



Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 07.05.2015

Vår ref: 15/1402 - 6 OMT (15/18367)

Deres ref:

Veivalg for fremtidig kirkeordning - høringsvar fra Tunsberg bispedømmeråd og Tunsberg biskop

Vi takker for muligheten til å avgi en høringsuttalelse om det tilsendte høringsnotatet «Veivalg for fremtidig kirkeordning».

Vi ønsker innledningsvis å bemerke at vi opplever at høringsnotatet har en god pedagogisk oppbygning. Samtidig er det en utfordring at det er en del uavklarte forhold, som f.eks. økonomiske forutsetninger som kan påvirke synspunkt og beslutninger som må gjøres på et seinere tidspunkt.

«Visjon for kirkeordningen» er et positivt utgangspunkt for å arbeide for og med en helhetlig og samlende kirkeordning for Den norske kirke. Det er også viktig at de rammer og prinsipper som står omtalt i kapittel 2 ligger fast.

1. Forholdet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

Et overordnet prinsipp i forholdet mellom disse nivåene må være at det tiltrebes en indre enhet slik at frivillige (valgte råd) og ansatte i kirken på alle nivåer opplever at de tilhører samme kirke. Det må arbeides for en indre samhörighet og samhandling. Det er derfor viktig å komme fram til en oppgave- og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå som ivaretar disse prinsippene.

I organiseringen av Den norske kirke ønsker vi en helhetskirkelig tankegang som gir rom for et mangfoldig menighetsliv innenfor rammen av folkekirken.

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets flertall (alternativ A).

2. Økonomiske rammebetingelser

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets vurdering om at «fortsatt finansiering av Den norske kirke over kommunale og statlige budsjett er den beste måten å sikre en bred folkekirke med en kirkelig nærhet og tilstedeværelse i alle lokalsamfunn.»

3. Ved bortfall av nåværende finansieringsordning.

Tunsberg bispedømmeråd vil i tilfelle dagens finansieringsordning faller bort, gå inn for en allmenn livssynsavgift. Det vil best ivareta Den norske kirkes karakter som folkekirke. Alternativt kan en tenke livssynsavgift som en supplerende finansiering til statlig og kommunal støtte. Kirker og kulturminner må ikke bli avhengig av livssynsavgift eller annen privat finansiering.

Samtidig må det søkes å styrke givertjeneste og annen støtte på lokalt nivå.

4. Mulighet for forenkling/rasjonell utnyttelse av økonomiske ressurser.

Det viktigste hensynet i en mulig forenkling eller rasjonalisering må være at soknet fortsatt kan ivareta det daglige livet i soknet.

Tunsberg bispedømmeråd mener at det kan oppnås besparelser og bedre ressursbruk ved å:

- a) Unngå paralelle og potensielt rivaliserende strukturer i organisasjonen.
- b) Samordning av arbeidsgiveransvaret for de ulike tjenestegruppene.
- c) Sentralisering av støttefunksjoner som ikke er avhengig av lokal styring.
- d) Sammenslåing av små sokn.

5. Den lokale kirkes organisasjon og ledelse

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg delvis til Kirkerådets vurdering; «soknet skal fortsatt være den grunnleggende enhet i Den norske kirke. Kirkeordningen bør fastsette visse kriterier for en hensiktsmessig størrelse på sokn.»

6. Bør ordningen med to organ for soknet videreføres?

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets flertall (Alternativ A) som mener at ordningen med to organ må videreføres, men at det oppgavefordelingen bør revideres/gjennomtenkes på nytt i henhold til rapporten «Samstyring i ubalanse. Evaluering av lokale kirkens ordning» fra 2014.

7. Fellesorgan for flere sokn?

Tunsberg bispedømmeråd mener at ordningen med fellesorgan for flere sokn på kommunenivå bør viderføres. Det organiserte samarbeidet med kommunene er her avgjørende. Derfor vil det bli viktig at dette blir sett i sammenheng med kommunereformen.

8. Eventuelle endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Tunsberg bispedømmeråd vil også her henviser til rapporten «Samstyring i ubalanse» og mener at det bør presiseres at menighetsrådet er det organet som er ansvarlig for å legge planer for soknets menighetsbyggende virksomhet. Vi slutter oss til Kirkerådets flertall (Alternativ A) om «at virksomhetsansvaret for arbeidet i soknet fortsatt skal ligge i menighetsrådet.»

9./10. Styring og ledelse i den lokale kirke

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets flertall (alt. 1 A og 2 B); som sier at «all virksomhet i soknet bør inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer. Det bør etableres ordninger for daglig ledelse som også inkluderer prestetjenesten» og «presten kan gis rollen som daglig leder i en fremtidig kirkeordning.» Her må det skapes rom og rammer for gode samarbeidsordninger.

11. Biskopen rolle

Biskopen bør fortsatt ha et tydelig tilsynsansvar for prestene og for de andre vigslede. Biskopen bør fortsatt ha arbeidsgiverfunksjoner i forhold til prestene, og vil også kunne ha det i forhold til de andre vigslede om arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte legges til bispedømmenivå. Biskopen bør ha en rolle i forhold til tilsetting av disse gruppene, gjerne ivarettatt ved prostene, og ved en godkjenningsordning av menighetsrådenes tilsetninger på bispedømmenivå.

12. Tilsynets virkemidler

Tunsberg bispedømmeråd mener at for å styrke det som allerede ligger i tilsynsfunksjonen i dag, vil det være naturlig at biskopen medvirker i tilsettingprosessen av de som tilsettes i alle vigslende stillinger og får et faglig ansvar i forhold til deres kompetanseutvikling. Hvis disse tilsettingene legges til bispedømmerådet, vil biskopen ha en direkte innflytelse i forhold til de som blir tilsatt i de vigslende stillingene. Personer i vigslende stillinger kan ikke ansettes uten biskopens godkjenning. Tilsynsfunksjonen må utvikles uavhengig av arbeidsgiverfunksjonen.

13. Utpeking/valg av biskoper.

Det bør innføres en enklest mulig demokratisk valgordning for biskop. Åremålsstilling vil trolig føre til at vi får flere som vil stille til bispevalg. Vi vil også få flere yngre bispekandidater. Alternativt kan stillingen som biskop lyses ut.

14./15. Bispedømmerådet

Tunsberg bispedømmeråd har tidligere uttalt at det er ønskelig med en styrking av bispedømmerådets arbeidsgiveransvar. Bispedømmerådet må styrkes som et forvaltningsorgan både for soknene og for det nasjonale rettssubjektet (Kirkemøtet). Her vil det også være naturlig å se Kirkerådets sekretariat og bispedømmerådsadministrasjonene i sammenheng. Denne sammenbindende funksjonen som bispedømmerådet på denne måten vil få, bør også innebære at arbeidsgiveransvaret plasseres her.

16.-19. Arbeidsgiveransvar

Tunsberg bispedømmeråd mener at arbeidsgiveransvaret for alle som arbeider i soknet bør legges til bispedømmerådet. Det bør være en arbeidsgiverlinje i kirken. Det vil være naturlig å tenke at tilsetting i enkelte stillinger spesielt knyttet til kirker og kirkegårder, barnehager osv. kan delegeres til lokalt nivå. Ulike arbeidsgiverfunksjoner vil det også være naturlig å delegeres. Bispedømmerådets synspunkt ligger her nærmest Kirkerådets flertall (Alternativ A).

20./21. Kirkemøtets rolle

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets foreløpige vurdering i forhold til Kirkemøtets sammensetning og rolle. Størrelsen bør reduseres i forhold til i dag.

22./23. Bispemøtet

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets foreløpige vurdering i forhold til Bispemøtets oppgaver og rolle (alternativ 1 A og 2).

24. Kirkerådet

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets flertall (alternativ 1 A).

25. Lærenemd

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets flertall (alternativ A).

26. Samisk kirkeliv

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets foreløpige vurdering.

27. Ungdommens kirkemøte/ungdomsdemokratiet i Den norske kirke.

Tunsberg bispedømmeråd slutter seg til Kirkerådets foreløpige vurdering. Ungdomsdemokratiet representert ved Ungdommens kirkemøte, er en viktig del av demokratiet i Den norske kirke.

Med vennlig hilsen

Rolf Simeon Andersen
Stiftsdirektør

Ole Martin Thelin
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet

Postboks 799
Sentrum

0106

OSLO