

Tilrettelagt

Tilrettelegging av kirken som arbeidsplass for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Mennesker med nedsatt funksjonsevne bidrar til mangfold og representerer en ressurs for menigheter og for kirkelige arbeidsgivere.

Med universell utforming på arbeidsplassen menes tilrettelegging av de fysiske forholdene slik at virksomheten kan benyttes av flest mulig. Arbeidsgiver har ansvar for at hensynet til universell utforming er en integrert del av virksomheten.

Arbeidssituasjonen skal tilrettelegges slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan utnytte sine ressurser best mulig.

Arbeidsgiver kan ha nytte av å undersøke, om mulig i samarbeid med arbeidstaker, hvilke offentlige støtteordninger som virksomheten eventuelt kan benytte seg av.

Arbeidsgiver har ansvar for at arbeidstakere inkluderer og utvikler gode holdninger i møte med kollegaer/ arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.



DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet



KA Kirkelig arbeidsgiver-
og interesseorganisasjon



FORNYINGS-, ADMINISTRASJONS-
OG KIRKEDEPARTEMENTET