



SJØMANNSKIRKEN
Norsk kirke i utlandet



Årsmelding

SJØMANNSKIRKEN

2016

Sjømannskirken skal fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag.

INNHold

3 Innledning

4 Verdenskart og hovedtall

5 Sjømannskirkens arbeid

6 Endringer
Sjømannskirken som samlingssted
Gudstjenester og kirkelige handlinger

7 Trosopplæring

8 Sosialsaker

9 Fengeselsbesøk
Sykebesøk

10 Beredskap

11 Skipsbesøk
Nettkirken

12 Ambulerende tjenester

14 Frivillighet

15 OL-kirken
Økumenisk arbeid

16 Administrasjon

HR - Menneskelige ressurser

18 Økonomi
Marked

19 Kommunikasjon
IT

20 Strategi og organisasjon

21 Hovedstyrets arbeid

22 Veien videre

INNLEDNING



Sjømannsprest Arnfinn Eng under en gudstjeneste ved Sjømannskirken i Houston.

Sjømannskirken er kirke i verdens hverdag. Vi møter og samler mennesker på kirkelige, sosiale og kulturelle arenaer. Hver dag, hele året. Gjennom oppsøkende og inviterende arbeid når Sjømannskirken et stort antall nordmenn som oppholder seg i utlandet og på norsk kontinentalsokkel.

Sjømannskirken utfordres og formes av samfunnet som vi er en del av. Derfor vitner årsmeldingen også for 2016 om en mangfoldig virksomhet. Å være til stede i hverdagen og møte folk med respekt og omsorg, er viktig. Det danner grunnlaget for at vi kan utgjøre en forskjell for mennesker når det uventede skjer.

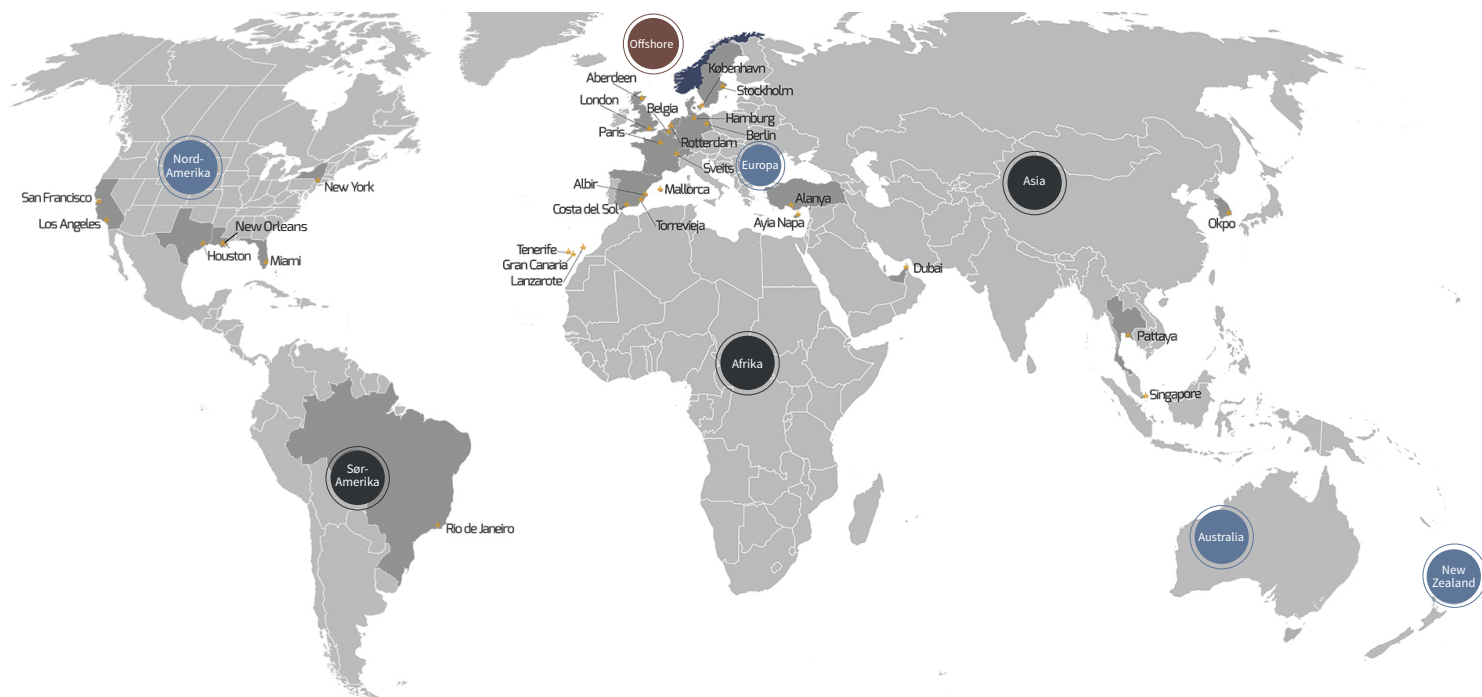
Små og store kriser, ulykker og katastrofer skjer. I Norge og i utlandet. Den tragiske ulykken med offshorehelikopteret ved Turøy, kalte på Sjømannskirkens innsats. Da orkanen «Matthew» rammet Florida, søkte flere nordmenn tilflukt i Sjømannskirken i Miami. Og da terrorister angrep flyplass og

metro i Brussel, var byens sjømannskirke i beredskap. Men det meste Sjømannskirken er involvert i, blir det aldri overskrifter av i media. Det handler om nordmenn som finner et fellesskap og et hjem de ikke visste de savnet før de la ut på reise. Det handler om tilstedeværelse i hverdag og fest, i glede og sorg.

Vi har ikke en uttalt målsetting om å vokse for hvert år. Kvaliteten i arbeidet er viktigere enn å øke statistikkene på en del områder. Likevel registrerer vi at flere av tallene i årsstatistikken viser en liten nedgang. Noe kan forklares med mindre reisevirksomhet for nordmenn og dårligere tider for næringslivet. Men noe skyldes nok også at vi nedlegger virksomheter samt omprioriterer og nedbemanner i andre deler av virksomheten. Sammenhengene er ikke alltid klare, men Sjømannskirkens utfordring er den samme, uavhengig av ytre faktorer: Vi må gå ut og møte nordmenn der de er, som tjenende kirke i verdens hverdag.

Denne årsmeldingen gir et lite utdrag av det som skjer i Sjømannskirkens mangfoldige virksomhet verden over. Velkommen hjemom!

VERDENSKART OG HOVEDTALL



- 🏠 Seemannskirker
- Ambulerende sjømannsprester
- Sjømannsprester for studenter
- Sjømannsprester offshore

Sjømannskirken består av sjømannskirker, nettkirke, sjømannsprester - offshore, sjømannsprester for studenter og ambulerende sjømannsprester, som oppsøker norske miljøer rundt om i verden hvor det ikke er sjømannskirke.

HOVEDTALL FOR SJØMANNSKIRKENS VIRKSOMHET I 2016

702 346	møter med mennesker totalt
472 051	besøk i sjømannskirkene
68 570	timer frivillig arbeid
34 750	møter offshore
24 906	møter med studenter
3 630	sykebesøk
2 571	møter i Nettkirken
2 387	skipsbesøk
1 692	gudstjenester
1 625	besøk i OL-kirken
1 471	sosialsaker
798	bryllup
218	konfirmanter
213	beredskapsavtaler
101	fengselsbesøk

Se hele året i tall og bilder på:
sjomannskirken.no/2016

SJØMANNSKIRKENS ARBEID



I 2016 fikk Sjømannskirken på Mallorca nytt kirkebygg.

ENDRINGER I 2016

MALLORCA

1.mai vigslet biskop Halvor Nordhaug ny sjømannskirke på Mallorca. Den nye kirken kunne vi ta i bruk takket være en raus leieavtale med en av Mallorcas norske beboere som har kjøpt og pusset opp huset der vi holder til.

FILIPPINENE

I begynnelsen av august var fast ambulerende prest for Filippinene endelig på plass sammen med ektefelle som diakonal medarbeider.

PATTAYA

26. september ble kontrakt undertegnet på kjøp av tomt i Pattaya, Thailand. Arbeidet med planlegging av bygging av ny kirke er i gang.

TENERIFE

Sjømannskirken på Tenerife har i ti år leid lokaler hos Svenska Kyrkan. Grunnet endret driftsform hos svenskene har det vist seg lite tjenlig med fortsatt leieavtale. Det er derfor leid nye og egne lokaler for Sjømannskirken på Tenerife. Det var behov for oppussing av lokalene. Det ble gjennomført i løpet av høsten og lokalene ble innviet og åpnet på nyåret i 2017.

NEW ORLEANS

Etter en lang og god prosess med betydelig involvering av både kirkestyre og lokale grupperinger ble virksomheten i New Orleans overdratt til en lokal gruppe med virkning fra nyåret 2017.



Sjømannsprest Hilde Barsnes får hjelp av Elisa Coerd (12) under en gudstjeneste ved Sjømannskirken i Berlin.

SJØMANNSKIRKEN SOM SAMLINGSSTED

Sjømannskirken skal være nordmenns naturlige sosiale, kulturelle og kirkelige samlingssted.

	2014	2015	2016
Samlet ordinært besøk (inkl. gudstjenester og kirkelige handlinger)	519 597	496 071	472 051
Kontakter utenfor kirken/enheten (Oppsøkende arbeid)	194 271	185 996	229 355
I kontakt med totalt i utearbeidet	714 604	681 552	655 067
I kontakt med totalt i Norge	57 114	51 411	47 279
I kontakt med totalt	771 718	732 963	702 346

GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER

Gudstjenestene er hovedsamlingene i Sjømannskirken. Slik oppleves det ved mange sjømannskirker, både ut fra oppslutning og ut fra de ressurser som nedlegges i forberedelse og gjennomføring. I det ambulerende arbeidet arrangeres gudstjenesten ofte som et sporadisk arrangement. Da er den fremdeles en «hovedsamling», som tjeneste med Ord og sakrament for det menneske som er avskåret fra å ta del i det hjemlige gudstjenestelige fellesskapet. For mange har Sjømannskirkens gudstjenester, - om de samler få eller mange -, blitt en innfallsport og en ny anledning til deltagelse i det kristne fellesskapet. Veien til å bli personlig engasjert, også gjennom frivillig innsats i gudstjenestene, er ofte kortere ute enn hjemme.

Tilbakegangen i oppslutningen om gudstjenesten fortsetter i 2016. Det er drøyt 2 prosent færre besøkende til gudstjenestene, og det blir også holdt 4 prosent færre gudstjenester enn i 2015. Størstedelen av nedgangen i antall gudstjenester skyldes imidlertid nedleggingene av sjømannskirkene i Antwerpen og New Orleans.

Det er også en nedgang i dåpstallene på 18 prosent, mens konfirmasjonstallene holder seg stabile. Tendensen fra 2015 med nedgang i antall vielser fortsetter, men nedgangen flater noe ut. Tilbakegangen utgjør 6 prosent, mens det har vært holdt 10 prosent færre gravferder enn i 2015.

(Statistikk på neste side)

	2014	2015	2016
Antall gudstjenester (med nattverd)	1 798 (1 397)	1 735 (1 294)	1 692 (1 165)
Deltakere på gudstjenester	101 933	96 581	92 832
Gjennomsnittlig deltagelse pr gudstjeneste	57	55	55
Antall nattverdsgjester	48 258	47 525	48 122
Gjennomsnittlig nattverdsgjester pr gudstjeneste	35	36	41
Dåp – antall døpte	192	189	157
Konfirmasjon – antall konfirmanter	191	216	218
Antall vielser/velsignelser	970	849	798
Antall gravferdshandlinger	126	97	87

TROSOPPLÆRING

Nærmere 15 000 barn og unge deltok i ulike trosopplæringstiltak i Sjømannskirkens regi i 2016. Det er en økning på 33 prosent fra 2015. Likeledes er det en økning i antall trosopplæringstiltak. Over 1300 trosopplæringstiltak ble gjennomført i 2016. Det er en økning på 45 prosent sammenlignet med året før. Dette er en gledelig utvikling, og viser at satsningen på trosopplæringen i Sjømannskirken gir resultater. En felles trosopplæringsplan er innarbeidet ved alle kirkene, med lokale stedegengjøringer (lokale TOL-planer) ved de største trosopplæringskirkene.

192 ungdommer ble konfirmert i en sjømannskirke i 2016. Totalt 55 konfirmanter fulgte eget opplegg via nettet (Nettkonfirmant). En del av disse ble konfirmert i menigheten sin i Norge. Det vil derfor være flere som har hatt sin konfirmanttid ved kirkene enn antall konfirmerte i Sjømannskirken. Det ble avholdt 6 regionale konfirmantleirer for alle konfirmantene i Sjømannskirken. 1 i Midtøsten (Dubai), 1 i Asia (Singapore), 2 i USA (New York) og 2 i Europa (London).

	2014	2015	2016
Antall arrangementer	812	904	1 307
Antall deltakere	12 824	10 999	14 601



Leder for Norgesarbeidet, Espen Ingebrigtsen underviser for konfirmanter i Sjømannskirken i London.

SOSIALSAKER

Sjømannskirken skal hjelpe nordmenn som rammes av sykdom, dødsfall eller andre akutte kriser.

For Sjømannskirken er en sosialsak et arbeid som gjøres for mennesker i en personlig nødssituasjon og som krever involvering av andre instanser. Situasjonen kan ha oppstått spontant eller være av mer vedvarende karakter. Alvorlighetsgraden kan variere, og for mange er situasjonen avhjulpet ved et enkeltstående tiltak, mens i mange andre tilfeller handler det om oppfølging over tid. Det føres en utstrakt kontakt med familiemedlemmer, ambassader, konsulater, forsikringselskaper, helsevesen og andre samfunnsinstitusjoner både i vertslandet og her hjemme. Av de tunge tilfellene er knyttet til rus og psykiatri. Tallene for antall sosialsaker viser en liten oppgang fra i fjor, mens det er en tilbakegang på 20 prosent på antall ganger sosialsakene har blitt arbeidet med.

Fast tilstedeværelse på Filippinene fra august 2016 har fanget opp en del tunge sosialsaker, men som før er det de store turistdestinasjonene som har de største forekomstene.

FAMILIEVEISEREN

Sjømannskirkens Familieveiviser er et helsefremmende og forebyggende lavterskeltilbud rettet mot norske barn og ungdommer fra 0 – 20 år og deres foreldre/foresatte som oppholder seg på Costa Blanca, og har i 2016 vært ukentlig til stede i skole og kirke. Flere barneverntjenester og enkeltpersoner i Norge ber om råd i aktuelle saker.

Det er et godt samarbeid med de tre norske skolene på Costa Blanca, og Familieveiviseren lykkes godt med å synliggjøre tilbudet til foresatte og elever på ungdomsskole og videregående, slik at en har større mulighet til komme tidlig inn når unge og familier har behov for helse- og sosialfaglige tjenester.

Det er fortsatt økning i saker som gjelder foreldreveiledning/ ungdomsproblematikk. Alvorlighetsgraden i noen av sakene er stor, og vi opplever at norske barnefamilier som bor i Spania i økende grad trenger kvalifisert hjelp og støtte. Familieveiviseren har et godt samarbeid med ambassaden og med det spanske barnevernet lokalt og sentralt.

	2014	2015	2016
Antall sosialsaker	1 519	1 440	1 471
Antall ganger sosialsaker er jobbet med	5 594	5 788	4 642



Leder for Familieveiviseren Sølvi Madsen møter foreldre i Spania.

FENGSELSBESØK

I 2016 var det 101 fengselsbesøk. Det er en markant økning fra året før. Dette skyldes i all hovedsak at besøksordningen til fengselet Norgerhaven i Veenhuizen, Nederland, ble helårlig i 2016. Her har Norge 242 plasser. Sjømannskirken mottar tilskudd fra Kriminalomsorgsdirektoratet for å besøke innsatte som ellers ville ha sonet i Norge, og én dag hver uke utfører to medarbeidere ved Sjømannskirken i Rotterdam denne besøkstjenesten. Dette tilbudet benyttes og verdsettes av de innsatte. Besøkstjenesten tilfører også Sjømannskirken verdifull erfaring på området.

Sjømannskirken foretar besøk i andre verdensdeler til innsatte som kan sone under til dels dårlige forhold og hvor rettssikkerheten ikke uten videre kan tas for gitt. Her er fengselsbesøk høyt prioritert. Utenrikstjenesten er også her en viktig samarbeidspartner som i mange tilfeller er med å åpne dører for denne oppsøkende, diakonale tjenesten.



Diakonal medarbeider Kjell Ness besøker innsatt Benjamin i Norgerhaven fengsel, Nederland.

SYKEBESØK

Sjømannskirkens besøkstjeneste til nordmenn som kommer på sykehus har fortsatt høy prioritet. På noen sykehus, hvor det erfaringsmessig er norske eller skandinaviske pasienter innlagt til enhver tid, blir det foretatt jevnlig besøk. Dette handler for det meste om turister som har fått et uventet sykehusopphold etter ulykke eller annen forverring av helsesituasjonen, og mange har fått kjærkomment besøk av Sjømannskirken i en uforutsett og vanskelig situasjon. Sjømannskirkene besøker også fastboende som kommer på sykehus, på andre helseinstitusjoner og foretar hjemmebesøk.

Trenden med nedgang i antall sykebesøk fortsetter. Det ble i 2016 utført 10 prosent færre sykebesøk enn året før. I Sjømannskirkens samarbeid med Europeiske reiseforsikring får nærmeste sjømannskirke melding når en av deres forsikrede blir innlagt på sykehus. Tallet på denne type besøk har gått ned, men det er ikke noe som tilsier at organisasjonen nedprioriterer dette. I samtaler med Europeiske har de meddelt at de skal gå igjennom sine rutiner for å sikre at det blir meldt ifra om alle som blir innlagt.



	2014	2015	2016
Fengselsbesøk (antall besøkte)	167	387	1 236
Sykebesøk (antall besøkte)	5 715	4 995	4 723

BEREDSKAP



Sjømannsprest Arnfinn Eng på bedriftsbesøk hos FMC Technologies i Houston.

Vår tilstedeværelse i hele verden gir Sjømannskirken en unik kompetanse i omsorg for mennesker i kriser, ulykker og katastrofer. Vi opplever i virkeligheten det mange i Norge bare får øvet på. Denne kompetansen og det globale nettverket sammen med vårt kirkelige, diakonale fokus, gjør at vi blir etterspurt av UD, næringsliv og utdanningsinstitusjoner som opererer i utlandet.

BEREDSKAPSAVTALER

Ved inngangen til 2017 hadde Sjømannskirken totalt 213 beredskapsavtaler, noen færre enn ved forrige årsskifte. Nedgangen skyldes dels fusjoner, særlig i undervisningssektoren, men også ved at bedrifter flytter eller fusjonerer utenlands og at selskapets beredskapsfunksjon flyttes fra Norge. Den andre utfordringen er den generelle nedgangen i olje- og gasssektoren, særlig når det gjelder supplyflåten og flyttbare rigger. Temaet for årets fagseminar for samarbeidspartnerne var «Krisestøtte i en flerkulturell sammenheng». Til sammen var 300 deltagere med på de 10 seminarene som ble arrangert landet rundt.

SIKKERHET

Terror flytter nærmere oss og synes å bli mer uforutsigbar. Brussel flyplass og Nice var begge hendelser som veldig lett kunne rammet norske. Ved begge disse hendelsene var medarbeidere fra Sjømannskirken involvert i oppfølgingsarbeidet. I Brussel har vi en kirke og i Nice stilte medarbeidere på ferie opp på et senter opprettet av UD. Mange nordmenn reiser. Derfor gir Sjømannskirkens tilstedeværelse trygghet for mange landsmenn på reise. For å trygge våre egne medarbeidere ble det i 2016 arrangert et eget sikkerhetskurs for ambulerende medarbeidere.

TURØY-ULYKKEN

I forbindelse med helikopterulykken 29. april hvor et helikopter fra Gullfaks B totalhavarete på Turøyna, var nesten hele Sjømannskirkens offshoregruppe involvert i oppfølgingsarbeidet, både på pårørendesenteret i Bergen,

ved minneturene til hendelsesstedet og på Gullfaks-plattformene. Offshoregruppen har en kompetanse som blir verdsatt og brukt i olje- og gass-sektoren.

BEREDSKAPSTELEFONEN

Den døgnåpne vakttelefonen er et tilbud både til virksomheter og til enkeltpersoner. Dødsfall, psykiatri og savnete personer er de henvendelsene som forekommer oftest. Omtrent halvparten av de 83 sakene som vakttelefonen håndterte i 2016 kom fra virksomheter.

PIO-KURSET

PIO-kurset, (Pårørende-Informasjon-Omsorg), som trener deltagere i å motta vanskelige telefonsamtaler i forbindelse med større ulykker, hadde 25-årsjubileum i 2016. Bortimot 5 000 deltagere har Sjømannskirken hatt på dette kurset siden starten. I tillegg til en markering på generalforsamlingen, ble jubileumsåret feiret med at kurset var en del av arbeidermøtene dette året. Temaet var «En vanlig dag i Sjømannskirken» og 150 medarbeidere fikk trene seg i utfordrende samtaler som erfaringsmessig kommer når en minst venter det.

BEREDSKAPSEKSJONEN

Sjømannskirkens beredskapsseksjon jobber med å sikre beredskapskompetanse i organisasjonen. I 2016 gav seksjonen ut et internt Førstehjelpshefte i beredskap og kriseoppfølging. Hefte er ment å være et støtteverktøy til å strukturere tankene og arbeidsoppgavene hvis man på kort varsel blir kastet inn i oppgaver ved kriser og katastrofer. Seksjonens medarbeidere er etterspurte kursholdere for næringslivet, organisasjoner og offentlige etater.

SKIPSBESØK



Sjømannskirkens medarbeidere Ole Dagfinn Sky (t.v) og Morten Høst har flere ganger møtt besetningen på Siem Pilot i Middelhavet.

	2014	2015	2016
Skipsbesøk antall besøk	2 592	2 841	2 387
Skipsbesøk antall møtte	20 811	19 899	16 517

De siste par årene har vi sett en svak oppgang i antall skipsbesøk. 2016 viser en færre besøk enn årene før og vi ser at nedgangen i næringen også vises på vår statistikk. For tiden ligger 150-170 norske offshoreskip i opplag og dette merkes særlig for Sjømannskirken i Aberdeen og for de sjømannsprestene som betjener offshoreflåten. Men viktigheten av tjenesten er ikke mindre. Fokus dreier seg noe mer mot rederikontorene og medarbeiderne der, men samti-

dig er det viktig at Sjømannskirken er til stede for sjøfolkene i særlig krevende tider. Fortsatt er det Aberdeen, Rotterdam, Offshoretjenesten og Houston som utgjør flest båtbesøk. På Gran Canaria har man sett en nedgang på grunn av bemanningssituasjonen. Sjømannsprestene i offshore supply har gjennom året prioritert å følge opp mannskapet om bord på Siem Pilot i Middelhavet.

NETTKIRKEN

En kirke uten dørterskler
Nettkirken – åpen for alle – alltid

Siden 1999 har Nettkirken vært åpen for alle – alltid. Utviklingen av behovet har ligget i tilgjengelighet på chat og tjenesten har derfor i langt større grad dreiet seg mot denne type tilgjengelighet. I oktober 2016 ble «Dagens betraktning» foreløpig lagt ned slik at Nettkirken på sikt kan bruke mer av sine ressurser til chat og besvarelser på e-post. Tallene på besvarelser har gått ned, men det skyldes nok ikke at det er mindre behov.

Deler av året har det vært jobbet aktivt med et utvidet samarbeid med Den norske kirke hvor flere prester i Norge påtar seg tjeneste som chatte-prester.

«Tematikk som selvmordstanker, ensomhet, omsorgssvikt og voldtektsproblematikk er gjengangere, men også spørsmål om faderskap, kirkens tro, tilgivelse, Guds nærvær, og aktuelle debatterte emner går igjen»

– Pernille Astrup, nettprest.

	2014	2015	2016
Kontakter med nettpresten	4 173	4 120	2 571
Besøk på nettkirken	108 474	120 918	149 210

AMBULERENDE TJENESTER



Sjømannsprest for studenter, Elisa Stokka med vaffeljern i kofferten.

Sjømannskirken er i utgangspunktet en oppsøkende kirke som alltid møter mennesker på bortebane. Mye av virksomheten er knyttet til sjømannskirker hvor man skaper et hjem hjemmefra. Men parallelt med dette har organisasjonen en verdensomspennende ambulerende virksomhet. 20 sjømannsprester reiser for å møte nordmenn der de bor eller oppholder seg, de møter studenter, fastboende, expats og offshoremedarbeidere, og de reiser på alle kontinent og på norsk kontinentalsokkel. Noen av sjømannsprestene gjør sin tjeneste med base og bosted i utlandet, og andre med base i Norge.

SJØMANNSPRESTER - OFFSHORE

Etter ønske fra oljenæringen, betjener Sjømannskirken oljeinstallasjonene på norsk kontinentalsokkel. Syv sjømannsprester har som hovedoppgave å besøke installasjonene, og i 2016 møtte man over 34000 arbeidere. Det er fortsatt store endringer i denne bransjen og sjømannsprestene opplever ofte at usikkerheten om egen arbeidsplass er utgangspunkt for samtaler.

«Oppsigelser, permitteringer og usikkerhet knyttet til egen arbeidssituasjon og fremtiden preger hverdagen til de fleste vi møter. Det preger også svært mange samtaler i kaffepauser om bord, og blir ofte innsteget til personlige samtaler»

– Hans-Jørgen Svartvasmo, sjømannsprest offshore

Gjennom året har Sjømannsprestene offshore vært med i oppfølgingen av flere større og mindre hendelser hvor offshorearbeidere har vært rammet. Den største av disse var helikopterulykken på Turøy hvor de bidro med oppfølging ute på plattformer og på pårørendesenteret på land. Denne ulykken har preget sjømannsprestene dette året og vist hvor sårbar tjenesten er med tanke på deres stadige reiser til og fra ulike plattformer.



Sjømannsprest offshore Gunnar Mathisen besøker en plattform.

	2014	2015	2016
Antall møtte	28 046	30 109	34 750

AMBULERENDE SJØMANNSPRESTER

I en verden hvor nordmenn stadig flytter og bosetter seg på nye steder, er det nødvendig at de ambulerende sjømannsprestene stadig er på leit etter hvor nordmenn er.

I samarbeid med utenrikstjenesten, bedrifter og andre samarbeidspartnere planlegges og gjennomføres besøk til større og mindre norske grupper og til enkeltpersoner. Ambulerende sjømannsprester reiser primært i Sør-Amerika, Afrika og Asia. De går mye på besøk til bedrifter, til enkeltpersoner og har også ansvaret for å besøke nordmenn som sitter fengslet i disse delene av verden. Oppfølging av nettkonfirmanter, samt foredrag for norsk næringsliv, skoler og utenrikstjenesten er også noen av oppgavene. De ambulerende sjømannsprestene er en grunnleggende del av organisasjonens verdensvide beredskapstjeneste. I 2016 ble det etablert en ambulerende virksomhet på Filippinene med en fast bosatt sjømannsprest.



Ambulerende sjømannsprest Knut Lyngseth i Kongo.

«Tjenesten er meningsfull, ikke minst på grunn av de mange sosialsakene der vi kan være med å gjøre en forskjell.»

– Espen Feilberg Jacobsen, sjømannsprest på Filippinene

	2014	2015	2016
Antall møtte	8 766	7 357	10 137

SJØMANNSPRESTER FOR STUDENTER

«Studentprestetjenesten i Sjømannskirken er utrolig viktig for våre unge studenter i utlandet. Vi gir mange en trygghet i de kanskje aller viktigste etableringsårene i livet, og vi gir støtte til selvfølelse og egenverd. Gleden ved å være en ambulerende, åpen, raus og livsglad kirke, og samtidig få være en fortrolig samtalepartner for mange, gjør denne tjenesten veldig meningsfull.»

– Hilde Sirnes, sjømannsprest for studenter i Øst-Europa

Dette oppsummerer hva Sjømannskirken ønsker og oppnår gjennom fem sjømannsprester som har sin hovedoppgave i å møte norske studenter i utlandet. På tross av at noen områder opplever nedgang i antall studenter så er behovet for og tilliten til prestene høy. I samarbeid med ANSA og utenrikstjenesten gjør de et viktig arbeid i møte med en ressurssterk, men også sårbar gruppe unge nordmenn i utlandet. Tjenesten består av en prest i Australia/New Zealand, en med ansvar for Nord-Amerika og tre i Europa, som utfører jevnlig besøk til studenter, mye samtaler,



Sjømannsprest Hilde Sirnes møter studenter i Riga, Latvia.

medmenneskelig omsorg og praktisk hjelp. I dette ligger ofte krevende problemstillinger knyttet til overgrep, rus, psykiatri, angst og økonomiske problemer.

	2014	2015	2016
Antall møtte	22 358	14 463	24 906

FRIVILLIGHET



– Jeg får utvilsomt mer enn jeg gir! sier Reidun Meek. Hun er frivillig ved Sjømannskirken i Torrevieja.

FRIVILLIGHETSARBEID I UTLANDET

Sjømannskirken skal være et godt sted å bruke sitt engasjement. Rekruttering, opplæring og oppfølging er noe vi jobber mye med. Sjømannskirken inviterer til medeierskap og medarbeiderskap for Sjømannskirkens sak. Frivillig engasjement er derfor ikke bare et supplement, men gir uttrykk for noe av Sjømannskirkens egenart og selvforståelse. Sjømannskirkens har vært en dugnadsbevegelse fra dag én, og den ville heller ikke i dag nådd sine mål uten innsatsen fra de frivillige.

Frivillige er involvert i mange ulike funksjoner. Ved sjømannskirkene inngår frivillige i vaktplaner på leseværelse eller bidrar med sin faglige kompetanse. I 2016 ble det utført

68 570 frivillige arbeidstimer ved sjømannskirkene. Det blir også lagt ned flere frivillige arbeidstimer som ikke blir underlagt registrering.

Ved alle sjømannskirker bidrar frivillige med sin lokalkunnskap og kompetanse gjennom verv i kirkeråd eller kirkestyrer. Kirkeråd og kirkestyret har etter organisasjonens grunnregler oppgaven med å sikre lokal kompetanse og kontakflate til beste for den enkelte sjømannskirke, med særlig henblikk på økonomiske, bygningsmessige og juridiske spørsmål. Det er god grunn til å rette en særlig takk for innsatsen til alle dem som bruker av sin tid og sine krefter i dette viktige arbeidet i Sjømannskirken.

	2014	2015	2016
Antall (frivillighet)	17 284	17 409	18 230
Timer (årsverk i utarbeid)	68 287 (36,3)	68 112 (36,2)	68 570 (36,4)

Antall (frivillighet) = antall ganger en frivillig har gjort tjeneste.
* Et årsverk i utarbeidet: 47 uker x 40 timer = 1880 timer.

NORGESARBEIDET

I Norge jobber en seksjon med å skape rom for hjertevarmt engasjement for Sjømannskirken, og bevisstgjøre menighetene i Norge på at Sjømannskirken er en del av deres eget arbeid. Norgesarbeidets målsetting er å forankre Sjømannskirkens virksomhet gjennom kjennskap, engasjement, fellesskap, forbønn og innsamling. Seksjonen driver oppsøkende arbeid med sikte på å oppnå og styrke

tilhørigheten til Sjømannskirken på ulike arenaer. I 2016 har Norgesarbeidet hatt nesten 42 000 møter med mennesker ulike steder i landet. Mye av driften til Norgesarbeidet er tuftet på frivillighet. Nærmere 1500 frivillighetsoppdrag ble utført i 2016. Det finnes i dag 231 foreninger i Norge.

	2014	2015	2016
Antall arrangement	450	540	437
Antall møtte	47 874	44 054	41 987
Antall frivillighetsoppdrag	857	1 388	1 476
Antall medlemmer i Sjømannskirken	2 477	3 215	3 211



Utenlandssjef Asbjørn Vilkjensén på OL-sykkelen langs Copacabana Beach under OL i Brasil.

OL-KIRKEN

Hovedstyret har vedtatt at Sjømannskirken skal videreføre arbeidet med tilstedeværelse under OL. Sjømannskirken var til stede med egen OL-kirke under OL og Paralympics i Rio de Janeiro. I samarbeid med Svenska Kyrkan ble OL-kaféen det norske og svenske møtestedet under sommerlekene. For første gang hadde vi en egen OL-sykkel som var med å

Antall møter med nordmenn og svensker under OL i Rio

Besøk	1 625
Oppsøkende	230
Gudstjeneste	55
Sosialsak	1

skape oppmerksomhet på strandpromenaden de 16 dagene leken varte. Under OL besøkte både kronprins Haakon og kulturminister Linda Hofstad Helleland Sjømannskirken i Rio, og Barne- og likestillingsminister Solveig Horne var på besøk under Paralympics.

Paralympics

Økumenisk gudstjeneste	540
Øvrige arrangement	120
Oppsøkende	200

ØKUMENISK ARBEID

Det er i det daglige at Sjømannskirken utøver sitt økumeniske engasjement. «Brobygger» har vært en av organisasjonens verdier og på det praktiske plan har denne verdien vært utlevd gjennom større og mindre kontakt med kirker og kirkesamfunn i nærmiljøet. Mange steder får dette utslag i et tett og nært samarbeid med de øvrige nordiske landskirkene, lån og leie av lokaler til gudstjenester og andre arrangement, deltagelse i felleskirkelige markeringer, involvering i ICMA, Mission to Seafarers, og andre fellesskap som jobber overfor sjøfolk, og i å være inkludert i lokale preste-

fellesskap på tvers av de ulike kirkesamfunn. Det uttrykkes også i rapportene fra sjømannskirkene at Sjømannskirken er et økumenisk fellesskap med besøkende fra bredden i norsk kirkevirkelighet.

«Vi har hatt jevnlige byvandring for norske skoleelever som besøker Geneve. Byvandringen går under navnet «I Calvins fotspor» og fokuserer på reformasjonen i Geneve, og spesielt Calvin. Vandringen ender opp i den reformerte katedralen i gamlebyen.»

- Lena Rebekka Risnes, sjømannsprest i Sveits

ADMINISTRASJON

HR – MENNESKELIGE RESSURSER



Sjømannskirken skal være et sted hvor det er godt å bruke sin tid, sine krefter og sitt engasjement som ansatt og frivillig.

Diakonal medarbeider Magnus Beksrud ved Sjømannskirken i Los Angeles, pakker ut etter møte med studenter. Foto: Knut Egil Wang.

MEDARBEIDERNE – SJØMANNSKIRKENS VIKTIGSTE RESSURS

HR-avdelingen skal legge til rette for at medarbeidere skal kunne bruke sitt engasjement på en meningsfull måte og samtidig oppleve vekst, læring og utvikling. Å rekruttere og beholde medarbeidere gjennom å skape gode rammeverk og gi riktig oppfølging gjennom tjenesten, har vært og er viktig for organisasjonen.

REKRUTTERING

I 2016 ble det gjennomført 41 rekrutteringer med til sammen 795 søkere på søkerlistene. Det var gjennomsnittlig seks søkere til hver prestestilling og 36 søkere til hver av de øvrige stillingene.

Stillinger	2014		2015		2016	
	Stillinger	Antall Søkere	Stillinger	Antall søkere	Stillinger	Antall søkere
Administrasjonen	7	457	4	317	2	35
Operativt arbeid i Norge	1	42	1	1	0	0
I utlandet (minus ettåringer)	25	447	24	422	17	365
Ettåringer	6	56	7	53	5	30
Prester	14	105	14	117	8	44
Leke (minus ettåringer)	11	342	10	305	9	321
TOTALT	64	1 449	60	1 215	41	795

BEMANNING

Ved utgangen av 2016 var det ansatt 102 kvinner og 97 menn i Sjømannskirken (inkl. ektefellestillingene). 62 av de ansatte er teologer, 22 av teologene er kvinner. Ved utgangen av 2016 var det 29 daglige ledere i utarbeidet, 8 av disse var kvinner.

AVDELING	2014		2015		2016	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte
Administrasjonen	34	35	33	34	32	33
Operativt arbeid i Norge	10	11	9	9	9	9
Ansatte i utlandet*	142	164	138	159	133	157
Vinterprester og vinterassistenter	19	86	28	91	19	87
Lokalt ansatte	36	59	37	63	38	62
TOTALT	241	355	245	356	231	349

*inkl. ektefelleansatte, praktikanter og ambulerende tjenester.

RAMMEVERK

I 2016 har vi jobbet internt med å skape gode, forutsigbare og trygge rammer for de ansatte. Vi er godt i gang med å gjennomgå og forbedre personalhåndboken sammen med de tillitsvalgte. Lønnsmessig har vi også gjort noen grep i det operative arbeidet: I de lokale lønnsforhandlingene ble nivået på sjømannsprester – daglige ledere og kapellaner løftet. I tillegg ble organisasjonens laveste trinn løftet.

TURNOVER

Gjennomsnittlig tjenestetid i Sjømannskirken er 4,4 år (2016). Ved høy turnover er faren stor for at vi mister kontinuitet og langsiktighet, viktig kompetanse og sterke nettverk. Vi jobber systematisk for å skape rammer som gjør at medarbeiderne våre ønsker å stå lenger i tjenesten.

ARBEIDSMILJØ OG SYKEFRAVÆR

Det ble i 2016 gjennomført HMS-vernerunde i hele organisasjonen. Sykefraværet er lavt, med enkelte langvarige fravær. Vi har for 2016 registrert et samlet sykefravær på 2,5 prosent.

ARBEIDSVEILEDNING (ABV)

Sjømannskirken tilbyr arbeidsveiledning i hovedsak til medarbeidere i vigslede stillinger og daglige ledere. Vi har et team bestående av interne og eksterne veiledere, og høsten 2016 har det vært jobbet med rekruttering av nye veiledere.

PRAKTIKANTORDNING

I 2016 ble ettåringsordningen avvirket, og erstattet av praktikanter. Med praktikantprogrammet ønsker Sjømannskirken å skape engasjement for kirkelig medarbeiderskap. Gjennom opplæringen vil vi gi unge frivillige en faglig ballast de kan ha nytte av i sjømannskirkens tjeneste, men også i menighetssammenheng i Norge etter praktikantoppholdet.

Sjømannskirken har i år fem praktikanter som deltar i et opplæringsløp og som har praksis ved en sjømannskirke. Gjennom dette programmet får de blant annet delta på «god å snakke med»-kurs gjennom Kirkens SOS, de skal hospitere ved Sjømannskirken i Torrevieja der de jobber med barn og unge, de er ledere på en av Sjømannskirkens konfirmantleirer i tillegg til at de deltar på det ordinære arbeidermøtet og innføringskurset.

ØKONOMI

Sjømannskirken skal ha bærekraftig økonomi som gir forutsigbare økonomiske rammebetingelser, fleksibilitet og handlingsrom.

Året vi har lagt bak oss har vært et år der vi har brukt mye energi på kartlegging og gjennomgang av virksomheten på ulike nivå, samt at det er sendt ut tydelige signaler på at vi er i en tidsepoke der vi må ha fokus på å redusere kostnader. Våre langtids-prognoser sier oss at dette vil fortsette en god stund fremover. Inntektene har samlet sett svart til våre forventninger, om dog med noen forskyvninger mellom de ulike inntekstpostene.

På kostnadssiden ser vi at vi gjennom våre medarbeidere har lyktes i å redusere kostnadene kraftig. Dette viser seg gjennom reduserte kostnader mot budsjett og tilsvarende perioder tidligere. Vi har samtidig hatt drahjelp av en del eksterne faktorer som Sjømannskirken ikke styrer over som blant annet skatt betalt i utlandet.

RESULTAT

Det økonomiske resultat for Sjømannskirkens morselskap er positivt med 10,6 mill. kroner. Driftsresultatet er positivt med 10,2 mill. kroner. Momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner tilbakeførte 5,5 mill. kroner til virksomheten. I tillegg er det inntektsført redusert pensjonsforpliktelse med 2,2 mill. kroner. Sammen med lavere lønnskostnader, lavere tilskudd til kirkene ute og lavere skattebyrde i utlandet enn forventet gir dette et svært godt resultat for 2016. Samlet sett har inntektsnivået stagnert og kostnadene sunket kraftig i 2016.

I lys av de skyer vi ser på horisonten gleder vi oss over et godt resultat som gir nødvendig handlingsrom inn i en spennende og krevende tid.

MARKED

Markedsarbeidet skal bidra til at Sjømannskirken har god nok økonomi til å virkeliggjøre organisasjonens visjon og målsettinger gjennom diakonalt arbeid og meningsfulle møter blant nordmenn i utlandet.

RESULTAT

Markedsavdelingen omsatte i 2016 for 65,1 millioner kroner i Norge. Av disse ble 44,6 millioner samlet inn i privatmarkedet og 20,5 millioner i næringslivsmarkedet. Avdelingen leverte et bruttoaktivitetsbidrag på 39,1 millioner kroner. Det kan i tillegg tilføres 1,2 mill. kroner i momsrefusjon som kan føres tilbake til markedsaktivitetskostnader i 2015. Bruttobidraget for markedsavdelingen og «Hjem» kan således leses som 40,3 mill. kroner.

UTVIKLING OG MULIGHETER

I privatmarkedet svekkes adressetilfanget for postale utsendelser og telefonsalg årlig. Vi får økt konkurranse om giveradresser, svekket giverrespons og økte kostnader for våre giverhenvendelser. De store gaveinntektene kommer fremdeles fra telefonsalg, brevlige utsendelser og givertjeneste. Samtidig posisjonerer innsamlingsaktørene seg stadig mer i det digitale fundraisingsmarkedet med tanke på økte, fremtidige gaveinntekter der.

Markedsavdelingen har dette året lansert fast givertjeneste på internett, nettgave og Vipps på våre stasjoner. Resultat så langt er ca. 190 nye faste givere lokalt ved kirkene og samlede nett-inntekter i 2016 på drøye 500 000 kroner. Marked privat satser også målrettet kompetanseutvikling innen digital markedsføring.

For næringslivsmarkedet merkes økonomiske konjunkturer godt. Spesielt rigg og offshore sektoren strever, og flere av våre samarbeidspartnere har redusert sine bidrag til Sjømannskirken i år. Annonsealget i næringslivsmarkedet er også redusert i perioden.



Sjømannskirkens inntekter kommer blant annet fra gaver gitt i forbindelse med brevlige utsendelser.

Sjømannskirkens virksomhet skal være kjent i største delen av befolkningen.

Vi skal kommunisere en relevant og mangfoldig Sjømannskirke slik at flere vil bruke og støtte oss.

ALLE KJENNER SJØMANNSKIRKEN

Tidligere Ipsos-målinger viser at 98 prosent av det norske folk kjenner til Sjømannskirken. I 2016 har vi gjennomført «Profilundersøkelsen norske etater og organisasjoner». 62 prosent oppgir at de har et meget eller ganske godt inntrykk av Sjømannskirken (+3 prosent). Vi er på 12. plass blant norske ideelle organisasjoner.

DIGITALE KANALER

Sjømannskirkens nye nettsider ble lansert i september. Høsten 2016 ble den digitale strategien vedtatt. Det ble opprettet en egen sosiale medier-redaksjon og en nettredaksjon. Video har vært et satsningsområde og vi hadde over 1,4 millioner visninger på videoer i sosiale medier. Dette er en stor økning sammenlignet med 2015. Desember-kampanjen «Et hjem ute», i samarbeid med markedsavdelingen, genererte også økt trafikk til våre nettsider.

MAGASINET HJEM

Sjømannskirkens tradisjonsrike magasin kom ut sju ganger i 2016 i et opplag på 43 500 i snitt. I 2016 fortsatte arbeidet med å gjøre deler av HJEM tilgjengelig også digitalt for å gi en bedre leseropplevelse. Det ble også gjennomført en større leserundersøkelse via Questback, hvor blant annet 72 prosent mente HJEM var nødvendig for å holde seg orientert om Sjømannskirken.

MEDIEOMTALE

Daglig står det noe om Sjømannskirken i norske medier, totalt 1450 presseklipp i 2016 (289 færre enn i 2015). Saker der Sjømannskirken var særlig synlig, var i forbindelse med terrorangrepet i Brussel, helikopterulykken utenfor Turøy, nedleggelse av virksomheten i New Orleans, økningen i antall krevende sosialsaker i Spania og Thailand, samt nattevandrerprosjektet i Ayia Napa og på Mallorca. Majoriteten av oppslagene omtaler Sjømannskirken positivt eller nøytralt. Kun 3 prosent av sakene er registrert som «svakt negativ».

Sjømannskirken skal ligge i front på utnyttelse av IT som effektiviserings- og kommunikasjonsverktøy for å gi flere mennesker mot til tro, håp og engasjement. IT skal bidra til å binde sammen vår verdensvide organisasjon, og vi skal bistå med rask og kompetent datasupport.

SIKKERHET

Fra og med høsten 2015 har vi intensivert opplæring av ansatte om sikkerhetstrusler som finnes i e-poster og på nett. I 2016 har vi sett en halvering av tilfeller der en ansatt har blitt lurt, og ser en sammenheng med opplæringen som er gitt. Avvik dokumenteres i tråd med internkontrollrutiner, og det er ikke tapt data av betydning i 2016. Vi konstaterer at rutiner og tiltak har fungert tilfredsstillende gjennom 2016.

WEBUTVIKLING

I forbindelse med at det er utviklet nye nettsider på sjomannskirken.no er det også gjort tekniske oppgraderinger som gjør sidene både raskere og sikrere. Sidene skal nå gjenopprette seg selv innen kort tid hvis de blir manipulert. Vi vil fortsatt prioritere arbeidet med å lage IT-løsninger på nett som tilrettelegger for innsamlingsarbeidet ute og hjemme.

SUPPORT

IT er opptatt av å levere support så raskt som mulig og med høy kvalitet. Dette er vårt aller viktigste bidrag for at våre medarbeidere skal få gjort jobben effektivt.

STRATEGI OG ORGANISASJON

Gjennom året 2016 har det vært arbeidet med en overordnet strategi for Sjømannskirken for perioden 2017-2020 og dessuten med organisatoriske endringer som følge av dette.

I arbeidet med strategien har ansatte vært invitert til å kommentere og gi innspill. Den har også vært drøftet i generalforsamlingen før hovedstyret gjorde sitt endelige vedtak 9. desember. I arbeidet med organisasjonsendringene ble tillitsvalgte orientert om prosessen og konsultert før endelig konklusjon. Tillitsvalgte har også vært involvert i arbeidet med rekruttering av medarbeidere.

ÉN UTENLANDSAVDELING

Sjømannskirkens utadrettede arbeid har vært organisert i linje gjennom de tre utenlandssjefene. Fra 2017 er dette endret ved at det er etablert én utenlandsavdeling som skal ha den overordnede operative ledelse av arbeidet ved sjømannskirker og ambulerende tjenester. Til denne avdelingen er også lagt beredskap, marked næringsliv og dessuten en egen funksjon med ansvar for å styrke inntjening blant brukere ved kirkene ute i verden.

NY KOMMUNIKASJONSAVDELING

Den andre endringen som er gjort er etableringen av en ny kommunikasjonsavdeling. Det viktige arbeidet som både markedsavdeling, kommunikasjonsavdeling og Norgesarbeidet har utført til beste for Sjømannskirken skal nå videreføres i én ny avdeling. Hver på sin måte gjør disse arbeidsområdene Sjømannskirken kjent, men utfra ulike målsettinger

- Videreføre og utvikle inntektsskapende arbeid i privatmarkedet i Norge.
- Videreføre og utvikle arbeidet med å bygge omdømme og gjøre Sjømannskirken kjent.
- Videreføre og utvikle arbeide med frivillighet, organisasjonsdemokrati og kontakt til menigheter.

Den nye organiseringen skiller bedre mellom daglig operativ ledelse og langsiktig strategisk ledelse av Sjømannskirken på overordnet nivå. Den styrker også samarbeid og koordinering.

STRATEGI 2017-2020

Sjømannskirken – norsk kirke i utlandet, er en selvstendig og frivillig organisasjon. Kirken møter nordmenn i utlandet og skaper sosiale og kulturelle møtesteder der folk er.

Sjømannskirken finnes på alle kontinent, på norsk kontinentalsokkel, og har spesialkompetanse på kriseberedskap. Virksomheten består av sjømannskirker, nettkirke, sjømannsprester offshore, sjømannsprester for studenter og ambulerende sjømannsprester. Arbeidet er forankret i Norge gjennom givertjeneste, forbønn og møtesteder.

Visjon

Sjømannskirken skal fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag.

Hovedmål

Sjømannskirken vil gi mennesker mot til tro, håp og engasjement.

Målgrupper

Sjømannskirken er til for nordmenn som for kortere eller lengre tid bor eller oppholder seg i utlandet, for sjøfolk og de som arbeider på norsk kontinentalsokkel. Organisasjonen henvender seg også til andre nordiske borgere. Når Sjømannskirken i beredskapsarbeidet for nordmenn og norsk næringsliv møter mennesker av andre nasjonaliteter, bistår vi også disse.

Verdier

- Tilhørighet
- Respekt
- Trygghet

Hva vi vil være?

En livsnær kirke

som skaper rom for tro og samfunnsengasjement.

En oppsøkende kirke

som møter mennesker der de er.

En omsorgsfull kirke

som bidrar til livsmestring og bekrefter menneskets uendelige verdi.

HOVEDSTYRETS ARBEID

Sjømannskirkens hovedstyre har hatt fem møter og behandlet 86 saker. Til hovedstyrets møte i april var biskop Halvor Nordhaug invitert til å være med for å samtale om aktuelle sider ved biskopens tilsyn med Sjømannskirken.

Hovedstyret har gjennom året flere ganger behandlet spørsmål knyttet til nedleggelsen av Sjømannskirken i New Orleans. En lokal gruppe i New Orleans meldte før sommeren interesse for å overta virksomheten. Det har vært ført forhandlinger og juridisk kompetanse har kvalitetssikret avtalen om virksomhetsoverdragelse og etablering av Scandinavian Jazz Church and Cultural Center in New Orleans. Sjømannskirken i Houston kommer til å ta ansvar for noen norske gudstjenester i løpet av året. Den endelige overdragelsen skjedde på begynnelsen av 2017. Med det er 111 års Sjømannskirkehistorie med permanent tilstedeværelse i New Orleans avsluttet.

Hovedstyret har bevilget penger til oppussing av lokaler på Tenerife og til kjøp av tomt i Pattaya. Dessuten har hovedstyret drøftet tema knyttet til endringen av relasjonen mellom Den norske kirke og staten. Hovedstyret har også en stadig oppmerksomhet mot Sjømannskirkens samlede økonomi.

Gjennom året har hovedstyret arbeidet med den nye overordnede strategien for Sjømannskirken for perioden

2017-2020. Endelig vedtak ble fattet i hovedstyrets møte i desember. Styret har også vedtatt en endret organisering av Sjømannskirkens administrasjon i Bergen.

Sjømannskirkens 25. generalforsamling ble avholdt på Hotell Scandic Bergen City fra 17. til 19. juni. Generalforsamlingen drøftet bl.a. Sjømannskirkens strategi og i løpet av samlingen markerte man også 25 år for kurs med PIO - Pårørende informasjon og omsorg.

Hovedstyret består av følgende medlemmer

- Jørn-Henning Theis, leder av HS
- Kjell Nordstokke, leder av HS frem til valget i juni 2016
- Marit Halvorsen Hougsnæs, nestleder i HS
- Knut Harald Ulland, medlem i HS
- Rigmor Aaserud, medlem i HS
- Idun Strøm Sefland, medlem i HS
- Karl Johnny Hersvik, medlem i HS
- Gunnar Mathisen, medlem i HS frem til valget i juni 2016
- Sølvi Madsen, medlem i HS frem til valget i juni 2016
- Astrid Linnea S. Boman, 1 varamedlem frem til valget i juni 2016
- Pål Kristian Balstad, medlem i HS
- Martin Alvsvåg, medlem i HS
- Helge Aarseth, 1. varamedlem i HS
- Idar Magne Holme, varamedlem i HS
- Carl-Ove Fæster, varamedlem i HS



Styreleder Jørn-Henning Theis.

VEIEN VIDERE



Barn og unge er et av fokusområdene i den nye strategien. Dette bildet er fra småbarnstreff ved Sjømannskirken i Paris.

Sjømannskirkens visjon om å være kirke i verdens hverdag og målet om å gi mennesker mot til tro, håp og engasjement skal oppnås gjennom å være en livsnær, oppsøkende og omsorgsfull kirke. Det er Sjømannskirkens tre kjennetegn som gir felles retning i mangfoldet.

For perioden 2017-2020 har Sjømannskirken definert seks fokusområder:

BARN OG UNGE

Sjømannskirken skaper rom for tro og livsutfoldelse for barn og unge som oppholder seg i utlandet, gjennom et godt møte med Kirken. De får medvirke og oppleve at Sjømannskirken utgjør en positiv forskjell i deres utenlandsopphold.

FRIVILLIGHET

Sjømannskirken utfordrer til engasjement og er et godt sted å være frivillig.

OPPSØKENDE

Sjømannskirken har et relevant oppsøkende arbeid og en beredskap som er tilpasset målgruppens behov.

ENHETLIG KOMMUNIKASJON

Sjømannskirken har en god kommunikasjon med målgruppene ved å være:

- Tydelig – skaper et riktig bilde av Sjømannskirkens mangfoldige virksomhet.
- Gjenkjennelig – har et enhetlig uttrykk uavhengig av avsender.
- Kvalitetsbevisst – har et verdibasert kommunikasjonsbudskap.

PERSONALUTVIKLING

Sjømannskirken har engasjerte, kompetente og stolte medarbeidere og er:

- Attraktiv - rekrutterer og beholder medarbeidere
- Ivaretakende – et godt arbeidsmiljø
- Utviklende – en lærende organisasjon

ØKONOMISK UTVIKLING

Sjømannskirken har en bærekraftig økonomi som gir forutsigbarhet og handlingsrom ved økt inntjening og aktiv kostnadsstyring.



FØLG

SJØMANNSKIRKEN

PÅ SOSIALE MEDIER



@sjomannskirken





SJØMANNSKIRKEN
Norsk kirke i utlandet