



Årsmelding

SJØMANNSKIRKEN

2015

Sjømannskirken skal fremme Guds rike
ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag
- hvor mennesker gis mot til tro, håp og engasjement.
Sjømannskirkens mål og visjon

INNHold

3 Innledning

5 Verdenskart og hovedtall

Sjømannskirkens arbeid

- 6 Vesentlige endringer
- 7 Sjømannskirken som samlingssted
Gudstjenester og kirkelige handlinger
- 8 Trosopplæring
Visitat
- 9 Sosialsaker
- 10 Fengselsbesøk
Sykebesøk
- 11 Beredskap
- 12 Skipsbesøk
Nettkirken
- 13 Ambulerende tjenester
- 15 Frivillighet
- 16 Økumenisk arbeid

Administrasjon

- 17 HR - Menneskelige ressurser
- 19 Økonomi
Marked
- 20 Kommunikasjon
IT

21 Hovedstyrets arbeid

22 Veien videre

INNLEDNING



Flere hundre i kø for å gå til gudstjeneste på Gran Canaria.

STABIL TRYGGHET

Vi er stolte over at Sjømannskirken fortsatt er til stede for nordmenn over hele verden! 2015 var et relativt stabilt år for organisasjonen.

Vi er kirke, det er vår forankring, og så skal vi samtidig være et relevant møtested og bidra til å skape trygghet for nordmenn i utlandet. Det opplever vi å lykkes med også i 2015.

TOPPEN NÅDD?

Tallene våre for 2015 viser stabilitet og noe nedgang. Denne årsmeldingen tar for seg noen av endringene. Vi har ikke en uttalt målsetting om å vokse for hvert år. Kvaliteten i arbeidet er viktigere enn å øke statistikkene på en del områder, men ettersom flere av tallene er nedadgående må vi våge å spørre oss selv om toppen er nådd. Dette betyr også at vi ser på egen virksomhet både med tanke på kvalitet og strategi. Samtidig forteller Sjømannskirkene og alle våre omreisende sjømannsprester om et tydelig behov for vår tjeneste. Vårt sosiale, kulturelle og kirkelige nærvær etterspørres fortsatt. Små svingninger er ikke nødvendigvis nye trender eller indikasjoner på at behovet for Sjømannskirken er mindre. Det er i tillegg mange ytre faktorer som på ulike måter gir utslag på vår virksomhet, som for eksempel den urolige verdenssituasjonen, svekket kronekurs og krevende økonomiske tider i vårt eget land.

KREVENDE ØKONOMI

Bedrifter nedbemanner. Nordmenn i utlandet sendes hjem. Flere arbeider på rotasjon. Båter legges i opplag. Nedgangstider i næringslivet

gir også endrede rammebetingelser for Sjømannskirken, som må samle inn to tredjedeler av budsjettet selv. Det har vært mulig å opprettholde inntektene fra næringslivet, men det kan bli krevende å gjøre det videre. Samtidig har det i de senere årene blitt betydelig vanskeligere å samle inn penger fra enkeltpersoner. Vi kunne i 2015 glede oss over økning i rammebevilgningen fra staten til Sjømannskirken på totalt 4,5 millioner kroner. Men vi får fremdeles ikke tilskudd fra Utenriksdepartementet for samarbeidet vårt med å hjelpe nordmenn i utlandet etter ulykker og kriser. Prognosene våre viser at vår økonomi må styrkes betydelig i løpet av kommende år dersom vi skal kunne opprettholde aktivitetsnivået. Det krever tydelig satsing på ansvarlig forvaltning av de midlene vi har, økt oppmerksomhet mot inntjening og tøffe prioriteringer.

UTFORDRENDE SOSIALSAKER

Samtidig viser statistikken at antall saker hvor Sjømannskirken bistår nordmenn i sårbare situasjoner og i kriser fortsatt er mange. Vi opplever at de såkalte sosialsakene blir stadig mer krevende og komplekse, og at hver sak også krever mer arbeid. Her utfordres vi på egen kompetanse og handlingsrom, og erfarer at mange nordmenn har høye forventninger til hva Sjømannskirken kan hjelpe med.



Konfirmanter på leir i Sjømannskirken i London.

BEVEGELSE

I løpet av 2015 solgte vi Sjømannskirkens hus i Sydney og endret driftsform, flyttet ut av verdens eldste sjømannskirke i Antwerpen, arbeidet videre med utbygging av Sjømannskirken i London og forsøkte å få på plass en permanent tjeneste på Filippinene. Samtidig pågikk prosessen om fortsatt virksomhet i New Orleans eller ikke. Dette arbeidet fortsetter i 2016.

POSITIV ØKNING

Mest gledelig med tallmaterialet for 2015 er en positiv økning i antall skipsbesøk. Sjømannskirken har vært, og skal være, en kirke for norske sjøfolk i utenriksfart og i offshoreflåten. Det gleder å se medarbeidere som tar grep og sørger for at vi får en økning. Det er også fantastisk at nær 100 000 mennesker deltok på gudstjenestene i Sjømannskirken i fjor, og at over 10 000 barn og unge var med på ulike trosopplæringstiltak.

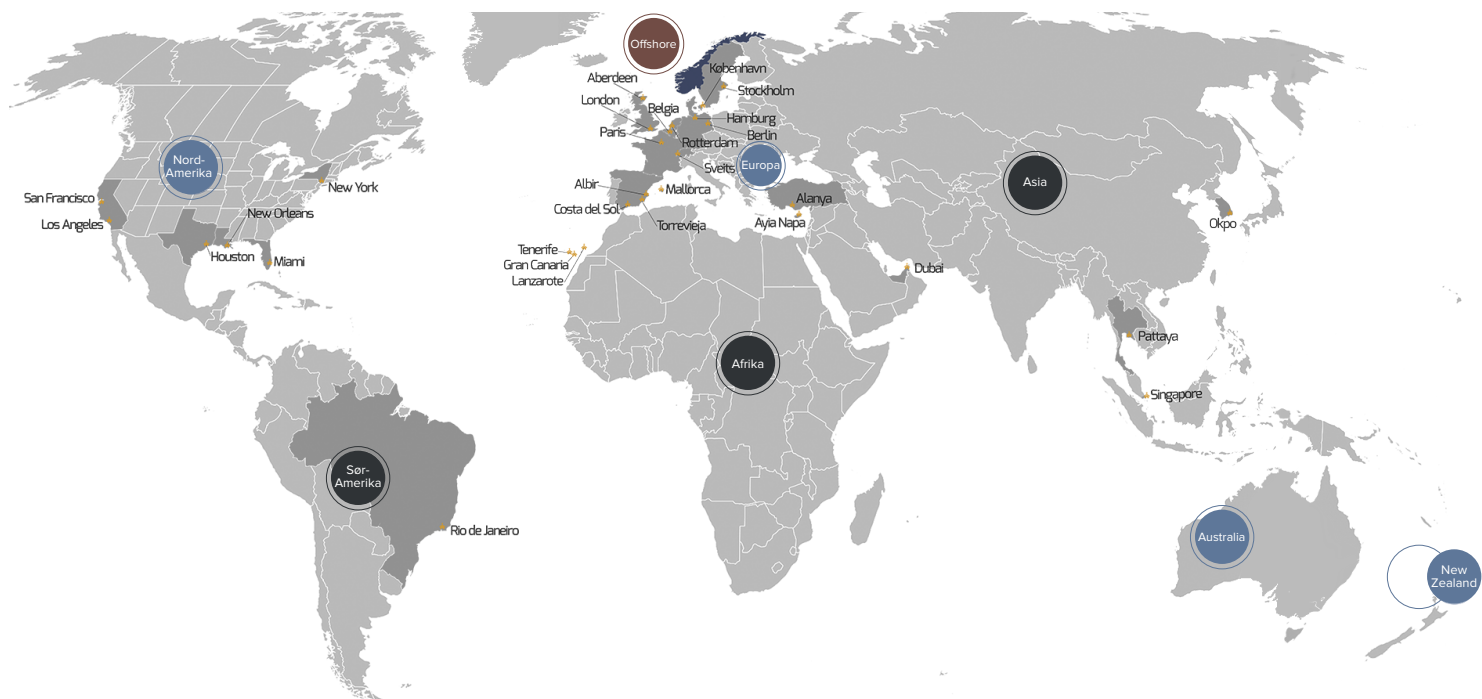
MØTER

Sjømannskirkens virksomhet er preget av stort frivillig engasjement både i Norge og ute i verden. Organisasjonens frivillige og ansatte jobber daglig for å gi mennesker mot til tro, håp og engasjement. Det skjer i møtene mellom mennesker. Det er da Sjømannskirken blir til.

I møtene Sjømannskirken legger til rette for:

- feirer mennesker gledene i livet, dåp av nyfødte, velsignelse over kjærligheten.
- tar mennesker tak i utfordringene som livet bringer og blir hjulpet der de er.
- blir syke og ensomme besøkt og sett.
- får sjøfolk i offshoreflåten snakke om usikkerheten de kjenner på når det gjelder arbeidsplassen sin
- lærer barn og unge mer om kristen tro gjennom godt arbeid med trosopplæring.
- blir fanger som soner i fengsel i Nederland eller andre land besøkt av sjømannsprest
- får folk den lille «pusten i bakken» som et besøk i sjømannskirken kan gi.
- blir tro og liv knyttet sammen i gudstjenester som er en feiring av livet.

Denne årsmeldingen gir et lite utdrag av det som skjer i Sjømannskirkens mangfoldige virksomhet verden over. Velkommen hjemom!



- 🏠 Sjømannskirker
- Ambulerende sjømannsprester
- Sjømannsprester for studenter
- Sjømannsprester offshore

Sjømannskirken består av 31 sjømannskirker, en nettkirke, ti sjømannsprester - offshore, samt fem sjømannsprester for studenter og fem ambulerende sjømannsprester, som oppsøker norske miljøer rundt om i verden hvor det ikke er sjømannskirke.

HOVEDTALL FOR SJØMANNSKIRKENS VIRKSOMHET I 2015

733.528	møter med mennesker totalt
68.112	timer frivillig arbeid
35.000	vannglass til ungdom
30.109	møter offshore
14.463	møter med studenter
4120	møter i Nettkirken
3741	sykebesøk
2843	skipsbesøk
1723	gudstjenester
1440	sosialsaker
849	bryllup
229	beredskapsavtaler
216	konfirmanter
63	fengselsbesøk

Se hele året i tall og bilder på:
les.sjomannskirken.no/2015

SJØMANNSKIRKENS ARBEID



Kristus-statuen bæres ut av den gamle Sjømannskirken i Antwerpen.

VESENTLIGE ENDRINGER I 2015

Sjømannskirken har gjennom hele sin historie vært en organisasjon i bevegelse. Kirker og enheter har blitt opprettet ettersom behov har meldt seg, og de har blitt lagt ned når behovene ikke lenger er der. På tross av smerten med at en sjømannskirke forsvinner, så har nok dette vært en av organisasjonens suksesskriterier.

FILIPPINENE

I 2015 har Sjømannskirken fortsatt arbeidet med å forsøke å få på plass en fast tilstedeværelse på Filippinene. Dette har dessverre ikke latt seg realisere, men denne tjenesten skal på plass snart. Øyriket har vært betjent av ambulerende sjømannsprest Stein Vangen, med base i Norge. Filippinene har både et stort profesjonelt maritimt miljø og en enda større gruppe nordmenn som ikke er yrkesaktive. Årlig dør mellom 30 og 40 nordmenn der. Rundt 30% av større naturkatastrofer på kloden skjer i dette landet. Uvær, jordskjelv, stor fattigdom, høy kriminalitet og terror tilsier behov for en stedbundet ambulerende prestedtjeneste. Målet er at Sjømannskirken kan etablere seg med en fulltids ambulerende sjømannsprest bosatt på Filippinene i løpet av 2016.

NEW ORLEANS

Gjennom 2015 har det vært arbeidet med en utredning om Sjømannskirkens driftsform i New Orleans. Dette arbeidet er forventet fullført i løpet av våren 2016.

AUSTRALIA

Sjømannskirkens virksomhet i Australia gjennomgikk store endringer i 2015. En synkende norsk tilstedeværelse i Sydney og en stadig tydeliggjøring av at Sjømannskirkens bygg utenfor byen ikke er det verktøy organisasjonen trenger for å drive sin virksomhet, gjorde at bygget ble solgt og at arbeidet ble omgjort til en ren ambulerende tjeneste i Australia og New Zealand, med base i Sydney. Hovedvekten av tjenesten er å betjene norske studenter i de to landene samt besøke andre nordmenn. En gang per måned feires det gudstjeneste i leide lokaler i Sydney.

BELGIA

Generalforsamlingen i 2014 slo Sjømannskirkens virksomheter i Brussel og Antwerpen sammen til Sjømannskirken i Belgia. Hovedstyret vedtok salg av sjømannskirkens gamle kirke i Antwerpen og samtidig kjøp av nye forsamlingslokaler og leilighet i byen. Primær oppgaven for medarbeider bosatt i Antwerpen er å betjene norske sjøfolk. Salg og kjøp er fullført i 2015 og i begynnelsen av januar 2016 feiret man den siste gudstjenesten i den gamle kirken.



Småbarnstreff i Houston.

SJØMANSKIRKEN SOM SAMLINGSSTED

Sjømannskirken skal være nordmenns naturlige sosiale, kulturelle og kirkelige samlingssted.

	2013	2014	2015
Samlet ordinært besøk (inkl. gudstjenester og kirkelige handlinger)	530 863	519 597	496 071
Kontakter utenfor kirken/enheten (Oppsøkende arbeid)	213 367	194 271	185 996
I kontakt med totalt i utarbeidet	744 230	714 655	682 067
I kontakt med totalt	763 195	774 764	733 478

GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER

Nesten 100.000 mennesker deltok i en sjømannskirkegudstjeneste i 2015. Gudstjenestene er hovedsamlingene i Sjømannskirken og favner bredt. Mange mennesker gir seg selv en ny sjanse i møte med sjømannskirkens gudstjenestetilbud. Og flere som ikke nødvendigvis føler tilhørighet til det hjemlige gudstjenestemiljø, finner seg selv i en ny rolle som tekstleser eller får være den som åpner døren for andre og ønsker dem velkommen til kirke. Ikke alle gudstjenester foregår inne i et kirkebygg, for eksempel blir det ved Sjømannskirken i Dubai med jevne mellomrom arrangert gudstjenester i ørkenen. I Alanya, Tyrkia, utfordres vi av politisk og kulturell uro. Men vi opplever at Sjømannskirkens nærvær bidrar til trygghet for nordmenn som oppholder seg der. Antall gudstjenester viser en nedgang på 4 % fra 2014, mens totalt antall deltakere viser en nedgang på 5 %. Gjennomsnittlig antall deltagere i en

gudstjeneste holder seg imidlertid noe stabilt og har de siste årene ligget på rundt 55 deltagere.

Det er flere årsaker til at det er færre gudstjenester og totalt færre deltagere. Mange sjømannskirker melder om en generell nedgang i antall nordmenn. Spania-øyene melder om færre nordmenn, færre direktefly og færre charterturister. Oppfatningen er at det generelt er færre nordmenn til stede, og dermed også mindre oppslutning om gudstjenestene. I tillegg har driftsendringer, som i Sydney, og ledige stillinger ved flere sjømannskirker, ført til at det holdes noe færre gudstjenester.

Tendensen med nedgang i antall vielser fortsetter også. Det var 123 færre vielser i Sjømannskirken i 2015 sammenlignet med 2014. En årsak er at vi opplever at brudepar avbestiller eller velger ikke å reise utenlands fordi det er blitt dyrere å reise på grunn av lavere kroneverdi.

	2013	2014	2015
Antall gudstjenester (med nattverd)	1857 (1 234)	1798 (1 397)	1735 (1 294)
Deltakere på gudstjenester	103 189	101 933	96 581
Gjennomsnittlig deltagelse pr gudstjeneste	56	57	55
Antall nattverdsgjester	49 583	48 258	47 525
Gjennomsnittlig nattverdsgjester pr gudstjeneste	40	35	36
Dåp – antall døpte	192	192	189
Konfirmasjon – antall konfirmanter	190	191	216
Antall vielser	1 020	970	849
Antall gravferdshandlinger	137	126	97

TROSOPPLÆRING

Over 10.000 barn og unge deltok i ulike trosopplæringstiltak på sjømannskirkene i 2015. På alle kirker står trosopplæring i fokus, og de 16 kirkene med flest barn og unge i sitt nedslagsfelt er definert som trosopplæringsstasjoner. Her jobber man systematisk etter organisasjonens trosopplæringsplan og stasjonene har frist til høsten 2016 med å utarbeid sin lokale plan. Målet er som i kirken hjemme, en systematisk trosopplæring for alle døpte fra 0 til 18 år. 2015 viser en oppgang i antall trosopplæringstiltak, men en redusert antall deltakere på disse sammenliknet med året før. Dette er kun andre året denne

reformen er implementert i Sjømannskirken og det er da for tidlig å kunne konkludere omkring trender. For tiden fremover vil dette fortsatt være et prioritert arbeid. 182 ungdommer ble konfirmert på en sjømannskirke i 2015. 34 andre fulgte opplæringen i utlandet, men ble konfirmert i Norge. Totalt 99 av disse fulgte Sjømannskirkens nettkonfirmantopplegg. Sjømannskirken tilbyr også konfirmasjonsundervisning med organisasjonen som tema for ungdom bosatt i Norge. Det ble holdt ni leirer med til sammen 344 konfirmanter og 81 ledere fra 15 menigheter i 2015. 512 konfirmanter i Den norske kirke var nettkonfirmanter via en norsk menighet.

	2013	2014	2015
Antall arrangementer	762	812	904
Antall deltakere	12251	12 824	10 999

VISITAS

Biskopen i Bjørgvin, Halvor Nordhaug, holdt i 2015 sin årlige visitas i Sjømannskirken ved sitt besøk på Sjømannskirken i London 24.-27.september 2015. Domprost Jan Otto Myrseth fra Bergen domprosti fulgte biskopen gjennom visitasprogrammet som inneholdt blant annet møte med staben ved sjømannskirken, møte på den norske ambassade, bedriftsbesøk hos Statkraft, møte med flere av Sjømannskirkens økumeniske kontakter i London og visitasgudstjeneste på sjømannskirken.



Biskop i Bjørgvin, Halvor Nordhaug. Foto: Bjørgvin bispedøme.

SOSIALSAKER

Sjømannskirken skal hjelpe nordmenn som rammes av sykdom, dødsfall eller andre akutte kriser.

Sjømannskirken skal bistå nordmenn i sårbare situasjoner og i kriser, og vi erfarer at behovet er stort. Vi utfordres i tillegg oftere enn tidligere på egen kompetanse og handlingsrom når vi skal hjelpe i de vanskeligste sakene. Vi bygger vår fagkompetanse i hovedsak på diakonstillingene ved sjømannskirkene og på Familieveiviseren i Spania. I tillegg er vi i ferd med å utvikle et faglig samarbeid med Diakonhjemmet for å bygge mer kompetanse.

MER ARBEID

De siste to årene har vi registrert ca. 1500 sosialsaker årlig hvor de fleste er knyttet til de store turistdestinasjonene i Spania, Tyrkia og Thailand. En sosialsak er en akutt eller aktuell nødsituasjon med behov for kontakt med andre aktører (f.eks familie, venner, helsevesen, utenriktjeneste, politi, forsikringsselskap, gravferdsbyrå, reiseoperatør, bank) og hvor det ofte er behov for oppfølging. Mange av de tyngste tilfellene har sammenheng med rus, psykiatri, omsorgssvikt og vold. Vi opplever at sakene blir stadig mer krevende og komplekse, og at hver sak også krever mer arbeid. Dette ser vi igjen i statistikken som viser en økning i antall ganger sosialsaker er jobbet med (se tabell under).

ØKENDE BEHOV

Vi har et tett og godt samarbeid med UD og som dem erfarer også vi at nordmenn har en økende forventning til hva vi kan hjelpe med. Dette merker vi i henvendelser både til Sjømannskirkens døgnåpne beredskapstelefon og til de enkelte sjømannskirkene. Men det er begrenset hva Sjømannskirken kan bistå med.

FAMILIEVEIVISEREN

Noen ganger handler sosialsakene om barn som utsettes for omsorgssvikt. Familieveiviseren i Spania er vår enhet knyttet til Sjømannskirken i Albir-Villajoyosa. De har fagkompetanse på barnevern og driver et unikt lavterskel-tilbud rettet mot barn, unge og deres foreldre/foresatte som oppholder seg på Costa Blanca-kysten. I 2015 arbeidet de med til sammen 50 sosialsaker. Det har vært en økning i saker som gjelder foreldreveiledning og ungdomsproblematikk. Alvorlighetsgraden i noen av sakene har vært stor og det har ført til at det er mye arbeid med hver sak. 12 av sakene som Familieveiviseren jobbet med i 2015 hadde en mer alvorlig karakter der barnevernet ble involvert. I tillegg ble seks barn og unge sendt hjem til Norge. Familieveiviseren har et aktivt forebyggende arbeid både tilknyttet sjømannskirkenes barne- og ungdomsaktiviteter, og samarbeid med de norske skolene i området.

	2013	2014	2015
Antall sosialsaker	1 767	1 519	1 440
Antall ganger sosialsaker er jobbet med	5 778	5 594	5 788



Sølvi Madsen fra Familieveiviseren i Spania.

FENGSELSBESØK

Mange av de som sitter fengslet i utlandet har ingen andre besøkende enn fra Sjømannskirken. Sjømannskirken var på til sammen 63 fengselsbesøk i 2015. På mange av turene ble flere innsatte møtt på samme dag. Det betyr at Sjømannskirkens ansatte samlet hadde 387 møter med fengslede personer i løpet av året.

Sjømannskirken i Rotterdam begynte høsten 2015 å besøke det norske fengselet Norgerhaven i Nord-Holland. De som er norsktalende av de innsatte, har uttrykt at de setter pris på at de kan kommunisere med sjømannspresten på norsk. Norgerhaven har cirka 250 innsatte fra norske fengsler.

Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) har bevilget 145 500 kroner til sjømannskirkens besøkstjeneste overfor innsatte i fengslet. Sjømannskirken har overfor KDI skissert muligheten for en fast besøksordning, samt ulike kirkelige- og sosiale tiltak og samtalegrupper.



Norgerhaven fengsel i Nederland. Foto: KDI



Sjømannskirkens Terje Østeby på sykebesøk i Pattaya, Thailand.

SYKEBESØK

Å bli innlagt på sykehus eller bli skadet kan være både ensomt og skremmende, spesielt dersom man er alene. Sykebesøk er en prioritert oppgave og Sjømannskirkens medarbeidere har ofte med seg lesestoff og vafler når de kommer. De kjenner gjerne det lokale språket og lokale forhold slik at de kan hjelpe med å forstå. Nær 5000 ganger var Sjømannskirkens medarbeidere på sykebesøk i 2015. Vi har ikke funnet en entydig forklaring på hvorfor det ble utført 14 prosent færre sykebesøk i 2015 enn året før.

Dersom det skyldes at færre nordmenn ble innlagt på sykehus i utlandet er det i så fall en gledelig nedgang, og ikke noe vi skal bekymre oss over.

	2013	2014	2015
Fengselsbesøk antall besøkte	252	167	387
Sykebesøk antall besøkte	6 593	5 715	4 995

BEREDSKAP



Jan Stellef Rønningen og Sjur Henrik Askjer spiller av et scenario under beredskapsseminar i Bergen.

Over 150 år med tilstedeværelse over hele verden har gitt Sjømannskirken en unik kompetanse på beredskap for nordmenn i utlandet. Vår særskilte kompetanse er å være et medmenneske for dem som rammes av kriser og ulykker. Vårt globale nettverk gjør at vi er etterspurt både av UD, næringsliv og utdanningsinstitusjoner som opererer i utlandet.

BEREDSKAPSAVTALER

I 2015 hadde totalt 229 bedrifter, rederier og utdanningsinstitusjoner inngått en beredskapsavtale med Sjømannskirken. Dette styrker Sjømannskirkens operative arbeid samtidig som næringslivet gjennom disse avtalene er med og finansierer Sjømannskirkens tjenester. De økonomiske utfordringene innen olje- og gass påvirker også Sjømannskirken. Noen av avtalene er redusert som en følge av dette. Nye avtaler med for eksempel Jotun er derimot med å kompensere mye av det økonomiske tapet. Som en oppfølging av alle samarbeidspartnerne reiste Sjømannskirken rundt på ti steder i Norge siste året med et seminar om holdninger og ferdigheter ved krisehåndtering. Samlet hadde seminaret over 500 deltakere.

SIKKERHET

Vi lever i en mer urolig verden enn tidligere med terrorhandlinger og terrorfrykt. Fortsatt er det slik at trafikkulykker er en større sikkerhetsrisiko enn terror, men samfunnet for øvrig har et stort fokus på terror. Sjømannskirken vil i økende grad skape bevissthet om sikkerheten knyttet til vår virksomhet. Det handler både om vår egen sikkerhet, og om hvordan vi selv kan være en ressurs dersom terror eller trusler om terror rammer våre nærområder. Vi erfarer at sjømannskirkene medvirker til trygghet for mange av våre landsmenn på reise, og ikke minst etter rystende

handlinger som terror og trusler om terror. I 2015 ble dette aktualisert ved sjømannskirkene i Paris, Alanya, København og Brussel.

BEREDSKAPSTELEFON

En døgnåpen beredskapstelefon er en del av tilbudet til bedrifter og nordmenn i utlandet. Hver uke håndteres henvendelser av alvorlig karakter. De fleste kommer fra næringsliv og utdanningssektoren og omfatter dødsfall på sjøen, psykiatri og savnede personer. I 2015 hadde telefonen 309 oppringinger.

NØDNUMMERAPP

Sjømannskirkens egen nødnummer-app oppdateres jevnlig. Appen gjør det blant annet enkelt å finne nærmeste nødnummer i hele verden, kart over hvor en befinner seg, og nærmeste sjømannskirke og ambassade.

KRISEKONTAKT

I 2015 ble krisekontakt.no ferdig utviklet. Rederiet Ugland Marine Services kom med en utfordring til Sjømannskirken om å lage et web-basert verktøy hvor man kan kommunisere med pårørende fra ulike nasjoner ved en hendelse. Dette er en nettside der pårørende kan være i dialog med virksomheten og hvor virksomheten kan legge ut oppdatert og tilpasset informasjon. Verktøyet gir også mulighet til de pårørende å kontakte Sjømannskirkens nettprest.

BEREDSKAPSSEKSJON

Sjømannskirkens beredskapsseksjon jobber med å sikre beredskapskompetanse i organisasjonen ved interne kurs, øvelser og pågående rådgivning i beredskapsaker vi involveres i. Seksjonens medarbeidere er etterspurte kursholdere for næringsliv, organisasjoner og offentlige etater.

SKIPSSESØK



Sjømannskirkens Dagfinn Misje på skipsbesøk i Las Palmas, Gran Canaria.

	2013	2014	2015
Skipsbesøk antall besøk	3 303	2 592	2 841
Skipsbesøk antall møtte	31 522	20 811	19 899

Etter flere år med nedgang i antall skipsbesøk, viser tallene for 2015 en oppgang på 9,5%. Det er besøkene på supplyskipene i Nordsjøbassenget, og da først og fremst Aberdeen, som står for den største økningen. Gran Canaria har også en solid økning med sine 165 skipsbesøk. I 2015 var det fortsatt flere rederier som faset ut nordmenn på sine båter, og i mange av de tradisjonelle havnene forsterker tendensen seg med bare sporadiske anløp av båter med nordmenn om bord. Unntak er

særlig Rotterdam, Gran Canaria og Antwerpen som fremdeles har mange anløp av skip med nordmenn om bord og hvor skipsbesøk derfor blir høyt prioritert.

Tre medarbeidere jobber spesielt med besøkstjeneste for offshoreflåten. Dette er ekstra viktig nå som mange ligger til kai og er usikre på om de får videre jobb. Sjømannskirkens medarbeidere har også vært involvert i relativt mange beredskapssaker både inn- og utenlands.

NETTKIRKEN

*En kirke uten dørterskler
Nettkirken – åpen for alle – alltid*

Nettkirken er åpen for alle, og brukerne kan være fullstendig anonyme. I 2015 ble chattetilbudet utvidet gjennom at også prester fra Den norske kirke deltar i denne tjeneste i tillegg til Nettkirkens egne prester.

Også i 2015 var det et økende antall mennesker som søkte Nettkirken. Hver dag i 2015 var det i gjennomsnitt 331 og 149 unike brukere som besøkte Nettkirken. For hele året var det over

	2013	2014	2015
Kontakter med nettpresten	3 230	4 173	4 120
Besøk på nettkirken	105 701	108 474	120 918

Nettkirken Sjømannskirken | Den norske kirke

Dagens betraktning
Vil du det, gjør du det
Hva gjør du når en spiller på motstanderlaget er så god at ditt eget lag ligger an til å tape?
Vis mer »

Velkommen Kirken Bønn Tenn et lys Les Barn og ungdom Søndagstanker Dagens betraktning

120 000 treff på nettsiden, og 54 000 unike brukere. Antall besvarte henvendelser var omtrent som i 2014, med til sammen 4120 samtaler.

Det er stadig flere ungdommer som tar kontakt for å få hjelp og støtte og mange unge har betydelige utfordringer i sin hverdag og trenger noen å snakke med. Nettkirkens prester har også bistått med direkte kontakt til hjelpeapparat når det har blitt gitt tillatelse til det av brukerne.

AMBULERENDE TJENESTER



Norske studenter i Australia.

Sjømannskirken har 20 sjømannsprester som oppsøker norske miljøer rundt om i verden hvor det ikke er sjømannskirke. De ambulerende prestene er på reise for å møte mennesker der de jobber, bor eller oppholder seg - enten de er studenter, turister, fastboende, expats eller offshorearbeidere.

SJØMANNSPRESTER - OFFSHORE

Syv sjømannsprester på norsk kontinentalsokkel er velkomne gjester på installasjonene, og møtte i 2015 over 2000 flere enn i 2014.

Olje- og gassnæringen gjennomgår store omstillinger, og sjømannsprestene rapporterer om møter med ansatte som har bekymringer knyttet til egen og kollegaers arbeidssituasjon, og til fremtiden i bransjen overhodet.

Norsk olje&gass samordner alle operatørselskaper på norsk sokkel og er Sjømannskirkens viktigste samarbeidspartner både økonomisk og organisatorisk. Sjømannsprestene – offshore spiller en viktig rolle i beredskapsplanene, og utførte også i 2015 mange beredskapsoppdrag.

Sjømannskirken sendte også dette året ut rundt 30 frivillige juleutsendinger som hadde julemarkeringer på plattformene.



Sjømannsprest-offshore Annstein Lothe besøker en plattform.

	2013	2014	2015
Antall møtte	39 639	28 046	30 109

AMBULERENDE SJØMANNSPRESTER

De ambulerende sjømannsprester arbeider i områder som er utenfor nedslagsfeltet til en sjømannskirke. Det foretas bedriftsbesøk, fengselsbesøk og hjemmebesøk, og gudstjenester og fortrolige samtaler gjennomføres i lokaliteter av alle varianter. Det skapes verdifulle kontakter som også er av stor betydning ved beredskapssituasjoner. De ambulerende sjømannsprestene har oppfølgingsansvar av nettkonfirmanter og blir brukt som foredragsholdere og ressurspersoner for bedrifter, skoler og utenrikstjenesten.

I 2015 var det fem ambulerende sjømannsprester med tjenesteområder Sør-Asia, Sørøst-Asia (med hovedvekt Filippinene), Afrika sør for Sahara, Sør-Amerika og én stilling for Nordafrika, Midt-Østen og Sør-Asia. Det ble i fjor høst besluttet



Ambulerende sjømannsprest Stein Vangen på rundreise på Filippinene.

at dette området ikke lenger betjenes av en egen stilling, men at det fordeles på de ambulerende stillingene for Afrika og Sør-Asia.

	2013	2014	2015
Antall møtte	10 635	8 766	7 357*

**Det er grunn til å tro at de reelle tallene for 2015 er høyere.*

SJØMANNSPRESTER FOR STUDENTER

Studentprestetjenesten presenteres i stor grad som en beredskapstjeneste med utstrakt samarbeid med studentorganisasjonen ANSA og Norges utenriksstasjoner. Hoveddelen av denne oppsøkende tjenesten består likevel i de alminnelige besøkene med samtaler som tar sikte på å gi studenter langt hjemmefra sjelesorg, medmenneskelig omsorg og praktisk hjelp. Taushetsplikt og lave terskler er med på å gi mange studenter frimodighet til å ta kontakt for en uformell samtale.

I 2015 ble Sjømannskirkens arbeid i Australia og New Zealand lagt om til ambulerende tjeneste, og andelen av arbeid rettet mot studenter ble økt. Sjømannskirken har nå totalt fem sjømannsprester for studenter. Vakanse er noe av årsaken til nedgang i antall møtte i 2015.



Sjømannsprest Elisa Stokka møter studenter i Canada.

	2013	2014	2015
Antall møtte	21 939	22 358	14 463

FRIVILLIGHET



Jessi Strøm (72),
frivillig i
Sjømannskirken
i Pattaya.

FRIVILLIGHETSARBEID UTE

Sjømannskirken skal være et godt sted å bruke sitt engasjement, og oppfølging av frivillige har fått økt fokus ved sjømannskirkene. Sjømannskirken inviterer til medeierskap og medarbeiderskap for Sjømannskirkens sak på bred basis. Frivillig engasjement er derfor ikke bare et supplement, men gir uttrykk for noe av Sjømannskirkens egenart og selvforståelse. Sjømannskirken har vært en dugnadsbevegelse fra dag én, og den ville heller ikke i dag nådd sine mål uten innsats fra de frivillige.

Frivillige er involvert i mange ulike funksjoner, og på mange av sjømannskirkene inngår frivillige i vaktplaner på leseværelset eller bidrar med sin faglige kompetanse. I 2015 ble det ved sjømann-

skirkene utført 68 112 frivillige arbeidstimer. Det blir også nedlagt mange frivillige arbeidstimer som ikke blir underlagt registrering.

På alle faste sjømannskirker bidrar frivillige med sin lokalkunnskap og kompetanse gjennom verv i kirkeråd eller kirkestyre. Kirkeråd og kirkestyre har etter organisasjonens grunnregler oppgaven med å sikre lokal kompetanse og kontaktflate til beste for den enkelte sjømannskirke, med særlig henblikk på økonomiske, bygningsmessige og juridiske spørsmål. Det er god grunn til å rette en særlig takk for innsatsen til alle dem som bruker av sin tid og sine krefter i dette viktige arbeidet i Sjømannskirken.

	2013	2014	2015
Antall (frivillighet)	15 451	17 284	17 409
Timer (årsverk i utearbeid)	63 527 (30,5)	68 287 (32,8)	68 112 (32,7)

Antall (frivillighet) = antall ganger en frivillig har gjort tjeneste, ikke totalt antall frivillige.

NORGESARBEIDET

I Norge jobber en seksjon med å skape rom for hjertevarmt engasjement for Sjømannskirken, og å bevisstgjøre menighetene i Norge på at Sjømannskirken er en del av deres eget arbeid. Norgesarbeidets målsetting er å forankre Sjømannskirkens virksomhet gjennom kjennskap, engasjement, fellesskap, forbønn og innsamling.

Seksjonen bedriver oppsøkende arbeid med sikte på å oppnå og styrke tilhørighet til Sjømannskirken på ulike arenaer. I 2015 har Norgesarbeidet hatt over 44 000 møter med mennesker ulike steder i landet. Flere hundre nye frivillige er kommet til og over 700 har registrert seg som medlem i Sjømannskirken.

	2013	2014	2015
Antall arrangement	124	450	540
Antall møtte	12 277	47 874	44 054
Antall frivillige	Ikke målt	857	1 388
Antall medlemmer i Sjømannskirken	1 795	2 477	3 215



May-Irene Wergeland er en av nattevandrerne i Magaluf, Mallorca.

VANNUTDELING TIL UNGDOM

Hver sommer bruker frivillige fra Sjømannskirken sommerferien sin til å dele ut vann til norske ungdommer på sydenferie. 14 frivillige gjorde en slik innsats sommeren 2015.

Det startet i festgaten i Ayia Napa på Kypros i 2012 i samarbeid med Svenska Kyrkan. I 2015 hadde Sjømannskirken for første gang frivillige på plass også i festgaten i Magaluf på Mallorca. Hver kveld i sommerhalvåret inntar tusenvis

av skandinaviske ungdommer de populære bargatene. Utstyrt med gratis drikkevann, plaster og mye omsorg, er de frivillige på plass hver natt fra kl.23-03.

Behovet er stort og mange ungdommer uttrykker taknemlighet for å få en pause og en samtale med en voksen. Prosjektet støttes økonomisk av Europeiske Reiseforsikring under mottoet «Sammen for din trygghet».

	2013	2014	2015
Antall utdelte vannglass*	18 500	24 295	35 000

*Tall for 2013 og 2014 gjelder kun Ayia Napa. Fra 2015 er også Magaluf med, og står for 10 000 av de 35 000 glassene det året.

ØKUMENISK ARBEID

Sjømannskirken utøver sitt økumeniske engasjement først og fremst på det praktiske plan. Vi ønsker å styrke tilhørigheten til Sjømannskirken for så mange som mulig, og vi ønsker å fremstå åpen og inviterende også overfor mennesker med annen konfesjonell bakgrunn enn den evangelisk-lutherske. Liturgireformens intensjon om stedegengjøring gjør seg ofte utslag i at ulike uttrykk får sin plass og blir stående side om side i gudstjenesten.

Mange erfarer at det en har felles blir viktigere enn det som måtte være av trosmessige forskjeller når en kommer sammen på en sjømannskirke.

Sjømannskirkens medarbeidere har mange steder fått en selvfølgelig plass i lokale, økumeniske kollegafellesskap, og forespørsler om leie av lokale kirker til gudstjenestefeiring møtes med sjenerøsitet og gjestfrihet.

Sjømannskirken deltar noen steder også i økumeniske fellesskap innenfor rammen av ICMA (International Christian Maritime Association).



I Southwark Cathedral i London ble biskop Halvor Nordhaug innsatt som Ecumenical Honorary Canon.

ADMINISTRASJON

HR – MENNESKELIGE RESSURSER



Noen av Sjømannskirkens ansatte med familier på Norgeskurs 2015.

Sjømannskirken skal være et sted hvor det er godt å bruke sin tid, sine krefter og sitt engasjement som ansatt og frivillig.

MEDARBEIDERNE – SJØMANNSKIRKENS VIKTIGSTE RESSURS

Som et ledd i en helhetlig tenkning rundt forvaltning av personalressursene i Sjømannskirken, har personalavdelingen i løpet av 2015 endret navn til HR-avdelingen. Human resources, eller menneskelige ressurser, er i sentrum, og avdelingen skal legge til rette for at medarbeidere skal kunne bruke sitt engasjement på en meningsfull måte og samtidig oppleve vekst, læring og utvikling.

REKRUTTERING

I 2015 ble det gjennomført 36 rekrutteringer med til sammen 1 215 søkere på søkerlistene. Det var gjennomsnittlig 8 søkere til hver prestestilling og 31 søkere til hver lek stilling.

Stillinger	2013		2014		2015	
	Stillinger	Antall Søkere	Stillinger	Antall søkere	Stillinger	Antall søkere
Administrasjonen	1	40	7	457	4	317
Operativt arbeid i Norge	1	26	1	42	1	1
Utearbeidet eks. ettåringer	27	704	25	447	24	422
Ettåringer	9	66	6	56	7	53
Prester	12	86	14	105	14	117
Leke eks. ettåringer	15	618	11	342	10	305
TOTALT	65	1540	64	1 449	60	1 215

ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

Gjennomførte HMS-rapporter og klimamålingen tilsier at arbeidsmiljøet er godt de fleste steder. Sykefraværet i organisasjonen er generelt sett lavt, med enkelte langvarige sykefravær. Vi har registrert et samlet sykefravær i 2015 på 4,2 % for alle arbeidstakere.

BEMANNING

Ved utgangen av 2015 var det ansatt 99 kvinner og 103 menn i Sjømannskirken. (inkl. ektefellestillingene). 66 av de ansatte er teologer. 18 av teologene er kvinner.

AVDELING	2013		2014		2015	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte
Administrasjonen	32	35	34	35	33	34
Operativt arbeid i Norge	10	10	10	11	9	9
Utearbeidet (inkl. ektefelleansatte)	143	166	142	164	138	159
Ettåringer og toåringer	11	11	8	8	7	7
Vinterprester og vinterassistenter	19	75	19	86	28	91
Lokalt ansatte	35	65	36	59	37	63
TOTALT	251	362	249	363	252	363

Tabellen viser årsverk og antall ansatte basert på stillingshjemler per 31.12.2015. Årsverk og ansatte er talt opp inkludert vakante stillinger og vikarer satt inn i disse stillingene.

SÆRLIGE UTFORDRINGER

Rekruttering

Det blir i Norge uteksaminert nesten halvparten så mange teologer som de som går ut av tjenesten. Dette merkes i hele kirke-Norge, også i Sjømannskirken. Det er blitt vanskeligere å rekruttere teologer. Dette gjør at vi må tenke nytt om vår rolle som arbeidsgiver: Mer enn på lenge er det viktig hvordan vi kommuniserer og viser oss frem som mulig arbeidsgiver. Og mer enn på lenge er det viktig å ha gode, forutsigbare og trygge rammer for de ansatte. Med bakgrunn i dette har vi i 2015 gjennomført et forprosjekt med hensikt å kartlegge disse utfordringene, slik at vi kan arbeide målrettet for å sikre en god rekruttering av dyktige sjømannsprester for fremtiden også.

Pensjon

Det er store endringer på gang når det gjelder både folketrygden og tjenstepensjon i Norge, men vi opplever fremdeles at det er et rekrutteringsmessig fortrinn med offentlig tjenstepensjon i Statens pensjonskasse, ikke minst siden mange kommer til oss fra denne ordningen. I løpet av 2015 ble det også lagt til rette for AFP-ordning for teologer i utearbeidet, ikke bare for ansatte i Norge.

Turnover

De fleste jobber ikke lenge ute ved sjømannskirkene. Gjennomsnittlig i 4,8 år. Ved høy turnover er faren stor for at vi mister kontinuitet og langsiktighet, viktig kompetanse og sterke nettverk. Vi må jobbe systematisk for å skape rammer som gjør at medarbeiderne våre ønsker å stå lenger i tjeneste hos oss.

ØKONOMI

Sjømannskirken skal ha bærekraftig økonomi som gir forutsigbare økonomiske rammebetingelser, fleksibilitet og handlingsrom.

Sjømannskirken drives i hovedsak av innsamlede midler fra privatpersoner og næringsliv. Av et totalbudsjett på 238 millioner kroner kom i 2015 37% fra statstilskudd via Kulturdepartementet.

UTFORDRINGER

2015 har økonomisk sett vært et spennende år for Sjømannskirken. Vi har hatt utfordringer på innsamling og inntektsgivende arbeid gjennom hele året og dette har slått ut på våre inntekter. Samtidig har vi fått en viktig tilleggsbevilgning over revidert statsbudsjett som sammen med gode testamentariske gaver og momsrefusjon bragte resultatregnskapet i balanse.

Våre prognoser viser at det er vanskeligere å skaffe inntekter i Norge. Vi må i framover gjøre grep som monner på kostnadssiden samtidig som vi søker nye inntektsmuligheter. Mange virksomheter i Norge strever og det er naturlig at også Sjømannskirkens økonomi merker effekten av en svak krone og svakere utsikter på mellomlang sikt. Dette krever at vi må ha en virksomhetsgjennomgang med fokus på å redusere kostnader og økte inntekter der dette er mulig.

RESULTAT

Det økonomiske resultat for Sjømannskirkens morselskap er positivt med 5 674 000 kr. Driftsresultatet er negativt med -986 000. Momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner tilbakeførte 5 752 000 til virksomheten og er med å bringe resultatet i en positiv balanse. Vi har, basert på en svekket krone, hatt høyere kostnader til indekskompensasjon for våre medarbeidere i utlandet, samt høyere utgifter til kostnader som kirkene i utlandet har fått refundert. Dette er kostnader som skolepenger, husleier, skatt til vertslandene etc. Pensjonskostnadene ble også høyere enn forventet i 2015. Dette skyldes en uheldig kombinasjon av for lavt anslag, høyere grunnlag for pensjonsberegningen enn tidligere og noe høyere kostnader fra selskapene. Basert på kombinasjonen inntektsposter, som både har oversteget og innkommet under budsjett, og tilsvarende forhold på kostnadssiden, er vi glad for å presentere et regnskap med et positivt resultat.

MARKED

Markedsarbeidet skal bidra til at Sjømannskirken har god nok økonomi til å virkeliggjøre organisasjonens visjon og målsettinger gjennom diakonalt arbeid og meningsfulle møter blant nordmenn i utlandet.

RESULTAT

Markedsavdelingen omsatte i 2015 for 69 millioner kroner i Norge. Av disse ble 47,2 millioner samlet inn i privatmarkedet og 22,5 millioner i næringslivsmarkedet. Avdelingen leverte et netto aktivitetsresultat på 43,2 millioner kroner.

NY SITUASJON

De siste 20 årene har økte bidrag fra markedsavdelingen og staten til sammen skapt historisk sterk økonomisk vekst for Sjømannskirken. Nye stasjoner er opprettet og en rekke nye medarbeidere er ansatt over hele verden som følge av sterk og langvarig inntektsvekst. I dag ser Sjømannskirkens økonomiske situasjon svært annerledes ut. Det er blant annet tydelig at inntektene fra markedsavdelingen er under sterkt press, og da spesielt i privatdelen av innsamlingsarbeidet.

LAVERE INNTEKTER

Det er særlig inntekter fra telefonsalg i privatmarkedet som svikter, men avdelingen strever også med å opprettholde inntektsnivået fra postale utsendelser. Den negative inntektsutviklingen er strukturell, og skyldes blant annet reduksjon i tilgang til nye giverkontakter som følge av styrket forbrukervern og et stadig større reservasjonsregister. Konsekvensen er økt konkurranse om resterende giveradresser i innsamlingsmarkedet, svekket respons fra flere givergrupper og økte kostnader for alle typer giverhenvendelser basert på adressert post eller telefon. Markedsutviklingen er velkjent, og den vil høyst sannsynlig fortsette i årene som kommer. For næringslivsmarkedet merkes det nå også godt at flere av våre samarbeidspartnere sliter i en svekket olje- og gasssektor.

NYE MULIGHETER

I utlandet har våre medarbeidere som jobber med næringslivsmarkedet bidratt til økt lokal inntjening ved sjømannskirkene i Singapore, Dubai, Rio, Houston og Okpo. Markedsavdelingen har i privatmarkedet samarbeidet med IT- og kommunikasjonsavdelingen om å utvikle en nettbasert givertjeneste og en digital løsning for enkeltgaver for stasjonene.

KOMMUNIKASJON

Sjømannskirkens virksomhet skal være kjent i største delen av befolkningen.

Vi skal kommunisere en relevant og mangfoldig Sjømannskirke slik at flere vil bruke og støtte oss.

ALLE KJENNER SJØMANNSKIRKEN

98 % av det norske folk kjenner Sjømannskirken viser måling fra Ipsos MMI, og dette tallet er stabilt. 59 % har et godt inntrykk av virksomheten, en liten nedgang (- 4 %), men vi har fortsatt et godt omdømme, i følge målingen. Sjømannskirken er på 14. plass blant norske ideelle organisasjoner.

DIGITALE KANALER

Det er jobbet mer strategisk med nettsider og sosiale medier i 2015. Dette har ført til solid vekst i alle kanaler. Video har vært et særlig satsningsområde og vi fikk over 200.000 visninger på filmer publisert i sosiale medier. Det arbeides med å jobbe fram en overordnet digital strategi for alle Sjømannskirkens avdelinger.

MAGASINSUKSESS

Sjømannskirkens 150 år gamle magasin fikk både nytt navn og nytt utseende i 2015. Navneendringen fra Bud & Hilsen til HJEM ble godt mottatt, både internt og eksternt. HJEM kommer ut sju ganger i året med et opplag på 48.000 i snitt. I 2015 fortsatte arbeidet med å gjøre bladet tilgjengelig også digitalt. Med en ny lesemal på nett, legges reportasjer fra HJEM ut med ekstra bilder og video for å gi en større leseropplevelse.

MEDIEOMTALE

Via media når vi flere enn gjennom egne kanaler. Derfor er det bra at det daglig står noe om Sjømannskirken i norske medier, totalt 1.739 presseklipp i 2015 (- 299 i forhold til året før). Saker der Sjømannskirken var særlig synlig var terrorangrepene i Paris og den påfølgende anti-terroroperasjon i Brussel, oppfølgingen av mannskapet på Siem Pilot, i forbindelse med flyktningekatastrofen i Middelhavet, og riggulykken i Nordsjøen i romjulen.

I et frokostmøte for media belyste vi økningen Sjømannskirken ser av krevende sosialsaker med psykiatri- og rustematikk. Dette førte til store medieoppslag. Ved Stortingshøringene om statsbudsjettet ble dette løftet fram og vi fikk totalt 4,5 millioner kroner ekstra fra staten.

IT

Sjømannskirken skal ligge i tet på utnyttelse av IT for å gi mennesker til tro håp og engasjement. Vi skal gi ansatte god opplæring og brukerstøtte slik at systemene brukes effektivt.

IT er et stadig viktigere strategisk verktøy for å kunne skape god samhandling og kommunikasjon, samt styrke nærhet og fellesskapsfølelse i en verdensvid organisasjon.

SIKKERHET

For å møte et stadig tøffere trusselbilde når det gjelder spam og virus, har Sjømannskirken i 2015 anskaffet et nytt antivirusfilter for e-post. Det stenger ute rundt 100.000 suspekter e-poster hver uke. Vi har økt sikkerheten på eksternt tilgang til våre lukkede nettverk, og vi har startet oppgradering av nettsidene for å ha økt kapasitet. I tillegg er internkontroll for personopplysninger i Sjømannskirken blitt oppdatert.

WEBUTVIKLING

Vi har egenutviklet en ny konfirmantmodul på nett som brukes både av våre egne nettkonfirmanter og i Den norske kirke, ofte som supplement. Nettkirken har fått en etterlengtet oppgradering i 2015. For å gi bedre inntjeningsmulighet for sjømannskirkene har vi bidratt til å utvikle en ny gavemodul for Sjømannskirken. Den er integrert med Min Side, som er vår database for ansatte, medlemmer og givere.

ELEKTRONISK KOMMUNIKASJON

Utstrakt bruk av kommunikasjonssystemet Skype for Business binder sammen organisasjonen. Her ser man om en kollega er tilgjengelig, man kan sende direktemeldinger, ringe, ha en videokonferanse eller dele skjerm. Systemet gir i tillegg store kostnadsbesparelser for Sjømannskirken.

HOVEDSTYRETS ARBEID

ANTALL MØTER OG SAKER

Styret har hatt fem møter og behandlet 46 saker. Ett av møtene var telefonmøte.

Trosopplæringsplanen for Sjømannskirken ble endelig vedtatt. Hovedstyret uttrykket stor tilfredshet med at Sjømannskirkene på bakgrunn av planen gjennomfører mange og gode tiltak for barn og unge.

NEW ORLEANS

Hovedstyret har flere ganger i løpet av året behandlet spørsmålet om fortsatt drift eller avvikling av Sjømannskirken i New Orleans. Det har vært god og løpende dialog med kirkerådet og daglig leder om saken som behandles videre i 2016.

EIENDOMMER

I løpet av året er det solgt flere eiendommer. Sjømannskirkens hus i Sydney og en leilighet i Fuengirola, Spania. Hovedstyret har også vedtatt kjøp av tomt i Pattaya. Dette vedtaket er enda ikke effektivert. Investering i eiendom i Thailand må skje via Church of Christ in Thailand (CCT). Det er lagt som en betingelse for kjøpet at CCT garanterer at Sjømannskirken ved en eventuell nedlegging av arbeidet vil kunne selge eiendommen og ta pengeverdien ut av landet. Slik avtale med CCT er enda ikke slutført.

STYRETS MEDLEMMER

Kjell Nordstokke (styreleder)

Marit Halvorsen Hougsnæs (nestleder)

Karl Johnny Hersvik

Jørn-Henning Theis

Rigmor Aasrud

Helge Aarseth

Espen Feilberg Jacobsen

I tillegg er Sølvi Madsen og Gunnar Mathisen valgt inn i Hovedstyret som ansattrepresentanter for hhv ikke-prester og prester. Vara er Reidar Ådnanes. (Madsen gikk inn for Nina Hetland Børresen da hun fra 1.august 2015 er Sjømannskirkens HR-sjef.)

VARAMEDLEMMER:

Idun Strøm Sefland

Astrid Linnea Svalestuen Boman

Ingvild Mydske Fallegård

Reidar Ådnanes



Styreleder Kjell Nordstokke.

VEIEN VIDERE

VEIVALG

Flyktningestrøm, terror og nedtur i oljebransjen. 2015 har vist at verden er turbulent. Sjømannskirkens sosiale, kulturelle og kirkelige nærvær etterspørres fortsatt. Men både på overordnet nivå og ved den enkelte sjømannskirke og enhet stilles krav til det å lese og forstå tiden vi lever i. Sjømannskirken er i en periode med behov for tydelige krav til strategiske veivalg. Da er det noe som står sentralt: Sjømannskirkens virksomhet skal være kirke for nordmenn i utlandet, et relevant møtested og vi skal bidra til å skape trygghet. Det er en felles retning i det store mangfoldet som Sjømannskirken er. Styret mener det er å være i Sjømannskirkens tradisjon. Respekt for den tradisjonen innebærer stadig å tolke på nytt vårt mandat og vårt oppdrag i forhold til den aktuelle situasjon der vi er.

UTFORDRINGER

Sjømannskirken bistår mange nordmenn i sårbare situasjoner og i kriser. Disse såkalte sosialsakene blir stadig mer krevende og komplekse, og hver sak krever mer arbeid. Her utfordres vi blant annet på egen diakonalfaglige kompetanse. Rammebetingelsene for vår virksomhet påvirkes av endrede konjunkturer. Det er betydelig mer krevende nå å skaffe penger til virksomheten. Vi må styrke økonomien ved intensivt satsing på inntekter både sentralt og ved den enkelte kirke. Samtidig må vi «gjete kostnader» slik at vi forvalter rett og på den måten også styrker vår økonomi. Vi vil også se på noen av våre mest verdifulle eiendommer rundt i verden for å undersøke om de kan utvikles slik at de også gir en økonomisk avkastning. Dette skjer allerede ved Sjømannskirken i London.

Vi vil også jobbe videre med å få tilskudd fra Utenriksdepartementet for samarbeidet om å hjelpe nordmenn i utlandet etter kriser og ulykker. Slik verdensbildet er blitt de siste årene lever Sjømannskirken med et økt trusselbilde. Vi ønsker å være kirke for nordmenn som er ute for kortere eller lengre tid i utlandet, men også for vår organisasjon må valget mellom tilgjengelighet og sikkerhet vurderes kontinuerlig.

Rekruttering av prester til Sjømannskirken er blitt en økende utfordring. I kommende periode må derfor alle aspekter ved rekruttering vektlegges. Med de raske endringene i vår globaliserte verden, må Sjømannskirken hele tiden være i bevegelse. Det betyr et kontinuerlig fokus på hvordan vi skal være til stede der nordmenn i utlandet befinner seg. Når vi endrer driftsmodell, flytter eller legger ned, er det som oftest for å opprette nye møteplasser andre steder. For skal Sjømannskirken bli hva den alltid har vært, kan den ikke være hva den var.

NY STRATEGI

Til generalforsamlingen 2016 legger Hovedstyret frem et forslag til en overordnet strategi for perioden 2017-2020. Den tar utgangspunkt i formålet for Sjømannskirken og den forståelse av virksomheten som ligger i vår visjon. Det er hovedstyrets mål at denne overordnede strategien skal være et godt redskap for å gjøre tydelige og gode prioriteringer for all vår virksomhet i den kommende perioden.

BEHOV

Verden er i endring og Sjømannskirken må endre seg med den. I årsrapportene fra alle våre 31 sjømannskirker, 20 ambulerende tjenester og vår nettkirke leser vi fortsatt om et behov for Sjømannskirkens virksomhet. Arbeidet gir mennesker mot til tro, håp og engasjement. Det har vi tenkt å fortsette med!

Bergen 4. mars 2016

Kjell Nordstokke
(Styreleder)

Marit Halvorsen Hougsnæs

Jørn-Henning Theis

Rigmor Aasrud

Karl Johnny Hersvik

Helge Aarseth

Espen Feilberg-Jacobsen

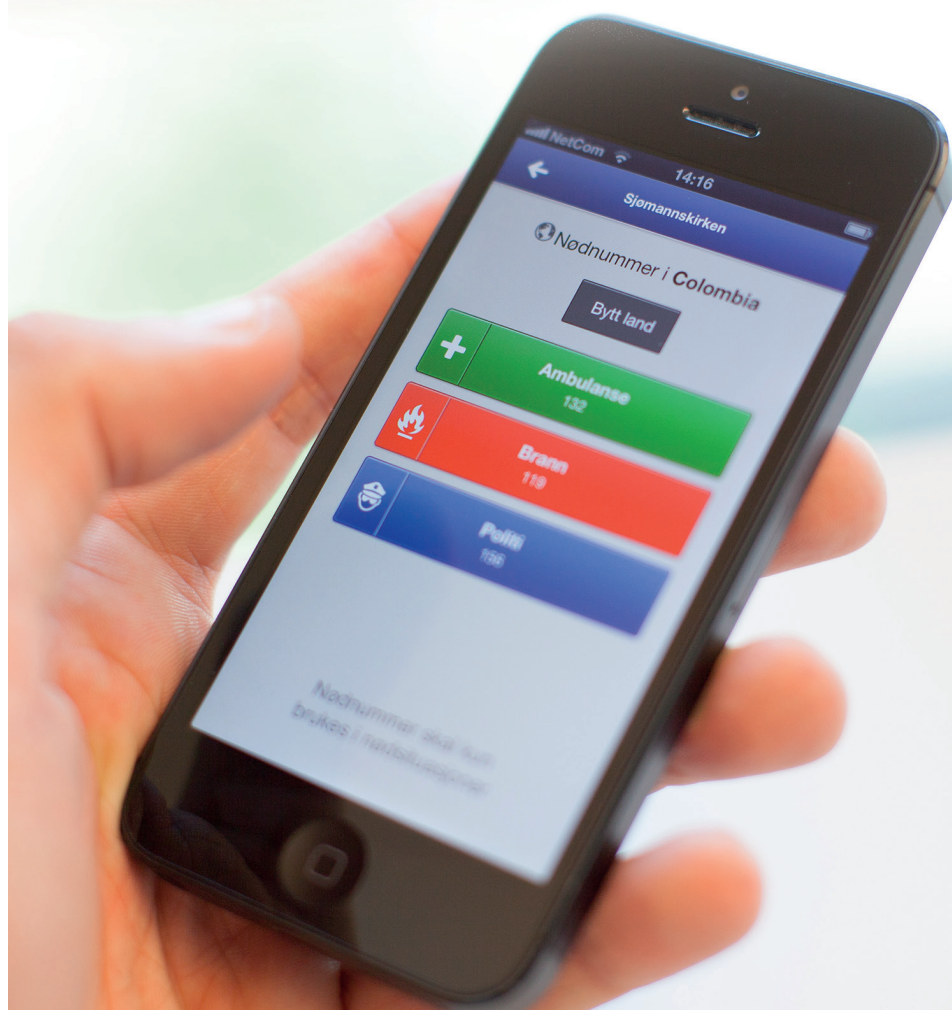
Gunnar Mathisen

Ørnulf Steen
(Generalsekretær)

Sølvi Madsen

GJØR UTENLANDSREISEN TRYGGERE

LAST NED SJØMANNSKIRKENS APP, som raskt og enkelt gir deg de lokale nødnumre og andre viktige telefonnumre i en krise.




SJØMANNSKIRKEN
Norsk kirke i utlandet

Appen er gratis og du finner den ved å søke **sjømanskirken** eller **nødnummer** i din appbutikk



SJØMANNSKIRKEN

Norsk kirke i utlandet