

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: **Sør-Innherad kirkelige fellesråd**

Adresse: Rådhuset, 7600 LEVANGER

Kontaktperson: Gunnar Winther, kirkeverge

Høringsspørsmålene

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar:

Den nåværende oppgave- og myndighetsfordelingen videreføres i grove trekk som i dag.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

En videreføring av dagens finansiering over kommunale og statlige budsjetter sikrer best en bred folkekirke i framtida.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

- At støttefunksjoner som ikke forutsetter lokal styring sentraliseres til de nivåene som er hensiktsmessig
- Unngå parallelle, rivaliserende strukturer i organisasjonen
- Samordne arbeidsgiveransvaret for tjenestegruppene

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Viktige spørsmål som må stilles i diskusjonen rundt soknets plass og størrelse i den framtidige kirkeordningen bør være:

- Bør det stilles krav om et bestemt antall gudstjenester?
- Bør det være krav om kirke og gravplass?
- Skal avstander innenfor soknet tillegges vekt?
- Skal medlemstall være en avgjørende faktor?

Det er for tidlig å si noe bestemt om soknestruktur og størrelse, og det må foreløpig være nok å fastslå at soknet fortsatt skal være den grunnleggende enhet i kirken - men at det på sikt bør det fastsettes visse kriterier for inndelingen.

- Gitt at arbeidsgiveransvaret i framtidig kirkeordning legges på et oppjustert fellesrådsnivå som Sør-Innherad, bør det ligge godt til rette for at en del virksomhetsansvar flyttes ned på soknenivå (f.eks. forvaltningen av kirkebygg).
- Gitt at arbeidsgiveransvaret i framtidig kirkeordning legges til bispedømmenivået, mener Sør-Innherad kirkelige fellesråd at det på lengre sikt ikke vil være relevante oppgaver for fellesrådet og at dette nivået må tas ut av kirkeordningen. I en slik situasjon mener Sør-Innherad kirkelige fellesråd at det vil være nødvendig å øke virksomhetsansvaret på soknenivå betydelig i forhold til i dag. Dette fordrer også sokn som oppgraderes betydelig i størrelse gjennom sammenslåinger.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar:

Spørsmålet om oppgavefordelingen mellom soknet og fellesrådet vil være helt avhengig av hvor det framtidige arbeidsgiveransvaret legges i Den norske kirke.

Legges arbeidsgiveransvaret til bispedømmenivået, vil det være svært vanskelig å argumentere for en langsiktig opprettholdelse av fellesrådsnivået.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Legges arbeidsgiveransvaret til bispedømmenivået, vil det være svært vanskelig å argumentere for en langsiktig opprettholdelse av fellesrådsnivået. Da blir også termen «fellesorgan for flere sokn» misvisende. Det vil ikke være riktig å betrakte bispedømmerådet som et fellesorgan for flere sokn. I en slik situasjon snakker man om tre nivåer innenfor den norske kirke: Soknenivået, bispedømmenivået og det sentralkirkelige nivået.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

Se svar på de to foregående spørsmålene.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

Ja, hvis soknet blir det eneste gjenværende lokale nivået.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

Gitt at prestatjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar, mener Sør-Innherad kirkelige fellesråd at presten kan gis rollen som daglig leder i en framtidig kirkeordning. Det må være opp til det enkelte sokneråd å ta stilling til dette.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en framtidig kirkeordning?

Svar:

Biskopens tilsynsfunksjon bør utvikles og tydeliggjøres overfor alle vigslede medarbeidere, og biskopen bør lede prestatjenesten og utøve arbeidsgiverfunksjoner overfor prestene.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

Å ha arbeidsgiveransvaret er et nødvendig virkemiddel for å kunne ivareta tilsynet på en god måte.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

Ja. Jamfør også svarene på spørsmål 11 og 12.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: Alle oppgaver nødvendig for å oppfylle arbeidsgiverfunksjonen lagt til biskopen, jamfør svarene på spørsmål 11 og 12.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

Ja. Arbeidsgiveransvaret for alle kirkelig tilsatte som arbeider i soknet legges til bispedømmerådet. Forutsetningen er delegasjon til instanser på soknenivå som kan ivareta daglig ledelse og andre arbeidsgiverfunksjoner.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

Arbeidsgiveransvaret for alle kirkelig tilsatte som arbeider i soknet legges til bispedømmerådet. Forutsetningen er delegasjon til instanser på soknenivå som kan ivareta daglig ledelse og andre arbeidsgiverfunksjoner.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar:

Det bør ikke åpnes for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

Kirkemøtet skal være det øverste representative organet i Den norske kirke.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

Den norske kirke som folkekirke fordrer legitimitet i hele medlemsmassen. Sør-Innherad kirkelige fellesråd mener dette sikres best gjennom direkte valg til Kirkemøtet, og ordningen med valg i hvert enkelt bispedømme bør derfor beholdes og utvikles ytterligere i demokratisk retning slik at medlemmene i framtida gis reelle og tydelige valgalternativer i form av ulike valglister.

- 22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**
- 23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**
- 24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**
- 25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**
- 26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**
- 27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**