

**ÅRSMELDING
2006**

**DØVEKIRKENES
FELLESRÅD**

1. DØVEKIRKENES ADMINISTRASJON

1.1 Ansatte i Fellesrådets administrasjon

Den sentrale administrasjonen består av:

Daglig leder/kirkeverge i 100 % stilling Tor Einar Lie
Konsulent i 70 % stilling Dmitry Katsnelson

Fellesrådets sentrale administrasjon har også i 2006 hatt et stort arbeidspress og de

stillingsressurser som disponeres sentralt er ikke tilstrekkelige for å få utført de oppgaver som Døvekirkenes fellesråd er pålagt. Fellesrådet ser det som helt nødvendig å styrke den sentrale administrasjon med et årsverk. Dette fordi fellesrådet er et offentlig organ hvor det skal være kvalitet på saksbehandlingen, økonomi og regnskapssystemene, personalforvaltningen, IT drifting og vedlikehold av kirkene. Dette er blitt pekt på overfor departementet i 2006 og i budsjettsøknaden for 2007.

1.2 Ansatte i Døves menigheter

Oversikt over ansatte ved Døves menigheter pr. 31.12. 2006
(stillingsstørrelse):

	Oslo	Stavanger	Bergen	Møre	Trondheim	Tromsø
Daglig leder	100 %	50 %	100 %		100 %	
Annet Kontorpers.	30 % *			18.7 % og timebasis		
Kirketjener	50 %	10 % og timebasis*	56,33 %		6 % og timebasis*	
Renhold	timebasis*				timebasis*	
Danser	20 %					
Organist	10 %	15 %	30 %		15 %	
Tegnspråk poet	50 % *	10 %			timebasis*	
Diakonmedarbeider		30 %				
Barne- og ungdomsarbeider	50 % *				100 % prosjektm. dåps-og trosoppl.	

*) Lønnet over midler fra de lokale menigheter.

1.3 Ansattes arbeidssituasjon i menighetene

Ansatte som har sitt arbeid lokalt i menighetene, har en arbeidssituasjon med mange og store utfordringer. Den trange og stramme økonomien og begrensede ressurser i 2006 preger menighetene og den enkeltes arbeidshverdag. Dette begrenser aktivitetene og setter grenser for hva som er mulig å gjennomføre av tiltak.

Dermed blir det også lite ressurser og få muligheter til egenutvikling og videreutdanning for ansatte. Fellesrådet som arbeidsgiver ser at på sikt kan

dette føre til et kompetansegap sett i forhold til krevende oppgaver og utfordringer

Ansatte deltar på noen kurs og samlinger bl.a. i det "lokale" bispedømmet og de "lokale" fellesråd. Det arbeides for å etablere gode ordninger med de "lokale" bispedømmer og fellesråd slik at bispedømmenes og fellesrådenes tilbud om opplæring, konferanser og samlinger også skal være for medarbeidere i Døves menigheter.

Døve ansatte opplever dessverre store problemer og utfordringer med å være ansatt i døvekirken. Først og fremst gjelder dette **tolkesituasjonen** og likeverdig mulighet som døv ansatt til å ta del i arbeidsrelaterte kurs, samlinger, styremøter og konferanser. Dessverre er det for få tolker og dermed vanskelig å få tolkehjelp.

Det er en uakseptabel situasjon som skaper ulikheter innad i stabene og hemmer mulighetene til samarbeid, kompetanseheving, egenutvikling og til å følge med i det faglige miljø man som ansatt er del av.

Døvekirkenes fellesråd ser det som særdeles viktig at døve ansatte får en bedre og forutsigbar tolkesituasjon. Døve ansatte er viktige som rollemodeller og i tegnspråkkommunikasjonen. Døve ansatte må oppleve at døvekirken er **deres kirke**.

2. FELLESRÅDET OG FASTE UTVALG

2.1 Døvekirkenes fellesråd og arbeidsutvalg

Det ble valgt nytt fellesråd på fellesmøte på Ål folkehøyskole 21.-23.april 2006. Funksjonstiden er to år.

Fellessråd har hatt følgende sammensetning i 2006:

Det Østenfjeldske distrikt/ Døves menighetsråd, Oslo

Gunhild Haga Thoresen Vara: Irmgard-Ida Wiatzka

Etter fellesmøtet april 06:

Ingrid Bodin Vara: Astrid Torunn Bø

Det Sør-Vestfjeldske distrikt/ Døves menighetsråd, Stavanger

Unni Løken Kvalsund Vara: Sigvart Overøye

Etter fellesmøtet april 06

Sigvart Overøye Vara: Unni Løken Kvalsund

Det Vestfjeldske distrikt/ Døves menighetsråd, Bergen

Anett Christoffersen Vara: Ann-Karin Voldsund

Etter fellesmøtet 06:

Arvid Støyva Vara: Veronica Voldsund

Døves menighetsråd, Møre

Lorents Ness Vara: Kirsti Fylling

Etter fellesmøtet 06:

Lorents Ness Vara: Tone Rørvik Elvenes

Det Nordenfjeldske distrikt/ Døves menighetsråd, Trondheim:

Hele året 06:

Johan Fjellestad Vara: Solfrid Skarsbakk

Representant fra Oslo Biskop:

Anne Marie Tannæs (til august 06)

Marit Aarestad Østang (fra august 06)

Representant for menighetsutvalgene:

Randi Rønning

Vara: Arnhild Andersen

Etter fellesmøtet 06:

Berit Ø. Svendsen

Vara: Randi Rønning

Ansattes representant:

Guri Kaland Sværen

Vara: Ingrid Karlgård Moxness

Etter fellesmøtet 06:

Hege R. Lønning

Vara: Arnstein Overøye

Døveprosten:

Terje Johan Johnsen

Vara: Roar Bredvei

Konstituering:

Leder: Anett Christoffersen

Nestleder: Unni Løken Kvalsund

Fra juni 06:

Leder Ingrid Bodin

Nestleder: Arvid Støyva

Arbeidsutvalget:

Leder Anett Christoffersen, nestleder Unni Løken Kvalsund, døveprost Terje J. Johnsen og Anne Marie Tannæs (biskopens representant).

Fra september 06:

Leder Ingrid Bodin, nestleder Arvid Støyva og døveprost Terje J. Johnsen.

Det ble i 2006 avholdt 6 møter i Fellesrådet og det ble behandlet 78 saker.

2.2. Utvalg

Misjonsutvalget består av:

Norunn Kalvenes (oppnevnt av fellesrådet)

Gunhild Pedersen (valgt på fritt grunnlag)

Terje J. Johnsen (oppnevnt av fellesrådet)

Ingebjørg Finstad (valgt på fritt grunnlag)

Tom Sverre Tomren (valgt som representant fra

bispedømmerådsansatte)

Forhandlingsutvalget består av:

Leder Anett Christoffersen, nestleder Unni Løken Kvalsund.

Etter juni 06:

Leder Ingrid Bodin, nestleder Arvid Støyva

Administrasjonsutvalget i Døvekirkenes fellesråd består av.

Anett Christoffersen, leder

Unni Løken Kvalsund, nestleder

Anne Marie Tannæs, oppnevnt av fellesrådet

2 representanter valgt av de ansatte

Etter juni 06:

Ingrid Bodin, leder

Arvid Støyva, nestleder
Marit A. Østang biskopens representant
2 representanter valgt av de ansatte

3. MENIGHETSRÅD OG MENIGHETSUTVALG

3.1 Menighetsrådene

Det er menighetsråd i Stavanger, Bergen, Møre, Trondheim og Oslo. I Oslo og Bergen har en opprettet økonomiutvalg. I Oslo, Vestfold (Sandefjord) og Bergen er det etablert ungdomsråd. Bergen har diakoniutvalg og menigheten har også nedsatt et parts sammensatt utvalg. Døves menighet i Bergen har status som Grønn menighet.

3.2 Menighetsutvalg

Det er også menighetsutvalg i Østfold, Vestfold, Tromsø og Agder. Østfold og Vestfold er underlagt Døves menighet i Oslo. Menighetsutvalget i Tromsø er lagt under Døves menighet i Trondheim og Agder er underlagt Døves menighet i Stavanger. I distriktet Hedemark/ Oppland er det etablert menighetskontakter. Døvekirkenes fellesråd arbeidet også i 2006 med at menighetsutvalget i Vestfold skal få status som menighetsråd.

3.3 Arbeidet i Døve menighetene i Norge. Utdrag fra årsmeldingene.

Årsmeldingene fra de 5 menighetsrådene i Døvekirkenes 4 distrikt gir et bilde av et jevnt og godt menighetsarbeid. På mange områder er det likt fra distrikt til distrikt. Aktivitetene strekker seg fra Utedeling av videoen *Min egen kirkebok* til 4-åringer, konfirmantundervisning, leirvirksomhet, samarbeid med skolen, lederopplæring (MILK og LIV), gudstjenester, åpent hus/hyggetreff og til besøkstjeneste og turer.

3.3.1 Døves menighet i Bergen, Det Vestenfjeldske distrikt

Fra menighetsrådets virksomhet vil vi spesielt fremheve at rådet har brukt mye tid på å sette seg inn i sakspapirene vedrørende forholdet mellom stat og kirke, bl.a. har døveprest og daglig leder deltatt i arbeidsgruppe oppnevnt av Døvekirkenes fellesråd. Menighetsrådet avga hørings svar til både Kirkerådet og Kirkedepartementet.

Menighetsrådet har også kunnet gi verdifulle innspill til fellesrådets arbeid med å lage vedtekter for landsdekkende ungdomsråd. Disse innspillene kunne menighetsrådet gi ikke minst pga grundig arbeid i menighetens ungdomsråd.

Forøvrig vil vi gjerne fremheve speidernes deltakelse på Norges KFUK-KFUM-speideres landsleir på Røros. Speiderne fra Kalfaret bidrog med tengspråkundervisning. Dette ble en av leirens mest populære aktiviteter.

3.3.2 Døves menighet Stavanger, Det Sør-Vestenfjeldske distrikt.

Dette året hadde vi aktiviteter tilknyttet basaren. Vi hadde kunstscole for store og små, fortellerstund med barna, og elever fra Auglend skole fremførte fortellingen om Piken med svovelstikkene.

01.12.05 begynte Jarl Åge Tjørn som døveprest i Stavanger. Han ble innsatt på Kristi forklarelsesdag, søndag 19.02.06 av døveprost Terje J. Johnsen.

For første gang som et samarbeidsprosjekt mellom Kulturstyret, Stavanger døve idrettsforening og Døves menighet ble det arrangert tur til Lakseløt Lindum lørdag 1. april med gudstjeneste i Saudasjøen kapell søndag 2. april.

Døves menighet i Stavanger/Det Sør-Vestenfjelske døvedistrikt fikk tildelt kr.100.000,- i 2006 til tros- og dåpsopplæringsprosjektet. Prosjektet er et tilbud til døve og tunghørte barn 9 -12 år. Det skal lages en DVD og et ressurshefte. Første utgaven ble ferdig i august 2006.

Som en oppfølging av konfirmantåret, fikk ungdommene tilbud om å bli med på et grunnleggende ledertreningskurs kalt MILK (Minilederkurs). 7 ungdommene meldte seg på, og tillegg meldte også 3 andre ungdommer seg på. Kurset fulgte skoleåret 2005/2006. En av ungdommene fortsetter på LIV (Leder i Vekst). Deltakeren deltar på samlingene i Stavanger sammen med 3 hørende

Høsten 2006 er Døvepresten med i Stavanger bispedømme sitt tilbud med eget undervisningsopplegg for konfirmanter med utviklingshemming i Madlamark kirke. Tre konfirmanter fra tegnspråkklassen på Auglend skole benytter dette tilbudet.

3.3.3 Døves menighet Trondheim / Det Nordenfjeldske distrikt

Pinsedag – mens lyset og våren var kommet med styrke i Tromsø, ble døvekirken innviet med en vakker og høytidelig gudstjeneste. Kirkerommet var fullsatt til siste plass og Oslo Biskop Ole Chr. Kvarme foretok den høytidelige innvielsen og Nord-Hålogaland Biskop Per O. Kjølås prekte. Endelig hadde døve på Nordkalotten fått sin egen kirke som de har ønsket og arbeidet for i mange år. Kirken var vakkert pyntet da prosesjonen av lekfolk og prester åpnet gudstjenesten og kirkens hellige bøker og kar ble båret inn. Vakker tegnspråkpoesi, dans og tegnspråk som hovedspråk i gudstjenesten gav menigheten en opplevelse av å være med på en stor, viktig begivenhet. Her fikk troen utfolde seg og prege oss, og fellesskapet gav støtte og frimodighet.

For øvrig vil 2006 bli husket for en relativt stor ombygging i døvekirken i Trondheim. Etter lengre tids behandling i menighetsrådet ble det bygget nytt toalett – tilpasset rullestolbrukere og god plass til stellebord for dåpsbarn. Kirken fikk også nytt – litt mindre kjøkken – men i praksis tilstrekkelig og mer moderne. Det ble installert nye stort sikringsskap i 2. etg og gjort avtaler om montering av spotlights i kirkerommet.

Både vår og høst har ungdommene i sterk grad bidratt til utforming og innhold i to ungdomsgudstjenester. Det er både engasjement og kompetanse blant ungdommene som gir gudstjenesten et tydeligere døvt og aktuelt preg. En av ungdommene har fått et meget godt grep om tegnspråkpoesien og deltok på vigslingsgudstjenesten i Tromsø og under gudstjenesten i Nidarosdomen i forbindelse med signingsjubileet. Det var meget gripende og spesielt å se *Ja, vi elsker* framført på tegnspråk av "en av våre egne" speilet av en profesjonell

danser. Flere og flere av ungdommene viser seg som potensielle fremførere av tegnspråkpoesi. Vi gleder oss til å se dem i aktivitet i 2007

3.3.4 Døves menighet Møre, Det Vestenfjeldske distrikt

2006 var et år med jevnt bra aktivitet for menigheten. Julefest, påskemiddag og turer trekker flest folk, men det er også bra oppmøte ved de ordinære gudstjenestene og samværene. Døves Kulturdager ble arrangert i Ålesund i midten av oktober. Her inviterte menigheten til gudstjeneste i Ålesund kirke, samt at det ble arrangert middag på Ynglingen etterpå. Begge deler var veldig bra besøkt.

Rådet deltok ved Døvekirkenes Fellesmøte på Ål i april. I Døvekirkenes Fellesråd sitter Lorents Ness, med Tone Rørvik Elvenes som vararepresentant.

Menighetskontoret er i Volsdalen menighetshus, og vi har her relativt gode arbeidsforhold. Kapellan er med i stabsmøter i Volsdalen menighet, og Volsdalen kirke er vår "døvekirke" i området.

I 2006 var det 23 gudstjenester (også hverdager) – og i tillegg var det 17 andre samlinger i kirker. De fleste samlinger er i Volsdalen, men også samlinger i andre kirker.

Kapellanen har samlinger med "nettverk for døve barn på Sunnmøre" og sammen med "audiopedagogisk avdeling ved Ålesund sykehus". Diakoniarbeid er først og fremst "Åpen kirke", samlinger en gang i måneden. Populært i 2006 var at dette også ble arrangert om sommeren. Vi har litt hjemmebesøk, men det kunne vært mer.

Av turer i 2006 nevnes spesielt Vinterhelg sammen med Døveforeningen, tur til Averøy i juni, samt Døvestevnet i august (Nordfjord). Dette er populære tiltak, og det er et godt samarbeid med Døveforeningen.

3.3.5 Døves menighet Oslo, Det Østenfjeldske distrikt

I Døves menighet i Oslo er vi glade, stolte og takknemlige for vår menighet som representerer halvparten av alle døve i Norge og som er spredt over 5 bispedømmer fra Kragerø i sør til Dovre i nord. Vi er også stolte over den kirkelige betjening menighet, ansatte og frivillige sammen står i.

I Vestfold er det høy aktivitet med eget menighetsutvalg som de siste årene har arbeidet for en statusendring til menighetsråd. Døvekirkenes Fellesråd og døveprosten har i tidligere år signalisert at det arbeides med å få økte ressurser til Vestfold inntil statusendringen blir vedtatt. Dette har bl.a. ført til at noe stillingsressurser i Oslo er frigjort for å legge til rette for arbeidet i Vestfold. I tillegg ble det etablert et prosjekt med prosjektleder og prosjektmedarbeider for å etablere en struktur for det døvekirkelige tilbud i Vestfold. Dette skjer i samarbeid med Sandar menighet og Tunsberg bispedømme. Prosjektet fortsetter i 2007.

Ellers har vi i 2006 hatt fokus på å kvalitetssikre vårt tilbud både i Oslo og i distriktet. Dette da det i store deler av distriktet har vært lav eller ingen betjening. Menigheten har en god stab som er engasjerte og samarbeidsvillige.

Barne- og ungdomsarbeid er fortsatt et prioriteringsområde. Tilbudet består av en ukentlig barneklubb, ungdomsråd i Oslo og Sandefjord med jevnlig treff. For å opprettholde dette har menigheten med egne midler ansatt en barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling de siste årene. Likeledes er arbeidet med gudstjenesten basert på døvekirkenes egen liturgi vært et hovedsatsnings-område. Derfor har poesi vært et av satsningsområdene og det er tidligere opprettet en stilling på 50 % som poesimedarbeider. Arbeidet med gudstjenestene styrkes videre i 2007.

4. ARBEID I DØVEKIRKENES FELLESRÅD

Døvekirkenes fellesråd vil i det følgende beskrive noen av de saker som det er arbeidet med i 2006.

4.1 Vigsling av Døvekirke i Tromsø

Døvekirken i Tromsø og Kroken sognekirke stod ferdig i juni 2006. Kirken er samlokalisert. Døvekirken og Kroken har hver sitt gudstjenesterom og menighetssal. Døvekirkenes del av kirkebygget koster 8 mill. kroner. Det er finansiert ved lån. Departementet dekker renter og avdrag på lånet gjennom tilskudd. Døvekirkenes fellesråd er meget glad for at vi nå endelig har fått realisert Døvekirke i nord. Dette vil bety svært mye for Døvekirkenes arbeid i landsdelen. Det er etablert sameiestyret mellom Kroken kirke og Døvekirken. Samarbeidsavtaler er etablert i forbindelse med drifting og felleskostnader for bygget.

Døvekirken i Tromsø ble vigslet 1. pinsedag i 2006. Biskopene Per Oscar Kjølås og Ole Christian Mælen Kvarme foretok vigslingen. Fellesrådet la sitt møte til Tromsø i forbindelse med vigslingen. Dermed ble alle Døves menigheter representert ved vigslingen.

4.2 Tros- og dåpsopplæring

Tros- og dåpsopplæringsreformen i Den norske kirke skal gjelde alle døyte barn også alle døyve barn. Det er helt nødvendig at det må avsettes og overføres tilstrekkelig ressurser slik at dåps- og trosopplæring kan gjennomføres og tilrettelegges for døyve både geografisk, faglig og kommunikativt.

Døvekirkenes fellesråd mener at kirken må være villig til å gi det lille ekstra som gjør det mulig for døyve å få det samme tros- og dåpsopplæringstilbudet som høyrende.

Døvekirkenes fellesråd har arbeidet i lengre tid med tros/dåpsopplæring for døyve. Fellesmøtet i 2002 hadde tros-/dåpsopplæring som hovedtema og en dåpsopplæringsplan for døyve ble oversendt departementet allerede i 2003. Døvekirkenes fellesråd vil bruke de erfaringer som allerede er gjort i Døves menigheter i det videre arbeidet med tros- og dåpsopplæring.

Døves menighet i Trondheim; Det Nordenfjelske distrikt er i 2006 inne i sitt tredje år som prosjektmenighet innenfor "Forsøk - reform av trosopplæring i Den norske kirke"

Prosjektperioden er 5 år. Prosjektet tar utgangspunkt i konfirmantalderen og frem mot 18 års alderen. Det er bl.a. arrangert temakvelder og seminarhelger for ungdom i Tromsø og Trondheim. Det har i prosjektet utviklet seg et tegnspråkspoesiarbeid og det er etablert samarbeid med teatergruppa Eureka.

Sekretariatet for trosopplæringen i Kirkerådet har i 2006 hatt en tettere oppfølging av prosjektet. Det er også gjennomført seminarer for menighetsrådet og styringsgruppa for å få mer driv i prosjektarbeidet.

Døves menighet Stavanger; Det Sør-Vestfjelske distrikt kom våren 2005 i gang med sitt prosjekt: "Skattejakten - med tre og stein gjennom bibelhistorien". Dette er et tilbud til døve og tunghørte barn i alderen 9-12 år og er en del av trosopplæringsreformen i Den norske kirke. Prosjektet er 3-årig. Samlingens form skal inspirere barna til samtale og undring over Bibelens mangfoldigheter og relevansen til deres egne liv.

I forbindelse med prosjektet skal det lages en DVD og et ressurshefte. Gjennom dette vil andre menigheter, både døve og hørende få glede av opplegget

4.3 Landsdekkende ungdomsråd i Døvekirken - LUD - Retningslinjer vedtatt

I april 05 ble det holdt et seminar hvor Nasjonalt landsungdomsråd for Det døvekirkelige arbeid (LUD) ble etablert. På seminar møtte ungdomsrepresentanter fra menighetene for å etablere LUD. Fellesrådet godkjente opprettelsen av LUD på møte 30.november 05.

"LUD skal være pådriver i det generelle ungdomsarbeid og misjonsarbeid i Døvekirken og representere ungdommen i konfirmant- og ungdomsleirarbeid og ungdomsprosjekter i Den norske kirke og Døvekirken. LUD skal også være høringsinstans for saker som gjelder ungdom."

I fellesrådets møte 28.september 06 ble retningslinjer for landsdekkende ungdomsråd behandlet og vedtatt. Der heter det at LUD er underlagt Døvekirkenes fellesråd og at den enkelte døvemenighet oppnevner ett medlem med vara til styret for LUD. Styrets periode følger periodene for Døvekirkenes fellesråd. Det er av stor betydning spesielt for ungdomsarbeidet i Døvekirken at LUD nå er etablert og retningslinjer vedtatt.

4.4 Fellesrådets møte med departementet - Budsjettsøknad 2007

Døvekirkenes fellesråd hadde til møtet 10. mars invitert departementet for å drøfte fellesrådet og menighetenes hovedutfordringer og i tillegg prioriteringer i budsjettsøknaden til departementet for 2007. Fellesrådet pekte på at den sentrale administrasjon må styrkes med en permanent 100 % stillingsressurs. Midler til dette må legges inn i tilskuddet fra departementet. Videre presiserte fellesrådet at det er helt nødvendig at det ytes finansieringsmulighet i form av renter og avdrag til et lån på inntil 2.5 mill til ekstraordinært vedlikehold av kirkene eller at det innvilges et direkte tilskudd. Kirkene opp på et normal standard som tilfredsstillende krav som det offentlige stiller til kirkebygg. Fellesrådet mente også at driftstilskuddet må være slik at fellesråd og menighetene kan utføre de oppgaver som er lovpålagt.

Det må dessverre konstantere at tilskuddet fra departementet for 2007 ikke har tatt hensyn til nødvendige behov og utfordringer i forbindelse med stillingsressurs sentralt og vedlikehold/investeringer i kirkene.

4.5 NOU 2006: 2 Staten og Den norske kirke - Fellesrådet er høringsinstans

Døvekirkenes fellesråd var høringsinstans for den offentlige utredningen "Staten og Den norske kirke." Fellesrådet har drøftet saken i to møter. I høringssvaret ble det fokusert på at ny struktur og ordning må sikre døvemenighetens plass i kirkebygge og representasjon i kirkelige organer slik at Døvekirken ikke blir overlatt til seg selv. I tillegg ble det i uttalelsen pekt på at de økonomiske vilkårene og finansiering av døvemenighetene må sikres. Høringsuttalelsen er Kirkerådet og Kultur- og kirke departementet.

4.6 Revidering av forskrifter og regelverk for Det døvekirkelige arbeidet

Det er 2006 satt i gang et arbeid med revidering av forskrifter og regler for Det døvekirkelige arbeidet. Fellesrådet har henvendt seg til Kirkerådet og bedt Kirkerådet nedsette en gruppe som sammen med Arbeidsutvalget arbeider med endringer og tilpasninger av forskrifter og regelverk for Det døvekirkelige arbeidet. I henvendelsen peker fellesrådet på at regler og ordninger i forbindelse med valg til Døvekirkenes fellesråd må vurderes og endres. Det må også gjøres en klargjøring når det gjelder hvem som har ansvaret for kirkebygg og anskaffelse og drift av prestekontorene. Videre er det nødvendig med en klargjøring knyttet til fellesrådets ansvar når det gjelder "vekke og nære det kristne liv i døvemenighetene."

4.7 Sentral regnskapsføring

Det er gjort vedtak i fellesrådet om å samle regnskapsføringen for døvemenighetene og fellesrådet i samme regnskapsfirma slik at regnskapet for døves menigheter føres sentralt under ledelse av fellesrådets administrasjon. Alle menigheter og fellesråd skal nytte samme standardoppsett på regnskapet og rapporteringene skal være like. Året 2006 er brukt til å forberede overgangen og fra 01.01.07 er vi operative. Målet er at dette skal bidra til god kvalitet og kostnadsbesparinger.

4.8 Kriterier for tildeling av det statlige tilskuddet til menighetene

I statsbudsjettet heter det: "Det statlige tilskuddet til døvekirken skal legges til rette for et aktivt kirkelig arbeid blant døve." Det har i 2006 vært arbeidet med forhold omkring kriterier som skal legges til grunn når fellesrådet skal gjøre vedtak om driftstilskudd til menighetene. Følgende forhold vektlegges: Menighetenes kontorleiekostnader, driftskostnader for menighetsrådene, menighetsutvalg og andre utvalg, kostnader til drift av kontorarbeidsplasser og DV kostnader (drift og vedlikeholdskostnader). Dette arbeidet skal fortsette i 2007.

For 2006 fattet fellesrådet vedtak om at tilskuddet til landets fire døvekirkelige distrikter skal være på kr.1.345.000.-. Fordelingen ble: Oslo kr. 460.000.-, Bergen kr. 275.000.-, Trondheim kr. 405.000.-, Stavanger kr. 155.000.- og Møre 50.000.-.

4.9 Døves blad Menighetsblad for Døvekirkene i Norge

Døve blad er et viktig informasjonsblad og kontaktpunkt for døve og et felles menighetsblad for Døvekirkene i Norge. Døves blad informerer om Døvekirkenes aktiviteter og tilbud og om de møtesteder døve har. Bladet formidler også tanker til tro og liv og setter aktuelle temaer i tiden i et kristent perspektiv. Bladet gis ut med 5 nummer i året og ca. 2000 får bladet hver gang. Fellesrådet yter et tilskudd på kr. 50.000.- til Døves blad. Bladet har behov for flere støtteannonser og større inntekt ved hjelp av frivillig abonnement/gaver.

- 4.10 Sosiale aktiviteter og tiltak i Det døvekirkelige arbeidet**
Døvekirkenes fellesråd ser positivt på at menighetene arrangerer turer og utflukter. Sosiale aktiver og turer i inn- og uland, besøk i vennskapsmenigheter, pilegrimsvandring er gode tiltak. Fellesrådet har ved flere anledninger drøftet hvordan slike tiltak bør organiseres, hvilken struktur dette skal ha og om ansvar og initiativ skal ligge sentralt eller lokalt eller i en kombinasjon. Dette arbeidet er ikke endelig avsluttet og må praktisk følges opp i 2007.
- 4.11 Leder i Vekst - LIV kurs - Minilederkurs – MILK – Konfirmantleir og ungdomsleir – Landsomfattende tiltak**
Døvekirkenes fellesråd er glad for det arbeidet som drives blant barn og unge. Ledertrening og minilederkurs er helt nødvendig for å utruste og rekruttere nye medarbeidere til arbeid i Døvekirken. Konfirmantleir og ungdomsleirarbeid ses som en viktig og nødvendig del av dåpsopplæringen og arrangementet har en høy kvalitet. Døvekirkenes fellesråd yter tilskudd til tiltakene og har gjort vedtak i forbindelse med ansvar, organisering, økonomi og ressursbruk. Vedtak må følges opp i 2007.
- 4.12 Misjonsarbeid i Døvekirken – Misjonskomiteen**
Det har i lengre tid vært en samarbeidsavtale mellom Døvekirken og Det Norske Misjonsselskap om misjon og misjonsprosjekter. Døvekirken driver i hovedsak misjonsarbeid på Madagaskar. Der støtter vi en døveskole og bidrar med lønn til en døveprest. Det er et aktivt misjonsarbeid i våre menigheter, ved boenheter og aldershjem og på gudstjenester blir det tatt opp offer til misjon. Det er i 2006 startet et arbeid med valgordinger og valgprosedyrer for misjonskomiteen og en prosess knyttet til visjonsarbeid, satsningsområder og tiltak for misjon i Døvekirken. Arbeidet vil fortsette i 2007.
- 4.13 Websider – hjemmeside Labora dataverktøy Medlemsregister**
Det er tilrettelagt og satt i gang et arbeid med å lage Websider – Hjemmesider. Det er investert i maler slik at menighetene og fellesrådet kan utforme sine egne websider. Arbeidet forsetter i 2007.
Det er videre gitt opplæring i dataverkstøyet Labora slik at flere muligheter (alle muligheter) i dataverktøyet kan tas i bruk både i menighetene og i fellesrådet. Arbeidet fortsetter i 2007.
Fellesrådet er glade for at enkelte menigheter har fått på plass medlemsregister, men fortsatt har vi arbeid å gjøre med å få et komplett medlemsregister. Arbeidet med etableringen vil fortsette. Når det gjelder ajourføringen og vedlikehold er det et kontinuerlig arbeid som må gjøres. Medlemsregisteret vil gi oversikt over hvem som har krav på døvekirkelig betjening, hvem som er valgbare og hvem som har stemmerett i Døvekirkenes organer.
- 4.14 Representasjon i Oslo bispedømmeråd og på Kirkemøtet**
Kirkemøtet er det øverste organet i Den norske kirke og består av alle bispedømmerådsmedlemmene og i tillegg medlemmer som velges utenom bispedømmerådene. I 2006 fikk Døvekirken fast representert i Oslo bispedømme og dermed representasjon på Kirkemøtet i 2006. Dette betyr at Det døvekirkelige arbeidet er nå representert inn kirkens styrende organer. Det er etablert et fruktbart samarbeid mellom døvekirkenes

bispedømmerådsrepresentant og fellesrådet Representanten møter som observatør på fellesrådets møter.

5. DØVEKIRKENES ØKONOMI

5.1 Tilskudd fra departementet

Døvekirkenes fellesråd – Det døvekirkelige arbeid i Norge baserer sin drift på tildeling over Statsbudsjettet kap. 0340 Post 71.12. Driftstilskuddet til Døvekirkenes fellesråd for 2006 var på kr.7.150.000.-.

5.2 Tilskuddet fra departementet går til følgende hovedområder/tiltak. Fordeling av ressurser til menighetene.

- Dekke renter og avdrag på lån i forbindelse med kjøp og bygging av døvekirke i Stavanger, Bergen og Tromsø. Resultatregnskapet og balansen viser at det er overført kr.1.379.309.- for å dekke påløpne renter og avdrag i 2006.
- Lønns- og personalkostnader for ansatte av fellesrådet som arbeidet i den sentrale administrasjonen og lokalt i menighetene beløper seg til kr.3.220.796.-.
- Kostnader til fellesrådets virksomhet, fellesrådsmøter, Døvekirkenes fellesmøte, andre sentrale råd og utvalg, Døves blad og landsomfattende tiltak innen ungdomsarbeid.
- Tilskudd til menighetene og menighetsutvalgene er totalt på kr.1.345.000.- pluss et ekstratilskudd på kr 6.000.-. Tilskudd går til menighetenes administrasjon, tiltak for barn og unge, drift, nødvendig vedlikehold og reparasjon av kirkene. Imidlertid har det heller ikke i 2006 vært økonomisk mulig å foreta nødvendig vedlikehold.

5.3 Behov for ekstraordinært vedlikeholdstiltak og investeringer i kirkene

Kirkedepartementet har også i 2006 blitt informert om at det behov for midler til ekstraordinære vedlikeholdstiltak og investeringer i kirkene. Fellesrådet mener at dette kan løse ved at departementet stiller til disposisjon ekstraordinære midler til dekning av renter og avdrag på et investerings - og vedlikeholdslån. Dette vedlikehold og investeringer må gjøres for å få kirkebyggene opp på en normal standard.

5.4 Resultatregnskapet 2006

Fellesrådets regnskap er ført av SRT AS Regnskaps Tjenester. Resultatregnskapet viser et driftoverskudd på kr. 72.395.-. Døvekirkenes fellesråd hadde ved starten av året 2006 en negativ egenkapital på kr. 94.929.-. Ved årets driftoverskudd er dermed den negative egen kapitalen redusert til kr. 22. 535.-. Fellesrådet bekrefter at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over Døvekirkenes fellesråds finansielle stilling og resultat.

5.5 Lønnskostnader og lønnsforhandlinger

Den aller største kostnad for Døvekirkenes fellesråd er lønnskostnader. Fellesrådet er arbeidsgiver for 18 personer; mange små stillinger og andre i

100 % stillinger. Det utgjør 8.9 årsverk. Lønn og sosial utgifter beløper seg til ca. kr. 3.2 mill i 2006 som er nær halvparten av fellesrådets budsjett i 2006. Det er ført sentrale lønnsforhandlinger i 2006 med virkning fra 01.05.06 og 01.05.07. De lokale lønnsforhandlinger som ble ført hadde virkning fra 01.06.06. Den lokale potten var på kr. 23.000.-.

5.6 Landsomfattende tiltak

Døvekirkenes fellesråds budsjett er belastet med en rekke utgifter knyttet til prioriterte landsomfattende tiltak. Det gjelder nasjonal konfirmantleir, ungdomsleir, ledertrening for ungdom og landsdekkende ungdomsråd. Tiltakene er av stor betydning og har høy prioritet og det er nødvendig at tilbudene gis som landsdekkende tiltak. På landsdekkende samlinger er det mulig å samle spisskompetanse og fagpersoner som ikke finnes lokalt. Der samles døve fra hele landet hvor de møter døve, rollefigurer og andre i samme situasjon.

6. KOMPETANSE, ETTERUTDANNING OG ARBEIDSMILJØ-TILTAK

6.1 Medarbeidersamling - Etterutdanning

Medarbeidersamlingen i 2006 16.-18. oktober for fellesrådsansatte, menighetsrådsansatte og døveprestene var i 2006 var lagt til Ulstein hotell i Ulsteinvik. Vi var ca 30 deltakere. Dette er en viktig samling for ansatte både faglig og miljømessig.

Temaene var: "Ansatte i døvemenighetene og medarbeidere i Guds rike" innledning v/døveprest Per Walle, "Trivsel og miljø på arbeidsplassen" innledning v/ prest og rådgiver Ingunn Hagen og "Stat - Kirken - Døvekirken plass i modellen." innledning v/ direktør John Egil Rø.

6.2 Ledersamlinger og etterutdanning

Kirkevergen har gjennomført ledersamlinger med daglig ledere. Dette er viktig tiltak for å bygge opp et lederteam og for å drøfte utfordringer og tiltak for menighetene og fellesrådet. I tillegg har medarbeidere deltatt på arkivkurs, fagdager, lederkurs, regnskapskurs og samlinger/kurs i sine geografiske "lokale" bispedømmer.

Kirkevergene i Oslo bispedømme har faste møter 4 ganger i året hvor kirkevergen deltar på. Dette er nyttige møter. Kirkevergen har også deltatt på tegnspråkopplæring på Ål.

6.3 Opplæringsplan og tegnspråkopplæring

Døvekirkenes fellesråd har i 2006 videreført arbeidet med opplæringsplaner og kompetanseutvikling for den enkelte. Det må innsees at arbeidet ikke er kommet så godt i gang som ønsket. Dette på grunn av knapphet på arbeidsressurser og økonomi.

Det også i 2006 arbeidet for å tilrettelegge forholdene for døve ansatte. Det gjelder bl.a. tilrettelegging av arbeidsplassen med teknisk utstyr, at arbeidstolkning er tilgjengelig og fungerer tilfredsstillende og at kommunikasjonen mellom hørende og døve fungerer.

6.4 Helse-miljø-sikkerhet

Døvekirkenes fellesråd har også i 2006 drøftet og behandlet "Helse - miljø – sikkerhet". Fellesrådet er i gang med å etablere gode, enkle og tjenlige ordninger og systemer innenfor "Helse miljø sikkerhet." Fellesrådet går inn for å samordne de to arbeidsgiverlinjene til et felles verneombud, felles verneområde, felles arbeidsmiljøutvalg og arbeidsmiljøarbeid. HMS skal være tilpasset vår virkelighet og lovverket.

6.5 Inkluderende arbeidsliv

Døvekirkenes fellesråd en inkluderende arbeidslivsbedrift (IA-bedrift). Intensjonen med ordningen fra myndighetenes side er å redusere sykefraværet, få tilsatt flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne og øke den reelle pensjonsalderen.

7. DØVEKIRKENES FELLESMØTE

Døvekirkenes fellesmøte ble arrangert på Ål folkehøyskole og kurscenter 21.-23. april 06. Jfr. 10.5 "Forskrift om ordning for døvemenighetene og døvpresttjenesten" hvor det i § 7 heter:

"Døves menighetsråd samles årlig til et felles møte for behandling av aktuelle saker av felles kirkelig karakter. Døvekirkenes fellesmøte gir uttalelse når departementet eller annen kirkelig myndighet ber om det, eller når fellesmøtet av eget tiltak ønsker å uttale seg."

Biskop Ole Chr. Kvarme innledet til samtale på følgende emner: "Døvekirkenes menigheter skal ha sin oppmerksomhet rettet mot alt som kan vekke og nære det kristelige liv i døvemenighetene" og "Hvordan blir kirken organisert i fremtiden – Døvekirkenes plass i den fremtidige kirkestruktur?" Det var samtale og debatt etter innledningene.

På fellesmøte ble det avsatt rikelig tid til opplæring av menighetsrådene. Direktør i KA - Kirkelig arbeidsgiver og interesseorganisasjon Frank Grimstad foreleste. Opplæringen foregikk i plenum, grupper og praktiske øvelser som Ål folkehøyskole stod for.

På fellesmøtets lovfestede del ble det gitt orientering om bl.a. Tros- og dåps- opplæringsprosjektene, Misjon og samarbeidet med NMS, Landsdekkende ungdomsråd i Døvekirken LUD og Døvekirken i Tromsø. Fellesrådet regnskap og årsmelding 2005 ble lagt frem. På fellesmøtet ble det valgt nytt fellesråd for en periode på 2 år.

8. KIRKEMØTET I DEN NORSKE KIRKE

Fra 2006 er Oslo bispedømmeråd utvidet med en representant valgt av og blant medlemmene i døvemenighetene. Døvemenighetene representant er Nora Edwardsen Mosand som dermed er medlem i bispedømmeråd og delegat til Kirkemøtet. Sigvart Overøye er valgt som vara. Kirkemøtet 2006 ble dermed historisk. Nora Edwardsen Mosand markerte seg på Kirkemøtet med innlegg og i debatten.

Døvekirkenes fellesråd har observatørstatus på Kirkemøtet. Fellesrådet var representert ved leder Ingrid Bodin. Fellesrådets årsmelding for 2005 ble lagt frem til orientering. I tillegg til å presentere årsmeldingen pekte leder av fellesrådet på følgende i sitt innlegg:

- *Døve bor sprett og forhold må legges til rette slik at døve har mulighet til gudstjenestedeltakelse, kirkelige handlinger og gudstjenestefellesskap.*
- *2006 er et merkeår. Døvekirken i Tromsø ble vigslet 1.pinsedag 2006. Takk til alle som har stått på og har gjort det mulig å bygge Døvekirke i Tromsø.*
- *Døvekirken er organisatorisk lagt til Oslo bispedømme, men viktig de menighetene som geografisk er i andre bispedømmer blir en del av bispedømmet arbeid innenfor bl.a. opplæring, kompetanseutvikling og satsingsområdet i bispedømme.*
- *Våre flotte kirke trenger vedlikehold. Det er en hovedutfordring for fellesrådet og menighetene i åren fremover.*

Tilstede på Kirkemøtet var også kirkeverge Tor Einar Lie

Kirkemøtet 2006 hadde som hovedtema: "En åpen kirke".

Innledere var bl.a. kirkerådets leder Thor Bjarne Bore, leder i Oslo bispedømmeråd Knut Lundby, informasjonssjef Oddbjørg Aasen Bjørdal og biskop Olav Skjævesland.

Saker som ble drøftet og ble behandlet på Kirkemøtet var bl.a.

Kommunikasjonsplattform for Den norske kirke, Staten og Den norske kirke, Innvandring og integrering - Den norske kirkes rolle i et flerkulturelt samfunn og Den norske kirke – en arbeidsplass for mennesker med funksjonshemninger.

Oslo, april 2007

Ingrid Bodin
Leder av Døvekirkenes fellesråd

Tor Einar Lie
Kirkeverge