



KM 13/14

Etablering av arbeidsgiveransvar

Merknader fra kirkemøtekomitéen og Kirkemøtets vedtak

Komiteens merknader

Komiteen legger saksfremlegget til grunn for den videre behandlingen av saken.

1. Komiteen støtter forslaget om opprettelsen av et arbeidsgiverutvalg. Det vil etter komiteens syn bidra til å sikre fremdrift i prosessen. Dette vil også sikre demokratisk styring, med tanke på at Kirkerådets ansatte ikke skal stå for virksomhetsoverdragelsen. Komiteen vil understreke at en vellykket virksomhetsoverdragelse forutsetter at Den norske kirke i tide er forberedt på å overta arbeidsgiveransvaret.
2. Komiteen ber Kirkerådet fortsatt prioritere arbeidet med forberedelsene av en virksomhetsoverdragelse fra stat til kirke i 2017, både med hensyn til økonomiske rammebetingelser og etablering av ansvarsfordeling. Et arbeidsgiverutvalg håndterer de arbeidsgiverpolitiske spørsmålene som krever avklaring underveis i prosessen fram mot rettslig selvstendighet.
3. Komiteen har valgt å flytte mandatet til arbeidsgiverutvalget inn som en del av vedtaket. Dette er kun en redaksjonell endring og medfører ingen realitetsendringer, men tydeliggjør Kirkemøtets vedtak.
4. Komiteen fremhever at medlemmer av arbeidsgiverutvalget ikke kan være ansatt i Den norske kirke. Unntaket fra dette er preses med sin vararepresentant visepreses. Deres ansettelsesforhold fører, etter komiteens vurdering, ikke til inhabilitet. Biskopenes utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner taler for at preses er representert i et slikt utvalg.
5. Komiteen ønsker at det skal komme klart fram i mandatet at det er Kirkerådet som også velger det fjerde medlemmet av arbeidsgiverutvalget. Dette gjelder og ved valg av andre medlemmer jf. mandatets punkt 1.
6. Komiteen ser det som ønskelig at man inngår en samarbeidsavtale med en arbeidsgiverorganisasjon, for å få nødvendig bistand i arbeidet med virksomhetsoverdragelsen. Komiteen finner det klokt at det er den samme organisasjonen som det søkes medlemskap i etter virksomhetsoverdragelsen.
7. Komiteen har etter en samlet vurdering kommet fram til at en forhandler fram en samarbeidsavtale med en arbeidsgiverorganisasjon, fortrinnsvis KA. Kirkemøtet har tidligere fattet vedtak om felles arbeidsgiveransvar i Den norske kirke. Komiteen har lagt vekt på dette ønsket og mener at felles arbeidsgiverorganisasjon vil lette utviklingen av et felles arbeidsgiveransvar i fremtiden. Komiteen vil videre understreke behovet for at KA ivaretar medlemmenes interesser på en balansert

- måte. Komiteen forutsetter at KA sikrer seg nødvendig kapasitet og breddekompetanse, om nødvendig ved samarbeid med andre.
8. I forslag til vedtak I bokstav c er årstallet 2017 endret til: Kirkemøtet tar stilling til endelig innmelding i en arbeidsgiverorganisasjon så snart det er ønskelig og juridisk mulig.
 9. Komiteen viser til at ansvaret for at det finnes tilstrekkelig kompetanse ligger til direktøren. Komiteen ser derfor ikke grunn til å presisere dette ytterligere.
 10. Komiteen har endret noe på innholdet av mandatets punkt 3 om arbeidsgiverfunksjonen overfor direktør og delegasjon av daglige gjøremål. Begrunnelsen for dette er å tydeliggjøre at oppgavene gjelder fram til rettssubjektiviteten er på plass. Komiteen har derfor også presisert dette i overskriften.
 11. Etter en virksomhetsoverdragelse vil ordningen med et arbeidsgiverutvalg kunne videreføres. Dette må i henhold til mandatets punkt 5 om revisjon bestemmes senest ved opprettelsen av Den norske kirke som rettssubjekt. Dersom et arbeidsgiverutvalg blir videreført, vil det kunne utgjøre arbeidsgiverdelen i et partssammensatt utvalg, slik vi kjenner det fra de partssammensatte administrasjonsutvalgene i fellestrådene.

Kirkemøtets vedtak

I

- a) Kirkemøtet ber Kirkerådet opprette et Arbeidsgiverutvalg.
- b) Kirkemøtet ber om at det blir forhandlet fram en samarbeidsavtale med en arbeidsgiverorganisasjon, fortrinnsvis KA, og gir Kirkerådet fullmakt til å godkjenne denne.
- c) Kirkemøtet tar stilling til endelig innmelding i en arbeidsgiverorganisasjon så snart det er ønskelig og juridisk mulig.
- d) Kirkemøtet vil på et senere tidspunkt i arbeidet med kirkeordningen ta endelig stilling til hvordan arbeidsgiverorganiseringen skal utformes.

II Mandat

1. Oppnevning

Arbeidsgiverutvalget består av fire representanter. Utvalget består av Kirkerådets leder, Kirkerådets nestleder, preses og ett medlem valgt av og blant Kirkerådets medlemmer. Funksjonstiden er 2 år. Leder og nestleder i Kirkerådet er leder og nestleder i Arbeidsgiverutvalget.

Arbeidstakere i Den norske kirke kan ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter. Preses er unntatt fra denne bestemmelsen. Dersom Kirkerådets leder eller nestleder er arbeidstakere i Den norske kirke, må Kirkerådet velge andre representanter og vararepresentanter til Arbeidsgiverutvalget av og blant Kirkerådets medlemmer. Kirkerådet velger personlig vararepresentant blant Kirkerådets medlemmer, til hver representant i Arbeidsgiverutvalget. Visepreses er vara for preses.

2. Formål

Arbeidsgiverutvalget har som hovedformål å sørge for utvikling av en overordnet arbeidsgiverpolitikk som Kirkemøtet vil legge rammene for.

3. Oppgaver fram til rettssubjektivitet foreligger

- Arbeidsgiverutvalget ivaretar videre utforming av arbeidsgiverfunksjonen på vegne av Kirkemøtet og Kirkerådet.
- Arbeidsgiverutvalget skal gi innspill om behov for utvikling av regelverk som fastsettes i lov eller av Kirkemøtet, som for eksempel tjenesteordningene.
- Arbeidsgiverutvalget skal gi innspill til å utvikle og forvalte kompetansekrav, etter- og videreutdanning, lederutvikling m.m.

Arbeidsgiverutvalget har ikke myndighet på vegne av bispedømmerådene eller Kirkerådet som statlige forvaltningsorganer eller arbeidsgiverfunksjoner som følger av å være virksomhet i staten.

4. Rapportering

Arbeidsgiverutvalget rapporterer til Kirkerådet.

5. Revisjon

Dette mandatet må vurderes fortløpende og revideres senest ved opprettelsen av Den norske kirke som eget rettssubjekt.