

KR 26/02 Frikjøp av rådsledere

Råd, nemnder m.v.	Møtested	Møtedato
Kirkerådet	Oslo	10.-11.06.2002

Saksbehandler:

Per Tanggaard

Saksdokumenter:

Saksorientering

Sak-nr. KR 26/02: Frikjøp av rådsledere

Sammendrag:

I dag er Kirkerådets leder frikjøp i 20% av sin faste stilling til arbeid i Kirkerådet. Leder i MKR og i SKR har ingen slik ordning. Få bispedømmeråd har en slik ordning. Enkelte har en fast godtgjørelse til lederen.

Det påpekes at forholdene må legges til rette for at oppgaven som leder kan bli ivaretatt på en forsvarlig måte, bl.a. i forbindelse med rekruttering til disse vervene, og at frikjøp kan bidra til dette.

På bakgrunn av drøftinger på møte i MKR og møte i KR februar 2002 om saken, foreslås det at lederne i KR, MKR og SKR kan frikjøpes med inntil 20% av deres faste stilling.

Forslag til vedtak:

Kirkerådet går inn for at ordningen med frikjøp av lederne i KR, MKR og SKR med inntil 20% av deres faste stilling, videreføres i samsvar med dagens ordning under forutsetning av budsjettmessig dekning og under forutsetning av at MKR og SKR slutter seg til en slik ordning.

Saksorientering:

På sitt møte 13.-15. september 2001 vedtok Kirkerådet å "be administrasjonen om å utrede spørsmålet om frikjøp av leder. Saken legges frem på februar møte."

Et saksdokument ble behandlet på møtene i SKR, MKR og KR febr. 2002.

MKR fattet følgende vedtak: "*Mellomkirkelig råd ber Kirkerådet vente med å ta stilling til realiteten i saken til den er ytterligere utredet og til en ny utredning er forelagt SKR og MKR til behandling*" (MKR-SAK 18/02)

Kirkerådet fattet følgende vedtak på sitt møte 20.21. februar 2002:

"Kirkerådet ber administrasjonen arbeide videre med saken ut fra de momenter som fremkom i samtalen på møtet og Mellomkirkelig Råds behandling med sikte på ny behandling 10. – 11. juni."

Dagens ordning

I dag er Kirkerådets leder frikjøp i 20% av sin faste stilling til arbeid i Kirkerådet. Det gjelder for arbeid i forbindelse med forberedelse og ledelse av møter i rådet og i AU, kontaktmøter med administrasjonen og med politisk ledelse/departement, ulike representasjonsoppgaver både i inn- og utland, kontakt med media m.v. Ordningen ble fastsatt ved valg av ny leder fra 1999.

Det har ikke tidligere vært noen ordning med frikjøp av leder i Kirkerådet.

Leder i MKR og i SKR har ingen slik ordning.

Noen prinsipper

Når saken ble drøftet på møtene i MKR og KR ble prinsippet om *frivillighet* i de kirkelige råd helt til topps i strukturen, understreket. Foreløpig har verken leder eller medlemmene av de sentralkirkelige rådsorganer fått møtegodtgjøring eller annen form for kompensasjon. Enkelte bispedømmeråd har innført møtegodtgjøring for medlemmer og leder, slik også ca en tredel av fellesråd og menighetsråd har gjort det, mens andre ikke har og eller ikke ønsker å gå inn på slike ordninger.

Verken Kirkerådet eller Mellomkirkelig råd ønsket i denne omgang å ta opp spørsmålet om møtegodtgjøring eller særskilt godtgjøring/lønn av leder, men kun vurdere prinsippet om frikjøp og evt. størrelsen på frikjøpet.

Det er viktig å få klarlagt dette både for å tydeliggjøre hva ledervervet skal og bør innebære og for at vilkårene skal være klare i forbindelse med rekruttering av nye ledere.

I denne sammenheng ble det også vurdert om frikjøp bare skulle gjelde leder eller om en kunne tenke seg å fordele en del av oppgavene på nestleder og evt. andre i rådet/arbeidsutvalget. Dette gjaldt bl.a. representasjonsoppgaver.

Også rollefordelingen mellom leder/daglig leder og leder/generalsekretær ble drøftet. På dette feltet ble det understreket viktigheten av å skille mellom rådernes oppgave som er å styre, vedta målsettinger og strategier og daglig leders oppgave, som er å lede virksomheten innenfor de mål og prioriteringer som er vedtatt av rådet.

Vurderinger

Det er viktig at lederrollen og lederens oppgaver kan bli ivaretatt på en tilfredsstillende måte.

Selv om det under behandlingen av denne saken ble påpekt en del momenter som ikke var trukket inn i saksdokumentet, synes det å være enighet om at nåværende ordning med frikjøp inntil 20% bør videreføres. Enkelte ville fremheve betydningen av frivillighetskulturen i kirken, også i de sentralkirkelige råd, mens andre mente det kunne være grunnlag for å utvide ordningen med 20% frikjøp noe.

Samtidig bør rådene vurdere om enkelte oppgaver bl.a. representasjonsoppgaver m.v. kan ivaretas av nestleder eller andre i rådet eller evt. av daglig leder eller generalsekretær.
