. 17
3.3 Bergen døvekirke	s. 17
3.4 Volsdalen kirke	s. 17
3.5 Trondheim døvekirke	s. 17
3.6 Tromsø døvekirke	s. 18
4. Sluttord	s. 19

1. FELLESRÅDETS ADMINISTRASJON

1.1 FELLESRÅDET

✚ Ingrid Bodin, Oslo	- leder
✚ Arvid Støyva, Bergen	- nestleder
✚ Sigvart Overøyve, Stavanger	- medlem
✚ Lorents Ness, Møre	- medlem
✚ Johann Fjellestad, Trondheim	- medlem
✚ Berit Ø. Svendsen, menighetsutvalgene	- medlem
✚ Hege R. Lønning, ansattrepresentant	- medlem
✚ Marit A. Østang, Oslo biskop	- medlem
✚ Terje Johan Johnsen, døveprost	- medlem
✚ Astrid Torunn Bø, Oslo	- vara
✚ Veronica Voldsund Troland, Bergen	- vara
✚ Unni Løken Kvalsund, Stavanger	- vara
✚ Tone Rørvik Elvenes, Møre	- vara
✚ Solfrid Skarsbakk, Trondheim	- vara
✚ Randi Rønning, menighetsutvalgene	- vara
✚ Arnstein Overøyve	- vara

Dersom det er fungerende døveprost, møter vedkommende i fellesrådets møter. I tillegg møter døves menigheters representant til Oslo bispedømmeråd som observatør, kirkeverge for døve som fellesrådets saksbehandler og Guri Kaland Sværen som fellesrådets referent.

Døvekirkenes fellesråd har hatt fem møter og behandlet 46 saker. Det knyttes mye arbeid til fordeling av driftstilskudd til menighetene og til arbeidet med revidering av "Regler om sammensetning av og valg til de døvekirkelige organer, og om formene for deres virksomhet". Dette arbeidet ble påbegynt i 2006. Fellesrådet arbeider også med valg til og regelverk for Døvekirkenes misjonskomite.

1.1.1 FASTE UTVALG UNDER FELLESRÅDET

1.1.1.1 Arbeidsutvalget

✚ Ingrid Bodin	- leder
✚ Arvid Støyva	- nestleder
✚ Terje Johan Johnsen	- medlem

I tillegg møter kirkeverge for døve som arbeidsutvalgets saksbehandler og sekretær.

Arbeidsutvalget forbereder sakene for menighetsrådet og fatter vedtak i hastesaker. Utvalget har hatt 1 møte og behandlet 2 saker.

1.1.1.2 Administrasjonsutvalg

✚ Ingrid Bodin	- leder
✚ Arvid Støyva	- nestleder
✚ Marit A Østang	- medlem

To representanter valgt av de ansatte

I tillegg møter kirkeverge for døve som administrasjonsutvalgets saksbehandler og sekretær. Utvalget har ikke hatt møter i 2007.

Organist i Oslo er ansatt etter administrativ behandling. Stillingen er på 10 % og det var en søker. Søkeren var kvalifisert for stillingen.

Kirketjener i Bergen er ansatt etter administrativ behandling. Stillingen, som er 56,33 %, ble lyst ut internt (jf Hovedtariffavtalen § 2.3). Det meldte seg en kvalifisert søker.

1.1.1.3 Forhandlingsutvalg

✚ Ingrid Bodin - leder

✚ Arvid Støyva - nestleder

I tillegg møter kirkeverge for døve som forhandlingsutvalgets saksbehandler og sekretær. Utvalget har ikke hatt møter i 2007.

1.2 ANSATTE

Pr 31.12.07 totalt

Kirkeverge	Kirketjener	Organist /danser mm	Sekretær	Konsulent	Rådgiver	Daglig leder	Prosj. leder	Diakoni
100 %	127,33 %	80 %	18,7 %	70 %	40 %	350 %	100 %	30 %

Pr 31.12.07 fordelt på fellesrådets administrasjon og menigheter

Fellesråd

Kirkeverge	Konsulent	Rådgiver
100 %	70 %	40 %

Kirkevergens administrasjon benytter 20 % fra hver av de daglige lederstillingene i Bergen og Trondheim til sin administrasjon.

Oslo

Daglig leder	Kirketjener	Organist /danser mm
100 %.	50 %	30 %

I tillegg er menighetsrådet arbeidsgiver for 130 %

Stavanger

Daglig leder	Kirketjener	Organist mm	Diakoni
50 %.	10 %	25 %	30 %

I tillegg er menighetsrådet arbeidsgiver for 5 %

Bergen

Daglig leder	Kirketjener	Organist
100 %	56,33 %	30 % ubesatt

20 % av dagliglederstilling er knyttet til kirkevergens administrasjon

I tillegg er menighetsrådet arbeidsgiver for 167 %

Møre

Sekretær
18,77 %

Trondheim

Daglig leder	Kirketjener	Organist mm	Prosjekt leder
100 %	13 %	15 %	100 %

20 % av dagliglederstilling er knyttet til kirkevergens administrasjon

Tromsø

Ingen ansatte med fellesrådet som arbeidsgiver.

Administrasjon

Kirkeverge: Tor Einar Lie (100 %)

Konsulent: Dmitry Katsnelson (70 %)

Døves menighet, Oslo

Daglig leder: Hege R. Lønning (100 %, helt eller delvis sykemeldt fra 5. mars)
Eyolf Berg (50 % vikar halve året)

Kirketjener: Kjell Omahr Mørk (50 %)

Organist: Øystein Bang (10 %)
Olga Papalexiou (20 %)

Døves menighet, Stavanger

Daglig leder: Gunvor Høiby Abelsnes (50 %, 30 % diakoni)

Kirketjener: Bjørn Gjerstad (10 %)

Organist: Petter Riisland (15 %)
Arnstein Overøye (10 %)

Døves menighet, Bergen

Daglig leder: Guri Kaland Sværen (80 %, 20 % knyttet til kirkevergens administrasjon)

Kirketjener: Bjørg Karin Husa (56,33 %, 30 % sykemeldt fra 1. september)

Organist: Berge Osnes (30 % til 31.juli)
Ubesatt fra 1.august med vikar i enkelttjenester

Døves menighet, Møre

Sekretær: Ingunn Helland (18,77 %)

Døves menighet, Trondheim

Daglig leder: Ingrid Karlgård Moxness (80 %, 20 % knyttet til kirkevergens administrasjon)

Kirketjener: Johan Fjellestad (6 %)

Anita Solem (4 %)

Trygve Andersen (3 %)

Organist: Erling Neergård(15 %)

Prosjektleder: Mikal Urgård (100 %, lønnes av prosjektmidler i forbindelse med forsøk med tros- og dåpsopplæring)

1.2.4 ANSATTES ARBEIDSSITUASJON

Kirkeverge:

Kirkevergen har det overordnede ansvar for driften av Døvekirkenes fellesråd.

Konsulent:

Konsulent har hovedansvar knyttet til lønnsinnberetning og regnskapsarbeid.

Rådgiver:

I 2007 har to av de daglige lederne vært knyttet direkte til kirkevergens administrasjon som rådgivere med 20 % hver. Disse har hatt sitt arbeid knyttet opp mot økonomi, regnskap og lønn, personal, HMS, arbeid med regelverk og generell saksbehandling.

Fellesrådets sentrale administrasjon har også i 2007 hatt et stort arbeidspress og de stillingsressurser som disponeres sentralt, er ikke tilstrekkelig for å få utført de oppgavene som Døvekirkenes fellesråd er pålagt. Det har vært til noe hjelp at 20 % fra hver av de daglig leder stillingene i Bergen og Trondheim (totalt 40 %), som en prøveordning, er knyttet direkte til den sentrale administrasjonen. Fellesrådet ser det som helt nødvendig å styrke den sentrale administrasjonen.

Daglig ledere:

Daglige ledere har det daglige ansvaret for administrasjon, økonomi og personalarbeid innen hver enkelt menighet. I tillegg er de saksbehandlere og sekretær for menighetsrådene. De har også varierende oppgaver knyttet til det enkelte menighetsråds prioriteringer av det kirkelige arbeidet innen sitt geografiske område.

Sekretær:

Sekretær har ansvar for økonomi og postbehandling i tillegg til å være sekretær for menighetsrådet.

Kirketjenere:

Kirketjenernes hovedansvar er det daglige renholdet, vedlikehold og småreparasjoner i tillegg til ytre vedlikehold.

Organist/danser m.m.:

Deres hovedoppgaver er å spille eller delta ved andakter, gudstjenester og kirkelige handlinger med andre kunstneriske uttrykk.

Prosjektleder:

Leder tros- og dåpsopplæringsprosjektet i Det nordenfjelske døvedistrikt.

Ansatte som har sitt arbeid lokalt i menighetene, har en arbeidssituasjon med mange og store utfordringer. Den trange og stramme økonomien og begrensede ressurser i 2007 preger menighetenes og den enkeltes arbeidshverdag. Dette begrenser aktivitetene og setter grenser for hvilke tiltak som er mulig å gjennomføre.

1.3 ETTERUTDANNING

Daglig leder, Bergen har fullført masterstudium i Verdibasert ledelse.

Daglig leder, Trondheim er i gang med videreutdanning innen veiledning.

Kirkeverge for døve deltar på tegnspråkundervisning på Conrad Svendsens Senter.

Sekretær i Møre har deltatt på tegnspråkdag i Volsdalen kirke.

Arbeidsgiver har få ressurser å stille til rådighet til ansattes videreutdanning og egenutvikling. Fellesrådet som arbeidsgiver, ser at på sikt kan dette føre til et kompetansegap sett i forhold til krevende oppgaver og utfordringer. Det skaper også ulikhet innen ansatte, da mulighetene til å skaffe seg etterutdanning er avhengig av den enkeltes private økonomi.

Ansatte deltar på noen kurs og samlinger bl.a. i det "lokale" bispedømme og "lokale" fellesråd. Det arbeides for å etablere gode ordninger med de "lokale" bispedømmer og fellesråd slik at bispedømmenes og fellesrådenes tilbud om opplæring, konferanser og samlinger også skal være for medarbeidere i døves menigheter.

Ansatte opplever dessverre store problem og utfordringer knyttet til den vanskelige **tolkesituasjonen**. Det er for få tolkestillinger noe som gjør det vanskelig å få tolkehjelp. Dermed begrenses ansattes mulighet til å ta del i arbeidsrelaterte kurs, samlinger, møter og konferanser.

Dette er en uakseptabel situasjon som skaper ulikheter innad i stabene og hemmer mulighetene for noen til å få ta del i kompetanseheving, egenutvikling og til å følge med i det faglige miljø en er end del av.

Døvekirkenes fellesråd ser det som særdeles viktig at ansatte får en bedre og forutsigbar tolkesituasjon.

1.3.1 OPPLÆRINGSPLAN OG TEGNSPRÅKOPPLÆRING

I 2007 er en ikke kommet lenger i arbeidet med opplæringsplaner og kompetanseutvikling for den enkelte. Dette vil imidlertid bli ett blant flere tema på samling for kirkeverge og daglige leder i januar 2008.

Det arbeides kontinuerlig med å tilrettelegge arbeidsplassene slik at det i alle stillinger kan ansettes både døve og hørende.

1.3.2 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

I løpet av året har en fått avklart at de to arbeidsgiverlinjene kan ha felles vernombud, felles verneområde, felles arbeidsmiljøutvalg og arbeidsmiljøarbeid. Det er valgt hovedverneombud og assisterende verneombud.

Arbeidet med å utarbeide HMS-manual for menighetene og fellesrådet er startet denne høsten. Foreløpig er det bare Døves menighet, Stavanger som har komplett HMS-manual.

1.3.3 INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Døvekirkenes fellesråd er inkluderende arbeidslivsbedrift (IA-bedrift). Intensjonen med ordningen fra myndighetenes side, er å redusere sykefraværet, få ansatt flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjonsalderen.

Døves menighetsråd, Bergen har inngått lokal IA-avtale for sine ansatte.

1.4 SAMLINGER

1.4.1 DØVEKIRKENES FELLESMØTE

Døvekirkenes fellesmøte ble arrangert på Haugetun folkehøgskole i nærheten av Fredrikstad 1. – 3. juni. Samlingen er lovpålagt (jf Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 7). Døvekirkenes fellesmøte består av medlemmene fra de fem menighetsrådene, en representant fra hvert av de aktive menighetsutvalgene, Oslo biskop, en representant oppnevnt av Kirkemøtet, døveprosten, en representant for de bispedømmerådsansatte som ikke er medlem av menighetsråd og en representant valgt av og blant de øvrige ansatte i døves menigheter.

Samlingens tema var ”Døves menigheter i utvikling”. Blant foredragsholderne kan nevnes biskopen i Borg, Helga Haugland Bygfuglien, Kirkerådets direktør, Jens-Petter Johnsen og generalsekretær i Norges døveforbund, Paal Richard Peterson. I tillegg deltok Oslo biskop, Ole Christian Mælen Kvarme og seniorrådgiver i Kirkerådet, Øyvind Meling.

1.4.2 STABSMØTE

Kirkeverge og konsulent har daglige møter knyttet til sine arbeidsoppgaver. Kirkeverge og rådgivere har arbeidet sammen ca en dag hver annen måned. Det er ønskelig med mer kontinuerlig samarbeid mellom kirkeverge og rådgivere og en vil prøve å få dette til i 2008.

1.4.3 MEDARBEIDERSAMLING

Medarbeidersamling i 2007, 15. – 17. oktober for fellesrådsansatte, menighetsrådsansatte og bispedømmerådsansatte, totalt ca 30 deltakere, var i 2007 lagt til Bodø. Dette er en viktig samling for ansatte både faglig og miljømessig.

Hovedtema for årets samling var: ”Døvekirken i motvind og medvind”. Tema de enkelte dagene var ”Døvekirken i døvemiljøet – Døvekirken fremtid”. Her kom det innspill fra bl.a. Døves fylkeslag i Nordland og Norges døveforbund. Videre innledet biskopen i Sør-Hålogaland, Tor B. Jørgensen, om ”Minoritetskirke og levende menigheter”. Stiftsdirektør i Oslo, John Egil Rø, innledet om ”Arbeidsmiljøet og utfordringen med å ha to arbeidsgiverlinjer”.

1.4.4 LEDERSAMLINGER

Kirkevergen har gjennomført to samlinger med daglige ledere. Dette er viktige tiltak for å bygge opp et lederteam og for å drøfte utfordringer og tiltak for menighetene og fellesrådet. Kirkevergene i Oslo bispedømme har faste møter fire ganger i året. Kirkeverge for døve deltar på disse møtene. Det er svært nyttige møter.

1.5 ØKONOMI

Totalt

INNTEKTER	Tilskudd dep.			Tilskudd Kirkerådet
	7.600.000,-			601.975,-
UTGIFTER	Lønn, sos. utgifter	Drift fellesråd m.m.	Tilskudd til menighetene og renter og avdrag	Overført tilskudd
	3.522.581,-	1.628.306,-	2.449.113,-	601.975,-

1.5.1 TILSKUDD FRA DEPARTEMENTET

Døvekirkenes fellesråd baserer sin drift på tildeling over Statsbudsjettet kap. 0340 Post 71.12. Driftstilskuddet til Døvekirkenes fellesråd for 2007 var på kr 7.600.000,-.

De tildelte midlene skal dekke følgende områder:

- ✚ Dekke renter og avdrag på lån i forbindelse med kjøp og bygging av døvekirken i Stavanger, Bergen og Tromsø. Resultatregnskapet viser at det er overført kr. 1.059.113,- for å dekke påløpne renter og avdrag i 2007.
- ✚ Lønns- og personalkostnader for ansatte med fellesrådet som arbeidsgiver, både de som arbeider i den sentrale administrasjonen og lokalt i menighetene. Kostnadene beløper seg til kr 3.522.581,-.
- ✚ Kostnader til fellesrådets virksomhet, regnskaps- og revisjonshonorar, fellesrådsmøter, Døvekirkenes fellesmøte, andre sentrale råd og utvalg, Døves blad og landsomfattende tiltak innen ungdomsarbeid.
- ✚ Tilskudd til menighetene og menighetsutvalgene er totalt på kr 1.390.000,- pluss et ekstra tilskudd på kr 106.000,-. Tilskudd går til menighetenes administrasjon, tiltak for barn og unge, drift, nødvendig vedlikehold og reparasjoner av kirkene. Imidlertid har det heller ikke i 2007 vært økonomisk mulig å foreta nødvendig vedlikehold.

1.5.2 STYRINGSSAMTALE MED DEPARTEMENTET

Døvekirkenes fellesråd ble dette året for første gang invitert til styringssamtale med departementet. Fra Døvekirkenes fellesråd møtte leder Ingrid Bodin, nestleder Arvid Støyva, rådgiver Ingrid Karlgård Moxness og kirkeverge for døve. Fra departementet møtte avdelingsdirektør Jørn Hagen og seniorkonsulent Brith-Aina Henriksen. Fra fellesrådets side ble det igjen pekt på at den sentrale administrasjonen må styrkes med en permanent 100 % stillingsressurs. Midler til dette må legges inn i tilskuddet fra departementet. Videre ble det pekt på at det må ytes midler til ekstraordinært vedlikehold av kirkene enten som direkte tilskudd eller i form av tilskudd til renter og avdrag slik at det kan tas opp lån.

Det er gledelig å se at departementet i tilskuddet for 2008 har tatt hensyn til vedlikeholdsbehovet.

1.5.3 SENTRAL REGNSKAPSFØRING

Fra 1. januar 2007 er alle regnskap, både for fellesrådet og for alle menighetene ført av regnskapsfirma KL Regnskap Rosten i Trondheim. Det har vært en utfordring, særlig for de som har ansvar for kontering, å sette seg inn i ny kontoplan og endrete rapporter. Etter en del innkjøringsproblemer, ser det nå ut til at en er kommet inn i et godt spor. Samarbeidet med KL Regnskap Rosten er godt. Felles standardoppsett på regnskap og rapportering vil gjøre det

enklere å sammenligne den enkelte menighet. Ved å gå over til KOSTRA kontoplan, vil regnskapene fra døves menigheter kunne sammenlignes med regnskapene fra de øvrige menighetene i Den norske kirke.

Fellesrådets resultatregnskap viser et driftsoverskudd på kr 410.579,-. Døvekirkenes fellelsråd hadde en negativ egenkapital ved årets begynnelse. Ved årets slutt er dette endret til positiv egenkapital på kr 392.156,-.

Fellesrådet bekrefter at årsregnskapet viser en rettviseende oversikt over Døvekirkenes fellelsråd sin finansielle stilling og resultat.

1.5.4 TILDELING AV DRIFTSTILSKUDD TIL MENIGHETENE

I Statsbudsjettet heter det: "Det statlige tilskuddet til døvekirken skal legges til rette for et aktivt kirkelig arbeid blant døve."

For 2007 fattet fellelsrådet vedtak om at driftstilskuddet til menighetene fordeles slik: Oslo, inkl. menighetsutvalget i Vestfold og døveprosten, kr 490.000,-, Stavanger, inkl. menighetsutvalg i Agder, kr 140.000,-, Bergen kr 260.000,-, Møre kr 40.000,- og Trondheim inkl. menighetsutvalget i Tromsø, kr 420.000,-.

1.5.5 LØNSKOSTNADER OG LØNSFORHANDLINGER

Den største kostnaden for Døvekirkenes fellelsråd er lønnskostnader. Fellelsrådet er arbeidsgiver for 21 personer. Stillingsbrøkene spenner fra 3 % til 100 %. Dette utgjør 8,7 årsverk. Lønn og sosiale utgifter beløper seg til kr 3.522.581,- i 2007. Dette utgjør nær halvparten av fellelsrådets budsjett i 2007.

Det er ikke ført lokale lønnsforhandlinger i 2007, men det sentrale forhandlingsresultatet fra 2006 medførte avtale om lønnsjusteringer pr 1. mai 2007.

1.5.6 LANDSOMFATTENDE TILTAK

Døvekirkenes fellelsråds budsjett er belastet med en rekke utgifter knyttet til prioriterte landsomfattende tiltak. Det gjelder nasjonal konfirmantleir, ungdomsleir, ledertrening for ungdom og landsdekkende ungdomsråd.

Tiltakene er av stor betydning og har høy prioritet og det er nødvendig at tilbudene gis som landsdekkende tiltak. På landsdekkende samlinger er det mulig å samle spisskompetanse og fagpersoner som ikke finnes lokalt.

1.6 REPRESENTASJON

Fra 2006 har døves menigheter hatt fast representant i Oslo bispedømmeråd. Dermed er arbeidet innen døves menigheter nå representert med delegat inn i kirkens styrende organer. Det er etablert et fruktbart samarbeid mellom døvemenighetenes representant til Oslo bispedømmeråd og fellelsrådet. Representanten møter som observatør på fellelsrådets møter.

2. MENIGHETSARBEID

2.1 MENIGHETSRAAD OG MENIGHETSUTVALG

2.1.1 MENIGHETSRAAD

Det er menighetsråd i Oslo, Stavanger, Bergen, Møre og Trondheim. I Oslo og Bergen er det opprettet økonomiutvalg. Døves menighet, Bergen har dessuten partssammensatt utvalg og har også status som Grønn menighet.

2.1.2 MENIGHETSUTVALG

Det er menighetsutvalg i Østfold, Vestfold, Agder og Tromsø. Utvalgene i Østfold og Vestfold er underlagt Døves menighetsråd, Oslo, utvalget i Agder er underlagt Døves menighetsråd, Stavanger og utvalget i Tromsø er underlagt Døves menighetsråd, Trondheim. Det arbeides stadig med at utvalget i Vestfold skal få status som menighetsråd. Dette arbeidet er organisert som eget prosjekt.

2.2 BARN OG UNGE

Oslo

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Konfirmanter	1	16
Minilederkurs	1	15
Ledere i vekst	1	5
Fast aktivitet (for eksempel Bamseklubb, speider)	3	380
Julefest og lignende	5	206

Stavanger

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Konfirmanter	1	3
Minilederkurs	1	7
Ledere i vekst	1	1
Fast aktivitet (for eksempel Bamseklubb, speider)	2	150
Julefest og lignende	2	80

Bergen

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Konfirmanter	1	6
Minilederkurs	1	4
Ledere i vekst	1	0
Fast aktivitet (for eksempel Bamseklubb, speider)	1	50
Julefest og lignende	1 (samarb. m/døvesenter)	100

Møre

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Konfirmanter	1	3
Minilederkurs	0	0
Ledere i vekst	0	0
Fast aktivitet (for eksempel Bamseklubb, speider)	0	0
Julefest og lignende	1	70

Trondheim

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Konfirmanter	2	7
Minilederkurs	1	4
Ledere i vekst	0	0
Fast aktivitet (for eksempel Bamseklubb, speider)	2	140
Julefest og lignende	1	45

2.2.1 LANDSDEKKENDE UNGDOMSRÅD FOR DØVE (LUD)

- ✚ Arnstein Overøye, Stavanger - leder
- ✚ Minh Hung Lu, Oslo - nestleder
- ✚ Katja Eidesen, Vestfold - sekretær
- ✚ Eivor Berg, Bergen - medlem (til 13.april)
- ✚ Linda Veronica Steinsbø, Bergen - medlem (fra 13. april)
- ✚ Aleksander Rødseth Hjelle, Møre - medlem (til 13.april)

”LUD skal være en pådriver i det generelle ungdomsarbeid og misjonsarbeid i Døvekirken og representere ungdommen i konfirmant- og ungdomsleirarbeid og ungdomsprosjekter i Den norske kirke og Døvekirken. LUD skal også være en høringsinstans for saker som gjelder ungdom.”

LUD har hatt tre ordinære møter og ett ekstraordinært møte og behandlet 24 saker. Utvalget har bl.a. uttalt seg om hvor ofte det bør arrangeres ungdomsleir.

LUD er representert på ungdomstinger til Oslo bispedømmeråd og var representert på Ungdommens kirkemøte. Dessuten var LUD representert på Døvekirkenes fellesmøte.

LUD er representert i komité for landsdekkende konfirmantleir, ungdomsleir og prosjektgruppen for trosopplæring for hørselshemmede barn og unge (se 2.2.3).

Det er lokale ungdomsråd i Døves menighet, Oslo og menighetsutvalget i Vestfold.

2.2.2 KONFIRMANTARBEIDET, MILK, LiV OG UNGDOMSLEIR

Døvekirkenes fellesråd er glad for det arbeidet som drives blant barn og unge. Lederkurs og minilederkurs er helt nødvendig for å utruste og rekruttere nye medarbeidere til arbeid i døves menigheter. Konfirmantleir og ungdomsleirarbeid sees som en viktig og nødvendig del av dåpsopplæringen og arrangementene har høy kvalitet. Døvekirkenes fellesråd yter tilskudd til tiltakene og har i 2007 arbeidet videre med å få en god organisering på forberedelsesarbeidet.

2.2.3 TROS- OG DÅPSOPPLÆRING

Tros- og dåpsopplæringsreformen i Den norske kirke skal gjelde alle dømte barn også alle døve barn. Det er helt nødvendig at det må avsettes og overføres tilstrekkelige ressurser slik at dåps- og trosopplæring kan gjennomføres og tilrettelegges for døve både geografisk, faglig og kommunikativt.

I 2007 er døves menigheter omfattet av tre prosjekt innenfor ”Forsøk – reform av trosopplæring i Den norske kirke”:

Døves menighet, Trondheim: Det nordenfjelske distrikt er i 2007 inne i sitt fjerde år som prosjektmenighet. Prosjektperioden er fem år. Prosjektet omfatter fase 14 – 18 år. Det arrangeres bl.a. temakvelder og seminarhelger for ungdom i Trondheim og Tromsø. Prosjektet har utviklet et tegnspråkpoesiarbeid og etablert et samarbeid med teatergruppen Eureka i Trondheim.

Døves menighet, Stavanger: Det sør-vestenfjelske distrikt kom våren 2005 i gang med sitt prosjekt: ”Skattejakten – med tre og stein gjennom bibelhistorien”. Dette er et tilbud til døve og tunghørte barn i alderen 9 – 12 år. Prosjektet er treårig. Samlingens form skal inspirere barna til samtale og undring over Bibelens mangfoldigheter og relevansen til deres eget liv. I forbindelse med prosjektet skal det utarbeides en DVD og et ressurshefte. Dermed vil andre menigheter, både døves og hørendes, få glede av opplegget.

Døveprosten: Våren 2007 ble døveprosten tildelt prosjekt med det formål å kartlegge hvordan tros- og dåpsopplæring best kan gis i døves menigheter. Menighetenes utfordring er at de har ansvar for opplæring både for barn som bor sentralt i menigheten og til de som bor spredt i distriktet rundt. Det er ønskelig å finne ut hvordan foreldre ønsker at opplæring skal gis og få kartlagt hvilken opplæring som gis og på hvilken måte den gis.

2.3 FORKYNNELSE

Oslo

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Gudstjenester i menighetens kirke	28	1235
Gudstjenester i distriktet	19	634
Skolegudstjenester	7	516
Barnehagegudstjenester	4	519
Andre gudstjenestelignende arrangementer	30	342

Stavanger

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Gudstjenester i menighetens kirke	18	1043
Gudstjenester i distriktet	6	32
Skolegudstjenester	2	120
Barnehagegudstjenester	2	305
Andre gudstjenestelignende arrangementer	2	150

Bergen

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Gudstjenester i menighetens kirke	32	1016
Gudstjenester i distriktet	5	115
Skolegudstjenester	1	38
Barnehagegudstjenester	1	31
Andre gudstjenestelignende arrangementer	2	8

Møre

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Gudstjenester i menighetens kirke	22	359
Gudstjenester i distriktet	22	390
Skolegudstjenester	2	38
Barnehagegudstjenester	1	3
Andre gudstjenestelignende arrangementer	22	170

Trondheim

Aktivitet	Antall tilbud	Antall tilstede
Gudstjenester i menighetens kirker	40	1077
Gudstjenester i distriktet	6	150
Skolegudstjenester	2	93
Barnehagegudstjenester	0	0
Andre gudstjenestelignende arrangementer	2	60

2.3.1 SEMINAR/UTENLANDSTUR

Døvekirkenes fellestråd ser positivt på at menighetene arrangerer turer og utflukter. Sosiale aktiviteter, turer i inn- og utland, besøk i vennskapsmenigheter og pilgrimsvandringer er gode tiltak. Fellestrådet har ved flere anledninger drøftet hvordan slike tiltak bør organiseres, hvilken struktur dette skal ha og om ansvar og initiativ skal ligge sentralt eller lokalt eller i en kombinasjon. Dette arbeidet er ikke blitt avsluttet i løpet av året.

I 2007 har Døves menighet, Bergen og Døves menighet, Møre hatt besøk fra sin vennskapsmenighet i Den anglikanske kirke i Manchester. Døves menighet, Oslo besøkte sin vennskapsmenighet i København og menighetsutvalget i Tromsø arrangerte tur til Finland.

2.4 DIAKONI

Oslo

Aktivitet	Tilbud	Antall tilstede
Diakoniutvalg	1	5
Besøktjeneste	1	4
Åpen kirke / hyggetreff	2	1202
Temasamlinger utenom Åpen kirke / hyggetreff	13	1048

Stavanger

Aktivitet	Tilbud	Antall tilstede
Diakoniutvalg	0	0
Besøktjeneste	1	15
Åpen kirke / hyggetreff	1	224
Temasamlinger utenom Åpen kirke / hyggetreff	1	9

Bergen

Aktivitet	Tilbud	Antall tilstede
Diakoniutvalg	1	5
Besøktjeneste	1	2
Åpen kirke / hyggetreff	1	125
Temasamlinger utenom Åpen kirke / hyggetreff	1	7

Møre

Aktivitet	Tilbud	Antall tilstede
Diakoniutvalg	0	0
Besøktjeneste	0	0
Åpen kirke / hyggetreff	1	150
Temasamlinger utenom Åpen kirke / hyggetreff	2	5

Trondheim

Aktivitet	Tilbud	Antall tilstede
Diakoniutvalg	0	0
Besøktjeneste	0	0
Åpen kirke / hyggetreff	1	125
Temasamlinger utenom Åpen kirke / hyggetreff	1	90

2.4.1 DIAKONIUTVALG

Døvekirkenes fellesråd har ikke opprettet noe landsdekkende diakoniutvalg.

Det er lokale diakoniutvalg i Døves menighet, Oslo og Bergen

2.5 MISJON

2.5.1 DØVEKIRKENES MISJONSKOMITE

- | | |
|----------------------------------|---|
| ✚ Terje Johan Johnsen, dødeprost | - leder |
| ✚ Tom Sverre Tomren, dødeprest | - valgt av og blant dødeprestene (til mai) |
| ✚ Jarl Åge Tjørn, dødeprest | - valgt av og blant dødeprestene (fra juni) |
| ✚ Ingebjørg Finstad | - oppnevnt på fritt grunnlag |
| ✚ Norunn Kalvenes | - oppnevnt av Døvekirkenes fellestråd (til april) |

Det har i lengre tid vært samarbeidsavtale mellom Døvekirkenes fellestråd og Det Norske Misjonsselskap om misjon og misjonsprosjekter. Døvekirkenes misjonskomiteen bistår Det Norske Misjonsselskap i forbindelse med samarbeidet med Den Lutherske kirke (FLM) på Madagaskar bl.a. i forbindelse med bygging av døveskoler. Det arbeides med å skaffe faddere til døve barn, slik at de får anledning til å gå på døveskole og det arbeides med å skaffe midler til å lønne dødeprest.

Det blir tatt opp offer til misjonen ved gudstjenester og samlet inn penger ved boenheter og på aldershjem.

Komiteen har dessuten fortsatt arbeidet med retningslinjer for valg til komiteen og en prosess knyttet til visjonsarbeid, satsningsområder og tiltak for misjon. Dette arbeidet startet i 2006.

Det er lokal misjonsforening i Døves menighet, Bergen.

2.6 INFORMASJON

2.6.1 DØVES BLAD

”Døves Blad” er et viktig informasjonsblad og kontaktpunkt for døve og felles menighetsblad for døves menigheter i Norge. Døves blad informerer om aktivitetene innen døves menigheter og om de møtesteder døve har. Bladet formidler også tanker til tro og liv og setter aktuelle tema i tiden i et kristent perspektiv. Bladet gis ut med fem nummer i året og har ca 2000 abonnenter. Fellestrådet yter et tilskudd på kr 50.000,- til bladet. I tillegg får bladet noen inntekter gjennom frivillig abonnement/gaver og noen få annonser. Det er behov for at flere betaler det frivillige abonnementet og det er behov for langt flere støtteannonser.

2.6.2 WEBB – HJEMMESIDER – LABORA DATAVERKTØY - MEDLEMSREGISTER

I løpet av 2007 har alle menighetene fått utformet sine hjemmesider. Dette er et godt redskap når det gjelder å informere medlemmene og andre. Arbeid med en felles portal er startet, men vil måtte fortsette i 2008.

Flere av menighetene har nå tatt i bruk verktøyet Labora saksbehandler. Ansatte med saksbehandleransvar har vært samlet for å få en felles plattform for bruken av verktøyet. Det arbeides videre kontinuerlig innen hver menighet med å perfektionere medlemsregistrene. Disse må være helt operative i god tid før menighetsrådvalget i 2009.

3 KIRKER

3.1 OSLO DØVEKIRKE

Oslo døvekirke eies av menigheten ved et eget husstyre som er organisert som AS i AS Menighetscenter for døve. Kirken er 34 år og har i følge en tilstandsrapport av bygget (utarbeidet i 2006) et prekært behov for nytt ventilasjonsaggregat samt en omfattende generell oppgradering av gulv, kontorer og toaletter. Det er også behov for oppgradering av belysningen i kirkerommet. I deler av rommet er det behov for solskjerming.

3.2 STAVANGER DØVEKIRKE

Stavanger døvekirke eies sammen med Døves hus i Stavanger av en stiftelse. Stiftelsen har imidlertid ikke økonomisk ansvar for døvekirken. Dette medfører at menighetsrådet selv må stå ansvarlig for de til dels store vedlikeholdsbehovene som finnes. Det er et stort behov for å sikre steinene på taket slik at de ikke faller av. Det er også viktig å få drenert rundt kirken for å unngå at fukt trenger inn og dermed kan forårsake dannelse av hussopp.

3.3 BERGEN DØVEKIRKE

Bergen døvekirke eies av Døves menighetsråd, Bergen. Kirken er 18 år og fungerer godt både som kirke og arbeidsplass. Daglig leder har i løpet av året fått et funksjonelt kontor. På grunn av manglende vedlikehold gjennom flere år, synes alderen nå svært godt. Særlig er det bekymringsfullt at en ikke har hatt midler til å vedlikeholde kirkens ytre vegger. De er nå flere steder i en slik forfatning at det er fare for at hussopp kan utvikle seg. Dersom dette skjer medfører det en stor helsemessig fare for ansatte i tillegg til at det vil bli behov for omfattende reparasjoner som vil kunne medføre at bygningen må stenges i en periode. Det har heller ikke i 2007 vært mulig å slutføre tilstrekkelig brannsikring mellom kirkerom/menighetssal og kirketorg.

3.4 VOLSDALEN KIRKE, MØRE

Døves menighet, Møre benytter Volsdalen soknekirke som kirkerom. I tillegg låner menigheten lokaler til menighetssamlinger og kontor i Volsdalen menighetscenter. Men med to ansatte, en prest og en sekretær, er det behov for to separate kontor. Slik det nå er, har ikke presten mulighet for samtaler på kontoret når sekretær er på arbeid.

3.5 TRONDHEIM DØVEKIRKE

Kirkens 80-års jubileum ble markert med kirkekaffe i forbindelse med et landsomfattende liturgisk seminar med tegnspråkpoesi som tema, som ble arrangert i Trondheim i november.

Omfattende arbeider i forbindelse med ombygging av toalettet til et toalett som skal kunne brukes også av rullestolbrukere er slutført. Underveis i arbeidet kom det til flere tilleggsarbeider bl.a. fordi det ble avdekket en betydelig råteskade i bjelkelaget under gulvet. Minikjøkken, isolasjon, inspeksjonsluke og utvendig kran for spyling av trapp og fortau var ikke med i det opprinnelige tilbud, men ble funnet praktisk og nødvendig å ta med underveis i arbeidene. Det er montert lys og et enkelt rekkverk i tårnet som et sikringstiltak for kirketjener i forbindelse med flaggheising. Flere gamle el.-skap er skiftet ut med en ny el.-fordeling plassert i skapet på galleriet. Ved hjelp av midler fra bispedømmet via prostens og dugnadsinnsats er det også blitt montert scenebelysning i koret og ved prekestolen.

3.6 TROMSØ DØVEKIRKE

I mars var det et kraftig takras. Heldigvis kom ingen personer til skade. I løpet av året har det også vært foretatt 1-årsbefaringer av kirkebygget både innen- og utendørs. Dessverre er ikke verken skaden i forbindelse med takraset eller befaringsene fulgt godt nok opp. For å unngå nye ansamlinger med snø og is, og derpå følgende ødeleggelser, er det behov for ombygging. Det er fremdeles forhold som er uavklart og som krever reparasjoner. Sameiestyret – med representanter for Døves menighet og Tromsø kirkelige fellesråd - må finne en bedre måte å arbeide på i forhold til planlegging og gjennomføring av møtene og i forhold til den praktiske forvaltningen av bygningen. Det trengs også en gjennomgang med Tromsø kirkelige fellesråd på beregning av driftsutgiftene, og det er etterlyst muligheten for tinglysning av døves menighets eierandel som sameieavtalen gir adgang til. Det arbeides med saken både fra Trondheim og Oslo.

I 2007 har det også vært arbeidet videre med å skaffe tilvei diverse liturgisk utstyr til kirkerommet. Bl.a. har Kirkelig Kurturverksted vært trukket inn i dette arbeidet. Tilbud på de forskjellige arbeidene foreligger ikke ved utgangen av 2007. Planen for utsmykningen skal videre godkjennes av Oslo biskop. Likevel håper en å komme i mål med f. eks nattverdsutstyr, messehagel og et lystenningssted i løpet av 2008.

4 SLUTTORD VED FELLESRÅDETS LEDER

Spydeberg, april 2008

Årsmeldingen viser at vi har et høyt aktivitetsnivå i døvekirken. Vi har fokus på mange viktige saker og jeg velger å trekke frem noen.

Samfunnet er hele tiden i utvikling, og det samme er kirken vår. Dette medfører at vi opplever regelverket som vi har i dag, ikke er tilpasset den tiden vi lever i. Dette gjelder både språklig sett og rent funksjonelt. Fellesrådet har derfor jobbet med å endre regelverket for døvekirken. Vi har hatt konstruktive samtaler med Kirkerådet i denne sammenheng.

Et annet område som vi opplever er høyst nødvendig, er vedlikehold av kirkebyggene våre. Vi har ikke hatt midler til fortløpende vedlikehold og det har vært tungt for fellesrådet å måtte prioritere bort denne posten i flere år. Fellesrådet har endelig fått midler som blir satt av til vedlikehold av kirkene, og vi har satt opp en plan som går over flere år. Dette håper vi fører til en god forutsigbarhet i dette arbeidet. Forutsetningen er at departementet bevilger midlet til dette arbeidet framover i tillegg til de midler som er nødvendige til drift.

Fellesrådet har i flere år slitt med å ha sammenlignbare tall i regnskapene fra menighetsrådene. Derfor har vi besluttet å gjennomføre en felles regnskapsføring for alle døves menigheter. Dette medfører at alle menighetene har en felles kontoplan og fått informasjon om de forskjellige kontogruppene. Vi håper dette på sikt vil være kostnadsbesparende og lette arbeidet med å få godt grunnlag til god fordeling av midler til menighetene på sikt.

Som arbeidsgivere har vi store utfordringer når våre ansatte jobber spredt i Norge. Vi ønsker et trygt og godt arbeidsmiljø og dette er noe vi alle må ta ansvar for.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle sammen for det gode samarbeidet vi har hatt i denne perioden. Det at vi evner å ha omsorg for hverandre, kunne gi hverandre oppmuntrende ord når det trengs, bidrar til at fellesskapet vårt oppleves trygt og godt. Våre medarbeidere trenger den støtten vi kan gi og en støtte i hverdagen bidrar til at vi opplever å bli satt pris på.

Ingrid H. Bodin
Fellesrådsleder

Oslo, mai 2008

Ingrid H. Bodin(sign)
Fellesrådsleder

Tor Einar Lie
kirkeverge

Siste utgave

Merknadene fra Fellesmøtet 23.- 25.mai 08 er tatt inn i denne utgaven.