

Referat

26. april 2023 kl. 08.00–10.00 på Kirkens hus, møterom Oslo i 5. etasje

Sak 20/23: Godkjenning av referat fra møtet 29. mars 2023

Referatet ligger i mappen referater i teams.

Vedtak: Programstyret godkjenner referatet.

Sak 21/23: Arbeid med saken til Kirkemøtet 2023 om folkevalgte, biskopen og daglig ledelse

Forslag til vedtak: Programstyret ga følgende innspill til saken som skal legges fram for Kirkerådet og Kirkemøtet:

- Det er viktig at målbildet og vurderinger av måloppnåelse blir så tydelig som mulig: Hvorfor jobber vi med ny organisering? Hva oppnår vi med foreslåtte tiltak?
- Et viktig mål er å få mer ut av de ressursene vi allerede har, ved at vi jobber mer og bedre sammen.
- Vi er godt i gang med organisasjonsutvikling og kulturbygging. Samrådene for folkevalgte har i hovedsak fungert godt.
- Det er viktig å ta utgangspunkt i vår lutherske kirkeforståelse. Dokumentet bør tydelig peke på at også rådene, med sine daglige ledere, er forpliktet på læregrunnlaget.
- Både samarbeid mellom fellesråd og justeringer av prostigrenser er viktig for å legge til rette for at den valgte modellen for samling av arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider i soknet, skal kunne innføres flere steder i landet. Behovet for å vurdere endringer i prostigrenser må løftes tydelig fram.
- Dokumentet må beskrive hvilke arbeidsgiverfunksjoner for prestene som skal delegeres.
- Mer konkrete tiltak for å styrke de folkevalgte som styringstjeneste må beskrives i saken som skal komme til Kirkemøtet i 2024.
- Forholdet mellom menighetsråd og fellesråd må behandles på Kirkemøtet i 2024. Menighetsrådene må få gi innspill til hva som er deres behov.
- Forholdet mellom prosten og kirkevergen, og forholdet mellom prosten og fellesrådet må avklares i det videre. Daglig leder har ansvar for budsjett- og planarbeid.
- Økonomiske og administrative konsekvenser på kort og lang sikt må synliggjøres i det videre arbeidet.
- Sammensetning av et partssammensatt utvalg som skal tilsette prester, må beskrives.
- Dokumentet bør ikke bare beskrive at prostens rolle som kirkefaglig leder kan fastsettes i regelverk som Kirkemøtet vedtar. Det bør synliggjøre som et alternativ at prostens oppgaver som kirkefaglig leder for ansatte i soknet, kan delegeres fra fellesrådet.
- Språket i dokumentet må være så enkelt og tydelig som mulig. Sentrale begreper bør defineres.