

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellestråd/organisasjon: Egersund menighetsråd

Adresse: Damsgårdsgt. 4 a, 4370 EGERSTUND

Kontaktperson: Karen J. Hansen, daglig leder

Høringsspørsmålene

1

Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: Ja.

Det bør være 3 nivåer slik som i dag, men arbeidsgiveransvaret for ansatte bør ligge på 2 nivåer.

- Nasjonalt nivå: Dvs ansatte sentralt i kirkeadministrasjonen, biskopene og ansatte på bispedømmekontoret.
- Alle andre ansatte inkludert prestene, har soknet som arbeidsgiver.
-

Vi forutsetter at soknene har et fellesorgan som gjør dem robuste i størrelse og dermed sikrer kompetanse innenfor teologi, arbeidsgiverspørsmål og driftsoppgaver. Dette kan være på et nytt prostinivå eller fellestrådsnivå, bare det sikrer nærhet til kommunene. Her bør en finne lokale ordninger. Kommunesammenslåinger kan endre dagens bilde i stor grad. Fellestrådet har 9,2 årsverk som finansieres av Egersund kommune, fordelt på 19 ansatte. Nærhet til kommunen for organet som er arbeidsgiver, tror vi vil være avgjørende for ressurstilgang og for å betjene den lokale kirkens aktiviteter.

Bispedømmenivået bør opprettholdes, men bispedømmerådet bør avvikles. Bispedømmekontoret får endrede oppgaver i tråd med biskopens tilsynsansvar (Fylkesmannsoppgaver). Biskopen må gis myndighet til å utføre tilsynsoppgavene overfor soknene og gis redskaper som sikrer at kirken er på rett vei i forhold til teologiske spørsmål.

Ansatte ved bispedømmekontoret har en særskilt rådgiverfunksjon og koordineringsfunksjon.

2

Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: Ja

En kirkelov som sikrer både kommunal og statlig finansiering, er nødvendig for å opprettholde en bred folkekirke, slik som i dag.

3

Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: En medlemsavgift gjennom skatteseddelen. Enkelt og forutsigbart både for medlemmene og for kirken.

4

Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: Slik som beskrevet i punkt 1: Bispedømmeråd avvikles, det blir færre fellesråd/prostiråd, det blir kun valg til menighetsrådene. Menighetsrådene velger representanter til fellesråd og kirkemøte.

Vi tror at en rammelov som sikrer kommunal finansiering, slik som i dag etter Kirkelovens § 15, samt at staten øremerker støtte til prester, trosopplæring og diakoni, vil opprettholde bred folkekirke i alle deler av landet.

5

Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: På samme måte som i dag kan soknene være av ulik størrelse, men de må ha robuste enheter som kan representere soknene i saker i hht Kirkelovens § 14 (kirkelig fellesråds oppgaver), slik som i dag.

6

Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Ja.

7

Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: På kommunenivå etter at kommunereformen er vedtatt. Eventuelt på et justert prostinivå. Lage lokale ordninger som er tilpasset befolkning, geografi og kommunikasjon.

8

Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Nei.

9

Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja, under forutsetning av at organene er robuste nok.

10

Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: 2-delt:

- En daglig leder på fellesrådsnivå/prostinivå som har arbeidsgiveransvar, økonomi og drift som ansvarsområde.

- En daglig leder på menighetsnivå med ansvar for menighetslivet.

Dersom prestedtjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar, kan, men ikke må, presten gis rollen som daglig leder på menighetsnivå i en fremtidig kirkeordning.

11

Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- først og fremst en tydelig teologisk veiviser og veileder for ansatte og medlemmer i kirken.
- biskopen skal veilede gjennom samlinger med ansatte og gjennom visitaser som er oftere og kanskje enklere enn i dag.
- skrive ut tjenestebrev, slik som i dag, og ordinere prester til tjeneste i kirken.
- ha uttalerett i ansettelser av prester.
- må kunne gi pålegg i hht kirkens lære og reglementer, og stille krav til ansatte og ledere i kirken.
- være en tydelig stemme i samfunnsdebatten, bispemøtet og lærenemnda.
- biskopens kontor må kunne betjene det lokale nivået.

12

Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

Biskopen må kunne gi bindende pålegg i hht kirkens lære og reglement vedtatt i kirken.

13

Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som i dag.

14

Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Nei.

15

Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Se svaret i punkt 1 og 4.

16

Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja.

Soknet, dvs. fellesrådet eller et tilsvarende organ som handler på vegne av soknet. Se punkt 1.

17

I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ)

Svar: Se punkt 1.

18

I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Se punkt 1.

19

Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

- I hvert fellesråd/prosti skal det være en faglig leder. Det må være en ordinert prest og tittelen bør være prost. Prostene er en del av biskopens referansegruppe.
- Gjennom tilsyn, pålegg, samtaler, veiledning og kurs koordinert av biskopen.

20

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Kirkemøtet skal fortsatt være det øverste organet i kirken.

21

Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Kirkemøtet må velges og sammensettes på en ny måte i ny kirkeordning. Innenfor prostiene/fellesrådene bør det velges representanter til kirkemøtet istedenfor bispedømmerådet.

22

Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Dette må ses i sammenheng med biskopens oppgaver og roller. Se punkt 11.

23

Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: For å ivareta biskopenes selvstendige rolle bør bispemøtets preses gis rollen å ivareta arbeidsgiverfunksjoner for de øvrige biskopene.

24

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Det må sikres representasjon fra alle bispedømmer.

25

Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Lærenemnda bør opprettholdes og lage retningslinjer for hva som er kirkens lære og hva som kan aksepteres som ulike syn innenfor samme kirke.

26

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som i dag.

27

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som i dag.

Vedtatt med flertall i menighetsrådet

Én stemme imot på spørsmål 6 og spørsmål 25.