

## FOR 2004-11-20 nr 1895: Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner.

---

DATO: FOR-2004-11-20-1895  
DEPARTEMENT: FAD (Fornyings- administrasjons, og kirke departementet)  
AVD/DIR: Kirkemøtet  
PUBLISERT: I 2005 hefte 2  
IKRAFTTREDELSE: 2005-01-01  
SIST-ENDRET:  
ENDRER: FOR-1996-11-15-1456  
GJELDER FOR: Norge  
HJEMMEL: LOV-1996-06-07-31-§24 , FOR-1990-10-26-880 , LOV-1814-05-17-§16  
SYS-KODE: BG02a, A01  
NÆRINGSKODE: 9123, 9391  
KUNNGJORT: 08.02.2005  
RETTET:  
KORTTITTEL: Tjenesteordning for diakoner

**For å lenke til dette dokumentet bruk:** <http://www.lovdatab.no/cgi-wift/ldles?doc=/sf/sf/sf-20041120-1895.html>

---

### INNHold

Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner.

#### I

- § 1. Hvem tjenesteordningen gjelder for
- § 2. Tjenestens formål
- § 3. Tjenestens rammer
- § 4. Kvalifikasjonskrav
- § 5. Tilsetningsvilkår
- § 6. Vigsling, innsettelse og tilsyn
- § 7. Gudstjenestelige funksjoner
- § 8. Taushetsplikt
- § 9. Mindre endringer

#### II

---

### Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner.

Fastsatt av Kirkemøtet 20. november 2004 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 24 tredje ledd bokstav c og vedtak 26. oktober 1990 nr. 880 om fastsettelse av felles veiledninger til alterboken, jf. Kongeriget Norges Grundlov 17. mai 1814 § 16.

#### I

§ 1. *Hvem tjenesteordningen gjelder for*

Denne tjenesteordning gjelder for personer som er tilsatt som diakon i Den norske kirke.

## § 2. Tjenestens formål

Kirkens diakonale tjeneste har som formål å fremme medmenneskelig omsorg og fellesskapsbyggende arbeid, og er den tjenesten som i særlig grad er rettet mot mennesker i nød.

Diakonen leder menighetens diakonitjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere.

## § 3. Tjenestens rammer

Diakonen er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter i samråd med kirkelig fellesråd, innenfor de planer og programmer som er fastsatt for diakonitjenesten i Den norske kirke.

Tjenesten utføres i samarbeid med ansatte og frivillige i menigheten.

Arbeidsgiver fastsetter hvilke tjenesteoppgaver som ligger til stillingen innenfor rammen av gjeldende planer. Ved endring av stillingsbeskrivelse skal vedkommende diakon, menighetsråd og sokneprest gis anledning til å uttale seg. Innenfor disse rammer har diakonen et selvstendig ansvar for den faglige utførelsen av de arbeidsoppgaver som er tillagt stillingen.

Diakonen har ansvar for egen faglig oppdatering og personlig fornyelse.

Diakonen skal utføre sin tjeneste i samsvar med Den norske kirkes ordninger.

## § 4. Kvalifikasjonskrav

Som diakon kan tilsettes person som har:

1. Mastergrad med:

- a) Minst en 3årig fagutdanning på høgsolenivå innen helsefag eller sosialfag, eller pedagogisk utdanning av minst 3 års varighet
- b) Utdanning i kristendomskunnskap tilsvarende minimum 30 studiepoeng
- c) Praktisk-kirkelig utdanning med hovedvekt på diakoni og med veiledet praksis på til sammen minimum 30 studiepoeng.

eller:

2. Teologisk embetseksamen og praktisk-kirkelig utdanning med hovedvekt på diakoni og veiledet praksis på til sammen minimum 30 studiepoeng

eller:

3. Fast stilling som diakon i menighet, eller er vigslet som diakon.

Kirkerådet kan godkjenne at personer med annen faglig jevngod og relevant utdanning/praksis godkjennes som diakon.

Dersom det ikke melder seg søkere som oppfyller kvalifikasjonskravene, kan bispedømmerådet for stillinger med statlig finansiering godkjenne at stillingen midlertidig omgjøres til annen stilling innen diakoni.

## § 5. Tilsetningsvilkår

Tilsetting skjer med forbehold om vigsling og at biskopen gir tjenestebrev.

## § 6. *Vigsling, innsettelse og tilsyn*

Diakonen vigslles til tjeneste og innsettes etter forordnet liturgi. Formaning og løftet i vigslingsliturgien er bestemmende for diakonens tjeneste og livsførsel.

Diakonen står under tilsyn av biskopen.

## § 7. *Gudstjenestelige funksjoner*

Kirkemøtet kan gi retningslinjer for diakonens gudstjenestelige funksjoner.

Ved utførelse av gudstjenestelige og liturgiske funksjoner står diakonen under ledelse av forrettende prest. Ved uenighet om utførelsen av disse funksjoner, drøftes saken mellom partenes arbeidsgivere. Dersom det ikke oppnås enighet, avgjøres saken av biskopen.

## § 8. *Taushetsplikt*

Diakonen har taushetsplikt etter gjeldende regler.

## § 9. *Mindre endringer*

Kirkemøtet gir Kirkerådet myndighet til å foreta mindre endringer i disse bestemmelsene.

## II

Reglene trer i kraft fra 1. januar 2005.

Samtidig oppheves vedtak 15. november 1996 nr. 1456 om kvalifikasjonskrav og tjenesteordning for diakoner.

---