

# VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING

## Høringsuttalelse fra Ingeborgrud menighetsråd

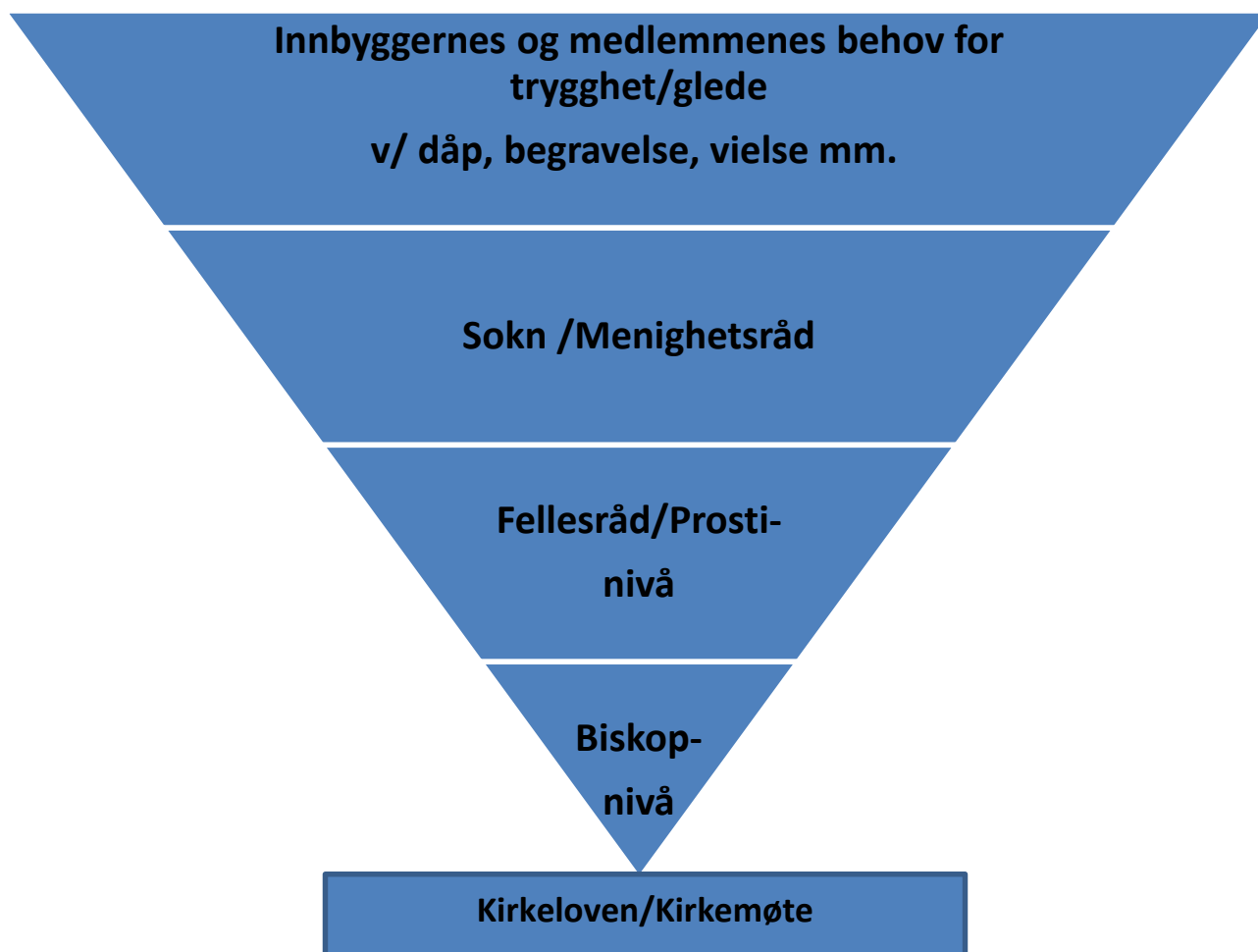
Adresse: Togstad Øvre 40

2164 Skogbygda

Kontaktperson: Menighetsråds leder Ola Svennebye

## Tenk nytt! Den omvendte behovspyramide!

Kravene fra menighetsmedlemmene (Basert på visjonen på s. 9) er trygghet for:  
God betjening, for ressursutnyttelse, glede i fellesskapet, tro på fellesskapets reelle innflytelse, støtte i livets faser, tid til kjerneoppgaver og forutsigbarhet.



## **Innledning**

### **Grunnleggende forutsetninger for å få en god kirkelig organisasjon:**

Soknet er den sentrale enheten.

Den har lokal forankring der felleskap og dugnad er sentrale elementer.

Medlemmene skal føle seg trygge og sette krav til organisasjonen.

En forutsetning er en enkel organisasjon med felles arbeidsgiveransvar for alle kirkens fagfelter/personer.

Økonomisk sikkerhet vil være en avgjørende faktor i utviklingen den fremtidige kirkeordningen. Dette krever en lov for den norske kirke som stadfester dette og hvem som betaler.

Menigheten/rådet må arbeide under forhold der faglig kompetanse og økonomi er til stede og tilgjengelig.

### **Kapittel 3: Områder for endring og alternativer for veivalg:**

#### *Høringsspørsmål 1:*

Alternativ B. Et mindretall i kirkerådet mener at oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå, bør justeres slik at den lokale kirke styrkes.

Vårt råd mener at den lokale kirke med dette vil gi større glede og eierskap i det lokale arbeidet. Dette forutsetter en annen valgordning der halvparten er på valg hvert annet år og ikke slik det er nå der alle er på valg hvert år. Dette vil skape kontinuitet og derved overføre kunnskap og erfaring, og derved minske redselen for å bli valgt.

### **Kapittel 4: Økonomiske rammebetingelser**

Opplysningsvesenets fond bør integreres som en del driften av den norske kirken.

#### *Høringsspørsmål 2:*

Kirkerådets foreløpige vurdering:

Kirkerådet mener en fortsatt finansiering av Den norske kirke over kommunale og statlige budsjetter er den beste til å sikre en bred folkekirke med en kirkelig nærhet og tilstedeværelse i alle lokalsamfunn. Dersom finansieringsordningen endres av de politiske myndigheter, er en livssynsavgift det mest aktuelle alternativ.

Det er vi enige i.

#### *Høringsspørsmål 3:*

Uaktuell

*Høringsspørsmål 4:*

Strukturendring som er forenklet med færre ledd. Fellesarbeidsgiver for alle ansatte i kirken.

**Kapittel 5: Den lokale organisasjon og ledelse**

*Høringsspørsmål 5:*

Strukturendring som er forenklet med færre ledd slik som vist i vår organisasjonsskisse innledningsvis. Felles arbeidsgiver for alle ansatte i kirken. Det er viktig at det er balanse mellom «stordrift» (Fellesråd på prostinivå) og lokalt ansvar. Det er viktig her at sognet organiseres slik at lokalt engasjement opprettholdes/utvikles. Dette krever:

- fullmakter
- økonomi

*Høringsspørsmål 6:*

Ja

*Høringsspørsmål 7:*

Se vår organisasjonsskisse innledningsvis. Vi foreslår et «fellesråd» på prostinivå/eller tilpasset en kommende «storkommune» der Nes er med. Dette krever en gjennomgang av organisasjons- og fullmaktstrukturen.

*Høringsspørsmål 8:*

Spørsmålene om oppgavefordeling hører hjemme i en organisasjonsgjennomgang der oppgaver og ansvar avklares. Poenget er at vi må opparbeide «løfte i flokk-tenkning». Profesjonsstrider må opphøre.

*Høringsspørsmål 9:*

Ja til Kirkerådets foreløpige vurdering 1A.

*Høringsspørsmål 10:*

Vi tiltrer kirkerådets vurdering i punkt 2C. En slik organisasjon må ha en viss størrelse for å ha riktig kompetanse. Ledelse er avhengig av kvalitet. Prester må ikke **pålegges** å være daglig leder.

**Kapittel 6: Biskop og bispedømme**

*Høringsspørsmål 11:*

Biskopen må ha det administrative og kirkefaglige ansvaret for alle ansatte i organisasjonen.

*Høringsspørsmål 12:*

Det må være en lovfestet fullmaktstruktur der loven stadfester det offentliges økonomiske ansvar for personer og eiendommer, biskopen (preses) må få styringsrett over opplysningsfondets midler. Biskopen må ha alle midler tilgjengelig til økonomisk fordeling.

*Høringsspørsmål 13:*

Kirkerådets vurdering punkt B. Kandidater må søke på stillingen. Et eget ansettelsesråd må etableres med oppgave å velge ut ledere blant søkerne basert på skikkethet, administrativ og kirkelig kunnskap.

*Høringsspørsmål 14:*

Bispedømmerådet fjernes. Øverste organ er kirkemøtet og styringsstrukturen må rasjonaliseres og effektiviseres. Alt arbeid må fremme enkel og hurtig saksbehandling med klar tanke på demokrati og lokalt ansvar.

*Høringsspørsmål 15:*

Uaktuell. Rådet er avviklet. Se høringsspørsmål 14.

**Kapittel 7: Arbeidsgiveransvar i kirkeordningen**

*Høringsspørsmål 16:*

Ja. Se vår organisasjonsskisse innledningsvis.

*Høringsspørsmål 17:*

Frarådes. Arbeidsgiverfunksjoner kan delegeres, men ikke fordeles.

*Høringsspørsmål 18:*

Frarådes. Det bør være likhet.

*Høringsspørsmål 19:*

Gjennom stillingsbeskrivelser der ansvar og arbeidsoppgaver klargjøres.

*Høringsspørsmål 20:*

Det er kirkens øverste organ. Det må avklares mellom lovgiver og kirkens øverste ledelse.

De øvrige høringsspørsmålene må avklares gjennom det organisasjonsarbeidet som må gjennomføres i forbindelse med den nye organiseringen.