

Referat møte i programstyret

23. februar 2023 kl. 08.00-09.30 på Teams

Til stede

Ingeborg Dybvig, Ann-Magrit Austenå, Torbjørn Backer Hjorthaug, Ingrid Vad Nilsen, Harald Askeland, Freddy Knutsen, Elise Sandnes, Hans Jakob Nes, Mette Svanes, Aslak Wegge, Jan Rune Fagermoen, Elise Slettebø Melhus

Ikke til stede

Bård Andreas Bårdsen

Sak 8/23: Godkjenning av referat fra møtet 25. januar 2023

Referatet ligger i mappen referater i teams.

Vedtak: Programstyret godkjenner referatet.

Sak 9/23: Statusrapport om arbeidet

- Ingeborg har vært på møte med kirkeverger i Bodø
- Nettside under arbeid. Åpent for innspill.
- Programstyret holdes orientert om «Sammen om å lede», men har ikke dette som egen sak det jobbes med.

Vedtak: Programstyret tar informasjonen til orientering.

Sak 10/23: Info fra kirkerådsmøtet i februar

Torbjørn Backer Hjorthaug orienterer.

- Saken om Personalreglement har blitt jobbet med i sekretariatet, ikke i programstyret. Tilsetting av prester skal skje i partssammensatte utvalg. Dette er nå en høringssak.
- Organisering – Kirkerådet ga innspill til møter om samråd. Hovedinnspillene handlet om at mye av opplegget må forenkles.

Vedtak: Programstyret tar orienteringen til etterretning.

Sak 11/23: Forenklet opplegg til samråd

Ann-Magrit Austenå orienterer.

- Kirkerådet ville ha mindre tekst som innledning til spørsmål.
- Saksnotatet til Kirkerådet kan brukes i tillegg til en forenklet versjon.
- En form for digitalt møte kan være å sitte sammen prostivis el. og ha felles skjerm.
- Det gir noe usikkerhet av ulike ord/begreper som brukes:
 - o Innspillsmøte/samrådsmøte
 - o Pastoral ledelse/kirkefaglig ledelse
 - o Tilsyn og ledelse/styringsrett
- Viktig å være tydelige på at medbestemmelse kommer. Kan være mindre presise i formuleringer som gjelder ledelse for ansatte som ikke har kommet med innspill.
- Få fram en god modning for de som skal konkludere.

Vedtak: Programstyret kom med følgende innspill:

- Viktig at alle får lik mulighet til å forstå og gi innspill.
- Det bør være litt mer tekst for å få forklart hva det snakkes om.
- Spørsmål 1 deles i a og b:
 - o A) Hvordan kan ansvaret tydeliggjøres?
 - o B) Hvilke rammebetingelser er nødvendige for å ivareta det ansvar folkevalgte har?

- Spørsmål 2 deles i a og b
 - A) Hvilke fordeler og samordningsmuligheter ser dere ved todelt ledelse?
 - B) Hvilke utfordringer kan dette reise, og hva må til for at todelt ledelse kan lykkes?

Sak 12/23: Medbestemmelse i prosessen

Involvering av ansatte er en viktig og regelbestemt aktivitet som må planlegges og gjennomføres på en god måte.

Notat til saken var ikke sendt ut i forkant av Programstyrets møte. Notatet deles med Programstyret rett etter møtet. Ordninger for å ivareta medbestemmelse og involvering av ansattes representanter tas videre i møte mellom KA og fagforeningenes representanter og i Kontaktmøte mellom KR, KA og fagforeningene.

Oppfølging av KR-vedtaket dreier seg både om konkret regelutforming og saksforberedelse til videre politiske vedtak. Forslag til regelverksendringer sendes på høring, med påfølgende formell medbestemmelse. I tillegg er det et mål i arbeidet med best mulig saksgrunnlag til videre politiske vedtak i Kirkemøtene i 2023 og 2024 å etablere supplerende møteplasser for informasjon til- og innspill fra ansattes representanter lokalt og nasjonalt.