

KR 65.1/13



DEN NORSKE KIRKE
Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Kirkerådet v/Svein Mathias Køhn

Dato: 13.11.2013

Vår ref: 12/165-16 NHR

Deres ref:

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonistillinger

I brev av 28.10.2013 ber Kirkerådet om innspill fra alle bispedømmene på fordeling av 3 mill kr. til nye diakonstillinger.

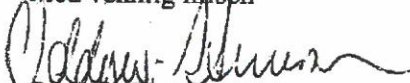
Nord-Hålogaland bispedømmeråd ser positivt på departementets økte tilskudd til etablering av nye diakonstillinger i Den norske kirke.

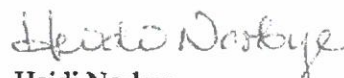
I Nord-Hålogaland bispedømme er det stort behov for etablering av nye diakonstillinger. I forhold til målet om at alle menigheter skal ha tilgang til diakonifaglig kompetanse, er det 77 % av soknene i Nord-Hålogaland som ikke har slik tilgang.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ønsker å peke på følgende særlige utfordringer i bispedømmet:

- Etablering av prostidiakon.
To av prostiene i Nord-Hålogaland bispedømme står helt uten diakonal kompetanse. Dette gjelder Nord-Troms og Indre Troms prosti. Deler av Nord-Troms prosti ligger under samisk forvaltningsområde.
Det er svært uheldig at hele prostier mangler denne tjenesten i sitt fellesskap. Gjennom etablering av prostidiakon vil menighetene i prostiet kunne få diakonal betjening.
- Strategiplan for samisk kirkeliv peker på behov for å etablere 1 ny 100% diakonstilling til Indre Finnmark prosti. (jf pkt 5.4.1)
«Behovet for ivaretagelse av den samiske dimensjonen innenfor den tradisjonelle omsorgsdiakonien er åpenbar. Det handler om behovet for å bli møtt på sitt eget språk, og /eller i rammen av sin egen kultur og tradisjon i spesielt sårbare situasjoner.» (plan for samisk kirkeliv pkt 5.9).

Med vennlig hilsen


Oddgeir Stenersen e.f.
stiftsdirektør


Heidi Norbye
rådgiver diakoni

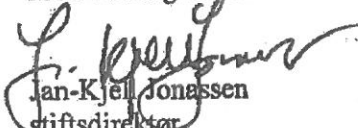
2. Diakon i samisk område

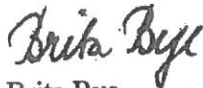
I Plan for samisk kirkeliv (s 106) Vedtatt av KM 2011 - er et av satsningsområdene at det skal opprettes 100% diakonstilling i lulesamisk område innen 2015. Vi ser et behov for å styrke den diakonale satsningen innen samisk område. Da denne stillingen må betjene samisk befolkning på tvers av fellesrådsgrenser, er det også viktig at den er 100% finansiert av statlige midler.

Det er store grunner til at diakonien i bispedømmene må styrkes.

Det bør derfor arbeides for å styrke budsjettet ifht nye diakonstillinger i de kommende år også.

Med vennlig hilsen


Jan-Kjell Jonassen
stiftsdirktor



Brita Bye
diakonirådgiver
Direkte innvalg: 75 54 85 64



DEN NORSKE KIRKE

Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Kirkerådet

Dato: 12.11.2013

Vår ref: 12/75-19 BB

Deres ref:

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Vi viser til brev av 28.10.13 fra Kirkerådet. Bispedømmene gis der mulighet til å komme med innspill til kriterier for fordeling og konkrete prosjekter innen diakoni.

Pga den korte svarfristen har det ikke lyktes Sør-Hålogaland bispedømme å drøfte dette i BDR møte.

Det har for øvrig vært drøftet i stab.

Ut fra KMs vedtak 9/11 Plan for diakoni er det klare føringer for opprettelse av diakonstillinger:

(vedtakspunkt 5b)

«Innen 2015 må det innenfor alle prostier være minst en diakonstilling. I prostier med betydelige geografiske avstander eller med høyt folketall, bør det på dette tidspunktet være flere diakonstillinger».

Pr i dag har Sør-Hålogaland bispedømme ett prosti som ikke har diakonstilling.

I Sør-Hålogaland er det store geografiske avstander som er utfordringen for å kunne ivareta tilfredsstillende diakonal betjening. Av befolkningen er det 86% i bispedømmet som er medlem av Den norske kirke.

At det legges opp til 50% dekning lokalt, er en fordel ifht samarbeid med kommunen.

Det øker samhandlingen. I vårt bispedømme er det forholdsvis små og oversiktelige forhold og veien mellom kirkelig og kommunal struktur er kort.

Samhandlingsreformen gir viktige utfordringer til samarbeidet kirke – kommune.

Delfinansiering er her en mulighet.

På den annen side ser vi at det er flere fellestråd med dårlig økonomi der egenandelen på 50% blir avgjørende for at de velger å si fra seg diakonhjemmelen. Flere fellestråd er også små at 50% egenandel utgjør en stor del av de totale lønnskostnadene til fellestrådet.

Vi ønsker derfor å komme med disse innspillende:

1. Prostidiakonmodell:

Dette er en modell vi ønsker å prøve ut. I vårt langstrakte bispedømme kan det være aktuelt at noen fellestråd i samme prosti deler på en diakonstilling. Et prosti kan være for stort mht reiseavstander. Sårbarheten ved denne modellen er hvis noen kommuners finansiering faller bort kan prostidiakonstillingen kanskje ikke opprettholdes.

konsultasjonene fokusere både på viktighetene av at menigheten har diakonal kompetanse, og hvordan en kan jobbe for å finne økonomi til stilling/er.

Flere menigheter/fellesråd i Nidaros jobber for tiden aktivt med å legge grunnlag for en diakonstilling. Vi kan i den forbindelse nevne Ørland som er igang med et forprosjekt, knyttet til de ekstra utfordringene Ørland har og vil få framover med ny hovedbase for kampfly plassert der ute.

Med vennlig hilsen

Gunn Karlsaune
Gunn Karlsaune e.f.
stiftsdirektør

Britt Arnhild W. Lindland
Britt Arnhild Wigum Lindland
seksjonsleder
Direkte innvalg: 73539125



DEN NORSKE KIRKE Nidaros bispedømmeråd

Kirkerådet Mellomkirkelig råd Samisk kirkeråd
Svein Mathias Køhn
Postboks 799 - Sentrum
0106 OSLO

Dato: 11.11.2013

Vår ref: 13/336-3 BAI.

Deres ref:

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Aller først vil vi uttrykke glede over at det er foreslått kr 3.mill til nye diakonstillinger over Statsbudsjettet 2014. Dette er midler vi har ventet på lenge og som det er et stort behov for rundt om i menighetene.

I Nidaros er vi for tiden i gang med en revisjon av retningslinjene for tildeling av midler til diakoni, undervisning og kirkemusikk. Vi har utarbeidet et forslag til nye retningslinjer som vi i disse dager sender ut på høring til fellestrådene samt de berørte fagforeningene. Forslaget er utformet på en slik måte at vi vil ha mulighet for en dreining i forhold til fordeling av midler, ved ledighet og ved friske midler. Denne dreiningen gjelder i særlig grad mulighet til at flere menighetsråd/fellestråd går sammen om en stilling i et større område, eller også mulighet til delfinansiering av en mindre stilling i en liten menighet.

Med det ovennevnte som utgangspunkt har Nidaros bispedømmeråd som innspill på kriterium at beløp framfor tildelt stilling er å foretrekke. Da kan biskedømmerådet selv fordele midlene til en eller flere stillinger ut fra behov. Vi mener dette best legger til rette for «mer diakoni for pengene» slik det etterspørres.

FAD har i sitt vedlegg 3 til bispedømmerådene i forbindelse med statsbudsjett for 2013 (tildelingsbrevet av 01.11.12) en tabell over den bispedømmerådsvise fordelingen mellom kateket- og diskonstillinger. Vi ser her at Nidaros ligger lavt i forhold til landsgjennomsnittet. Forrige gang ble gitt midler til diakonstillinger i bispedømmene, ble tildelingen til Nidaros øremerket diakon i sørsamisk område. Dette var en viktig og riktig tildeling, men det betydde at ingen lokalmenighet den gang fikk mulighet til å «henge seg på» kampen om midler

Som et ledd i oppfølgingen av KMs vedtak 06/07 som blant annet sier at «På sikt må alle menigheter enten ha diakonstilling eller tilgang på diakonal kompetanse» vil Nidaros bispedømmeråd i november gjennomføre to konsultasjoner med diakonstillinger som tema, en i nordfylket og en i sørfylket vårt. Målgruppe for konsultasjonene er ikke minst fellestrådene/menighetsrådene, og vi vil i løpet av

Konkrete prosjekt i Møre bispedøme

I vårt bispedøme vil desse prosjekta bli lagt fram for Møre bispedømeråd til endelig avgjerd og prioritering, dersom vi får tildelt midlar for 2014:

1. Diakonstilling i Aukra, med fokus på utbygging av Statoil sitt anlegg i Nyhamna – og med dei sosiale utfordringane som ligg i kjølvatnet av at så mange arbeidsfolk flyttar til Aukra og Molderegionen. Det er venta fleire hundre nye arbeidsfolk i samband med utbygginga – til ein kommune som har 3300 innbyggjarar. Etablering av stillinga vil venteleg medføre eit tettare samarbeid mellom kommunen, Statoil og Den norske kyrkja. Vi har gode erfaringar frå den første utbyggingsfasen i Nyhamna, der det i ein periode var «anleggsprest» i Aukra.
2. Prostidiakon i Søre Sunnmøre prosti med særleg fokus på internasjonal diakoni. Møre bispedøme har etablert ein dialog med Kirkens Nødhjelp, med tanke på å etablere ei diakonstilling der KN dekker ein del av lønsutgiftene, mot at diakonen i særleg grad arbeider for fremme internasjonal diakoni gjennom eit samarbeid mellom lokalsamfunna, kyrkjelydane og KN.
3. Etablering av ny diakonstilling i Molde Domprosti. Litt avhengig av kva kyrkjelyden sjølv bidrar med, og kva Molde kommune kan støtte opp under, - er dette ei av dei diakonstillingane som har høg prioritet i Møre bispedøme.

Med helsing

Bjørn Olaf Storhaug
Stiftsdirektør

Tore Johan Øvstebø
rådgjevar
Direkte innval: 71250685

Dette brevet er elektronisk godkjent og blir sendt utan signatur.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømeråd

Kyrkjerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 13.11.2013

Vår ref: 12/407-19 TJO

Dykkar ref:

Tilbakemelding frå Møre bispedøme om Statsbudsjettet 2014 - fordeling til nye diakonstillingar

Innleiing

Viser til utsende brev der Kyrkjerådet bed om innspel til fordeling av 3 mill. i Statsbudsjettet 2014 kap. 1590 post 71, til nye diakonstillingar.

Som det også vert understreka i brevet, er tidsfristen for kort til å kome med grundige vurderingar i denne saka. I Møre gled vi oss storleg over at det endelig kjem midlar til nye diakonstillingar, og vonar at vårt bispedøme er mellom dei som vert tilgodesett.

Dette brevet må i første rekke forståast som ei tilbakemelding der vi uttalar oss om fordeling av dei 3 mill. som no skal fordelast mellom bispedøma. Prinsipielt meiner vi det framleis bør vere slik at det er dei einskilde bispedøma gjennom vedtak i bispedømeråda, som forvaltar tilskot til «diakoni, undervisning og kirkemusikk» innanfor sitt bispedøme - etter fastlagde retningslinjer.

Kriterier for tildeling

Det er for kort tid til å utarbeide nye og langsiktige kriteria for korleis framtidige midlar over statsbudsjettet til diakonstillingar bør fordelast. Etter vårt syn er det til dømes både på kort og lang sikt for enkelt å la folketal eller medlemstal bli einaste kriterium for tildeling.

Andre objektive kriteria det etter vårt syn også bør takast omsyn til er mellom anna:

1. I kva grad har kyrkjelydane tilgang til diakonal kompetanse, anten innanfor fellesrådsområdet eller i prostiet?
2. Geografiske forhold og busetnadsmønster, som har innverknad på reisetid.
3. Andel andre vigsla stillingar i prostiet og i bispedømet. Områder med få vigsla medarbeidarar i faste stillingar bør bli prioritert.

For å legge til rette for langsiktig planlegging, bør vi på sikt få felles sentrale retningslinjer, som definerer kriteria for tildeling av nye diakonstillingar til bispedøma. Bispedøma bør undervegs få høve til å uttale seg om innhaldet i dei nye retningslinjene, før dei eventuelt vert vedtekne.

med friske midlar inn som delfinansiering. Mellom anna vil prosjekt i Vesthordland s rt trengje auka ressursar også på dette området.

I distrikta har vi to moglege tiltak vi ville trekke fram. I Sogn og Fjordane er det prosjekt knytt til Førde som vekstområde på den eine sida, og vidare utvikling av modellen med prostidiakon på den andre sida. Vi vil med dette peike på ulike mulige prosjekt som kan profilera viktige diakonale resultat ut frå midlane som er tildelt i statsbudsjettet for 2014.

V re prioriteringar vil være knytt til følgjande fem prosjekt som alle har klar delfinansiering fr  2014:

1. Menighetsdiakoni med fokus på «Diakoni i drabantbyen» (Haukås/ Ytre Arna)
2. Bydiakoni/ungdomsdiakoni i Førde
3. Menighetsdiakoni i  rstad og Fridalen menigheter.
4. Diakonstilling(er) i forbindelse med samhandlingsreformen.
5. 3 x 30 % støtte g veforsterkningsordning til diakonstillinger som i dag er drive av innsamla midlar åleine i vekstomr da rundt Bergen (Askøy, Lindås Os)

Saka vart handsama i bisped mer det 12. november, sak 88/13.

Kvart av prosjekta har ei meir detaljert prosjektbeskriving. Denne kan vi også ettersende om det skulle vere av interesse i prosessen med fordeling av midlar.

Med helsing


Jan Ove Fjellveit
Stiftsdirektør e.f.
Direkte innval: 5530 6474



DEN NORSKE KYRKJA

Bjørgvin bispedømeråd

Kirkerådet Mellomkirkelig råd Samisk kirkeråd
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

< ingen >

Dato: 01.11.2013

Vår ref: 12/209-15 JOF

Dykkar ref:

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonistillinger

Bjørgvin bispedømeråd takker for høve til å melde inn kriterier og konkrete mulige prosjekt knytt til fordeling av midlar til nye diakonistillinger.

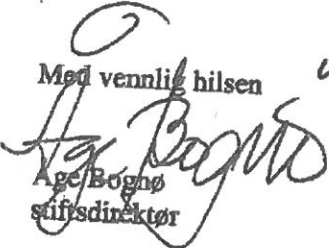
Bjørgvin bispedøme har arbeid mykje med kriterier rundt ressursfordeling i eige bispedøme, særleg knytt til prestestillingar. Folketal er eit viktig kriterium, men kan ikkje vere det einaste. Ein må og sjå på geografi, tal på kyrkjelege handlingar og gudstenester, og fordeling på andre stillingskategoriar. Alderssamansetning, sosiale og kulturelle forhold vil og vere eit kriterium, på prostinivå. Då på kva profil ein skal ha på fordelinga av ulike stillingar i eit prosti, eller innan bispedømet. På fordeling på nasjonalt nivå, vil vi og meine at tal på statlege stillingar, folketal, tal på sokn og geografi må vere hovudkriteria.

Bjørgvin bispedømeråd brukar kvart år opp alle dei midlane ein har knytt til 7116 til diakoni. Ein styrer etter eit tak på tildelinga til fellestråda. Eventuelle ubrukte midlar blir gitt til prosjekt eler sokn som lønar diakon av eigne midlar. Det at midlane utløyser lokale midlar kan og vere eit viktig kriterium i denne samanhengen. Fellestråda melder og om ei underdekning knytt til pris og lønsvekst. Det gjer og at eigenandelen knytt til stillingar er noko større enn 50 %. Vi vil samstundes ikkje ønske at nye midlar på diakonifeltet går til å dekke opp denne underdekninga. Vi vil meine at ein bør sikre at friske midlar på dette området no blir sett inn i nye prosjekt, som kan levere diakoni i ei reell satsing. Og at kriteria for tildeling bør sikre at dette skjer. Bjørgvin bispedøme har områder med sterk befolkningsvekst. Særleg gjeld dette Bergen, og ikkje minst områda rundt Bergen. Når det gjeld utbygging av nye bydelar har vi peika på at ein ikkje berre må sjå på prestestillingar, men og stillingar innan diakoni og undervisning. Vi har svært gode erfaringar frå Sædalen prosjektet med at kyrkja allereie frå starten var ein viktig aktør for å sikre samarbeid rundt gode oppvekstvilkår for barn og unge i den kritiske fasen med stor vekst i ein ny bydel.

Vi har og gode erfaringar for at Bergen kommune og Bergen kyrkjelege fellestråd har satsa offensivt har tatt grep rundt bydelar med særlege utfordringar. Vi veit at fellestrådet vil kunne stille med sin eigendel til 2-3 nye stillingar relativt raskt. Særleg vil vi peike på utbygging av Haukåsen med 10-15.000 nye bustader dei neste åra. Men også på området i Årstad bydel med fleire utfordringar knytt til både sosiale utfordringar og utbygging, mellom anna studentleilegheiter. Begge dess to prosjekta har i seg spanande element av ny utvikling på diakonifeltet. Diakoni inn mot samhandlingsreforma og institusjonar ville vere andre moglege prosjekt som raskt ville kunne kome opp å gå,

Det er i dag noe skjevfordeling bispedømmene imellom over kap 7116. Skal medlemstallene og befolkningsutviklingen bety noe for ressursfordelingen i Dnk, så er det et kriterium det er naturlig å vurdere nå. Da er det kanskje et par tre av bispedømmene som i denne tildelingsrunden bør stå på vent, dersom behovsvurderingen ut fra medlemsmasse og befolkningsutvikling skal bety noe som helst. Samtidig må muligheten for å effektivere bruken av midlene til nye stillinger som kommer på plass allerede i 2014 – og med lokale garantier – være på plass.

Med vennlig hilsen


Age Bogno
stiftsdirektør

Lund kirkelige fellesråd har i forståelse med Lund kommune og de lokale menighetene blitt enige om at evt ny stilling skal konsentrere innsatsen om følgende områder: stryke og følge opp en systematisk frivillighetsinnsats i menigheter og lokalmiljø bl.a. som ressurs i gjennomføringen av samhandlingsreformen; forebyggende arbeid innen rus og psykiatri og stryke beredskapen ved ulykker og kriser. Stillingsinstruks utformes i samspill mellom kirkelige fellesråd og i forståelse med Lund kommune og de bestillinger som ligger i vedtatt Helse- og omsorgsplan for 2014-2017.

Ny ressurs til Stavanger bispedømmeråd vil umiddelbart kunne bidra til å få på plass en ny stilling som diakon i den delen av bispedømmet der denne tjenesten er dårlig utbygd. Stavanger bispedømmeråd har dessuten fått innspill om at Sola kirkelige fellesråd vil være i behov av tilskuddsmidler fra bispedømmerådet dersom det skal være mulig å få opprettet en sårt tiltrengt ungdomsdiakonstilling i fellesrådsområdet. I Sola er det ca 24500 innbyggere og ca 18500 kirkemedlemmer. Folketaltilveksten er svært sterk. I to av de store utbyggingsområdene (Skadberg og Jåsund) er det betydelig tilvekst, men svakt utviklet infrastruktur med hensyn til sosiale samlingssted og lite fellesskapsbyggende virksomhet. Gruppen av nye landsmenn er økende, og tendenser til sosial stigmatisering merkbart. Sola kommune ser kirken som en ønsket sentral medaktør i å møte disse utfordringene. Derfor ønsker kirkelig fellesråd en ungdomsdiakon som primært kan bygge frivillighet og skape gode møteplasser lokalt i de områdene der presset synes størst.

Med statlig tilskudd gjennom Stavanger bispedømmeråd vil stimulansen være på plass til å utløse kommunale og innsamlede midler til en ungdomsdiakon i et presset vekstområdet i landets 41. største kommune.

Stavanger bispedømmeråd vil ytterligere kunne medvirke til å løse ut enda flere diakonstillinger enn de to ovennevnte, om kap 7116 styrkes med friske midler. Ovennevnte stillinger er eksempler på at ny ressurs kan gi «nye diakoni for pengene» i bispedømmet.

Hvilke kriterier er det så naturlig å følge ved tildelingen i denne runden?
For 2014 ligger det allerede en bestilling fra FAD om videreføring av tildelingene innen kap 7116 som før. Stavanger bispedømmeråd forutsetter derfor at tildelingene til de stillinger som allerede er opprettet videreføres for 2014. Med nødvendig prisjustering, slik tildelingsbrevet understreker.

Tidligere tildelinger over statsbudsjettet kap 7116 har i noen grad avspeilet hvorvidt de enkelte bispedømmeråd har vært i stand til å innhente garantier for den lokale delen av lønns- og driftsmidlene til kateket- og diakonstillingene. For at ny ressurs skal resultere i nye stillinger, og ikke bare ende opp i budsjettmessig konsolidering av eksisterende stillinger der en sliter med budsjettbalansen, er det naturlig at kravet om lokale garantier også følger tildelingen for 2014 for nye midler. Noen bispedømmer er klar med slike garantier. Andre ikke. Det vil være uheldig om deler av de 3 mill. skal bli stående på vente i bispedømmene fordi slike garantier ikke kan framskaffes lokalt. Imidlertid må de nye stillingene som opprettes ha et minimum av vern og trygghet for at stillingsgrunnlaget er på plass – over tid. De bispedømmer som i denne omgang skal kunne effektivere ny stillingsressurs til opprettelse av nye diakonstillinger, må kunne bidra til at dette skjer med nødvendige garantier slik at stillingene får folk på plass i løpet av 2014.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Kirkerådet

Dato: 13.11.2013

Vår ref: 12/207-13 PMA

Deres ref: 12/313-67 SMK

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Stavanger bispedømmeråd viser til brev fra Kirkerådet av 28.10.13 der rådet ber om innspill på kriterier for fordeling og konkrete prosjekter som gir «mye diakoni for pengene».

Stavanger bispedømmeråd vil innledningsvis gi uttrykk for tilfredshet med at det nå endelig ligger til rette for nye friske midler til diakonstillinger i vår kirke. Våre erfaringer med eksisterende diakonstillinger er at de gir mye diakoni for pengene. Tilstandsrapportene for Dnk har gjentatte ganger dokumentert dette.

Stavanger bispedømme får i dag tilskudd over kap 7116 til 13 diakonstillinger og 14,2 kateketstillinger. Til sammen 27,2 stillinger. Snittet for bispedømmene under ett over kap 7116 er 26,6 stillinger pr. bispedømme.

Stavanger bispedømme betjener ca 13-14 % av den samlede kirkemedlemsmasse i Dnk. Ut fra dette ligger tildelingen over kap 7116 noe i underkant av hva Stavanger BDR kunne forvente å motta. Tildelingen over kap 7116 avspeiler imidlertid bare delvis fordelingen av medlemsmassen bispedømmene imellom. Andre bispedømmer enn Stavanger har et betydelig større tilskudd til diakon- og kateketstillinger over kap 7116 enn hva medlemsmassen skulle resultere i. Med hensyn til statlige midler til prestetjenesten, kateket- og diakonstillinger, er vårt bispedømme den delen av landet som mottar aller minst ressurser.

Sett på denne bakgrunn har Stavanger bispedømmeråd en begrunnet forventning om å bli tilgodesett med nye friske midler til diakontjenesten når Kirkerådet foretar sin fordeling av de 3 mill som kan komme over statsbudsjettet for 2014. Stavanger bispedømmeråd vil uten opphold kunne forvalte nye tilskuddsmidler til diakonstillinger straks disse foreligger. Rådet må selvsagt ha anledning til å gjøre sine formelle vedtak, men vi kan melde at Stavanger bispedømmeråd bl.a. har mottatt søknad om kronetilskudd tilsvarende 50 % til 100 % diakonstilling som ønskes opprettet i Lund kirkelige fellesrådsområde i Dalane prosti, helt sør i Stavanger bispedømme. Til nå har bispedømmerådet ikke hatt grunnlag for til å kunne tildele diakoniressurser i denne delen av bispedømmet, da den lokale økonomien har vært svak, og det har vært vanskelig å framskaffe lønnsgaranti for den lokale delen av stillingsressursen. Nå er det jobbet iherdig for å få dette til, både fra kirkelig fellesråd, menighetsrådene og Lund kommune. BDR har heller ikke hatt frigjorte eller nye midler til rådighet for å kunne utløse ny stilling i fellesskap med fellesråd og menigheter. Nå ligger det vel til rette for at dette kan skje, dersom friske statlige midler utredes.

arealstørrelse, men vi vil poengtere at vi ikke vil gi vår tilslutning til fordeling ukritisk i forhold folketall/medlemskap.

Kirkens diakoni har aldri skilt på hvem man henvender seg til og det er ikke naturlig å knytte medlemskap til bevilgning, her må man se på totalt innbyggertall.

Ad. utfordring om «mye diakoni for pengene»:

Vi mener dagens modell der finansieringen av diakonistillinger er organisert med inntil 50% statstilskudd og resten fra kommune, menighet og innsamling, er en god og spennende modell som på mange måter er en samhandlingsmodell av godt merke.

Det kan godt være at Kirkerådet i forhold til «mye diakoni for pengene» skal vurdere om det i framtid bør være en tydeligere årlig virksomhetsrapport knyttet til de som mottar statlige midler til diakonstillinger. En slik rapportering kan jo eventuelt også være en ide å gjennomføre for kateketstillinger som også mottar statstilskudd.

Inntil videre bør gjeldende fordeling av tilskudd til kateketer og diakoner opprettholdes.

Det å gi signaler om at det skal gjøres store endringer i prinsipper rundt den fordeling som i dag eksisterer, kan fort skape usikkerhet blant de ansatte diakoner og i de fellelråd som står som arbeidsgivere for disse.

Med vennlig hilsen



Tormod Stene Hansen
stiftsdirektør



Øyvind Berntsen
økonomisjef
Direkte innvalg: 38105143



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 12.11.2013

Vår ref: 12/166-21 obe

Deres ref: 12/313-67 SMK

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Det vises til deres brev av 28.10.13 der Kirkerådet ber om tilbakemelding og innspill på kriterier for fordeling og konkrete prosjekter som kan gi «nye diakoni for pengene».

Bispedømmerådet vil beklage den korte fristen på tilbakemeldingen vedrørende fordeling av midler til diakoni som Kirkerådet legger opp til.

Bispedømmerådet vil understreke at Kirkerådets oppgave er å gjøre vedtak i rammefordelingen mellom Bispedømmerådene, ikke å ta stilling til de enkeltstående tiltak eller konkrete opprettelser av stillinger i det enkelte bispedømme. Det er Bispedømmerådet som endelig skal gjøre vedtak om bruken av de tildelte midler og opprettelse av stillinger mv, etter gjeldene regler om statstilskudd til kirkelige stillinger innen undervisning og diakoni. Det er Bispedømmerådet som best kjenner sin region, og dermed best kan gjøre disse vurderingene.

Det er et uttalt mål fra Kirkemøtet at alle menigheter skal ha tilgang på diakonal kompetanse, i tråd med Kirkemøtets behandling av *Plan for diakoni i Den norske kirke*, vedtatt på kirkemøtet 2007.

Ad. fordelingen av midler i Statsbudsjettet 2014 til diakonstillinger:

Det er flere fellesråd som har vært i kontakt med oss etter at statsbudsjettet for 2014 ble kjent. En del fellesråd sier de er i dialog med kommune om diakonstilling, men det å kunne kaste fram konkrete forslag til Kirkerådet på 17 dagers frist er ikke tilstrekkelig for å gi saken en seriøs behandling.

Den prioritering innen diakonale stillinger som Agder og Telemark bispedømme til nå har lagt til grunn, er å få på plass diakonal kompetanse i de prostier og store fellesråd hvor det ikke er ansatt diakon med ca. 50% statsfinansiering.

Dette er et arbeid som har høy prioritet, og vi har akkurat i disse dager fått på plass enda en tredje prostidiakonstilling, denne gang i Aust Nedenes prosti. Gjennom den siste prostidiakonstillingen vil alle menighetene i Aust Nedenes kunne nyte godt av denne diakonikompetansen.

Vi mener at fordelingen av de ekstra midlene som er foreslått i Statsbudsjettet 2014 skal fordeles ut til Bispedømmene slik som tidligere. Det er allerede gjort en skjevfordeling av tilskudd mellom Bispedømmene som til en viss grad tar høyde for befolkning og

Det foreligger en grundig rapport og masteroppgave som underbygger behov og viser vei videre i et spennende landskap med en rekke utfordringer. Dersom det bevilges 50% tilskudd til ny diakonstilling av statsbudsjettet, er det stor sannsynlighet for at menighet og turistnæring vil finansiere den resterende halvdel.

Diakonstilling i Domkirken menighet, Tønsberg:

Domkirken menighet har et synlig diakonalt arbeid, hvor det gis tilbud til ungdom som trekker mot byen. Ungdomskafeen Quasimodo er møtested for et stort antall ungdommer.

Domkirken menighet har i en årrekke hatt diakonstilling, med økonomisk tilskudd fra flere instanser. Stillingen har i perioder stått ubesatt på grunn av manglende finansiering. Vi har for tiden en meget velfungerende diakon i deltidsstilling, som utfører et banebrytende arbeid blant utsatt ungdom, men store utfordringer gjenstår. Dersom Domkirken får et 50% tilskudd av tildelingen fra statsbudsjettet, vil tilbud og engasjement kunne utvides til flere menigheter i prostiet.

Dette er den eneste stillingsressurs i diakoni som finns i Domprostiet. En utvidet stilling med trygg finansiering, vil også kunne knyttes nærmere opp mot det arbeid som utføres av Kirkens Bymisjon i Tønsberg og Vestfold.

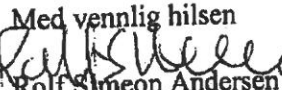
Tidligere kirkeminister var på besøk i Kirkens Bymisjons bryggekapell og på ungdomskafeen Quasimodo (hvor diakonen er faglig ansvarlig). Kirkeministeren gav klart signal om at dette arbeidet burde styrkes betydelig.

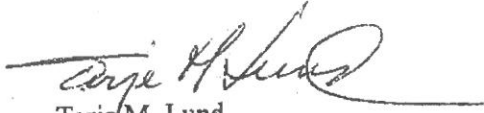
Utvidelse og styrking av diakonstillingen vil generere et betydelig antall frivillige. Det vil gi barn, ungdom og familier tilbud som vi i dag ikke har ressurser til. Trygging av full stilling vil også muliggjøre et utvidet samarbeid med skoler og helsevesen i prostiet, og dermed aktivt og målrettet fange opp flere av de mest sårbare ungdommene.

Dette er et unikt diakonalt prosjekt, et fristed hvor ungdom fra hele Vestfold får et nettverk med tilhørighet og kompetanse. Et utenlands-team av ungdom fra hele verden arbeider frivillig i kafeen. Største utfordring for menigheten er å skaffe lønn til diakonen, som er administrativt og faglig ansvarlig. Det samarbeides tett med Oppfølgingstjenesten og NAV. Ungdom som har falt ut av videregående skole, kan få praksisplass i kafeen.

50% tilskudd vil også gi mulighet for å videreføre et frivillig tilbud for unge kvinnelige asylsøkere med små barn. Helsestasjonen i Tønsberg ønsker et samarbeid med menigheten for å kunne tilby disse kvinnene et trygt sted og gode samtalepartnere.

Tønsberg bispedømmeråd kunne løfte frem flere menigheter og prosjekter som er i behov av diakonimidler får å finansiere nye diakonstillinger. Vi har denne gang valgt å fremheve de to nevnte menigheter og prosjekter, og regner med at fordeling av de bevilgede diakonimidlene fordeles likt mellom bispedømmene.

Med vennlig hilsen

Rolf Simeon Andersen
stiftsdirektør


Terje M. Lund
seniorrådgiver diakoni



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd

Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 13.11.2013

Vår ref: 12/213-10 TMJ.

Deres ref: 12/313-67 SMK

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Vi viser til brev av 28.10.2013, og takker for muligheten til å søke om midler til nye diakonstillinger i Tunsberg bispedømme.

Vi har 2 menigheter som vil ha mulighet for å delfinansiere en diakonstilling, dersom det gis 50% tilskudd fra statsbudsjettet 2014.

Følgende to menigheter/prosjekter er aktuelle:

Diakonstilling i Hemsedal:

Hemsedal er en turistkommune med 2.230 fastboende og ca. 2.500 turister hver dag gjennom året. I 2011 hadde kommunen landets høyeste prosentvise folkevekst, med ca. 10% på 5 år.

I vintersesongen jobber vel 400 sesongarbeidere fra mange ulike nasjoner her. Hemsedal har asylmottak med inntil 130 asylsøkere. Dette betyr at bygda har en rekke utfordringer med investeringer i skole, barnehage og naturlig infrastruktur ved høy folkevekst.

Tilsetting av diakon i full stilling vil utløse frivillige ressurser og bidra til en helhetlig tenkning om diakonitjenesten i kommunen. I to sesonger er det gjennomført forsøksprosjekt av en diakon, med hovedfokus på sesongarbeidere og asylsøkere.

Oppsøkende virksomhet og et egnet sted etter «sjømannskirkemodellen» med åpne dører og lav terskel, har vært avgjørende for et stort antall sesongarbeidere. Visjonen er «et rusfritt tilbud hvor alle blir sett og hørt gjennom inkludering og omsorg».

Tilbudet har vært til uvurderlig betydning for mange, i ukjent land og ny kultur. Dette pionerarbeidet er unikt i norsk sammenheng, hvor kirken har samhandlet med en rekke instanser innenfor kommune og turistnæring. Bispedømmerådet har sammen med mange bidragsytere gitt tilskudd i prosjektperioden.

Tiden er nå inne for å sikre en hel diakonstilling, som kan videreføre arbeidet og opprettholde kontakt og samarbeid med en stor gruppe frivillige medarbeidere.

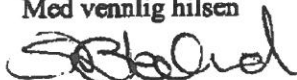
Et alternativ til prostimodellen er samarbeid om en diakonstilling mellom flere menigheter i et prosti, der det ligger til rette for det. Det kan være en løsning for menigheter som geografisk dekker en eller flere kommuner uten at det blir for store avstander.

Samhandlingsreformen har vært lansert i flere av våre menigheter som en gylden anledning til samarbeid mellom kommune og menighet(er) for opprettelse av diakonstillinger. Andre mulige områder er diakoni for å styrke integreringsarbeidet og diakoni med fokus på ungdom. Flere byer og tettsteder i Hamar bispedømme har arbeidet med lokal finansiering ved eventuell tildeling av statlige midler.

I den nåværende situasjon, der som nevnt behovet for nye diakonstillinger er stort i alle bispedømmer, vil vårt hovedsynspunkt være en flat tildeling med en stilling til hvert av de 10 bispedømmene som har færrest stillinger.

Hamar bispedømmeråd ber om at Kirkerådet arbeider for å styrke posten for statlige midler til nye diakonstillinger. For øvrig bør det arbeides for at rammetilskuddene dekker halvparten av de faktiske utgiftene slik at vi unngår situasjoner der en håper på sykemeldinger eller vakanser for å dekke tilnærmet opp til 50%.

Med vennlig hilsen



Siv S. Birkeland
stiftsdirektør



Freddy Knutsen
kirkefagsjef
Direkte innvalg: 62 55 03 53



DEN NORSKE KIRKE
Hamar bispedømmeråd

Kirkerådet
Postboks 799 - Sentrum
0151 OSLO

Dato: 12.11.2013

Vår ref: 13/470-2 FKN

Deres ref: 12/313-67 SMK

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Ref. brev av 28.10.2013.

Hamar bispedømmerådet er bedt om å gi innspill på kriterier for fordeling og konkrete prosjekter som gir «mye diakoni for pengene». Bakgrunnen er forslag i statsbudsjettet for 2014 om 3 mill kr til nye diakonstillinger. Bevilgningsforslaget innebærer at det vil kunne opprettes ca 10 nye diakonstillinger, forutsatt lokal dekning på rundt halvparten av lønnsutgiftene.

Hamar bispedømmeråd har ikke rukket å behandle saken i møte på grunn av kort høringsfrist. Det innebærer at en grundigere drøfting av kriterier og eventuelle prosjekter vanskeliggjøres. På den annen side vil vi påpeke at Kirkerådet kun skal tildele midler til stillinger ut fra visse kriterier, ikke ta stilling til hvilke prosjekter som fortjener midler. Det er det bispedømmerådet som skal avgjøre ut ifra de retningslinjer som gjelder for statstilskudd til kirkelige stillinger innen undervisning og diakoni.

Kriterier for tildeling av statlige midler til diakonstillinger har over mange år fram til innføring av trosopplæringen i Den norske kirke hatt en «demokratisk» profil i den forstand at de har blitt tildelt alle bispedømmene etter en turnus avhengig av størrelse på statstilskuddet. Under hele trosopplæringsperioden - fra de første prosjektmidler til fullfinansiering i 2014 - har tildelingen til nye diakonstillinger stått stille. Det betyr at alle bispedømmene har store, udekkede behov for nye diakonstillinger. Vi vil bemerke at Stavanger og Borg bispedømme allerede har fått uttelling for folketall da 5 millioner ble fordelt til nye prestestillinger i 2010.

Prostidiakonmodellen har ikke hatt stor utbredelse. I Hamar bispedømme er den ikke prøvd ut noe sted. Det henger sammen med at de aller fleste prostiene er geografisk store og krever mye reisetid menighetene i mellom. I Valdres prosti ble prostidiakonmodellen forsøkt lansert for noen år siden, men fikk ikke tilslutning fra menighetene, fordi effekten for den enkelte menighet ville bli liten og tilstedeværelsen av diakonen flyktig og oppdelt. De syntes også at det økonomisk ville bli liten uttelling fordi diakonen ville måtte bruke mye av arbeidstiden i bil over store avstander.

av diakonstilling. Disse bør gis høy prioritet ved evt. fordeling på fellestrådsnivå.

3. Antall medlemmer - Ved fordeling av 3 mill. kroner for 2014 mener Borg bispedømmeråd at fordelingen må basere seg på antall medlemmer i kirken i bispedømmet, slik praksis er for fordeling av trosopplæringsmidler. Det er særlige store diakonale utfordringen for menigheter og lokalsamfunn som opplever en sterk befolkningsvekst og endringer i sosioøkonomiske og demografiske forhold. For Borg bispedømmeråd ber vi om en tildeling fordelt etter pro-rata/medlemsmasse. Det utgjør til Borg 390 000 kroner (0,78 kroner pr. medlem) Beregningen er basert på medlemstall i Dnk jf. tilstandsrapport for Dnk 2013

Bispedømmerådet mener at det må arbeides på sentralt nivå for å styrke denne posten over statsbudsjettet, også for 2014. Det er særlig gode grunner for å styrke diakonien i bispedømmene. Rammetilskuddene slik de nå er, dekker heller ikke de faktiske lønnsutgifter som fellestrådene har til diakonstillinger.

Med vennlig hilsen


Per Johan Bjerkeli e.f.
stiftsdirektør



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømmeråd

Kirkerådet v/Svein Mathias Køhn

Dato: 04.11.2013

Vår ref: 12/349-20 PJB

Deres ref:

Statsbudsjettet 2014 - fordeling av 3 mill kr til nye diakonstillinger

Det vises til Kirkerådets brev av 28.10 2013. Kirkerådet ønsker å gi bispedømmene mulighet til å komme med innspill til kriterier for fordeling og konkrete prosjekter som gir «mye diakoni for pengene» med svarfrist innen 13. november 2013.

Borg bispedømmeråd har behandlet saken i sitt møte 31. oktober 2013 sak 057/13: Statsbudsjettet 2014 - Forslag til fordeling av nye diakonstillinger.

Borg bispedømmeråd vil uttale følgende:

Bispedømmerådet vil beklage den korte svarfristen. Det vanskeliggjør en god og kvalitativ vurderingen av forslag til kriterier og anbefalinger av gode prosjekter.

Bispedømmerådet vil understreke at Kirkerådets oppgave er å gjøre vedtak i rammefordelingen mellom bispedømmerådene, ikke å ta stilling til de enkeltstående tiltak eller opprettelse av stilling(er). Det er bispedømmerådet som skal gjøre endelige vedtak om bruken av tildelte midler, opprettelse av stillinger mv. etter gjeldende regler om statstilskudd til kirkelige stillinger innen undervisning og diakoni.

Utvikling av diakontjenesten har plan for diakoni for Den norske Kirke som grunnleggende forutsetning. Planen forutsetter at det legges til rette for samarbeid på mange nivåer. Det gjelder både med andre kirkelig tilsatte, frivillige medarbeidere og private og offentlige organer.

Et uttalt mål fra Kirkemøtet er dessuten at alle menigheter skal ha tilgang på diakonal kompetanse.

Fordeling av midler som bevilges over statsbudsjettet må derfor gjøres utfra kriterier som tar sikte på å virkeliggjøre noen av disse målene blant annet ved:

- 1. Prostidiakonmodell. - For en diakon, som i hovedsak utfører sitt arbeid gjennom samarbeid med frivillige og andre lokale organisasjoner, vil mange steder prostiet være en egnet arena for utvikling av ulike prosjekter der kirken har en sentral rolle. Gjennom prostidiakonstilling vil samtlige menigheter i prostiet nyte godt av diakonkompetansen.*
- 2. Samhandlingsreformen - gir utfordringer og muligheter for utvikling av samarbeid mellom kirke og kommune. Noen av de menighetene som har planer for diakonstilling er i god dialog med kommunen om midler til delfinansiering*